



Propuesta
Estatutos
XII
Congreso Confederal
CCOO Illes Balears

Aprobada por el Consejo Confederal d'Illes Balears

el 6 de noviembre de 2020

ÍNDICE

DEFINICIÓN DE PRINCIPIOS	6
I.- DEFINICIÓN Y OBJETIVOS DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS	10
Artículo 1. Definición y ámbito de actuación de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras de les Illes Balears (CS de CCOO de les Illes Balears)	10
Artículo 2. Estatutos y Reglamentos	11
Artículo 3. Domicilio social	12
Artículo 4. Emblema	12
Artículo 5. Ámbito territorial	12
Artículo 6. Ámbito profesional	13
Artículo 7. Objetivos	13
II. AFILIACIÓN. DERECHOS Y DEBERES	14
Artículo 8. Afiliación	14
Artículo 9. Carné	14
Artículo 10. Derechos de los afiliados y afiliadas	14
Artículo 11. Elección de los órganos del sindicato y de los delegados y delegadas a las asambleas y conferencias congreguales.	16
Artículo 12. Corrientes sindicales. Corrientes de opinión	18
Artículo 13. Deberes de los afiliados y afiliadas	19
Artículo 14. Medidas disciplinarias	20
Artículo 15. Baja y suspensión de la afiliación en la CS de CCOO de les Illes Balears	21
III. ESTRUCTURA DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS	23



Artículo 16. Ámbitos de estructuración o integración	23
Artículo 17. Configuración de la CS de CCOO de les Illes Balears	23
Artículo 18. Fusión de federaciones estatales y encuadramiento sectorial	26
Artículo 19. Derechos y deberes de las federaciones de nacionalidad y uniones insulares	27
Artículo 20. Competencias de la CS de CCOO de les Illes Balears	31
Artículo 21. Responsabilidad de la CS de CCOO de les Illes Balears	32
Artículo 22. Medidas disciplinarias referidas a los órganos de las organizaciones integradas en la CS de CCOO de les Illes Balears.	33
Artículo 23. Autodisolución o dimisión de las comisiones ejecutivas	35
Artículo 24. Reuniones y acuerdos de los órganos	36
IV. FORMAS DE INTEGRACIÓN EN LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS	37
Artículo 25. Integración en la CS de CCOO de les Illes Balears	37
Artículo 26. Formas especiales de asociación a la CS de CCOO de les Illes Balears	37
V. ÓRGANOS Y CARGOS DE REPRESENTACIÓN DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS	38
Artículo 27. Órganos y cargos de representación de la CS de CCOO de les Illes Balears.	38
Artículo 28. Congreso Confederal	38
Artículo 29. Las conferencias confederales	40
Artículo 30. El Consejo Confederal	40
Artículo 31. El Comité Confederal	44
Artículo 32. La Comisión Ejecutiva Confederal	44
Artículo 33. Secretario o Secretaria General de la CS de CCOO de la CS de CCOO de les Illes Balears	46
Artículo 34. Incompatibilidades de las y los integrantes de los órganos de dirección de la CS de CCOO de les Illes Balears.	47



Artículo 35. La Comisión de Garantías de la CS de CCOO de les Illes Balears. ..	48
VI. ACCIÓN SINDICAL	51
Artículo 36. Principios generales de la acción sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears	51
VII. ÓRGANO DE PRENSA, FUNDACIONES, SERVICIOS TECNICOS Y PATRIMONIO DOCUMENTAL	52
Artículo 37. Órgano de prensa de la CS de CCOO de les Illes Balears.	52
Artículo 39. Servicios técnicos de asesoramiento, asistenciales y otros de la CS de CCOO de les Illes Balears.	52
Artículo. 40. Patrimonio documental de la CS de CCOO de les Illes Balears.	52
VIII: FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	54
Artículo 41. Principios de la actuación económica	54
Artículo 42. Patrimonio y financiación de la CS de CCOO de les Illes Balears y de las organizaciones confederadas	55
Artículo 43. Balance y presupuesto de la CS de CCOO de les Illes Balears.	56
Artículo 44. La actividad mercantil y fundacional	57
Artículo 45. Obligaciones de las organizaciones integradas en la CS de CCOO de les Illes Balears	57
Artículo 46.- Personal con vínculo laboral de la CS de CCOO de les Illes Balears.	57
Artículo 47.- Personal con vínculo asociativo sindical de carácter no laboral la C.S. de CCOO de les Illes Balears	58
IX. DESARROLLO Y ADAPTACIÓN DE LOS ESTATUTOS.	59
Artículo 48. Disposiciones de desarrollo y adaptación	59
X. DISOLUCIÓN DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS	60
Artículo 49. Disolución de la CS de CCOO de les Illes Balears o de las organizaciones confederadas integradas.	60



XI. DISPOSICIONES.	61
Artículo 50. Disposición de desarrollo de los procesos congresuales.	61
ANEXO A LOS ESTATUTOS DE LA CS DE CCOO APROBADOS EN EL CONGRESO CONFEDERAL	62

1 DEFINICIÓN DE PRINCIPIOS

2 Los principios básicos en que se inspira el sindicalismo de nuevo tipo de la "Confederación
3 Sindical de Comisiones Obreras de les Illes Balears" (CS de CCOO de les Illes Balears) son:

4 Reivindicativo y de clase

5 CCOO reivindica los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad. Defiende las
6 reivindicaciones de los trabajadores y las trabajadoras; en su seno pueden participar todos los
7 trabajadores y trabajadoras sin adiscriminación alguna. Se orienta hacia la supresión de la
8 sociedad capitalista y la construcción de una sociedad socialista democrática.

9 Unitario

10 La CS de CCOO de les Illes Balears mantiene de forma prioritaria el carácter plural y
11 unitario que desde su origen la caracterizó y se propone, como objetivo fundamental, la
12 consecución de la unidad sindical orgánica dentro del Estado español, mediante la creación,
13 en el menor plazo posible, de una confederación que sea expresión libre y unitaria de todos
14 los trabajadores y trabajadoras. Proceso unitario cuyas formas definitivas no podemos
15 prefigurar en la actualidad, y en esta dirección, la CS de CCOO de les Illes Balears se
16 compromete a:

17 a). Promover toda iniciativa que se encamine a favorecer la unidad de acción de las
18 centrales sindicales representativas y de clase, tendiendo a que esta unidad de acción
19 adquiera formas cada vez más estables.

20 b). Promover y generalizar la construcción de formas unitarias de representación de los
21 trabajadores y trabajadoras, a partir de las asambleas y los organismos que los propios
22 trabajadores y trabajadoras elijan democráticamente.

23 Democrático e independiente

24 La independencia de la CS de CCOO de les Illes Balears se expresa y garantiza,
25 fundamentalmente, por medio del más amplio ejercicio de la democracia y de la participación
26 de los trabajadores y trabajadoras en la vida interna del sindicato.

27 Las asambleas de afiliados y afiliadas, el funcionamiento democrático de todos los
28 órganos de la CS de CCOO de les Illes Balears y el respeto a sus decisiones tomadas por
29 mayoría son la base de esta independencia, lo que nos caracteriza como sindicato

asambleario. La CS de CCOO de les Illes Balears asume sus responsabilidades y traza su línea de acción con independencia de los poderes económicos, del Estado y de cualquier otro interés ajeno a sus fines, y también de los partidos políticos.	1 2 3
Participativo y de masas	4
Considerando que la conquista de las reivindicaciones sociales y políticas de los trabajadores y trabajadoras exigen protagonismo directo, la CS de CCOO de les Illes Balears se propone organizarle a la mayoría a fin de incorporarles a la lucha por su propia emancipación.	5 6 7 8
CCOO promoverá en todas sus estructuras la participación de la diversidad social existente entre la clase trabajadora.	9 10
De hombres y mujeres	11
La CS de CCOO de les Illes Balears tiene entre sus principios el impulsar y desarrollar la igualdad de oportunidades, así como combatir la discriminación por razón de sexo.	12 13
Para ello, la CS de CCOO de les Illes Balears se propone incorporar la transversalidad de género en todos los ámbitos de la política sindical, promover y desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y en las condiciones de trabajo, así como remover los obstáculos para avanzar en una representación paritaria de hombres y mujeres en todos los niveles y en todos los órganos de dirección del sindicato.	14 15 16 17 18
Sociopolítico	19
Además de reivindicar la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras, asume la defensa de todo aquello que les afecte como clase en la perspectiva de la supresión de toda opresión y explotación, especialmente si ésta se produce contra menores.	20 21 22 23
Asimismo, la CS de CCOO de les Illes Balears ejercerá una especial defensa de las reivindicaciones de las mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, de la salud laboral, del medio ambiente y del pacifismo con el fin de eliminar cualquier forma de discriminación basada en el sexo u orientación sexual, la edad, la morfología física, psíquica o sensorial, el origen étnico, las convicciones políticas y/o religiosas, así como por cualquier otra condición o circunstancia personal o social.	24 25 26 27 28 29
La CS de CCOO de les Illes Balears, consecuente con la defensa que históricamente mantiene de los derechos nacionales y autonómicos de los pueblos de España:	30 31
Reconoce el derecho de autodeterminación de aquellos pueblos que lo deseen ejercitar, a	32



- 1 través de los mecanismos establecidos en la Constitución para su reforma.
- 2 Apoya la plena consolidación de las autonomías nacionales y territoriales, así como la
- 3 plena solidaridad entre ellas.
- 4 Y se define a favor del Estado federal.
- 5 La CS de CCOO de les Illes Balears defenderá en su práctica sindical los principios de
- 6 solidaridad entre los trabajadores y trabajadoras, y en su funcionamiento interno se regirá por
- 7 un espíritu solidario entre las diversas organizaciones de la CS de CCOO de les Illes Balears,
- 8 adoptando una estructura organizativa consecuente con la realidad plurinacional del Estado
- 9 español.
- 10 La CS de CCOO desarrolla su actividad en el marco legal de la Constitución española y
- 11 lucha por su desarrollo progresivo, respetando la misma como expresión de la voluntad
- 12 democrática del pueblo español, que en su día la aprobó.
- 13 Internacionalista
- 14 Ante la esencia internacionalista de la clase trabajadora, la CS de CCOO de les Illes
- 15 Balears afirma lo siguiente:
 - 16 a). Se establecerán y reforzarán las relaciones solidarias con todos los sindicatos de clase
 - 17 democráticos y representativos del mundo, a todos los niveles y con independencia de su
 - 18 afiliación a las confederaciones o federaciones mundiales existentes. de acuerdo con los
 - 19 postulados confederales.
 - 20 b). La CS de CCOO de les Illes Balears colaborará con las organizaciones sindicales
 - 21 internacionales y actuará en favor de la unificación del sindicalismo mundial.
 - 22 c). De igual manera, la CS de CCOO de les Illes Balears se compromete a mantener de
 - 23 forma activa la solidaridad con los pueblos que luchan por las libertades democráticas y/o por
 - 24 el socialismo y con los refugiados y trabajadores y trabajadoras perseguidos por el ejercicio de
 - 25 sus derechos sindicales y democráticos.
 - 26 d). Potenciará la coordinación de los órganos de representación sindical de las empresas
 - 27 multinacionales.
- 28 Pluriétnico y multicultural
- 29 La CS de CCOO de les Illes Balears se compromete a luchar por la igualdad de
- 30 oportunidades para las trabajadoras y los trabajadores inmigrantes y emigrantes en el acceso
- 31 a los derechos laborales, sociales y políticos. Se compromete a luchar por la igualdad de



condiciones, la participación de las trabajadoras y trabajadores inmigrantes en la actividad sindical y su representación en todos los ámbitos de la estructura sindical. 1
2

La CS de CCOO de les Illes Balears combatirá contra el racismo y la xenofobia, y cualquier tipo de discriminación por motivos de procedencia, nacionalidad, creencia y cultura promoverá en los centros de trabajo y en la sociedad los valores del respeto y la convivencia. 3
4
5



1 I.- DEFINICIÓN Y OBJETIVOS DE LA CS DE CCOO 2 DE LES ILLES BALEARS

3 **Artículo 1. Definición y ámbito de actuación de la Confederación** 4 **Sindical de Comisiones Obreras de les Illes Balears (CS de CCOO de** 5 **les Illes Balears)**

6 La CS de CCOO de les Illes Balears es una organización sindical democrática y de clase
7 que confedera a las federaciones de nacionalidad y uniones insulares en ella integradas.
8 Defiende los intereses profesionales, económicos, políticos y sociales de los trabajadores y
9 trabajadoras en todos los ámbitos, especialmente en los centros de trabajo. La CS de CCOO
10 de les Illes Balears pretende la supresión de todo tipo de opresión, discriminación y
11 explotación capitalista y orienta su actividad hacia:

12 a). El ejercicio efectivo del derecho de todos los trabajadores y trabajadas a un empleo
13 estable y con derechos.

14 b). La plena protección social de los trabajadores y trabajadoras.

15 c). La consecución de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, en
16 particular mediante la lucha por la eliminación de la discriminación de la mujer en la sociedad
17 y contra todo tipo de violencia de género, con especial atención al acoso sexual y acoso por
18 razón de sexo en cualquier ámbito.

19 d). La mejora de las condiciones de empleo y trabajo de la población activa.

20 e). La solidaridad internacional con los trabajadores y trabajadoras de todos los países.

21 f). La integración social y laboral de los trabajadores y trabajadoras y de los pensionistas y
22 jubilados/as en general y de los colectivos sujetos a condiciones de exclusión de forma
23 especial.

24 g). La mejora de las condiciones de vida y la promoción sociocultural de los trabajadores y
25 trabajadoras.

26 h). La protección del medio ambiente, la consecución de un modelo de desarrollo
27 sostenible y la soberanía y seguridad alimentaria.



Para ello, la CS de CCOO de les Illes Balears desarrolla su actividad sindical a través de:	1
a). La negociación colectiva.	2
b). La concertación social.	3
c). La participación institucional y social.	4
d). La asistencia, asesoramiento y defensa individual y colectiva de los trabajadores y trabajadoras.	5 6
e). La promoción y/o gestión de actividades y servicios dirigidos a la integración y promoción social, cultural, profesional y laboral de los trabajadores y trabajadoras, y en especial de los afiliados y afiliadas.	7 8 9
f). Cuantas acciones y actividades consideren adecuadas para el cumplimiento de sus objetivos. En la CS de CCOO de les Illes Balears tienen cabida todos los trabajadores y trabajadoras de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears con independencia de sus convicciones personales, políticas, éticas o religiosas, de su raza, sexo o edad, que aceptan los principios establecidos en los presentes Estatutos y sus reglamentos de desarrollo, y que practican la política sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears aprobada en sus diferentes órganos de dirección.	10 11 12 13 14 15 16
La CS de CCOO de les Illes Balears adopta la forma jurídica de sindicato al amparo y en concordancia con lo estipulado en la Ley Orgánica 11/85, de 2 de agosto, de Libertad Sindical	17 18
Artículo 2. Estatutos y Reglamentos	19
Estos Estatutos regulan el funcionamiento y la estructuración organizativa de la CS de CCOO de les Illes Balears, los derechos y deberes de los afiliados y afiliadas, así como los requisitos para adquirir dicha condición y su pérdida. Configuran, junto con su desarrollo reglamentario, una normativa común básica, indisponible e inmodificable en los estatutos específicos de las organizaciones confederadas, salvo en aquellos capítulos y artículos en los que se indique que puedan ser objeto de desarrollo o adaptación. Vinculan a todas las organizaciones que integran la CS de CCOO de les Illes Balears y a su afiliación.	20 21 22 23 24 25 26
Los reglamentos sindicales desarrollan y regulan los mandatos contenidos en los presentes Estatutos en aquellos aspectos de funcionamiento, relaciones sindicales y derechos y deberes aquí previstos. Obligan a todas las organizaciones y a los afiliados y afiliadas de la CS de CCOO de les Illes Balears.	27 28 29 30
Los presentes Estatutos respetaran la normativa común básica recogida en los Estatutos de la CS de CCOO no pudiendo ser contradictorios con aquellos, sin perjuicio de la facultad	31 32



1 para desarrollarlos o adaptarlos en los artículos así indicados y en lo no dispuesto.

