

# Unitat

CC.OO. 

Comissions Obreres de les Illes Balears

Exemplar gratuït

Palma · desembre · 2006 · Núm 21

[www.ib.ccoo.es](http://www.ib.ccoo.es)

## Sumari

**Yanko, un procés frustrant**

*pàg. 4*

**El PP intenta vendre'ns una mentida**

*pàg. 5*

**EESS, per anar més lluny**

*pàg.9*

**Mesa de turisme, propostes ccoo**

*pàg. 10*

**Transport aerei, assignatura pendent**

*pàg. 12*

*La teva*

**confiança**

*La nostra*

**força**

*Els teus*

**drets**

## EDITORIAL

## Unitat

Confederació Sindical de CCOO  
de les Illes Balears  
C/ de Francesc de Borja Moll, 3 · 07003  
Palma  
Tel. 971 72 60 60  
Internet: <http://www.ccoo.illes.balears.net/>  
Correu electrònic: [premsa@ccoo.illes.balears.net](mailto:premsa@ccoo.illes.balears.net)

**Responsable de Comunicació:**  
Julia Sánchez

**Col·laboradors:**  
Eva Cerdeiriña, Rosa R. Beltran, Pep Vílchez  
Rafael Borràs, Ramon Carreras, Josep Benedicto,  
Joan Jiménez, Baltasar Piñeiro, Pep Ginard i  
Ángeles Sánchez

**Realització:**  
Marco Spinazzola · ECOGRÀFIC

**Edició i impressió:**  
Omni

**Distribució:**  
Nouvent

**Dipòsit legal:**  
PM 132-1986

**Tirada:**  
20.000 exemplars

Les opinions i comentaris publicats en les pàgines  
d'aquest diari són responsabilitat exclusiva dels  
seus autors.

# Molts d'anys

Quan rebeu aquest nou exemplar d'Unitat estarem en plenes festes nadalenques i aprofitam l'ocasió per desitjar-vos, a vosaltres i a les vostres famílies, la nostra més sincera felicitació i els nostres millors desitjos que l'any que ve, 2007, ens reporti més felicitat i major benestar social.

En aquestes dates se sol fer balanç del que ha estat l'any a punt de finalitzar i de les nostres expectatives per al futur. Consider convenient recordar que estam a menys de sis mesos de concórrer a unes eleccions municipals i autonòmiques, per la qual cosa, en el seu moment haurérem de fer balanç, no d'aquest 2006, sinó del període legislatiu 2003-2007.

2006 ha marcat l'inici de la llarga campanya electoral sindical, en la que els sindicats ens legitimarem empresa a empresa, centre a centre, i és en aquesta feina on CCOO de Balears centrarà els majors esforços per obtenir els millors resultats per a tots nosaltres, afiliats i afiliades al Sindicat, i per als treballadors en general.

Amb aquestes eleccions refrendam tota la política sindical desenvolupada durant els últims quatre anys i ens sotmetem als resultats i a la confiança que els treballadors han dipositat en CCOO.

La nostra oposició a la Guerra, el nostre treball en pro de la igualtat de gènere, que ja té els seus fruits en la nova Llei d'igualtat, el nostre treball a favor de l'ocupació estable, amb la

conquesta d'un importantíssim acord per a l'ocupació amb drets, que ja està començant a donar resultats amb la conversió de contractes eventuais en indefinits, el nostre treball en defensa de la salut laboral, en les polítiques medioambientals, en les condicions laborals dels joves, en l'exigència, avui ja realitat, de la Llei d'atenció a les persones dependents, i un llarg etcètera.

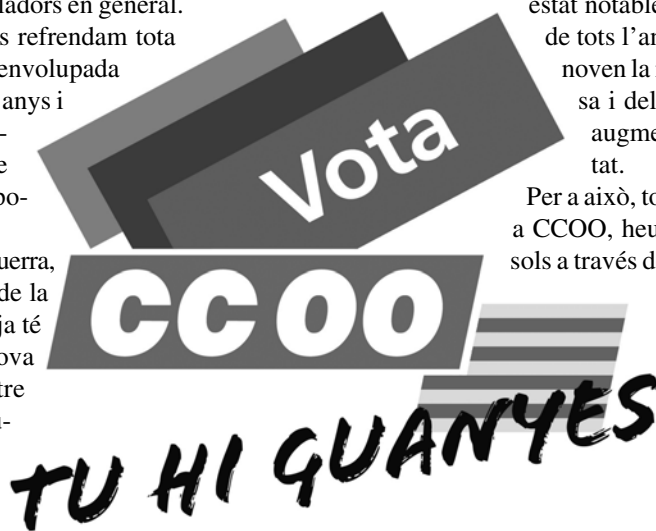
De totes maneres, ens queda molt per recórrer, moltes reivindicacions per conquerir i molts drets que mantenir. La millor garantia que la classe treballadora segueixi avançant en drets i condicions laborals, en benestar social, és que CCOO continuï sent el Sindicat més representatiu de tot l'Estat i aconseguir renovar i augmentar la nostra representativitat a les Illes Balears.

Aquest any 2006, durant el qual s'han celebrat eleccions sindicals amb la participació d'un gran nombre de treballadors, podem afirmar que hem augmentat la confiança dipositada en nosaltres. L'avenç electoral de CCOO ha estat notable i confiam que amb el treball

de tots l'any 2007, període en què es renoven la majoria dels comitès d'empresa i delegats de personal, continuem augmentant la nostra representativitat.

Per a això, tots vosaltres, afiliats i afiliades a CCOO, heu de participar activament, no sols a través del vot, sinó formant part de les candidatures sindicals de CCOO en la vostra empresa o centre de treball.

La vostra participació és imprescindible per continuar avançant.



## DOCUMENTS SINDICALS. MERCAT DE TREBALL BALEAR

Com ve essent habitual, CCOO elabora periòdicament informes sobre el Mercat de Treball Balear, amb la col·laboració en moltes ocasions d'experts que analitzen diferents aspectes de la realitat laboral.

Enguany, s'han elaborat tres informes amb el títol genèric de Documents Sindicals. El primer inclou l'estudi de tot l'any 2005, amb l'anàlisi acurada de molts experts que hi han col·laborat i han fet possible la seva publicació. El segon, fa referència al 1r semestre de 2006 i, el darrer, al 3r trimestre d'aquest any a punt de finalitzar, que ara us presentam.

### Informe sobre el mercat de treball balear. 3r trimestre de 2006

Elaborat per la Secretaria d'Ocupació de CCOO-Illes

Un trimestre qualificat com a excel·lent per la bona temporada turística i el manteniment de la construcció pública i privada.

Un trimestre precedit per la firma en juny de l'Acord per a la millora de l'ocupació, l'objectiu del qual és reduir la temporalitat contractual, amb una campanya en marxa, fins a final d'any, per a la conversió de treball temporal en fix.

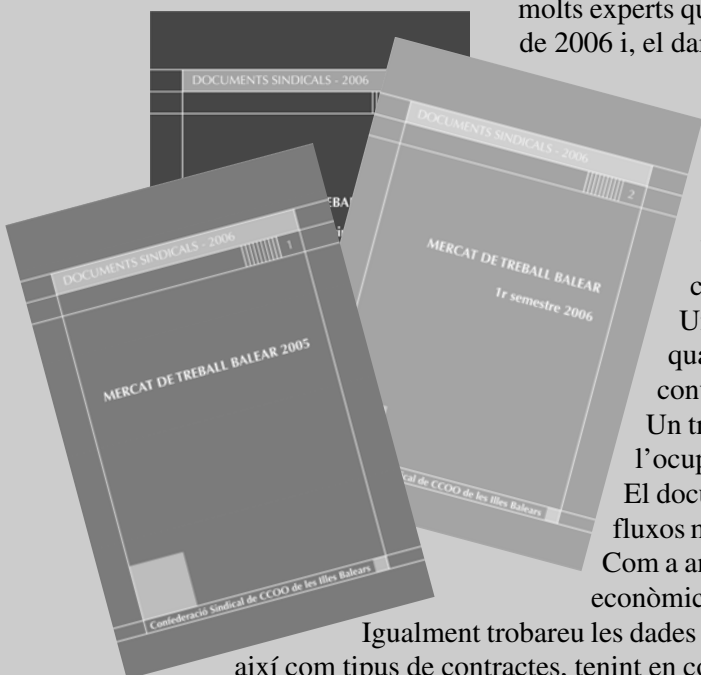
Un trimestre que ha marcat un rècord en ocupació, però amb magres millores quant a la qualitat de l'ocupació generada.

El document analitza el comportament de l'ocupació en els diferents sectors, l'evolució de l'atur, els fluxos migratoris i la sinistralitat laboral.

Com a annex a l'informe, hi són les dades estadístiques sobre ocupació i tipus de contractes per sectors econòmics, edat i duració dels contractes i l'atur registrat per illes, segons sexe, edat i nivell d'estudis.

Igualment trobareu les dades sobre els afiliats estrangers a la SS per països de procedència i règim (general, autònoms, etc), així com tipus de contractes, tenint en compte l'activitat econòmica, sexe, edat i duració dels contractes.

Finalment, el quadre estadístic sobre l'evolució de la sinistralitat laboral fins al mes d'agost, que ha experimentat un augment del 8,11%, respecte al mateix període de l'any anterior.



# La CSI por la refundación del movimiento sindical internacional

JAVIER DOZ

SCR. DE ACCIÓN SINDICAL  
INTERN. DE LA CS DE CC.OO.

**Del uno al tres de noviembre se celebró en Viena el Congreso constituyente de la Confederación Sindical Internacional (CSI). Fue elegido secretario general de la nueva organización Guy Ryder, que ocupaba el mismo puesto en la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), y presidenta la australiana Sharan Burrow.**



El Congreso eligió un Consejo General de 79 miembros, entre los que se encuentra el secretario general de CC.OO., José María Fidalgo. **Un acuerdo político previo estableció que, en el Congreso fundacional, 50 de los miembros fueran propuestos por la CIOSL, 15 por la CMT, 5 por las no afiliadas (dos de sus puestos quedaron vacantes a la espera de nuevas incorporaciones), 7 por el Comité de Mujeres y 2 por el de Jóvenes.** El Consejo General, en su primera reunión celebrada al término del Congreso, eligió un Buró Ejecutivo de 25 miembros. Igualmente eligió como presidentes adjuntos a Michael Sömmer (DGB/CIOSL, Alemania) y Luc Cortebeek (CSC/CMT, Bélgica) y como secretarios generales adjuntos a Mamounata Cissé (CIOSL) y Jaap Wienen (CMT). De esta manera ha culminado un

proceso iniciado hace dos años, cuando los secretarios generales de la CIOSL y de la Confederación Mundial del Trabajo (CMT), Guy Ryder y Willy Thys, hicieron público su voluntad de iniciar conversaciones entre ambas organizaciones de cara a su fusión, al mismo tiempo que invitaban a otras centrales nacionales, sin afiliación internacional, a incorporarse a la fundación de la nueva central. Como se subrayó en el Congreso de Viena, la CSI no ha pretendido sólo la fusión de las dos internacionales sino la «refundación del movimiento sindical internacional».

