

**PROPOSTA ESTATUTS  
CCOO ILLES BALEARS**

**XIII CONGRÉS CONFEDERAL**

*ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS*  
*XIII CONGRÉS CONFEDERAL*

**INDEX**

<b>DEFINICIÓ DE PRINCIPIS</b>	<b>1</b>
<b>I - DEFINICIÓ I OBJECTIUS DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>3</b>
<b>II. AFILIACIÓ. DRETS I DEURES</b>	<b>6</b>
<b>III. ESTRUCTURA DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>13</b>
<b>IV. FORMES D'INTEGRACIÓ EN LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>25</b>
<b>V. ÒRGANS I CÀRRECS DE REPRESENTACIÓ DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>26</b>
<b>VI. ACCIÓ SINDICAL</b>	<b>35</b>
<b>VII. ÒRGAN DE PREMSA, FUNDACIONS, SERVEIS TÈCNICS I CENTRE PER A LA TRANSPARÈNCIA I SEGURETAT CONFEDERAL PATRIMONI DOCUMENTAL</b>	<b>36</b>
<b>VIII. FINANCES I ADMINISTRACIÓ</b>	<b>38</b>
<b>IX. DESENVOLUPAMENT I ADAPTACIÓ DELS ESTATUTS</b>	<b>42</b>
<b>X. DISSOLUCIÓ DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>42</b>
<b>ANNEX ALS ESTATUTS DE LA CS DE CCOO APROVATS EN EL CONGRÉS CONFEDERAL</b>	<b>42</b>

# **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

## **1 DEFINICIÓ DE PRINCIPIS**

2 Els principis bàsics en què s'inspira el sindicalisme de nou tipus de la “Confederació Sindical de  
3 Comissions Obreres de les Illes Balears” (CS de CCOO de les Illes Balears) són:

### **4 Reivindicatiu i de classe**

5 CCOO reivindica els principis de justícia, llibertat, igualtat i solidaritat. Defensa les  
6 reivindicacions dels treballadors i les treballadores; en el seu si poden participar tots els  
7 treballadors i treballadores sense cap discriminació. S'orienta cap a la supressió de la  
8 societat capitalista i la construcció d'una societat socialista democràtica.

### **9 Unitari**

10 La CS de CCOO de les Illes Balears manté de manera prioritària el caràcter plural i unitari que  
11 des del seu origen la va caracteritzar i es proposa, com a objectiu fonamental, la consecució de  
12 la unitat sindical orgànica dins de l'Estat espanyol, mitjançant la creació, en el menor termini  
13 possible, d'una confederació que sigui expressió lliure i unitària de tots els treballadors i  
14 treballadores. Procés unitari les formes definitives del qual no podem prefigurar en l'actualitat,  
15 i en aquesta direcció, la CS de CCOO de les Illes Balears es compromet a:

16 a) Promoure tota iniciativa que s'encamini a afavorir la unitat d'acció de les centrals sindicals  
17 representatives i de classe, tendint al fet que aquesta unitat d'acció adquireixi formes cada  
18 vegada més estables.

19 b) Promoure i generalitzar la construcció de formes unitàries de representació dels  
20 treballadors i treballadores, a partir de les assemblees i els organismes que els propis  
21 treballadors i treballadores triïn democràticament.

### **22 Democràtic i independent**

23 La independència de la CS de CCOO de les Illes Balears s'expressa i garanteix, fonamentalment,  
24 per mitjà del més ampli exercici de la democràcia i de la participació dels treballadors i  
25 treballadores en la vida interna del sindicat.

26 Les assemblees d'afiliats i afiliades, el funcionament democràtic de tots els òrgans de la CS de  
27 CCOO de les Illes Balears i el respecte a les seves decisions preses per majoria són la base  
28 d'aquesta independència, la qual cosa ens caracteritza com a sindicat assembleari. La CS de  
29 CCOO de les Illes Balears assumeix les seves responsabilitats i traça la seva línia d'acció amb  
30 independència dels poders econòmics, de l'Estat i de qualsevol altre interès aliè als seus fins, i  
31 també dels partits polítics.

### **32 Participatiu i de masses**

33 Considerant que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques dels treballadors i  
34 treballadores exigeixen protagonisme directe, la CS de CCOO de les Illes Balears es proposa  
35 organitzar a la majoria a fi d'incorporar-los a la lluita per la seva pròpia emancipació.

36 CCOO promourà en totes les seves estructures la participació de la diversitat social existent  
37 entre la classe treballadora.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

### **1 Feminista. D'homes i dones**

2 La CS de CCOO de les Illes Balears té entre els seus principis l'impulsar i desenvolupar la igualtat  
3 real i efectiva entre dones i homes, així com combatre la discriminació per raó de sexe.

4 Per a això, la CS de CCOO de les Illes Balears assumeix incorporar la transversalitat de gènere en  
5 tots els àmbits de la política sindical, promoure i desenvolupar accions positives en les relacions  
6 laborals i en les condicions de treball; així com garantir la representació paritària d'homes i  
7 dones en tots els nivells del sindicat.

### **8 Sociopolític**

9 A més de reivindicar la millora de les condicions de vida i de treball de tots els treballadors i  
10 treballadores, assumeix la defensa de tot allò que els afecti com a classe, en la perspectiva de  
11 la supressió de tota opressió i explotació, especialment si aquesta es produeix contra  
12 menors.

13 Així mateix, la CS de CCOO de les Illes Balears exercirà una especial defensa de les reivindicacions  
14 de les dones, joves, persones amb altres capacitats, de la salut laboral, del medi ambient i  
15 del pacifisme, amb la finalitat d'eliminar qualsevol forma de discriminació basada en el sexe o  
16 orientació sexual, l'edat, la morfologia física, psíquica o sensorial, l'origen ètnic, les  
17 conviccions polítiques i/o religioses, així com per qualsevol altra condició o circumstància  
18 personal o social.

19 La CS de CCOO de les Illes Balears, consegüent amb la defensa que històricament manté dels  
20 drets nacionals i autonòmics dels pobles d'Espanya:

21 Reconeix el dret d'autodeterminació d'aquells pobles que ho desitgin exercitar, a través dels  
22 mecanismes establerts en la Constitució per a la seva reforma.

23 Dona suport a la plena consolidació de les autonomies nacionals i territorials, així com la plena  
24 solidaritat entre elles.

25 CCOO de les Illes Balears es reafirma en la defensa de la llengua catalana, i la unitat d'aquesta  
26 des del respecte de les modalitats insulars, i així ho manifesta perquè creu que la promoció,  
27 l'aprenentatge i l'ús normalitzat de la llengua pròpia de la nostra comunitat autònoma  
28 constitueixen una eina fonamental per a la inclusió laboral, social i cultural.

29 I es defineix a favor de l'Estat federal.

30 La CS de CCOO de les Illes Balears defensarà en la seva pràctica sindical els principis de solidaritat  
31 entre els treballadors i treballadores, i en el seu funcionament intern es regirà per un esperit  
32 solidari entre les diverses organitzacions de la CS de CCOO de les Illes Balears, adoptant una  
33 estructura organitzativa consegüent amb la realitat plurinacional de l'Estat espanyol.

34 La CS de CCOO desenvolupa la seva activitat en el marc legal de la Constitució espanyola i lluita  
35 pel seu desenvolupament progressiu, respectant la mateixa com a expressió de la voluntat  
36 democràtica del poble espanyol, que en el seu moment la va aprovar.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

### **1 Internacionalista**

2 Davant l'essència internacionalista de la classe treballadora, la CS de CCOO de les Illes Balears  
3 afirma el següent:

4 a) S'establiran i reforçaran les relacions solidàries amb tots els sindicats de classe  
5 democràtics i representatius del món, a tots els nivells i amb independència de la seva afiliació  
6 a les confederacions o federacions mundials existents.

7 b) La CS de CCOO de les Illes Balears col·laborarà amb les organitzacions sindicals  
8 internacionals i actuarà a favor de la unificació del sindicalisme mundial.

9 c) D'igual manera, la CS de CCOO de les Illes Balears es compromet a mantenir de manera  
10 activa la solidaritat amb els pobles que lluiten per les llibertats democràtiques i/o pel socialisme  
11 i amb les persones refugiades i treballadores i treballadors perseguits per l'exercici dels seus  
12 drets sindicals i democràtics.

13 d) Potenciarà la coordinació dels òrgans de representació sindical de les empreses  
14 multinacionals.

### **15 Pluriètnic i multicultural**

16 La CS de CCOO de les Illes Balears es compromet a lluitar per la igualtat real i efectiva entre  
17 dones i homes per a les treballadores i els treballadors immigrants i emigrants en l'accés  
18 als drets laborals, socials i polítics. Es compromet a lluitar per la igualtat de condicions, la  
19 participació de les treballadores i treballadors immigrants en l'activitat sindical i la seva  
20 representació en tots els àmbits de l'estructura sindical.

21 La CS de CCOO de les Illes Balears combatrà contra el racisme i la xenofòbia, i qualsevol tipus de  
22 discriminació per motius de procedència, nacionalitat, creença i cultura; promourà en els  
23 centres de treball i en la societat els valors del respecte i la convivència.

## **24 I - DEFINICIÓ I OBJECTIUS DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS**

### **25 Article 1. Definició i àmbit d'actuació de la Confederació Sindical de Comissions 26 Obreres de les Illes Balears (CS de CCOO de les Illes Balears)**

27 La CS de CCOO de les Illes Balears és una organització sindical democràtica i de classe que  
28 confedera a les federacions de nacionalitat i unions insulars en ella integrades. Defensa els  
29 interessos professionals, econòmics, polítics i socials dels treballadors i treballadores en tots  
30 els àmbits, especialment en els centres de treball. La CS de CCOO de les Illes Balears pretén la  
31 supressió de tota mena d'opressió, discriminació i explotació capitalista i orienta la seva  
32 activitat cap a:

33 a) L'exercici efectiu del dret de tots les treballadores i treballadors a una ocupació estable  
34 i amb drets.