2 Ante disposiciones en contrario, prevalecerá lo dispuesto en los Estatutos confederales y
3 sus reglamentos sobre los de la CS de CCOO de les Illes Balears, o en su caso lo que
4 acuerde el Consejo Confederal.

5 La CS de CCOO de les Illes Balears, así como las estructuras organizativas en ella
6 integradas aceptan los Estatutos de la CS de CCOO y su programa, la política sindical
7 aprobada en el Congreso Confederal y en sus órganos de dirección, su política de
8 administración y finanzas y su política internacional, están vinculadas a los reglamentos,
9 resoluciones y decisiones que se adopten por el Consejo Confederal.

10 Los estatutos de las organizaciones confederadas deberán incorporar a las competencias
11 de sus Consejos la de modificación y adecuación de los mismos, en el supuesto de que
12 contengan preceptos contrarios o contradictorios con los Estatutos Confederales, que se
13 deberá llevar a cabo en un plazo máximo de seis meses desde la celebración del Congreso
14 Confederal.

15 **Artículo 3. Domicilio social**

16 La CS de CCOO de les Illes Balears tiene su domicilio social en la calle Francesc de Borja
17 Moll, núm.3 07003, Palma de Mallorca, sin perjuicio de que los órganos competentes acuerden
18 el cambio a otro lugar, dentro del territorio de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears, así
19 como establecer las delegaciones y representaciones que estime convenientes.

20 **Artículo 4. Emblema**

21 El emblema de la CS de CCOO de les Illes Balears, que deberá recogerse en las
22 publicaciones, documentos públicos, de propaganda, etc., es una pastilla de formato
23 rectangular de fondo rojo con las letras CCOO en blanco seguidas de una bandera,
24 constituida por cuatro barras rojas horizontales sobre fondo amarillo y marco blanco. Todas
25 las organizaciones confederadas deberán integrar en su imagen corporativa el logo
26 confederal, según tipografía y perfil gráfico aprobados por el Consejo Confederal.

27 El diseño del emblema podrá ser modificado por el Consejo Confederal a propuesta de la
28 Ejecutiva Confederal.

29 **Artículo 5. Ámbito territorial**

30 El ámbito territorial de actividad de la CS de CCOO de les Illes Balears es el de todo el
31 territorio de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears, incluidas las delegaciones o

representaciones oficiales de organismos autonómicos, insulares o locales en el extranjero. 1

Plenamente consciente de la comunidad de intereses de los trabajadores y trabajadoras de los distintos pueblos del Estado español y de los deberes de solidaridad y coordinación respecto a ellos, la CS de CCOO de les Illes Balears se confedera voluntariamente en la Confederación Sindical de Comisiones Obreras, participa en sus congresos y en los órganos en que se deriva y articula su participación financiera y patrimonial de acuerdo con lo que se determine en el congreso de la CS de CCOO, o lo que se pueda concertar de común acuerdo. 2
3
4
5
6
7
8

Artículo 6. Ámbito profesional 9

El ámbito subjetivo o profesional de actuación de la CS de CCOO comprenderá: 10

a). Los trabajadores y trabajadoras en activo, en paro o en busca de primer empleo, los pensionistas y las pensionistas y los jubilados o jubiladas. 11
12

b). Los trabajadores y trabajadoras autónomos y cooperativistas, siempre que no tengan empleados a su cargo para desempeñar servicios relacionados con su actividad como autónomo o cooperativista, que individualmente se adhieran a la CS de CCOO de les Illes Balears. 13
14
15
16

c). Quienes presten su servicio bajo el control y la dirección de otra persona o entidad, cualquiera que sea la forma jurídica que adopte esta relación laboral. 17
18

Artículo 7. Objetivos 19

La CS de CCOO de les Illes Balears tiene como objetivo principal coordinar y dirigir en el marco de sus competencias, la actividad de las Federaciones de nacionalidad y uniones Territoriales que la integran. 20
21
22

Defender los intereses profesionales, políticos y sociales de los trabajadores y trabajadoras en todos los ámbitos, especialmente en los centros de trabajo 23
24

1 II. AFILIACIÓN. DERECHOS Y DEBERES

2 **Artículo 8. Afiliación**

3 La afiliación a la CS de CCOO de les Illes Balears es un acto voluntario sin otras
4 condiciones que la aceptación y práctica de los objetivos señalados en la Definición de
5 Principios, las que establecen los ámbitos profesionales del artículo 6 y, en general, las
6 obligadas por el respeto a los presentes estatutos y demás normas y resoluciones del
7 Consejo Confederal acordadas que los desarrollen.

8 La afiliación se realizará a la CS de CCOO de les Illes Balears a través de las
9 organizaciones confederadas según el encuadramiento organizativo que acuerden los
10 órganos confederales y la situación laboral de la persona.

11 Sólo en los casos en los que la afiliación se solicite tras haber sido objeto de una sanción
12 de expulsión será preceptivo obtener la rehabilitación mediante resolución favorable del
13 órgano de dirección que, en su día, tramitó la propuesta de sanción.

14 **Artículo 9. Carné**

15 El carné es el documento que acredita la afiliación. Será editado por la CS de CCOO en
16 las diferentes lenguas reconocidas oficialmente en la Comunidad Autónoma de les Illes
17 Balears. En él, así como en cualquiera otra documentación referida a la cotización, se
18 reflejará que la afiliación es a la CS de CCOO, a la Federación correspondiente y a la CS de
19 CCOO de les Illes Balears.

20 El Consejo Confederal regulará lo referido a los carnés y a la documentación que acredite
21 a los afiliados y afiliadas.

22 **Artículo 10. Derechos de los afiliados y afiliadas**

23 Todos los afiliados y afiliadas a la CS de CCOO de les Illes Balears, con independencia de
24 la Federación y Unión territorial en las que se integren, tienen derecho a:

25 a) Participar en todas y cada una de las actividades y decisiones que se lleven a cabo
26 dentro de su ámbito de encuadramiento u otros para los que haya sido elegido o elegida.

- b) Ser elector/electora y elegible en las votaciones para los órganos de dirección y representación de la sección sindical en la empresa o centro de trabajo. 1
2
- c) A presentarse como delegado o delegada para asistir a las asambleas congresuales, los congresos y/o conferencias que se convoquen en su ámbito de encuadramiento. 3
4
- d) A presentarse como candidato o candidata tanto a los órganos de la Confederación como de cualquier otro de la estructura sindical de CCOO dentro de su ámbito de encuadramiento. 5
6
7
- Para ejercer los derechos establecidos en el apartado c) se requerirán seis meses de afiliación, salvo que expresamente se indique otra antigüedad. 8
9
- Las únicas restricciones para el ejercicio de estos derechos se indican en estos estatutos y en las normas que para cada caso se acuerden. 10
11
- e) Recibir el carné u otro documento que acredite su afiliación y tener a su disposición los Estatutos y reglamentos confederales vigentes. 12
13
- f) A la libertad de expresión y a manifestar opiniones diferenciadas o críticas sobre las decisiones tomadas a cualquier nivel de la organización, sin perjuicio del deber de respetar y cumplir los acuerdos orgánicos adoptados. En ningún caso, el derecho a la libertad de expresión podrá amparar conductas irrespetuosas o descalificadoras para con los órganos o cualquiera de sus miembros, tampoco las que causen grave perjuicio a la imagen pública del sindicato o atenten contra el honor y dignidad personal de sus representantes y afiliados o afiliadas. 14
15
16
17
18
19
20
- g) El respeto a sus opiniones políticas y convicciones religiosas, así como a la falta de ellos. También a su vida privada. 21
22
- h) Solicitar la intervención de los órganos competentes de su ámbito de encuadramiento contra resoluciones de los órganos de dirección o contra actuaciones de integrantes del sindicato y, en especial, contra medidas disciplinarias que les afecten directamente. 23
24
25
- i) Recibir el oportuno asesoramiento sindical gratuito, así como el técnico, jurídico y asistencial en su ámbito de encuadramiento en la forma que se establezca por los órganos competentes. Este derecho no incluye el asesoramiento para reclamar o tramitar acciones judiciales contra la CS de CCOO de les Illes Balears, las organizaciones en ella integradas o contra sus órganos respectivos, ni frente a las fundaciones o entidades similares por ellas creadas. 26
27
28
29
30
31
- No obstante lo anterior, las personas afiliadas que tengan relación laboral con el Sindicato, sus fundaciones, o entidades similares creadas por él, tendrán el derecho a ver resarcidos los 32
33

1 gastos de defensa jurídica que hubieran podido tener que realizar con profesionales externos,
2 en casos de demandas judiciales interpuestas contras las organizaciones confederadas de
3 CCOO de les Illes Balears con ocasión de su relación laboral.

4 El derecho se concreta en el abono de una cantidad como máximo igual a la establecida
5 en la tarifa confederal de honorarios profesionales de la CS de CCOO de les Illes Balears
6 según el tipo de demanda, con los ajustes correspondientes en función a la antigüedad en la
7 afiliación y según los criterios aprobados en el Manual de Procedimiento.

8 j) A la confidencialidad de los datos personales comunicados al sindicato. El acto de
9 afiliación constituye el consentimiento expreso para su tratamiento, con la finalidad sindical y
10 de gestión, así como con fines estadísticos e históricos por parte de la CS de CCOO y de sus
11 organizaciones confederadas y estructuras organizativas integradas en ella. En ningún caso
12 podrá realizarse la cesión de dichos datos, salvo que medie autorización expresa de la
13 persona afiliada a personas físicas o jurídicas diferentes del conjunto de las organizaciones
14 confederadas y estructuras organizativas integradas en ella.

15 Los derechos anteriormente descritos, excepto los referidos en las letras f), g) y j), se
16 ejercerán siempre que el afiliado o la afiliada se encuentren al corriente de pago de sus
17 cotizaciones.

18 Aquellas y aquellos integrantes sindicales a quienes se refiere el artículo 31, apartado c)
19 10, de los presentes Estatutos, ejercerán los derechos referidos en este artículo en las letras
20 a), b), c), d), h) e i) encuadrándose en el ámbito en el que desarrollen la actividad de dirección
21 para la que se hayan elegido.

22 **Artículo 11. Elección de los órganos del sindicato y de los** 23 **delegados y delegadas a las asambleas y conferencias** 24 **congresuales.**

25 1. Las personas integrantes de los órganos de dirección y representación serán electivas.
26 Podrán ser revocadas por los órganos que las eligieron o por las restantes causas
27 señaladas en los Estatutos incluidas las causas disciplinarias o las derivadas de alguna
28 incompatibilidad. La baja de la afiliación conllevará su cese automático en todos los cargos.

29 2. Los candidatos y candidatas a formar parte de órganos de dirección y representación de
30 la estructura sindical de CCOO distintos a la sección sindical acreditarán una antigüedad
31 mínima en su afiliación de seis meses anterior a la fecha de la convocatoria de la elección,
32 por el órgano competente salvo para aquellos órganos en los que se establezca otra
33 antigüedad diferente en los Estatutos.

34 En todos los casos deberá constar de manera indubitada la aceptación de los candidatos y

candidatas de su inclusión en la candidatura.	1
3. En la constitución y desarrollo de la CS de CCOO de les Illes Balears como sindicato igualitario de hombres y mujeres, y para lograr la plena participación, compromiso y responsabilidad en todos los órganos del sindicato y en las delegaciones que corresponda elegir en los congresos y/o asambleas (excepto en el primer nivel I), las candidaturas que se presenten se ajustarán a las reglas siguientes:	2
	3
	4
	5
	6
a) En las organizaciones en las que la afiliación de hombres o mujeres sea inferior al 30% incorporarán como mínimo un número de hombres o mujeres proporcional al mismo número de afiliados y afiliadas en dicha organización incrementado en un 10%.	7
	8
	9
b) En aquellas organizaciones en las que la afiliación de mujeres sea igual o superior al 30 % e inferior al 50 % guardarán la proporción del 60/40% para cada uno de los géneros.	10
	11
c) En aquellas organizaciones en las que la afiliación de mujeres sea igual o superior al 50 % incorporarán un porcentaje de mujeres no inferior al 50%.	12
	13
d) Las candidaturas deberán respetar las proporciones mencionadas en los dos niveles: titulares y suplentes.	14
	15
e) En los congresos y/o asambleas congresuales del primer nivel, el número de mujeres y hombres que integrarán las candidaturas que se presenten será proporcional a la afiliación de cada sexo en la circunscripción correspondiente, tanto para los órganos como para las delegaciones a las asambleas o congresos superiores.	16
	17
	18
	19
En las circunscripciones en las que la afiliación de hombres o mujeres sea inferior al 30% incorporarán como mínimo un número de hombres o mujeres proporcional al mismo número de afiliados y afiliadas en dicha organización incrementado en un 10%.	20
	21
	22
f) Todas las candidaturas se elaborarán garantizando la alternancia entre hombres y mujeres, desde la primera posición hasta donde el número de candidatos y candidatas lo permita, en concordancia con las reglas anteriores.	23
	24
	25
4. Las elecciones deberán estar presididas en todo momento por criterios de unidad, fundamentalmente a través de candidaturas únicas y cerradas. De no alcanzarse una lista única, la elección se regirá por las siguientes reglas:	26
	27
	28
a). Cada candidatura deberá contener tantos candidatos y candidatas como puestos a elegir.	29
	30
b). Sólo se admitirán las candidaturas avaladas por al menos el 10% de los delegados y delegadas acreditados.	31
	32

1 c). Mediante el sistema de representación proporcional se atribuirá a cada lista de
2 candidatos y candidatas el número de puestos que le corresponda, de conformidad
3 con el cociente que resulte de dividir el número de votos válidos, sin tener en cuenta
4 los votos en blanco, por el de puestos a cubrir. Los puestos sobrantes, en su caso, se
5 atribuirán a las listas, en orden decreciente, según los restos de cada una de ellas. En
6 caso de empate de votos o de empate de enteros o de restos para la atribución del
7 último puesto a cubrir, se elegirá quien tenga más antigüedad en la afiliación, y en
8 caso de ser la misma, quien sea de menor edad.

9 d). Dentro de cada lista resultarán elegidos los candidatos o candidatas por el
10 orden en que figuren en la candidatura.

11 e). En los casos de elecciones para las Comisiones de Garantías la forma de
12 atribución de puestos será por sistema mayoritario.

13 **Artículo 12. Corrientes sindicales. Corrientes de opinión**

14 1. Podrán existir en la CS de CCOO de les Illes Balears corrientes sindicales que tendrán
15 plena capacidad de expresión pública con el único límite señalado en el art 10. f) de los
16 presentes estatutos. Las corrientes sindicales tendrán las siguientes condiciones:

17 a). No estar organizadas en el interior de CCOO como una organización dentro de
18 otra, ni constituir estructuras paralelas a las de la CS de CCOO de les Illes Balears.

19 b). No atentar contra la unidad, principios, estatutos y programas de la CS de
20 CCOO de les Illes Balears.

21 c). Deberán cumplir los acuerdos tomados por los órganos correspondientes.

22 d). La existencia de una corriente sindical en el seno de la CS de CCOO de les Illes
23 Balears se aprobará en un congreso ordinario o extraordinario de la CS de CCOO de
24 les Illes Balears, previa propuesta favorable de la mayoría simple del Consejo
25 Confederal o 1/3 de las federaciones estatales o de 1/4 de las confederaciones de
26 nacionalidad o uniones territoriales.

27 e). Las corrientes sindicales respetarán el debate abierto, no establecerán disciplina
28 de voto, ni se expresarán por medio de portavoces en los órganos de la CS de CCOO
29 de les Illes Balears.