## Las organizaciones de la CSI

La nueva internacional cuenta con 306 centrales sindicales de 154 países que suman un total de 168 millones de trabajadores y trabajado-

ras afiliados. Para la incorporación de las centrales «independientes» se creó un Comité de Enlace que reunió a los representantes de una quincena de centrales con los secretarios generales de la CIOSL y la CMT y el ex - secretario general de la CES, Emilio Gabaglio, que ha desempeñado un importante papel como mediador en la resolución de los problemas que ha habido que resolver para crear la nueva internacional. Las ocho centrales no afiliadas que han participado en la fundación de la CSI son: CGT (Francia), OPZZ (Polonia), CTA (Argentina), CUT (Colombia), TUC-N (Nigeria), UNTA-CS (Angola), FISEMA (Madagascar) y GEFONT (Nepal). Entre las que tienen pendientes debates internos para su incorporación destacan: CGTP-IN (Portugal), CGTP (Perú) y PIT-CNT (Uruguay).

El Congreso aprobó el acuerdo entre la CSI y nueve de las diez federaciones sindicales internacionales (FSI) -todas a excepción de la FITIM, del metal- para crear el Consejo Mundial de *Global Unions*, formado por tres representantes de cada una de las organizaciones mencionadas y otros tres del Comité Consultivo Sindical de la OCDE (TUAC), cuya función será la coordinación de la acción sindical internacional entre todas sus componentes. Los representantes de las FSI serán invitados también a las reuniones del Consejo General de la CSI. En opinión

de CC.OO., y de muchas otras centrales sindicales, esta fórmula no resuelve satisfactoriamente la articulación de las ramas sectoriales en la nueva internacional. Puede servir como etapa intermedia hacia una integración respetuosa de la autonomía de las FSI en su ámbito de intervención, modelo que, sin embargo, es rechazado por el momento por las federaciones.

En el plazo de un año deberán quedar constituidas cuatro organizaciones regionales: África, Asia-Pacífico, las Américas y Europa. Si en las dos primeras regiones la decisión está tomada, persisten algunos problemas para su concreción en el continente americano, derivadas de reticencias de la regional de la CMT. La regional europea se llamará Consejo Regional Pan - europeo, y lo integrarán la CES, que conservará plena autonomía en su ámbito, junto con los sindicatos de los países balcánicos y de los estados surgidos de la antigua Unión Soviética, que no son miembros de la CES.

## Nuevo internacionalismo sindical

Por sus valores, principios, objetivos y orientaciones para la acción, reflejados en los Estatutos y el Programa, la CSI expresa la voluntad de construir un nuevo internacionalismo sindical, basado en valores democráticos, de clase y confederales, que suponen una síntesis positiva, supera-

dora de la vieja división del sindicalismo internacional en corrientes de raíz ideológica (socialdemócrata, cristiana y comunista, principalmente) que comenzó a perder todo su sentido en la década de los noventa. Su reconocimiento como interlocutor real por parte de las instituciones multilaterales del sistema de Naciones Unidas (OMC, FMI, BM..) y de las nuevas de ámbito regional, y la construcción de una capacidad de acción y organización en los sistemas de producción globales (redes de empresas multinacionales, sus filiales, proveedoras y subcontratadas) son los grandes retos de la CSI; este último compartido con las FSI. La articulación de la acción sindical internacional con la que desarrollan los sindicatos en cada país y región es la palanca imprescindible.

El reforzamiento del papel mundial de la OIT es otro de los grandes objetivos de la CSI. Su director general, Juan Somavía, realizó una de las intervenciones más interesantes al valorar el gran papel que tiene que jugar la nueva central para impulsar el «tripartismo» y el diálogo social a nivel internacional. Decenas de intervenciones de los máximos representantes de las organizaciones nacionales, en las que muy mayoritariamente se manifestó el compromiso con la nueva organización y el carácter histórico del evento, ocuparon las sesiones plenarias del Congreso. En las palabras de clausura, la presidenta Sharan Burrow, encomendó al Consejo General, en su sesión del próximo mes de junio, la aprobación de la convocatoria de una Jornada Mundial de Acción, cuya realización con éxito sería la mejor tarjeta de presentación de la nueva internacional sindical ante los poderes económicos y políticos del mundo.

## El costat obscur

PEP VÍLCHEZ



Com a colofó de la sèrie de desaires protagonitzats pel Partit Popular de Balears davant les reiterades sol·licituds de reconeixement i homenatge cap a les víctimes de la re-

pressió executada durant la Guerra Civil i en el llarg i fosc període de dictadura franquista, el passat 7 de novembre, al Parlament balear, els populars es van situar novament al marge de l'esdevenir democràtic que es va obrir amb la derrota de l'extrema dreta europea, després de la II Guerra Mundial, en impedir la realització d'un homenatge públic a les víctimes del franquisme.

Probablement, una bona part dels diputats regionals del PP deuen saber poc del tema i del profund calat que posseeix per a la salut cívica i democràtica dels nostres conciutadans, especialment per a

les joves generacions. La seva actitud denota una absència de generositat inqualificable en oposar-se a un acte ple de justícia. Sense anar més lluny, em tem, per exemple, que dels fets d'octubre de 1934, els seus coneixements -avalats per «alguns batxillers»- no han d'anar més enllà de la repetició de la data. Però la consigna és la consigna.

El resum de tot allò que ha succeït al llarg d'aquest any commemoratiu del 75è aniversari de la proclamació de la 2a República i el 70è del cop militar franquista en la nostra illa ens mostra un vergonyós comportament de la dreta popular, cada cop més extrema, la qual cosa, al meu parer, hauria de fer ruboritzar l'ànim -i l'ànima, els que la posseeixin- de tot demòcrata que es preï.

El franquisme, durant dècades, va exaltar les seves víctimes. Els carrers i places de tot Espanya es van veure inundades de referències a soldats, tinentes, capitans i generals, així com d'altres personatges de perfil feixista els vestigis dels quals encara perduren en la nostra guia de carrers. Una reguera de monuments d'estètica feixista va ocupar nombrosos espais públics. Les esglésies van retolar els seus murs amb al·lusions als caiguts i a José Antonio Primo de Rivera. Persistent i pesadament es va vilipendiar els vençuts i es va homenatjar els vencedors en actes que van ocupar assenyalades dates del calendari i, com a rúbrica, es va construir, amb l'esforç i el patiment de presos polítics republicans, el

monumental recinte del Valle de los Caídos.

Per desgràcia, és necessari reiterar novament que, de grat o per força, la democràcia, filla dels qui varen sucumbir i varen patir en la seva defensa, té un deute de reconeixement cap als lluitadors per la llibertat i, de manera assenyalada, cap als que varen donar la seva vida, patiren presó, exili, tortures i menyspreu.

Seria oportú, doncs, que els membres del PP balear tinguessin consciència que la resistència a condemnar la pitjor calamitat que han conegut els pobles del món, el nazifeixisme del qual el franquisme no va ser més que una variant, els situa, voluntàriament i tossudament, al costat fosc de la història.



## SECRETARIES



BALTASAR PIÑEIRO  
SECR. D'ACCIÓN SINDICAL

**Tras más de un año que la empresa Yanko presentase el expediente de liquidación y tras el proceso seguido en aplicación de la Ley concursal, los trabajadores son los auténticos sacrificados, que han visto cómo aumentaba el número de trabajadores que pasaban al paro y que las indemnizaciones estipuladas son las mínimas marcadas por la legislación.**

El 26 de octubre del 2005 es una fecha a recordar, no sólo por los trabajadores de Yanko, sino también por la industria y la clase trabajadora de Baleares, que han visto cómo un año después, con la aplicación de la Ley concursal, los afectados siguen sin tener clara cuál es la solución para la empresa y para sus puestos de trabajo.

Yanko, tras presentar un plan de viabilidad, avalado por el director general de Promoción Industrial, recibe a finales del año 2004 un aval del Govern por 3 millones de euros para la compra de una empresa, PIELSA. Este aval no tiene en cuenta, entre otras, que la empresa ya mantiene deudas con la Administración y que lleva más de tres años sin presentar cuentas en el Registro Mercantil. Conviene aclarar que, normalmente, ante cualquier solicitud de subvención se exigen certificados de la SS y Administración Tributa-

ria de estar al día, pero el Govern se saltó todas las precauciones a la hora de conceder el aval. Lo curioso es que PIELSA se compra a plazos y en el momento de la quiebra de Yanko no está pagada. ¿Dónde están los 3 millones de ? El Govern, ante la presentación de liquidación por parte de Yanko y de la solicitud de extinción de contratos por parte de la Administración Concursal, no actúa, a la espera del pronunciamiento del juzgado de lo mercantil, postura cómoda, que facilitó la extinción de contratos de un gran número de trabajadores.

Al inicio del proceso concursal, la empresa plantea la rescisión de 90 contratos de los 193 trabajadores que componen la plantilla y el cierre de la fábrica de LLucmajor y la mayoría de los negociadores, UGT i Govern, mantiene la postura de que no sobra nadie. Finalmente, el 28 de julio, el Juzgado de lo Mercantil dicta la extinción de 115 con-

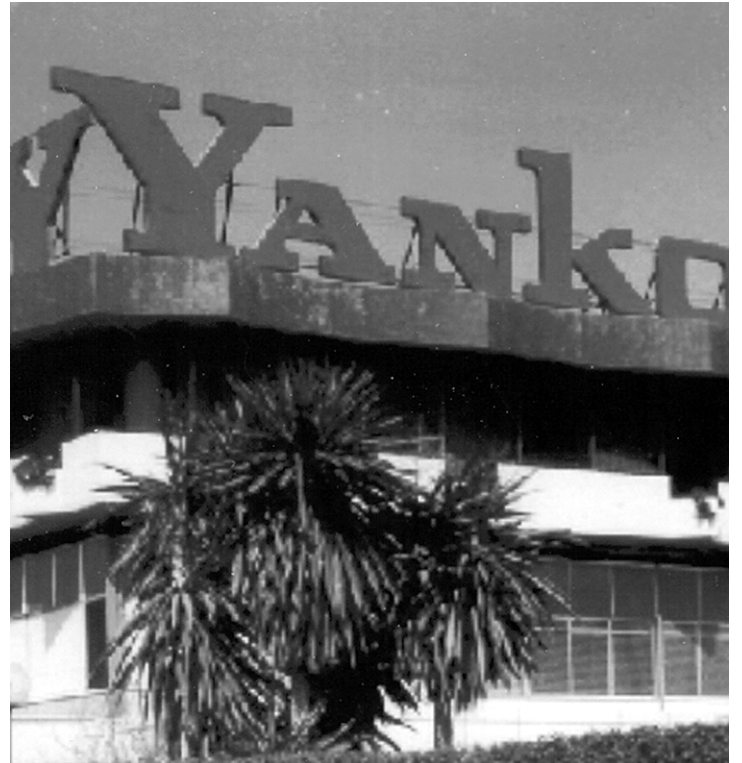
tratos, quedando únicamente 47 trabajadores en la empresa, de los que 10 pasan a tener un contrato a tiempo parcial.

