

Unitat



Comissions obreres de les Illes Balears

Exemplar gratuït

Palma · desembre · 2009 · Núm. 30



Bon any i bon treball!

EDITORIAL

Unítat

Confederació Sindical de CCOO
de les Illes Balears
C/ de Francesc de Borja Moll, 3 · 07003
Palma
Tel. 971 72 60 60
Internet: <http://www.ib.ccoo.es>
Correu electrònic: premsa@ib.ccoo.es

Responsable de Comunicació:
Toni Baos

Col·laboradors:
Katiana Vicens, José Luis García,
Francesc Mellado, Rafel Borràs, Agustina Canosa,
M^a Isabel Millán, Silvia Montejano, Antoni Perelló,
Luis Domínguez, Toni Cirerol, Olga Olivè, Fernando
Lezcano i Ginés Díez

Correcció lingüística i maquetació:
Rosa R. Beltran
Toni Baos

Edició i impressió:
Omni

Distribució:
Nouvent

Dipòsit legal:
PM 132-1986

Tiratge:
20.000 exemplars

Les opinions i comentaris publicats en les pàgines d'aquest diari són responsabilitat exclusiva dels seus autors.

Hem de sortir de la crisi i sortir-ne millor

A ningú se li escapa que a les Illes Balears, ben igual que a la resta de l'Estat espanyol, la situació de crisi continua present i, lluny del que alguns volen fer veure, res indica que la situació millorarà a curt o mitjà termini. Valgui d'exemple que el mes de novembre hem batut un nou i trist rècord: 90.000 aturats i aturades.

Per sortir d'aquesta situació de crisi i, a més a més, sortir-ne reforçats, es fa necessari l'esforç conjunt de Govern, Sindicats i Patronals. El diàleg social hauria d'esdevenir un bon instrument per pal·liar els efectes de la crisi, per posar les persones en primer terme, per caminar cap a un altre futur socialment més cohesionat i econòmicament més sostenible. Les mesures per fer front a la crisi fa dies que es varen consensuar amb els agents socials i econòmics, però de manera reiterada es vénen incomplint els terminis establerts per a la seva aplicació pràctica i en

molts casos tampoc es tenen en compte els criteris que s'establiren en les negociacions. No obstant això, no podem ser aliens que qui té la capacitat d'utilitzar els mecanismes i impulsar les mesures necessàries per minimitzar les repercussions que la crisi provoca, especialment, sobre els més dèbils, els treballadors i les treballadores, és el Govern mateix.

A aquest escenari se suma la posició de la patronal, que lluny de compartir que el més important és sortir de la crisi posant a les persones en primer lloc, pretenen únicament ser-ne els beneficiats, aprofitant-la per afrontar una reforma laboral que redueixi el costos patronals i que suposi una major desregulació del mercat de treball sense cap aposta per la productivitat basada en la inversió en capital humà i la innovació.

CALENDARI LABORAL 2010*



Festes d'àmbit general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

1 de gener
6 de gener
1 de març
1 d'abril
2 d'abril
5 d'abril
1 de maig
12 d'octubre
1 de novembre
6 de desembre
8 de desembre
25 de desembre

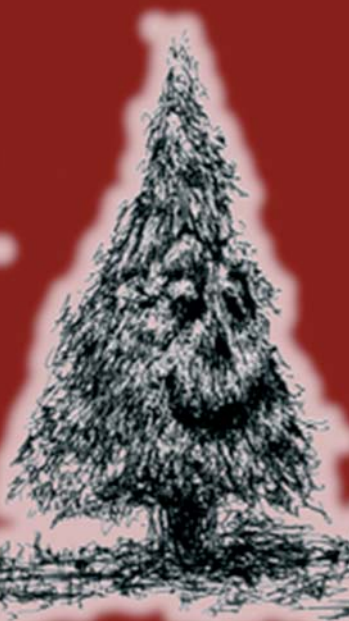
Cap d'Any
Epifania del Senyor
Dia de les Illes Balears
Dijous Sant
Divendres Sant
Dilluns de Pasqua
Festa del Treball
Festa Nacional
Tots Sants
Dia de la Constitució
Immaculada Concepció
Nadal

Divendres
Dimecres
Dilluns
Dijous
Divendres
Dilluns
Dissabte
Dimarts
Dilluns
Dilluns
Dimecres
Dissabte

A aquestes dates s'afegeixen les dues festes d'àmbit local de cada poble.

(*) **Podeu passar per la Secr. de Comunicació a recollir el vostre calendari, fins a esgotar-ne les existències.**

CCOO



Bon any i bon treball

Les raons d'una mobilització

FERNANDO LEZCANO
SECRETARI DE
COMUNICACIÓ I PORTAVEU
DE CCOO

El 12 de desembre, a Madrid, des d'Atocha i fins a la Puerta d'Alcalà, desenes de milers de treballadors procedents de totes les comunitats autònomes d'Espanya es manifestaran per fer sentir la seva veu i les seves propostes en l'actual context de crisi econòmica, que dura ja 18 mesos i que ha expulsat del mercat de treball milió i mig de treballadors durant aquest període, dels quals més d'un milió cent mil tenien un contracte temporal.

Així que abans de precisar les raons de la mobilització sindical, avancem una conclusió que no sempre s'ha explicat amb claredat: les víctimes de la crisi estan sent aquelles persones que no la van causar.

Hem posat en marxa una mobilització de treballadors i treballadores raonada i sostinguda, en primer lloc, perquè el moviment sindical és una de les més importants institucions democràtiques d'aquest país i vol participar amb responsabilitat i fermesa

en aquest debat obert i plural en què poders públics, organitzacions empresarials, institucions econòmiques i financeres, forces polítiques i mitjans de comunicació diagnostiquen, reflexionen i ofereixen solucions per sortir de la crisi.

Nosaltres reclamem el dret a participar en aquest debat amb idees, anàlisis i propostes, alhora que activem els instruments d'intervenció democràtica per mobilitzar els treballadors. No volem assistir-hi com a observadors, a una absurda cerimònia en què aquells que van ser part activa de la crisi o la van inspirar intel·lectualment irrompen en l'escena política i social agitant novament les mateixes receptes que ens hi van ficar de ple; i entre totes, la més descarnada i inacceptable: la de tornar a aquella màxima segons la qual l'enriquiment d'uns pocs afavorirà al final a tots.

Enfront dels qui van defensar i defensen un mercat sense control i un sistema financer sense regles; aquells que menyspreen l'Estat com a representant dels interessos col·lectius; els mateixos que

en temps de *vaques grosses* pretenen actuar sense que ningú els posi límits; que han repudiat la presència del sector públic en l'economia amb la mateixa *passió* amb què, quan han vingut *mal donades*, li han



demanat ajuda, blindant-se, això sí, les seves multimilionàries retribucions, enfront de la prèdica liberal del *capitalisme de casino*, els sindicats assumeixen la seva responsabilitat i es dirigeixen a tota la societat –no contra la CEOE, tal com han publicitat certs mitjans de comunicació– per a:

-Recuperar el paper actiu de diàleg social i demostrar que

és una eina útil, també en temps de crisi.

-Convenir que la destrucció d'ocupació porta a moltes persones a situacions d'extrema dificultat i situa a altres al caire de l'exclusió

social, per la qual cosa cal oferir-los, mentre dura la crisi, una prestació econòmica i una formació per a la seva reinserció en el mercat laboral.

-Reactivar l'economia per escometre nous programes d'inversió pública i revisar el funcionament del sistema financer perquè la forta injecció de recursos públics que ha rebut reverteixi en la circulació fluida del crèdit cap

a les famílies i a les empreses. -Dotar-nos d'una sòlida base industrial que inverteixi en R+D+i i millori la posició espanyola respecte als principals líders tecnològics, en la perspectiva de canviar, amb fets i no tan sols amb paraules, el patró de creixement que ha portat a la nostra economia a una posició d'enorme fragilitat.

-Millorar el sistema educatiu –sobretot la formació professional per vincular-lo més i millor al sistema productiu.

Aquestes són algunes idees per explicar la mobilització dels treballadors del 12 de desembre; per impedir que les polítiques i alternatives de certs sectors polítics, econòmics i financers s'enduguin per davant els drets dels treballadors.

En definitiva, i com resumeix el lema de la mobilització general, perquè no s'aprofitin de la crisi. Amb sentit de la responsabilitat, però amb la decidida voluntat de fer valer la proposta sindical en l'escenari inevitable de diàleg social que pretenem desenvolupar en les pròximes setmanes.

VOLS FORMACIÓ?

CCOO t'ofereix un itinerari formatiu adreçat a delegats/des sindicals, per poder dur a terme de la millor manera possible l'activitat sindical que veniu desenvolupant en el vostre centre de treball. A més d'una formació complementària per ampliar els vostres coneixements.

NIVELL I

- El delegat/da a CCOO
- Tècniques de comunicació I
- Salari i nòmina I
- Acció sindical
- Contractació I
- Conciliació i plans d'igualtat
- Salut laboral
- FP per a l'ocupació

NIVELL II

- Comunicació interna
- Tècniques de comunicació II
- Salari i nòmina II
- Negociació col·lectiva
- Contractació II
- Mesures d'igualtat i Plans
- Legislació laboral bàsica

JORNADES PREVISTES DE SALUT LABORAL

- Desembre 2009 Lloc: Palma
Qualificació professional i Llibre II de la Construcció.

- Gener 2010 Lloc: Inca
Integració i qualitat de la prevenció.

- Febrer 2010 Lloc: Palma i Manacor
Integració i qualitat de la prevenció.
Lloc: Manacor

Detecció i tractament de postures en els treballadors/es amb atenció directa al pacient.

- Març 2010 Lloc: Palma
Gestió mediambiental de residus i productes tòxics.

- Abril 2010 Lloc: Palma
Resolució de conflictes i estratègies d'intervenció en les agressions a pacients.