35 b) La plena protecció social dels treballadors i treballadores.

36 c) La consecució de la igualtat real i efectiva entre dones i homes, en particular  
37 mitjançant la lluita per l'eliminació de la discriminació de la dona en la societat i contra

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 tota mena de violència de gènere, amb especial atenció a l'assetjament sexual i assetjament per  
2 raó de sexe en qualsevol àmbit tolerància zero.

3 d) La millora de les condicions d'ocupació i treball de la població activa.

4 e) La solidaritat internacional amb les treballadores i treballadors de tots els països.

5 f) La integració social i laboral dels treballadors i treballadores, i dels pensionistes i  
6 jubilats i jubilades en general, i dels col·lectius subjectes a condicions d'exclusió de manera  
7 especial.

8 g) La millora de les condicions de vida i la promoció sociocultural de les treballadores i  
9 treballadors.

10 h) La protecció del medi ambient, la consecució d'un model de desenvolupament sostenible  
11 i la sobirania i seguretat alimentària.

12 Per a això, la CS de CCOO de les Illes Balears desenvolupa la seva activitat sindical a través de:

13 a) La negociació col·lectiva.

14 b) La concertació social.

15 c) La participació institucional i social.

16 d) L'assistència, assessorament i defensa individual i col·lectiva dels treballadors i  
17 treballadores.

18 e) La promoció i/o gestió d'activitats i serveis dirigits a la integració i promoció social,  
19 cultural, professional i laboral dels treballadors i treballadores, i especialment dels afiliats i les  
20 afiliades.

21 f) Quantes accions i activitats considerin adequades per al compliment dels seus  
22 objectius.

23 La CS de CCOO de les Illes Balears admet a les treballadores i treballadors que desenvolupen la  
24 seva activitat en la Comunitat Autònoma de les Illes Balears amb independència de les seves  
25 conviccions personals, polítiques, ètiques o religioses, de la seva raça, sexe o edat, que accepten  
26 els Estatuts i els seus reglaments de desenvolupament, i que practiquen la política sindical de la  
27 CS de CCOO de les Illes Balears aprovada en els seus diferents òrgans de direcció.

28 La CS de CCOO de les Illes Balears adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara i en  
29 concordança amb l'estipulat en la Llei orgànica 11/85, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.

### **Article 2. Estatuts i Reglaments**

31 Aquests Estatuts regulen el funcionament i l'estructuració organitzativa de la CS de CCOO de les  
32 Illes Balears, els drets i deures dels afiliats i afiliades, així com els requisits per a adquirir aquesta  
33 condició i la seva pèrdua. Configuren, juntament amb el seu desenvolupament reglamentari,  
34 una normativa comuna bàsica, indisponible i immodificable en els estatuts específics de les  
35 organitzacions confederades, excepte en aquells capítols i articles en els quals s'indiqui que  
36 puguin ser objecte de desenvolupament o adaptació. Vinculen a totes les organitzacions que  
37 integren la CS de CCOO de les Illes Balears i a la seva afiliació.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 Els reglaments sindicals desenvolupen i regulen els mandats continguts en els presents  
2 Estatuts en aquells aspectes de funcionament, relacions sindicals i drets i deures aquí  
3 previstos. Obliguen a totes les organitzacions i als afiliats i afiliades de la CS de CCOO  
4 de les Illes Balears.

5 La CS de CCOO de les Illes Balears, així com les estructures organitzatives en ella integrades  
6 accepten els Estatuts de la CS de CCOO i el seu programa, la política sindical aprovada en el  
7 Congrés Confederal i en els seus òrgans de direcció, la seva política d'administració i finances i  
8 la seva política internacional, estan vinculades als reglaments, resolucions i decisions que  
9 s'adoptin pel Consell Confederal.

10 Davant disposicions en contra, prevaldrà el que es disposa en els Estatuts Confederales i els seus  
11 reglaments sobre els de la CS de CCOO de les Illes Balears, o, si és el cas, el que acordi el  
12 Consell Confederal.

13 Els estatuts de les organitzacions confederades hauran d'incorporar a les competències dels seus  
14 Consells la de modificació i adequació dels mateixos, en el cas que continguin  
15 preceptes contraris o contradictoris amb els Estatuts Confederales, que s'haurà de dur a terme  
16 en un termini màxim de sis mesos des de la celebració del Congrés Confederal.

17 Els Estatuts i reglaments seran publicats per al seu general coneixement.

### **Article 3. Domicili social**

19 La CS de CCOO de les Illes Balears tindrà com a domicili social el del carrer Francesc de Borja  
20 Moll, núm.3 07003, Palma de Mallorca. El Consell Confederal, a proposta de la Comissió  
21 Executiva Confederal, podrà acordar el canvi a un altre lloc, dins del territori de la  
22 Comunitat Autònoma de les Illes Balears, així com establir les delegacions i representacions  
23 que estimi convenients.

### **Article 4. Emblema**

25 L'emblema de la CS de CCOO de les Illes Balears, que haurà de recollir-se en les publicacions,  
26 documents públics, de propaganda, etc., és una pastilla de format rectangular de fons vermell  
27 amb les lletres CCOO en blanc seguides d'una bandera, constituïda per quatre barres vermelles  
28 horitzontals sobre fons groc i marc blanc. Totes les organitzacions confederades hauran  
29 d'integrar en la seva imatge corporativa el logo confederal, segons tipografia i perfil gràfic  
30 aprovats pel Consell Confederal.

31 El disseny de l'emblema podrà ser modificat pel Consell Confederal a proposta de la Comissió  
32 Executiva Confederal.

### **Article 5. Àmbit territorial**

34 L'àmbit territorial d'activitat de la CS de CCOO de les Illes Balears serà el constituït pel  
35 territori de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, incloses les delegacions o  
36 representacions oficials d'organismes autonòmics, insulars o locals a l'estranger.

37 Plenament conscient de la comunitat d'interessos dels treballadors i treballadores dels diferents  
38 pobles de l'Estat espanyol i dels deures de solidaritat i coordinació respecte a ells,  
39 la CS de CCOO de les Illes Balears es confedera voluntàriament en la Confederació

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 Sindical de Comissions Obreres, participa en els seus congressos i en els òrgans en què es deriva  
2 i articula la seva participació financera i patrimonial d'acord amb el que es determini en el  
3 congrés de la CS de CCOO, o el que es pugui concertar de comú acord.

### **4 Article 6. Àmbit professional**

5 L'àmbit subjectiu o professional d'actuació de la CS de CCOO de les Illes Balears comprendrà  
6 a:

7 a) Les treballadores i treballadors en actiu, en atur o a la recerca de primera ocupació, els  
8 pensionistes i les pensionistes i els jubilats o jubilades.

9 b) Els treballadors i treballadores autònoms, sempre que no tinguin persones ocupades al  
10 seu càrrec per a exercir serveis relacionats amb la seva activitat com a autònom, que  
11 individualment s'adhereixin a la CS de CCOO de les Illes Balears.

12 c) Els qui prestin el seu servei sota el control i la direcció d'una altra persona o entitat,  
13 qualsevol que sigui la forma jurídica que adopti aquesta relació laboral.

### **14 Article 7. Objectius**

15 La CS de CCOO de les Illes Balears té com a objectiu principal coordinar i dirigir en el marc  
16 de les seves competències, l'activitat de les Federacions de nacionalitat i unions insulars que  
17 la integren.

18 Defensar els interessos professionals, polítics i socials dels treballadors i treballadores en  
19 tots els àmbits, especialment en els centres de treball.

## **20 II. AFILIACIÓ. DRETS I DEURES**

### **21 Article 8. Afiliació**

22 L'afiliació a la CS de CCOO de les Illes Balears és un acte voluntari sense altres condicions que  
23 l'acceptació i pràctica dels objectius assenyalats en la Definició de Principis, les que  
24 estableixen els àmbits professionals de l'article 6 i, en general, les obligades pel respecte als  
25 presents estatuts i altres normes i resolucions del Consell Confederal acordades que els  
26 desenvolupin.

27 L'afiliació es realitzarà a la CS de CCOO de les Illes Balears a través de les organitzacions  
28 confederades, segons l'enquadrament organitzatiu que acordin els òrgans confederals i la  
29 situació laboral de la persona.

30 Només en els casos en l'art.15.1 lletres b), e), g) i h) serà preceptiu obtenir la rehabilitació  
31 mitjançant resolució favorable de l'òrgan de direcció que, en el seu moment, va tramitar la  
32 proposta de sanció o va comunicar la baixa automàtica.

### **33 Article 9. Carnet**

34 El carnet és el document que acredita l'afiliació. Serà editat per la CS de CCOO en les  
35 diferents llengües reconegudes oficialment en la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En  
36 ell, així com en qualsevol una altra documentació referida a la cotització, es reflectirà que

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 l'afiliació és a la CS de CCOO, a la Federació corresponent i a la CS de CCOO de les Illes  
2 Balears.

3 El Consell Confederal regularà tot allò referit als carnets i a la documentació que acrediti als  
4 afiliats i afiliades.

### **5 Article 10. Drets dels afiliats i afiliades**

6 Tots els afiliats i afiliades a la CS de CCOO de les Illes Balears, amb independència de la Federació  
7 i Unió territorial en les quals s'integrin, tenen dret a:

8 a) Participar en totes i cadascuna de les activitats i decisions que es duguin a terme dins del  
9 seu àmbit d'enquadrament o altres per als quals hagi estat triat o triada.

