

Unitat



índex

	Editorial	3
	Por un nuevo contrato social	4
La precariedad en España: un problema extenso y estructural		6
	Truco o trato	8
	Espai jove	10
	Apostando por la formación dual	12
	El eterno problema de la vivienda	14
La salut laboral com a eina transversal de l'acció sindical		16
	Breus	18
La nova normalitat: punt de partida clau per...		22
	cofeminisme	24
	Ella	26
	El futur que volem	28
	Que no ens impugnin el passat	30
	A 150 anys de la Comuna de París	32
	L'FP que ens ha d'orientar	36
Ante tiempos convulsos, resistencia y lucha.		38
	Modelos	40
	Crònica d'un acord	42
	Porque es de justicia	44
Desde los despachos y desde la calle		46

Unitat

La felicidad era también una
manera de resistir.

Almudena Grandes



Feliç i venturos 2022

Toca recuperar i millorar

Amb la celebració del congrés confederal estatal, el passat mes d'octubre, vàrem tancar el període congressual del sindicat. Hem dedicat uns mesos a la reflexió, i hem renovat els equips per a fer front a uns temps marcats per noves incerteses, fruit de la major crisi social i econòmica que hem patit a causa del maleït COVID19. Però, a hores d'ara, les recaigudes en les onades de contagis fan que, malgrat l'exemplaritat de la població en la vacunació -que té com a conseqüència que la sinistralitat pandèmica mesurada en consum de recursos sanitaris no tingui la mateixa virulència que les anteriors- encara tinguem que guardar molta prudència, dons el futur immediat depèn de la responsabilitat d'ara.

A les Illes Balears, CCOO continuarà encarant aquesta crisi des del diàleg i la concertació social entre els sindicats majoritaris, les patronals i les administracions. Hem estat participants en el disseny de les polítiques que han teixit la major xarxa de protecció social tan per a les persones com per a les empreses, cosa que ha esmorteït el patiment de molta gent i ens situa en un bon posicionament per fer front a la recuperació.

Ara toca recuperar, recuperar economia, recuperar activitat, i -com no pot esser d'altra manera- recuperar i millorar les condicions socials, laborals i salarials dels treballadors i treballadores de la nostra comunitat, tan dels qui fan feina a les administracions públiques com a les empreses privades.

Durant els períodes més durs la pandèmia, ha quedat palès la responsabilitat de CCOO de les Illes Balears a l'abordatge d'una crisi per a què ocasions el menor dany a les empreses. Ara és el moment d'apel·lar, i si fos el cas exigir, a la patronal que no utilitzi com excusa la crisi per a congelar o reduir salaris, acomiadar, o mantenir la contracció temporal causant de la xacra de la precarietat. La injecció d'ajudes mil milionàries a les empreses les situa en un escenari que les impedeix caure en la temptació de repetir els errors de la sortida de crisi del 2008.

Aquesta és la nostra lluita.



Confederació Sindical de CCOO de les Illes Balears

C/ de Francisc de Borja Moll, 3
07003 · Palma
Tel. 971 72 60 60
<http://www.ib.ccoo.es>
premsa@ib.ccoo.es

Responsable de Comunicació:

Francisc Mellado

Col·laboradors:

José Luís García
Carlos Gutiérrez Calderón
Mariano Sanz Lubeiro
Iván Santacasilida
Yolanda Calvo
Eva B. Cerdeiríña
Salut Laboral
Unió Insular de Mallorca
Consuelo López
Jaume Garau
Jesús Jurado
Pep Vílchez i Carreras
Antoni Baos
Silvia Montejano
Alfredo Gutiérrez
Mario Devis
Juan Pons
Juan Sánchez

Realització:

Disseny Gràfic Coll d'en Rabassa

Les opinions i comentaris publicats en les pàgines d'aquesta publicació són responsabilitat exclusiva dels seus autors.



Por un nuevo contrato social



José Luis García
Secretario General de CCOO Illes Balears

Parece evidente que esta pandemia no ha terminado; las cifras de infectados por el virus así lo demuestran; pero, también, es evidente que la vacuna hace que afrontemos esta nueva ola de contagios de una forma muy diferente a como lo tuvimos que encarar hace ahora justo un año; la diferencia es obvia: hoy tenemos una gran parte de la población vacunada.

Hace un año, estábamos con restricciones a la movilidad, restricciones a las reuniones sociales y familiares, restricciones horarias por el toque de queda, y restricciones a la actividad económica traducidas en limitaciones de aforo para evitar aglomeraciones. Los motivos son de sobra conocidos por todos, proteger a la población en términos de salud y no saturar y colapsar el sistema sanitario.

El difícil equilibrio entre salud y economía ha sido uno de los debates públicos más encarnizados durante esta pandemia, tanto es

así que ha definido modelos muy diferentes de gestión que se han traducido en confrontación para ganar el "relato" político y rentabilizarlo en términos electorales. Todo ello ha puesto sobre la mesa que el relato neofascista sigue avanzando. Hasta ahora, el discurso era el de marcar y resaltar las diferencias, para profundizar en el miedo y las inseguridades de una parte importante de la población que había sido muy castigada en la crisis financiera de 2008, que había perdido sus expectativas vitales al quedarse sin trabajo o con trabajo muy devaluado, especialmente, después de la reforma laboral de 2012 y,

además, desde esa precariedad tiene que afrontar elevados precios de los productos de primera necesidad como la energía o la vivienda. Su discurso se centraba en los inmigrantes que nos quitan el trabajo y acaparan todas las ayudas de nuestro sistema de bienestar; en las diferentes formas de vivir el género; en las diferencias territoriales y culturales; en definitiva, volver a un pasado no tan lejano de nuestra historia. Ahora han incorporado, más bien diría que se han apropiado, del concepto de libertad, descafeinando los valores democráticos de nuestro país. Sobra decir que debemos parar





esta ola de fascismo que viene, y erradicar todo aquello que lo ha venido alimentando estos últimos años. Hay que erradicar la precariedad en todas sus acepciones: la laboral, la social y la de los servicios públicos. Para este viaje nos hace falta algo más que inversión -que también- hace falta un nuevo contrato social que dé respuesta a los proyectos de vida del conjunto de la población, que genere seguridades y referencias claras de lo que queremos ser como sociedad, que forje cohesión y reduzca desigualdades y pobreza.

Necesitamos la reconstrucción del paradigma de la Europa So-

cial, que debería convertirse en una prioridad de la acción política si se quiere recobrar la confianza de la ciudadanía y avanzar sobre bases sólidas para superar la actual crisis política y frenar el avance fascista.

Necesitamos un nuevo contrato social que ponga a las personas, por encima de los mercados, en el centro de las políticas. Reforzar y garantizar las políticas públicas en educación, sanidad, formación, salud en el trabajo, vivienda, protección social, pensiones justas, además de trabajo decente y con buenas condiciones tanto salariales como laborales, y acabar con la discriminación de

las mujeres en el ámbito laboral. En definitiva, la pandemia ha acelerado muchos procesos que estaban en marcha en todos los ámbitos: político, económico y social y, por tanto, debemos acelerar las respuestas; y para el "no pasaran" necesitamos este nuevo contrato social, construido en el marco del diálogo social, que refuerce el contrato social surgido después de la segunda guerra mundial, y que incorpore los elementos nuevos que requiere la sociedad del siglo XXI. ■

La precariedad en España: un problema extenso y estructural

Recientemente la Confederación sindical de Comisiones Obreras presentaba el estudio "La precariedad laboral en España."



Carlos Gutiérrez Calderón
Secretario de Estudios y
Formación Sindical
CCOO

Una doble perspectiva" elaborado conjuntamente por el Gabinete Económico del sindicato y el Instituto de Economía Internacional de la Universidad de Alicante (se puede consultar dicho informe [aquí](#)). En él se concluye que el problema de la precariedad está muy extendido y tiene un carácter estructural. Veamos los datos. El estudio analiza, en primer lugar, la precariedad laboral de los asa-

lariados desde un enfoque multidimensional; es decir, teniendo en cuenta los diferentes rostros con los que se presenta en nuestro mercado de trabajo: temporalidad, bajos salarios, parcialidad involuntaria, sobrecualificación y jornada laboral atípica. A cada una de estas carencias laborales se las pondera con un porcentaje dependiendo de su gravedad y el requisito para considerar a un asalariado como precario es que sufra, sumadas todas las carencias que soporta, al menos un 20%.

Los resultados de este primer indicador muestran que el 48% de los trabajadores asalariados sufrieron en 2019 algún grado de precariedad (8% extrema, 14% severa y 26% intensa) que mayoritariamente se explica por los bajos salarios y tener un contrato temporal. Mientras, el 24% presenta una situación de vulnerabilidad en riesgo de precariedad y únicamente un 28% de los asalariados se encontrarían libres de carencias laborales. El trabajo destaca que el 54% de





las mujeres se hallaban en una situación de precariedad frente al 42% de los hombres. El 75% de los jóvenes también sufrían esta situación, así como el 61% de los trabajadores que tienen estudios primarios. Por regiones, la precariedad rondaba el 60% en Andalucía, Extremadura o Canarias, por el contrario se situaba en valores reducidos, 40%, en Madrid y La Rioja.

En segundo lugar, el estudio calcula un indicador de precariedad para la fuerza de trabajo exten-

da, esto es, considerando la precariedad entre los asalariados y los autónomos, pero además incluyendo a los parados y los desanimados. La incidencia de la precariedad entre este amplio colectivo alcanzó el 49,5% en 2019. De nuevo las mujeres, los jóvenes, las personas con estudios primarios son los más afectados. En cuanto a comunidades autónomas, Andalucía, Canarias y Extremadura son igualmente las más afectadas.

La precariedad en el mercado de trabajo en España es persistentemente alta entre 2006 y 2019. Si analizamos lo ocurrido entre los asalariados observamos que el indicador de precariedad alcanza un mínimo del 46,6% en 2007 y un máximo del 56,3% en 2013. Para la fuerza de trabajo extendida el rango se mantiene entre el 47% y 56%.

Por otra parte, se pueden diferenciar diversas etapas. Desde la perspectiva de los asalariados, el nivel de precariedad se reduce hasta 2010 como consecuencia de la expulsión del mercado de trabajo de empleos temporales. Posteriormente el indicador asciende, como resultado del contexto de devaluación salarial provocado por las reformas laborales. No es hasta 2019 cuando el indicador desciende de forma notable, resultado de la caída de la incidencia del empleo de bajos salarios y la jornada laboral extensa. Coincide que este mismo año se produjo un notable aumento del SMI y la aprobación de la nueva regulación sobre el registro horario.

Por el contrario, la precariedad de la fuerza de trabajo extendida creció notablemente durante la crisis como resultado del incremento del desempleo y, en menor medida, de los desanimados. Su elevado nivel mantenido a lo

largo del tiempo demuestra que buena parte de las transiciones entre categorías laborales que ocurren durante las etapas de crecimiento y crisis económicas se producen entre categorías precarias. Pese a la reducción del nivel de precariedad de la fuerza de trabajo provocada por el descenso del desempleo y los desanimados a partir de 2013, los datos muestran que en 2019 el nivel era superior al de 2007.

Estamos en un escenario en el que podemos atacar varias de las carencias laborales que provocan una mayor precariedad. Por ejemplo, la subida del salario mínimo interprofesional hasta el 60% del salario medio de España es un instrumento fundamental para mejorar las condiciones de vida de muchos trabajadores. Asimismo, la construcción de un nuevo marco de relaciones laborales –el cual se está negociando en estos momentos en la mesa de diálogo social– que incentive la contratación estable es otro instrumento imprescindible.

Desde CCOO estamos comprometidos en la lucha contra la precariedad laboral que con mayor o menor intensidad, como analiza el informe, sufren amplios colectivos de trabajadores. Esta batalla es por la justicia social, por poner freno al grave aumento de la desigualdad socioeconómica, el principal problema al que se enfrentan las sociedades, España incluida, en este siglo XXI. Pero también es una cuestión de eficacia económica: de la precariedad laboral solo surgen piratas al timón de negocietes que nada aportan a nuestra sociedad. Hoy la lucha contra la precariedad laboral es la sustancia sobre la que se construye interés general del país. ■

Truco o trato

Del pasado 30 de octubre al 13 de noviembre se celebró en Glasgow la última Cumbre del Clima que organiza Naciones Unidas desde 1992, en este caso con un periodo de ausencia de un año, ya que como todo tuvo alteraciones debido a las consecuencias de la pandemia sanitaria y económica relacionada con la Covid-19.



Mariano Sanz Lubeiro
Secretario de Salud Laboral y
Sostenibilidad Medioambiental
CCOO

Asistí a la COP como en anteriores ocasiones desde que soy secretario de Medio Ambiente en la Confederación Sindical de CCOO, dentro de la delegación de la Confederación Sindical Internacional (CSI) con la ilusión de salir con unos documentos de compromisos claros y vinculantes, craso error ya que como en otras ocasiones tengo la sensación que se ha

dado una patada hacia adelante con la cada vez más clara certeza de acercamos aceleradamente al abismo de lo irremediable, del camino sin retorno para llegar a los objetivos de los tan aireados Acuerdos de París y no pasar de 1'5° de temperatura a final de siglo lo cual cada día es más difícil. El último informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático del mes de agosto decía textualmente "...a menos que las emisiones



se reduzcan de manera inmediata, rápida y a gran escala, limitar el calentamiento a cerca de 1'5° o incluso a 2° será un objetivo inalcanzable" y añade ". Desde hace décadas es evidente que el clima de la Tierra está cambiando, y el papel de la influencia humana en el sistema climático es indiscutible". De un modelo de crecimiento capitalista que nos está empujando a los límites físicos del plan y el desarrollo globalizado que ha extendido la

precariedad en el trabajo como otra pandemia en este caso relacionada con la miseria.

Este informe además, señala por primera vez desde 1990 que se publican estos documentos de diagnóstico y referencia mundial de la evolución del clima, que básicamente es consecuencia de la quema de combustibles fósiles y "...Si queremos estabilizar el clima será necesario reducir de forma sustancial, rápida y sostenida las emisiones de gases de efec-

to invernadero y contaminantes atmosféricos, especialmente el metano. Ello sin duda sería beneficioso para la salud humana y para el clima"

En este último informe se hace un análisis mucho más detallado que los anteriores, señalándose que se ha producido un avance muy importante de la tecnología que facilita tener una visión mucho más clara del clima (calor, frío, sequías, nieve, viento, inundaciones costeras,..etc.) y lo que ello va a representar para las sociedades y los ecosistemas. Por cierto, en su página web de Ipcc se recoge un nuevo Atlas interactivo, otra herramienta nueva desarrollada en España desde la Universidad de Cantabria, para plasmar gráficamente la situación actual climática y la que se espera a este ritmo de emisiones donde se puede ver la evolución de los efectos del cambio climático y donde señala que la zona mediterránea será unas de las más afectadas del planeta por las subidas del nivel del mar, intensidad de las precipitaciones...