30 f). A las corrientes sindicales así constituidas se las dotará de los medios
31 necesarios para el cumplimiento de sus funciones. Especialmente se les facilitará el
32 acceso a los medios de comunicación y a las publicaciones confederales,
33 garantizándoles su capacidad de expresión pública.

2. Las corrientes de opinión sobre cuestiones concretas o sobre temas de carácter general serán consideradas siempre que cuenten con, al menos, un 10% de la afiliación del ámbito correspondiente, de los delegados o delegadas asistentes al congreso o de los miembros del máximo órgano de dirección del ámbito correspondiente.

Artículo 13. Deberes de los afiliados y afiliadas

- a). Los afiliados y afiliadas deberán cumplir los Estatutos y los reglamentos y resoluciones del Consejo Confederal que los desarrollen; procurarán la consecución de los fines y objetivos que la CS de CCOO de les Illes Balears propugna y la puesta en práctica de los acuerdos de la misma.
- b). Cumplir las decisiones democráticamente adoptadas por la CS de CCOO de les Illes Balears en cada uno de los órganos y niveles de la estructura sindical, y defenderán las orientaciones y decisiones tanto del órgano en que se desarrolla su actividad como de los superiores.
- c). Los acuerdos adoptados por cualquier órgano de la CS de CCOO de les Illes Balears son vinculantes y obligan en cuanto a su aceptación y cumplimiento a todos los afiliados y afiliadas representados en el órgano y a los integrantes del mismo, a quienes se respetará el derecho a expresar libremente en el acta en que se hubiera plasmado el acuerdo la opinión contraria o distinta de la acordada por el órgano.
- d). Deberán satisfacer la cuota que se establezca por los órganos competentes de la CS de CCOO.
- e). Aceptan la actuación de las Comisiones de Garantías y se obligan a agotar las vías internas de recurso antes de ejercitar las acciones judiciales que pudieran corresponderles.
- f). Los afiliados y afiliadas que decidan presentarse en las candidaturas a alguno de los cargos públicos señalados en el artículo 33 no podrán hacer uso, en la propaganda electoral, de la responsabilidad que ejerzan en cualquier órgano de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- g). Los afiliados y afiliadas deben participar en las votaciones para la elección de representantes de personal de sus ámbitos de trabajo.
- h). Deberán hacer buen uso de los derechos sindicales que les correspondan conforme al Código de utilización de los mismos y al Código de conducta.
- i). Cumplir las políticas que sobre seguridad, confidencialidad y protección de datos acuerden los órganos del sindicato.

1 Artículo 14. Medidas disciplinarias

2 El incumplimiento por los afiliados y afiliadas de las obligaciones y deberes estatutarios
3 podrá dar lugar a la adopción de medidas disciplinarias por el órgano competente. El Consejo
4 Confederal podrá aprobar un reglamento que sin entrar en contradicción con el reglamento
5 aprobado por el Consejo Confederal de CCOO defina las faltas distinguiendo su calificación,
6 así como las sanciones en orden a la gravedad de las faltas y los órganos competentes para
7 sancionar y acordar la apertura de expediente sancionador.

8 Dicho reglamento contendrá una descripción de las faltas calificándolas como muy graves,
9 graves y leves, así como las sanciones a aplicar en correspondencia con la gravedad de las
10 faltas.

11 Por faltas muy graves:

12 a). Expulsión.

13 b). Suspensión de dos a cuatro años de los derechos del afiliado o afiliada, bien en
14 su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.

15 Por faltas graves:

16 a). Suspensión de seis meses a dos años de los derechos del afiliado o afiliada,
17 bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.

18 Por faltas leves:

19 a). Suspensión de uno a seis meses de los derechos del afiliado o afiliada, bien en
20 su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.

21 b). Amonestación interna.

22 El reglamento contendrá también los procedimientos para instruir expedientes
23 sancionadores, los plazos a respetar en la instrucción, las garantías para recurrir las
24 sanciones impuestas o la desestimación de estas, los plazos de prescripción de las faltas, los
25 requisitos para acordar suspensiones cautelares de derechos, los procedimientos
26 sancionadores en los casos de miembros del Consejo Confederal y de los órganos de
27 garantías y control, así como los requisitos para obtener la rehabilitación de derechos por
28 parte de cualquier persona sancionada y cualquier condición que deba respetarse ante la
29 adopción de medidas disciplinarias.

30 En la tramitación de expedientes sancionadores se respetará el derecho de audiencia de
31 las personas interesadas antes de adoptarse medida sancionadora alguna.



Artículo 15. Baja y suspensión de la afiliación en la CS de CCOO de les Illes Balears	1
	2
1. Se causará baja en la CS de CCOO de les Illes Balears por:	3
a). Libre decisión del afiliado o afiliada.	4
b). Por resolución sancionadora de los órganos competentes de la CS de CCOO de les Illes Balears, previa tramitación del expediente oportuno.	5 6
c). Por impago injustificado de seis mensualidades consecutivas, tras el sexto mes natural, con comunicación previa a la persona interesada.	7 8
d). Por fallecimiento de la persona afiliada.	9
e). Por presentarse a las elecciones sindicales en candidatura distinta a la avalada por CCOO sin consentimiento expreso del órgano de dirección competente. En este caso, la baja será automática y no podrá producirse la reincorporación hasta que no deje de persistir el hecho que motivó la baja. Para ello será necesaria una resolución favorable del órgano sindical o de la Comisión de Garantías competente.	10 11 12 13 14
f). Circunstancias sobrevenidas que supongan la exclusión del afiliado o afiliada del ámbito profesional de actuación del sindicato.	15 16
g). Por suscribir el acta de la constitución de un sindicato o participar en la promoción del mismo.	17 18
h). Cuando exista una sentencia firme y condenatoria sobre casos de violencia de género y acoso sexual, racismo, xenofobia o cualquier otro hecho que atente contra la dignidad o integridad de las personas.	19 20 21
En los supuestos contemplados en las letras b), e), g) y h) la baja en el sindicato se producirá de forma automática desde la misma fecha del hecho causante. Corresponde al órgano de dirección del ámbito de encuadramiento comunicar dicha baja a la persona afiliada.	22 23 24 25
2. La afiliación quedará suspendida.	26
a) Por resolución sancionadora de los órganos competentes de la CS de CCOO de les Illes Balears, previa tramitación del expediente oportuno conforme a lo dispuesto en el Reglamento de Medidas Disciplinarias a las Personas Afiliadas RMDPA.	27 28 29
b) Cautelarmente, por decisión de los órganos ejecutivos de la CS de CCOO de les Illes	30



- 1 Balears o de la organización confederada en la que esté encuadrada la persona afiliada,
- 2 conforme a lo dispuesto en el RMDPA.

- 3 c) Por ser objeto de investigación en un proceso penal por violencia de género, acoso
- 4 sexual, racismo, xenofobia o por cualquier otro hecho que atente contra la dignidad o
- 5 integridad de las personas. La duración de la suspensión de la persona afectada se
- 6 mantendrá hasta que se dicte sentencia o sobreseimiento de la causa. Corresponde al órgano
- 7 de dirección en el que esté encuadrada la persona imputada comunicar dicha suspensión
- 8 cautelar a la persona afiliada

- 9 d) Por ser objeto de investigación en un proceso disciplinario interno o penal por
- 10 apropiación indebida de bienes patrimoniales del sindicato relacionado en el artículo 42.

- 11 La suspensión de afiliación de un cargo sindical por la comisión de una falta grave o muy
- 12 grave conllevará la pérdida de los cargos que ostente.

III. ESTRUCTURA DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS 1 2

Artículo 16. Ámbitos de estructuración o integración 3

Partiendo de la configuración como clase social de los trabajadores y trabajadoras, y con el objetivo de dar cumplimiento a sus principios y objetivos, la CS de CCOO de les Illes Balears integra dos tipos de organizaciones: federaciones de rama y uniones territoriales de su ámbito y se integra en la CS de CCOO. Ambas tienen niveles organizativos diferentes, asumen responsabilidades distintas y deben desarrollar funciones complementarias. 4
5
6
7
8

La estructura organizativa de rama está relacionada con los lugares de trabajo. Atiende a los trabajadores y a las trabajadoras de la rama en la que se encuadran como ámbito en el que se deben organizar para desarrollar la negociación colectiva y defender sus intereses y derechos en las relaciones laborales e institucionales. 9
10
11
12

La confederación de nacionalidad / unión territorial está relacionada con los trabajadores y las trabajadoras que mantienen una relación laboral en un territorio. Atiende la acción socioeconómica como conjunto de problemas de los trabajadores y las trabajadoras fuera de la empresa, y de las personas desempleadas. 13
14
15
16

La complementariedad de las funciones de las organizaciones federales y territoriales se sustancia en las comisiones de Extensión Sindical formadas por las federaciones de nacionalidad / regionales, sindicatos provinciales, comarcas, intercomarcas o insulares y la Confederaciones de nacionalidad y Uniones territoriales y en su caso las uniones provinciales, comarcales, intercomarcales o insulares, con la finalidad de alcanzar la mayor efectividad en las tareas reivindicativas y organizativas. La cooperación y la mancomunación de los recursos disponibles será la pauta de su funcionamiento. 17
18
19
20
21
22
23

Sin perjuicio de ello, y atendiendo a la realidad plurinacional configurada históricamente en España, la CS de CCOO reconoce niveles específicos de integración, a través de confederaciones de nacionalidad confederadas a la misma, en las que se integran las federaciones de nacionalidad y uniones provinciales o intercomarcales y comarcales. 24
25
26
27

Artículo 17. Configuración de la CS de CCOO de les Illes Balears 28

1. La CS de CCOO de les Illes Balears está integrada por las siguientes estructuras 29



- 1 organizativas:
- 2 a). Federaciones de nacionalidad:
- 3 – Federación de CCOO de Construcción y Servicios de les Illes Balears.
- 4 – Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de les Illes Balears (FSC).
- 5 – Federación de Servicios de CCOO de les Illes Balears (CCOO Servicios)
- 6 – Federación de Enseñanza de CCOO de les Illes Balears (FE).
- 7 – Federación de Comisiones Obreras de Industria de les Illes Balears.
- 8 – Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de les Illes Balears (PPJJ).
- 9 – Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de les Illes Balears
- 10 (FSS).
- 11 b). Uniones territoriales:
- 12 – Unión Insular de CCOO Mallorca
- 13 – Comissió Obrera de Menorca (COM)
- 14 – Unión Insular de CCOO de Ibiza y Formentera
- 15 **2.** La denominación de las estructuras organizativas anteriormente relacionadas en el
- 16 apartado b) podrá ser cambiada por el Consejo Confederal de la CS de CCOO de les Illes
- 17 Balears a propuesta de la unión territorial afectada por dicho cambio. Mediante el
- 18 procedimiento estatutariamente establecido en el artículo siguiente, cabe modificar las
- 19 organizaciones listadas ante los supuestos de fusión, disolución o disociación.
- 20 **3.** La estructura organizativa de rama se concreta en las federaciones de nacionalidad.
- 21 Podrán organizarse en sindicatos insulares y secciones sindicales. En el supuesto de que
- 22 no exista suficiente afiliación para constituirlos se elegirán coordinadores en asamblea
- 23 congresual.
- 24 **4.** La estructura organizativa territorial se concreta en uniones insulares que así mismo
- 25 integrarán a la estructura de rama correspondiente a su ámbito. Para el supuesto de que
- 26 no exista suficiente afiliación para constituirlos se elegirán coordinadores en asamblea
- 27 congresual.

5. Los sindicatos insulares constituyen la estructura organizativa a partir de la cual se forman las estructuras organizativas que integran la CS de CCOO de les Illes Balears: federaciones, de nacionalidad y uniones insulares. 1
2
3

6. Las secciones sindicales están formadas por el conjunto de afiliadas y afiliados en el centro de trabajo, empresa o grupo de empresas y constituyen la representación del sindicato en sus ámbitos. En su constitución y funcionamiento se observará lo dispuesto en el reglamento de secciones sindicales aprobado por el Consejo Confederal correspondiente. 4
5
6
7
8

7. Las secciones sindicales, y en general, el conjunto de la afiliación se integra en la estructura organizativa y funcional de su federación en función de su ámbito territorial. 9
10

8. La organización territorial se concreta en las uniones territoriales. Podrán organizarse en uniones insulares, que integrarán a la estructura de rama correspondiente a su ámbito. Para el supuesto de que no exista suficiente afiliación para constituirlos se elegirán coordinadores en asamblea congresual. 11
12
13
14

9. La única organización que tendrá depositado estatutos sindicales ante la oficina pública correspondiente, y por tanto dotada de personalidad jurídica propia y diferenciada, serán la CS de CCOO de les Illes Balears. 15
16
17

Las otras estructuras organizativas sindicales que se mencionan en este artículo o que puedan crearse no tendrán esa personalidad jurídica diferenciada, y dependerán orgánicamente de la correspondiente federación u organización territorial. 18
19
20

10. La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO está legalizada al amparo Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación. 21
22
 - a) Las personas pensionistas y jubiladas afiliadas a CCOO mantendrán una doble adscripción tanto a la federación de rama de origen como a la de pensionistas y jubilados. 23
24

Todos los afiliados y afiliadas actuales, en situación de jubilado o pensionista, así como quienes accedan en el futuro a dicha situación, se adscribirán de oficio a la Federación de Pensionistas y Jubilados, manteniendo a su vez la afiliación a su federación de origen. Aquellas personas que a la fecha de aprobación de estos Estatutos se encuentren afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados también serán adscritas a la federación de rama en la que finalizó su vida laboral. 25
26
27
28
29
30

 - b) Todas las personas en situación de pensionista o jubilado que deseen afiliarse a la CS de CCOO de les Illes Balears, a partir de la fecha de la aprobación de estos Estatutos, serán encuadradas en la federación en la que finalizó su vida laboral y en la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de les Illes Balears. 31
32
33
34



1 c) La Federación de Pensionistas y Jubilados mantendrá una estructura orgánica propia y
2 de participación de sus afiliados y afiliadas análoga a la de las demás federaciones de
3 nacionalidad, de acuerdo con sus estatutos y acuerdos congresuales.

4 Las personas afiliadas adscritas a la Federación de Pensionistas y Jubilados mantendrán
5 también sus derechos políticos de representación y voto en las federaciones de rama.

6 Los derechos de representación y voto en los procesos congresuales se regirán por lo
7 dispuesto en las normas congresuales.

8 d) Se garantizará la presencia de representantes de la Federación de Pensionistas y
9 Jubilados en el Consejo Confederal y en el Comité de Dirección Confederal. Para ello en el
10 proceso congresual, se garantiza a la Federación de Pensionistas y Jubilados el mismo
11 número de delegados y delegadas que tienen en la actualidad, renovándose este acuerdo,
12 mandato a mandato, dependiendo de la evolución de su afiliación. En los mismos términos se
13 operará por parte de las federaciones de nacionalidad o región y uniones territoriales. La
14 representación de la Federación de Pensionistas y Jubilados se fijará en el mismo porcentaje
15 que actualmente tiene para el 12º Congreso.

16 **Artículo 18. Fusión de federaciones estatales y encuadramiento** 17 **sectorial**

18 1. Cuando por razones sindicales lo estimen oportuno dos o más federaciones estatales, y
19 previo informe favorable de la Comisión Ejecutiva Confederal, podrán proponer al Consejo
20 Confederal su fusión en una sola.

21 2. Esta propuesta deberá venir motivada y avalada por el acuerdo adoptado por, al menos,
22 del Consejo de cada una de las federaciones a fusionar, acuerdo que deberá ser tomado
23 por cada Consejo en reunión separada, que habrá de ser convocada a tal efecto para
24 iniciar los trámites.

25 3. El Consejo Confederal deberá ratificar esta decisión mediante acuerdo por mayoría
26 absoluta, en cuyo caso la fusión se realizará celebrando sendos congresos extraordinarios
27 en los que se acuerde la fusión y la consiguiente autodisolución, y un congreso de
28 constitución de la nueva federación; todo ello según los términos y plazos que se hayan
29 acordado entre las estructuras federativas implicadas.