- Maig 2010 Lloc: Palma
Malalties professionals en el sector de l'hoteleria.

- Juny 2010 Lloc: Palma
Formació específica: prevenció de l'estrès tèrmic.

FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA

- DELEGATS/DES DE PREVENCIÓ:
- Curs Bàsic de Salut Laboral: 30 h.
- TELEFORMACIÓ:
- Prevenció de riscos psicosocials en el món laboral: 80 h.
- Intervenció sindical en salut laboral: 90 h.
- Sistemes de gestió mediambientals: 30 h.
- Introducció a mútues, per a delegats/des de prevenció: 20 h.

Sol·licita més informació a:



Escola sindical Marcos Peralta

CCOO - Illes Balears
C/ de Francesc de Borja Moll, 3. Palma
Tel. 971 – 722 234
E-mail: forma.escola@ib.ccoo.es

SECRETARIES

Entrevista amb na Katiana Vicens Guillén, secretària general

«Tots desitgem que aquesta tempesta anomenada crisi escampi el més aviat possible»

REDACCIÓ
SECR. DE COMUNICACIÓ

- El passat mes de març va ser elegida secretària general en un context de crisi econòmica que augurava una forta mobilització per part dels treballadors i treballadores a qui representau. Quina anàlisi fa d'aquests darrers mesos al capdavant del sindicat?

Estam vivint un període prou complicat per als treballadors i treballadores en especial i per al conjunt de la societat en general. Això fa que aquests mesos hagin estat de molta feina i no es preveu que la situació canviï. Des de l'afirmació

que l'actuació sindical es basa en el binomi mobilització-negociació, es fa necessari està atents i preparats per tal que ningú s'aprofiti d'aquesta crisi i això hem fet fins ara. Les diferents mobilitzacions dutes a terme al llarg de 2009 han servit, a nivell estatal; per obrir una primera etapa de diàleg social, malgrat aquest fracassà; per signar un preacord amb la patronal i desbloquejar bona part de la negociació col·lectiva; i a nivell autonòmic, per agilitzar la darrera etapa de la negociació del Pacte per la competitivitat, o per arribar a un preacord en el conveni del metall. Queden encara molts conflictes no resolts com ara el provocat per la suspensió de l'aplicació dels acords signats entre l'Administració i el personal sanitari i els treballadors de l'ensenyament concertat, un conflicte que es troba en plena mobilització i que esperem que es resolgui amb la negociació.

-Quin futur creu que ens espera per al 2010?

Tots volem i desitgem que aquesta

tempesta anomenada crisi escampi el més aviat possible. Ningú s'atreveix a fer gaires prediccions de quan tornarem a tenir una economia recuperada, i molt manco ho faré jo, però el que no volem sota cap concepte és sortir d'aquesta crisi sense haver estat capaços d'aprofitar l'oportunitat de canviar el nostre model de creixement. Voldríem que el 2010 fos l'any de la recuperació de l'economia sostenible i no especulativa, de l'inici de la creació d'ocupació, d'una ocupació que

«El retall més sagnant l'han sofert les conselleries de Benestar Social, Sanitat i Educació»

esdevingui estable i no novament precària, de la desestacionalització i no d'una major estacionalitat, de la consolidació d'una indústria pròpia i competitiva i no de la deslocalització dels nostres productes, etc.

-Quins són els projectes a curt termini que es creuen més necessaris des de CCOO de les Illes?

El projecte més necessari a curt termini és donar un impuls definitiu al desenvolupament del Pacte per la competitivitat, l'ocupació i la cohesió social, especialment en allò que fa referència a l'ocupació, el turisme, la indústria, els drets socials i el capital humà.

-A llarg termini, com pensau que s'hauria d'investir el futur econòmic de les Illes?

A llarg termini, hauríem d'aconseguir un altre futur econòmic per a les nostres illes, un futur basat en una economia competitiva i innovadora, basat en un model de desenvolupament sostenible; investint l'estabilitat, la qualitat i la seguretat de l'ocupació i el conjunt del sistema del benestar.

-Com definiria les relacions en el context actual de diàleg social

autonòmic? Fins a quin límit estan disposats a arribar els sindicats en aquesta negociació? patronal hi posa entrebancs o està influïnt prou en les decisions del Govern?

Actualment el diàleg social pateix de manca de resultats degut al molt poc o gens desenvolupament de tot un seguit de propostes positives; per aquest fet, CCOO està disposada a exigir a totes les parts l'impuls del desenvolupament del Pacte i a exigir al Govern l'aplicació d'allò pactat. La patronal ha de canviar d'actitud i treballar en la línia del que han negociat i signat, ara no val enterrar els acords per posar sota la taula altres propostes que no gaudeixen del consens necessari i que només cerquen el propi benefici en comptes de perseguir l'interès comú.

-Els pressupostos de la CAIB per al 2010 suposen fortes retallades en moltes conselleries. Quina és, al seu parer, la més sagnant?

Sens dubte el més preocupant és la manera en què pot repercutir en el conjunt de la societat el retall que han sofert les conselleries de Benestar Social, Sanitat i Educació.

-CCOO s'ha mostrat contrària al paquet de mesures extraordinàries per fer front a la crisi que ha posat en marxa el Govern de les Illes. Quins són els principals motius?

Consideram que és un conjunt de mesures insuficients, inoportunes i mal enfocades. Són 22 milions d'euros que no contribuiran a un mercat de treball amb més i millor ocupació, amb més inclusió i amb més igualtat i més qualificació, tal com requereix la situació actual.

-Què li diria a un treballador que veu perillar els seus drets aconseguits amb tantes lluites aconseguits amb tantes lluites de reforma laboral?

Que cal que existeixi una forta unitat



dels treballadors i les treballadores ha?

S'hauria de modificar l'Estatut dels Treballadors introduint la possibilitat dels expedients de reducció de jornada, que a hores d'ara només estan contemplats a la LGSS, però també caldria modificar-ne les condicions perquè es pugui reduir la jornada des d'un 10% enlloc del mínim actual (una

«Cal acabar amb l'alt índex d'eventualitat i fer una forta aposta pel capital humà»

tercera part), acotar en el temps la seva utilització i regular les condicions i percentatges en què es combinarà amb prestacions per a protecció social. Cal regular la participació dels representants sindicals al si de l'empresa en la negociació i aplicació d'aquests tipus d'expedients.

SECRETARIES

Entrevista a Rafel Borràs,
secretari d'Institucional i de Polítiques
d'Ocupació

«Sense sindicat no hi ha sortida solidària a la crisi»

REDACCIÓ
SECR. DE COMUNICACIÓ

Per què CCOO no dona suport a les anomenades «mesures extraordinàries per fer front a la crisi que ha posat en marxa el Govern de les Illes Balears?»

Perquè ni són extraordinàries ni són per fer front a la crisi. Creiem que no té res d'extraordinari fer una despesa de 13,5 milions d'euros en contractacions de persones aturades mitjançant convenis amb els ajuntaments o a través de les empreses públiques. Extraordinari ho va ser l'any passat, quan es va posar en marxa per primera vegada una iniciativa d'aquesta naturalesa. Però per a enguany bé pagava la pena analitzar els resultats en termes d'ocupabilitat de la gent i en termes de rendibilitat econòmica i d'inversió en el canvi de model productiu del qual se'n parla tant.

Però hi ha més coses en aquest paquet de mesures.

Sí. Un milió d'euros en incentius a la contractació que, dit amb suavitat, és un disbarat ja que l'augment de l'atur és conseqüència de la manca d'activitat econòmica i, per tant, de llocs de treball i no té res a veure amb les dificultats per contractar. És un regal immerescut a la patronal.

Em sembla molt insolidària la inversió d'1 milió dos-cents mil euros per al foment de l'autoocupació i zero pressupost extraordinari per a economia social o per a l'orientació laboral. De fet, en la situació del mercat de treball actual, em sembla un luxe improductiu gastar-se 4,5 milions en programes de formació amb alternança en



l'ocupació i amb préstec per a la formació. A CCOO no estam en contra d'aquestes iniciatives,

però el que volem deixar clar és que han de ser part d'una estratègia comuna i concertada per a l desplegament de la Llei de les qualificacions professionals a les Illes

Balears, i en aquest sentit hi ha altres prioritats com ara la posada en marxa del Centres Integrals d'FP o garantir un bon sistema balear d'orientació laboral per als treballadors, les treballadores i les empreses de les Balears.

En un context de Diàleg Social autònom molt intens, com expliqueu que es produeixi aquest desacord?

El Govern presidit pel Sr. Antich

té, sens cap dubte, la millor predisposició per negociar i signar grans pactes. Però també

té dificultats a l'hora de concretar mesures. En el cas de la Conselleria de Treball i Formació, aquest xoc amb les mesures extraordinàries ha estat un més... tenim

fortes discrepàncies en com es posa en marxa la formació per a l'ocupació (preferentment per a ocupats i ocupades) o la formació amb compromís de contractació. Nosaltres exigim un compromís més ferm del Govern sobre el paper que ha de tenir el sindicat al si de les empreses, perquè sense sindicat no hi ha sortida solidària a la crisi. Crec que no és massa demanar a un Govern progressista...

"Demano un compromís més ferm del Govern sobre el paper que ha de tenir el sindicat al si de les

Un pas més en la millora de l'oferta formativa de CCOO

L'Escola d'Anglès

Millores per a l'alumnat dels cursos de CCOO i més avantatges per a les persones afiliades

OLGA OLIVÉ
SECR. DE FORMACIÓ

Amb la finalitat d'ajudar els treballadors i treballadores a avançar en l'aprenentatge de la llengua anglesa i en el seu desenvolupament professional, CCOO Illes Balears ha posat en marxa l'Escola d'Anglès, un espai virtual on els nostres afiliats i afiliades podran accedir de manera indefinida a tot un món formatiu a la seva disposició.