Las indemnizaciones a los trabajadores son las mínimas marcadas por Ley, 20 días por año, con un máximo de una anualidad.

Desde el inicio del proceso, CC.OO. planteó la necesidad de la búsqueda de un plan social (implicando en el mismo al Govern, Administración Central y trabajadores) semejante al proceso que CCOO defendió y consiguió en Majórica, duramente criticado por UGT e infinitamente mejor que lo conseguido ahora que UGT ha pretendido protagonizar el proceso.

El plan social de Majórica incluía prejubilaciones a partir de los 54 años con el 80% del salari, revisiones según el IPC y bajas incentivadas con 45 días de salario por año trabajado, con un límite de 35 mensualidades o un tope de 37.000 euros.

El diseño de un plan social semejante en Yanko, desde el principio e independientemente del resultado del proceso de concurso y de la resolución judicial sobre la liquidación, debería haber sido la base para los futuros compradores, además del objetivo



prioritario de mantener la marca YANKO en Inca.

Finalment, el 8 de noviembre último, se firmó un protocolo de actuaciones entre Govern, sindicatos y KOYAN 003 (empresa que parecía ser ya la adjudicataria de YANKO) en el que se recogen las reivindicaciones del plan social planteado por CC.OO., a excepción de las prejubilaciones, imposibles ya, dado que los trabajadores están en paro.

A la vista del compromiso adquirido, CCOO retira las acciones judiciales emprendidas.

Al día siguiente, el Juzgado de lo Mercantil dicta un auto que abre la puerta a la entrada de especuladores y pone en peligro la continuidad de la empresa y no sólo en Inca.

Acatando, como no puede ser de otra forma, la decisión judicial, debemos concluir que la Ley concursal no es la solución para las empresas en crisis. Tras un año de concurso, no se vislumbra la fecha de solución para Yanko, a pesar de que la ley tiene como objetivo agilizar los trámites.

La vía mercantil no es la mejor para la defensa de los intereses laborales de los trabajadores. Este expediente de extinción nunca habría sido aprobado por la vía laboral, máxime si tenemos en cuenta que el informe del Ministe-

rio de Trabajo ha sido negativo a la extinción. Negociar un ERE con la Administración Concursal es harto difícil, cuando no imposible, pues ofrece las indemnizaciones mínimas, marcadas por Ley y, a nuestro entender, niega de facto la negociación

De ahí que mantengamos que los únicos sacrificados en todo el proceso han sido los trabajadores. Por tanto, exigimos al Govern, que mantiene un crédito de privilegio especial sobre las marcas, el mantenimiento del contenido del protocolo firmado el 8/11/2006, con independencia de quien sea el comprador final.

De no darse estas condiciones, los trabajadores afectados o no por el expediente deben exigir el cumplimiento de las promesas realizadas, actuando a través de la acción sindical, como los trabajadores sabemos hacerlo, para reclamar lo que les corresponde en la seguridad de contar con el respaldo de CC.OO.

Mientras, seguiremos manteniendo abiertas las actuales vías judiciales, sin descartar personarnos en algunas ya presentadas ni abrir otras, ya que las actuaciones financieras realizadas con anterioridad a la presentación de la quiebra pueden ser revisadas, entre ellas, los créditos y actuaciones sobre las marcas.

## CALENDARI DE FESTES A LES ILLES ANY 2006

Resolució del conseller de Treball i Formació sobre el calendari laboral general i local en l'àmbit de les Illes Balears, que va ser publicada al BOIB de dia 21 d'octubre de 2006.

### Festes en l'àmbit general de la comunitat autònoma de les Illes Balears

1 de gener	Cap d'any	dilluns
6 de gener	Epifania del Senyor	dissabte <sup>1</sup>
1 de març	Dia de les Illes Balears	dijous
5 d'abril	Dijous Sant	dijous
6 d'abril	Divendres Sant	divendres
1 de maig	Festa del Treball	dimarts
15 d'agost	Assumpció de Maria	dimecres
12 d'octubre	Festa Nacional	divendres
1 de novembre	Tots Sants	dijous
6 de desembre	Dia de la Constitució	dijous
8 de desembre	Inmaculada Concepció	dissabte
25 de desembre	Nadal	dimarts
26 de desembre	Segona Festa de Nadal	dimecres

1. El dia 6 de gener serà festa de caràcter recuperable, de conformitat amb l'Acord del Consell de Govern de dia 28 de juliol.

**L'atenció a la dependència, un instrument d'emancipació per a la dona**

## UNA LLEI NECESSÀRIA

EVA CERDEIRIÑA  
SCR. POLÍTICA SOCIAL



**Comissions Obreres ha defensat un model d'atenció a la dependència basat en el desenvolupament d'una xarxa de serveis socials o sociosanitaris que assegurin una cobertura universal i de qualitat. La creació d'un model d'aquestes característiques pot ajudar a trencar els estereotips culturals que vinculen la dona amb l'«obligació» de cuidar els familiars en situació de dependència. Una situació que, fins ara, venia derivada en part de la inexistència d'alternativa pública a l'atenció familiar.**

En el nostre país, la principal institució que suporta l'Estat de Benestar és la família; de la mateixa manera, el puntal essencial sobre el qual s'assenta aquesta institució quan parlem de cures sociosanitàries és la dona. D'aquest fet es dedueix la importància del paper que compleix l'esposa, la filla, la mare i la jove en l'entramat socioeconòmic d'atenció a les persones dependents. Estam parlant que 4,5 milions de famílies necessiten prestar algun tipus d'ajuda o atenció als seus familiars. En el 80% dels casos les atencions són ofertes per les dones, la qual cosa es tradueix en 9 milions d'hores anuals, que equival a 5,2 milions d'ocupacions.

A aquesta situació contribueix el fet que les cures es donen principalment en l'entorn familiar i les persones són ateses pels seus familiars directes. Únicament l'1% de les persones que reben atenció a la seva llar ho fan només mitjançant personal contractat. El 74% dels qui ostenten el paper de principal curador són



dones. Dins aquest grup de curadors, l'ocupació que més es dona és «mestressa de casa» quan ens referim a les dones, mentre que en el cas dels homes són «jubilats» i la seva edat és superior. Això sembla apuntar al fet que la dona renuncia a la seva incorporació al món laboral per cuidar familiars, mentre que els homes exerceixen aquesta tasca quan ja han donat per finalitzada la seva activitat professional.

Incidint en aquesta idea, un 11,7% de dones curadores han hagut d'abandonar la seva ocupació per atendre un familiar. En els últims deu anys han augmentat en quatre punts les persones curadores que treballen fora de casa, situant-se actualment en un 26%, de la qual cosa es dedueix que continuem mantenint, i fins i tot incrementant, el doble paper de treballadores dins i fora de la llar. Els costos que per a la dona representa aquest paper de curadora existeixen no sols en l'àmbit laboral, sinó també en la salut, en l'oci o en el desenvolupament personal. Conscient d'aquesta realitat, Comissions Obreres ha defensat un model d'atenció a la dependència basat en el desenvolupament d'una xarxa de serveis socials o sociosanitaris que assegurin una cobertura universal i de qualitat. La creació d'un model d'aquestes característiques pot ajudar a trencar els estereotips culturals que vinculen la dona amb l'«obligació» de cuidar els familiars en situació de dependència. Una situació que, fins ara, venia derivada en part de la inexistència

d'alternativa pública a l'atenció familiar. Al mateix temps, el fet d'alliberar d'aquesta mal interpretada «obligació» de la dona pot millorar de forma notable el seu accés a l'ocupació remunerada (no oblidem que la taxa d'activitat de la dona a Espanya està per sota de la mitjana europea, un 46,5% enfront d'un 60%).

És urgent desenvolupar l'àmplia cartera de serveis inclosos en l'anomenada Llei d'atenció a la dependència, tals com la teleassistència, l'ajuda a domicili, habitatges tutelats, centres de dia, programes d'informació i formació per als curadors, o centres de dia hospitalaris. La posada en marxa d'aquest tipus de programes tindrà, a més a més, altres conseqüències positives: quan des de diversos sectors es ressalta que en el nostre país la modesta activitat laboral de les dones, unida a la baixa natalitat, es tradueix en una molt desfavorable relació actius/passius de cara al finançament futur de les polítiques de benestar social. Són els propis dèficits en aquesta matèria els majors obstacles per aconseguir a mitjà termini una sostenibilitat raonable de les polítiques públiques de benestar social. Dit d'una altra manera, les insuficiències en protecció social (i en especial, els programes d'atenció a la dependència i de suport a les famílies) estan impeding la recuperació de la natalitat i el creixement del percentatge de dones en la població activa, raons que per si soles justifiquen i exigeixen el necessari increment de la despesa pública en protecció social.

## EL PP INTENTA VENDRE'NS UNA MENTIDA

**Igualar el impost de successions i donacions és una mesura injusta que només afavorirà les rendes més altes i els grans patrimonis.**

JÚLIA SÁNCHEZ  
SECR. COMUNICACIÓ I INSTITUCIONAL

**Fer creure a la població que la Llei de reforma de l'impost de successions i donacions beneficiarà tota la població balear per la suposada baixada d'impostos que representa, no és més que un intent demagògic d'ocultar l'injust de la mesura per a la gran majoria de la població.**



El Govern autonòmic i el grup parlamentari que el sustenta, el PP, no es cansen de repetir com a un èxit de la seva acció de Govern dur al Parlament per a la seva aprovació el encara projecte de llei de reforma de l'impost de successions i donacions, per tal d'afavorir, segons ells, les transmissions patrimonials de pares a fills o entre cònjuges i per aconseguir la supervivència de l'empresa familiar.

Dit així sembla una mesura que pot agradar tothom, però que amaga una gran injustícia.

Un pic aprovada la norma, totes les herències que es produeixin a Balears, siguin de l'import que siguin, tributaran a un tipus fix de l'1%. És a dir, es tributarà el mateix per la transmissió d'una casa de 90m que per un patrimoni de milions d'euros. Que no és guapo això?

A ningú ens agrada pagar impostos, però tots sabem que les diferents administracions, els diferents governs l'únic que fan és gestionar els doblers de tots nosaltres per aplicar les diferents polítiques en matèria de sanitat, educació, medi ambiental, d'infraestructures, de protecció social, etc. Per tant, sabem que tots hem de contribuir a omplir les arques administratives.

Ara bé, no és just que paguin el mateix els que tenen uns ingressos elevats que aquells que just arriben a final de mes. No és el mateix rebre una herència petita que grans propietats. Aquí rau la injustícia de la norma, la manca de progressivitat de l'impost.

A més hem de tenir en compte una altra injustícia. Tots els doblers derivats d'aquest impost directe que ja no s'ingressaran als comptes autonòmics —representaven el 17% dels ingressos de la comunitat autònoma— els haurem de continuar pagant entre tots, això sí, a través dels impostos indirectes, aquells que aportam quan comprem qualsevol producte, sigui o no de primera necessitat. En aquesta ocasió pagam la mateixa quantitat els que tenen molt i la resta, tots.