10 b) Ser elector/electora i elegible en les votacions per als òrgans de direcció i representació  
11 de la secció sindical en l'empresa o centre de treball.

12 c) Presentar-se com a delegat o delegada per a assistir a les assemblees congressuals, els  
13 congressos i/o conferències que es convoquin en el seu àmbit d'enquadrament.

14 d) Presentar-se com a candidat o candidata tant als òrgans de la Confederació com de  
15 qualsevol altre de l'estructura sindical de CCOO dins del seu àmbit d'enquadrament.

16 Les úniques restriccions per a l'exercici d'aquests drets s'indiquen en aquests estatuts i en  
17 les normes que per a cada cas s'acordin.

18 e) Rebre el carnet o un altre document que acrediti la seva afiliació i tenir a la seva disposició  
19 els Estatuts i reglaments confederals vigents.

20 f) A la llibertat d'expressió i a manifestar opinions diferenciades o crítiques sobre les  
21 decisions preses a qualsevol nivell de l'organització, sense perjudici del deure de respectar i  
22 complir els acords orgànics adoptats. En cap cas, el dret a la llibertat d'expressió podrà emparar  
23 conductes irrespectuoses o desqualificatòries envers els òrgans o qualsevol dels seus membres,  
24 tampoc les que provoquin un greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atemptin contra  
25 l'honor i dignitat personal dels seus representants i afiliats o afiliades.

26 g) El respecte a les seves opinions polítiques i conviccions religioses, així com a la falta  
27 d'elles. També a la seva vida privada.

28 h) Sol·licitar la intervenció dels òrgans competents del seu àmbit d'enquadrament contra  
29 resolucions dels òrgans de direcció o contra actuacions d'integrants del sindicat i, especialment,  
30 contra mesures disciplinàries que els afectin directament.

31 i) Rebre l'oportú assessorament sindical gratuït, així com el tècnic, jurídic i  
32 assistencial en el seu àmbit d'enquadrament en la forma que s'estableixi pels òrgans  
33 competents. Aquest dret no inclou l'assessorament per a reclamar o tramitar accions  
34 judicials contra la CS de CCOO de les Illes Balears, les organitzacions en ella integrades o contra  
35 els seus òrgans respectius, ni enfront de les fundacions o entitats similars per elles creades.

36 No obstant l'anterior, les persones afiliades amb contracte de treball amb les organitzacions  
37 sindicals confederades en CCOO, les seves fundacions, o entitats similars creades per ell, tindran  
38 el dret a veure rescabats les despeses de defensa jurídica que haguessin pogut haver de

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 realitzar amb professionals externs, en casos de demandes judicials interposades contra les  
2 organitzacions confederades de CCOO de les Illes Balears en ocasió de la seva relació laboral.

3 El dret es concreta en l'abonament d'una quantitat com a màxim igual a l'establerta en la tarifa  
4 confederal d'honoraris professionals de la CS de CCOO de les Illes Balears segons el tipus de  
5 demanda, amb els ajustos corresponents en funció a l'antiguitat en l'afiliació i segons els criteris  
6 aprovats en el Consell Confederal.

7 j) A la confidencialitat de les dades personals comunicades al sindicat. L'acte d'afiliació  
8 constitueix el consentiment exprés per al seu tractament, amb la finalitat sindical i de gestió,  
9 així com també amb finalitats estadístiques i històriques per part de la CS de CCOO i de les seves  
10 organitzacions confederades. En cap cas podrà realitzar-se la cessió d'aquestes dades, tret  
11 que mediï autorització expressa de la persona afiliada a persones físiques o jurídiques  
12 diferents del conjunt de les organitzacions confederades i estructures organitzatives  
13 integrades en ella.

14 Els drets anteriorment descrits, excepte els referits en les lletres f), g) i j), s'exerciran  
15 sempre que l'afiliat o l'afiliada es trobin al corrent de pagament de les seves cotitzacions.

16 Aquelles i aquells integrants sindicals als qui es refereix l'article 31, apartat c) 10, dels  
17 presents Estatuts, exerciran els drets referits en aquest article en les lletres a), b), c), d), h) i i)  
18 enquadrant-se en l'àmbit en el qual desenvolupin l'activitat de direcció per a la qual  
19 s'hagin elegit.

### **20 Article 11. Elecció dels òrgans del sindicat i dels delegats i delegades a les assemblees 21 i conferències congressuals**

22 1. Les persones integrants dels òrgans de direcció i representació seran electives. Tan sols  
23 podran ser revocades, abans de la finalització del seu mandat, pels òrgans que les van triar o per  
24 les restants causes assenyalades en els Estatuts, incloses les causes disciplinàries o les derivades  
25 d'alguna incompatibilitat. La baixa de l'afiliació comportarà el seu cessament automàtic en tots  
26 els càrrecs.

27 La revocació per part d'un òrgan diferent del qual les va triar haurà d'adoptar-se sobre la base  
28 del que es preveu en els articles 14 o 21, segons correspongui.

29 2. Els candidats i candidates a formar part d'òrgans de direcció i representació de  
30 l'estructura sindical de CCOO diferents a la secció sindical acreditaran una antiguitat mínima en  
31 la seva afiliació de sis mesos anterior a la data de l'elecció, excepte per a aquells òrgans en els  
32 quals s'estableixi una altra antiguitat diferent en els Estatuts.

33 En tots els casos haurà de constar de manera indubtable l'acceptació dels candidats i candidates  
34 de la seva inclusió en la candidatura.

35 3. En la constitució i desenvolupament de la CS de CCOO de les Illes Balears com a sindicat  
36 feminista d'homes i dones, i per a aconseguir la plena participació, compromís i  
37 responsabilitat en tots els òrgans del sindicat i en les delegacions que correspongui triar  
38 en els congressos i/o assemblees (excepte en el primer nivell I), les candidatures que  
39 es presentin s'ajustaran a les regles següents:

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 a) En les organitzacions en les quals l'afiliació d'homes o dones sigui inferior al 30%  
2 incorporaran com a mínim un nombre d'homes o dones proporcional al mateix nombre  
3 d'afiliats i afiliades en aquesta organització incrementat en un 10%.

4 b) En aquelles organitzacions en les quals l'afiliació de dones sigui igual o superior al  
5 30% i inferior al 50% haurà de garantir-se la representació paritària i la presència  
6 equilibrada entre dones i homes, de tal manera que les persones de cada sexe no  
7 superin el seixanta per cent ni siguin menys del quaranta per cent, sent l'òptim la paritat  
8 del 50/50.

9 c) En aquelles organitzacions en les quals l'afiliació de dones sigui igual o superior al  
10 50% incorporaran un percentatge de dones no inferior al 50%.

11 d) Les candidatures hauran de respectar les proporcions esmentades en els dos nivells:  
12 titulars i suplents.

13 e) En els congressos i/o assemblees congressuals del primer nivell, el nombre de dones  
14 i homes que integraran les candidatures que es presentin serà proporcional a l'afiliació de  
15 cada sexe en la circumscripció corresponent, tant per als òrgans com per a les delegacions  
16 a les assemblees o congressos superiors.

17 En les circumscripcions en les quals l'afiliació d'homes o dones sigui inferior al 30%  
18 incorporaran com a mínim un nombre d'homes o dones proporcional al mateix nombre  
19 d'afiliats i afiliades en aquesta organització incrementat en un 10%.

20 f) Totes les candidatures s'elaboraran garantint l'alternança entre homes i dones, des  
21 de la primera posició fins a on el nombre de candidats i candidates ho permeti, en  
22 concordança amb les regles anteriors.

23 4. Les eleccions hauran d'estar presidides en tot moment per criteris d'unitat,  
24 fonamentalment a través de candidatures úniques i tancades. De no aconseguir-se una llista  
25 única, l'elecció es regirà per les següents regles:

26 a) Cada candidatura haurà de contenir tants candidats i candidates com a llocs a  
27 triar.

28 b) Només s'admetran les candidatures avalades per almenys el 10% de les delegades i  
29 delegats acreditats. En el cas de les seccions sindicals es regularà en el reglament  
30 de seccions sindicals aprovat pel consell confederal o en defecte d'això pel  
31 reglament de la federació estatal de la qual depengui.

32 c) Mitjançant el sistema de representació proporcional s'atribuirà a cada llista de  
33 candidats i candidates el nombre de llocs que li correspongui, de conformitat amb el  
34 quocient que resulti de dividir el nombre de vots vàlids, sense tenir en compte els vots en  
35 blanc, pel de llocs a cobrir. Els llocs sobrants, si és el cas, s'atribuiran a les llistes, en  
36 ordre decreixent, segons les restes de cadascuna d'elles. En cas d'empat de vots o d'empat  
37 d'enters o de restes per a l'atribució de l'últim lloc a cobrir, es triarà qui tingui més antiguitat  
38 en l'afiliació, i en cas de ser la mateixa, qui sigui de menor edat, en cas de coincidir tots dos  
39 criteris s'atribuirà el lloc a una dona.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 d) Dins de cada llista resultaran elegits els candidats o candidates per l'ordre que  
2 figurin en la candidatura.

3 e) En els casos d'eleccions per a les comissions de garanties la forma d'atribució de  
4 llocs serà sistemàticament majoritari.