CCOO Illes Balears ha decidit donar una passa més en la formació d'anglès, i

per això a més dels cursos habituals en modalitat de teleformació que ofertàvem en el pla de formació intersectorial dirigit prioritàriament a persones ocupades, hem creat

enguany, en col·laboració amb Elogos, l'Escola d'Anglès on a més dels mòduls formatius dirigits a adquirir i practicar els coneixements necessaris, hi trobarem recursos addicionals com:

-Informació sobre els cursos subvencionats adaptats al teu nivell

-Accés a notícies i novetats

-El Club del llenguatge, on es troben recomanacions concretes que es poden aplicar en el dia a dia.

-Eines que permeten accedir a una gran varietat d'elements: diccionaris, glossaris temàtics, acrònims, etc.

-Qüestionaris i tests que permetran a cada alumne conèixer el nivell i el progrés acadèmic.

-Configuració del perfil de l'usuari (disposa de fotografia, expedient acadèmic, certificacions obtingudes, historial professional, cercar companys per a contactes i utilitzar la xarxa social web 2.0).

-Activitats culturals, vídeos, gramàtica, etc., relacionats amb l'anglès.

-Suport per a preparar la certificació del teu nivell per la Universitat de Cambridge, a través del British Council.

-Bloc de professors i experts que compartiran experiències i impressions d'interès.

Aquests recursos estaran a disposició de l'alumnat que participi en els cursos durant la seva vigència (uns tres mesos aproximadament); però a més a més les persones afiliades a CCOO hi mantindran l'accés de forma permanent.

Sens dubte, és un pas en l'aposta de CCOO per la formació com a instrument essencial per a l'adaptació a l'actual societat del coneixement, i per al manteniment de la capacitat professional dels treballadors i treballadores de les Illes Balears.



élogos

SERVEIS

Continuem ampliant la xarxa de serveis per als afiliats i afiliades a CCOO!



220280-271107
CURRIT@M.MAS
MINEROMETAL-LURGICA

Si desitges més informació, posa't en contacte amb la Secretaria d'Afiliació i Serveis de CCOO trucant al tel. 971 170 979 o envian's un e-mail a info@ib.ccoo.es o consulta la nostra web www.ib.ccoo.es www.ccoo.es/servicios

Ofertes especials per a afiliats/des de Comissions Obreres.

Entrada a la increïble "House of Katmandu" i també a l'espectacle Cine 4D (1 Pel·lícula)
Preu especial CCOO 11,80 €/Adult
Preu especial CCOO 9,27 €/Nin/a (4 a 12 anys)

54 forats Mini Golf = 3 Pistes Diferents
AL GOLF FANTASIA - Palmanova
Preu especial CCOO 8,23 €/Adult
Preu especial CCOO 4,79 €/Nin/a (4 a 12 anys)

Els afiliats/des han de presentar el seu carnet a les taquilles



El Club dels que van al cinema

De dilluns a divendres -no festius-, descompte per a afiliats i afiliades.
Entrada a cines de la cadena Aficine: 4,50 €, segons preu Carnet Jove qualsevol dia

Cines a Palma: Augusta-Metropolitan Rivoli-Porto Pi Centro i Terrazas-Ocimax
Maó: Alcázar-Victoria-Ocimax

Ciutadella: Cinema Ca-Los-des Born
Eivissa: Multicines Eivissa-Cartago
Manacor: Multicines Manacor

* Cal presentar el carnet de CCOO i el DNI

BONIFICACION DE TU COLECTIVO

- 5% En paquetes Vacacionales
- 35% Descuento en sólo hoteles
- 35% Descuento en alquiler de coche

Comprando en las oficinas de Halcon Viajes en Baleares

HALCON VIAJES
Service Fee nacional 10 € por billete
Service Fee Europa 30 € por billete
Service Fee resto del Mundo 50 € por billete

halconviajes.com

Roma



OPTICAS FLORIDA

2x1 en graduades i de sol

Descomptes entre el 30% i el 10%, segons productes

Peça una ullada a: www.opticasflorida.com

Assessoria Jurídicolaboral

Disposam d'una extensa xarxa de gabinets jurídicolaborals per tot l'Estat, que vetllen pels teus interessos, amb la garantia de Comissions Obreres.

Assessoria No Laboral

CCOO de les Illes té subscript un acord amb un prestigiós despatx d'advocats de Palma que s'encarrega de qualsevol contenció no laboral. La primera visita és gratuïta. Importants descomptes en el procediment.

* Sol·licitud de cita a la Secretaria d'Afiliació i Serveis



Àmplia oferta de cursos per a treballadors del sector públic i privat en actiu o aturats.

www.formacioccoo.es

Centre d'Informació i assistència per a treballadors estrangers

CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

corporate



Importants descomptes

en consulta i cirurgia refractiva dels ulls.

www.clinicabaviera.com
c/ de 31 de desembre, 22.
07004 Palma
Tel.971 20 06 58



Dr. Pedro Tabares

Els afiliats/des a CCOO teniu un descompte del 20% en els serveis de quiromassatge, tractament d'osteopaties i musicoteràpia mitjançant el mètode dels bols tibetans.

Per concertar cita heu de telefonar al núm. 636 185 222.

La consulta es troba al carrer d'Antoni M. Alcover, 21 de Palma.



"Clínica Dr. Pedro Tous"

c/ de Reina Esclaramunda, 5. / 07003 Palma
Tel. 971 714 795

TARIFAS ESPECIALES PARA AFILIADOS/AS DE C.S. DE CC.OO. DE LAS ILLES BALEARS

1ª Visita y Limpieza Gratuita

Gabinet de Salut laboral

Gabinet tècnic que vetlla pel compliment de la normativa en matèria de Salut laboral a les empreses i, en general, pels drets dels treballadors i treballadores quant a mesures de prevenció.

Centre Cot Manacor S.L.

Ofereix peritatges en matèria de salut i a més importants avantatges pels afiliats a Comissions Obreres.

Rambla del Rei en Jaume, 6A-3r A / 07500 Manacor
Tel 971 551 872



ATLANTIS
ASEGURADORES EUROPEOS DE ECONOMIA SOCIAL

A més de l'oferta d'ATLANTIS en assegurances de cotxe, caravana, vida, pensions, etc. TOTS ELS AFILIATS I AFILIADES tenen una assegurança gratuïta d'accidents. En aquest cas, és necessari emplenar el formulari de la pòlissa.

www.atlantis-seguros.es
c/ de Francesc de Borja Moll, 3.
07003 Palma / Tel. 901 500 300

Gabinet psicològic Nú

Descomptes sobre honoraris



Gabinet de Psicologia

Psicòleg clínic, D. Manuel J. Domínguez Busto

- * Adults: Primera visita gratuïta
- * Nins: Primera visita + informe d'adaptació general gratuïts
- * 5% de descompte segona visita
- * 25% a partir de la visita 21

Tel. 629 994 641 E-mail mjdbusto@cop.es



Lloguer de vehicles

AVIS Europcar

Els afiliats al Sindicat i les organitzacions territorials, federals i seccions sindicals d'empresa, tenen preus especials pel lloguer de vehicles.

www.europcar.es
www.avis.es

Targeta culinària



Disfruten & Estalvien en 30 restaurants!

28% de descompte en comprar la targeta a la web.

www.tarjetaculinaria.es

Preu per a CCOO 17,90€

La precària situació dels joves

Comissions no vol acabar l'any sense esmentar la precària situació per la qual travessa la població jove de les Balears.

SILVIA MONTEJANO.
SECRETÀRIA DE JOVENTUT

Segons l'EPA es destrueixen 29.000 llocs de treball, 3.800 entre els menors de 25 anys i 25.500 entre els joves de 25 a 34 anys. Les dades disponibles són poques però sí ens permeten afirmar que els joves de la nostra comunitat autònoma s'enfronten a problemes laborals que els fa difícil aconseguir una ocupació de qualitat ja que, en la seva majoria, els contractes a què accedeixen són precaris i poc remunerats.

A més, i per agreujar una mica més la situació, entre el total de contractes temporals un nombre molt elevat tenen una durada inferior a sis mesos. Aquesta dada té especial incidència sobre els treballadors joves, ja que en no complir el període mínim de cotització a la Seguretat Social es veuen impossibilitats per accedir al sistema de prestació per desocupació.

Aquesta situació desemboca en problemes econòmics i d'estabilitat per als joves. Una de les conseqüències més immediates és que es veuen limitats a l'hora de l'emancipació; només un petit percentatge de joves amb condicions laborals més bones han pogut abandonar la llar dels pares per viure independentment. La resta encara no ha aconseguit l'estabilitat laboral necessària per a l'emancipació, per la qual cosa la caiguda de l'economia els ha sorprès sense haver abandonat la casa dels seus pares.

Està demostrat que la precarietat laboral s'ha convertit en un eix estructural de la realitat juvenil des de fa anys, i si no s'escometen mesures que cerquin solucions al problema des de la seva arrel, correm el risc que el problema es perpetui.

Des de la Secretaria de Joventut de CCOO Illes ens comprometem a continuar treballant per millorar aquesta terrible situació, i animem a tota la gent jove a participar-hi i a «fer-nos sentir».

La Responsabilitat Social Corporativa

El passat dia 29 d'octubre obrírem un nou espai de treball al si del sindicat, dedicat a la Responsabilitat Social Corporativa (RSC), amb una jornada en què tractàrem el tema des de diferents perspectives.

FRANCESC MELLADO SERRA
SECRETARI DE POLÍTICA SOCIAL, COOPERACIÓ I IMMIGRACIÓ.