En la última reunión plenaria de la cumbre de Glasgow se presentaba un documento que recogía una solicitud a los gobiernos para acabar con las ayudas públicas al petróleo, el gas y el carbón. Cuando se iba a proceder a su aprobación, India, podía haber sido Rusia, cualquiera de los Emiratos Árabes... pidió la palabra para pedir que se cambiara "solicitar" por "recomendar" y aunque pudiera parecer lo mismo no lo es y se cambio.

Los informes resolutivos de la cumbre deben ser aprobados por unanimidad de los 198 países, también se recoge que en el año 2023 se hará balance de las emisiones para ajustarlas a los objetivos de París. ¿Será otra patada hacia delante? ■

Espai jove

El pasado cinco de noviembre tuvo lugar el primer Encuentro Confederal de Jóvenes de CCOO de las Islas Baleares, donde un grupo promotor de diez jóvenes -menores de 35 años de distintas federaciones y diferentes islas- han decidido comenzar con ganas e ilusión un nuevo proyecto promovido por la organización.



Iván Santacasilda
Iván Santacasilda
Espai Jove
CCOO Illes Balears

En dicha jornada, se consiguió el resultado que esperábamos, obtener un grupo motivado e ilusionado en el que se expresaran y debatieran las preocupaciones laborales y sociales que rodean a los jóvenes en la actualidad.

De este encuentro -en el que participaron los secretarios generales a nivel estatal, Unai Sordo, y de Illes Balears, José Luis García, además de Carlos Gutiérrez, responsable confederal de la secretaria de Estudios y Formación Sindical- se llegó a la conclusión de que hay muchos temas a trabajar de suma importancia, entre otros:

El primero, y que incide directamente en ámbito laboral es la precariedad, donde el joven tiene la problemática de que, por ser su primer trabajo o por iniciarse



en el mercado laboral, se somete a unas condiciones precarias, debe soportar unas condiciones no dignas o un contrato fraudulento en prácticas, entre otras más situaciones.

Los jóvenes no debemos, ni queremos, soportar estas iniquidades; hemos de recordar a las empresas que somos y seremos siempre un pilar importante en el mercado laboral, pero para ello exigimos unas condiciones laborales dignas.

La problemática de la vivienda en las islas es insostenible, no



hay mucha oferta inmobiliaria, y la que hay, está a precios muy elevados. Precios desorbitados, dificultad en conseguir financiación, falta de viviendas VPO, falta de ayudas públicas hacia las generaciones jóvenes que desean acceder a su primera vivienda ya sea de forma de un alquiler o la compra de esta.

Como resultado, la población menor de 35 años cada día se emancipa de forma más tardía. ¿Cómo es posible hacerlo de forma más temprana? Hay que abordar este tema con suma prioridad e inten-

tar realizar un plan de actuación con urgencia.

La presencia en redes sociales son el canal preferido y el más utilizado por los jóvenes; por ello, desde este grupo de jóvenes de CCOO, se llevará a cabo próximamente un proyecto de presencia en redes sociales exclusivo para jóvenes, con la finalidad de poder obtener una cercanía a diario con esos afiliados y afiliadas, donde puedan intercambiar opiniones, inquietudes y consultas de forma casi instantánea. Desde CCOO se ha apoyado en esta iniciativa de

buscar un espacio para la gente joven, sabiendo que lleva un trabajo y una actualización constante, adaptándonos diariamente a los cambios generacionales, demostrando que esta organización es y será un sindicato de clase.

Después de expresar algunos de los debates que tuvimos encima de la mesa el pasado cinco de noviembre, vemos que dicho encuentro dio para mucho y dejando, de forma más que evidente, que aún nos queda mucho trabajo por hacer, pero vamos en el rumbo correcto. ■



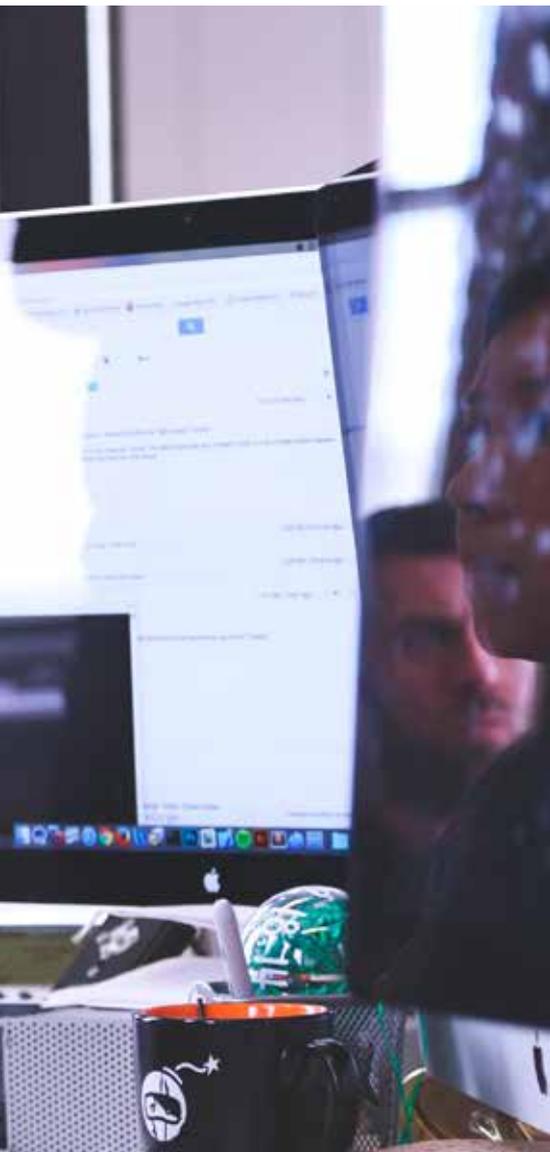
Apostando por la formación dual



Yolanda Calvo
Secretaria de Ocupación y
Política Sectorial
CCOO Illes Balears

El Govern de les Illes Balears y los Agentes Sociales y Económicos han firmado el documento donde se establece el modelo de Formación Dual para el colectivo de personas con discapacidad.

El objetivo de este documento es sentar las bases de la Formación Dual para establecer qué es lo que entendemos de manera específica por este tipo de formación, cuáles han de ser sus características principales y que pueda ser aplicable a otros colectivos. La Formación Dual es el modelo formativo adecuado que puede conducir a que muchas personas



puedan adquirir los conocimientos necesarios para insertarse en el mercado laboral con garantías, porque permite que las personas se formen al tiempo que adquieren una experiencia laboral, además de que reciban una remuneración por su trabajo, puesto que están amparados por un contrato de formación y aprendizaje.

Es un sistema en el que la parte puramente académica se reduce –para aumentar las horas de práctica laboral en una empresa– y que permite un aprendizaje sobre el terreno. De esta forma, se facilita la adquisición de conocimientos –mediante la práctica directa

y continua– sobre todo a personas que abandonaron los estudios prematuramente, a aquellos que forman parte de colectivos vulnerables y que decir tiene, de las personas con discapacidad; colectivos que por sus características presentan serias dificultades a la hora de adquirir conocimientos de manera teórica.

También es muy importante la figura del tutor de empresa. Una persona que ha de ser el referente en la empresa para el aprendiz, y que como trabajador o trabajadora conoce su oficio lo suficiente como para enseñar a otros que están interesados en él. Pero además, el tutor de empresa ha de tener la formación pedagógica necesaria y adecuada para poder dedicarse a formar a otras personas. Para ello es imprescindible, que los posibles tutores de empresa reciban una formación pedagógica indispensable, a través de los cursos que oferten las administraciones, al tiempo que las empresas tienen que facilitar que estas personas puedan realizarla.

La formación como tutor de empresa no solo supone un beneficio para la persona trabajadora que se forma como tal, sino que también lo es para la empresa y, por tanto, esta tiene que facilitar que todas aquellas personas que quieran realizar dicha formación puedan hacerlo de la manera menos perjudicial para ellos en cuanto a horario, jornada de trabajo y salario.

Otro elemento que hay que tener en cuenta es el número de aprendices que un tutor puede tener a su cargo. Vía negociación colectiva se debe establecer el número máximo de aprendices por tutor y hay que respetarlo escrupulosamente para que la atención y el aprendizaje sean de calidad. No se puede tener un número de

aprendices ilimitado, a los cuales no se puede dar una atención adecuada y que se transforme en una formación deficiente.

Por otra parte, no podemos olvidar que durante el tiempo que el aprendiz está en la empresa, adquiere los conocimientos relacionados con el oficio objeto de la formación y, por tanto, tiene que desarrollar una actividad relacionada con ese oficio en función de los conocimientos que adquiere en cada momento. Nunca se le puede utilizar como “chico de los recados” o “peón para todo”, que lo que haría sería desvirtuar el objetivo de la formación e imposibilitar la adquisición de los conocimientos programados.

No quiero olvidarme del contrato de formación y aprendizaje. Las personas que eligen la vía de la Formación Dual están amparadas por la firma de dicho contrato que les permite acceder a la acción protectora de la Seguridad Social en cuanto a todas las contingencias protegibles y prestaciones, incluido el desempleo, sin olvidarnos de que van a recibir un salario, determinado en negociación colectiva, en función de las horas de actividad laboral que realicen en la empresa.

Por todo lo expuesto, y teniendo en cuenta el momento económico que estamos viviendo como consecuencia de la pandemia, el modelo de Formación Dual también puede ser una opción formativa adecuada para muchas personas que han perdido su trabajo o que necesitan reciclar y actualizar conocimientos, y así puedan volver a encontrar una ocupación digna que mediante otra vía formativa sería imposible al ser personas que tienen dificultades para seguir un itinerario puramente academicista, además de necesitar algún tipo de ingreso económico. ■

El eterno problema de la vivienda



Eva B. Cerdeiriña
Secretaria de Polítiques
Públicas, Socials y Salut
Laboral
CCOO Illes Balears

En Baleares el 59% de los hogares reside en viviendas de propiedad, el 35,5% de alquiler, tanto a precio de mercado como inferior, y el 5,2% en cesión gratuita (INE Encuesta de Condiciones de Vida 2019).

Además de ser una de las comunidades autónomas donde más población reside en régimen de alquiler, 400.376 personas, los inquilinos balears son también los que dedican un alto porcentaje de sus ingresos al pago de esta renta: 41 de cada cien asigna más del 30% de sus retribuciones personales al alquiler, un esfuerzo a todas luces excesivo que supera el máximo razonable, según criterios de solvencia y capacidad de pago. Una situación que la misma encuesta nos confirma con dos argumentos de peso: el ingreso medio por persona en nuestra comunidad es de 12.410€ anuales (por hogar asciende a 32.179€) y Baleares presenta uno de los porcentajes más elevados de hogares con retrasos en los pagos relacionados con la vivienda principal, un 8,9%.

Es cierto que Baleares es una de las zonas que han visto reducido el coste del alquiler en el 2020; pero aún así se mantiene como uno de los territorios de España con los precios más altos por metro², 11,7€. Sin olvidar que la ciudad de Ibiza es el tercer muni-



cipio más caro, 15,15€/m². La combinación de estos datos, ingresos bajos, mayor peso entre los arrendatarios de los hogares con hijos a cargo y sobreesfuerzo para el pago de los alquileres, explica que los niveles de riesgos de pobreza y exclusión social sean muy superiores entre la población que reside en este régimen y debe pagar alquileres inflados en un mercado ineficiente por la falta de intervención pública.

El estudio realizado por CCOO (La vivienda de alquiler en España 2020) aporta algunos datos menos conocidos sobre la otra parte del binomio, los arrendadores. El 14% de la población en nuestro país obtiene rentas procedentes del arrendamiento, tanto de viviendas como de otros activos inmobiliarios. A diferencia de los inquilinos, los propietarios de viviendas se concentran en los tramos de renta alta: el 24% ingresa más de 26.000€ anuales y un 51% más de 40.000€. Tal como se señala en el estudio, se produce una transferencia de rentas desde la población con menores ingresos hacia la población con ganancias más elevadas. Un porcentaje



nada despreciable de estos propietarios, el 42% posee al menos dos viviendas. Y estos son propietarios con nombre y apellido. Aparte están los grandes fondos de inversión y las Sociedades Anónimas Cotizadas de Inversión en el Mercado Inmobiliario (SOCIMI), ambos con importantes exenciones fiscales, que se estima que poseen un fondo de 115.00 viviendas. Finalmente sumemos a esta cifra la bolsa de 132.434 inmuebles en manos de la SAREB, cuya gestión preferentemente se encamina a la venta.

La propuesta del gobierno sobre regulación de los alquileres plantea muchas dudas, e incluso ciertas contradicciones para hacer frente a un problema tan complejo e importante como es el de garantizar el derecho de acceso a la vivienda. Es un planteamiento contrario a la equidad fiscal e ineficaz para rebajar el alquiler y además no evitaría su subida. La AIREF (Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal) señala que la exención del 60% de los rendimientos del alquiler de la vivienda para uso habitual es regresiva, y añade que los propietarios dejarían de contribuir por 1.039 millones de euros

anuales a las arcas públicas como resultado de esa exención. Sería más coherente acordar unos beneficios fiscales limitando su exención solo a los alquileres por debajo de un máximo vinculado a la renta de los inquilinos de esos hogares. Establecer, además, una bonificación a los arrendatarios. Una medida que posibilitaría aflorar el notable volumen de alquileres no declarados (que algunas fuentes sitúan en el 39% del total de viviendas alquiladas). Por otra parte, es importante aplicar un recargo fiscal disuasorio en el IRPF para aquellas viviendas desocupadas sin causa justificada más de seis meses (no dos años como propone el Ministerio) en zonas tensionadas como Baleares; una calificación que viene determinada porque los alquileres han subido cinco puntos por encima del IPC y en los que se invierte el 30% o más de la renta en el alquiler y en los gastos de la vivienda. Y es, especialmente, en las zonas tensionadas donde es prioritario establecer límites a los precios de alquiler. Implantar precios máximos adaptados a la realidad de cada ciudad o zona es posible gracias al cruce de datos de la Agencia Tributaria, relativos a los alquileres declarados y renta de los hogares que alquilan, que permite calcular el esfuerzo realizado por los arrendatarios. La Ley de Arrendamientos Urbanos debe incluir la definición de zona tensionada y fijar el mecanismo para regular el precio máximo, una limitación de precios de carácter temporal, revisable anualmente.