### **Article 12. Corrents sindicals. Corrents d'opinió**

6 1. Podran existir en la CS de CCOO de les Illes Balears corrents sindicals que tindran plena  
7 capacitat d'expressió pública, amb l'únic límit assenyalat en l'art 10. f) dels presents estatuts. Els  
8 corrents sindicals tindran les següents condicions:

9 a) No estar organitzades a l'interior de CCOO com una organització dins d'una altra, ni  
10 constituir estructures paral·leles a les de la CS de CCOO de les Illes Balears.

11 b) No atemptar contra la unitat, principis, Estatuts i programes de la CS de CCOO de les  
12 Illes Balears.

13 c) Hauran de complir els acords presos pels òrgans corresponents.

14 d) L'existència d'una corrent sindical en el si de la CS de CCOO de les Illes Balears  
15 s'aprovarà en un congrés ordinari o extraordinari de la CS de CCOO de les Illes Balears,  
16 prèvia proposta favorable de la majoria simple del Consell Confederal o 1/3 de les  
17 federacions estatals o de 1/4 de les confederacions de nacionalitat o unions  
18 territorials.

19 e) Les corrents sindicals respectaran el debat obert, no establiran disciplina de  
20 vot, ni s'expressaran per mitjà de portaveus en els òrgans de la CS de CCOO de les Illes  
21 Balears.

22 f) A les corrents sindicals així constituïdes se les hi dotarà dels mitjans necessaris per al  
23 compliment de les seves funcions. Especialment se'ls facilitarà l'accés als mitjans de  
24 comunicació i a les publicacions confederals, garantint-los la seva capacitat d'expressió  
25 pública.

26 2. Les corrents d'opinió sobre qüestions concretes o sobre temes de caràcter general seran  
27 considerades sempre que comptin amb, almenys, un 10% de l'afiliació de l'àmbit corresponent,  
28 dels delegats o delegades assistents al congrés o dels membres del màxim òrgan de direcció de  
29 l'àmbit corresponent.

### **Article 13. Deures dels afiliats i afiliades**

31 a) Els afiliats i afiliades hauran de complir els Estatuts i els reglaments i resolucions  
32 del Consell Confederal que els desenvolupin; hauran de complir el Codi Ètic de la CS de CCOO;  
33 i procuraran la consecució dels fins i objectius que la CS de CCOO de les Illes Balears propugna i  
34 la posada en pràctica dels acords d'aquesta.

35 b) Complir les decisions democràticament adoptades per la CS de CCOO de les Illes  
36 Balears en cadascun dels òrgans i nivells de l'estructura sindical, i defensar les  
37 orientacions i decisions tant de l'òrgan en què es desenvolupa la seva activitat com dels  
38 superiors.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 c) Els acords adoptats per qualsevol òrgan de la CS de CCOO de les Illes Balears són  
2 vinculants i obliguen quant a la seva acceptació i compliment a tots els afiliats i afiliades  
3 representats en l'òrgan i als integrants d'aquest, als qui es respectarà el dret a  
4 expressar lliurement en l'acta en què s'hagués plasmat l'acord l'opinió contrària o distinta de  
5 l'acordada per l'òrgan.

6 d) Hauran de satisfer la quota que s'estableixi pels òrgans competents de la CS de  
7 CCOO.

8 e) Accepten l'actuació de les comissions de garanties i s'obliguen a esgotar les vies internes  
9 de recurs abans d'exercitar les accions judicials que poguessin correspondre'ls.

10 f) Els afiliats i afiliades que decideixin presentar-se en les candidatures a qualche dels  
11 càrrecs públics assenyalats en l'article 33 no podran fer ús, en la propaganda electoral, de la  
12 responsabilitat que exerceixin en qualsevol òrgan de la CS de CCOO de les Illes Balears.

13 g) Els afiliats i afiliades han de participar en les votacions per a l'elecció de representants  
14 de personal dels seus àmbits de treball.

15 h) Hauran de fer bon ús dels drets sindicals que els corresponguin conforme al Codi  
16 d'utilització dels mateixos i al Codi de conducta.

17 i) Complir les polítiques que sobre seguretat, confidencialitat i protecció de dades acordin  
18 els òrgans del sindicat.

### **Article 14. Mesures disciplinaries**

20 L'incompliment pels afiliats i afiliades de les obligacions i deures estatutaris, així com  
21 del Codi Ètic de la CS de la CCOO i les seves organitzacions confederades podrà donar lloc a  
22 l'adopció de mesures disciplinàries per l'òrgan competent. El Consell Confederal podrà aprovar  
23 un reglament que, sense entrar en contradicció amb el reglament aprovat pel Consell  
24 Confederal de CCOO, defineixi les faltes distingint la seva qualificació, així com les sancions amb  
25 vista a la gravetat de les faltes i els òrgans competents per a sancionar i acordar l'obertura  
26 d'expedient sancionador.

27 Aquest reglament contindrà una descripció de les faltes, qualificant-les com molt greus, greus i  
28 lleus, així com les sancions a aplicar en correspondència amb la gravetat de les faltes.

29 Per faltes molt greus:

30 a) Expulsió.

31 b) Suspensió de dos a quatre anys dels drets de l'afiliat o afiliada, bé en la seva totalitat, bé  
32 en aspectes concrets d'aquests.

33 Per faltes greus:

34 c) Suspensió de sis mesos a dos anys dels drets de l'afiliat o afiliada, bé en la seva totalitat,  
35 bé en aspectes concrets d'aquests.

36 Per faltes lleus:

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 a) Suspensió d'un a sis mesos dels drets de l'afiliat o afiliada, bé en la seva totalitat, bé en  
2 aspectes concrets d'aquests.

3 b) Amonestació interna.

4 El reglament contindrà també els procediments per a instruir expedients sancionadors, els  
5 terminis a respectar en la instrucció, les garanties per a recórrer les sancions imposades o la  
6 desestimació d'aquestes, els terminis de prescripció de les faltes, els requisits per a acordar  
7 suspensions cautelars de drets, els procediments sancionadors en els casos de membres del  
8 Consell Confederal i dels òrgans de garanties i control, així com els requisits per a obtenir la  
9 rehabilitació de drets per part de qualsevol persona sancionada i qualsevol condició que hagi de  
10 respectar-se davant l'adopció de mesures disciplinàries.

11 En la tramitació d'expedients sancionadors es respectarà el dret d'audiència de les persones  
12 interessades abans d'adoptar-se cap mesura sancionadora.

### **Article 15. Baixa i suspensió de l'afiliació en la CS de CCOO de les Illes Balears**

14 1. Es causarà baixa en la CS de CCOO de les Illes Balears per:

15 a) Lliure decisió de l'afiliat o afiliada.

16 b) Per resolució sancionadora dels òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes  
17 Balears, prèvia tramitació de l'expedient oportú.

18 c) Per impagament injustificat de tres mensualitats consecutives o un rebut trimestral,  
19 amb comunicació prèvia a la persona interessada.

20 d) Per defunció de la persona afiliada.

21 e) Per presentar-se a les eleccions sindicals en candidatura distinta a l'avalada per  
22 CCOO sense consentiment exprés de l'òrgan de direcció competent.

23 f) Circumstàncies sobrevingudes que suposin l'exclusió de l'afiliat o afiliada de l'àmbit  
24 professional d'actuació del sindicat.

25 g) Per subscriure l'acta de la constitució d'un sindicat o participar en la promoció  
26 d'aquest.

27 h) Quan existeixi una sentència ferma i condemnatòria sobre casos de violència de  
28 gènere, i assetjament sexual, racisme, xenofòbia o qualsevol altre fet que atempti contra la  
29 dignitat o integritat de les persones.

30 En els supòsits contemplats en les lletres b), e), g) i h) la baixa en el sindicat es produirà de  
31 manera automàtica des de la mateixa data del fet causant. Correspon a l'òrgan de direcció de  
32 l'àmbit d'enquadrament comunicar aquesta baixa a la persona afiliada.

33 2. L'afiliació quedarà suspesa.

34 a) Per resolució sancionadora dels òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes  
35 Balears, prèvia tramitació de l'expedient oportú conforme al que es disposa en el  
36 Reglament de Mesures Disciplinàries a les Persones Afiliades (RMDPA).

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1           b) Cautelament, per decisió dels òrgans executius de la CS de CCOO de les Illes Balears  
2 o de l'organització confederada en la qual estigui enquadrada la persona afiliada, conforme  
3 al que es disposa en el RMDPA.

4           c) Per ser objecte de recerca en un procés penal per violència de gènere, assetjament  
5 sexual, racisme, xenofòbia o per qualsevol altre fet que atempti contra la dignitat o  
6 integritat de les persones. La durada de la suspensió de la persona afectada es  
7 mantindrà fins que es dicti sentència o sobreseïment de la causa. Correspon a l'òrgan de  
8 direcció de l'àmbit d'enquadrament comunicar aquesta suspensió cautelar a la persona  
9 afiliada

10           d) Per ser objecte de recerca en un procés disciplinari intern o penal per apropiació  
11 indeguda de béns patrimonials del sindicat relacionat en l'article 42.

12 La suspensió d'afiliació d'un càrrec sindical per la comissió d'una falta greu o molt greu  
13 comportarà la pèrdua dels càrrecs que ostenti.

### **III. ESTRUCTURA DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS**

#### **Article 16. Àmbits d'estructuració o integració**

16 Partint de la configuració com a classe social dels treballadors i treballadores, i amb l'objectiu de  
17 donar compliment als seus principis i objectius, la CS de CCOO de les Illes Balears integra dos  
18 tipus d'organitzacions: federacions de ram i unions territorials del seu àmbit i s'integra en la CS  
19 de CCOO. Ambdues tenen nivells organitzatius diferents, assumeixen responsabilitats distintes i  
20 han de desenvolupar funcions complementàries.