Des de l'Executiva confederal hem volgut començar a donar cos a una de les resolucions del novè congrés confederal de les Illes Balears, en què es proposà que des del nostre sindicat s'ha d'impulsar un concepte propi d'RSE basat en un nou model d'empresa on la característica bàsica sigui la qualitat en les relacions laborals i l'ocupació, la qualitat en els serveis i en la producció de béns, i la qualitat en el respecte dels drets sindicals i que, en definitiva, lligui intensament la RSE amb la democratització -en sentit ampli- del projecte empresarial.

Igualment, la resolució contempla que es defensi a l'àmbit del Diàleg Social Autòmic la participació efectiva dels sindicats en la promoció de pràctiques d'RSE a les Illes Balears.

A nivell estatal, el programa d'acció del novè congrés confederal parla textualment de «*Impulsar un nuevo pacto de las empresas con sus trabajadoras, la sociedad y el territorio mediante la adopción de planes y programas de Responsabilidad Social de las Empresas, el fomento de la inversión socialmente responsable y la participación de la plantilla en la elaboración de estrategias, seguimiento y resultados, más allá del cumplimiento de la legislación en materia social y medioambiental*». Sembla ser que l'aposta de CCOO per la RSC és clara, tant a nivell estatal com autonòmic. Però, sabem què és la RSC, d'on surt i a quins àmbits d'actuació sindical podem aplicar-la. Doncs a aquestes qüestions volem dedicar-hi, breument, les següents línies.

Què és i des d'on sorgeix la RSC

La RSC sorgeix a final dels anys noranta dins el marc del canvi dels valors personals i socials: la preocupació per la preservació del medi ambient; la igualtat de gènere; la conciliació de la vida laboral i la familiar; la cultura de

la qualitat; el respecte als drets humans i la millora de les condicions laborals dels treballadors i les treballadores, etc. Per tant, tenim que la RSC és una resposta a unes determinades demandes fruit d'unes necessitats socials.

Pel que respecta a la definició, és



Francesc Mellado i M^a Duran, dir. general d'RSC.

cert que no n'existeix una generalment acceptada, la més reconeguda al nostre àmbit és la que dona la Unió Europea al Llibre Verd «*Fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas*» quan diu que la RSC és la integració voluntària, per part de l'empresa,

de les preocupacions socials i mediambientals en llurs operacions comercials i en les relacions amb els seus interlocutors. Seguidament, el Llibre Verd suggereix que l'empresa, per a ser

socialment responsable, ha d'anar «més enllà» de les obligacions jurídiques invertint «més» en capital humà i en l'entorn.

En aquesta definició pren importància el concepte de voluntarietat i anar «més enllà» d'allò a què s'està obligat. És a dir, si només es compleix amb allò obligat, no es pot parlar d'RSC. La RSC deu afegir valor. Si bé la

definició de la UE és més de caire polític, la RSC també es pot definir, de forma més operativa o funcional, com la no externalització de costos a la societat on està inserida l'empresa, i que aquesta no tingui un comportament injust.

Aquí els elements claus són, en

primer lloc, l'externalització de costos, és a dir, allò que directament és pagat per la societat -i no per l'empresa- com, per exemple, el malbé que es fa al medi ambient per part d'una indústria determinada que contamina, i en segon terme, el comportament injust com seria la iniquitat amb

els treballadors. Si ajuntem a m b d u e s definicions, podem extraure una idea més o manco acurada del que s'entén per responsabilitat social de les empreses, i que podríem concloure dient que la RSC seria la forma que tenen les empreses de gestionar els impactes socials i mediambientals que ocasionen.

L'aplicació de la RSC i l'àmbit sindical

L'aplicació de la RSC no es pot entendre sense unes relacions laborals de qualitat. Aquesta és, al meu entendre, la premissa que sustenta tot l'entramat de la RSC i

les relacions amb el món laboral. La Confederació Europea de Sindicats, a la resolució adoptada el 10 de juny de 2004, estableix que en el marc laboral la RSC havia d'abastar les següents qüestions: el respecte a les relacions industrials; la promoció d'estructures de participació sòlides que utilitzin els processos d'informació i consulta existents; el desenvolupament de les qualificacions professionals i l'aprenentatge laboral de per vida; el respecte a les normes de salut i de seguretat i l'adopció de les mesures de prevenció; la promoció de la igualtat de gènere; la promoció dels drets socials i fonamentals dels treballadors; el foment de la qualitat de l'ocupació; i la defensa de la integració dels col·lectius més vulnerables (joves, discapacitats, immigrants, etc.).

Com podem veure, el ventall de supòsits en què ha d'actuar sindicalment la RSC cobreix gairebé tots els aspectes implicats en les relacions laborals.

Per concloure, podem dir que la RSC obri, a nivell sindical, un conjunt important d'oportunitats que dependran, entre d'altres coses, del foment i de l'ordenament que es faci de la RSC, de la implicació tant pública com dels agents socials i econòmics, i del respecte i la implementació al si de la negociació col·lectiva. Malgrat tot, la RSC també pot tenir el seus riscos: voler substituir la regulació a la normativa social, laboral o de medi ambient, cosa que suposaria un greuge important.

Amb la RSC hem iniciat un nou espai de treball al si del sindicat. A les Illes som capdavanters en aquesta matèria, ja que la Conselleria de Treball i Formació del Govern té una Direcció General d'RSC, única en tot l'Estat. I per tot l'esmentat, pens que la nostra implicació, la de Comissions Obreres de les Illes Balears, en la RSC ha de ser un dels objectius prioritaris d'actuació per als propers anys. És una obligació i un repte.

"L'aplicació de la RSC no es pot entendre sense unes relacions laborals de qualitat. Aquesta és la premissa que sustenta tot l'entramat de la RSC i les relacions amb el món laboral"

MOBILITZACIONS



Desenes de milers de treballadors exigeixen solucions justes contra la crisi

Prop de 200.000 treballadores i treballadors arribats de totes les comunitats autònomes (setanta-cinc de les nostres illes) es van manifestar a Madrid, el passat 12 de desembre, convocats per CCOO i UGT, per exigir una sortida justa de la crisi econòmica. Els sindicats han advertit que rebutjaran qualsevol fórmula o reforma laboral que suposi una amenaça per als drets dels treballadors i un retall de la protecció social.

REDACCIÓ
SECR. DE COMUNICACIÓ

La manifestació, que va ser un èxit de participació, es va convertir en un avís als empresaris perquè es desbloquegin els convenis de 2009, i també al Govern perquè compleixi el seu compromís en matèria d'inversions productives i drets socials. Una

gran mobilització general que ha servit per recordar, un cop més, que els treballadors i sindicats no acceptaran una reforma laboral que faci més precària l'ocupació, redueixi els salaris i retalli els drets dels treballadors.

En la seva intervenció, el secretari general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, va advertir que la manifestació

estava dirigida a evitar que els causants i culpables de la crisi se n'aprofitin, i es va oposar rotundament que la reforma laboral consisteixi a abaratir l'acomiadament o reduir la despesa social. En aquest sentit, va criticar que ara els qui ens van ficar en aquesta situació intentin donar lliçons i va recordar que la crisi «no ha caigut del cel, sinó que té raons

pròpies que neixen d'un model basat en la precarietat de l'ocupació i que ha acabat provocant que l'economia hagi caigut com un castell de naips». «L'alternativa, davant una precarització dels drets dels treballadors cal buscar-la en l'altra direcció», va assenyalar Toxo, qui va apostar per centrar el diàleg social en la protecció de les persones, la mobilització de

recursos per reactivar l'economia i el disseny d'una política fiscal adequada. Finalment, el secretari general de CCOO va assegurar que si la patronal desbloqueja els convenis pendents els sindicats es reuniran «immediatament» després amb els empresaris per negociar l'acord de cara als pròxims tres anys, cosa que pot obrir la porta del diàleg social tripartit».



MOBILITZACIONS



Dotze motius per a la mobilització del 12

1. Desbloquejar la negociació col·lectiva de l'any 2009 i complir el que s'ha pactat. Recuperar el diàleg social.
2. Negociar amb les organitzacions empresarials un Acord Plurianual que abordi la política salarial, l'excedent i els beneficis empresarials i l'ocupació, amb la finalitat d'eradicar la temporalitat injustificada fomentant el manteniment i la recuperació de l'ocupació.
3. Consolidar i millorar la protecció per desocupació i reorientar l'actuació dels Serveis Públics d'Ocupació i potenciar les polítiques actives.
4. Reconsiderar el conjunt del sistema fiscal espanyol, per fer-lo més equitatiu, progressiu i suficient per finançar les polítiques que necessitem.
5. Escometre nous programes d'inversió pública en

- infraestructures i transports.
6. Accelerar la construcció de centres educatius i sanitaris públics.
 7. Desplegar l'aplicació de la Llei de dependència.
 8. Revisar el funcionament del sistema financer i garantir que flueixi el crèdit a les famílies i les PIME. Incrementar les línies de crèdit de l'ICO.
 9. Canviar el patró de creixement. Avançar cap a una base industrial sòlida. Donar prioritat a les inversions en R+D+I.
 10. Crear un marc regulador de la política energètica per assegurar-ne la suficiència, l'estalvi i la sostenibilitat.
 11. Millorar el sistema educatiu i, especialment, la Formació Professional.
 12. Reforçar la protecció social. Enfortir el sistema públic de pensions. La integració dels Règims Especials en el Règim General de la Seguretat Social: Règim Especial Agrari i Règim Especial d'Empleats de la Llar.



Concentracions per exigir el compliment dels acords signats

Protagonitzades pels treballadors del sector sanitari i de l'escola concertada

REDACCIÓ
SECR. DE COMUNICACIÓ

Els treballadors i treballadores del sector de la sanitat i de l'escola concertada han protagonitzat en els darrers temps tota una sèrie de mobilitzacions reivindicatives per l'incompliment dels acords signats amb el Govern autonòmic del president Antich.