30 4. El Consejo Confederal, a propuesta del Comité Confederal, podrá también proponer la
31 fusión de dos o más federaciones estatales en una sola, o la segregación de sectores
32 correspondientes a una federación estatal para su encuadramiento en otra distinta, cuando
33 por razones sindicales lo estime oportuno. En este caso deberá seguirse el siguiente
34 procedimiento:



- a) El Comité Confederal, previo debate con las federaciones estatales afectadas, elaborará una propuesta razonada de la nueva estructura de rama. 1
2
- b) Esta propuesta deberá someterse a debate del Consejo de cada una de las federaciones estatales afectadas que, en reunión expresamente convocada a tal efecto, deberán pronunciarse sobre la misma. Asimismo, en dicha reunión, el Consejo deberá aprobar, y hacer constar en el acta de la misma no sólo el acuerdo de fusión, sino también el de autodisolución. 3
4
5
6
7
- c) El acuerdo alcanzado será remitido al Comité Confederal, al objeto de que lo tenga en consideración para elaborar la propuesta definitiva que deberá ser presentada al Consejo Confederal. 8
9
10
- d) El Consejo Confederal tomará la decisión definitiva mediante acuerdo de 2/3 de sus miembros, en reunión convocada con orden del día previo en el cual conste tal proposición, junto con las consideraciones de las federaciones estatales afectadas. En el transcurso de la reunión del Consejo Confederal podrá participar como invitada, con voz, pero sin voto, una persona portavoz de las opiniones minoritarias expresadas en los Consejos federales que hayan alcanzado más del 10% de los votos. 11
12
13
14
15
16
- e) Adoptada la decisión por el Consejo Confederal, la Comisión Ejecutiva Confederal pondrá en marcha los mecanismos necesarios para su efectivo cumplimiento. 17
18
19
5. En el supuesto de disociación de alguna de las federaciones estatales se seguirá un procedimiento asimilable al descrito y, en todo caso, es inexcusable el acuerdo del Consejo Confederal para hacer efectiva dicha disociación. En ningún caso podrán llevarse a la práctica fusiones o disociaciones en las estructuras organizativas de rama en ámbitos territoriales inferiores al estatal que no hayan sido decididas confederalmente. 20
21
22
23
24

Artículo 19. Derechos y deberes de las federaciones de nacionalidad y uniones insulares 25 26

Las organizaciones listadas en el artículo 17.1 de los presentes Estatutos tendrán los derechos y deberes siguientes: 27
28

1. Serán las únicas organizaciones facultadas para tener estatutos propios y registrados, pudiendo autorizar a las organizaciones en ellas integradas a registrarse solo a efectos de cumplir lo estipulado en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, sin que ello faculte la realización de actuaciones económico-fiscales independientes, actuaciones que se desarrollarán a través de su federación estatal y/o su confederación de nacionalidad/unión territorial. Por tanto, conforme a la LOLS tienen 29
30
31
32
33
34

1 personalidad jurídica propia.

2 **2.** Sus estatutos respetarán la normativa común básica recogida en los de la CS de
3 CCOO, no pudiendo ser contradictorios con éstos, sin perjuicio de su facultad para
4 desarrollarlos o adaptarlos en los artículos así indicados y en lo no dispuesto. En lo no
5 previsto por los estatutos de las organizaciones confederadas serán de aplicación los de
6 la CS de CCOO.

7 Asimismo, en sus estatutos establecerán las obligaciones y atribuciones en materia
8 de gestión económica, patrimonial y administrativa de su estructura organizativa
9 dependiente y las formas de participación en sus respectivos órganos de dirección,
10 atendiendo a los principios democráticos de representatividad y proporcionalidad que
11 inspiran la configuración de los órganos de dirección de la CS de CCOO y respetando
12 lo recogido en los presentes Estatutos.

13 **3.** Otorgarán los poderes necesarios para el funcionamiento de su estructura
14 organizativa dependiente de acuerdo con la organización establecida en el art. 17.3, 4 y
15 8 de los presentes Estatutos.

16 **4.** Tienen la responsabilidad de la dirección sindical en su ámbito respectivo y podrán
17 relacionarse directamente con todas las organizaciones del mismo.

18 **5.** En aquellos temas que por su especial trascendencia revistan un interés sindical
19 general o se constate una inhibición general, podrán los órganos de la CS de CCOO
20 recabar su intervención y asumir la responsabilidad de la dirección sindical de los
21 mismos, sin perjuicio de lo establecido en el título VI de estos Estatutos sobre acción
22 sindical.

23 **6.**

24 **a)** Tienen autonomía de gestión económica y de patrimonio en su ámbito de
25 actuación, pero deberán cumplir los acuerdos en materia de financiación y
26 patrimonio que adopten los órganos competentes de la CS de CCOO.

27 **b)** En caso de incumplimiento de los acuerdos en materia económica, financiera
28 o fiscal o cuando la organización se encuentre en situación técnica de
29 suspensión de pago o falta continuada de tesorería para afrontar los pagos
30 regulares, la CEC podrá intervenir las cuentas de la organización relacionadas
31 con los ingresos, pagos e inversiones por el tiempo estrictamente necesarios
32 para conseguir estabilizar y normalizar el funcionamiento de dicha organización.

33 **7.** Solo podrán adquirir bienes y contraer obligaciones dentro de los límites de sus recursos
34 económicos autónomos. Cualquier acto o contrato que exceda de los mismos requerirá la

aprobación expresa de los órganos de la CS de CCOO.	1
8. En todo caso, la creación de fundaciones y de sociedades para prestación de servicios requerirá la aprobación expresa del Consejo Confederal.	2 3
9. Tendrán su propio CIF, no pudiendo utilizar en ningún caso el de otra organización o el de la CS de CCOO.	4 5
10. Tienen autonomía administrativa para dotarse de los órganos y servicios que consideren adecuados para el cumplimiento de sus funciones, en el marco de lo previsto en los presentes Estatutos.	6 7 8
11. Crearán la Comisión de Garantías de su ámbito, que estarán compuestas por, tres integrantes titulares y dos suplentes. Sus decisiones y resoluciones, que se adoptarán en un plazo máximo de 15 días desde que cuenten con la documentación completa, son recurribles por órganos sindicales y las personas afiliadas concernidos ante la Comisión de Garantías de la CS de CCOO.	9 10 11 12 13
12. Tienen el deber y el derecho de participar en la elaboración de la política sindical de la CS de CCOO, a través de los órganos de dirección y de coordinación confederales de los que forman parte, así como el deber de su aplicación y ejecución en la rama o ámbito territorial respectivo.	14 15 16 17
13. Aceptan, así como toda su estructura organizativa en ellas integradas, los Estatutos de la CS de CCOO y su programa, la política sindical aprobada en los Congresos Confederales y en sus órganos de dirección, su política de administración y finanzas y su política internacional, estando vinculadas a los reglamentos, resoluciones y decisiones que se adopten por el Consejo Confederal. Asimismo, aceptan expresamente las resoluciones acuerdos de la Comisión de Garantías Confederal en sus ámbitos de actuación respectivos, así como las medidas disciplinarias que por los órganos estatutarios competentes pudieran imponerse, obligándose a agotar las vías internas de recurso antes de ejercitar las acciones judiciales que pudieran corresponder.	18 19 20 21 22 23 24 25 26
14. Determinarán la composición de sus congresos en sus respectivos estatutos, respetando la proporcionalidad en las cotizaciones acumuladas en los cuatro años anteriores a la convocatoria del Congreso. En el caso de las confederaciones y/o uniones territoriales pluriprovinciales se distribuirán los delegados y delegadas a partes iguales entre los representantes de las federaciones de nacionalidad o regionales y los de las uniones provinciales, intercomarcales, comarcales o insulares. En las uniprovinciales se distribuirán de forma directamente proporcional a las organizaciones de donde proceden las cotizaciones.	27 28 29 30 31 32 33 34
15. Las normas congresuales de las organizaciones integradas en la CS de CCOO	35

- 1 concretarán la distribución en los casos de las citadas organizaciones uniprovinciales.
- 2 **16.** Los principios y reglas establecidos en las normas congresuales y reglamentos
3 confederales deben ser respetados y observados por las respectivas normas y reglamentos
4 de que se doten las organizaciones integradas en la CS de CCOO.
- 5 **17.** Sus representantes legales serán, a todos los efectos, sus secretarios o secretarías
6 generales en el ámbito de su competencia y durante la vigencia de su mandato. Tendrán
7 los poderes y facultades legales que se les reconozca en los estatutos de cada federación
8 estatal, confederación de nacionalidad y unión territorial.
- 9 **18.** Si, entre congreso y congreso, la Secretaría General de cualquier organización
10 confederada a la CS de CCOO quedara vacante por cualquier causa, podrá elegirse un
11 nuevo secretario o secretaria general por mayoría absoluta en el consejo de la
12 organización correspondiente hasta el congreso ordinario, o extraordinario convocado a tal
13 efecto, si así lo decidiera el órgano de dirección mencionado.
- 14 En el supuesto de que la estructura organizativa dependiente afectada no tuviera
15 constituido su consejo, la elección se llevará a cabo en los mismos términos por su
16 comisión ejecutiva.
- 17 **19.** Para la Secretaría General de las federaciones estatales y confederaciones de
18 nacionalidad o uniones territoriales y de toda su estructura organizativa dependiente no
19 podrá ser elegida la misma persona por más de tres mandatos.
- 20 A partir del proceso del 12º Congreso Confederal, si la vigencia del mandando de la
21 Secretaría General elegida en congreso extraordinario o en consejo (o en su defecto, en
22 comisión ejecutiva) no superase los dos años, este mandato no se tendrá en cuenta para
23 cómputo del límite de los tres mandatos.
- 24 **20.** A partir del 11º Congreso Confederal las personas afiliadas no podrán ser elegidas por
25 más de tres mandatos para una misma Comisión Ejecutiva de cualquiera de las
26 organizaciones relacionadas en el artículo 17.1 de estos Estatutos. Esta limitación no
27 supondrá en ningún caso una restricción para que las personas afectadas puedan
28 presentar su candidatura a la Secretaría General.
- 29 **21.** Establecerán un régimen de incompatibilidades similar al previsto en el art. 33 de los
30 presentes Estatutos, señalando en cualquier caso la incompatibilidad entre formar parte de
31 las Comisiones Ejecutivas de las confederaciones de nacionalidad, uniones territoriales y
32 federaciones estatales u ostentar la Secretaría General de la federación de nacionalidad,
33 federación regional, unión provincial, comarcal e insular o sindicato provincial, con ser
34 diputado, diputada, senador o senadora de las Cortes Generales; diputado o diputada
35 autonómicos, alcalde, alcaldesa, concejal o concejala; formar parte del equipo de gobierno

de ayuntamientos, diputaciones o cabildos; formar parte del Gobierno del Estado o de los Gobiernos de las comunidades autónomas; con ser secretario o secretaria general de un partido político. Asimismo, será incompatible presentar su candidatura a alguno de los públicos señalados y ostentar la responsabilidad de la Secretaría General de una confederación de nacionalidad, unión territorial, federación estatal, federación de o región, unión provincial, comarcal e insular, al igual que quienes integran las Comisiones Ejecutivas, confederal, confederaciones de nacionalidad, uniones territoriales, de las federaciones estatales, y quienes integran consejos de administración de empresas, ya públicas o privadas, salvo en caso de ser representante nombrado por la CS de CCOO.

Establecerán también la incompatibilidad entre ser miembro de una comisión ejecutiva con la pertenencia a cualquier otro órgano ejecutivo de la estructura organizativa de CCOO, con la excepción de los integrantes de las comisiones ejecutivas de nivel II que no tengan atribuidas las funciones de alguna secretaría. Estas personas (vocales) podrán formar parte de las comisiones ejecutivas de nivel III de rama.

Estas incompatibilidades se extenderán a las personas integrantes de la Comisión Ejecutiva y a los delegados y delegadas de las secciones sindicales de las diferentes Administraciones Públicas del ámbito local, provincial, autonómico o general del Estado con relación a los cargos o candidaturas de las reseñadas en el párrafo anterior, así como ocupar cargos de designación directa del gobierno o los grupos políticos, en todos los casos que sean de la misma Administración en la que ocupa las responsabilidades sindicales.

Artículo 20. Competencias de la CS de CCOO de les Illes Balears

Son competencias exclusivas de los órganos de la CS de CCOO de les Illes Balears, a resguardo de lo que se disponga en los Estatutos de la CS de CCOO, los siguientes:

1. La elaboración y aplicación de la política general de CCOO en el ámbito de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.
2. Nombrar los representantes institucionales de CCOO ante los organismos e instituciones de ámbito autonómico y de ámbito local o insular en el caso que no existiera estructura territorial en el ámbito correspondiente
3. Las relaciones de ámbito autonómico con otros sindicatos, asociaciones empresariales e instituciones públicas o privadas y con otros sindicatos, asociaciones empresariales e instituciones públicas o privadas de ámbito local o insular en el caso que no existiera estructura territorial en el ámbito correspondiente.
4. La definición de la política general a seguir en materia de contratación en el ámbito de la CS de CCOO de les Illes Balears y la de fijar las condiciones de trabajo del personal al servicio de la CS de CCOO de les Illes Balears.



- 1 5. La compra o alquiler de cualquier clase de bienes inmuebles.
- 2 6. La definición de la estructura de los servicios (sean de la manera que sean), así
3 como fijar sus tarifas de cobro.
- 4 7. El establecimiento de la carta financiera en la que se fijen las medidas de control
5 contable y financiero de las Federaciones y/o sindicatos regionales.
- 6 8. Elaborar sus Estatutos y Reglamentos.
- 7 9. Conocer, previa comunicación por parte de las federaciones de nacionalidad y las
8 uniones territoriales, las fechas de celebración de sus Congresos y Asambleas, que se
9 celebrarán de acuerdo con los criterios generales establecidos, y los documentos,
10 normas y ponencias que acuerde la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 11 10. Representada por los miembros de su Comisión Ejecutiva, tiene el derecho de estar
12 presente con derecho a voz en todas las reuniones de los órganos de representación
13 dirección de las federaciones de nacionalidad y las uniones territoriales y sus órganos
14 inferiores.
- 15 11. La adopción y revisión de medidas disciplinarias a través de la Comisión de
16 Garantías en el ámbito de sus competencias.
- 17 12. La convocatoria de huelgas, manifestaciones y movilizaciones de carácter
18 autonómico y la adopción de medidas de conflicto colectivo de ámbito autonómico.
- 19 13. Los arbitrajes y mediaciones, ya sean individuales o colectivos en material electoral
20 y laboral.
- 21 14. Las publicaciones de CCOO de ámbito autonómico.
- 22 15. Cualquier otra que se establezca en estos Estatutos o le deleguen otras
23 organizaciones.

24 **Artículo 21. Responsabilidad de la CS de CCOO de les Illes** 25 **Balears**

- 26 1. La CS de CCOO de les Illes Balears no responderá de los actos y obligaciones
27 contraídos por las organizaciones listadas en el artículo 17.1 de los presentes Estatutos, si
28 éstas no hubieran cumplido los acuerdos que, en materia financiera, patrimonial y de
29 protección de datos hayan adoptado los órganos competentes de la CS de CCOO de les
30 Illes Balears.