Es preciso, igualmente, valorar que, en una comunidad como la nuestra, se eviten los alojamientos turísticos de alta rotación. Urge a su vez modificar el ventajoso régimen fiscal que disfrutaban las SOCIMI y otras empresas que se dedican al lucrativo negocio del alquiler. Hay que priorizar la vivienda como bien de uso, no como bien de inversión. Programas de alquiler seguro y asequible, que incluyan la rehabilitación, mediante la intermediación de sociedades públicas. Debe reservarse la figura de protección oficial para la vivienda protegida de alquiler y garantizar su carácter permanente no descalificable.

Son estas algunas de las medidas que incrementarían ese escaso porcentaje del 2,5% de vivienda social existente en nuestro país, frente a una media del 9,3% en la UE. Un programa que facilitaría el derecho a la vivienda para amplias capas de la población; un derecho que, a pesar de tener un anclaje legislativo muy sólido (empezando por la propia Constitución), no se ha materializado debido a que las políticas desarrolladas han sido muy débiles, cuando no inexistentes, para hacer efectivo este derecho. No sigamos cometiendo los mismos errores. ■

La salut laboral com a eina transversal de l'acció sindical

L'empresa està preparada i organitzada en prevenció de riscos laborals?

Els delegats i les delegades de prevenció són els representants de les persones treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos laborals.

Segons la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, en endavant LPRL, se'ls atribueix drets¹ de participació i consulta, a més de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció. Han de ser informats i consultats per part de la representació de l'empresa per poder arribar a acords

que millorin les condicions de treball en qüestions tan importants com: organització del sistema de prevenció, organització del treball i introducció de noves tecnologies, planificació preventiva, avaluacions de riscos de tots els llocs de treball, vigilància de la salut, participació en la investigació d'accidents de treball, ...

Des del Gabinet de Salut Laboral ens plantegem conèixer, tenir, un diagnòstic preliminar de com s'organitzen les empreses en aquestes qüestions, si es compleix el dret d'informació, consul-

ta i participació a la representació legal de les persones treballadores. Per això elaborem un qüestionari amb una sèrie d'indicadors bàsics i aquests són els resultats a les respostes de delegats i delegades de prevenció que més ens han cridat l'atenció:

39,1% ⇨ L'empresa no ha presentat el document que defineix la política de prevenció.

40,4% ⇨ L'avaluació de riscos no ha estat consultada amb els delegats i delegades de prevenció.

53,2% ⇨ No s'han debatut les mesures preventives, ni la seva planificació, execució ni avaluació.

40,4% ⇨ No contempla la formació i informació als treballadors/

1. Els incompliments empresarials respecte dels drets d'informació, consulta i participació o no proporcionar la formació i els mitjans necessaris i adequats per al desenvolupament de les funcions són considerats infraccions greus. (LPRL, arts. 47.11 i 47.12)



es en la planificació preventiva.
 44,7% ⇨ No hi ha previst un seguiment per valorar l'eficàcia de la planificació preventiva.
 51% ⇨ No informa ni consulta els delegats/ades sobre les qüestions relacionades amb els serveis de prevenció i mútues col·laboradores de la seguretat social.
 44,9% ⇨ El Comitè de Seguretat i Salut no està integrat com un òrgan de consulta regular i periòdica.
 65,2% ⇨ L'empresa no sotmet a consulta amb suficient antelació sobre els diferents temes en matèria preventiva.
 58,6% ⇨ Els delegats i les delegades no disposen d'informació

suficient prèvia al Comitè de Seguretat i Salut.
 47,8% ⇨ Dels delegats i delegades responen que el personal tècnic dels serveis de prevenció no actuen com a assessors imparcials.
 Aquests resultats ens revelen que cal enfortir el paper dels interlocutors, representants de les empreses i representants dels treballadors i treballadores, en la gestió dels riscos laborals a les empreses. Per assolir-ho, la negociació col·lectiva és l'eina per excel·lència. No ho diem nosaltres, sinó que hi ha nombrosos estudis, avalats científicament, que assenyalen l'efecte positiu que sobre les condicions

de treball i la salut laboral té la participació de la representació dels treballadors i de les treballadores organitzades en sindicats. El rol reivindicatiu dels sindicats és determinant a l'eficàcia de la prevenció de riscos. És per tant, la negociació col·lectiva, l'instrument que ens permetrà ampliar, adaptar i concretar una normativa de prevenció de mínims i genèrica a la realitat i context de cada col·lectiu i centre de treball, per fer possible que la protecció de la salut i la seguretat de tots els treballadors i treballadores sigui una realitat. És la nostra obligació aprofitar els convenis col·lectius, el diàleg i la negociació que es desenvolupa entre empresa i representants sindicals per introduir les millores que vagin més enllà del que estableix la legislació de prevenció de riscos laborals, que com gairebé tota la legislació és una llei mínims, per situar i integrar de manera transversal la salut laboral en tots els àmbits de l'organització. Es tracta d'implantar la cultura preventiva en totes les relacions laborals. Des del Gabinet, després de l'estudi dels convenis col·lectius aplicables a les Illes Balears, la informació facilitada per delegades i delegats de prevenció de CCOO Illes, més la recopilació d'estudis confederals, sectorials i territorials de CCOO, hem elaborat una guia per afavorir la difusió de continguts de prevenció de riscos laborals que de manera directa o de manera transversal considerem que cal recollir i treballar en les activitats de la negociació i l'acció sindical. Com a delegades i delegats tenim el deure de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció al nostre entorn laboral. ■

Pots accedir a la guia clicant [AQUÍ](#)



Adeuar las estructuras del sindicato para facilitar la participación de la gente joven, conociendo los códigos en los que se mueve en la actualidad, fue el móvil del encuentro para reactivar "Espai Jove" en CCOO de les Illes Balears. Unai Sordo participó en dicho encuentro.



CCOO de les Illes Balears organitzà de manera conjunta amb la Fundació Darder – Mascaró, Cooperatives de Treball i Mercat Social, una Jornada de reflexió sobre Economia Social, Cooperativisme i Sindicalisme, amb l'objectiu per anar teixint aliances per a una altra economia i un treball digne.



Joan Coscubiela, Director de l'Escola del Treball de CCOO, aprofità una visita a Mallorca per reunir-se amb el Comitè de CCOO Illes Balears i fer-ens partícips de l'activitat de l'escola en els propers mesos.



El 25N demanarem la inclusió de Protocols d'actuació a les empreses i a l'administració pública per fer front a l'assetjament sexual i per raó de sexe. Exigim tolerància zero contra totes les violències masclistes.



El Consell Econòmic i Social de les Illes Balears presenta la seva memòria del 2020. El CES és la institució que recull als agents socials i econòmics i representats de diferents sectors productius per valorar el present i fitxar línies de treball de futur.



La Sección Sindical de Hoteles Melià celebró sus trabajos en Palma. Acompañó el evento, el compañero Chema Martínez, Secretario General de la Federación Estatal de Servicios de CCOO que nos visitó a tal efecto.



Concentració en Punta Arabí. Azuline ha deixado en la calle a un total de 250 treballadors i treballadores.



Aprovechanto la visita de Unai Sordo a les Illes Balears, se organitzà una reunió amb el Conseller Iago Negueruela en la que se valorà la situació del mercat laboral en nostra comunitat autònoma en esta crisi pandèmica i les possibilitats a futur de nostra economia.



Las federaciones del Área Pública de CCOO de les Illes Balears se concentraron frente a la Delegación del Gobierno de les Illes Balears para reclamar más empleo, más salario y más derechos para los empleados y empleadas públicos.



Cada any, la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de les Illes Balears ret un sentit homenatge als homes i les dones que donaren la vida per la llibertat lluitant per la República i en contra del feixisme.

Festes d'àmbit general de la comunitat autònoma de les Illes Balears

1 de gener - Dissabte Cap d'any
6 de gener - Dijous Epifania del Senyor
1 de març - Dimarts Dia de les Balears
14 d'abril - Dijous Dijous Sant
15 d'abril - Divendres Divendres Sant
18 d'abril - Dilluns Dilluns de Pasqua
15 d'agost - Dilluns Assumpció de la Verge
12 d'octubre - Dimecres Festa Nacional
1 de novembre - Dimarts Dia de tots sants
6 de desembre - Dimarts Dia de la Constitució
8 de desembre - Dijous Immaculada Concepció
25 de desembre - Divendres Dia de Nadal
26 de desembre - Dilluns Segona festa de Nadal



El Congrés Confederal Estatal de CCOO renovà el nostre projecte sindical en defensa de la classe treballadora des de la lluita, la mobilització i el diàleg.



Una intensa lluvia no fue obstáculo para que los Pensionistas y Jubilados de CCOO salieran a la calle para dejar constancia de sus reivindicaciones en el Día de las Persona Mayores.



CCOO de les Illes Balears, com entitat promotora del Fòrum de la Societat Civil de les Illes, participà en l'elaboració dels distints documents de l'entitat, posicionant el món del treball al centre del debat. José Luis García presentà una part del document "El futur que volem".



La Presidenta del Govern de les Illes Balears, Francina Armengol, rebé en audiència a la nova Comissió Executiva de CCOO de les Illes Balears, encapçalada per Jose Luis García qui exposà a la Presidenta les línies de treball que sorgiren de XII Congrés.



Unai Sordo, Secretario General de CCOO reclamó en el V Foro de "El Económico" organizado por el Grupo Serra en Palma "recomponer certidumbres y recomponer el contrato social" en un acto en el que también participó la Ministra Yolanda Díaz.



La Federación del Hábitat de CCOO de les Illes Balears lidera la firma del primer convenio del sector de recogida de basuras, que será el primero tanto en Baleares como en el resto del estado. Esta es una de las reivindicaciones surgidas a raíz de la huelga que paralizó la actividad al completo.



CCOO de les Illes Balears rebutjà els atacs feixistes con la central sindical germana d'Itàlia CGIL, per José Luis García "Atemptar contra els sindicats és atemptar contra la democràcia".



El 1 de Mayo salimos a la calle en coche y terminamos en el Teatro Sindical exigiendo la derogación de los aspectos más lesivos de la reforma laboral, pensiones dignas y la subida del SMI.



La Federació de Sanitat i Sectors Sociosanitaris sortí al carrer per a reclamar un conveni just al sector de la dependència.



Com cada any, el 28 d'abril, Dia Internacional de la seguretat i la salut al treball, representants de sindicats i partits polítics d'esquerra vam retre homenatge als que ens han deixat víctimes d'accidents laborals o malalties professionals.



Se presentó en Baleares la campaña para exigir el incremento de la indemnización por residencia para el personal de la Administración General del Estado en Illes Balears, Canarias, Ceuta y Melilla promovida por el sector estatal de la FSC.

La nova normalitat: punt de partida clau per lluitar per la justícia social



Davant la progressiva destrucció dels drets dels treballadors i l'extensió global de la precarització en el món laboral, la pandèmia ha de ser una ocasió per reivindicar la importància de lluitar per la democràcia i la justícia social. I és que això de la nova normalitat està en boca de tothom.

La nova normalitat ha de transformar la nostra realitat. En parlen els polítics estatals, els autonòmics i, fins i tot, batles i batlesses dels nostres municipis. En parlen els empresaris, les organitzacions socials i els sindicats.

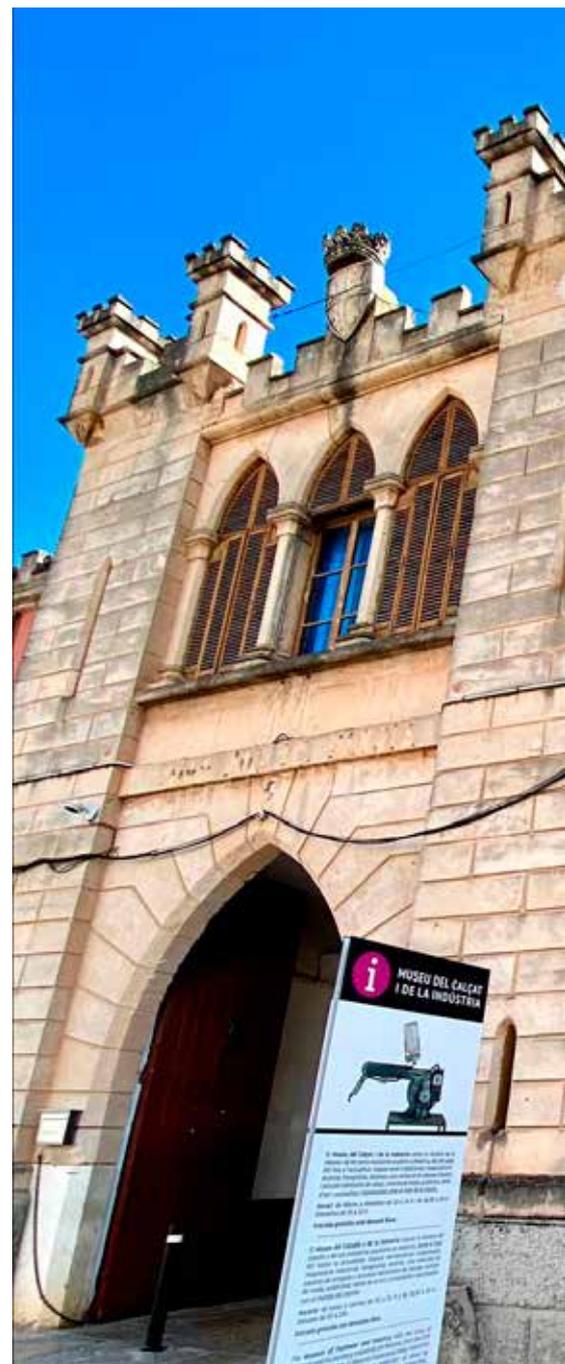
Però la pregunta és: què és això de la nova normalitat? Quins han de ser els pilars sobre els que s'ha de construir aquest nou escenari?