Les concentracions han tingut lloc davant el Consolat de Mar i davant els hospitals i les conselleries afectades, com a forma de protesta per l'incompliment dels acords pactats i que afecten tant els recursos per al manteniment de la qualitat dels serveis educatius i sanitaris com els increments i/o endarreriments dels salaris dels treballadors, entre d'altres. Després de reunions varies amb els responsables de les diferents conselleries, la resposta ha estat la manca de pressupost, i per això la retallada que afecta els drets dels funcionaris de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Els representants dels treballadors/es rebutgen aquestes retallades pressupostàries, que en algun cas arriben al 6,9%, i afirmen que continuaran amb mobilitzacions



en el 2010 fins que se'ls escolti. L'Executiu va decidir ajornar els acords fins al 2011, degut a la disminució dels Pressupostos de la Comunitat Autònoma per al proper any, com a conseqüència de la caiguda dels ingressos en 1.000 milions d'euros, provocada per l'actual situació de crisi econòmica.

Funció Pública va guanyar

Els únics treballadors que han signat un acord amb l'Executiu de

Francesc Antich en relació als increments salarials pactats han estat els sindicats de Funció Pública, que han acceptat que els 5.500 treballadors i treballadores dels Serveis Generals de la Caib comencin l'1 de gener de 2011 a cobrar el 33,33 per cent de la partida referida a la carrera professional, així com el 66 per cent del complement específic. Els professionals de la sanitat pública i l'escola concertada han decidit continuar amb les mobilitzacions l'any que ve.



SECRETARIES



Xavi Oliver, Lourdes Juan, Agustina Canosa i Silvia Montejano

25 de novembre

Dia Internacional contra la Violència de Gènere

AGUSTINA CANOSA I SILVIA MONTEJANO
SECR. DE LA DONA I SECR. DE JOVENTUT

Sumant-nos al Dia Internacional contra la Violència de Gènere, la Secretaria de la Dona i la Secretaria de Joventut, en col·laboració amb l'Escola Sindical Marcos Peralta i l'Àrea d'Igualtat i Drets Cívics de l'Ajuntament de Palma, celebrarem una jornada entre les 9.00 i les 14.00 h a la sala groga del nostre sindicat. El que pretenem és sensibilitzar els delegats i delegades i la població en general sobre la importància de la prevenció i d'investir la violència de gènere en l'àmbit laboral així com contribuir a una societat on no tingui cabuda cap tipus de violència.

Començar per la formació i la sensibilització és, al nostre entendre, una base fonamental per avançar cap al necessari canvi en valors i aptituds socials.

El dit acte va ser inaugurat per la nostra secretària general, Katiana Vicens, i a continuació els tècnics de l'Àrea d'Igualtat de l'Ajuntament de Palma, Lourdes Juan i Xavi Oliver, van desenvolupar ponències sobre violència de gènere.

Ens agradaria recalcar l'evolució dels drets de la dona en els últims trenta anys, tot i que encara ens queda un llarg

camí per recórrer per equiparar-nos en igualtat real i efectiva en tots els àmbits socials.

El dit taller va ser molt dinàmic i participatiu per part de les quaranta persones assistents, de les quals 35 eren dones i 5 homes.

A partir de les 12.30 h es va desenvolupar un altre taller sobre empaitament moral en el treball, en el lloc de feina, a càrrec de la senyora Ángeles Niño adjunta a la Secretaria de Salut Laboral de CCOO Illes. Amb aquest taller i aquesta jornada, des de Comissions ens comprometem a avançar en una major sensibilització i compromís sindical contra la violència masclista, fent una crida a les treballadores i els treballadors per mobilitzar-se en tots els centres de treball a través de la denúncia permanent i la manifestació pública de rebuig en cada cas de violència de gènere que es produeixi.

Des de CCOO volem contribuir a l'impuls del desenvolupament de polítiques d'igualtat que afavoreixin els canvis necessaris en educació, en valors i actituds socials que contribueixin a una major sensibilització i actuació

per avançar en el tractament, la prevenció i l'eradicació de totes les formes de violència contra les dones, entre elles l'assetjament sexual i l'empaitament per raó de gènere en l'entorn laboral. També hem fet molts intents i actuacions per promoure la realització d'acords i convenis de col·laboració del nostre sindicat

amb les administracions competents perquè a les dones víctimes de violència de gènere els arribi la informació respecte a les mesures i drets incorporats a la Llei 1/2004.

La violència contra les dones és un fenomen global que precisa del compromís permanent del conjunt de la societat civil, administracions i institucions amb actuacions legislatives i canvis en els models educatius i culturals que promoguin el respecte als drets humans i a les llibertats fonamentals, la igualtat efectiva entre homes i dones així com el desenvolupament d'iniciatives que fomentin el treball i altres oportunitats per a les dones. CCOO Illes participa en la Plataforma per la Igualtat, qui convocà la concentració del Dia Internacional contra la Violència de Gènere a Palma.

Des de CCOO volem contribuir a l'impuls del desenvolupament de polítiques d'igualtat

CCOO IMPULSA LA QUALIFICACIÓ LABORAL COM A GARANTIA D'ESTABILITAT

La Secretaria d'Institucional i Polítiques d'Ocupació ha engegat diverses iniciatives per tal d'aprofundir en les qualificacions dels treballadors i treballadores i així contribuir a una major estabilitat laboral i millorar les oportunitats d'ocupabilitat. Singularment s'han posat en marxa suports informatius adreçats a la Representació Legal dels Treballadors i Treballadores, als treballadors en general i a l'intern del Sindicat.

La experiència laboral podrà ser certificada



¡Queremos informarte!
el 30 de noviembre a las 13.00 h.
en el salón de actos
de la Autoridad Portuaria de Baleares
¡te esperamos!



Més de 120 delegats i delegades participen en la Jornada sobre formació i negociació col·lectiva

REDACCIÓ
SECR. DE COMUNICACIÓ

Per CCOO la negociació dels Convenis Col·lectius té una importància capital en el nostre quefer diari. La formació és, també, una de les nostres preocupacions per la millora de la promoció professional i fer més real la igualtat en el centres de treball. En aquest sentit, l'Escola Sindical Marcos Peralta i la Secretaria d'Institucional i Polítiques d'Ocupació organitzaren una Jornada de debat sobre aquestes temes. Hi va haver un notable èxit de participació amb 121

assistents i un debat força interessant atesa la qualitat dels ponents: es va posar de manifest l'interès que hi ha a CCOO sobre aquests assumptes. El company Fernando Puig-Sampere, secretari confederal de Formació per a l'Ocupació de CCOO, va presentar la

ponència «Bones pràctiques en Negociació Col·lectiva en relació a la Formació per a l'Ocupació», i Erik Monreal Bringsvaerd, professor de Dret del Treball a la Universitat de les Illes Balears, ens va parlar de «La Qualificació dels/les treballadors/es com a matèria



J.L. García, Erik Monreal i R. Borràs

de negociació col·lectiva». Podeu consultar el text íntegre de les ponències a www.formaciooccoo.com. La jornada formava part de les activitats que per a l'any 2009 ens havíem compromès a desenvolupar en el marc del projecte CCOOneix la Formació.

SECRETARIES

ACTUALITZA'T

CCOO demana la màxima col·laboració en la verificació i correcció de les dades d'afiliació en el compliment de la normativa de protecció de dades personals

M^a ISABEL MILLÁN SANZ
SECRETARIA D'AFILIACIÓ I
SERVEIS

Durant l'any 2010 des de la Secretaria d'Afiliació i Serveis treballarem sobretot en l'activitat de la recollida, actualització, ampliació i modificació de dades en els nostres fitxers. El compliment de la Llei orgànica de protecció de dades personals ens obliga a realitzar una sèrie de tasques: inscripció de fitxers, documents de seguretat, credencials d'usuari, etc. I en aquest sentit la Secretaria d'Afiliació i Serveis es planteja l'adequació de la Confederació per tal de complir amb aquesta normativa en el menor temps possible, per a la qual cosa sol·licita la màxima col·laboració de tots, afiliats i afiliades, delegats i delegades i en general de totes aquelles persones vinculades al sindicat, en el treball de verificació i/o correcció de totes les dades d'afiliació que vénen referides en la fitxa.

El compromís que tenim amb els nostres afiliats i afiliades, sobretot en protecció sindical en les seves relacions amb l'empresa i en el conjunt de drets socials i de protecció jurídica individual o col·lectiva davant el conjunt d'eventualitats a què dona lloc

la inserció en el mercat de treball, fa imprescindible que existeixi una comunicació real i efectiva i que la informació i els serveis que oferim arribin al conjunt dels afiliats que ens paguen la quota. Per a això, tots i totes ens hem d'implicar en el seu funcionament i en garantir el millor servei possible, per la qual cosa es fa imprescindible l'existència d'una base de dades actualitzades que ens farà créixer en fidelització, i a partir d'aquí en afiliació, organització i representació. Treballar activament perquè la nostra afiliació no es doni de baixa quan es jubili, ampliar i consolidar l'afiliació dels joves, dones, treballadors i treballadores en situacions precàries, incentivar l'afiliació i el suport a delegats i delegades, acostar el sindicat a l'empresa i a joves estudiants pròxims a incorporar-se al mercat de treball, prestant especial atenció a becaris i

altres col·lectius prelaborals en el marc de les seves federacions corresponents, és l'objectiu específic de la Secretaria d'Afiliació en coordinació i col·laboració amb les diferents secretaries i federacions.