Tampoco responderá si tales organizaciones se han excedido de sus recursos económicos autónomos, sin conocimiento y aprobación expresa de los órganos competentes de la CS de CCOO de les Illes Balears. 1
2
3

2. La CS de CCOO de les Illes Balears no responderá de la actuación sindical de las federaciones de nacionalidad, uniones territoriales y estructuras organizativas en ella integradas, adoptadas por las mismas en el ámbito de sus respectivas competencias, salvo en los supuestos previstos en los artículos 19.4 y 5 y 36 (acción sindical) de estos estatutos en los que haya mediado intervención de los órganos de la CS de CCOO de les Illes Balears. 4
5
6
7
8
9

3. La CS de CCOO de les Illes Balears no responderá de las actuaciones de sus afiliados o afiliadas cuando éstas lo sean a título personal y no representativas del sindicato, todo ello con independencia de las medidas sancionadoras que la CS de CCOO pudiera adoptar al respecto de su afiliado, afiliada 10
11
12
13

Artículo 22. Medidas disciplinarias referidas a los órganos de las organizaciones integradas en la CS de CCOO de les Illes Balears. 14 15

1. El incumplimiento de los Estatutos, de los reglamentos o de las decisiones adoptadas por el Congreso, el Consejo Confederal, el Comité de Dirección Confederal, la Comisión Ejecutiva Confederal, la Comisión de Garantías Confederal o la Comisión de Control Administrativo y Financiero podrán dar lugar a la adopción de medidas disciplinarias. 16
17
18
19

2. El Consejo Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears podrá aprobar un reglamento en el que sin entrar en contradicción con el reglamento aprobado por el Consejo Confederal de CCOO se definan las faltas, distinguiendo su calificación en faltas muy graves, graves y leves, así como las sanciones en orden a su gravedad: 20
21
22
23

Por faltas muy graves: 24

a). Suspensión de hasta 12 meses de las funciones administrativas, económicas, financieras y patrimoniales del órgano sancionado. En este supuesto, el organismo sancionador asumirá directamente, a través de sus órganos de dirección o nombrando un administrador al efecto, todas las funciones en él determinadas. 25
26
27
28

b). Suspensión definitiva de todas las funciones del órgano sancionado. 29

Esta sanción conlleva también la suspensión definitiva de todas las funciones del consejo de su ámbito. 30
31



1 Por faltas graves:

2 a). Pérdida de derechos que pueda tener el órgano sancionado a ayudas
3 financieras o de otro tipo.

4 b). Intervención por los órganos superiores correspondientes del régimen
5 administrativo, financiero y patrimonial del órgano sancionado de tres a seis meses. En
6 este supuesto, el órgano sancionador nombrará una persona interventora del órgano
7 sancionado, sin cuya aprobación expresa no podrá realizarse ninguno de los actos que
8 sean relativos a los aspectos mencionados.

9 c). Suspensión de uno a seis meses de los derechos del órgano sancionado, bien
10 en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.

11 Por faltas leves:

12 a). Amonestación interna. La amonestación podrá contener un requerimiento al
13 órgano amonestado para que corrija su comportamiento y la advertencia de sanciones
14 más graves en el supuesto de persistir en la acción u omisión que motiva la
15 amonestación.

16 3. Dicho reglamento contendrá los requisitos y los órganos competentes para adoptar
17 sanciones, así como la actuación a seguir en los casos de inhibición constatada de los
18 órganos competentes, el derecho de audiencia, los plazos de prescripción de las faltas y
19 los procedimientos de recurso ante las Comisiones de Garantías y cualquier otra condición
20 que deba respetarse para la adopción de medidas disciplinarias.

21 4. En el supuesto de imponer la sanción de suspensión definitiva de las funciones del
22 órgano, la comisión ejecutiva sancionadora asumirá las funciones de la comisión ejecutiva
23 sancionada y de sus secretarías generales y designará una comisión gestora que actuará
24 por delegación de la comisión ejecutiva sancionadora, con las funciones correspondientes
25 al órgano que ha sustituido.

26 La comisión ejecutiva sancionadora también designará a la persona, que, integrando la
27 comisión gestora, la presidirá y ejercerá las funciones y competencias legales y estatutarias
28 correspondientes a la secretaría general.

29 5. La comisión gestora estará compuesta, al menos, con una persona integrante del
30 órgano sancionador y por un afiliado o afiliada del ámbito del órgano sancionado.

31 6. Previamente a la designación de la comisión gestora, la comisión ejecutiva
32 sancionadora deberá tratar de consensuar el nombramiento de la misma.

7. La comisión gestora convocará y realizará, en el plazo máximo de doce meses, un congreso de dicho ámbito para que se proceda a la elección de una nueva dirección, salvo en los supuestos en los que esté pendiente una resolución de la Comisión de Garantías, en cuyo caso el plazo de doce meses comenzará a correr desde que esta sea publicada. La comisión gestora responderá de su actuación ante el órgano sancionador y su consejo y en última instancia ante el máximo órgano de su ámbito, el congreso que debe convocar, al cual podrán asistir como miembros natos, dentro de los límites dispuestos en las normas congresuales aprobadas para la celebración del mismo. 1
2
3
4
5
6
7
8
8. Las funciones del consejo suspendido serán asumidas por el Consejo del ámbito de la comisión ejecutiva sancionadora. 9
10

Artículo 23. Autodisolución o dimisión de las comisiones ejecutivas 11 12

1. Se considerará dentro del supuesto de dimisión el que el órgano colegiado (incluida la secretaría general) haya visto reducidas las personas elegidas directamente en el congreso a menos de la mitad. Las vacantes que hayan sido cubiertas por acuerdo mayoritario del Consejo tendrán a estos efectos la misma naturaleza que las elegidas directamente en el congreso. 13
14
15
16
17
2. La autodisolución o dimisión de la comisión ejecutiva conlleva también la suspensión definitiva de las funciones del consejo de su ámbito. 18
19

Las funciones del consejo suspendido serán asumidas por el consejo del ámbito superior. 20

3. En los casos de autodisolución o dimisión de la comisión ejecutiva de las estructuras organizativas integradas en la CS de CCOO de les Illes Balears, la Comisión Ejecutiva Confederal, asumirá las competencias de dicha comisión ejecutiva y las de la secretaría general y designará una comisión gestora que actuará por delegación de la Comisión Ejecutiva Confederal, con las funciones correspondientes al órgano que ha sustituido. 21
22
23
24
25

La Comisión Ejecutiva Confederal también designará a la persona, que, integrando la comisión gestora, la presidirá y ejercerá las funciones y competencias legales y estatutarias correspondientes a la secretaría general. 26
27
28

Previamente a la designación de la comisión gestora, la Comisión Ejecutiva Confederal deberá tratar de consensuar el nombramiento de la misma. 29
30

4. Las personas dimitidas no podrán formar parte de la comisión gestora. 31
5. La comisión gestora estará compuesta, al menos, con una persona integrante de la 32



1 Comisión Ejecutiva Confederal y por un afiliado o afiliada del ámbito del órgano dimitido o
2 autodisuelto.

3 6. La comisión gestora convocará y realizará, en el plazo máximo de doce meses, un
4 congreso de dicho ámbito para que se proceda a la elección de los nuevos órganos de
5 dirección y representación, salvo en los supuestos en los que esté pendiente una
6 resolución de la Comisión de Garantías, en cuyo caso el plazo de doce meses comenzará
7 a correr desde que esta sea publicada. La comisión gestora responderá de su actuación
8 ante el órgano sancionador y su consejo y en última instancia ante el máximo órgano de su
9 ámbito, el congreso que debe convocar, al cual podrán asistir como miembros natos,
10 dentro de los límites dispuestos en las normas congresuales aprobadas para la celebración
11 del mismo.

12 **Artículo 24. Reuniones y acuerdos de los órganos**

13 1. Las reuniones ordinarias de los órganos de dirección, distintas del congreso, serán
14 convocadas por la secretaría general y las extraordinarias, por la secretaría general o por al
15 menos 1/3 de sus componentes, salvo que en estos estatutos se establezca otra cosa.

16 2. Los órganos se entenderán debidamente constituidos cuando, en primera convocatoria,
17 estén presentes la mitad más uno de sus componentes, y en segunda convocatoria,
18 cuando estén presentes al menos 1/3.

19 3. Las decisiones de todos los órganos serán adoptadas por mayoría simple, salvo cuando
20 se establezca otra mayoría en los estatutos.

21 4. Existe mayoría simple cuando los votos afirmativos de sus integrantes presentes son
22 más que los negativos.

23 5. Para establecer las mayorías cualificadas (incluida la mayoría absoluta) previstas en
24 estos estatutos se tendrá en cuenta el número total de personas integrantes del órgano
25 fijado en congreso que vaya a tomar la decisión.

26 6. Los congresos se entenderán debidamente constituidos cuando estén acreditados la
27 mayoría absoluta de los delegados y delegadas convocados.

28 En los congresos se contarán los delegados y delegadas acreditados a efectos de
29 establecer las mayorías cualificadas.

30 7. Las decisiones adoptadas serán inmediatamente ejecutivas. Vinculan y obligan a
31 quienes forman parte del órgano que las adopta, a las estructuras dependientes y a la
32 afiliación del ámbito afectado, independientemente de las reclamaciones o recursos que
33 puedan interponer ante los órganos competentes del sindicato o de la jurisdicción social.

IV. FORMAS DE INTEGRACIÓN EN LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS

Artículo 25. Integración en la CS de CCOO de les Illes Balears

1. La solicitud de integración de una federación, una unión territorial o una organización sectorial en la CS de CCOO de les Illes Balears deberá instarse a la Comisión Ejecutiva Confederal y, posteriormente, aprobarse por el Consejo Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears. 4 5 6 7
2. La integración en la CS de CCOO de les Illes Balears por parte de cualquier organización sindical supondrá la aceptación de los estatutos y política sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears. 8 9 10

Artículo 26. Formas especiales de asociación a la CS de CCOO de les Illes Balears

1. Las organizaciones sindicales que así lo deseen, podrán establecer formas especiales de asociación a la CS de CCOO de les Illes Balears. El acuerdo de asociación deberá ser aprobado por el Consejo Confederal a instancias de la Comisión Ejecutiva Confederal. 13 14 15
2. Las formas especiales de asociación de organizaciones sindicales a la CS de CCOO de les Illes Balears que se concreten en una propuesta de federación directa, sin necesidad de fusionarse con la organización territorial o la de rama del mismo o análogo ámbito existente en CCOO, requerirá un informe previo de dichas organizaciones. Su aprobación, en todo caso, corresponderá al Consejo Confederal a instancias de la Comisión Ejecutiva Confederal. 16 17 18 19 20 21

En los supuestos de fusiones entre organizaciones se estará a lo dispuesto en el artículo 18 de los presentes estatutos. 22 23

3. El acuerdo específico de asociación establecerá los aspectos organizativos, financieros, de acción sindical, etcétera, que constituyen el régimen concreto de la misma. Particularmente, dicho acuerdo abordará la definición de la capacidad jurídica y de obrar, autonomía económica, financiera, administrativa y patrimonial. 24 25 26 27

1 V. ÓRGANOS Y CARGOS DE REPRESENTACIÓN 2 DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS

3 **Artículo 27. Órganos y cargos de representación de la CS de** 4 **CCOO de les Illes Balears.**

5 1. Los órganos de la CS de CCOO de les Illes Balears son:

6 a). El Congreso Confederal.

7 b). La Conferencia Confederal.

8 c). El Consejo Confederal.

9 d). El Comité Confederal.

10 e). La Comisión Ejecutiva Confederal.

11 f). La Comisión de Garantías Confederal.

12 2. El cargo de representación de la CS de CCOO de les Illes Balears es el secretario o
13 secretaria general con las funciones y competencias de dirección que se expresan en el
14 artículo 32.

15 **Artículo 28. Congreso Confederal**

16 El Congreso Confederal es el máximo órgano deliberante y decisorio de la CS de CCOO
17 de les Illes Balears.

18 a). Composición:

19 El Congreso Confederal, una vez fijado el número de delegados y delegadas,
20 estará compuesto por el secretario o secretaria general, la Comisión Ejecutiva
21 Confederal y, a partes iguales, por representantes de las federaciones incluida la
22 representación de la Federación de Pensionistas y Jubilados, por un lado, y de las y
23 uniones territoriales, por otro, en proporción a las cotizaciones acumuladas en los
24 cuatro años naturales anteriores a la convocatoria del congreso. Los delegados y

delegadas al Congreso Confederal se elegirán según la normativa que regule la convocatoria y funcionamiento del mismo.	1 2
b). Funcionamiento:	3
1. El Congreso ordinario será convocado por el Consejo Confederal cada cuatro años.	4 5
2. El congreso extraordinario se convocará cuando así lo apruebe el Consejo Confederal por mayoría absoluta o lo soliciten las organizaciones territoriales y/o federativas que sumen, al menos, dos tercios de cotizantes.	6 7 8
3. El congreso ordinario será convocado, al menos con seis meses de antelación a las fechas fijadas para su celebración; las ponencias y documentos que sirvan de base para la discusión se enviarán, como mínimo, con un mes de antelación al inicio de las asambleas congresuales del nivel I; el reglamento y el informe general, al menos, con quince días de antelación al inicio del congreso y las enmiendas en el plazo que se establezca en las normas de convocatoria del congreso.	9 10 11 12 13 14
4. Todos los acuerdos del congreso se adoptarán por mayoría simple, salvo los que tengan por objeto la modificación de los estatutos de la Confederación en los apartados de definición de principios y definición de la Confederación, que requerirán mayoría de dos tercios.	15 16 17 18
5. La normativa de convocatoria, composición y funcionamiento del congreso, así como la articulación del proceso congresual, será establecida por el Consejo Confederal.	19 20 21
c). Funciones y competencias:	22
1. Determinar la estrategia general, la actividad sindical, la política de organización y finanzas y la política internacional de la CS de CCOO de les Illes Balears.	23 24
2. Aprobar y modificar el programa de la CS de CCOO de les Illes Balears.	25
3. Aprobar y modificar los estatutos de la CS de CCOO de les Illes Balears.	26
4. Aprobar la composición del Consejo Confederal.	27
5. Elegir mediante sufragio libre, directo y secreto la Comisión Ejecutiva Confederal, la Secretaría General y la Comisión de Garantías Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears.	28 29 30

1 6. Decidir por acuerdo de 4/5 del congreso sobre la disolución de la CS de CCOO
2 de les Illes Balears y/o su fusión con otra organización sindical.

3 7. Reconocer el carácter de corriente sindical.

4 **Artículo 29. Las conferencias confederales**

5 Entre congreso y congreso y cuando, a propuesta de la Comisión Ejecutiva Confederal, se
6 considere oportuno por el Consejo Confederal, podrán convocarse conferencias confederales
7 para debatir y establecer la posición de la CS de CCOO de les Illes Balears con relación a
8 cuestiones específicas o generales de especial interés para la política sindical de la CS de
9 CCOO de les Illes Balears en la línea de lo aprobado en los congresos confederales. Los
10 acuerdos adoptados tendrán carácter de decisiones para el conjunto de la CS de CCOO de
11 les Illes Balears y no podrán contradecir los acuerdos aprobados por el Congreso Confederal.

12 En cada convocatoria específica realizada por el Consejo Confederal se establecerán los
13 criterios de asistencia y funcionamiento de la conferencia, participando el Consejo Confederal
14 y al menos tantos delegados y delegadas como integrantes del mismo Consejo Confederal,
15 representando de forma paritaria las estructuras territoriales y de rama. Estos delegados y
16 delegadas se elegirán de manera proporcional por los Consejos de las organizaciones del art.
17 17.1. conforme a las normas que junto con la convocatoria de la Conferencia apruebe el
18 Consejo Confederal.

19 **Artículo 30. El Consejo Confederal**

20 El Consejo Confederal es el máximo órgano de dirección colegiada entre congreso y
21 congreso.

22 a). Composición: el Consejo Confederal estará compuesto por:

23 1. La Comisión Ejecutiva Confederal, incluida la Secretaria General.

24 2. Los secretarios o secretarías generales de las organizaciones confederadas.