Tornaran a sorgir “els monstres” de l’antiga normalitat? El que caracteritzava el nostre mercat era: pobresa, desigualtat, retallades i privatització de la sanitat, residències geriàtriques, habitatge infradotat i famílies desnonades, discriminació i violència estructural, crisi climàtica, crisi ecològica, explotació i precarietat laboral... Certament un escenari desolador

que no s’ha de repetir; aquests no han de ser els trets que caracteritzin aquesta nova etapa. Es un escenari que no volem que tingui res a veure amb la suposada nova normalitat. Hauríem de ser capaços com a societat a no repetir errors anteriors que només han creat desigualtats socials, laborals i econòmiques. Sabem cap on volem i hi hem

d’anar amb propostes de canvis estructurals a nivell econòmic, superant la crisi de valors i apostant per models diferents que s’allunyin del capitalisme bàrbar que han caracteritzat el mercat de la nostra terra i la manera de “fer negocis” de tota la vida. Cal treballar per aconseguir un escenari de major equitat social. Un escenari on allò imprescindible i necessari sigui la cura i l’atenció, el medi ambient sostenible,



l'aposta real pels serveis públics de sanitat, per l'educació, pels serveis socials de qualitat destinats als més febles, a la gent gran, a nins i nines i dependents. Es imprescindible i prioritari insistir en l'economia de la producció d'aliments de proximitat, el producte local. Compartim amb Yolanda Díaz, la ministra, la necessitat d'un model de societat i un model econòmic alternatiu i més democràtic que empari tots els ordres. Assegurar la producció de béns per a les persones sense oblidar les seves capacitats. Un model que protegeixi la plena ocupació però com a mecanisme bàsic de redistribució de riquesa, que sigui sostenible i que impliqui protec-

ció social. Un model avalat amb polítiques públiques que assegurin l'Estat de Benestar, els serveis públics i el dret a l'habitatge, encara que no es tingui ocupació. Aquest nou escenari econòmic ha d'apostar per la fórmula del cooperativisme i de l'economia social basades en els principis de solidaritat i col·laboració, que són els elements bàsics que necessiten les societats per sobreviure. El cooperativisme crea comunitat, gestiona el territori de manera sostenible. Va de la mà de la innovació apostant per l'energia, la indústria, el consum, l'agricultura i l'alimentació, les cures i el treball associat. El model cooperatiu genera llocs de treball i té un impacte molt major a la societat.

Des de la Unió Insular de Mallorca, hem de mirar aquesta nova normalitat social i econòmica com una oportunitat de reinventar-nos com a sindicat, com a organització. Com s'ha fet sempre en temps de crisi i per anar en consonància amb els canvis que es produeixen a la nostra societat. S'ha treballat molt i s'ha après. Hem donat resposta i ens hem fet més forts, perquè abans, i ara més que mai: CCOO hi serà. ■



INFORMA'T
ASSESSORA'T
PROTEGEIX-TE
AFILIA'T

Ella

Ella nació en la España profunda, donde los roles asignados a las mujeres son del medievo. De joven estudió, pero poquito, la economía familiar no era excesivamente boyante. Y no nos engañemos, socialmente, estaba mejor visto -para una mujer de ese tiempo- y era mucho más práctico aprender a coser. También era imprescindible, y de gran tradición social, aprender a cocinar, lavar, barrer, ser buena esposa y madre; vamos, toda una mujer de su casa. Esa fue la universidad donde le tocó estudiar a Ella.



Consuelo López
Secretaria General
Unió Insular Ibiza y
Formentera

Ella creció entre esos corsés. Pero a pesar de que la sociedad que la rodeaba apretaba fuerte, Ella sentía la necesidad de romper aquellas ataduras y el primer intento vino de manera autodidacta.

Y a Ella, mientras se preparaba para ser la perfecta ama de casa, le llegó la edad de trabajar y se le abrieron las puertas del campo y recogió ajos, arrancó girasoles,

recolectó uvas y manzanas. Después llegaron los trabajos en fábrica y seleccionó los ajos que había recogido en campañas anteriores, la fábrica de pantalones y la fábrica de quesos. También se dedicó a la atención de personas dependientes durante un tiempo. Ella, en esta etapa de la vida, compaginaba el trabajo con estudios de Formación Profesional en una escuela nocturna donde estudió contabilidad. Años más tar-



de llevó durante bastante tiempo la contabilidad de su comunidad de vecinos, ciento veinte viviendas

Y más tarde aprendió informática, obtuvo titulación oficial media en inglés y hasta se permitió el lujo de estudiar fotografía, su gran pasión.

¡Ella se casó y tuvo hijos!

Y en eso se le fueron sus primeros 45 años.

Y por fin, a Ella le llegó una oportu-

nidad laboral en un centro de salud en atención al público y, a pesar de lo abrasador del trabajo, a Ella le encantaba y lo disfrutaba. Hasta que llegó el enchufe de turno, algo que en la España profunda sucedía y aún sucede hoy en día.

Con el tiempo y por esas casualidades de la vida le descubrieron altas capacidades cognitivas. Pero no es de extrañar, Ella cursó 7º y 8º de la entonces EGB en un

mismo año académico por recomendación de sus profesores. Y es que Ella ya apuntaba maneras desde bien temprano, aunque socialmente no tuvo las suficientes oportunidades. Eso sí, amor nunca le faltó y amigas y amigos tampoco.

A Ella le vamos a dar hoy nosotras y nosotros aquí la oportunidad que nunca tuvo: va a nacer en un lugar, en un tiempo y en una familia donde pueda formarse. Después le encontraremos un espacio en el que pueda desarrollarse profesionalmente y, quizás así, hoy nos la encontraríamos a pocos años de su edad legal de jubilación con una hoja de servicios brillante. Pero no, no se dieron las condiciones para Ella. Por contra, la vida la ha premiado en estos momentos con un cáncer de mama, el más femenino de todos.

Ella tiene nombre y dos apellidos, pero aquí la llamaremos A.

A., B., C., D., F..., y así hasta la Z. Por cada letra de nuestro alfabeto existe una inicial que da nombre a todas y cada una de las mujeres a las que les fueron negadas las oportunidades.

Esta es una historia real y todas y todos conocemos ejemplos similares en nuestros entornos cercanos, mujeres que se van quedando en el camino por falta de oportunidades o porque directamente se les cierra la puerta, mujeres válidas y valientes con ganas de comerse el mundo pero que, en demasiadas ocasiones, se ven engullidas por él.

Sirvan estas pocas líneas de homenaje a todas las Ella, para que ninguna más se quede atrás, para que esta sociedad, de una vez por todas, ofrezca a las mujeres las oportunidades que por derecho son nuestras. ■

El futur que volem



El Fòrum de la Societat Civil és obert a la participació de totes les entitats no lucratives de les Illes. Fou impulsat inicialment per una vintena d'entitats molt diverses del món de l'associacionisme ciutadà, l'ecologisme, el sindicalisme o l'economia.

Les entitats que formen part del Fòrum manifesten que fa dècades que a les Illes parlem de la necessitat de canviar el model econòmic, però és en aquest moment que el canvi es fa inajornable si no volem deixar ningú pel camí, com va passar amb l'anterior crisi.

El 14 de novembre de 2020 vàrem presentar al Parlament de les Illes Balears el primer manifest amb les propostes consensuades entre totes les entitats i ens vàrem donar a conèixer com a plataforma: Fòrum de la Societat Civil per a la Reconstrucció de les Illes Balears.

Ja ha passat un any de les primeres reunions per donar forma a les nostres idees i propostes. Han estat mesos molt intensos per analitzar la situació de les illes de manera panoràmica (a escala social, ambiental, econòmica, política, etc.) i amb voluntat multidiscipli-

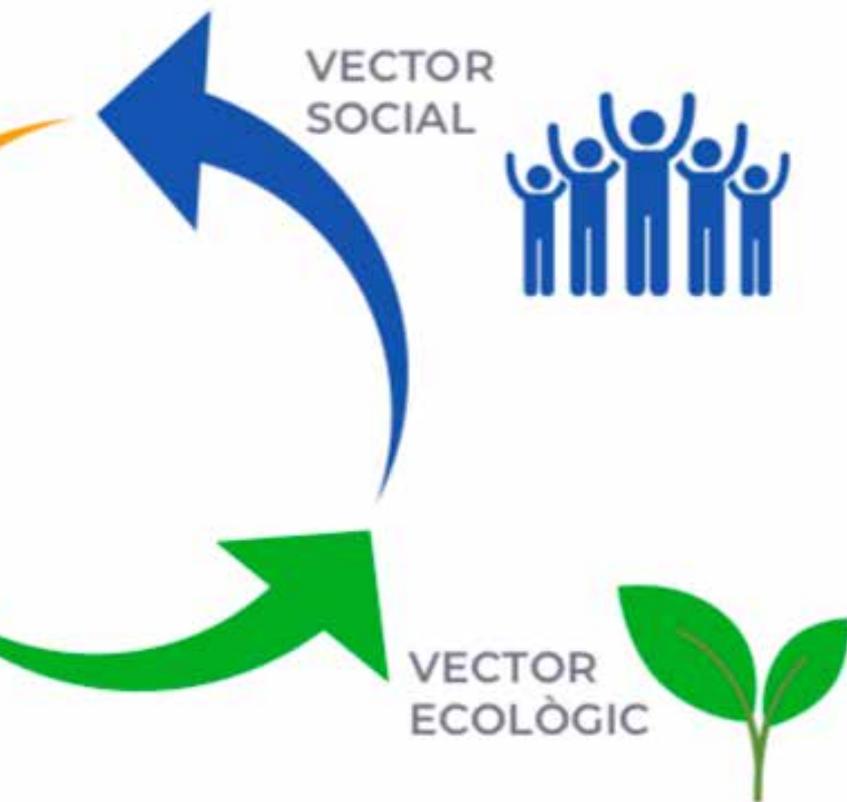
nària. Fruit de la feina feta, ara ja de 26 entitats, hem elaborat una primera part del full de ruta per a la transició de model a les Illes Balears. Volem aportar idees al debat. Podem fer-ho. Tenim experiència i propostes concretes.

El nostre diagnòstic arranca de l'evidència de que la nostra economia turística sempre ha tengut prioritat sobre el medi ambient. Aquesta estratègia ha contribuït a provocar el canvi climàtic, que a l'hora tindrà un gran impacte sobre l'economia del turisme. També observam que altres problemes associats com la carència de petroli barat en un futur proper, la creixent pressió humana a les nostres illes o el nombre creixent de segones residències seran reptes enormes per a la nostra societat.

L'augment de turistes al llarg dels darrers anys ha arribat a tal punt que molts dies a l'any les carreteres, platges i entorns naturals estan saturats de tal manera que



Jaume Garau
President de la Fundació
Iniciatives del Mediterrani
Secretaria del Fòrum



s'han de fer restriccions a espais emblemàtics com per exemple Formentor, Cala Deià o Formentera. També ens trobem a molts llocs i en moltes èpoques de l'any, amb problemes seriosos d'aigua i amb una mar molt contaminada en espais molt ferits que abans eren paradisiacs, com per exemple la Badia de Palma i el Port de Pollença. Els últims anys per fer front a aquests problemes s'han posat damunt la taula moltes propostes des de les institucions públiques i algunes entitats socials. Algun paquet de propostes tenen la mirada posada en criteris econòmics, altres prioritzen l'enfocament en la protecció mediambiental i algunes en centren en anar tancant la bretxa de la desigualtat social.

El nostre full de ruta pretén superar aquestes mirades parcials i parteix de la conjunció de tres vectors: **l'econòmic, l'ecològic i el social**. Els tres són forces in-

teractives que, ben combinades, ens han de conduir a una societat diferent de la que tenim, més justa, sostenible i pròspera.

El vector ecològic posa l'accent en l'emergència climàtica, que ens obliga de manera més urgent a accelerar la lluita contra el canvi climàtic d'acord amb les agendes establertes per la Comissió Europea i l'ONU. En aquest àmbit els objectius a llarg termini són els de la sobirania energètica mitjançant la disminució del consum energètic i l'adaptació de les energies renovables sense perdre terra productiva. A més haurem de fer una adaptació enorme del territori a la transició ecològica i assolir una mobilitat ecològica.

El vector econòmic implica replantejar el model turístic actual, sortint progressivament del monocultiu i avançar cap a la diversificació econòmica poten-

ciant el sector industrial i agroalimentari. Des del Fòrum prioritizam l'impuls al sector primari i al producte local, la gestió forestal enfocada a la captació de CO₂ el suport a l'economia social i solidària, el suport a les PIMES, així com l'aposta per l'economia blava. Això implica una reconversió turística, especialment a través d'un canvi d'ús d'aquells establiments obsolets en zones madures, afavorint la requalificació cap a altres nous llocs de treball en sectors diversificats.

El vector social parteix de la premissa que cal fer una transició social, un procés per enfortir un sistema de cures públic, digne i gratuït, així com les polítiques que donin accés als recursos per l'alimentació, l'habitatge, l'aigua, l'energia, el treball digne i a una renda bàsica universal. Tot en un procés definitiu d'igualtat efectiva entre els homes i les dones, per avançar cap a una societat a la qual ningú pateixi cap discriminació en l'accés a drets per motiu de gènere, orientació o identitat sexual, raça, classe social, edat, etc.

Aquestes transicions s'han de fer amb una governança inclusiva, que respecti els drets de la ciutadania per participar en la vida pública amb condicions d'igualtat. La participació de la societat civil no s'ha de veure com un problema o una pèrdua de temps, sinó com un instrument que serveixi per afrontar la degradació de la cultura democràtica i enfortir els valors cívics de la convivència.

Si vols conèixer en més detall les nostres propostes, pots consultar la nostra web: www.forumsocietatcivil.org. A aquest enllaç pots descarregar El Futur que volem: full de ruta de la societat civil per a la transició a les Illes Balears. ■

Que no ens impugnin el passat

Tenim un greu problema social al nostre país relacionat amb la percepció del passat i la Història recent. En qualsevol democràcia occidental la celebració de misses en record de Mussolini o Hitler serien difícils d'imaginar, i l'assistència del líder conservador de l'oposició a una missa per l'ànima d'un dictador feixista seria motiu d'escàndol i dimissió. Però no a Espanya. Aquí això pareix perfectament compatible amb el "constitucionalisme".