Per tant, el que ha fet en realitat el Govern del PP és exonerar de l'impost de successions i donacions a un determinat col·lectiu, el dels ciutadans més rics, no ens equivoquem, no ens deixem enganar. Per poder equilibrar una mica la distribució de la riquesa, cal que paguin més els que més tenen. És per això que no podem justificar una mesura que no té en compte aquest principi.

Si estam d'acord en mantenir les herències, el que s'hauria de fer és detreure del capital transmet, més quan es tracti de patrimonis importants, un percentatge que permeti finançar polítiques d'igualtat d'oportunitats, que ens permeti garantir que tots els ciutadans, independentment de l'origen i recursos, podrem disposar de les mateixes oportunitats per participar en la societat i convertir el producte obtingut en serveis universals d'interès social, com, per exemple, educació, sanitat, protecció social i transport.

**SECRETARIES****PLA DE FORMACIÓ CONTÍNUA 2007 CC.00.**

<b>INFORMÀTICA</b>	<b>Modalitat</b>	<b>TOTAL H</b>
Aplicació de processador de text (WORD)	P	43
Aplicació de full de càlcul (EXCEL)	P	43
Aplicació de disseny de presentacions (POWERPOINT)	P	43
Aplicacions de retoc d'imatges (PHOTOSHOP)	P	43
Aplicació de correu i agenda electrònica	P	43
Autocad 2005 2D i 3D	P	63
3D Studio Max	P	83
Internet bàsic	P	29
Publisher	P	28
Excel avançat	P	33
Iniciació a la informàtica	P	33
Comptabilitat informatitzada (CONTAPLÚS)	P	29
Administració d'un entorn Microsoft Windows Server 2003	P	33
Curs de manteniment d'un entorn Microsoft Windows Server	P	33
Curs d'implementació d'infraestructures de xarxes en Microsoft Windows Server 2003: HOST DE XARXES	P	33
Pàgina web amb Javascript i HTML	T	153
Desenvolupament d'aplicacions Web amb PHP i XML	T	153
<b>IDIOMES</b>	<b>Modalitat</b>	<b>TOTAL H</b>
Tècniques de redacció comercial en anglès	T	123
Anglès principiant	D	253
Anglès intermedi	D	253
Anglès avançat	D	253
Català B	P	50
Català C	P	50
Anglès iniciació	P	50
Anglès intermedi	P	50
Anglès avançat	P	50
Alemanys iniciació	P	50
Alemanys intermedi	P	50
Italià	P	50
Rus bàsic	P	50
<b>GESTIÓ I DIRECCIÓ</b>	<b>Modalitat</b>	<b>TOTAL H</b>
Direcció de projectes (DPR)	T	103
Gestió de la Qualitat	T	83
<b>SALUT LABORAL</b>	<b>Modalitat</b>	<b>TOTAL H</b>
Prevenió de riscos laborals: nivell bàsic	T	33
Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals	T	600



**PLA DE FORMACIÓ CONTÍNUA 2007 CC.00.**

<b>AMBIENTAL</b>	<b>Modalitat</b>	<b>TOTAL H</b>
Tècnic en Avaluació d'impacte ambiental	T	123
<b>TRANSPORT</b>	<b>Modalitat</b>	<b>TOTAL H</b>
Carnet BTP	P	30
Carnet C	P	100
Carnet D	P	100
Transport mercaderies perilloses	P	30
Operador grua autocàrrega	P	78
<b>SANITARI</b>	<b>Modalitat</b>	<b>TOTAL H</b>
Suport vital bàsic	P	28
<b>SANITARI SUBJECTE A CATÀLEG NACIONAL DE QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL</b>		
Operacions de manteniment preventiu del vehicle i control de la seva dotació material	P	153
Tècniques d'immobilització, mobilització i trasllat del pacient	P	153
Tècniques de suport psicològic i social en situacions de crisi	P	93
<b>SEGURETAT PRIVADA</b>	<b>Modalitat</b>	<b>TOTAL H</b>
Curs per a Directors de seguretat	P	200
Vigilants de Seguretat	P	200
<b>ALTRES</b>	<b>Modalitat</b>	<b>TOTAL H</b>
Curs Monitor temps lliure	P	123
Agent Igualtat d'Oportunitats I	D	78
Agent Igualtat d'Oportunitats II	D	103
Agent Igualtat d'Oportunitats III	D	108
Llei orgànica de mesures de protecció contra la violència de gènere	T	33
Llei de protecció de dades	T	25
Manipulació d'aliments	T	28
Aprenentatge de llengua de signes espanyola	T	53
<b>AUDIOVISUAL</b>	<b>Modalitat</b>	<b>TOTAL H</b>
<b>CATÀLEG NACIONAL DE QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL</b>		
Tècniques de realització en control	P	160
Producció de projectes televisius	P	
Posada en escena i processos de preproducció en la realització televisiva.	P	

**Per a més informació i inscripcions:**  
**Tel. 971 72 60 60**  
 **cursos@ib.ccoo.es**



**Govern de les Illes Balears**  
 Conselleria de Treball i Formació



**Unió Europea**  
 Fons Social Europeu



## SECRETARIES

### Els acords de Nairobi són qualificats de modestos

# Canvi climàtic

Els països participants en la 12a Conferència de Nacions Unides sobre Canvi Climàtic i 2a dels països signants del Protocol de Kioto, que ha tingut lloc a Nairobi entre els dies 6 i 17 de novembre,

acorden revisar el 2008 el Protocol de Kioto, segons el qual les nacions industrialitzades han de reduir, fins a 2012, el 5,2% de les emissions dels gasos que causen l'efecte hivernacle

UNITAT

Amb l'aprovació d'una nova revisió del Protocol de Kioto el 2008 i de les regles del Fons d'Adaptació per ajudar els països pobres a adaptar-se al canvi climàtic, va concloure el passat 17 de novembre a Nairobi la Conferència de Nacions Unides sobre el Canvi Climàtic. Entre els països emergents que més reticències han mostrat a assumir compromisos per a reduir les seves emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEI) van estar Xina i Índia. Xina, el segon país més contaminant del món després dels Estats Units, que tampoc compleix el protocol, porta camí de passar al primer lloc si no canvia la seva política mediambiental. No obstant això, la delegació xinesa es va oposar a la limitació de les emissions d'alguns països en les conclusions finals. Al cap i a la fi, els acords aconseguits en la Conferència de Nairobi es poden considerar modestos. Àfrica és una de les àrees del món més vulnerables al canvi climàtic, però no obstant això, el continent africà es troba pràcticament exclòs d'alguns dels mecanismes



per facilitar la transferència de tecnologia. Per això, a proposta del secretari general de les Nacions Unides, Kofi Annan, i seguint la demanda feta per nombrosos col·lectius socials, inclosos els sindicats que a l'inici de la Conferència van demanar un Pla d'Acció Nairobi sobre Clima per a Àfrica

**CCOO i el «Moviment Clima»**  
Comissions Obreres, al costat de WWF/Adena va presentar a la cimera de Nairobi el «Moviment Clima», una recent iniciativa cooperativa d'organitzacions espanyoles, implementat per WWF/

Adena, Intermón Oxfam, OCU i CCOO, que promou un compromís personal de reducció d'emissions alhora que una demanda social dirigida a empreses i governs perquè actuïn responsablement enfront del canvi climàtic. En el moment de presentar la iniciativa, a penes dues setmanes després del seu naixement, les persones adherides amb compromisos d'accions per reduir emissions, entre elles nombroses celebritats, superaven les 5.000. La reducció d'emissions anual compromesa superava l'equivalent a 12.000 tones de CO<sup>2</sup>.

### Com ens afectarà

Nombroses observacions i estudis científics ho abonen: el clima de la Terra està canviant, i gran part d'aquest fenomen es deu a l'activitat humana. L'arrel del problema es troba, precisament, en el mode en què la societat actual produeix i consumeix energia. Aquesta energia es basa fonamentalment en la crema de combustibles fòssils (carbó, petroli i gas natural), on s'alliberen enormes quantitats de gasos d'efecte hivernacle a l'atmosfera, fonamentalment diòxid de carboni, CO<sup>2</sup>, que estan contribuint a augmentar l'escalfament global i a accelerar el canvi climàtic. Si no s'afronta el problema amb urgència, milions de persones, en especial els més pobres i vulnerables, patiran un major risc d'inundacions, sequeres, huracans i fam, i els danys ecològics i econòmics en tot el planeta aconseguiran valors sense precedents.

Es preveu que a la fi d'aquest segle la temperatura mitjana global pugi entre 1,4° i 5,8°, segons el Grup Intergovernamental d'Experts sobre el Canvi Climàtic (IPCC).

Quins impactes es poden preveure? Els períodes de sequera seran més llargs, i els episodis de pluges torrencials seran més freqüents. Les precipitacions anuals podran disminuir fins a una cinquena part en el sud del Mediterrani, mentre que al nord les pluges estiuenques podran fer-ho en més d'un 30%. Cal afegir que hi haurà més risc d'incendis forestals durant tot l'any en la franja sud del Mediterrani. El nivell mitjà del mar s'eleva entre 0,09 i 0,88 metres (segons les previsions, entre 1990 i 2100).

Segons l'Organització Mundial de la Salut, l'OMS, 150.000 persones moren cada any com a conseqüència directa dels efectes del canvi climàtic. L'onada de calor que va assotar Europa el 2003 va causar la mort del voltant de 40.000 persones. Les emissions humanes de gasos d'efecte hivernacle han arribat a duplicar el risc d'onades de calor per tot Europa.

I si fins ara s'han anotat els impactes socials i ambientals del canvi climàtic, cal ressenyar els darrers estudis que fan referència als impactes econòmics. Fa només unes setmanes es va fer públic l'anomenat «Informe Stern», dirigit per Nicolau Stern, anterior economista del Banc Mundial i actual conseller del govern britànic, sobre l'economia del canvi climàtic. Entre les seves conclusions destaca que el cost dels efectes del canvi climàtic pot suposar una caiguda del PIB d'entre el 5 i el 20%, la qual cosa representaria una catàstrofe econòmica colossal, mentre que la posada en marxa de les mesures de mitigació per evitar un augment de més de 2 graus centígrads la temperatura mitjana de la terra seria de l'1% del PIB mundial.

### Els partits de l'oposició hi votaren a favor

# El PP rebutja una iniciativa legislativa popular



Josep Benedito va assistir a la sessió plenària.

«Els parl en representació de més de 30.000 ciutadans i ciutadanes de les Illes Balears, els quals ens adreçam a aquesta cambra parlamentària per presentar una proposició de llei per la qual s'aproven mesures d'emergència en matèria d'ordenació del territori.»

Amb aquestes paraules iniciava el seu discurs Macià Blázquez, president del Gob, davant els diputats del Parlament de les Illes Balears el passat dia 17 d'octubre.