25 3. El resto estará compuesto en número igual de representantes de las
26 federaciones, por una parte, y de las uniones territoriales, de otra parte, en
27 proporción directa a las cotizaciones previstas en el art. 27.a), que se elegirán en su
28 respectivo Consejo necesariamente y con arreglo a las previsiones establecidas en
29 el art. 11 de los presentes Estatutos, teniendo en cuenta que -a los solos efectos de
30 cumplir la proporcionalidad de género en aquellas organizaciones que corresponda
31 elegir miembros al Consejo, los secretarios y secretarías generales de las
32 federaciones y uniones territoriales forman parte de su cuota de delegados y

delegadas.	1
4. El Consejo Confederal, a propuesta de la Comisión Ejecutiva Confederal, incorporará a sus reuniones, con voz, pero sin voto, a integrantes de la CS de CCOO de les Illes Balears cuya presencia o asesoramiento considere oportunas, por su responsabilidad en determinados servicios o comisiones de carácter permanente o temporal.	2 3 4 5 6
b). Funcionamiento:	7
1. El Consejo Confederal será convocado con carácter ordinario por la Comisión Ejecutiva Confederal al menos tres veces al año y, con carácter extraordinario, cada vez que lo solicite un tercio de integrantes del Consejo Confederal o del Comité Confederal. En este último caso la reunión deberá celebrarse en un plazo no superior a quince días, incluyendo en el orden del día el motivo de la convocatoria.	8 9 10 11 12
2. Las resoluciones y decisiones del Consejo Confederal se adoptarán por mayoría simple, salvo en los casos previstos en los presentes estatutos.	13 14
c). Funciones y competencias:	15
1. Discutir y decidir sobre la política general de la CS de CCOO de les Illes Balears entre dos congresos sucesivos y controlar su aplicación por el Comité Confederal y la Comisión Ejecutiva Confederal.	16 17 18
2. Convocar el Congreso de la CS de CCOO de les Illes Balears. Aprobar las normas que regulan el proceso congresual previo y el reglamento de funcionamiento del Congreso, así como las ponencias.	19 20 21
3. Aprobar anualmente aquellas partidas presupuestarias de la CEC que impliquen derechos y obligaciones económicas de las organizaciones confederadas con la CEC y viceversa. Estas partidas se presentarán y votarán de manera diferenciada del resto del Presupuesto a propuesta de la Comisión Ejecutiva Confederal.	22 23 24 25
Aprobar la aplicación de los resultados del ejercicio económico, a propuesta de la Comisión Ejecutiva Confederal.	26 27
4. Aprobar anualmente los planes de trabajo confederales y los balances de actividad.	28 29
5. Aprobar la integración, asociación y otras formas específicas de vinculación sindical de las federaciones, uniones territoriales y organizaciones sindicales que así lo soliciten.	30 31 32

- 1 6. Fijar y revisar el sistema de cuotas de la CS de CCOO y resolver los litigios que
2 se puedan presentar derivados de su aplicación.
- 3 7. Regular la edición de carnés u otros documentos acreditativos de la afiliación.
- 4 8. Conocer anualmente los informes elaborados por la Comisión de Garantías, el
5 Director de cumplimiento y el Centro para la Transparencia y Seguridad Confederal
6 sobre sus actividades de las mismas.
- 7 9. Nombrar a la persona encargada de dirigir "Unitat".
- 8 10. Nombrar al director de la Unidad Administrativa de Recaudación (UAR).
- 9 10. bis Nombrar a los directores de Cumplimiento y del Centro para la transparencia
10 y seguridad confederal.
- 11 11. Podrá acordar por mayoría absoluta, a propuesta de la Comisión Ejecutiva
12 Confederal, que sean cubiertas las vacantes que se produzcan en el seno de esta
13 entre congreso y congreso. Las sustituciones acordadas no podrán superar 1/3 del
14 número de miembros fijado en el congreso. Las vacantes que hayan sido cubiertas
15 por acuerdo mayoritario del Consejo tendrán a estos efectos la misma naturaleza
16 que las elegidas directamente en el congreso.
- 17 También a propuesta de la Comisión Ejecutiva Confederal podrá acordar por
18 mayoría absoluta la ampliación del número inicial de los miembros de la CEC fijados
19 en el congreso. Esta ampliación no podrá superar el 10 % del número de miembros
20 fijado en el congreso y las personas elegidas se abstendrán de votar en asuntos que
21 exijan estatutariamente mayorías cualificadas.
- 22 En ambos supuestos la elección se llevará a cabo en el seno del Consejo
23 Confederal, se regirá por lo dispuesto en el art. 11 de estos Estatutos y se mantendrá
24 la proporcionalidad de género salida del congreso.
- 25 12. Podrá aprobar por mayoría absoluta los siguientes reglamentos:
 - 26 a). El reglamento de funcionamiento del Consejo Confederal y las reglas
27 básicas de funcionamiento de los órganos de dirección.
 - 28 b). El reglamento que desarrolle el art. 14 sobre medidas disciplinarias y art.
29 21 de. medidas disciplinarias a los órganos de organizaciones integradas en la
30 CS de CCOO de les Illes Balears
 - 31 c). El reglamento que desarrolle el art.10 h) de derecho del afiliado y de la



afiliada a solicitar la intervención de los órganos competentes de la estructura.	1
d). El código de utilización de los Derechos Sindicales y Estatuto del Delegado y de la Delegada.	2 3
e). Los reglamentos de funcionamiento de la Comisión de Garantías.	4
f). El reglamento de desarrollo del art. 17.6 sobre la sección sindical.	5
g). Los reglamentos necesarios para ordenar la gestión económica de la CS de CCOO de les Illes Balears y de sus estructuras organizativas a que se refiere el art. 44 de estos estatutos.	6 7 8
h). El reglamento de solución de conflictos en materia de negociación colectiva.	9 10
i). El reglamento de funcionamiento de la estructura suprafederativa del Área Pública.	11 12
j). El reglamento que regule los criterios y el procedimiento para el encuadramiento y la ubicación de los sectores fronterizos.	13 14
k). El reglamento regulador del funcionamiento de la Unidad Administrativa de Recaudación (UAR).	15 16
l). El reglamento del Ámbito de cooperación y participación (ACPI).	17
m). El reglamento de seguridad y protección de datos.	18
n). El protocolo de acoso sexual o por razón de sexo.	19
ñ). El Reglamento de actuación respecto a la declaración de bienes patrimoniales y rentas	20 21
o). El reglamento sobre cumplimiento normativo.	22
p). El reglamento del Centro para la Transparencia y la Seguridad Confederada.	23 24
q). Los que el propio Consejo Confederado, en el desarrollo de la política sindical, considere convenientes.	25 26
13. Aprobar los sistemas de resolución de conflictos entre las distintas	27



1 organizaciones confederadas.

2 **14.** Convocar las conferencias confederales.

3 **15.** Modificar las denominaciones de las organizaciones confederadas recogidas en
4 el artículo 17.1 a) y b) cuando por cualquier circunstancia estatutaria cambien el
5 nombre recogido en dicho artículo, así como modificar e incluir las disposiciones
6 necesarias que, por imperativos legales o por sentencia judicial firme, sea necesario
7 adaptar en los Estatutos y reglamentos confederales vigentes.

8 **16.** Cuantas otras competencias se le asignen en estos Estatutos.

9 **Artículo 31. El Comité Confederal**

10 **a)** El Comité Confederal es el órgano de coordinación compuesto por la Secretaría
11 General y la Comisión Ejecutiva Confederal y las Secretarías Generales de las
12 organizaciones confederadas que se relacionan en el art. 17.1 a) y b) de los presentes
13 Estatutos.

14 **b)** Son funciones de este órgano la elaboración de propuestas de política sindical y
15 organizativa de carácter estratégico y la evaluación de su aplicación y resultados, en
16 especial las referidas a las estrategias de diálogo social, negociación colectiva, gestión
17 de recursos confederales y fusiones federativas, así como cuantas otras le sean
18 expresamente encargadas por el Consejo Confederal.

19 **c)** El Comité Confederal funcionará colegiadamente, convocado por la Secretaría
20 General o cuando lo solicite una tercera parte de sus componentes.

21 **d)** Con el fin de garantizar su funcionamiento regular tendrá un reglamento interno.

22 **Artículo 32. La Comisión Ejecutiva Confederal**

23 La Comisión Ejecutiva Confederal, de la que forma inescindible la secretaría general, es el
24 órgano de dirección que lleva a la práctica las decisiones y directrices adoptadas por el
25 Congreso, el Consejo Confederal y el Comité de Dirección Confederal.

26 a). Composición:

27 **1.** El Congreso Confederal fijará su número y elegirá a sus componentes de
28 conformidad con el reglamento del propio Congreso Confederal.

29 **2.** Se asegurará un tiempo mínimo un año de afiliación para poder formar parte de

la Ejecutiva Confederal.	1
3. A partir del 11º Congreso Confederal las personas afiliadas no podrán ser elegidas para la Comisión Ejecutiva Confederal por más de tres mandatos. Esta limitación no supondrá en ningún caso una restricción para que las personas afectadas puedan presentar su candidatura a la secretaría general de la Confederación.	2 3 4 5 6
b). Funcionamiento:	7
1. La Comisión Ejecutiva Confederal funcionará colegiadamente convocada por la Secretaría General o cuando lo solicite una tercera parte de sus componentes.	8 9
2. Creará todas las secretarías, comisiones y departamentos que estime convenientes para el mejor desarrollo de las funciones que tiene encomendadas.	10 11
3. Podrá elegir en su seno un Secretariado, como órgano de gestión para el desarrollo y aplicación de los acuerdos de la propia Comisión Ejecutiva y del Comité Confederal.	12 13 14
4. Sus integrantes podrán participar, por delegación de la misma, en las reuniones de cualesquiera de los órganos de las organizaciones integradas en la CS de CCOO de les Illes Balears, de lo cual serán informadas las estructuras intermedias.	15 16 17
5. Con el fin de garantizar su funcionamiento regular tendrá un reglamento interno.	18
6. Responderá ante el Congreso al término de su actuación, y ante el Consejo Confederal entre congreso y congreso.	19 20
c). Funciones y competencias:	21
1. Llevar a la práctica las decisiones adoptadas por el Congreso, y el Consejo Confederal, asegurando la dirección permanente de la actividad de la CS de CCOO de les Illes Balears, deliberando y tomando decisiones sobre cuestiones urgentes entre reuniones del Consejo Confederal.	22 23 24 25
2. Asegurar la organización y funcionamiento de todos los servicios centrales de la CS de CCOO de les Illes Balears.	26 27
3. Nombrar y cesar al personal técnico y administrativo de los servicios centrales de la CS de CCOO de les Illes Balears.	28 29
4. Coordinar las actividades del Consejo Confederal y del Comité Confederal, de las	30



- 1 secretarías y de los servicios técnicos de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 2 5. Mantener contactos periódicos con todas las federaciones y uniones territoriales.
- 3 6. Llevar la responsabilidad de las publicaciones centrales oficiales de la CS de
- 4 CCOO de les Illes Balears.
- 5 7. Nombrar y cesar a los miembros de los órganos de dirección de las sociedades y
- 6 servicios dependientes de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 7 8. Nombrar a los responsables de los departamentos confederales.
- 8 9. Nombrar a los representantes en los órganos de representación institucional
- 9 10. Nombrar hasta un máximo de un tercio de las y los integrantes de un órgano de
- 10 dirección de rama o territorial entre afiliados y afiliadas de otra rama o ámbito
- 11 territorial distinto al del órgano en cuestión en los casos constatados de debilidad
- 12 organizativa, a fin de reforzar la capacidad de dirección de dicho órgano. Los
- 13 nombramientos que se realicen a los efectos indicados deberán ser ratificados por
- 14 el Consejo de la organización afectada.
- 15 11. Potenciará la creación de las Secretarías de la Mujer en las organizaciones
- 16 territoriales y federales e impulsará las que ya existen. Las Secretarías de la Mujer
- 17 se integrarán en los órganos de dirección respectivos con plenos derechos.
- 18 12. Potenciar a las Secretarías de Juventud.
- 19 13. Cuantas otras competencias se le asignen en los presentes estatutos o en su
- 20 desarrollo reglamentario.
- 21 14. Corresponderá a la Comisión Ejecutiva de la organización sindical
- 22 correspondiente o, indistintamente al Secretario General, la facultad de adoptar las
- 23 decisiones consistentes en el ejercicio de acciones judiciales o administrativas de
- 24 todo tipo para la impugnación de disposiciones legales y actos administrativos, de
- 25 modo que adoptada la decisión se dará traslado de la misma a los representantes
- 26 procesales, procuradores y abogados, para que ejerciten esta acción de
- 27 impugnación.

28 **Artículo 33. Secretario o Secretaria General de la CS de CCOO de**

29 **la CS de CCOO de les Illes Balears**

- 30 a). Es quien representa legal y públicamente a la CS de CCOO de les Illes Balears. Actúa

bajo el acuerdo colegiado del Consejo Confederal, del Comité Confederal y de la Comisión Ejecutiva Confederal de la que forma parte de manera inescindible, siguiendo el principio de dirección y representación colectiva y tiene como misión la de cohesionar e impulsar las funciones de dichos órganos.	1 2 3 4
b) Tendrá las facultades que la ley le otorga como representante legal y público de la CS de CCOO de les Illes Balears y las que expresamente se recogen en el anexo de los presentes estatutos. En el reglamento de funcionamiento de la Comisión Ejecutiva Confederal se podrá regular la forma de ejercer estas facultades.	5 6 7 8
c). Podrá delegar y revocar las funciones y facultades que le reconocen los presentes Estatutos en los miembros y órganos competentes de la CS de CCOO de les Illes Balears.	9 10
d). En caso de ausencia, la Comisión Ejecutiva Confederal, colegiadamente, asumirá las funciones reconocidas al secretario o secretaria general durante el período que dure la ausencia.	11 12 13
e). Si, entre congreso y congreso, la secretaría general de la CS de CCOO de les Illes Balears quedara vacante por cualquier causa, se procederá a una nueva elección por mayoría absoluta en el Consejo Confederal, de acuerdo con lo establecido en el art. 11 de estos estatutos. Su mandato alcanzará hasta el siguiente congreso ordinario o hasta el congreso extraordinario convocado para la elección de un secretario o secretaria general, si así lo decide el órgano de dirección mencionado.	14 15 16 17 18 19
f). Presidirá las reuniones del Consejo Confederal, del Comité Confederal y de la Comisión Ejecutiva Confederal, así como las del secretariado.	20 21
g). El secretario o secretaria general no podrá ser elegido por más de tres mandatos.	22
h). Presentará el informe al Congreso Confederal en nombre del Consejo Confederal, e informes periódicos al Consejo Confederal en nombre del Comité Confederal, salvo que se adopte otro acuerdo para sesiones concretas.	23 24 25
Artículo 34. Incompatibilidades de las y los integrantes de los órganos de dirección de la CS de CCOO de les Illes Balears.	26 27
La condición de integrante de la Comisión Ejecutiva Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears, la Comisión de Garantías Confederal será incompatible con el desempeño de las siguientes funciones:	28 29 30
– Alcalde, alcaldesa, regidor o regidora.	31

- 1 – Representante de las Cortes Generales (Congreso de los Diputados y Senado).
- 2 – Representante de los Parlamentos de las comunidades autónomas y del Parlamento
- 3 Europeo.
- 4 – Integrante del Gobierno del Estado o de los Gobiernos de las comunidades autónomas.
- 5 – Integrante de Juntas Generales y/o instituciones provinciales. Presidente, presidenta,
- 6 consejero o consejera insular.
- 7 – Cualquier cargo de designación directa por parte del Gobierno del Estado, o de alguna de
- 8 las Administraciones o empresas públicas.
- 9 – La Secretaría General de un partido político.
- 10 – Responsable directo de una secretaría o área de trabajo permanente en un partido
- 11 político.
- 12 – Candidato o candidata a alguno de los cargos públicos señalados anteriormente.
- 13 – Integrantes de consejos de administración de empresas ya sean públicas o privadas,
- 14 salvo en caso de ser el representante nombrado por designación de la CS de CCOO de les
- 15 Illes Balears.
- 16 – Dirigir y/o formar parte del consejo de administración u órganos de dirección o gestión de
- 17 empresas, fundaciones, etc., cuyos fines sean los de colaborar o llevar a cabo actividades
- 18 empresariales relacionadas con las actividades y servicios del sindicato o dependientes de
- 19 este.
- 20 El incurrir en cualquiera de las incompatibilidades descritas anteriormente conllevará el
- 21 cese automático en el cargo y funciones que esté desempeñando la persona implicada, con el
- 22 único requisito de la comunicación previa por parte del órgano.
- 23 Es incompatible ser miembro de la Comisión Ejecutiva con la pertenencia a los órganos de
- 24 dirección, ejecutivos o de garantías de cualesquiera de las estructuras organizativas
- 25 integradas en la CS de CCOO de les Illes Balears.