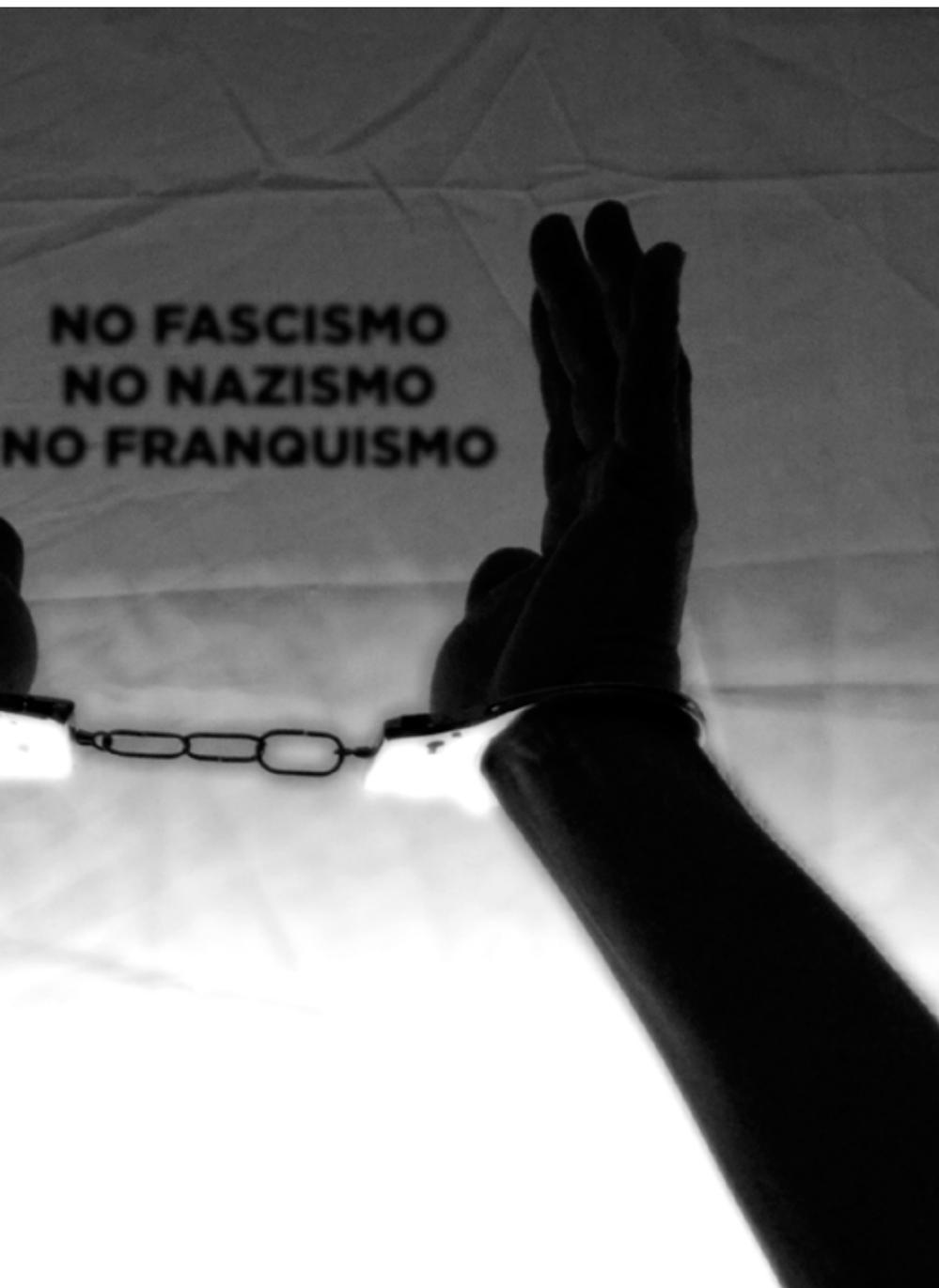
Jesús Jurado
Secretari Autònomic
de Sectors Productius i
Memòria Democràtica
Govern de les Illes
Balears

El motiu més clar és que es dona una pervivència del franquisme en el si de la nostra societat. Aquí no es va purgar als feixistes com a Itàlia, Àustria o Alemanya l'any 1945 sinó que varen governar quasi quatre dècades, un temps sobrat com per a crear una estructura social i econòmica amb esperit de perpetuïtat. Els mateixos sectors socials ultraconservadors i caciquils, encapçalats per en Berga,

que varen possibilitar la victòria franquista a la Guerra Civil, varen continuar en el poder econòmic després de la mort de Franco. Aquest domini i aquesta imposició cultural ens ha creat una ferida difícil de curar: no disposem de referents democràtics comuns anteriors a la Transició.

Qualsevol diria que la democràcia va sorgir a Espanya en els anys setanta per generació espontània, o per contagi des d'algun país proper. I no va ser així. To-





tes les persones que varen lluitar per l'arribada de la II República, les que aconseguiren el vot de les dones el 1932, les que es mantingueren fidels a la legitimitat republicana quan el cop d'estat militar, les persones que lluitaren i moriren per defensar la democràcia, les que patiren presó, treball forçat, tortures, represàlies, exili, en temps de la dictadura. Totes aquestes persones són referents per a la nostra democràcia, en qualsevol país serien herois, però

aquí estan impugnats per una part de la societat que es considera hereva dels guanyadors de la Guerra Civil, aquesta gent que veu la dictadura com a legítima, i que creu que va ser un "mal menor" davant la possibilitat que governessin els rojos. Una gent que sempre ha estat aquí, camuflada, mentre les dècades d'una democràcia tot just recuperada passaven sense provocar massa tensions.

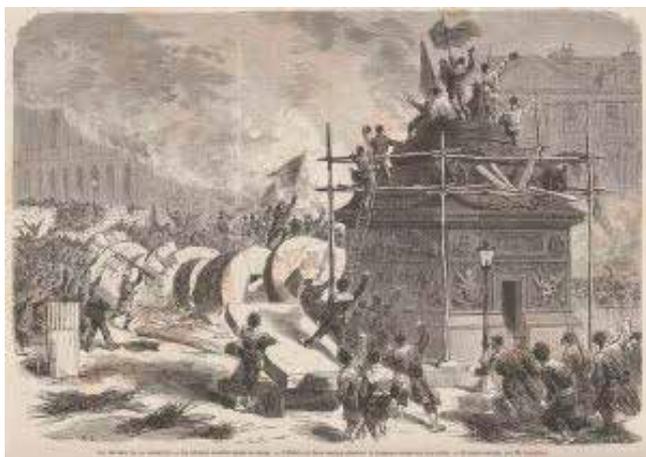
Però arriba un moment en el

qual la necessitat de canvi social i polític per part dels sectors més progressistes comença a trepitjar calls. El feminisme i la denúncia del patriarcat, la recuperació de la memòria democràtica, el model territorial de l'estat, són àmbits que ataquen directament l'esperit d'aquest franquisme sociològic, i el colofó del primer govern de coalició progressista des de la II República ha posat l'ingredient que faltava: una amenaça clara a l'estatu quo del poder econòmic, aconseguint majories per fer més progressiu el sistema fiscal, o per posar en perill el "campi qui pugui" de les seves principals fonts d'ingressos, com la producció energètica o l'habitatge.

I ara que veiem mobilitzada a tota la caverna, molts poden pensar que ens ha fallat alguna cosa, tal vegada ens va faltar un poc d'empenta per a transmetre els valors democràtics a tota la societat, un poc de pressió cultural per erosionar el treball incansable que va fer la dictadura en els cervells de milions de persones, i per establir uns referents adequats i compatibles amb el que volem ser. Tal vegada enyoram els resultats que podria haver donat una assignatura d'Educació per a la Democràcia impartida durant dècades a generacions senceres. Els que treballam en Memòria Democràtica sabem, i repetim, que arribam tard a recuperar les restes humanes dels assassinats, a demanar perdó i a honorar a les víctimes. Arribam tard, però arribam a la fi. Tal vegada aquesta tasca d'aprofundiment democràtic, a la qual arribam tard, sigui primordial per a no involucrar, com ho estan fent a Hongria o a Polònia, i perquè en un futur 20 de novembre, en lloc d'onze misses per l'ànima de Franco no n'hi hagi cap ni una. ■

A 150 anys de la Comuna de París

Entre el 18 de març i el 28 de maig de 1871 la ciutat de París fou protagonista d'uns fets que implicaren l'aparició de la primera presa del poder per part dels sectors obrers i populars instituint la Comuna com a forma de govern de la ciutat.



Pep Vilchez i Carreras
Historiador

Durant anys, anarquistes, socialistes i comunistes han reivindicat la memòria d'aquets successos. La premsa obrera de principis del segle XX tots els mesos de març glorificaven la Comuna i denunciaven la bàrbara repressió que sofriren molts dels habitants de París els quals foren víctimes de quantioses tortures i assassinats. A les publicacions

obreres mallorquines sovintegen al·lusions al fet parisenc, tan El Obrero Balear com Cultura Obrera i en són una mostra significativa. 150 anys després, la Comuna de París continua apassionant tant a historiadors com als lectors i estudiosos interessats. Molts verem una marc d'inspiració revolucionària per la lluita contra el sistema capitalista i com un exemple de democràcia de base i participativa. De la II República al Segon Imperi francès

9. PARIS — Souvenir de l'année terrible 1870-71
 Barricade Rue Lafayette et Faubourg St-Martin C. M.
 18 Mars 1871



A conseqüència de la revolució de 1848, el monarca Lluís Felipe d'Orleans s'exilià i es proclama la Segona República defensada per republicans progressistes i socialistes de Louis Blanc.

Emperò la situació canvià de signe amb el resultat de les primeres eleccions que donaren el poder als sectors conservadors i a Luis Napoleó Bonapart el paper de President de la República.

Després de quatre anys d'ençà la seva elecció com a President, Lluís Napoleó Bonapart nebot

de Napoleó I, el 1852, instaurà, després d'un plebiscit, el Segon Imperi francès i ell el seu emperador. Així culminà el cop d'Estat ja que finalitzant el seu mandat com a President de la República per llei no podia esser reelegit. El nou Imperi establert reprimí l'oposició i creà un règim autoritari, militarista i expansionista.

El 19 de juliol de 1870, França declarà la guerra al Regne de Prússia. La disputa que serví d'excusa fou la negativa de França a acceptar que príncep alemany

Leopold de Hohenzollern fos anomenat rei d'Espanya.

En realitat, el rei de Prússia, Guillem I i el seu canceller Otto von Bismark tenien davant l'oportunitat d'enfortir el seu projecte d'unificació germana amb la complicitat de l'Aliança del Nord. Aquesta agrupava un conjunt de principats i ciutats alemanyes junt amb Baviera, Saxònia i d'altres petits territoris.

El resultat de la confrontació fou la total desfeta de França. Entre l'1 i el 3 de setembre de 1870

l'exèrcit imperial francès obtingué una derrota definitiva en la batalla de Sedan. Més de cent mil presoners i la captura de Lluís Napoleó qui s'exilià a la Gran Bretanya i el cercle prussià de la ciutat de Metz, evidenciaven la magnitud de la desfeta del Segon Imperi francès.

Un dies després de la derrota, França proclamà la Tercera República i la formació d'un Govern de Defensa Nacional que, vaig el liderat-ge de republicà Léon Gambeta, decidí continuar les accions bèl·liques contra Prússia. Les derrotes militars franceses continuaren. El 19 de setembre de 1870 les tropes prussianes iniciaren el setge de París.

El mes de gener de 1871, al Palau de Versalles, el kàiser Guillem I proclamà el Segon Imperi Alemany i el Govern francès acceptà la rendició.

El Govern de Defensa Nacional, immediatament després de haver signat el armistici, convocà eleccions per a l'Assemblea Nacional, a les províncies en mans del Govern Provisional la victòria fou majoritàriament conservadora i monàrquica mentre que a la ciutat de París hagueren més vots de republicans i socialistes.

El republicà moderat Adolphe Thiers fou elegit president provisional de la Tercera República amb la intenció d'aconseguir un armistici amb els prussians i retornar l'ordre a la ciutat de París. El 26 de febrer s'arribà al primer acord que finalment seria formalitzat el 10 de maig amb el Tractat de Frankfurt que establia el pas d'Alsàcia i Lorena a mans d'Alemanya i el pagament d'una quantiosa indemnització.

La Comuna de París

Durant més de quatre mesos la població parisense havia patit les conseqüències del setge prussià que implicaren fam per manca de





queviures, malalties i constants bombardejos. La ciutat completament emmurallada comptava amb uns dos milions d'habitants i nombrosos refugiats.

La desconfiança i el descontent cap el nou govern cresqué entre els sectors populars i París i d'altres ciutats franceses es mostraren contraries a un armistici que consideraven humiliant. A París la Guàrdia Nacional s'organitzà mitjançant la creació d'un Comitè Central per tal de defensar la República.

El 18 de març de 1871 el nou govern ordenà la intervenció del exèrcit per tal de fer-se amb el control de bona part de l'artilleria en mans de dels parisencs per a la seva autodefensa. La tropa es dirigí cap els districtes populars amb la intenció de fer-se amb els canons. A Montmatre i Belleville s'encontrà amb una forta oposició encapçalada per un nombrós grup de dones que aconseguiren confraternitzar amb la tropa e impediren la marxa de l'artilleria que s'havia sufragat per els habitants-.

Thiers i el seu govern es retiraren cap el Palau de Versalles a més de 20 km de París, amb ell partiren bona part dels habitants dels districtes adinerats burgesos i el funcionariat i les tropes..

Els sectors populars quedaren a mercè de la protecció de la Guàrdia Nacional i del seu Comitè Central. Aquesta força militar ciutadana que elegia els seus oficials per votació popular, aconseguí el poder real de la ciutat garantint la creació d'un poder revolucionari democràticament elegit: la Comuna.

Els delegats electes per els districtes de la ciutat conformaríem el nou govern de París. Es qüestionaren les estructures jeràrquiques tradicionals i se acordà la sobirania de la Comuna disposada a

federar-se amb altres municipis. Entre els dies 22 al 25 de març es proclamen Comunes a Lió, Marsella, Tolosa, Narbona i altres ciutats emperò només persistiran un temps les de Narbona y Marsella. Amb un ambient festiu, el 28 de març es proclamà la Comuna que havia establert la bandera roja com a símbol que avui en dia es manté com estàndard de la alliberació dels treballadors.

La Comuna acordà que l'educació fos obligatòria, gratuïta i laica, la separació de l'església i l'Estat, el drets d'associació i reunió, prohibí el desnonament dels llogaters afectats per deutes i la venda dels objectes a càrrec de la Casa de Penyores i es fe càrrec dels serveis públics. Proliferaren els club polítics que sovint es reunien a les esglésies.