21 L'estructura organitzativa de ram està relacionada amb els llocs de treball. Atén els treballadors  
22 i a les treballadores del ram en el qual s'enquadren com a àmbit en el qual s'han d'organitzar  
23 per a desenvolupar la negociació col·lectiva i defensar els seus interessos i drets en les relacions  
24 laborals i institucionals. La confederació de nacionalitat / unió territorial està relacionada amb  
25 els treballadors i les treballadores que mantenen una relació laboral en un territori. Atén l'acció  
26 socioeconòmica com a conjunt de problemes dels treballadors i les treballadores fora de  
27 l'empresa, i de les persones desocupades.

28 La complementarietat de les funcions de les organitzacions federals i territorials llistades en  
29 l'article 17.1 es substancia en la Comissió Confederal de Desenvolupament organitzatiu i  
30 Extensió sindical, i la Comissió Confederal d'Atenció integral a les persones.

31 Aquestes Comissions Confederales estaran conformades per una representació de la Comissió  
32 Executiva confederal, i les organitzacions llistades en l'art. 17.1 en els termes que s'estableixin  
33 en els seus reglaments.

34 En desenvolupament d'aquestes, les Comissions Territorials estaran conformades per una  
35 representació de la comissió executiva territorial, de les federacions regionals o de  
36 nacionalitat, dels sindicats provincials, comarcals, intercomarcals o insulars si és el cas,  
37 de les unions provincials, comarcals, intercomarcals o insulars, en els termes en què es  
38 determini en els seus reglaments.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 Tot això amb la finalitat d'aconseguir la major efectivitat en les tasques reivindicatives i  
2 organitzatives.

3 La cooperació i la mancomunació dels recursos disponibles seran les pautes del seu  
4 funcionament. de manera coordinada i compartida entre les organitzacions confederades,  
5 guiant les actuacions d'aquestes comissions en els termes que determinin els respectius  
6 reglaments aprovats en el Consell Confederal.

7 Sense perjudici d'això, i atesa la realitat plurinacional configurada històricament a Espanya, la  
8 CS de CCOO reconeix nivells específics d'integració, a través de confederacions de nacionalitat  
9 confederades a aquesta, en les quals s'integren les federacions de nacionalitat i unions  
10 provincials o intercomarcals i comarcals.

11 Per a atendre i decidir sobre les matèries que afecten el conjunt de les persones treballadores  
12 de les Administracions Públiques, les federacions de FSC, Ensenyament i Sanitat configuren  
13 l'estructura supra federativa de l'Àrea Pública, dotant-se dels reglaments, criteris i òrgans de  
14 decisió que, de comú acord, aquestes federacions estimin necessaris i siguin ratificats en el  
15 Consell Confederal prèvia aprovació de cadascun dels consells d'aquestes federacions.

### **Article 17. Configuració de la CS de CCOO de les Illes Balears**

17 1. La CS de CCOO de les Illes Balears està integrada per les següents estructures  
18 organitzatives:

19 a) Federacions de nacionalitat:

- 20 - Federació de CCOO de l'Hàbitat de les Illes Balears. (CCOO Hàbitat)
- 21 - Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de les Illes Balears (FSC-CCOO)
- 22 - Federació de Serveis de CCOO de les Illes Balears (CCOO Serveis)
- 23 - Federació d'Ensenyament de CCOO de les Illes Balears (FE)
- 24 - Federació de Comissions Obreres d'Indústria de les Illes Balears. (CCOO Indústria)
- 25 - Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de les Illes Balears (PPJJ)
- 26 - Federació de Sanitat i Sectors Sociosanitaris de CCOO de les Illes Balears (FSS)

27 b) Unions territorials:

- 28 - Unió Insular de CCOO Mallorca
- 29 - Comissió Obrera de Menorca (COM)
- 30 - Unió Insular de CCOO d'Eivissa i Formentera

31 2. La denominació de les organitzacions anteriorment relacionades podrà ser canviada  
32 pel Consell Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears a proposta de la unió insular  
33 afectada per aquest canvi. Mitjançant el procediment estatutàriament establert en  
34 l'article següent, cal modificar les organitzacions llistades davant els supòsits de fusió,  
35 dissolució o dissociació.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1           3. L'organització de ram es concreta en les federacions de nacionalitat. Hauran d'organitzar-se en sindicats insulars i seccions sindicals. En el cas que no existeixi suficient afiliació per a  
2           constituir-los es triaran coordinadors en assemblea congressual.  
3

4           4. L'organització territorial es concreta en unions insulars que així mateix integraran a  
5           l'estructura de ram corresponent al seu àmbit. Per al supòsit que no existeixi suficient afiliació  
6           per a constituir-los es triaran coordinadors en assemblea congressual.

7           5. Les federacions de nacionalitat i els sindicats insulars constitueixen l'organització a partir  
8           de la qual es formen les organitzacions que integren la CS de CCOO de les Illes Balears:  
9           federacions de nacionalitat i unions insulars i confederacions.

10          6. Les seccions sindicals estan formades pel conjunt d'afiliades i afiliats en el centre de  
11          treball, empresa o grup d'empreses, i constitueixen la representació del sindicat en els seus  
12          àmbits. En la seva constitució i funcionament s'observarà el que es disposa en el reglament de  
13          seccions sindicals aprovat pel Consell Confederal corresponent.

14          7. Les seccions sindicals, i en general el conjunt de l'afiliació, s'integren en l'estructura  
15          organitzativa i funcional de la seva federació en funció del seu àmbit territorial.

16          8. L'organització territorial es concreta en les unions insulars. Hauran d'organitzar-se en  
17          unions insulars, que integraran a l'estructura de ram corresponent al seu àmbit. Per al supòsit  
18          que no existeixi suficient afiliació per a constituir-los es triaran coordinadors en assemblea  
19          congressual.

20          9. L'única organització que tindrà dipositat estatuts sindicals davant l'oficina pública  
21          corresponent, i per tant dotada de personalitat jurídica pròpia i diferenciada, serà la CS de CCOO  
22          de les Illes Balears.

23          Les altres estructures organitzatives sindicals que s'esmenten en aquest article o que puguin  
24          crear-se no tindran aquesta personalitat jurídica diferenciada, i dependran orgànicament de la  
25          corresponent federació o organització territorial.

26          10. La Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO està legalitzada a l'empara de la Llei  
27          Orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del Dret d'Associació.

28          Les persones pensionistes i jubilades afiliades a CCOO mantindran una doble adscripció tant a la  
29          federació de ram d'origen com a la de pensionistes i jubilats.

30          Tots els afiliats i afiliades actuals, en situació de jubilat o pensionista, així com els qui accedeixin  
31          en el futur a aquesta situació, s'adscriuran d'ofici a la Federació de Pensionistes i  
32          Jubilats, mantenint al seu torn l'afiliació a la seva federació d'origen. Aquelles persones que a la  
33          data d'aprovació d'aquests Estatuts es trobin afiliades a la Federació de Pensionistes i Jubilats  
34          també seran adscrites a la federació de branca en la qual va finalitzar la seva vida laboral.

35          Totes les persones en situació de pensionista o jubilat que desitgin afiliar-se a la CS de CCOO de  
36          les Illes Balears, a partir de la data de l'aprovació d'aquests Estatuts, seran enquadrades en la  
37          federació en la qual va finalitzar la seva vida laboral i en la Federació de Pensionistes i Jubilats  
38          de CCOO de les Illes Balears.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 La Federació de Pensionistes i Jubilats mantindrà una estructura orgànica pròpia i de participació  
2 dels seus afiliats i afiliades anàloga a la de les altres federacions de nacionalitat, d'acord amb els  
3 seus estatuts i acords congressuals.

4 Les persones afiliades adscrites a la Federació de Pensionistes i Jubilats mantindran també els  
5 seus drets polítics de representació i vot en les federacions de ram.

6 Els drets de representació i vot en els processos congressuals es regiran pel que es disposa en  
7 les normes congressuals.

8 Es garantirà la presència de representants de la Federació de Pensionistes i Jubilats en el Consell  
9 Confederal i en el Comitè de Direcció Confederal.

10 Per això, en el procés congressual es garanteix a la Federació de Pensionistes i Jubilats el  
11 mateix nombre de delegats i delegades que tenen en l'actualitat, renovant-se aquest  
12 acord, mandat a mandat, depenent de l'evolució de la seva afiliació. En els mateixos  
13 termes s'operarà per part de les federacions de nacionalitat o regió i unions  
14 territorials.

15 La representació de la Federació de Pensionistes i Jubilats es fixarà en el mateix percentatge que  
16 actualment té per al 13è Congrés.

### **Article 18. Fusió de federacions estatals i enquadrament sectorial**

18 1. Quan per raons sindicals ho estimin oportú dos o més federacions estatals, i previ  
19 informe favorable de la Comissió Executiva Confederal, podran proposar al Consell Confederal  
20 la seva fusió en una sola.

21 2. Aquesta proposta haurà de venir motivada i avalada per l'acord adoptat per, almenys,  
22 els 2/3 del Consell de cadascuna de les federacions a fusionar, acord que haurà de ser pres per  
23 cada Consell en reunió separada, que haurà de ser convocada a aquest efecte per a iniciar els  
24 tràmits.

25 3. El Consell Confederal haurà de ratificar aquesta decisió mitjançant acord per majoria  
26 absoluta, i en aquest cas la fusió es realitzarà celebrant sengles congressos extraordinaris en els  
27 quals s'acordi la fusió i la consegüent autodissolució, i un congrés de constitució de la nova  
28 federació; tot això segons els termes i terminis que s'hagin acordat entre les estructures  
29 federatives implicades.