Per la Secretaria d'Afiliació i Serveis, l'objectiu de desenvolupar i accentuar la cultura de pertinença a CCOO com a mecanisme de reciprocitat planteja l'exigència d'incrementar els serveis complementaris, a més dels serveis bàsics que ja oferim, entre d'altres. Per a l'any 2010 ens proposem visualitzar-los en la pàgina web de Serveis, amb un menú dels serveis diferenciats per activitat, així com una fitxa descriptiva de l'activitat (amb fotografia i mapa, si fos necessari) que ens diferenciï i identifiqui clarament els avantatges dels afiliats a la CS de CCOO Illes Balears; d'aquesta manera també es fomenta l'ús del portal web. D'altra banda, també pretenem editar una guia de serveis en paper, «Guia de Serveis per a l'afiliat», un fullet amb les diferents empreses i establiments col·laboradors amb CCOO Illes, a més de donar un fort impuls als acords de col·laboració amb empreses i així aconseguir un major profit de la quota d'afiliació.

AVIS A L'AFILIACIÓ

És precís que si hi ha canvis en les dades d'afiliació, com ara adreça, núm. de telèfon, domiciliació bancària, correu electrònic, centre de treball, situació laboral, etc. ens ho comuniquem per poder mantenir la nostra base de dades actualitzada. Podeu canviar les dades vosaltres mateixos entrant a <http://www.ib.ccoo.es>, a l'apartat ACCÉS A ZONA AFILIATS, comunicar-nos-ho a través del correu electrònic info@ib.ccoo.es o bé per telèfon al 971 726 060.

CCOO exigeix millorar la protecció social dels fixos discontinus

Davant la cada vegada major dificultat de treballar períodes de 180 dies o més a l'any i garantir així una dinàmica de dret a la prestació d'atur i dret al subsidi que assegurin una prestació social digna, és necessari aplicar l'anomenat coeficient multiplicador de l'1,5, que ja s'aplica al treball fix discontinu per calcular el períodes mínims per tenir dret a la pensió de jubilació i per calcular el nombre d'anys cotitzats als efectes de fixar el percentatge aplicable a la base reguladora de la pensió de

jubilació. En definitiva, es tracta que cada dia cotitzat equivalgui a un dia i mig.

Millorar la protecció a l'hora de la jubilació

Per això, i perquè no té lògica ni és just que, per exemple, una persona de 62 anys i amb una relació laboral de fixa discontinua des de fa 30 anys tingui dificultats legals i administratives per poder jubilar-se anticipadament o parcialment. En definitiva, el que proposem és

fer tots els canvis necessaris perquè les persones fixes discontinues puguin, sense exclusions, gaudir del dret a la jubilació anticipada i al de jubilació parcial.

A més de l'edició i difusió de fulletons i cartells, de l'organització d'assemblees informatives destinades a delegats i delegades i a les empreses, la campanya «Ara més que mai» consisteix a demanar als partits polítics que esmenin la Llei general de la Seguretat Social, i en aquest sentit CCOO

L'espai de comunicació de les llengües catalana, èuscara i gallega

Televisió sense fronteres



www.televisiosensefronteres.cat

CCOO de les Illes Balears ha resolt donar suport a la proposició de llei presentada mitjançant la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) d'àmbit estatal «Televisió sense fronteres: l'espai de comunicació de les llengües catalana, èuscara i gallega». L'objectiu és garantir legalment i de manera definitiva la recepció dels programes autonòmics de ràdio i televisió emesos en algunes d'aquestes llengües en el conjunt dels territoris que conformen les respectives comunitats lingüístiques.

Aquesta ILP pretén donar una solució global al problema en tot l'àmbit espanyol, ja que afecta, per exemple, la presència de TV3 al País Valencià, la televisió basca a Navarra i la televisió gallega a la zona d'El Bierzo.

Aquesta campanya, que ha estat promoguda per Acció Cultural del País Valencià, està avalada per una comissió promotora formada per personalitats del

món polític, social i cultural dels àmbits català, gallec, basc i espanyol en general. A més, compta també amb el suport de diverses entitats, organitzacions, sindicats i partits polítics que s'hi ha adherit.

La base jurídica de la proposició de llei és la Carta europea de les llengües regionals o minoritàries, aprovada pel Govern espanyol l'any 1992 i ratificada el 2001, per la qual l'Estat està obligat a facilitar la comunicació i les relacions en l'àmbit dels mitjans de comunicació audiovisuals entre els territoris que comparteixen un mateix sistema lingüístic. També es tenen en compte les normatives europees que fan referència a la unitat del mercat cultural.

Des de CCOO de les Illes Balears participam en la recollida de signatures per fer possible l'objectiu de 500.000 signatures necessàries perquè prosperi aquesta ILP.



ja ha rebut el vistiplau d'EU, d'Esquerra-Illes i del PSM. A més a més, a principi de desembre va tenir lloc a Palma una Jornada de debat sobre la

problemàtica de la regulació i de la protecció social dels Fixos Discontinus, en què participaren experts i responsables sindicals de CCOO.

TERRITORIS

En previsió d'un hivern especialment cru i fred

El desencís és general entre els treballadors i treballadores d'Inca

ANTONI PERELLÓ.
SECRETARI GENERAL DE LA
UNIÓ COMARCAL D'INCA



La situació a la Unió Comarcal d'Inca és dramàtica per a una gran part de treballadors/es, suposo que com a qualsevol altre territori. Es preveu un hivern especialment cru, fred i amb poques esperances de trobar llenya per poder fer foc, és una manera de dir que el desencís és general.

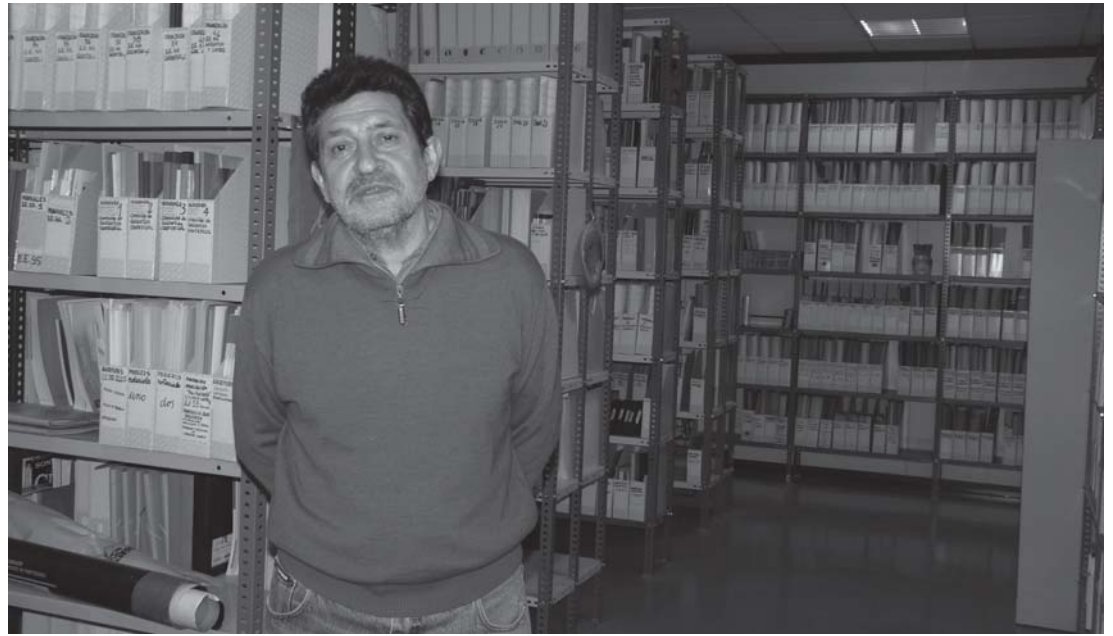
Davant la necessitat de respostes que demanen els treballadors/es, ens trobem que alguns sectors van pregonant que els sindicats no fem res, que som culpables en gran part de la situació actual i que el fet d'estar sindicat no val la pena. També hi ha sectors que es pensen que som una espècie d'ONG que ha de facilitar feina, casa, i que ha de vetllar pels drets humans bàsics, cosa que en moltes ocasions sí que fem. I per acabar-ho de rematar, surten les veus que diuen que els sindicats fem negoci amb les desgràcies dels treballadors/es, en cobrar els percentatges de les indemnitzacions, etc...

Les víctimes són totes aquelles persones que reben sobre les seves espatlles les conseqüències de la situació que vivim en l'actualitat, i els «herois» d'aquest sindicat són tots aquells delegats i afiliats anònims que dia rere dia lluiten en contra de les injustícies que vivim. Potser caldria recordar el que diu

qualsevol diccionari: «un sindicat és un conjunt de treballadors/es que s'organitzen per defensar i lluitar pels seus drets», i a partir d'aquí hauríem d'afegir què significa CCOO, que va molt més enllà d'aquesta simple definició. A CCOO hi ha uns Estatuts que marquen i diuen el que som, en què es marquen les normes i els mecanismes de funcionament. En aquests Estatuts està previst que qualsevol afiliat a CCOO pugui fer servir tot el que el sindicat li ofereix com afiliat, per tal de poder canviar allò que creu que no funciona o que simplement se l'hi ha de donar un altre enfocament.

CCOO, sindicat plural

És un dret i una obligació dels afiliats a CCOO participar en les decisions d'aquesta organització; i a la vegada l'organització s'ha d'exigir a si mateixa i a la resta d'organitzacions poder facilitar la participació de totes i tots. Si no és així, insto a qualsevol afiliat o afiliada a interposar les queixes i recursos que cregui oportuns. CCOO és i ha estat fins ara, un sindicat plural on tots i cada un podem i hem de dir el que pensem, sense pors ni condicionaments. Això sí, sempre respectant les regles, el que marquen els Estatuts i el respecte mutu amb tots i totes. Vull animar a participar i a decidir. Animar les organitzacions a doblar els seus esforços a l'hora d'acostar el sindicat als afiliats i treballadors en general, a mostrar transparència en el seu funcionament. Animar a tothom a obrir molt més les portes i que ens acostem al lloc de feina, a mostrar el que fem i el que pensem fer. En definitiva, mostrar a totes i tots el treballadors el que significa pertànyer a una organització com CCOO.