Els versallesos decidiren recaptar tropes lleials procedents de les províncies i enfortí la seves tropes per intentar la conquesta de la ciutat. Per la seva banda els prussians alliberaren part de les tropes presoneres per enfortir la força de Versalles davant el perill revolucionari que mostraven els fets de París.

21 de maig les tropes del govern de Thiers trobaren la oportunitat de poder traspasar les murades i entraren a la ciutat que resistí pels carrers i avingudes en barricades amb forts enfrontaments. La repressió es desbocà i els assassinats foren massius en la denominada Setmana Sagnant. El resultat fou d'entre vint-i-cinc a trenta mil morts, més de quaranta mil presoners molts d'ells conduïts cap els penals de Nova Caledònia. Durant cinc anys París restà baix la llei marcial. ■

Podeu trobar una versió més extensa i detallada de l'article a ELS CALAIXOS pepvilchezcarreras.blogspot.com

L'FP que ens ha d'orientar



Antoni Baos

Director General de Formació Professional i Ensenyaments Artístics Superiors, Govern de les Illes Balears

Ja casi la tenim: la Llei de les oportunitats; la que obliga al registre permanent de la formació de tots els ciutadans i iguala la vida formativa a la laboral; la que implica a les empreses en els processos formatius i, per tant, a formar als seus tutors d'empresa i conseqüentment remunerar-ho i consolidar-ho als convenis.

Avui la competitivitat ja es medeix en qualitat formativa, en la innovació que aquesta aporta, en l'impuls que proporciona i experimenta a les empreses i organismes i entitats públiques que aposten per ella. Arriba la Llei que recull que tota

experiència i tota formació és vàlida: des de la micro fins la macro; la que consolida els processos de qualificació permanent de les persones i, per tant, les dota de totes les oportunitats possibles.

La que ha d'atendre a la demanda dels sectors productius al temps que possibiliti la diversificació, i per això també unifica

l'oferta per atendre de forma integrada les necessitats formatives i de qualificacions d'una població cada pic més conscient de la importància d'una professionalització de qualitat que condueix a una inserció laboral exitosa.

Serà la Llei que ha d'orientar el present i preparar el nostre futur. I d'això mateix, de l'orientació professional, té un capítol sencer.



Conscient de que les oportunitats que atorga no arribaran sense una xarxa d'orientació professional formada i a l'abast de tot ciutadà: des del que està escolaritzat i necessita conèixer l'oferta d'FP que més s'adaptarà a les seves capacitats i competències per desenvolupar el seu talent, fins al treballador ocupat o desocupat que vol o que necessita una

qualificació o requalificació amb la que optar a altres sectors. Però ens cal també formar i orientar als comitès d'empresa, als membres de les meses sectorials i patronals que negocien requisits d'accés perquè explicitin la formació que ha de ser requisits o mèrit, perquè tant les borses d'ocupació com les ofertes laborals s'adeqüin a aquesta

nova realitat formativa i de qualificacions professionals.

Sí, som la CCAA que lideram l'increment de creació de places. Un increment que ha vingut també amb un fortíssim increment de sol·licituds. Fet que també ha comportat que l'ocupació de les places passi d'un 80% al 90% en només un curs. 3000 alumnes matriculats i avui ja roçam els 20.000 alumnes.

I juntament amb aquest increment de la demanda també s'ha visualitzat que aquesta no es concentra precisament en les ofertes que tenen millors nivells d'inserció, -com les d'instal·lacions, construcció,...- o les que són estratègicament emergents -les renovables, energia i aigua, eficiència energètica...- i per això fa falta millorar l'orientació.

Tot i que la nova llei d'FP neix amb pressupost (5.000 milions d'euros), ens queda molt per fer: més aules de tecnologia aplicada als sectors (ja en tenim 9), més d'emprenedoria (en tenim ja 14) amb factors cooperativistes, circular, de KM 0, sostenible; més docents i més especialitzats (hem incorporat més de 200 en dos cursos), més mesures de reforç per als alumnes que ho necessiten (sobretot en l'FP bàsica), més espais per omplir-los de més oferta (som la CCAA que més creix en població -de fet la única!-), més col·laboracions i convenis amb els sectors productius,... més FP per a una CCAA que ja té clar que aquesta etapa educativa té la capacitat de fer-nos millors persones i millor preparades.

Ja sabem que la felicitat que aconseguen les persones és directament proporcional a l'autonomia de la que els dota la seva feina i el creixement que fan amb ella. I per aconseguir això, la formació professional ens orienta. ■



Ante tiempos convulsos, resistencia y lucha.

Son muchos los cambios que estamos experimentando desde que se iniciara, hace ya más de veinte meses, una crisis que empezó siendo sanitaria pero que por su magnitud ha derivado también en una crisis económica, social y laboral sin precedentes.



Silvia Montejano
Secretaria General de la
Federación de Servicios
CCOO Illes Balears

Ni en la peor de nuestras pesadillas, podíamos imaginar las consecuencias que traería consigo ese virus desconocido que hizo paralizar países de un día para otro; que nos sumergió en una economía de subsistencia; que le dio un vuelco al mercado laboral y que, incluso, se ha llevado por delante la manera que teníamos de relacionarnos socialmente entre personas. Si algo ha quedado patente es la debilidad del mercado laboral Balear, un mercado de trabajo basado en su mayoría en el sector turístico y, por tanto, fuertemente vinculado a los servicios, que en cuanto sufre un revés y los turistas no nos pueden visitar, cae como si de un castillo de naipes se tratara, toda la cadena productiva de nuestras islas. Queda claro que es absolutamente necesario trabajar duro para buscar nuevas actividades económicas que permitan tener empleo de calidad y que este sea de todo el año, sin renunciar -como no puede ser de otra manera- a la actividad turística, aunque



también es urgente acometer cambios que mejoren considerablemente el sector y apuesten por un turismo de calidad, que sea medioambientalmente responsable, así como, por la desestacionalización y ampliación de las temporadas turísticas más allá de los meses de verano.

Para ser justos, también hay que hacer referencia a sectores a los que no ha afectado tan directamente la crisis sanitaria pero que también están atravesando por una transformación laboral y por una fuerte pérdida de puestos de trabajo, como es el sector financiero.

Las diferentes fusiones que están llevando a cabo las entidades financieras han hecho que se produzca la pérdida de miles de puestos de trabajo, el cierre de numerosas oficinas y la modificación de las funciones de las personas trabajadoras que en ellas prestan servicios.

Desde la Federación de Servicios se ha trabajado en la negociación de los diferentes EREs que se han llevado a cabo y junto con la movilización de los tra-

bajadores y las trabajadoras del sector, han hecho posible conseguir reducir el número de trabajadores afectados por los mismos, que las salidas de las personas trabajadoras fueran voluntarias en todos los casos, así como, mejorar las condiciones económicas que inicialmente se planteaban.

En este punto cabe preguntarse que nos deparará el futuro laboralmente hablando y el ejemplo de este año 2021 es la antesala de lo que va a acontecer, este año con una temporada turística considerablemente mejor de lo que inicialmente se esperaba en cualquier previsión, hemos comprobado que de nuevo las empresas no han cumplido con la legislación laboral vigente ni con los convenios colectivos pactados.

Hasta ahora hemos estado transitando de una situación excepcional hacia la recuperación progresiva de la normalidad, dónde todos y todas hemos realizado enormes esfuerzos por salir adelante y en la que el sindicato y la Federación de Servicios a focalizado sus esfuerzos en que no se produjera una pérdida de tejido empresarial ni de puestos de trabajo. Poco a poco se irá recuperando el mercado laboral y esperemos que el año 2022 podamos tener una buena temporada turística que permita recuperar los niveles de empleo a los que estamos acostumbrados en nuestra comunidad autónoma.

Mientras escribo estas líneas no puedo evitar pensar que esto ya lo hemos vivido antes, debe ser porque efectivamente ya hemos vivido una crisis económica anteriormente, pero sobre todo porque tenemos la certeza de que los malos vicios y las malas costumbres empresariales se van a volver a repetir.

Se avecinan tiempos convulsos en los centros de trabajo, sean del sector que sean, las empresas sin escrúpulos van a intentar mejorar sus beneficios económicos a costa de las personas trabajadoras amparándose en la dificultad del momento y la incertidumbre, incluso se atreverán a atribuirnos la viabilidad de la empresa para pedirnos que hagamos un esfuerzo, por lo que nos tendremos que enfrentar a elevadas cargas de trabajo, plantillas minimizadas, largas jornadas laborales, días de descanso que no se respetan y un largo etcétera de abusos.

Garantizar que no se produce un retroceso en nuestras condiciones de trabajo va a requerir de una gran resistencia y de una fuerte defensa de nuestros derechos laborales, desde lo individual y desde lo colectivo, desde los centros de trabajo, desde los juzgados y desde la movilización en las calles y siempre con la Federación de Servicios de CCOO de las Islas Baleares a vuestro lado. ¡Mucha fuerza! ■

Modelos



Alfredo Gutiérrez
Secretario de Acción
Sindical, Federación de
Servicios a la Ciudadanía
CCOO Illes Balears



Hace ya muchas décadas que se inició en España un camino, camino ya explorado por otros territorios de corte capitalista, que conduce al modelo de la precarización y que lamentablemente ha venido para quedarse, contra el que debemos emplear todas nuestras fuerzas en combatirlo.

Modelos de privatización sobre la privatización, con cadenas de subcontrataciones que no sonrojan a quienes lo defienden y lo llevan en su ADN, la lástima es que quienes deberían protegernos contra esto, nuestra clase política que gana las elecciones con un discurso contrario, luego, por H o por B, por activa o por pasiva,

no es capaz mediante un paso decidido y firme, cambiar radicalmente la dirección; ya no pedimos que se vaya en dirección contraria, no, pero tampoco que se construyan más carriles y que pasemos de una carretera convencional a una autopista rumbo a la precarización.

Los eufemismos utilizados estos meses para no utilizar la palabra "derogación" de la reforma laboral, nos llevan y retrotraen a aquellos utilizados por otros,

cuando se evitaba la palabra "rescate".

Ser valiente, decidido o decidida y sobre todo tener palabra, son cualidades en peligro de extinción, de eso ya nos hemos dado cuenta algunos hace ya tiempo, pero si eso se convierte en la tónica general de nuestra clase política, nos llevaremos un gran susto, susto que vendrá capitalizado por aquellos que lo han hecho en el pasado y nos traerán otra vez aquella Europa en blanco y



negro, porque si de algo hemos aprendido de la historia es que es cíclica, y aquello de “el único animal” que tropieza dos veces con la misma piedra es el hombre..., lo elevaría a la séptima potencia. Tienen en sus manos la construcción hacia otro modelo, y sí, hablamos de modelos, claro, modelo de lo público frente a lo privado, modelo del reequilibrio de fuerzas en las negociaciones entre partes, modelo del feminismo frente al machismo, modelo de

lo ecológico frente a la contaminación, etc... y es ahora que estamos en un momento histórico, en el que podemos cambiar esa inercia con lo fondos previstos desde Europa y con la inminente “reforma” de la Reforma Laboral, por lo que los ciudadanos y ciudadanas pedimos algo tan sencillo como que tengan palabra, sean decididos y por último valientes.

No inviertan en más piedras y cemento para la construcción

de esta carretera que nos traerá, como consecuencia, una ruta sin retorno hacia más precarización y más desencanto; dejen el hormigón, dejen el humo y las concesiones privadas, apuesten y piensen en verde, en ecológico, en limpio y en público, en definitiva, en transformar este país, esta comunidad y por último, esta sociedad, piensen en serio, en un cambio de MODELO.

Crònica d'un acord

En març de 2020 el Tribunal de Justícia de la Unió Europea va emetre una sentència que reconeix l'abús amb els interins, però no concedeix la seva conversió a indefinits; aquesta avisava al Govern d'Espanya que tenim una elevada taxa d'ocupació temporal i d'interinitat al conjunt de les Administracions Públiques: Serveis Generals de l'administració, Sanitat i Educació, on moltes places son ocupades per personal laboral temporal, personal estatutari personal interí, en comptes de per funcionaris de carrera. La qual cosa pot donar lloc al pagament d'indemnitzacions.



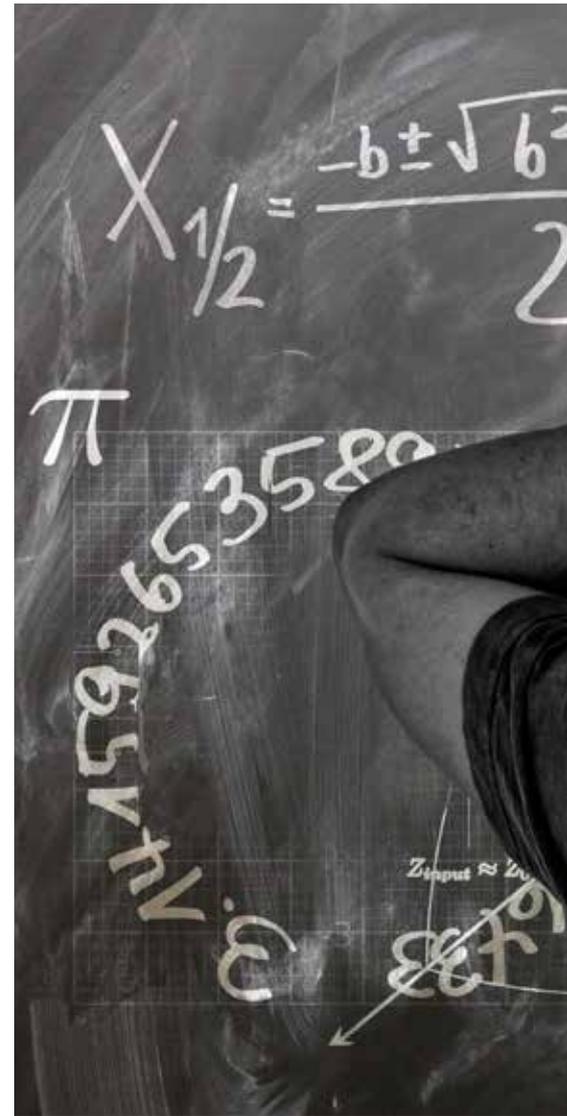
Mario Devis
Secretari General
Federació d'Ensenyament
CCOO Illes Balears

Un problema estructural que arrosseguem des de que es va aprovar i aplicar la llei de contenció de la despesa de Montoro al 2008, mesura adoptada per contenir les despeses públiques, i així intentar fer front a la crisi econòmica amb reduccions als serveis públics. Des de llavors, cap administració podria ampliar plantilles ni convocar concursos d'oposicions per estabilitzar al seu personal, més enllà de la taxa de reposició que són

les places estructurals que queden vacants per jubilacions, concursos de trasllats, renunciacions,...