30 4. El Consell Confederal, a proposta del Comitè Confederal, podrà també proposar la  
31 fusió de dues o més federacions estatals en una sola, o la segregació de sectors  
32 corresponents a una federació estatal per al seu enquadrament en una altra distinta, quan per  
33 raons sindicals ho estimi oportú. En aquest cas haurà de seguir-se el següent procediment:

34 a) El Comitè Confederal, previ debat amb les federacions estatals afectades, elaborarà  
35 una proposta raonada de la nova estructura de ram.

36 b) Aquesta proposta haurà de sotmetre's a debat del Consell de cadascuna de les  
37 federacions estatals afectades que, en reunió expressament convocada a aquest efecte,  
38 hauran de pronunciar-se sobre aquesta. Així mateix, en aquesta reunió, el Consell haurà

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 d'aprovar, i fer constar en l'acta de la mateixa no sols l'acord de fusió, sinó també  
2 el d'autodissolució.

3 c) L'acord aconseguit serà remès al Comitè Confederal, a fi de que el tingui en  
4 consideració per a elaborar la proposta definitiva que haurà de ser presentada al Consell  
5 Confederal.

6 d) El Consell Confederal prendrà la decisió definitiva mitjançant acord de 2/3 dels seus  
7 membres, en reunió convocada amb ordre del dia previ en el qual consti tal proposició,  
8 juntament amb les consideracions de les federacions estatals afectades. En el transcurs de  
9 la reunió del Consell Confederal podrà participar com a convidada, amb veu, però sense  
10 vot, una persona portaveu de les opinions minoritàries expressades en els consells federals  
11 que hagin aconseguit més del 10% dels vots.

12 e) Adoptada la decisió pel Consell Confederal, la Comissió Executiva Confederal posarà  
13 en marxa els mecanismes necessaris per al seu efectiu compliment.

14 5. En el supòsit de dissociació d'alguna de les federacions estatals se seguirà un  
15 procediment assimilable al descrit i, en tot cas, és inexcusable l'acord del Consell Confederal per  
16 a fer efectiva aquesta dissociació. En cap cas podran emportar-se a la pràctica fusions o  
17 dissociacions en les estructures organitzatives de ram en àmbits territorials inferiors a l'estatal  
18 que no hagin estat decidides confederalment.

### **Article 19. Drets i deures de les federacions de nacionalitat i unions insulars**

21 Les organitzacions llistades en l'article 17.1 dels presents Estatuts tindran els drets i deures  
22 següents:

23 1. Seran les úniques organitzacions facultades per a tenir estatuts propis i registrats, podent  
24 autoritzar les organitzacions en elles integrades a registrar-se només a l'efecte de complir  
25 l'estipulat en la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, sense que això faculti  
26 la realització d'actuacions econòmic-fiscals independents, actuacions que es desenvoluparan a  
27 través de la seva federació estatal i/o la seva confederació de nacionalitat/unió territorial. Per  
28 tant, conforme a la LOLS tenen personalitat jurídica pròpia.

29 2. Els seus estatuts respectaran la normativa comuna bàsica recollida en els de la CS de  
30 CCOO, no podent ser contradictoris amb aquests, sense perjudici de la seva facultat per a  
31 desenvolupar-los o adaptar-los en els articles així indicats i en el no disposat.

32 En allò no previst pels estatuts de les organitzacions confederades seran aplicable els de la CS  
33 de CCOO.

34 Així mateix, en els seus estatuts establiran les obligacions i atribucions en matèria de gestió  
35 econòmica, patrimonial i administrativa de la seva estructura organitzativa dependent i les  
36 formes de participació en els seus respectius òrgans de direcció, atesos els principis  
37 democràtics de representativitat, i proporcionalitat, que inspiren la configuració dels òrgans de  
38 direcció de la CS de CCOO i respectant el recollit en els presents Estatuts.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1           3. Atorgaran els poders necessaris per al funcionament de la seva estructura organitzativa  
2 dependent d'acord amb l'organització establerta en els art. 17.3, 4 i 8 dels presents  
3 Estatuts.

4           4. Tenen la responsabilitat de la direcció sindical en el seu àmbit respectiu i podran  
5 relacionar-se directament amb totes les organitzacions d'aquest.

6           5. En aquells temes que per la seva especial transcendència revesteixin un interès sindical  
7 general o es constati una inhibició general, podran els òrgans de la CS de CCOO recaptar la seva  
8 intervenció i assumir la responsabilitat de la direcció sindical d'aquests, sense perjudici del que  
9 s'estableix en el títol VI d'aquests Estatuts sobre acció sindical.

10          6.

11           a) Tenen autonomia de gestió econòmica i de patrimoni en el seu àmbit d'actuació,  
12 però hauran de complir els acords en matèria de finançament i patrimoni que adoptin els  
13 òrgans competents de la CS de CCOO.

14           Igualment, hauran d'incorporar al seu propi ordenament intern mecanismes  
15 adequats de participació, dotació de recursos, de gestió econòmica i financera dels  
16 diferents nivells de la seva estructura organitzativa establerts en els apartats 3 i 8 de  
17 l'article 17 dels presents Estatuts, tot això sota el principi de responsabilitat en la  
18 gestió dels recursos econòmics derivats de la carta financera i aquells altres dels  
19 quals puguin disposar, així com del compliment de les normes i dels criteris  
20 pressupostaris marcats pels òrgans de direcció corresponents de les  
21 organitzacions confederades llistades en l'article 17.1 i la rendició de comptes  
22 garantint l'equilibri financer.

23           b) En cas d'incompliment dels acords en matèria econòmica, financera o fiscal  
24 o quan l'organització es trobi en situació tècnica de suspensió de pagament o falta  
25 continuada de tresoreria per a afrontar els pagaments regulars, la CEC podrà intervenir  
26 els comptes de l'organització relacionades amb els ingressos, pagaments i inversions  
27 pel temps estrictament necessari per a aconseguir estabilitzar i normalitzar el  
28 funcionament d'aquesta organització.

29          7. Només podran adquirir béns i contreure obligacions dins dels límits dels seus recursos  
30 econòmics autònoms. Qualsevol acte o contracte que excedeixi dels mateixos requerirà  
31 l'aprovació expressa dels òrgans de la CS de CCOO.

32          8. En tot cas, la creació de fundacions i de societats per a prestació de serveis requerirà  
33 l'aprovació expressa del Consell Confederal.

34          9. Tindran el seu propi CIF, no podent utilitzar en cap cas el d'una altra organització o el de  
35 la CS de CCOO.

36          10. Tenen autonomia administrativa per a dotar-se dels òrgans i serveis que considerin  
37 adequats per al compliment de les seves funcions, en el marc del que es preveu en els presents  
38 Estatuts.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1           11. Crearan la Comissió de Garanties del seu àmbit, que estaran compostes per almenys  
2 tres integrants titulars i dos suplents. Les seves decisions i resolucions, que s'adoptaran en un  
3 termini màxim de 15 dies des que comptin amb la documentació completa, són recurribles per  
4 òrgans sindicals i les persones afiliades concernits davant la Comissió de Garanties de la  
5 CS de CCOO.

6           12. Tenen el deure i el dret de participar en l'elaboració de la política sindical de la  
7 CS de CCOO, a través dels òrgans de direcció i de coordinació confederals dels quals  
8 formen part, així com el deure de la seva aplicació i execució en la branca o àmbit territorial  
9 respectiu.

10          13. Accepten, així com tota la seva estructura organitzativa en elles integrades, els Estatuts  
11 de la CS de CCOO i el seu programa, la política sindical aprovada en els Congressos Confederals  
12 i en els seus òrgans de direcció, la seva política d'administració i finances i la seva política  
13 internacional, estant vinculades als reglaments, resolucions i decisions que s'adoptin pel Consell  
14 Confederal. Així mateix, accepten expressament les resolucions i acords de la Comissió de  
15 Garanties Confederal en els seus àmbits d'actuació respectius, així com les mesures  
16 disciplinàries que pels òrgans estatutaris competents poguessin imposar-se, obligant-se a  
17 esgotar les vies internes de recurs abans d'exercitar les accions judicials que poguessin  
18 correspondre.

19          14. Determinaran la composició dels seus congressos en els seus respectius estatuts,  
20 respectant la proporcionalitat en les cotitzacions acumulades en els quatre anys anteriors a la  
21 convocatòria del congrés. En el cas de les confederacions i/o unions territorials pluriprovincials  
22 es distribuïran els delegats i delegades a parts iguals entre els/les representants  
23 de les federacions de nacionalitat o regionals i els/les de les unions provincials,  
24 intercomarcals, comarcals o insulars. En les uniprovincials es distribuïran de forma  
25 directament proporcional a les organitzacions d'on procedeixen les cotitzacions.

26          15. Les normes congressuals de les organitzacions integrades en la CS de CCOO concretaran  
27 la distribució en els casos de les citades organitzacions uniprovincials.

28          16. Els principis i regles establerts en les normes congressuals i reglaments confederals han  
29 de ser respectats i observats per les respectives normes i reglaments que es dotin les  
30 organitzacions integrades en la CS de CCOO.

31          17. Els seus representants legals seran, amb caràcter general, els seus secretaris o  
32 secretàries generals en l'àmbit de la seva competència i durant la vigència del seu mandat.  
33 Tindran els poders i facultats legals que se'ls reconegui en els estatuts de cada federació estatal,  
34 confederació de nacionalitat i unió territorial.

35          18. Si, entre congrés i congrés, la secretaria general de qualsevol organització  
36 confederada a la CS de CCOO quedés vacant per qualsevol causa, podrà elegir-se un nou  
37 secretari o secretaria general per majoria absoluta en el consell de l'organització  
38 corresponent fins al congrés ordinari, o extraordinari convocat a aquest efecte, si així ho  
39 decidís l'òrgan de direcció esmentat.