26 **Artículo 35. La Comisión de Garantías de la CS de CCOO de les**

27 **Illes Balears.**

- 28 1. La Comisión de Garantías es el órgano supremo de control de las medidas disciplinarias
- 29 internas, tanto de carácter individual sobre los afiliados y afiliadas como de carácter

colectivo sobre las organizaciones.	1
2. Interviene, asimismo, en cuantas reclamaciones le presenten las personas afiliadas o las organizaciones integradas en la CS de CCOO de les Illes Balears sobre violación de los procedimientos establecidos le presente las personas afiliadas o las organizaciones integradas en la CS de CCOO.	2 3 4 5
3. Los acuerdos del Congreso confederal y del Consejo confederal no podrán ser objeto de impugnación ante la Comisión de Garantías.	6 7
4. Las resoluciones de la Comisión de Garantías tienen carácter definitivo y ejecutivo, y deberán dictarse en el plazo máximo de un mes.	8 9
5. La Comisión de Garantías será elegida, siempre en número impar, por el Congreso Confederal y estará compuesta al menos por tres titulares y dos suplentes, que no podrán, a su vez, formar parte de los órganos de la CS de CCOO de les Illes Balears ni de las organizaciones integradas en ella.	10 11 12 13
6. Se requerirá un tiempo mínimo de cuatro años de afiliación para poder formar parte de la Comisión de Garantías.	14 15
7. Las personas elegidas en congreso mantendrán sus cargos hasta el siguiente congreso.	16
8. En el supuesto de producirse una vacante en la Comisión de Garantías se cubrirá automáticamente con las personas suplentes.	17 18
9. En el caso de que la Comisión de Garantías confederal llegara a tener menos de tres titulares, las vacantes deberán ser cubiertas hasta un nuevo congreso mediante elección por el Consejo Confederal, de acuerdo con lo establecido en el art. 11 de estos estatutos.	19 20 21
10. La Comisión presentará un balance de su actuación durante ese período. El balance se publicará en los órganos de expresión de la CS de CCOO de les Illes Balears.	22 23
11. La Comisión elaborará un informe anual sobre sus actividades que presentará al Consejo Confederal y que se publicará en los órganos de expresión de la CS de CCOO de les Illes Balears.	24 25 26
12. La Comisión de Garantías Confederal se dotará de un reglamento para su funcionamiento y relaciones con las otras Comisiones de Garantías constituidas, reglamento que aprobará el Consejo Confederal.	27 28 29
13. Contra las resoluciones de la Comisión de Garantías Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears, cabe recurso ante la Comisión de Garantías Confederal de La CS de	30 31



1 CCOO.

2 En las restantes situaciones, salvo en los casos establecidos en los Estatutos
3 Confederales o cuando la materia o acuerdo impugnado sea de ámbito confederal, la
4 Comisión de Garantías Confederal no podrá intervenir en primera instancia, sino que sus
5 competencias lo son en vía de recursos contra resoluciones de las Comisiones de Garantías
6 de las organizaciones confederadas correspondientes.

7 **14.** La Comisión de Garantías es un órgano sindical facultado para elaborar propuestas y
8 sugerencias de carácter estatutario, funcional y teórico a los órganos de dirección de la CS
9 de CCOO.

10 **15.** La Comisión de Garantías no es un órgano sindical consultivo.

VI. ACCIÓN SINDICAL

1

Artículo 36. Principios generales de la acción sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears

2

3

La acción sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears se acuerda por los órganos de dirección confederales. La iniciativa de la acción sindical corresponde a cada organización en su ámbito y la desarrolla de acuerdo con las orientaciones fijadas por la CS de CCOO de les Illes Balears.

4

5

6

7

Deberán ser consultadas y debatidas previamente por el Consejo Confederal y, en su defecto, por el Comité Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears:

8

9

a). Aquellas propuestas de acción sindical que, por su trascendencia y repercusión, puedan afectar al desarrollo de la CS de CCOO de les Illes Balears, a su implantación entre los trabajadores y las trabajadoras o puedan suponer una variación de la política sindical de la misma.

10

11

12

13

b). Aquellas que afecten gravemente a servicios públicos esenciales de repercusión autonómica.

14

15

Sobre las propuestas mencionadas en los apartados a) y b) se realizará siempre informe de impacto de género.

16

17

1 VII. ÓRGANO DE PRENSA, FUNDACIONES, 2 SERVICIOS TECNICOS Y PATRIMONIO 3 DOCUMENTAL

4 **Artículo 37. Órgano de prensa de la CS de CCOO de les Illes** 5 **Balears.**

6 El medio de expresión y difusión de CCOO es "Unitat", bajo la responsabilidad del Consejo
7 Confederal. Todos los órganos de las organizaciones integradas en la CS de CCOO de les
8 Illes Balears recibirán esta publicación, y están obligados a promover que llegue a toda la
9 afiliación y a los trabajadores y trabajadoras en general. Asimismo, "Unitat" será lugar de
10 debate y reflexión. Se promoverán desde sus páginas la expresión de las problemáticas
11 sindicales y laborales y de las opiniones distintas que coexistan en el seno de la CS de
12 CCOO de les Illes Balears.

13 **Artículo 38. Fundaciones de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

14 La CS de CCOO de les Illes Balears podrá crear fundaciones, con las finalidades y
15 objetivos declarados en su acta fundacional. Se establecerán estrechos vínculos entre las
16 fundaciones y la CS de CCOO de les Illes Balears para poder cumplir mejor las finalidades
17 previstas.

18 **Artículo 39. Servicios técnicos de asesoramiento, asistenciales y** 19 **otros de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

20 La CS de CCOO de les Illes Balears, en la forma que considere oportuna, dispondrá de los
21 servicios técnicos de asesoramiento y asistenciales, y de otros que considere necesarios de
22 índole editorial, distribución cultural, ocio, etcétera, tanto para los trabajadores y trabajadoras
23 afiliados como para quienes no lo sean, estableciéndose los criterios diferenciados que se
24 consideren oportunos para un caso u otro.

25 **Artículo. 40. Patrimonio documental de la CS de CCOO de les Illes** 26 **Balears.**

27 El patrimonio documental de la CS de CCOO de les Illes Balears está compuesto por el



conjunto de documentos producidos, recibidos o reunidos por los distintos órganos de la CS de CCOO de les Illes Balears y de sus organizaciones confederadas, así como por las personas físicas a su servicio en el ejercicio de sus responsabilidades. La CS de CCOO de les Illes Balears y sus organizaciones confederadas, en tanto que titulares, son responsables del patrimonio documental y su gestión a través del Sistema de Archivos de CCOO.

1
2
3
4
5

1 VIII: FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN

2 **Artículo 41. Principios de la actuación económica**

3 La actividad de la CS de CCOO de les Illes Balears, de sus organizaciones confederadas s
4 y las de aquellas en que estas se organizan y articulan, se desarrollará de acuerdo con los
5 siguientes principios:

6 1. Autonomía de gestión. La CS de CCOO de les Illes Balears, dispone de autonomía
7 de gestión económica y de patrimonio, en su ámbito de actuación, dentro del límite de
8 sus recursos propios y en el marco de los procedimientos y criterios establecidos en los
9 presentes estatutos y los acuerdos que, en su desarrollo, establezcan los órganos
10 competentes.

11 Dicha autonomía implica:

12 a) La capacidad para aprobar sus presupuestos. Presentarán
13 Presupuestos y Cuentas Anuales consolidadas de todas las estructuras
14 que integran la CS de CCOO de les Illes Balears.

15 b) La gestión y disposición de los bienes y derechos de que sea titular y
16 el cumplimiento de las obligaciones contenidas en los presentes estatutos
17 y sus normas de desarrollo.

18 2. Gestión presupuestaria. El presupuesto de la CS de CCOO de les Illes Balears
19 constituye el instrumento básico para el desarrollo de su gestión económica.

20 3. Gestión no lucrativa. Los eventuales resultados económicos positivos de la actividad
21 desarrollada por las organizaciones referidas en el art 17.1 se reinvertirán de forma
22 obligatoria en la mejora de las actividades, servicios sindicales y situación patrimonial
23 de cada una de las organizaciones que integran la CS de CCOO de les Illes Balears,
24 sin que, en ningún caso, puedan destinarse aquellos a reparto de beneficios en ninguna
25 de sus formas.

26 Las compensaciones retribuciones percibidas, en su caso, por integrantes de los
27 órganos de dirección de cargos de representación, lo serán en concepto de vínculo
28 asociativo sindical de carácter voluntario no laboral y adscrito temporalmente a
29 mandato congresual y estarán sujetas al régimen de incompatibilidades establecido en

los presentes estatutos.	1
4. Información y transparencia. La CS de CCOO de les Illes Balears y sus organizaciones confederadas están obligadas al cumplimiento de las obligaciones contenidas en el presente capítulo.	2 3 4
a) Hacer pública, mediante la página web o cualquier otro sistema, la información económica y financiera, el estado de sus cuentas, y el origen de los recursos del conjunto de las organizaciones confederadas.	5 6 7
b) Disponer de:	8
● Un registro de contabilidad donde figuren sus estados de ingresos-gastos y su balance general.	9 10
● Un registro de afiliadas y afiliados.	11
● Un registro de delegados, delegadas y personal sindical.	12
● Un registro de apoderamientos.	13
c) Toda empresa, entidad u organismo que realice trabajos para cualquier estructura de CCOO deberá cumplir la normativa laboral y fiscal, así como los convenios colectivos correspondientes, en especial lo referente a los derechos sindicales.	14 15 16 17
Artículo 42. Patrimonio y financiación de la CS de CCOO de les Illes Balears y de las organizaciones confederadas	18 19
Los recursos y bienes propios de la CS de CCOO de les Illes Balears y de cada una de las organizaciones confederadas en la misma están integrados por:	20 21
1. La parte proporcional de las cuotas de las personas afiliadas que les resulte de aplicación. Su importe, periodicidad y formas de abono se determinarán por el Consejo Confederal.	22 23 24
2. Los ingresos "extra cuotas" tasados en el reglamento que contempla este tipo de recursos. Entre ellos, los ingresos o compensaciones de gastos por representación sindical en instituciones públicas u organizaciones privadas, aun cuando aquella se ejerza mediante representación nominal delegada.	25 26 27 28
3. Los ingresos procedentes por prestación de servicios de las distintas organizaciones	29

1 confederadas.

2 4. El capital acumulado por las organizaciones a lo largo de su gestión.

3 5. Las subvenciones que puedan serle concedidas, así como los ingresos procedentes
4 de acuerdos sindicales, incluidos los no dinerarios derivados de las leyes y convenios en
5 vigor. Los bienes y valores de que sean titulares y sus rentas.

6 6. Cualesquiera otros recursos obtenidos de conformidad con las disposiciones legales
7 y preceptos estatutarios.

8 7. Todos los bienes muebles e inmuebles adquiridos, donados o legados a la CS de
9 CCOO de les Illes Balears o a cada una de las organizaciones confederadas. Para la
10 gestión de los servicios y actividades establecidos en los presentes estatutos podrá
11 solicitar y obtener subvenciones finalistas de las Administraciones Públicas.

12 8. El patrimonio documental.

13 La admisión de recursos y su formalización corresponden exclusivamente a la CS de
14 CCOO de les Illes Balears. Solo mediante delegación expresa podrá autorizarse esta
15 capacidad a las organizaciones en que se estructura la CS de CCOO de les Illes Balears.

16 **Artículo 43. Balance y presupuesto de la CS de CCOO de les Illes** 17 **Balears.**

18 Anualmente, los órganos de dirección correspondientes de la CS de CCOO de les Illes
19 Balears presentarán al Consejo Confederal, un presupuesto que integre las previsiones de
20 ingresos, gastos e inversiones para el desarrollo de su actividad y de las demás estructuras
21 organizativas que las integran, así como sus cuentas anuales que comprenderán al menos: la
22 memoria, el balance, la cuenta de resultados, el estado de cambio del patrimonio neto, el
23 estado de flujos de efectivo y el informe de auditoría externo si pasara auditoría.

24 El Consejo Confederal presentará, conjuntamente con el presupuesto de la CEC o sus
25 cuentas anuales, la consolidación de estos instrumentos contables con los de las distintas
26 organizaciones confederadas.

27 La CS de CCOO de les Illes Balears y las organizaciones confederadas, referidas en el art.
28 17.1, podrán establecer en los correspondientes presupuestos anuales fondos patrimoniales
29 dirigidos a asegurar el desarrollo y consolidación organizativa o la mejora y potenciación de
30 los servicios básicos. El funcionamiento de dichos fondos estará sujeto al reglamento que
31 acuerde el órgano competente, y será publicado para general conocimiento de sus afiliados y
32 afiliadas.



Artículo 44. La actividad mercantil y fundacional 1

La CS de CCOO de les Illes Balears podrá desarrollar iniciativas económicas de carácter 2
mercantil y no lucrativas coherentes con el proyecto confederal de CCOO. Su aprobación 3
corresponde al Consejo Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears, previo informe 4
favorable del Consejo Confederal de la CS de CCOO. 5

Artículo 45. Obligaciones de las organizaciones integradas en la 6 CS de CCOO de les Illes Balears 7

Todas las organizaciones integradas en la CS de CCOO de les Illes Balears tienen la 8
obligación de cotizar a través de la Unidad Administrativa de Recaudación (UAR) y en la 9
forma y cuantía que se establezcan por el Consejo o el Congreso Confederal. 10

Aquellas organizaciones que no estén al corriente de pago, según los plazos establecidos 11
por el Consejo Confederal, no podrán ejercer el derecho de voto en el mismo en cuanto no 12
hayan regularizado su situación. 13

Todas las estructuras organizativas elaborarán anualmente los balances y presupuestos 14
de gastos e ingresos, que deberán ser remitidos a los órganos superiores de rama y territorio 15
independientemente de donde consoliden. A través de los mecanismos contemplados en la 16
Comisión Ejecutiva Confederal se podrán realizar las auditorías que se estimen oportunas en 17
el conjunto de las estructuras organizativas integradas. 18

El incumplimiento injustificado de estas obligaciones dará lugar a la adopción de las 19
medidas disciplinarias contenidas en los presentes estatutos y en su desarrollo reglamentario. 20

La CS de CCOO de les Illes Balears arbitrará las medidas necesarias para garantizar la 21
redistribución de recursos económicos entre las diversas organizaciones que la integran, con 22
criterios de solidaridad y corrección de los desequilibrios financieros que, derivados de 23
condiciones objetivas, puedan poner en peligro la presencia en la CS de CCOO de les Illes 24
Balears de federaciones de rama o uniones territoriales o de CCOO en determinados 25
sectores o territorios por no tener capacidad económica de autofinanciación. 26

Artículo 46.- Personal con vínculo laboral de la CS de CCOO de les 27 Illes Balears. 28

Aquellas personas sujetas a relación laboral por cuenta ajena y para realización exclusiva 29
en tareas no sindicales que presten sus servicios en la CS de CCOO de les Illes Balears, se 30
definirán y clasificarán con arreglo al convenio colectivo que les sea de aplicación. 31

1 La selección de personas se efectuará con criterios de igualdad, objetividad, publicidad y
2 transparencia.

3 Las organizaciones promoverán una política activa de integración de plantillas de personas
4 con discapacidad.

5 **Artículo 47.- Personal con vínculo asociativo sindical de carácter** 6 **no laboral la C.S. de CCOO de les Illes Balears**

7 Las personas afiliadas que se dediquen a tareas sindicales, por ser cargos electos o por
8 ser nombradas adjuntas y de confianza a los cargos electos o a las ejecutivas (personal
9 sindicalista), no sujetas a un control horario fijo, y por lo tanto con flexibilidad en el tiempo de
10 dedicación y en la disponibilidad, y desempeñen, las tareas propias de la actividad sindical, no
11 tendrán relación laboral con la organización sindical que las retribuya o compense, siendo su
12 relación de carácter voluntario.