El Parlament de les Illes Balears, amb majoria absoluta del PP, rebutjà l'admissió a tràmit de la «Proposició de Llei per la qual s'aproven mesures d'emergència en matèria d'ordenació del territori». La resta de grups parlamentaris, inclòs Unió Mallorquina, varen votar a favor d'admetre-la a tràmit. Es tractava d'una proposició que arribava al Parlament a través d'una Iniciativa Legislativa Popular (ILP), un mecanisme legal que permet als ciutadans presentar proposicions de llei directament al Parlament, sense la intervenció dels grups parlamentaris. A les Illes Balears les proposicions de llei poden ésser admeses a tràmit sempre i quan comptin amb el suport d'un mínim de 10.000 signatures de persones censades a Balears, majors de 18 anys. El PP, amb el rebuig de la iniciativa popular, va desoir tots els partits de l'oposició i els 34.000 ciutadans que li demanaven que aturi la destrucció.

Els promotors de la ILP recolliren, en poc més de dos mesos, 34.000 signatures, el que significa una fita històrica. L'èxit de la recollida de signatures respon a la gran demanda social d'un canvi de model d'ordenació del territori.

Segons els impulsors de la ILP, «aquests darrers anys el territori de les Illes Balears s'ha vist radicalment transformat per la construcció d'infraestructures de gran impacte. Davant això, és necessari impulsar a les Illes Balears una política d'ordenació del territori més sostenible, modificant certs aspectes de la Llei 6/1999, de 3 d'abril, de les directrius d'ordenació territorial de les Illes Balears i de mesures tributàries, a fi adaptar les seves determinacions a la nova realitat territorial i a la nova sensibilitat social.»



# Eleccions sindicals PER ANAR MÉS LLUNY

KATIANA VICENÇ  
SCR. ORGANITZACIÓ

El passat 3 d'octubre CCOO va iniciar la campanya d'eleccions sindicals en un acte massiu i innovador a Madrid a què van assistir prop de 3.000 dirigents i representants sindicals de tot l'Estat. L'acte va donar llum verda a la campanya d'eleccions sindicals i va comptar amb la intervenció dels secretaris generals de diverses federacions i territoris fent una crida a la participació massiva en les eleccions sindicals. L'acte va ser clausurat pel secretari general de CCOO, José María Fidalgo, qui va destacar la voluntat d'aquest sindicat de fer front al sindicalisme corporatiu i enro-

bustir el sindicalisme de classe des d'un perfil propi i autònom. Fidalgo va precisar que CCOO defensa el valor del treball com la primera riquesa d'un país, i que vol convertir l'ocupació en el centre del debat polític, econòmic i cultural. «Cal cridar la gent a votar, no sols per guanyar les eleccions sindicals, sinó per estendre el sindicat i ser els portaveus democràtics de tots els treballadors i treballadores.»

Durant l'any 2007 es concentra un alt percentatge de renovació de processos d'eleccions sindicals, el 56% del total de delegats de Balears. En l'anterior procés de l'any 2003 CCOO no va obtenir un percentatge de representació prou satisfactori, per això el nostre objectiu per a aquestes eleccions d'ara no pot ser un al-

tre que «millorar els resultats electorals augmentant la nostra representació en totes les empreses de Balears».

## Triar cada quatre anys

Les eleccions sindicals són el procés democràtic pel qual els treballadors i les treballadores en un centre de treball trien, cada quatre anys, als seus representants. Els treballadors i les treballadores són els únics que poden participar en les eleccions sindicals. Les eleccions sindicals garanteixen que els treballadors i les treballadores estiguin informats sobre la normativa i actualitat laboral; el conveni col·lectiu; el calendari laboral... en definitiva, participar a la presa de decisions laborals.

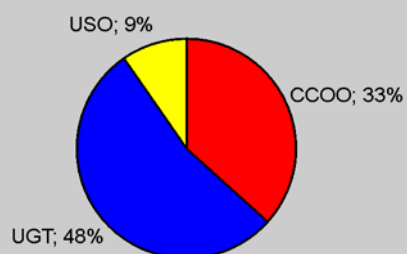


## CCOO augmenta un 10% la seva representació en el sector de caixes d'estalvi

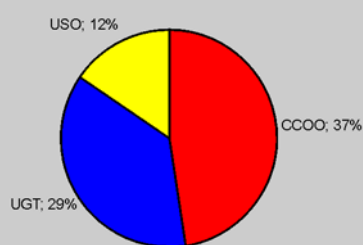
CCOO ha obtingut representació en: «Sa Nostra», «la Caixa», «Bancaja», «Caja Madrid», «Caja Colònia» i «Caixa Catalunya», obtenint el 25% de representació del sector i situant-se com el segon sindicat més representatiu a nivell autonòmic i el primer sindicat a nivell estatal amb el 51%. Per primera vegada CCOO ha

presentat candidatura a l'entitat Sa Nostra, i ha obtingut 8 delegats, un resultat molt satisfactori si tenim en compte les característiques del feu de la UOB. «Per a nosaltres aquest fet va més enllà del tema sindical, i per això vull felicitar la nostra gent, després que hem estat capaços d'aguantar litigis permanents i les pressions i intrusions de l'entitat», ha afirmat el secretari general de CCOO a les illes, Josep Benedicto.

### % DELEGADOS A RENOVAR 2007



### % DELEGADOS



### Les candidatures de CCOO obtenen majoria absoluta en els comitès d'empresa de:

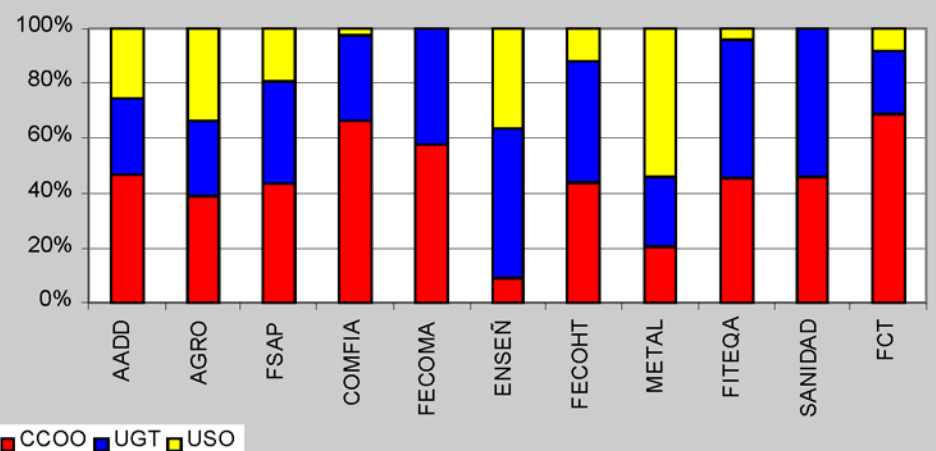
- Neteges Candor
- FCC Eivissa
- Panrico
- Pepsi
- Ministeri de Medi Ambient (Personal laboral)
- Ajuntament d'Artà (Personal laboral)
- Institut Municipal d'Innovació - IMI
- Ajuntament de Maó (Personal laboral)
- MAPFRE Mutualitat
- Construccions Gómez Masover
- FRIMAR forners
- Hotel Savina
- Hotel Hamilton
- Hotel Club Riu Romàntica
- Hotel Club Riu Tropicana
- Hotel Barceló Ponent Platja
- Hotel Royal Cristina
- SCHLECKER
- SPAR
- Hotel Formentor
- Carburants Eivissa
- Ambulàncies d'Emergències
- DORNIER
- Ibizatours & Islandbus
- FUTURA

### CCOO és la primera força sindical en els sectors de

- Transport discrecional
- Transport regular
- Transport de mercaderies
- Cinemes
- Ambulàncies
- Indústries de fabricació de pa



### % DELEGADOS



## SECRETARIES

Mesa de turisme  
propostes de CCOO

Som conscients que els interessos dels treballadors es defensen en tots els fòrums i la participació de CCOO ha de servir per influir en les polítiques.

**Per millorar les condicions laborals:** reduir l'estacionalitat de les relacions laborals centrant la política turística en aquest tema. Reduir la temporalitat contractual amb la correcta aplicació de la norma. Mesures per humanitzar la durada i organització del temps de treball, millorant la protecció social del contracte de Fix Discontinu. Gestionar la integració de població laboral immigrada.

**Per reduir l'estacionalitat:** Una Comissió Interdepartamental per a la Desestacionalització. Un «Lobby balear per a la desestacionalització» format per Govern, consells insulars i organitzacions empresarials i sindicals més representatives. Campanya especial d'inspecció turística que garanteixi el compliment del que estableixen els articles 52.c i 52.d de la Llei general de Turisme (hotels que han de tenir obert 11 mesos a l'any i, en alguns casos, disposar d'un 70% de treballadors fixos de plantilla). Correcta promoció turística. Consensuar una proposta de millora quantitativa i qualitativa del programa de turisme de l'IMSESO. Millorar els aspectes relacionats amb l'ocupació del Programa de Turisme sènior gestionat pel Govern. Unificar els fons que les conselleries destinen a infraestructures i accions per a la desestacionalització. Impulsar un programa pilot de Turisme Social Europeu.

**Per garantir els drets laborals i impedir els canvis d'usos salvatges:** Pla de reconversió turística. Presència del Sindicat en els organismes de presa de decisions. Garanties de no especulació amb els drets laborals.

**Per millorar la formació:** Acord de promoció de la qualificació laboral que garanteixi igualtat d'oportunitats i pràctiques laborals decents. Destinar recursos econòmics per conèixer les verdares necessitats formatives.

**Per incidir en la qualitat i en la investigació:** Garantir la participació activa del Sindicat en el futur Centre d'I+D en Turisme. Incloure les estadístiques laborals i la investigació de relacions laborals.

**Per a millorar la percepció social del turisme:** No a les campanyes de propaganda i sí a un Pacte social d'educació i turisme i a un Pla integral pactat de màrqueting turístic intern.

## ELS EMBULLS DEL CONSELLER DE TREBALL

RAFAEL BORRÀS  
SCR. D'Ocupació,  
FORMACIÓ I P. SECTORIALS

**El Conseller de Treball i Formació va comparèixer davant la Comissió d'Hisenda i Pressuposts del Parlament de les Illes Balears per complir amb la seva obligació d'explicar a les diputades i als diputats els pressuposts de la seva Conselleria, un assumpte força important: el que es pensa invertir en la Salut Laboral, Formació, Ocupació i Polítiques actives d'ocupació; en definitiva, els assumptes més directament relacionats amb el Sindicat.**

En el clàssic argot parlamentari es diu que hi ha pressupostos destinats a les pedres (infraestructures, per exemple), a les qüestions de l'Estat (burocràcia, secrets, policia. etc.) i a les persones. En aquesta última classificació estan els pressupostos dels departaments que es dediquen a les polítiques de treball. Doncs bé, això que és aplicable a gairebé tot el món, és de difícilíssima aplicació al Parlament de Balears. El diari de sessions reflecteix unes explicacions molt poc sensibles a les persones, als treballadors i treballadores, a la gent que ens hem d'aixecar cada dia per anar a guanyar-nos el sou.