De comunistas, archivos y Salamanca

LUIS DOMÍNGUEZ
ARCHIVO HISTÓRICO Y
CENTRO DE
DOCUMENTACIÓN

*Y allí estabas tú/ Y allí estabas
Toda en azul / Como tus ojos
Solo tus labios/ Eran en rojo
Beso tus labios/ Cerramos los ojos*

Como rumba macartiana

La perspectiva històrica que alguns comunistes han tingut en determinats i dramàtics moments de la història de este país i el coneixement de certs fets que passaré a relatar, m'han llevat a relacionar els tres títols que donen títol a este article.

Quan Amaro del Rosal, afiliat a la UGT, se li va donar el seu llarg exili les actes del sindicat de banca, no solament protegit a els seus companys de represàlies segures, sinó que també demostrà posseir una gran perspectiva històrica, difícil de posseir en aquells dramàtics moments. La mateixa perspectiva, aunque menys coneguda, tenia el obrero comunista que conservà la barandilla de uno de los balcones de la casa natal de Sabino Arana Goiri, fundador del Partido Nacionalista Vasco, cuando ésta fue demolida.

Per les mateixes èpoques i en la ciutat de Salamanca, un carpentero, també comunista, con un apellido de personaje de infausto recuerdo, Franco, recogió y guardó en su taller la placa de mármol que colgaba de la fachada de la Casa del Pueblo

de su ciudad, cuando fue derruida para construir el sindicato vertical.

Y en la misma ciudad, ya cercano el día de liberarnos de la mentira fascista, un comunista más, también con un sentido activo del hecho histórico que se estaba produciendo, filmó con su cámara de superocho el entierro de uno de los abogados de Atocha asesinados.

Todos ellos, una vez cerrado el oprobioso paréntesis dictatorial, reintegraron los objetos y documentos a sus «dueños» y, así, la barandilla, hoy en día, forma parte de la sede del PNV en Bilbao y la placa de mármol cuelga de los pasillos del edificio de donde fue rescatada. Sin salir de la ciudad del Tormes y como contraposición a los comunistas y su perspectiva histórica, comentar que dicha ciudad alberga el mal llamado Archivo de la Guerra Civil, nutrido por el expolio de documentación a instituciones y particulares republicanos, sobre todo del área de Cataluña. La idea primigenia fue crear un centro de información para represaliar documentalmente a los vencidos. La expropiación se realizó de manera arcaica, caprichosa y anárquica, y la clasificación y archivo documental no fueron realizados hasta varias décadas después de haberse producido el hecho y, además, de un modo parcial. Hoy, y después de la demanda de la Generalitat catalana, el Ayuntamiento de Salamanca, erigido en defensor del alguacil alguacilazo, como

protesta, ha cambiado el nombre a la calle donde se ubica el archivo, dejando de llamarse «Gibraltar» y rebautizándola como «del Expolio». Sin pretenderlo, el alcalde «pepero» ha contentado con este nombre a los que como él se han sentido expoliados por la Generalitat catalana y, al tiempo, a aquellos que ven el lugar como símbolo de la represión y del expolio fascista.

De todo lo anterior podemos deducir la importancia de intentar aproximarnos a la perspectiva histórica de las personas mencionadas y valorar en su justa medida la documentación actual para poder así adelantarnos en la consideración del valor que la misma puede tener pasados los años. No vivimos momentos dramáticos, al menos no del tipo que les tocó vivir a ellos, por lo que nuestra actuación es mucho más tranquila, desde luego menos heroica, pero igual de importante con el paso del tiempo.

El perfil profesional de archivero, más allá de títulos y cualificaciones, se forja y perfecciona si posee alguna de las cualidades de los personajes mencionados, si se acerca a su sentido de perspectiva histórica. Imitémoslos, demos a nuestros documentos gráficos o audiovisuales la importancia que tienen. Hagamos que nuestro patrimonio documental se amplíe día a día y que el Centro de Documentación y Archivo Histórico de CCOO sea, lo es ya, un referente para el estudio y conocimiento del movimiento obrero de les Illes.

ATLANTIS Llar, la millor assegurança amb els serveis domèstics més innovadors.

Tot en Un

La teva llar i els teus béns 100% protegits davant qualsevol imprevist: incendi, robatori, fuites d'aigua, trencament de vidres, responsabilitat civil, fenòmens meteorològics, etc.

4 nivells de protecció perquè puguis triar el que millor s'adapti a les teves necessitats.



Condicions i avantatges exclusius per als afiliats i afiliades. Informa-te'n!

ATLANTIS
C. Francesc de Borja i Moll, 10
07003 - Palma de Mallorca
Tel. 971 71 86 81

FUNDACIONES

Crónica de un viaje a Bucaramanga

Pau i Solidaritat visita sobre el terreno el proyecto de cooperación con los campesinos de Colombia cuyo drama exige la solidaridad de todos

M^a ISABEL MILLÁN SANZ
SECRETÀRIA DE
L'ASSOCIACIÓ PAU I
SOLIDARITAT

Me gustaría compartir con todos vosotros un mensaje solidario, como siempre los más débiles son los más afectados. La Asociación Pau i Solidaritat, con sede en nuestra comunidad autónoma y que forma parte de la red estatal de fundaciones territoriales «Paz y Solidaridad Serafín Aliaga» de carácter no gubernamental, dedicada a la cooperación internacional, la educación y sensibilización al desarrollo, me proporcionó la oportunidad de viajar durante diez días del mes de octubre a Bucaramanga (Colombia) y conocer como miembro de la Asociación dónde se desarrolla nuestro principal trabajo en proyectos de cooperación con el pueblo colombiano, y en colaboración con organizaciones y asociaciones colombianas populares, sociales y de base para la ayuda a campesinos y gente empobrecida de esa región. Mi compañero de viaje Nectalí Ariza, nuestro técnico de la asociación experto en cooperación, me abrió los ojos a una realidad que desde nuestra isla y con nuestra aportación (la estructura del sindicato destina el 0,7% de sus ingresos, las cuotas de los afiliados, a proyectos de cooperación internacional) puede parecer innecesaria con la que aquí, en el primer mundo, nos está cayendo.

En un país donde se dice que la base de la economía es agrícola, resulta paradójico que sean precisamente los campesinos quienes se encuentran en las condiciones económicas más deplorables y que los organismos estatales no se preocupen de ofrecer alternativas reales que generen mejores condiciones de vida en el campo.

El conflicto armado que se desarrolla en el país se concentra mayoritariamente en el campo, obligando a los campesinos al desplazamiento forzado a áreas urbanas, donde viven hacinados y lo único que encuentran es miseria, rechazo e inseguridad. Los campesinos que se quedan trabajando las tierras lo hacen en medio de situaciones de

inseguridad, son violentados en su medio de producción. En algunas zonas del país los grupos al margen de la ley los obligan a tener cultivos para uso ilícito, y a la vez el gobierno lucha contra esos cultivos sin dar apoyo para la producción agrícola.

Pau i Solidaritat colabora con organizaciones locales sin ánimo de lucro del noreste de Colombia (Compromiso, ANUC, Cidemos...) en la búsqueda de la integración de la comunidad campesina, para lograr un mejor nivel de vida y un mayor apoyo a su producción. Pau i Solidaritat ha estado y está colaborando en proyectos de orientación y formación con recursos que facilitan la capacitación de mecanismos y herramientas para optimizar la producción agrícola y la acción social (formación sobre modos de organización social, derechos humanos...), para que los campesinos finalmente tengan una mayor participación en la presión a los organismos del Estado y organismos no gubernamentales para la puesta en marcha de una reforma agraria que beneficie al campesinado, con un mayor apoyo a la producción agraria y con una distribución apropiada de la tierra (y no a la política macroeconómica del país que les está obligando a desplazarse o a sembrar semillas transgénicas, con lo que la rica producción tradicional no puede llevarse a cabo con éxito).

En un país donde prima la violencia por encima de la razón, da la impresión de que los colombianos están perdiendo la capacidad de asombro con toda clase de generación de violencia. Llamó mi atención la indiferencia y permisividad que mostraban, o probablemente sea miedo. El desgaste en la lucha no sólo ha dejado muertos, desaparecidos, lisiados y presos, el drama que padecen en los asentamientos de desplazados, sobre todo mujeres e hijos de campesinos secuestrados, expulsados de sus tierras y asesinados, demanda la participación y la solidaridad de todos y todas, afiliados y afiliadas de la CS de CCOO de les Illes Balears, para que con nuestra colaboración se recupere la importancia de la paz con justicia social.



Desplazamiento y miseria

ELIZABETH MARTINEZ PINEDA
CORPORACION COMPROMISO
BUCARAMANGA

En la región del Nororiente, la situación del conflicto armado tiende a recrudecerse, el rearme de las autodefensas, ahora bajo el nombre de águilas negras, conformada por desmovilizados y nuevos mercenarios, mantienen el desplazamiento forzado y el temor entre los habitantes de esta región. En el Área Metropolitana de Bucaramanga se presentaron 60 casos de sicariato en el primer semestre del 2009, según reporte de Medicina Legal.

En este contexto, la Corporación Compromiso desarrolla su trabajo de promoción y fortalecimiento de organizaciones sociales y de formación política a los líderes y lideresas para que puedan autónomamente hacer acciones de incidencia por la vigencia de los derechos. Acompaña a las víctimas de la violencia en los procesos de superación del duelo y la construcción de un movimiento regional que fortalezca su capacidad de propuesta y exigencia a la VERDAD, LA JUSTICIA, LA REPARACIÓN Y LAS GARANTÍAS DE NO REPETICIÓN.