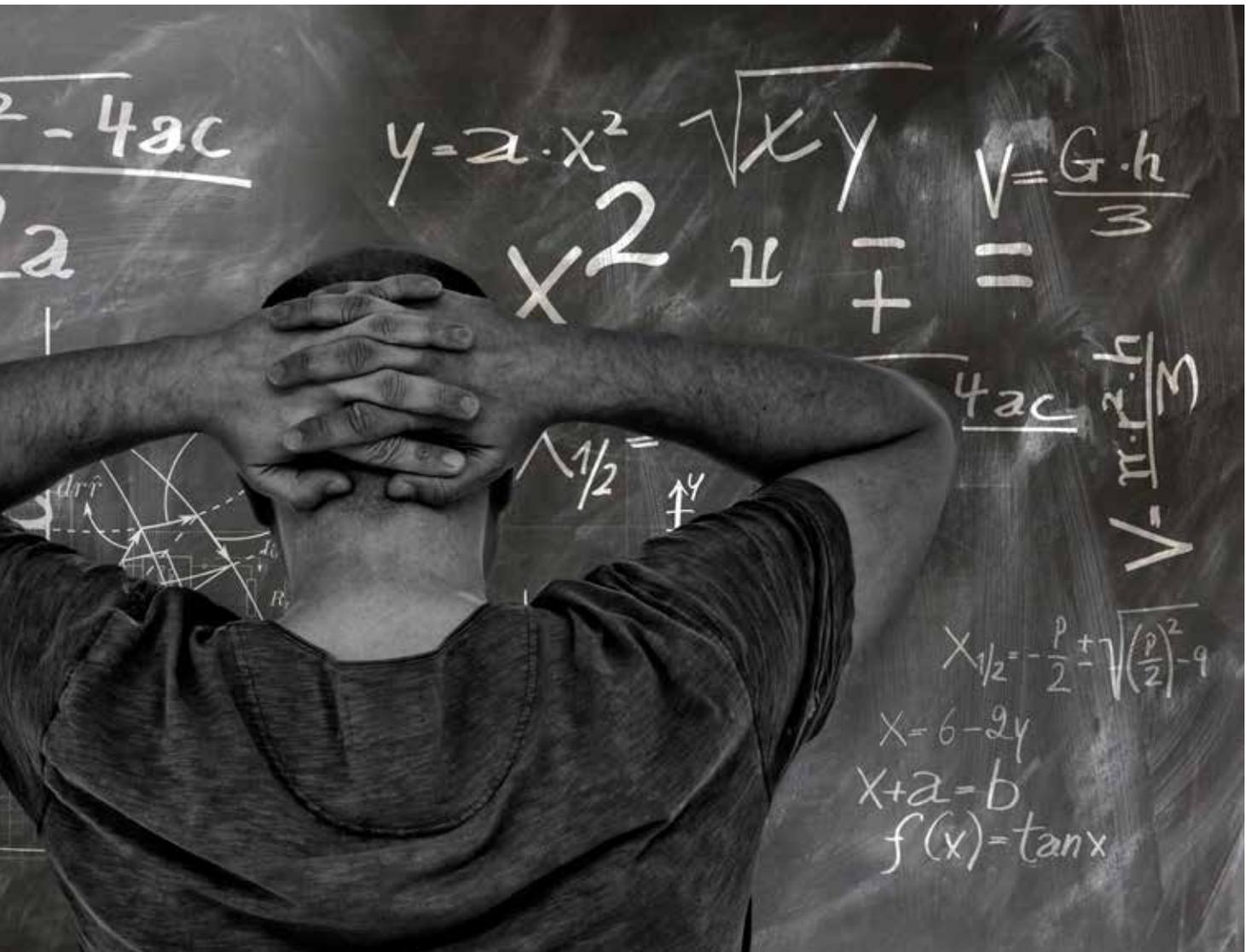
Per donar resposta a aquesta sentència i al problema enquistat que ens ha dut a una taxa d'interinitat del 28% a nivell estatal, al voltant del 40% a les illes Balears, a juliol de 2021 els sindicats majoritaris a la Mesa General dels Empleats Públics (CCOO, UGT i CSIF) vàrem signar amb el Ministeri d'Administracions Públiques un acord per revisar les plantilles orgàniques, convertir en estructurals totes aquelles places que havien estat ocupades per interins o personal temporal de manera continuada, mitjançant unes campanyes massives d'oposicions.

Aquest acord pretén donar resposta al requeriment europeu i donar estabilitat al personal interí amb les garanties jurídiques d'un procés d'oposició com regula l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i la pròpia Constitució. Les plataformes d'interins i d'advocats, amb una interpretació diferent de la sentència, varen estar demanant que les places fossin



adjudicades a aquell personal que estava ocupant-la com a personal fixe, una figura que no contempla l'EBEP, la fixesa només està regulada en l'Administració amb la figura del funcionari de carrera.

La necessitat d'obtenir una majoria parlamentària per aprovar aquest decret reial va donar lloc a l'acceptació d'esmenes dels diferents grups parlamentaris, alguns dels quals varen recolzar parcialment les demandes de les plataformes d'interins i personal temporal. Aquestes modificacions han donat lloc a l'estabilització de places de l'administració, places que han de complir uns requisits perquè siguin cobertes mitjançant un concurs entre els interins amb



més antiguitat i mèrits.

A l'octubre, les modificacions a l'EBEP donant lloc al Text Refundat (TREBEP) remarquen que s'estabilitzen places i no persones, que aquestes places podran ser donades en concurs de mèrits entre el personal interí, la qual cosa no assegura que s'adjudiqui la plaça que s'ocupa, ni tan sols que sigui a la mateixa província o Comunitat Autònoma.

Les places que s'estabilitzen tampoc donaran resposta a tot el personal interí que duu molts d'anys treballant als nostres serveis públics, a més a més, tenim series dubtes sobre les garanties legals d'aquest concurs; fins i tot la pròpia advocacia de l'estat tampoc veu clar que les places puguin

ser ocupades per personal interí sense un procés d'oposicions mitjançant una oferta d'ocupació pública.

En aquesta línia des de CCOO i amb les valoracions dels nostres serveis jurídics considerem que l'acord inicial conjuntament amb una campanya massiva d'oposicions amb unes proves d'accés més flexibles, i un major pes de l'experiència en el concurs donarà resposta al problema amb absoluta garantia jurídica.

Per això estem treballant en una disposició transitòria del decret 276 que regula el sistema d'accés a la funció pública per fer en els propers anys un sistema d'accés amb proves no eliminatòries, més nombre de bolles, baixar la nota

de mínima per passar al concurs, un major percentatge de l'experiència en el concurs, etc. Measures per flexibilitzar el sistema d'accés i permeten l'estabilització d'aquells interins amb més experiència i a tots aquells aspirants que amb poca experiència han obtingut uns excel·lents resultats a les proves.

Des de CCOO seguirem treballant per el relat inicial, treure el major nombre de places a oferta pública per estabilitzar al major nombre d'interins, acompanyat d'una flexibilització transitòria i excepcional del sistema d'accés, per poder millor els serveis i les condicions del personal públic interí, amb totes les garanties legals. ■



Porque es de justicia

Después del duro golpe vivido, y que aún estamos intentando recuperar la normalidad o al menos lo más parecido a ella, desde que por desgracia la pandemia se instauró en nuestras vidas, nos damos cuenta de que el trabajo de determinados sectores es imprescindible para situaciones como la vivida, y que aún seguimos padeciendo.



Juan Pons
Secretario de Comunicación
y adjunto Organización
Federación de Sanidad y
Sectores Sociosanitarios
CCOO Illes Balears

Hablando de nuestro sector, el de la Sanidad, es innegable que los profesionales que trabajan en ella -si ya lo específico de su labor conlleva un esfuerzo tanto físico como emocional- en estas ocasiones tan estresantes y arriesgadas, el nivel de desgaste se amplía a niveles difíciles de soportar al tener que vivir situaciones que en algunos momentos conllevan una carga emocional

que va más allá de las funciones de los y las profesionales. Difícil es llegar a la edad de jubilación establecida, hoy por hoy, por nuestros gobernantes y que parece que aumenta cada vez más en circunstancias que difícilmente permite a los trabajadores, una jubilación digna tras tantos años dedicados a paliar el sufrimiento de los demás. Situaciones con condiciones de estrés, de una vida laboral un tanto desordenada por los turnos, difícil



de compaginar con la familia y con una penosidad arriesgada a determinadas edades no solo por las funciones si no por muchos otros factores tales como la nocturnidad que hace que tu cuerpo se desgaste con más rapidez.

Todo lo expuesto, desde CCOO, nos lleva a plantearnos como una necesidad, al igual que otras profesiones también arriesgadas, a adelantar la edad de jubilación de estos profesionales.

No hablamos solo de los trabaja-

dores asistenciales, sino también de los vinculados a la gestión y a servicios como el de los celadores, aunque todavía no estén considerados personal sanitario. Llevamos ya años planteando al Gobierno la necesidad de que se tengan en cuenta ciertos factores para reducir la edad de jubilación de los profesionales del sector sanitario y socio sanitario. Estos profesionales, con las guardias trabajan en 30 años el equivalente a más de 40 años de otras profesiones, y si además añadimos la continua exposición a riesgos biológicos y químicos, etc., todo ello se traduce en una mayor tasa de bajas debido a accidentes laborales o a mayor riesgo de padecer enfermedades profesionales; esto, para CCOO, se debe de tener en cuenta aplicando un factor de corrección en los años cotizados, y que el adelanto en la edad de jubilación de estos profesionales se traduzca en una mejor calidad en la tercera etapa de vida tras haber dado todo por el cuidado de la salud, nuestra salud, la de todos. ¡ES DE JUSTICIA!

Nuestra reivindicación se basa en lo postulado por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA). Esta agencia publica un informe sobre los riesgos actuales y emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) en el sector sanitario europeo y desvela, entre otras, las siguientes conclusiones:

- Los trabajadores de la asistencia sanitaria y social tienen la cuarta tasa más alta de problemas graves de salud relacionados con el trabajo.
- La exposición a riesgos biológicos o químicos más prevalente es la que se da en el sector de la asistencia sanitaria.
- Las mujeres del sector de la Sanidad y los Servicios Sociales tienen más probabilidades de sufrir al

menos un accidente o de padecer una enfermedad profesional que las trabajadoras de otros sectores.

- España es el segundo país europeo donde los sanitarios sufren más accidentes laborales. Se producen más de 2.500 accidentes al año por cada 100.000 empleados sanitarios.

El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, a nivel de prevención de riesgos laborales expone que las y los enfermeros y enfermeras y TCAE son los dos colectivos del sector sanitario que integran un mayor número de trabajadores y trabajadoras y que ostentan, a su vez, el índice más elevado de accidentes y enfermedades profesionales, tales como el contagio de enfermedades, más o menos peligrosas, como la tuberculosis, la hepatitis B y C o el SIDA, y actualmente el Covid-19; las lesiones musculoesqueléticas y las patologías de origen psicosocial (ansiedad, depresión, alteraciones digestivas, trastornos del sueño, etc.) impulsadas por situaciones de estrés o de Burnout (incapacidad de soportar la elevada demanda emocional asociada al trabajo).

Por si fuera poco, el personal del sector sanitario continúa absorbiendo una gran parte de los contagios Covid-19 detectados en España. Hasta el 26 de agosto de 2021, se han notificado 145.463 casos confirmados en personal sanitario (utilizando la información agregada hasta el día 10 de mayo y la información individualizada desde el día 11 de mayo). Y si se reflejan los datos recogidos según la nueva estrategia de vigilancia, desde el 11 de mayo de 2020 superan actualmente la barrera de los 95.000 casos totales. Una gran cantidad de estas y estos profesionales que han sido infectados sufren de Covid-19 Persistente. ■



Desde los despachos y desde la calle

Llevamos muchos años pidiendo la derogación de la reforma laboral, el gobierno que se dice progresista está dividido; yo, desde mi posición, creo que el sindicato tenemos la responsabilidad -y la obligación- de hacer la presión necesaria, para que el gobierno actúe de forma inequívoca y sin fisuras. Cuando el PP puso en funcionamiento la reforma laboral, los sindicatos estuvimos en contra, incluso se hicieron presiones que no sirvieron para nada, porque el PP con su mayoría la puso en marcha y punto.

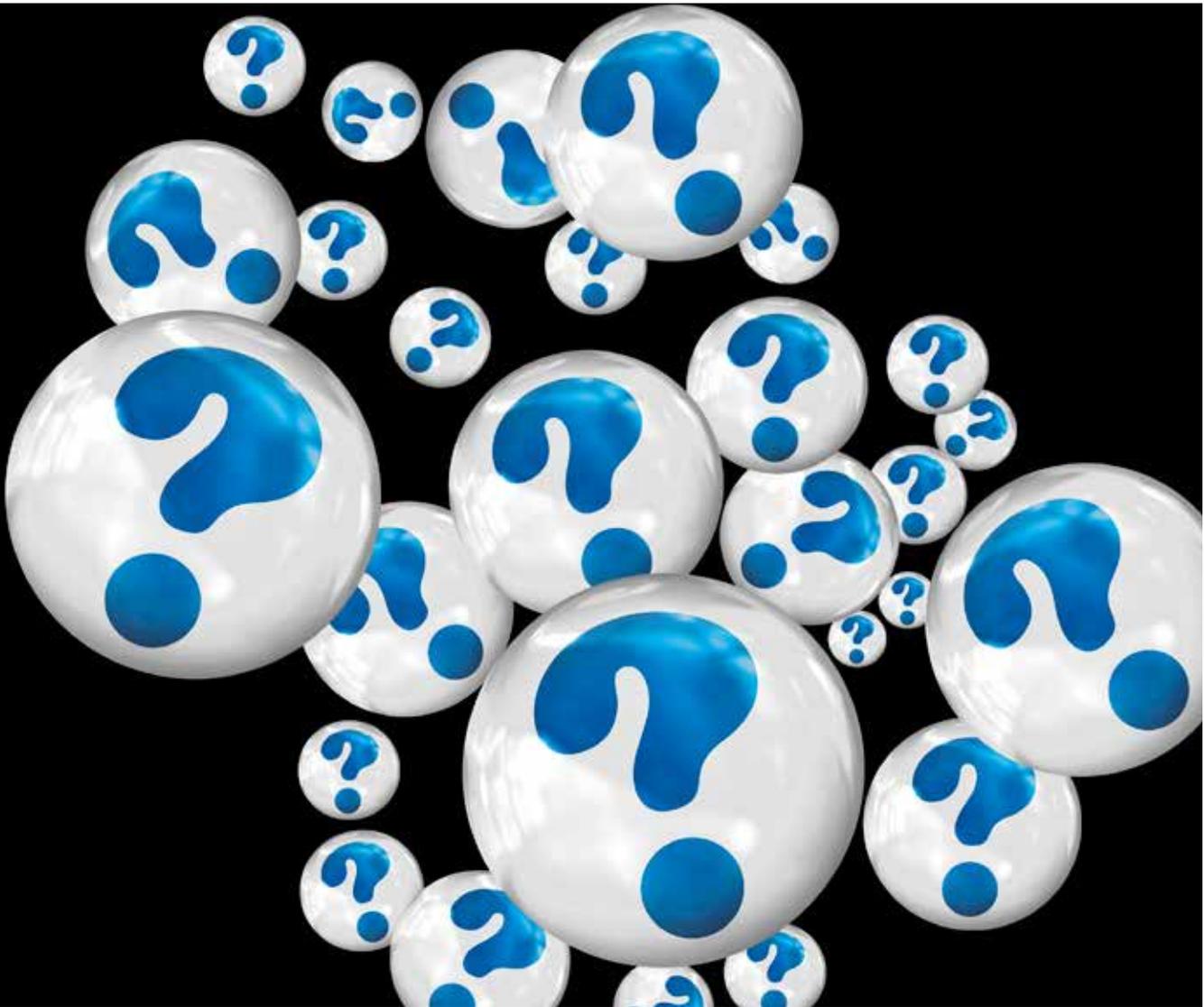


Juan Sánchez
Federación de Pensionistas y Jubilados
CCOO de las Islas Baleares.