La insensibilitat per la veritat i pels problemes corrents del nostre mercat de treball és, probablement, el que fa que la intervenció parlamentària del conseller acabi amb una frase més que significativa: «*el Govern considera que les polítiques en matèria de turisme, d'indústria, de comerç, etc. són importants i rellevants i sobrepassen purament el factor d'ocupació que és el nostre àmbit de competència*». Si algú tenia dubtes, s'han acabat. Amb aquestes paraules s'explica la falta d'acord, de concertació social, perquè les polítiques d'ocupació i de treball no tenen el suficient glamour.

Un conseller hauria de saber -encara que no hagi llegit mai a Camús- que *anomenar malament les coses és augmentar els infortunis del món* i, en aquest sentit, l'infortuni del seu món



de mitges veritats augmenta. Els parlamentaris i les parlamentaries potser no tenen tota la informació per rebutjar les veritats a mitges, però des de CCOO podem i hem d'afirmar que en els assumptes citats pel conseller no hi ha consens ni acord i, en els casos d'indústria i comerç, ni tan sols diàleg.

Allà cadascú amb el seu infortuni, però el conseller de Treball i Formació hauria de dirigir una ràpida i contundent disculpa a CCOO per haver-nos ofès en faltar a la veritat per la nostra actuació i posició en relació al Pla d'Ocupació de les Illes Balears. El diari de sessions citat reproduïx una greu inexactitud sobre el Pla d'Ocupació quan hom diu que aquest ha estat «*redactat i acordat amb tots, amb els quatre agents socials i tractat amb el altres, és cert que un no el va firmar a l'hora de fer-ho públic, però va contribuir, va col·laborar i va aportar ben igual que els altres, i les seves aportacions positives són al contingut i per a nosaltres són normes de conducta*». CCOO no va redactar ni va acordar res. Les nostres

propostes fonamentals (tal vegada per al conseller no positives) no van ser tingudes en compte i les nostres aportacions varen ser sistemàticament rebutjades o descafeïnades de tal manera que no les podem reconèixer.

La impossibilitat d'acord social estratègic en matèria de treball amb el Govern del Sr. Mates és conseqüència de la nul·la voluntat de pactar un diagnòstic de la situació. Mentre que per a CCOO el fonamental és ajuntar esforços per disminuir la temporalitat i la precarietat laboral del mercat de treball, per al Govern el problema sembla ser aconseguir quadrar estadístiques, sempre a l'alça.

Hem de dir amb tota claredat que un Pla d'Ocupació, perquè compti amb el suport de CCOO, ha de tractar necessàriament la precarietat des d'una perspectiva integral que valori aspectes tals com el grau de certesa envers la continuïtat de l'ocupació, la relació entre la qualificació i el treball ocupat, la protecció legal de l'ocupació i de l'atur, la retribució i la garantia de la seva percepció, l'accés a la formació professional que

garanteixi la reinserció en el mercat de treball quan s'ha perdut l'ocupació, el control personal sobre el propi treball (horaris, ritmes, conciliació vida laboral i personal...). Res d'això ha estat possible dialogar-lo amb serietat amb la Conselleria de Treball i Formació que s'ha limitat a complir els tràmits legals de consulta -amb major o menor diligència- amb els agents socials.

El conseller de Treball i Formació no hauria d'utilitzar la tàctica de «la tinta de calamar» per ocultar els seus propis fracassos i menys fer-lo en la seu parlamentària i en contra de CCOO. Precisament en contra del Sindicat que - a col·locació d'una vergonyosa i miserable subvenció per comprar el silenci dels signants del POIB- ha iniciat els tràmits judicials per sol·licitar tutela al nostre dret a la llibertat sindical. Si els tribunals donen la raó a CCOO, el Sr. Huguet haurà entrat en la història dels condemnats per haver infringit un dret que, segons l'OIT, les autoritats de treball de tot el món tenen l'obligació de protegir i garantir.



**ATLANTIS**  
seguros

el servei  
assegurador  
de **CC.OO.**

**Condicions  
especials  
per a afiliats  
i afiliades**

- AUTO
- CARAVANA
- LLAR
- VIDA
- ESTALVI
- PENSIONS

- Més de 70 delegacions a tota Espanya.
- ATLANTIS, núm. 1 en el rànquing d'atenció telefònica.

Font: estudi de INESE i CEVECO Auditores (juny 2005)  
sobre 70 asseguradores espanyoles

Informa-te'n ara!

**901 500 400**

[www.atlantis-seguros.es](http://www.atlantis-seguros.es)



## TERRITORIS

## CCOO promou la llengua catalana

UNITAT



El departament de Cultura i Educació del Consell Insular de Menorca i CCOO de Menorca han signat un acord de col·laboració per promoure el català amb l'aplicació d'un programa de normalització lingüística en l'àmbit d'actuació de la central sindical.

En l'acord, signat el passat novembre entre el secretari general del sindicat, Ramon Carreras, i el conseller menorquí d'Educació i Cultura, Manel Martí, s'assenyala l'entorn laboral com a fonamental en la socialització de les persones adultes. S'hi exposa textualment que «les condicions actuals del mercat laboral a Menorca han conduït a un augment progressiu de la contractació de persones estrangeres, especialment en el sector de serveis, i sovint per a llocs d'atenció al públic de comerços, bars i restaurants, i donat que l'entorn laboral és fonamental en la socialització de les persones adultes, és un dels factors principals d'integració social».

Els agents socials menorquins són considerats «una peça clau» per induir a l'aprenentatge de la llengua catalana entre el seu personal i usuaris. Segons el conveni, els sindicats

tenen la responsabilitat d'afavorir-lo, especialment entre el personal que fa tasques d'atenció al públic.

Mitjançant l'acord es vol oferir un servei de qualitat als usuaris i contribuir a la cohesió social, amb l'equiparació en drets i deures de les persones immigrades i la resta de la ciutadania. També, és clar, es vol garantir el dret dels ciutadans d'emprar la llengua catalana en les relacions laborals i empresarials i assegurar que el català sigui llengua d'ús habitual en l'atenció al públic i en les comunicacions amb els usuaris. Tant el Consell com el Sindicat coincideixen a fomentar el coneixement i l'ús de la llengua catalana entre els treballadors. En definitiva, l'acord pretén promoure el compromís d'aquests sectors amb el procés de normalització lingüística a Menorca.

Segons l'acord, CCOO utilitzarà el català en els rètols i altres elements d'imatge externa i interna, i promourà la redacció en català dels convenis col·lectius. Per la seva banda, la Conselleria distribuirà al Sindicat el Manual de llenguatge administratiu i comercial, a més d'altre material imprès sobre català. CCOO podrà recórrer al Servei d'Assessorament Lingüístic del Consell.

# Transport aeri, una assignatura pendent

RAMON CARRERAS  
SCR. GENERAL  
U. INSULAR MENORCA

**Els objectius a assolir en qualsevol pla de transport o mobilitat han de ser la solidaritat interterritorial, la competitivitat de la nostra economia, la creació d'ocupació estable i amb més drets, la cohesió econòmica i social, la mobilitat sostenible dels usuaris, afavorir la intercomunicació i el respecte al medi ambient**

El transport aeri és un tema vital per a l'economia i el desenvolupament d'un territori. La bona connexió aèria és necessària i, a més, els ciutadans de les illes volem un transport aeri en bones condicions, tant de qualitat com de preu, ja que aquest, a la pràctica, és ben bé l'únic mitjà per desplaçar-se entre illes i amb la península.

Les dues forces polítiques majoritàries (PP i PSOE) han utilitzat aquest tema com a «arma política» per acusar-se mútuament. La veritat és que el PP durant els vuit anys que va governar a Madrid no va aclarir res i des del 2003 fins ara el govern del PSOE, tot i augmentar els descomptes de resident, no ha arribat a proposar una solució que satisfaci la població. La manca de sensibilitat política a Madrid sobre el fet de la insularitat és més que òbvia. Ara, fa unes setmanes, el president Jaume Matas feia una proposta: bitllets a 27 euros entre illes, sense fer

cap aportació més per part de l'Estat i sol·licitant la gestió per part de la comunitat autònoma. D'entrada, sembla clar que la declaració de servei públic de 2003 elaborada pel PP no ha funcionat, o no s'ha sabut fer que funcioni i, per altra banda, aquesta oferta, a pocs mesos de les eleccions, fa com a mínim que desconfiem.

La solució no passa per afavorir companyies de baix cost o experiments empresarials que al final acaben fracassant una i altra vegada. L'estudi presentat per avaluar el «pla Matas» és de dubtosa credibilitat, donat que es basa, per exemple, en condicions que no són assumibles econòmicament per aquelles empreses del sector que més respecten els drets laborals dels seus treballadors i, sobretot, hi ha càlculs que són com a mínim discutibles. Però, potser, el més perillós és que Madrid no ha de posar un euro més.

Si la mobilitat és un dret constitucional, i per al desenvolupament

econòmic i la cohesió interterritorial calen bones «comunicacions», l'Estat, en una comunitat com la nostra on fiscalment aportam més del que rebem, s'ha de responsabilitzar i subvencionar, sigui quina sigui la fórmula, un servei de transport aeri entre illes i península a preus socials. Després, que ho gestioni una o altra administració, o que sigui una companyia aèria o una altra qui es faci càrrec de les línies, és una qüestió, entenc, secundària. Deixar-nos enlluernar per la proposta de Jaume Matas pot suposar que al final tinguem el negoci de «na peix frit», perquè si allà on no arribi el Govern central i els PGE, hem d'arribar amb recursos propis de la comunitat autònoma, finalment estarem pagant el bitllet més cars entre tots, amb recursos propis i amb la consegüent mancança de recursos per a actuacions en polítiques socials i laborals que tanta falta fan a aquesta terra.

Quan l'Estat preveu gastar-se 241.392 milions d'euros en infraestructures i transport (PEIT) en els propers quinze anys, la solució als nostres problemes com a ciutadans il·lencs no pot ser fer experiments que poden sortir molt rentables electoralment, però molt cars socialment.

## ECOPRINT



Ràpidament i còmodament fotocòpies en paper normal, paper de color, reciclat, ecològic i cartolines.

Conservi els seus documents amb l'aspecte del primer dia.



Per millorar la presentació dels seus treballs o simplement per organitzar les seves fotocòpies disposam de dos tipus d'encuadració.



També disposam del material que pugui necessitar a la seva oficina o per al seu ordinador.



Còpies en color de les seves fotografies, projectes, treballs, etc., sobre paper A4 i A3 en cartolines i transparències.

## SECRETARIES

25 de novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones

# MÉS SEGURETAT I PROTECCIÓ PER A LES VÍCTIMES

SECR. DONA

La Confederació Sindical de Comissions Obreres, davant un nou 25 de novembre, dia internacional per a l'eliminació de la violència contra la dona, reitera el seu contundent rebuig contra la violència de gènere i reafirma el seu compromís per a l'eradicació d'aquest greu problema social que constitueix un atemptat contra els drets humans i els valors que legitimen el nostre sistema democràtic. Igualment condemna la violència exercida contra les dones en qualsevol lloc del món i insta les autoritats i organismes polítics a combatre-la actuant contra la feminització de la pobresa, la immigració i l'explotació sexual. La constatació quotidiana del fenomen de la violència contra les dones resulta d'una magnitud insostenible que precisa de majors esforços des dels diferents àmbits de responsabilitat institucional, jurídica i social. La societat espanyola precisa d'un canvi estructural en els patrons de conducta socioculturals que estableixen relacions de discriminació i desigualtat entre dones i homes i que constitueixen l'arrel última de la violència de gènere.