13 Si tienen retribución por su dedicación a tiempo completo o parcial se les dará de alta en
14 los Códigos de Cuenta de Cotización abiertos para los/as sindicalistas en el Régimen General
15 de la Seguridad Social, de conformidad a lo establecido en la Ley 37/2006, procediéndose a
16 un nombramiento sindical para el periodo que se determine en los Estatutos, y sus
17 retribuciones serán conforme a lo que se determine en el órgano correspondiente (Congreso,
18 Consejo o Comisión Ejecutiva). Cuando los/as sindicalistas cesen en sus cargos o puestos de
19 responsabilidad (por las causas establecidas estatutariamente) no tendrán derecho a
20 indemnización. Dichas retribuciones se limitarán a completar hasta un nivel o niveles de
21 referencia, a cuadros de dirección de salarios bajos, dentro de un marco retributivo
22 homogéneo.

23 Si en aplicación de lo recogido en el art. 15 b) de estos Estatutos causaran baja como
24 afiliado en la CS de CCOO perderán, asimismo, la condición de personal con vínculo
25 asociativo de carácter no laboral.

26 En caso de que se estableciera una nueva relación asociativa, con alguna persona a quien
27 se le haya aplicado con anterioridad una baja afiliativa por los supuestos recogidos en el
28 párrafo anterior, se le comunicará a la organización que aplicó la medida sancionada para
29 que traslade su opinión sobre la procedencia o no del establecimiento de la relación
30 asociativa.

IX. DESARROLLO Y ADAPTACIÓN DE LOS ESTATUTOS.

Artículo 48. Disposiciones de desarrollo y adaptación

Según lo establecido en los artículos 2 y 19.1 y 2, estos Estatutos Confederales serán desarrollados en los de las organizaciones confederadas reseñadas en el artículo 17.1, desarrollo que debe respetar en todo caso lo dispuesto en los presentes.

Será desarrollado en los estatutos de las federaciones estatales el artículo 17.3, 17.4 y 17.5 y en los de las confederaciones de nacionalidad y uniones territoriales el artículo 17.8.

Dentro del respeto a lo establecido en estos Estatutos Confederales, serán artículos de necesaria adaptación en los estatutos de las organizaciones listadas en el artículo 17.1, en virtud de las peculiaridades organizativas de su ámbito, los artículos 3, 5 y 17.8 (por las confederaciones de nacionalidad y uniones territoriales); 3, 6, 7, 17.3, 17.4, 17.5, 17.6 (por las federaciones estatales); y por todas ellas los artículos 19, 20, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 46, y 50.

1 X. DISOLUCIÓN DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES 2 BALEARS

3 **Artículo 49. Disolución de la CS de CCOO de les Illes Balears o de** 4 **las organizaciones confederadas integradas.**

5 Por acuerdo de 4/5 de los votos de un congreso extraordinario convocado exclusivamente
6 a estos efectos se podrá proceder a la disolución de la CS de CCOO de les Illes Balears. La
7 forma de disolución del patrimonio confederal se establecerá en el acuerdo que motive la
8 disolución.

9 En los supuestos de disolución de una unión territorial o federación de nacionalidad, su
10 patrimonio, bienes muebles o inmuebles y recursos en general quedarán integrados en el
11 patrimonio de la CS de CCOO de les Illes Balears, excepto en los casos de congresos de
12 disolución previos a una fusión entre federaciones de nacionalidad o entre uniones
13 territoriales, en los que quedarán integrados en la nueva organización resultante, bastando en
14 este último supuesto la aprobación por mayoría simple del congreso extraordinario convocado
15 al efecto.

XI. DISPOSICIONES.

1

Artículo 50. Disposición de desarrollo de los procesos congresuales.

2

3

A los efectos de aplicación del artículo 22, no se considerará como dimisión cuando uno o varios miembros del órgano colegiado tengan que abandonarlo por haber sido elegidos para desempeñar cargos en otro órgano de dirección superior en cualquiera de las estructuras de rama o territorio confederadas, si esta se produce dentro de los plazos establecidos en las normas congresuales para el desarrollo de los Congresos de las organizaciones del artículo 17.1.

4

5

6

7

8

9

A estos efectos, los nuevos miembros incorporados al órgano para cubrir estas dimisiones tendrán el mismo tratamiento que los elegidos directamente en el Congreso correspondiente.

10

11

1 ANEXO A LOS ESTATUTOS DE LA CS DE CCOO

2 APROBADOS EN EL CONGRESO CONFEDERAL

3 En relación con el artículo 32, apartado b), de los estatutos, el secretario general o
4 secretaria general tendrá las siguientes facultades:

5 Tomar parte en concursos y subastas, hacer propuestas y aceptar adjudicaciones;
6 aceptar, con o sin beneficio de inventario; repudiar y manifestar herencias y liquidaciones de
7 sociedades; entregar y recibir legados; aceptar, liquidar y extinguir fideicomisos; pagar,
8 cobrar, fijar, garantizar y depositar legítimas y cancelar o renunciar a sus garantías legales;
9 hacer o aceptar donaciones. Dividir bienes comunes; ejercer el comercio; otorgar contratos de
10 todo tipo, incluidos de trabajo, de transporte y de arrendamientos; retirar y remitir géneros,
11 envíos y giros; retirar y llevar correspondencia de cualquier clase.

12 Constituir, disolver, extinguir, modificar y gestionar fundaciones y sociedades de todo tipo,
13 incluidas laborales, civiles y mercantiles y cuenten o no con participación pública; nombrar,
14 aceptar y desempeñar cargos en ellas e intervenir en sus consejos de administración y juntas
15 generales.

16 Operar con bancos, cajas de ahorros y demás organismos y entidades bancarias de todo
17 tipo, sean públicas o privadas, nacionales, europeas o internacionales, incluso con el Banco
18 de España, el Banco Central Europeo y el Fondo Monetario Internacional y, sus sucursales,
19 haciendo todo cuanto la legislación y prácticas bancarias le permitan. Abrir, seguir y cancelar
20 cuentas y libretas de ahorro, cuentas corrientes y de crédito, fondos de inversión y de cajas de
21 seguridad. Librar, aceptar, avalar, endosar, cobrar, intervenir y negociar letras de cambio y
22 otros efectos. Comprar, vender, canjear o pignorar valores y cobrar sus intereses, dividendos
23 y amortizaciones; concretar pólizas de crédito, ya sean personales o con pignoración de
24 valores, con entidades bancarias y sucursales, firmando los oportunos documentos,
25 incluyendo la firma electrónica. Modificar, transferir, cancelar, retirar y constituir depósitos de
26 efectivos o valores, provisionales o definitivos.

27 Afianzar operaciones mercantiles, singularmente los créditos que cualquier entidad
28 financiera, bancos o cajas de ahorros concedan a la CS de CCOO, o a las sociedades,
29 empresas y fundaciones en cuyo capital participe la CS de CCOO y las organizaciones
30 relacionadas en estos estatutos, así como solicitar y obtener cualquier información
31 relacionada con las cuentas, movimientos bancarios y relaciones con las entidades
32 financieras, de las sociedades, empresas, fundaciones con participación de la CS de CCOO
33 así como de la propia CS de CCOO y de sus organizaciones.

Crear, gestionar, extinguir, liquidar y efectuar todo tipo de operaciones que permita la legislación en relación con planes y fondos de pensiones, estén o no constituidos con participación de CCOO o sus organizaciones, empresas y fundaciones. Instar y otorgar actas notariales de todas clases, promover y seguir expediente de dominio y liberación de cargas; solicitar asientos en registros públicos incluidos mercantiles, de publicidad y de la propiedad; hacer, aceptar y contestar notificaciones y requerimientos notariales y otorgar poderes. Comparecer ante el Consejo Económico y Social, Defensor del Pueblo, Defensor del Menor y centros y organismos del Estado, comunidades autónomas, provinciales, municipales o locales, supranacionales e internacionales, jueces, tribunales, fiscalías, sindicatos, organizaciones empresariales, delegaciones, comités, juntas, jurados y comisiones, y en ellos instar, seguir y terminar como actor, demandado, ejecutante, tercerista, ejecutado o cualquier otro concepto, toda clase de expedientes, juicios y procedimientos civiles, penales, administrativos, contencioso-administrativos, laborales y eclesiásticos, de todos los grados, jurisdicciones e instancias, elevando peticiones y ejerciendo acciones legales y excepciones en cualesquiera procedimientos, trámites y recursos, prestar cuanto se requiera para la ratificación y absolver posiciones.

Administrar en los más amplios términos bienes muebles e inmuebles, hacer declaraciones de edificación y planificación/deslindes, mojonamientos, agrupaciones y segregaciones. Reconocer deudas y aceptar créditos, hacer y recibir préstamos, pagar y cobrar cantidades, hacer efectivos libramientos; dar o aceptar bienes, en o para pago; otorgar transacciones, compromisos, renunciaciones; avalar y afianzar. Comprar, vender, retraer, permutar pura o condicionalmente, con precio confesado, aplazado o pagado al contado, toda clase de bienes inmuebles o muebles, derechos reales y personales.

Constituir, aceptar, dividir, enajenar, gravar, redimir y extinguir usufructos, servidumbres, censos, arrendamientos inscribibles y además derechos reales, ejercitando todas las facultades derivadas de los mismos, entre ellas cobrar pensiones y laudemios, firmar por dominio, autorizar traspasos y cobrar la participación legal de los mismos. Constituir, aceptar, modificar, adquirir, enajenar, posponer y cancelar total o parcialmente, antes o después de su vencimiento, háyase o no cumplido la obligación asegurada, hipotecas, prendas, anticresis, prohibiciones, condiciones y toda clase de limitaciones o garantías. Contratar activa o pasivamente rentas, pensiones o prestaciones periódicas, temporales o vitalicias y su aseguramiento real.

Comparecer ante los organismos de la Administración de Trabajo, de cualquier ámbito territorial que fuere, servicios de mediación, arbitraje y conciliación y de solución de conflictos, Dirección General de Trabajo, Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno, Juzgados, Tribunales Superiores de Justicia, Audiencia Nacional, Tribunal Supremo, Tribunal Constitucional, Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas, Tribunal Europeo de Derechos Humanos y en ellos instar, seguir y terminar como actor, como demandado, ejecutante, tercerista, ejecutado o en cualquier otro concepto, toda clase de expedientes, juicios, trámites y procedimientos, recursos y ejecuciones, hacer cuanto fuere menester para

1 ratificarse y absolver posiciones. Instar, seguir, tramitar y terminar, en cualquier ámbito que
2 fuere, convenios colectivos, conflictos colectivos, huelgas y cualquier otra medida de conflicto
3 colectivo, denuncias, elevar peticiones, ejercer acciones y excepciones y recursos.

4 Comparecer, participar y efectuar cualquier trámite pertinente en cualquier procedimiento o
5 expediente relacionado con la materia social, económica o sociopolítica, con el ejercicio de
6 los derechos de manifestación y reunión, huelga y conflicto colectivo, regulaciones de empleo,
7 despidos y extinciones individuales, plurales y colectivas, reconversiones sectoriales o
8 territoriales, elecciones sindicales, incluidas de delegados y delegadas de personal, comités
9 de empresa y juntas de personal, ante las empresas, sus organizaciones, la Administración
10 Pública y los institutos u organismos dependientes de los ministerios, incluidos el Ministerio
11 de Empleo y Seguridad Social, Ministerio de Economía y Competitividad, Ministerio de
12 Hacienda y Administraciones Públicas y Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, así como
13 en los de la Unión Europea, Organización Internacional del Trabajo, comunidades autónomas
14 o de cualquier otro ámbito territorial inferior.

15 Comparecer, solicitar, descargar, instalar, renovar, suspender, revocar y utilizar
16 cualesquiera certificados de firma electrónica emitidos por la Fábrica Nacional de Moneda y
17 Timbre-Real Casa de la Moneda o por otros presentadores de servicios de certificación, tanto
18 los certificados expresados en las leyes como cualesquiera otros de los emitidos por la citada
19 Fábrica Nacional y otros prestadores de servicios de certificación electrónica, incluidos, pero
20 no limitados, a certificados de persona física, de representantes de persona jurídica, de
21 representante de entidad sin personalidad jurídica, de dispositivo móvil, de servidor, de
22 componente, de firma de código, de personal al servicio de las administraciones públicas, de
23 sello electrónico para la actuación administrativa automatizada y cualesquiera otros
24 certificados electrónicos que pudieran surgir con posterioridad de conformidad con el estado
25 de la técnica.

26 La solicitud del certificado de firma electrónica podrá realizarse ante las oficinas de registro
27 de la Agencia Estatal de Administración Tributaria o ante otras oficinas de registro delegadas
28 de órganos, organismo o entidades que ejerzan funciones públicas, así como ante las oficinas
29 o registros que designen los prestadores de servicios de certificación.

30 Las actividades comprendidas anteriormente a realizar por cuenta del poderdante
31 comprenderá la utilización del certificado de firma electrónica ante: la Administración General
32 del Estado, Comunidades Autónomas, Entidades Locales y sus Organismos Públicos,
33 Sociedades, Mancomunidades, Consorcios o cualesquiera otros entes con o sin personalidad
34 jurídica vinculados o dependientes de los anteriores, incluyendo la Administración institucional,
35 territorial o periférica y órganos reguladores; también realizar trámites ante Oficinas y
36 Funcionarios Públicos de cualquier Administración, Registros Públicos, Agencias Tributarias,
37 Tribunales Económicos- Administrativos, de Competencia o de Cuentas, Notarías, Colegios
38 Profesionales, Sindicatos, Autoridades Eclesiásticas, Organismos de la UE e internacionales,
39 Órganos Jurisdiccionales, Fiscalías, Juntas y Jurados, Juntas Arbitrales, Cámaras de

Comercio, Órganos Constitucionales y cualesquiera otros órganos, agencias, entes u 1
organismos de cualquier Administración y demás entidades creadas y por crear, en 2
cualquiera de sus ramas, dependencias o servicios de cualquiera Administraciones 3
nacionales, de la UE o internacionales; asimismo podrán actuar ante personas físicas, 4
jurídicas, entidades, sociedades y comunidades con y sin personalidad jurídica, organismos, 5
agrupaciones, asociaciones, fundaciones, ong's y demás entes de derecho privado previstos 6
en el ordenamiento jurídico español, de la UE e internacionales, para la realización, vía 7
electrónica mediante la utilización del certificado de firma electrónica del poderdante y por su 8
cuenta de todas facultades anteriormente reseñadas. 9

Asimismo, se le faculta expresamente para, sea en favor de terceras personas o sea en 10
favor de organizaciones de la CS de CCOO de les Illes Balears, instar y hacer 11
apoderamientos, y efectuar sustituciones y delegaciones, totales o parciales, de las facultades 12
anteriores y de cualquiera otra que esté atribuida al secretario o secretaria general en estos 13
estatutos. 14

Corresponderá al Secretario General o indistintamente a la Comisión Ejecutiva de la 15
organización sindical correspondiente, la facultad de adoptar las decisiones consistentes en el 16
ejercicio de acciones judiciales o administrativas de todo tipo para la impugnación de 17
disposiciones legales y actos administrativos, de modo que adoptada la decisión se dará 18
traslado de la misma a los representantes procesales, procuradores y abogados, para que 19
ejerciten esta acción de impugnación. 20