La Corporación Compromiso, en convenio de cooperación con CCOO y el Gobierno Balear, a través de Paz y Solidaridad, hemos desarrollado dos procesos importantes para la región. En el 2005-2006 se desarrollaron 3 cohortes de Escuelas de formación política para mujeres, con participación de

200 mujeres. Esta experiencia motivó a las mujeres a asumir cargos de representación política, a participar de procesos electorales a nivel de Alcaldías y Concejos Municipales. El resultado de este trabajo a ha contribuido a fortalecer el proceso de REDES DE MUJERES que hoy existe con mucha fuerza en Santander y que logro incluir iniciativas a favor de las Mujeres en el plan de desarrollo del departamento de Santander 2008-2011. En el 2009 hemos iniciado en el municipio de Piedecuesta con 150 familias de 17 veredas ubicadas en la cuenca del Río de Oro, un proceso de educación ambiental y de



capacitación técnica para asumir la protección del bosque, la defensa de los ríos, y a partir de buenas prácticas de producción se busca que los campesinos mantengan la propiedad de su tierra y no la entreguen a entidades públicas o privadas que quieren apropiarse de estas zonas de producción de agua y oxígeno.

La articulación de la cooperación técnica para el desarrollo es un acuerdo de voluntades en la construcción de condiciones de vida dignas para todos y todas.

Para todos los amigos y amigas de CCOO gracias por su solidaridad en la construcción de una Colombia que viva la democracia.

CULTURA

«Treball i cinema»,
rescatar la imatge

TONI CIREROL. CCOO EIVISSA I FORMENTERA



Katiana Vicens, Anne M. Fussá i Toni Cirerol

Es pot dir que el món del treball, els seus protagonistes i la seva activitat, les relacions que s'estableixen de manera necessària en el procés productiu entre els qui posseeixen en propietat els mitjans de producció (i per delegació, el poder polític) i els que només tenen com a única propietat la seva força de treball en venda: tot aquest microcosmos que és la base i l'essència de la vida social, ha estat no tan sols oblidat pel cinema, sinó gelosament ocultat, negat. I la seva conseqüència immediata, la lluita de classes, no existeix per a la indústria cinematogràfica.

Només una mínima part de les pel·lícules que es realitzen tracten, encara que sigui de manera indirecta, sobre el tema primordial de la vida humana: el treball. Si alguna vegada apareix, és com a teló de fons. Gairebé mai constitueix l'assumpte o l'argument de l'atenció fílmica. Podríem considerar, amb raó, que es tracta d'un tema tabú. No ja només la representació del conflicte social o de l'explotació laboral, sinó de l'acte del treball en si i de l'espai i el temps en què aquest es desenvolupa. En conseqüència, els sentiments (que, com tots sabem, juguen un paper principal en la ficció cinematogràfica: els sentiments i la identificació amb els personatges) dels treballadors i les treballadores, han estat esborrats amb molta cura – censurats de la representació cinematogràfica. La classe treballadora, el 80% de la humanitat, és i ha estat invisible al llarg de tota la història del cinema.

Per la seva banda, el cinema ha substituït «allò ordinari» (el treball, la vida) per «allò extraordinari» (l'espectacle). El seu objecte: distreure, el qual, com sabem, significa «desviar», «apartar l'atenció». Distreure el subjecte espectador d'allò que constitueix la seva existència, el treball, sota les condicions que li són pròpies en el sistema capitalista: explotació, alienació, opressió, fatiga, disgust. Aquesta és la seva funció social i cultural: política. La finalitat, per tant, de la totalitat dels productes de la indústria del cinema és la de «fer oblidar». «Divertir», el significat del qual en el terreny militar (que podem traslladar al de la lluita de classes) és: «cridar l'atenció de l'enemic cap a una altra part, per debilitar-lo». Així doncs, la indústria cinematogràfica té una funció específicament ideològica, basada en l'ocultació de la realitat. Però aquest buit l'omple, al seu torn, de continguts ideològics que serveixen per manipular i

tergiversar allò real.

Falsificació de la Història

Quina ideologia? El punt de vista de la classe dominant, la que posseeix i gestiona la fàbrica de somnis en què ha convertit l'art cinematogràfic. De quina manera? Construint mons de somni que sublimen la realitat. Deformant i falsejant les emocions: només es mostren els efectes, però mai les causes reals de les accions humanes. Culte a l'individualisme extrem, exclusió de la solidaritat humana. En comptes de sentiments, sentimentalisme. En comptes de raó, emoció.

Falsificació de la Història: els problemes i els conflictes personals substitueixen i oculten els problemes i els conflictes col·lectius.

Divisió infantil entre el Bé, com a moral de les classes dominants, i el Mal, tot el que amenaça o posa en dubte la dita moral.

Exaltació oberta o soterrada de la violència, presentada com a element natural i normal de la vida col·lectiva i de la consciència humana. I, a través d'ella, el racisme i el masclisme com a continguts ocults.

Ruptura radical entre la vida tal com és i la vida tal com la veiem en la pantalla, entre els temes tractats i la problemàtica real.

Tal és la càrrega ideològica de la gairebé totalitat de les

pel·lícules que veiem al llarg de la nostra vida al cinema i a la televisió. L'objectiu no és només distreure, sinó –sobretot alligonar: amaranos d'ideologia, fer-nos pensar i sentir en contra de la nostra pròpia experiència, expulsar-nos del nostre propi ser: alienar-nos. I «allò espectacular» –que manipula les nostres emocions i suspèn la nostra intel·ligència es converteix en el lloc privilegiat de la transmissió de la ideologia.

A vegades, no obstant això, alguna baula es trenca i la vida real il·lumina la pantalla. Pot tractar-se, alerta, d'una lluentor enganyosa, amb la qual es pretenen mistificar les autèntiques causes dels

conflictes, és a dir, oferir una imatge falsejada de les seves causes i efectes. Presentar el problema a fi de diluir-lo. El cinema comercial, el film de fàbrica, mai anirà més enllà. Però hi ha projectes (una part ínfima del cinema que es produeix) que intenten lluitar en el mateix terreny i presentar una determinada consciència social i, fins i tot, subvertir els valors sobre els quals la indústria de l'entreteniment, la societat de l'espectacle, assenten els seus negocis culturals.

És aquest l'objectiu que CCOO d'Eivissa i Formentera s'ha marcat en oferir el cicle cinematogràfic «Treball i cinema» al llarg del tercer trimestre de 2009. Rescatar la imatge negada. Tornar, a través de les pel·lícules que hem triat, el protagonisme a la vida real, a allò que som i fem. Esperem que la seva visió serveixi per plantejar-nos preguntes, que és la condició essencial per intentar respondre-les.



+ Qualificació

Servei d'informació i Orientació per a l'Ocupació



Des de CCOO Illes volem oferir als treballadors i treballadores de la nostra comunitat les eines necessàries per tal que estiguin en les millors condicions possibles a l'hora de prendre les decisions que afecten el seu desenvolupament professional.

L'objectiu del Servei d'Orientació per l'ocupació +Qualificació és proporcionar als treballadors la informació i l'orientació que necessiten per al disseny dels seus itineraris personalitzats de formació i qualificació, tenint com a referent el Sistema Nacional de Qualificacions Professionals.

Pots demanar més informació en qualsevol dels locals de CCOO de les Illes Balears

A un querido
compañero

El pasado 22 de noviembre falleció en Palma nuestro compañero José Antonio Villalón Bautista, miembro de la Comisión Ejecutiva de la Fecoht-CCOO.

José Antonio además era responsable de la Secretaria de Formación y activo sindicalista defensor de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras.

Participó activamente en la federación, en la negociación del convenio colectivo de hostelería, y su ímpetu y fuerza para luchar por los más débiles, eran unas de sus muchas otras cualidades.

Nació en Sevilla el 25 de agosto de 1957, pero la mayor parte de su actividad sindical la desarrolló en Mallorca. Fue miembro del comité de empresa del emblemático hotel Galatzó.

Todos los compañeros y compañeras de la Fecoht queremos hacer un agradecimiento expreso a José Antonio por habernos enseñado los valores en la lucha y la defensa de las libertades.

Querido José Antonio, te tendremos siempre en nuestra memoria y en nuestro corazón. En tu recuerdo:

«Soledades» (Antonio Machado)

*y cuando llegue el día del último viaje,
y esté al partir la nave que nunca ha de tornar,
me encontraréis a bordo,
ligero de equipaje,
casi desnudo, como los hijos de la mar*

Ja no tens excusa
per a no beneficiar-te de la
correcció visual per làser

Miopia • Hipermetropia • Astigmatisme



CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

Si vols beneficiar-te d'una **financiació sense interessos** en 18 quotes, aprofita aquesta promoció per **afiliats de CCOO ILLES BALEARS** i els seus familiars directes durant els mesos de **GENER, FEBRER I MARÇ**.

	Tarifa privada	Tarifa CCOO ILLES BALEARS
Consulta Refractiva	75€	35€
Correcció per làser*	1075-1175€/ull	995€/ull

*Excepte tractaments especials de Lasik customitzat.



Subjecte a aprovació per part de l'entitat financera escollida per Clínica Baviera.

Imprescindible mostrar carnet d'afiliat a la teva primera visita a la clínica.

CB Palma de Mallorca. C/31 de Diciembre, 22. Tel. 971 20 06 58. Dr. Santiago Tomás i Dra. Arantxa Urdiales. (Especialistes en Oftalmologia i cirurgia oftàlmica).

902 130 100

www.clinicabaviera.com

A CORUÑA • ALAVA • ALBACETE • ARAGON • ASTURIAS • BALEARES • BARCELONA • BURGOS • CASTELLON • CIUDAD REAL • GUIPUZCOA • LA RIOJA
MADRID • MALAGA • MURCIA • NAVARRA • PALENCIA • PONTEVEDRA • SEVILLA • TARRAGONA • VALENCIA • VALLADOLID • VIZCAYA

Promoció no acumulable a altres ofertes. Promoció de finançament vàlida fins 31-03-10. Tarifes vàlides fins 31/12/10