Una violència que no cessa, amb 62 dones mortes enguany per les seves parelles o exparelles, a Balears 3, més de 40.000 denúncies per maltractaments, 175.000 fitxats per maltractament, 44.000 ordres de protecció dictades en tres anys, més de 35.000 allunyaments, i més



de 5.000 delictes per abús, assetjament i agressió sexual. Aquestes xifres alerten de la necessitat d'identificar els possibles obstacles o deficiències

sobre la dona, i el seu objectiu principal d'elaborar una Estratègia de sensibilització i prevenció contra la violència de gènere, servirà per impulsar el canvi de valors i pautes culturals i per a l'anàlisi i avaluació de les polítiques adoptades.

És urgent frenar l'assassinat de dones, per la qual cosa fa falta una protecció més efectiva de les víctimes que garanteixi la seva integritat sense limitar la seva llibertat, i un entorn sociolaboral que generi un àmbit de seguretat que afavoreixi la denúncia de les dones amenaçades. Només quan la víctima se senti realment protegida enfront de les amenaces estarà més forta per prendre decisions que possibilitin una actuació més efectiva de les institucions contra els violents.

en l'aplicació de les mesures impulsades per la Llei orgànica de mesures de protecció integral contra la violència. La recent posada en marxa de l'Observatori estatal contra la violència

## CCOO RECLAMA:

Millorar la coordinació, col·laboració i actuació dels organismes i institucions responsables i dels diferents serveis sanitaris, jurídics, assistencials, etc. que es presten, per a la correcta i eficaç detecció i tractament de les situacions de violència, així com impulsar i desenvolupar, amb un enfocament integral, mesures de sensibilització i formació en violència de gènere per a professionals dels diferents àmbits, per millorar l'atenció preventiva i el tractament de les dones víctimes de violència.

Una major intervenció des dels organismes públics competents per assegurar la integritat i seguretat personal de les víctimes de violència de gènere o en risc de violència de gènere.

L'aprovació pel Parlament balear d'una llei integral que especifiqui els deures i obligacions de totes les administracions, amb la dotació pressupostària adient, i incentivi la participació real de la societat civil, a través de les organitzacions de dones i sindicals.

## Donem una oportunitat a la pau

UNITAT



*Sí al martiri, no a la rendició,* va ser el càntic de centenars de palestins, escuts humans, davant la casa d'un milicià d'una localitat de la franja de Gaza per evitar l'imminent bombardeig de l'immoble per part de l'exèrcit israelià. La iniciativa va frustrar en aquesta ocasió l'atac, tònic habitual d'Israel per castigar els activistes palestins i la seva família amb la destrucció de les cases i les seves pertinençes.

L'exèrcit israelià continua amb la reocupació i els bombardejos a la franja de Gaza, amb pèrdues materials i humanes incalculables i manté una part important de les estructures institucionals i dels càrrecs de l'Autoritat Nacional Palestina sota detencions arbitràries o segrestats, fets inacceptables des del punt de vista del dret internacional i dels drets humans. Així serà impossible avançar en el procés de pau.

Israel, en nom de la seva seguretat, viola sistemàticament els drets humans i fa impossible el dret dels palestins a un Estat propi, viable i segur.

Les víctimes dels atacs militars són una crida a les nostres consciències i hem de respondre-hi. Com a ciutadans i ciutadanes demòcrates que creiem en els drets humans, pensam que cap raó d'Estat pot transigir amb una política l'objectiu únic de la qual és avançar en l'espiral d'odi i violència.

Entre tots i totes hem de contribuir a donar una oportunitat a la pau. Hem d'impedir que continuï augmentant la frustració, l'odi i el ressentiment, actituds que no fan més que nodrir l'argumentació per a noves confrontacions.

### EL COMPROMÍS DE CCOO: PREVENCIÓ, SENSIBILITZACIÓ, ACTUACIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

- Reforçar la nostra actuació preventiva promovent acords a les empreses que contribueixin a la sensibilització i impulsin l'elaboració i difusió de protocols per a la identificació i actuació davant les distintes situacions de violència de gènere.
- Promoure en el marc de la negociació col·lectiva l'accés o permanència en l'ocupació de dones víctimes de violència, així com la inclusió de clàusules i mesures que garanteixin i millorin, si escau, els drets laborals, socials i econòmics recollits en la Llei contra la violència.
- Impulsar, en l'àmbit de l'acció sindical, campanyes divulgatives, de formació i sensibilització sobre els diferents tipus de violència, impulsant la formació especialitzada i desenvolupant propostes d'intervenció des de l'Àrea Pública de CCOO per millorar l'atenció, des dels serveis públics, a persones víctimes de violència de gènere.

## FEDERACIONS

Projecte de salut laboral en entitats financeres, assegurances i mútues

### Identificar els riscos per millorar el treball

L'estudi fet per CCOO compta amb el suport del Govern i de la Universitat

CARMEN SEGUÍ  
SCR. GEN. COMFIA-ILLES

La Federació de serveis financers i administratius de les Illes (COMFIA-Illes) està desenvolupant un projecte de Salut Laboral que estudia els riscos psicosocials en els sectors de banca, estalvi, assegurances i mútues. El projecte, realitzat en l'àmbit de la Comunitat Autònoma, conjuntament amb el gabinet de Salut Laboral de CCOO, compta amb el suport del Govern balear i de la universitat (UIB).

De moment ja s'està duent a terme la primera part del projecte, que consisteix en la recollida de dades amb la distribució d'unes 2.500 enquestes, individuals i totalment anònimes, on els treballadors i treballadores poden valorar temes com la prolongació de jornada, dificultats per conciliar la vida familiar i laboral, estrès produït per l'excés de ritme de treball, falta de plantilla, continus canvis tecnològics, etc.

Aproximadament entre els mesos d'abril i maig està prevista la presentació de l'informe final, a fi de publicitar els resultats de l'estudi, així com la realització de diverses jornades formatives.

Segons l'OMS, «la salut és l'estat complet de benestar psíquic, físic i social i no sols l'absència de malaltia». Per això, la finalitat d'aquest estudi no és fer una avaluació d'aquests sectors, sinó identificar els riscos, seguint la línia d'altres estudis estatals semblants, perquè els treballadors puguin millorar les seves condicions de treball, assessorant-los sobre els seus drets en matèria de prevenció, i incidir en els comitès de Seguretat i Salut de les empreses dels sectors afectats, com a base per negociar i elaborar plans preventius en matèria psicosocial.

# Pau i Solidaritat, tasca de sensibilització

JOAN JIMÉNEZ  
RESPONSABLE  
PAU I SOLIDARITAT

Molts cops acostumem a relacionar el treball realitzat en cooperació internacional amb projectes i actuacions que es desenvolupen a indrets molt llunyans d'on vivim, als països empobrits. Fins i tot podria ser que s'arribàs a pensar que aquesta tasca té poc a veure amb la realitat de la societat il·lenca.

La prioritat del nostre treball de cooperació es dirigeix no sols a incidir en la millora de les condicions de vida de les persones de les zones amb les quals cooperem, sinó també a donar suport a diferents iniciatives socials que transformin la realitat cap a una major democratització i justícia en els països amb què treballam.

Les condicions de vida dels països empobrits no són una realitat aliena i aïllada de com vivim en la societat occidental. Més bé tot el contrari, i més en el procés de globalització capitalista. La manera en què vivim aquí, la nostra manera de produir i consumir que enriqueix tot un conjunt de corporacions transnacionals és la causant de desigualtats socials arreu del món.

Pensem que la realitat social

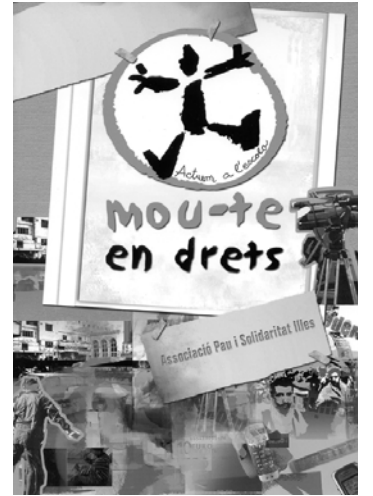
La construcció d'un món just i igualitari es fa necessàriament des de la unió dels treballadors d'arreu del món. Així, doncs, des de Pau i Solidaritat valoram com un avenç molt important la constitució de la nova Confederació Sindical Internacional i, seguint la consigna de «pensar globalment, actuar localment», hem transmès a 1.500 estudiants com en la globalització capitalista es fa més necessari que mai l'agrupació dels treballadors illencs entorn al sindicalisme de classe, sociopolític i internacionalista que aquí representen les Comissions Obreres, com a part del camí cap a la superació de les desigualtats del món d'avui.

d'aquets països no pot canviar si no som conscients que nosaltres tenim a veure amb el que succeeix en el món. Per això, des de l'Associació Pau i Solidaritat de les Illes Balears estam desenvolupant durant aquest darrer trimestre del 2006 dos projectes (*Mou-te en Drets* i *Observatori del Treball en la Globalització*), dirigits, principalment, a estudiants de secundària i Formació Professional. A través d'aquests projectes hem realitzat un total de 70 tallers amb els quals hem arribat a 1500 persones.

L'objectiu és motivar la joventut estudiant de Secundària i Formació Professional a reflexionar sobre la realitat en què vivim i a transforma-la, construint un món just. Amb el suport d'eines multimèdia, jocs interactius i vídeos, en el cas de *Mou-te*, i de la web [www.observatorideltreball.org](http://www.observatorideltreball.org) en el segon, analitzam

amb els estudiants la causes de les desigualtats entre el Nord i el Sud, el paper que hi podem jugar nosaltres, els agents que es beneficien i les fomenten, així com els elements de dominació i perpetuació que empren. Com no podia ser d'altra manera, tot això ho lligam amb les implicacions que té al món del treball i amb els nous elements que amenacen els drets laborals dels treballadors del món, ja que consideram que la manera de produir en l'actual fase de globalització capitalista hi juga un paper central.

Amb el desenvolupament d'aquesta tasca, des de Pau i Solidaritat esperam contribuir a generar a les nostres illes un major coneixement dels processos que amenacen els drets laborals del conjunt de la classe treballadora i dels agents que es beneficien de les desigualtats i les perpetuen. Però, la conscienciació entorn d'a-



quests fets és només una primera passa. La construcció d'un món just i igualitari es fa necessàriament des de la unió dels treballadors d'arreu del món. Així, doncs, des de Pau i Solidaritat valoram com un avenç molt important la constitució de la nova Confederació Sindical Internacional i, seguint la consigna de «pensar globalment, actuar localment» hem transmès a 1.500 estudiants com en la globalització capitalista es fa més necessari que mai l'agrupació dels treballadors illencs entorn al sindicalisme de classe, sociopolític i internacionalista que aquí representen les Comissions Obreres, com a part del camí cap a la superació de les desigualtats del món d'avui.