40 En el cas que l'estructura organitzativa dependent afectada no tingués constituït el seu consell,  
41 l'elecció es durà a terme en els mateixos termes per la seva comissió executiva.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 19. Per a la secretaria general de les federacions estatals i confederacions de nacionalitat o  
2 unions territorials i de tota la seva estructura organitzativa dependent no podrà ser triada la  
3 mateixa persona per més de tres mandats.

4 A partir del procés del 12è Congrés Confederal, si la vigència del mandat de la secretaria general  
5 triada en congrés extraordinari o en consell (o en defecte d'això, en comissió executiva) no  
6 superés els dos anys, aquest mandat no es tindrà en compte per al còmput del límit dels tres  
7 mandats.

8 20. A partir del 11è Congrés Confederal les persones afiliades no podran ser triades per més  
9 de tres mandats per a una mateixa Comissió Executiva de qualsevol de les organitzacions  
10 relacionades en l'article 17.1 d'aquests Estatuts. Aquesta limitació no suposarà en cap cas una  
11 restricció perquè les persones afectades puguin presentar la seva candidatura a la secretaria  
12 general.

13 Aquesta limitació implica la necessària incorporació d'instruments que promoguin i facilitin la  
14 mobilitat de quadres alhora que fa necessària la renovació i mesures que impulsin la  
15 incorporació de persones joves en els òrgans de direcció.

16 21. Establiran un règim d'incompatibilitats similar al previst en l'art. 33 dels presents  
17 Estatuts, assenyalant en qualsevol cas la incompatibilitat entre formar part de les  
18 Comissions Executives de les confederacions de nacionalitat, unions territorials i  
19 federacions estatals o ostentar la secretaria general de la federació de nacionalitat,  
20 federació regional, unió provincial, comarcal i insular o sindicat provincial, amb ser diputat,  
21 diputada, senador o senadora de les Corts Generals; diputat o diputada autonòmics,  
22 alcalde, alcaldessa, regidor o regidora; formar part de l'equip de govern d'ajuntaments,  
23 diputacions o cabildos; formar part del Govern de l'Estat o dels Governos de les comunitats  
24 autònomes; amb ser secretari o secretària general d'un partit polític.

25 Així mateix, serà incompatible presentar la seva candidatura a algun dels càrrecs públics  
26 assenyalats i ostentar la responsabilitat de la secretaria general d'una confederació de  
27 nacionalitat, unió territorial, federació estatal, federació de nacionalitat o regió, unió  
28 provincial, comarcal i insular, igual que els qui integren les comissions executives,  
29 confederal, confederacions de nacionalitat, unions territorials, de les federacions estatals, i  
30 els qui integren consells d'administració d'empreses, ja siguin públiques o privades, excepte  
31 en cas de ser representant nomenat per la CS de CCOO.

32 Establiran també la incompatibilitat entre ser membre d'una comissió executiva amb la  
33 pertinença a qualsevol altre òrgan executiu de l'estructura organitzativa de CCOO, amb  
34 l'excepció dels integrants de les comissions executives de nivell II que no tinguin atribuïdes les  
35 funcions d'alguna secretaria. Aquestes persones (vocals) podran formar part de les comissions  
36 executives de nivell III de ram.

37 Aquestes incompatibilitats s'estendran a les persones integrants de la comissió executiva i als  
38 delegats i delegades de les seccions sindicals de les diferents Administracions Públiques de  
39 l'àmbit local, provincial, autonòmic o general de l'Estat en relació amb els càrrecs o candidatures  
40 de les ressenyades en el primer paràgraf d'aquest apartat, així com ocupar càrrecs de designació  
41 directa del govern o els grups polítics, en tots els casos que siguin de la mateixa Administració  
42 en la qual ocupa les responsabilitats sindicals.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 En aquelles persones que concorri qualsevol de les situacions d'incompatibilitat  
2 esmentades anteriorment, no podran presentar-se a cap òrgan de direcció fins al  
3 següent procés congressual.

### **4 Article 20. Responsabilitat de la CS de CCOO de les Illes Balears**

5 1. La CS de CCOO de les Illes Balears no respondrà dels actes i obligacions contrets per les  
6 organitzacions llistades en l'article 17.1 dels presents Estatuts, si aquestes no haguessin  
7 complert els acords que, en matèria financera, patrimonial i de protecció de dades hagin adoptat  
8 els òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears.

9 Tampoc respondrà si tals organitzacions s'han excedit dels seus recursos econòmics  
10 autònoms, sense coneixement i aprovació expressa dels òrgans competents de la CS de  
11 CCOO de les Illes Balears.

12 2. La CS de CCOO de les Illes Balears no respondrà de l'actuació sindical de les federacions  
13 de nacionalitat, unions insulars i organitzacions en aquestes integrades, adoptades per les  
14 mateixes en l'àmbit de les seves respectives competències, excepte en els supòsits previstos en  
15 els articles 19.4 i 5 i 36 (acció sindical) d'aquests Estatuts en els quals hagi mediat  
16 intervenció dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears.

17 3. La CS de CCOO de les Illes Balears no respondrà de les actuacions dels seus afiliats o  
18 afiliades quan aquestes ho siguin a títol personal i no representatives del sindicat, tot això amb  
19 independència de les mesures sancionadores que la CS de CCOO pogués adoptar al respecte.

### **20 Article 21. Mesures disciplinàries referides als òrgans de les organitzacions integrades 21 en la CS de CCOO de les Illes Balears**

22 1. L'incompliment dels Estatuts, dels reglaments, del Codi Ètic de la CS de CCOO i  
23 de les seves organitzacions confederades, o de les decisions adoptades pel Congrés, el Consell  
24 Confederal, el Comitè Confederal, la Comissió Executiva Confederal o la Comissió de Garanties  
25 Confederal podran donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries.

26 2. El Consell Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears podrà aprovar un reglament  
27 en el qual, sense entrar en contradicció amb el reglament aprovat pel Consell Confederal de  
28 CCOO es defineixin les faltes, distingint la seva qualificació en faltes molt greus, greus i lleus, així  
29 com les sancions amb vista a la seva gravetat:

30 Per faltes molt greus:

31 a) Suspensió de fins a 12 mesos de les funcions administratives, econòmiques,  
32 financeres i patrimonials de l'òrgan sancionat. En aquest supòsit, l'organisme  
33 sancionador assumirà directament, a través dels seus òrgans de direcció o nomenant un  
34 administrador a aquest efecte, totes les funcions en ell determinades.

35 b) Suspensió definitiva de totes les funcions de l'òrgan sancionat.

36 Aquesta sanció comporta també la suspensió definitiva de totes les funcions del consell  
37 del seu àmbit.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 Per faltes greus:

2 a) Pèrdua de drets que pugui tenir l'òrgan sancionat a ajudes financeres o d'un altre  
3 tipus.

4 b) Intervenció pels òrgans superiors corresponents del règim administratiu,  
5 financer i patrimonial de l'òrgan sancionat de tres a sis mesos. En aquest supòsit,  
6 l'òrgan sancionador nomenarà una persona interventora de l'òrgan sancionat, sense  
7 l'aprovació expressa del qual no podrà realitzar-se cap dels actes que siguin relatius  
8 als aspectes esmentats.

9 c) Suspensió d'un a sis mesos dels drets de l'òrgan sancionat, bé en la seva totalitat, bé  
10 en aspectes concrets d'aquests.

11 Per faltes lleus:

12 a) Amonestació interna. L'amonestació podrà contenir un requeriment a l'òrgan  
13 amonestat perquè corregeixi el seu comportament i l'advertiment de sancions més greus,  
14 en el supòsit de persistir en l'acció o omissió que motiva l'amonestació.

15 3. Aquest reglament contindrà els requisits i els òrgans competents per a adoptar  
16 sancions, així com l'actuació a seguir en els casos d'inhibició constatada dels òrgans  
17 competents, el dret d'audiència, els terminis de prescripció de les faltes i els  
18 procediments de recurs davant les comissions de garanties i qualsevol altra condició que hagi  
19 de respectar-se per a l'adopció de mesures disciplinàries.

20 4. En el supòsit d'imposar la sanció de suspensió definitiva de les funcions de  
21 l'òrgan, la comissió executiva sancionadora assumirà les funcions de la comissió executiva  
22 sancionada i de les seves secretaries generals i designarà una comissió gestora que actuarà per  
23 delegació de la comissió executiva sancionadora, amb les funcions corresponents a l'òrgan que  
24 ha substituït.

25 La comissió executiva sancionadora també designarà a la persona, que, integrant la  
26 comissió gestora, la presidirà i exercirà les funcions i competències legals i estatutàries  
27 corresponents a la secretaria general.

28 5. La comissió gestora estarà composta, almenys, amb una persona integrant de l'òrgan  
29 sancionador i per un afiliat o afiliada de l'àmbit de l'òrgan sancionat.

30 6. Prèviament a la designació de la comissió gestora, la comissió executiva sancionadora  
31 haurà de tractar de consensuar el nomenament d'aquesta.