Ahora, como la patronal no está dispuesta a perder esos privilegios que esa reforma laboral les concede, está en contra de la derogación, y parece que algunos miembros del gobierno no están dispuestos

a derogar sin el consentimiento de la patronal.

Desde estas líneas, os quiero decir compañeras y compañeros, que como sindicato tenemos que hacer algo más de lo que se está haciendo desde los despachos, y me consta que desde los despachos se están haciendo muchas cosas,



pero creo que tendríamos que salir a la calle para potenciar el trabajo en los despachos.

Con el tema de las pensiones, nos están diciendo, que nos las subirán según el IPC, y que están trabajando en cómo se van a poder jubilar las próximas generaciones. En este tema ocurre como en el anterior; dentro del gobierno existen dos almas, una que está totalmente a favor de la clase trabajadora y otra que tiene muchas dudas.

Creo que en el sindicato tenemos una labor muy importante para evitar que la balanza se incline en contra de la clase trabajadora. Como pensionista y jubilado, creo, y así expreso, que nuestra misión es luchar por la revalorización de las pensiones con el IPC,

y para que las más bajas se suban lo suficiente para poder vivir dignamente, pero también para que las próximas generaciones tengan aseguradas unas pensiones dignas, para lo cual no podemos permitir retrasar ni un día más la edad de jubilación ni prolongar los años para su cálculo, puesto que eso solo sirve para recortar las pensiones.

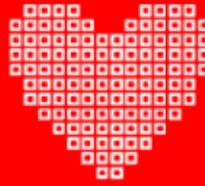
Es increíble como nos quieren engañar, nos dicen que hay que trabajar más años, pero las empresas cuando una persona pasa de los 60 años, lo que hacen es quitársela de encima. ¿Qué hace una persona que con 60 años no tiene trabajo y no se puede jubilar hasta los 67? Os habéis parado a pensar lo que puede re-

ducirse su pensión en esos años. Bueno pues eso es lo que la derecha y la patronal quieren: que te jubiles más tarde para que tu pensión sea menor, no para que trabajes más años, puesto que las empresas tampoco quieren personas mayores trabajando. Todas estas artimañas, sólo son la excusa perfecta para lograr sus objetivos, que no son otros que recortar las pensiones.

Si no nos ponemos las pilas, nos las darán por todas partes. Para evitar que hagan su voluntad, no nos queda otra que luchar, luchar y luchar. Luchar en los despachos y en la calle. Ya lo dijo nuestro Secretario General, Unai Sordo "tenemos que pasar de las palabras a los hechos". ■

Afiliate

CCOO



Accidentes Personales



Asegure el futuro de su familia si tiene un accidente

Nuestro compromiso

- Capital adaptado a sus necesidades
- Sin plazos de carencia
- Podrá ir complementando sus garantías con coberturas adicionales optativas



Accidentes Personales

La mejor forma de asegurar el futuro de los suyos, con un amplio abanico de coberturas para elegir y así adaptarlo a sus necesidades personales.

MALLORCA

PALMA (SEU DE LA CONFEDERACIÓ SINDICAL DE CCOO DE LES ILLES BALEARS)

Carrer de Francesc de Borja Moll, 3, 07003. Palma, Mallorca - info@ib.ccoo.es
Telèfon: 971 726 060

INCA (SEU DE LA UNIÓ INSULAR DE MALLORCA)

Avinguda General Luque, 223, Pavelló 5. 1er. pis. 07300. Inca, Mallorca - mallorca@ib.ccoo.es
Telèfon: 971 55 35 04

ALCÚDIA

Carrer del Convent, 5, 07400. Alcúdia, Mallorca - mallorca@ib.ccoo.es
Telèfon: 971 502 690 - 971 547 910

MANACOR

Carrer S'hort del la Vila, 1, 07500. Manacor, Mallorca - mallorca@ib.ccoo.es
Telèfon: 971 553 504

LOCAL MAGALUF

Carretera Sa Porrassa, s/n (policia local), 07182 Calvià - mallorca@ib.ccoo.es
Telèfon: 971 131 873

MENORCA

MAÓ (SEU DE LA COMISSIÓ OBRERA DE MENORCA)

Plaça August Miranda, S/N. 07701. Maó, Menorca - menorca@ib.ccoo.es
Telèfon: 971 351 666

LOCAL CIUTADELLA

Plaça de la Concòrdia, 16, 07760. Ciutadella, Menorca - menorca@ib.ccoo.es
Telèfon: 971 380 044

ELVISSA I FORMENTERA

EIVISSA VILA (SEU DE LA UNIÓ INSULAR DE CCOO D'EIVISSA I FORMENTERA)

Carrer del Periodista Marià Tur Tur, 5 - 07800. Eivissa - eivissa@ib.ccoo.es
Telèfon: 971 315 361



<http://servicios.ccoo.es/servicios/>



ACCEDE A LA WEB

Afiliate
CCOO

Serveis
als afiliats i afiliades



CLÍNICA ORTIGOSA (DENTAL)

Primera visita gratis.

Descuentos especiales en los tratamientos que se precisen. No somos una franquicia, ni un seguro donde a veces las personas son números.

Nos avalan más de 30 años de experiencia con una puesta al día e innovación continuada.

administración@eticop.com

Teléfono: 912 51 90 13

www.eticop-online.com

ACADEMIAS



PSICOTÉCNICOS Y OTRAS OPOSICIONES

ACADEMIAS ETICOP

Formación exclusiva de psicotécnicos para oposiciones, concursos y empresas.

Descuento del 46% sobre los precios de los cursos, condiciones igualmente aplicables a los familiares de primer grado (pareja e hijos e hijas).

FUNDACIÓN  **ASIMA**



Solicita una parcela para tu huerto ecológico.

Beneficiate de 4 céntimos de descuento al repostar en las gasolineras CEPESA de los polígonos de Son Castelló y Can Valero.

VEN A POR TU TARJETA

Proyecto social y de agricultura ecológica
Huertos Sociales ASIMA



ATLANTIS el servei assegurador de



CCOO
comissions obreres
de les Illes Balears

ATLANTIS Palma de Mallorca
Francesc de Borja Moll, 3 - Palma
Tel. 971 71 86 81 / 971 01 63 54



A & A
ASOCIADOS

RENTA : Declaraciones de Renta 20€
Montse Albons
Asesor Fiscal, Técnico Contable
Carrer Marqués de Font Santa nº54
(Grupo Emprene)



CMR
Centros Médicos
de Reconocimiento

Descuento de más del 30% en los centros CMR Palma y CMR Marratxí para realizar cualquier revisión médica: obtención y renovación de todos los permisos de conducir, armas, embarcaciones, manipulación de grúas, seguridad privada, animales peligrosos, deportes, buceo, estudio, oposiciones y trabajo.

CMR PALMA - Telef.: 971 714 000
CMR MARRATXI - Telef.: 871 233 142



LIBRERIA
drac màgic

5% descuento
Carrer de Jeroni Antich, 1,
07003 Palma - Tel.: 971 71 27



galp

Ven a recoger tu targeta Descuento 3 céntimos por litro en las gasolineras GALP de Lluçmajor y Palma (Frente Tráfico)



**centro
harmonia**

CENTRO HARMONÍA:
Tratamientos de homeopatía, acupuntura y terapia del dolor a un precio especial que consiste en una tarifa única de 35€ para la primera sesión y de 30€ para las siguientes sesiones.

MAX

TEATRO MUSICAL

MAX Teatro Musical es el único centro especializado en teatro musical de Palma de Mallorca.

- Matrícula gratuita.
 - Precio promocional: 50% de descuento en la primera mensualidad .
 - Oferta válida para toda la afiliación. Extensible a familiares.
- www.maxteatromusical.com

CENTRO NETI-NETI

नेति नेति

CLASES DE YOGA Y MEDITACIÓN
Información 666 621 328
Pere Más - Psicólogo - Instructor Yoga
Cerca de s'Escorxador - PALMA



CENTRO DE ESTÉTICA Y BIENESTAR
-Depilación Hombre y Mujer
-Reflexología y Masajes
tel.: 971 863 166
WhatsApp 683 370 706

Es Porxo

Restaurante
Tel: 871 51 60 35

Restaurante Es Porxo
10% en la carta o En menú de comida o cena de empresa.
No válido en menú diario.
Lunes y Domingo noche cerrado
Domingo cocina abierta hasta las 17hr

CALZADOS NICOLAU

Calzado para señora y caballero
adecuado para plantilla ortopédica



Tel. 692 167 646

C/ Capitán Vila nº33 • Palma • 07007
Zona Pedro Garau

15% descuento calzado y plantillas



Revisión gratuita visual y auditiva así como descuentos exclusivos en los servicios de ÓPTICA y AUDIOLOGÍA:

- 20% GAFAS COMPLETAS
- 15% GAFAS DE SOL
- 10% LENTES DE CONTACTO Y LÍQUIDOS
- 10% AUDÍFONOS, AYUDAS TÉCNICAS

Avda. Argentina nº18 y en la C/ Alfons el Magnànim nº13
(Frente Cruz Roja) Tel.: 971 715 324



Avantatge negociat per a l'afiliació



GRATIS X2

Multiplica x2

El capital de la teva assegurança d'accidents per a l'afiliació de CCOO, en cas d'accident laboral¹.

Totes les persones afiliades de CCOO amb més d'un any d'antiguitat estan assegurades per una pòlissa col·lectiva d'accidents, que garanteix una indemnització de 9.000 € en cas de defunció per accident.

Ara pots ampliar **gratuïtament** la teva cobertura, amb un capital addicional de 9.000 € en cas de defunció per accident laboral.

A més, si encara no has complert el teu primer any d'afiliació, pots beneficiar-te d'una pòlissa col·lectiva d'accidents **gratuïta**, amb la garantia de 3.000 € en cas de defunció per accident i de 6.000 € en cas de defunció per accident laboral².

ATLANTIS – Palma de Mallorca c/ Font i Monteros 8

Tel. 971 71 86 81

Maribel Homar Thomàs

maribel.homarthomas@atlantisgrupo.es



comissions obreres
de les Illes Balears

NO DEIXIS PASSAR AQUESTA OPORTUNITAT!

Si encara no ho has fet, omple un senzill **formulari online**, per obtenir aquestes garanties gratuïtes de la pòlissa col·lectiva d'accidents.

Escanejant
aquest codi QR:



O en el teu cercador,
a través de l'adreça:

<https://bit.ly/TomamosimpulsoUnitatX2>

¹ Per ser afiliat/ada de CCOO amb més d'un any d'antiguitat, el teu sindicat amb l'asseguradora GACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, SAU, et proporciona una assegurança d'accidents per defunció de 9.000 € i, en cas d'accident laboral, si s'omple el formulari online disponible a aquest efecte, es duplica de manera gratuïta el capital per defunció, proporcionant-se 9.000 € més, amb una cobertura total de 18.000 €.

² Per a afiliats/ades de menys d'un any d'antiguitat, si s'omple el formulari online, el sindicat CCOO amb l'asseguradora GACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, SAU, et proporciona una assegurança d'accidents per defunció de 3.000 €, amb la garantia de 6.000 € en cas d'accident laboral. No es consideraran accidents laborals les malalties de qualsevol naturalesa i les seves conseqüències, excepte infart de miocardi i hemorràgia o infart cerebral, sempre que sigui reconegut com a accident laboral per l'autoritat competent. Les garanties indicades tenen efectivitat des de l'endemà a l'enviament del butlletí d'adhesió fins a la data del primer venciment de la pòlissa (00 hores del 01.01.22). La cobertura es renovarà per períodes anuals, si no hi ha oposició de les parts de conformitat amb la llei 50/1980 de Contracte d'assegurança.

³ Assegurança d'Accidents distribuïda per TARGOBANK, SAU, NIF A-79223707, entitat bancària, amb clau 0216, en el Registre de Banco de España i operador bancassegurances vinculat, amb clau OVD088, en el Registre Administratiu de Distribuïdors d'Assegurances i Reassegurances de la DGSyFP amb domicili en carrer Ramirez de Arellano, núm. 29, 28043-Madrid. Assegurança d'Accidents assegurada per GACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, SAU, NIF A-59575365, amb clau DGSyFP C-0708, amb domicili a Carretera de Rubí, núm. 72-74, 08174-Sant Cugat del Vallès (Barcelona). L'operador Banca-Seguros Vinculado TARGOBANK, SAU disposa d'una assegurança de responsabilitat civil professional, de conformitat amb el Reial decret 3/2020 de transposició de la Directiva 2016/97, sobre a distribució d'assegurances i té contracte d'agència amb les entitats asseguradores consultables a l'espai d'informació al client de la pàgina web www.tomamosimpulso.com.