### Els teleoperadors han de realitzar diverses funcions de forma simultània No és només agafar el telèfon

PEP GINARD  
FCIT



Possiblement avui en dia vostè hagi de trucar a un 902 per demanar hora per a la consulta del seu metge, i al telèfon l'atengui una persona que està contractada per una empresa aliena al servei públic o privat de Sanitat. Només és un exemple. Actualment cada vegada hi ha més casos de serveis atesos per teleoperadors d'un centre de cridades telefòniques. Aquests treballadors, per la mateixa natura del seu treball, es troben en situacions de risc laboral degut, de vegades, a la confluència

de diverses funcions que han de realitzar de forma simultània. Un *call center* (centres de cridades telefòniques) és una empresa o un departament d'una empresa que es dedica a contactar amb els clients, mitjançant telefonades. L'actual oferta dels centres de cridades telefòniques comprèn un gran nombre de serveis en gestió telefònica, tals com atenció al client, cita prèvia, recepció i gestió de comandes, campanyes de màrqueting, gestor de contactes i de relacions amb el cli-

ent, seguiment comercial i telemàrqueting, servei de reserves, i servei d'assistència tècnica.

Els teleoperadors que atenen aquestes trucades necessàriament han de complementar diverses funcions de forma simultània, i degut això suporten distints riscos a nivell psicosocial. Aquests riscos es manifesten en la majoria de centres i coincideixen en un alt percentatge.

#### Avaluació de riscos

En centres de trucades on s'han elaborat avaluacions de riscos psicosocials s'ha utilitzat de forma habitual un mètode d'avaluació de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (encara que hi ha altres mètodes tan vàlids com el d'ISTAS 21). Els factors que s'analitzen són: càrrega mental, autonomia temporal, contingut del treball, supervisió-participació, definició del rol, interès del treballador i relacions personals.

Crida l'atenció que analitzant distintes avaluacions de riscos de

diferents centres de cridades telefòniques, els riscos nocius que sobresurten sobre la resta de factors de risc són els de la càrrega mental i l'autonomia temporal. Per a aquests s'haurien de marcar unes pautes d'actuació i unes propostes de millora que, en principi, haurien d'atenuar i minimitzar l'exposició a aquests riscos. Per minimitzar la càrrega mental, les propostes passarien per evitar sensacions d'urgència i pressa, programar el volum i el temps de treball i buscar punts d'equilibri entre l'excés i el defecte d'informació.

Quant a l'autonomia temporal, s'haurien de marcar clarament els objectius que s'esperen del treballador, de forma que aquest pugui establir el seu propi ritme de treball. També és recomanable considerar la possibilitat de realitzar tasques alternatives a l'atenció del client. Tot això acompanyat de pauses, pel seu treball constant i continu davant pantalles de visualització de dades.



# Assemblea dels sectors d'hoteleria i comerç

Fer balanç de la temporada turística va ser l'objectiu de la reunió dels delegats i delegades de FECOHT

UNITAT

L'assemblea de delegats i delegades dels sectors d'hoteleria i comerç tenia com a finalitat, entre altres qüestions d'interès, avaluar la temporada turística que acaba de finalitzar.

Una temporada qualificada com a excel·lent per la patronal hotelera, però que CCOO qualificà com a crítica per als treballadors i treballadores del sector per la tendència, enguany més freqüent, a convertir els hotels, fins ara oberts durant tot l'any, en hotels de temporada.

A banda de les repercussions econòmiques per a una comunitat depenent del sector serveis, sobretot turístics, com és la balear, la conversió de treballadors fixos a fixos discontinus n'és la conseqüència, va destacar la secretària general de la FECOHT en la seva al·locució davant l'assemblea. «Els empresaris no fan cap esforç en mantenir les empreses actives tot l'any i l'estacionalitat és fa cada dia més evident»

Quant al pla extraordinari, derivat de l'acord estatal, signat el mes de juny, per a la conversió de contractes temporals en indefinits, a penes s'ha notat, per la qual cosa,

l'assemblea va fer una valoració negativa dels resultats aconseguits fins al moment, assenyalant que als empresaris no els interessa tenir treballadors estables «per una qüestió de pressió». «Els elevats ritmes de feina, l'excés de jornada, les reduccions de plantilla i l'eventualitat són la tònica habitual de les empreses, que, erròni-

*«Els elevats ritmes de feina, l'excés de jornada, les reduccions de plantilla i l'eventualitat són la tònica habitual de les empreses, que, erròniament, consideren que un treballador atent a la renovació del seu contracte, serà més rendible que si té garantit el lloc de feina»*

ament, consideren que un treballador atent a la renovació del seu contracte, serà més rendible que si té garantit el lloc de feina», van afirmar els delegats i delegades

presentes a l'assemblea.

L'objectiu per a CCOO és lluitar perquè l'ocupació estable sigui la norma en aquesta comunitat i cercar fórmules, entre tots, administracions autonòmica i central, organitzacions patronals i sindicals, per fer que el sector turístic i el de comerç, principals fonts d'ingressos, siguin una realitat tot l'any i no només uns quants mesos.

Finalment, els responsables sindicals feren referència a les eleccions sindicals a celebrar l'any proper, amb la renovació de molts comitès d'empresa i delegats de personal a la majoria dels centres de treball d'ambdós sectors i cridaren a la participació activa de tots els treballadors i treballadores a formar part de les candidatures de CCOO, fent possible amb en el seu vot i representació que CCOO pugui negociar les millores que el sector de comerç i hoteleria precisen.

«La unitat de tots i totes és imprescindible, perquè només des de la representació legal, a través de la negociació i la concertació, poden establir-se els mecanismes per fer reals les nostres reivindicacions d'avui», va concloure, Ángeles Sánchez, secretària general de la federació d'hoteleria, comerç i turisme.

# Nova seu de CCOO a Inca



UNITAT

El passat 7 de novembre inaugurarem la nova seu de la Unió Comarcal d'Inca, al c/ d' Artà, 11, acte en què varen estar presents un bon nombre d'afiliats i afiliades, a més de membres de les comissions executives de la Unió i de la Confederació. També ens van acompanyar el batlle de la localitat, Pere Rotger, el primer tinent d'alcalde, Rafael Torres, i altres representants del PSOE, EU i PSM.

El secretari general de la Unió, Antoni Perelló, va agrair a l'Ajuntament la seva col·laboració i l'encertada decisió del consistori de cedir aquestes dependències perquè CCOO desenvolupi la seva activitat sindical.

El secretari general confederal, Josep Benedicto, va ressaltar en la seva exposició el caràcter nostàlgic del tancament de la fins ara seu de la Unió comarcal, el local més antic a les illes Balears el lloguer del qual es va produir en la

incipient democràcia amb CCOO encara en la clandestinitat. També va subratllar el reconeixement de la Corporació al treball del nostre Sindicat a la comarca, especialment a la localitat d'Inca, recordant les mobilitzacions laborals, però molt particularment les ciutadanes i la determinant contribució de CCOO a favor de la instal·lació d'un hospital comarcal, unes mobilitzacions iniciades en solitari pel nostre Sindicat l'any 1978, i fruit de les quals és la imminent inauguració de l'hospital llargament reivindicat pels treballadors de la comarca.

L'alcalde va fer una especial menció a la feina social de CCOO, que des de la seva existència a Inca, fins i tot en el període preconstitucional, ha mantingut una presència activa, peça importantíssima en la transició i en el desenvolupament democràtic municipalista. Amb la cessió del local, la ciutat reconeixia el treball desenvolupat per CCOO al llarg d'aquests anys.



## DARRERA

## BREUS

**YANKO.**

El tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears ha informat, a través d'una nota de premsa, que acabat el termini per presentar ofertes noves per a la compra de l'empresa, segons la quantitat fixada (4,5 milions), s'ha de procedir a la venda de cada u dels actius de l'empresa per separat. Respecte als treballadors, s'haurà de tramitar un nou expedient de regulació d'ocupació (ERE) que afecti l'actual plantilla de l'empresa.

**COMENTARI.**

*Després de 13 mesos d'expedient s'extingeixen els contractes de treball dels 41 treballadors que encara romanien a Yanko, és a dir, dels 90 afectats per l'expedient a l'octubre de 2005, finalment perden l'ocupació 193 treballadors i treballadores. El temps ha donat la raó a CCOO.*

*UGT i el Govern Matas haurien de donar explicacions d'aquest desengany no només als treballadors sinó a totes les empreses del sector.*

**AJUNTAMENT DE PALMA.**

El PP rebutja les sol·licituds de la Federació d'Associació de Veïnats amb motiu del seu XXV aniversari i la de CCOO a favor de Marcos Peralta, membre fundador del Sindicat a les Illes per a la concessió de les Medallas d'Or de Ciutat.

L'excusa adduïda ha estat que les peticions havien estat formulades l'any passat.

**COMENTARI.**

*Les peticions per a la concessió del guardó no es fan per a un any concret, sinó en termes genèrics. Tal és així que el Sr. Rafel Duran, en nom de l'Ajuntament, va remetre una carta a CCOO on deia textualment: «...en el futur tindrem en consideració la vostra proposta, com a candidat a aquesta distinció, incoant el corresponent expedient». Sra. Catalina Cirer, quina manca de serietat i demostració de cinisme!*

**PATRIMONI SINDICAL.**

El Consell de Ministres, en la reunió de 24 de novembre, acordà «resoldre les sol·licituds de reintegració i compensació de béns i drets presentats per UGT i CNT, a l'empara de la llei 4/1986, de cessió de bens del patrimoni sindical»

**COMENTARI.**

*CCOO denuncia que la iniciativa del Govern Zapatero s'hagi pres sense convocar prèviament la Comissió Consultiva de Patrimoni Sindical, com havia anunciat el ministre de Treball al Congrés dels Diputats. No és justificable que un acord d'aquesta naturalesa es faci efectiu al Consell de Ministres, quan està pendent de resolució un recurs, admès a tràmit pel Tribunal Constitucional, excepte que el Govern pretengui intervenir en l'actual mapa de representació sindical de les organitzacions sindicals a Espanya.*

*Per tot l'expressat, i perquè els recursos econòmics emprats, molts milers de milions de les antigües pessetes, són de l'erari públic, CCOO exigeix que es facin públics detalladament quins béns i drets es reintegren i quins drets es compensen, alhora que demana als grups parlamentaris que plategin aquesta exigència en el Congrés.*

**CONFEDERACIÓ SINDICAL DE CCOO****PROGRAMA ELECTORAL****Eleccions Sindicals 2006/2007****Millorar la qualitat i estabilitat de l'ocupació****Consolidar i estendre els sistemes públics de protecció social****Avançar en la igualtat de tracte i eradicar qualsevol tipus de discriminació****Impulsar la cohesió social****Millorar la qualitat de vida i de treball****Defensar la salut i la seguretat en el treball****Reforçar l'autonomia sindical**

**CC.OO.**  
TU HI GUANYES