32 7. La comissió gestora convocarà i realitzarà, en el termini màxim de dotze mesos, un  
33 congrés d'aquest àmbit perquè es procedeixi a l'elecció d'una nova direcció, excepte en els  
34 supòsits en els quals estigui pendent una resolució de la comissió de garanties, i en aquest cas  
35 el termini de dotze mesos començarà a córrer des que aquesta sigui publicada. La comissió  
36 gestora respondrà de la seva actuació davant l'òrgan sancionador i el seu consell, i en última  
37 instància davant el màxim òrgan del seu àmbit, el congrés que ha de convocar, al qual podran  
38 assistir com a membres nats, dins dels límits disposats en les normes congressuals aprovades  
39 per a la celebració d'aquest.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1           8. Les funcions del consell suspès seran assumides pel Consell de l'àmbit de la comissió  
2        executiva sancionadora. Les delegacions triades en representació del consell suspès per als  
3        consells d'àmbit superior hauran de tornar a triar-se.

### **Article 22. Autodissolució o dimissió de les comissions executives**

5           1. Es considerarà dins del supòsit de dimissió el que l'òrgan col·legiat (inclosa la  
6        secretaria general) hagi vist reduïdes les persones triades directament en el congrés a  
7        menys de la meitat. Les vacants que hagin estat cobertes per acord majoritari del Consell  
8        tindran a aquest efecte la mateixa naturalesa que les triades directament en el congrés.

9           2. L'autodissolució o dimissió de la comissió executiva comporta també la suspensió  
10        definitiva de les funcions del consell del seu àmbit.

11        Les funcions del consell suspès seran assumides pel consell de l'àmbit superior.

12        Les delegacions triades en representació del consell suspès per als consells d'àmbit superior  
13        hauran de tornar a triar-se.

14           3. En els casos d'autodissolució o dimissió de la comissió executiva de les organitzacions  
15        integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears, la Comissió Executiva Confederal, assumirà les  
16        competències d'aquesta comissió executiva i les de la secretaria general i designarà una comissió  
17        gestora que actuarà per delegació de la Comissió Executiva Confederal, amb les funcions  
18        corresponents a l'òrgan que ha substituït.

19        La Comissió Executiva Confederal també designarà a la persona, que, integrant la comissió  
20        gestora, la presidirà i exercirà les funcions i competències legals i estatutàries  
21        corresponents a la secretaria general.

22        Prèviament a la designació de la comissió gestora, la Comissió Executiva Confederal haurà de  
23        tractar de consensuar el nomenament d'aquesta.

24           4. Les persones dimitides no podran formar part de la comissió gestora.

25           5. La comissió gestora estarà composta, almenys, amb una persona integrant de la  
26        Comissió Executiva Confederal i per un afiliat o afiliada de l'àmbit de l'òrgan dimitit o  
27        autodissolt.

28           6. La comissió gestora convocarà i realitzarà, en el termini màxim de dotze mesos, un  
29        congrés d'aquest àmbit per tal que es procedeixi a l'elecció dels nous òrgans de direcció  
30        i representació, excepte en els supòsits en els quals estigui pendent una resolució de la  
31        Comissió de Garanties, i en aquest cas el termini de dotze mesos començarà a córrer des que  
32        aquesta sigui publicada. La comissió gestora respondrà de la seva actuació davant l'òrgan  
33        sancionador i el seu consell i en última instància davant el màxim òrgan del seu àmbit, el congrés  
34        que ha de convocar, al qual podran assistir com a membres nats, dins dels límits disposats en les  
35        normes congressuals aprovades per a la celebració del mateix.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

### **1 Article 23. Reunions i acords dels òrgans**

2 1. Les reunions ordinàries dels òrgans de direcció, diferents de les del congrés, seran  
3 convocades per la secretaria general i les extraordinàries, per la secretaria general o per almenys  
4 1/3 dels seus components, tret que en aquests estatuts s'estableixi una altra cosa.

5 2. Els òrgans s'entendran degudament constituïts quan, en primera convocatòria,  
6 siguin presents la meitat més un dels seus components, i en segona convocatòria, quan siguin  
7 presents almenys 1/3.

8 3. Les decisions de tots els òrgans seran adoptades per majoria simple, excepte quan  
9 s'estableixi una altra majoria en els estatuts.

10 4. Existeix majoria simple quan els vots afirmatius dels seus integrants presents són més que  
11 els negatius.

12 5. Per a establir les majories qualificades (inclosa la majoria absoluta) previstes en aquests  
13 estatuts es tindrà en compte el nombre total de persones integrants de l'òrgan fixat en congrés  
14 que vagi a prendre la decisió.

15 6. Els congressos s'entendran degudament constituïts quan estiguin acreditats la majoria  
16 absoluta dels delegats i delegades convocats.

17 En els congressos es comptaran els delegats i delegades acreditats a l'efecte d'establir les  
18 majories qualificades.

19 7. Les decisions adoptades seran immediatament executives. Vinculen i obliguen als qui  
20 formen part de l'òrgan que les adopta, a les estructures dependents i a l'afiliació de l'àmbit  
21 afectat, independentment de les reclamacions o recursos que puguin interposar davant els  
22 òrgans competents del sindicat o de la jurisdicció social.

### **23 Article 24. Competències de la CS de CCOO de les Illes Balears**

24 Són competències exclusives dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears, a resguard del  
25 que es disposi en els Estatuts de la CS de CCOO, els següents:

26 1. L'elaboració i aplicació de la política general de CCOO en l'àmbit de la Comunitat  
27 Autònoma de les Illes Balears.

28 2. Nomenar els representants institucionals de CCOO davant els organismes i  
29 institucions d'àmbit autonòmic i d'àmbit local o insular en el cas que no existís estructura  
30 territorial en l'àmbit corresponent

31 3. Les relacions d'àmbit autonòmic amb altres sindicats, associacions empresarials i  
32 institucions públiques o privades i amb altres sindicats, associacions empresarials i  
33 institucions públiques o privades d'àmbit local o insular en el cas que no existís estructura  
34 territorial en l'àmbit corresponent.

35 4. La definició de la política general a seguir en matèria de contractació en l'àmbit de la  
36 CS de CCOO de les Illes Balears i la de fixar les condicions de treball del personal al servei  
37 de la CS de CCOO de les Illes Balears.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

- 1           5. La compra o lloguer de qualsevol classe de béns immobles.
- 2           6. La definició de l'estructura dels serveis (siguin de la manera que siguin), així com fixar les  
3 seves tarifes de cobrament.
- 4           7. L'establiment de la carta financera en la qual es fixin les mesures de control comptable i  
5 financer de les Federacions i/o sindicats regionals.
- 6           8. Elaborar els seus Estatuts i Reglaments.
- 7           9. Conèixer, prèvia comunicació per part de les federacions de nacionalitat i les unions  
8 territorials, les dates de celebració dels seus Congressos i Assemblees, que se celebraran  
9 d'acord amb els criteris generals establerts, i els documents, normes i ponències que  
10 acordi la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 11          10. Representada pels membres de la seva Comissió Executiva, té el dret de ser present  
12 amb dret a veu en totes les reunions dels òrgans de representació i direcció de les federacions  
13 de nacionalitat i les unions territorials i els seus òrgans inferiors.
- 14          11. L'adopció i revisió de mesures disciplinàries a través de la Comissió de Garanties en  
15 l'àmbit de les seves competències.
- 16          12. La convocatòria de vagues, manifestacions i mobilitzacions de caràcter autonòmic i  
17 l'adopció de mesures de conflicte col·lectiu d'àmbit autonòmic.
- 18          13. Els arbitratges i mediacions, ja siguin individuals o col·lectius en matèria electoral i  
19 laboral.
- 20          14. Les publicacions de CCOO d'àmbit autonòmic.
- 21          15. Qualsevol altra que s'estableixi en aquests Estatuts o li deleguin altres organitzacions.

### **22 IV. FORMES D'INTEGRACIÓ EN LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS**

#### **23 Article 25. Integració en la CS de CCOO de les Illes Balears**

24           1. La sol·licitud d'integració d'una federació, una unió territorial o una organització sectorial  
25 en la CS de CCOO de les Illes Balears haurà d'instar-se a la Comissió Executiva Confederal i,  
26 posteriorment, aprovar-se pel Consell Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears.

27           2. La integració en la CS de CCOO de les Illes Balears per part de qualsevol organització  
28 sindical suposarà l'acceptació dels estatuts i política sindical de la CS de CCOO de les Illes  
29 Balears.

#### **30 Article 26. Formes especials d'associació a la CS de CCOO de les Illes Balears**

31           1. Les organitzacions sindicals que així ho desitgin, podran establir formes especials  
32 d'associació a la CS de CCOO de les Illes Balears. L'acord d'associació haurà de ser aprovat pel  
33 Consell Confederal a instàncies de la Comissió Executiva Confederal.

34           2. Les formes especials d'associació d'organitzacions sindicals a la CS de CCOO de les  
35 Illes Balears que es concretin en una proposta de federació directa, sense necessitat de

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 fusionar-se amb l'organització territorial o la de ram del mateix o anàleg àmbit existent en  
2 CCOO, requerirà un informe previ d'aquestes organitzacions. La seva aprovació, en tot cas,  
3 correspondrà al Consell Confederal a instàncies de la Comissió Executiva Confederal.

4 En els supòsits de fusions entre organitzacions s'estarà al que es disposa en l'article 18 dels  
5 presents Estatuts.

6 3. L'acord específic d'associació establirà els aspectes organitzatius, financers,  
7 d'acció sindical, etcètera, que constitueixen el règim concret de la mateixa.

8 Particularment, aquest acord abordarà la definició de la capacitat jurídica i d'obrar,  
9 autonomia econòmica, financera, administrativa i patrimonial.

### **10 V. ÒRGANS I CÀRRECS DE REPRESENTACIÓ DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES 11 BALEARS**

#### **12 Article 27. Òrgans i càrrecs de representació de la CS de CCOO de les Illes Balears**

13 1. Els òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears són:

14 a) El Congrés Confederal.

15 b) La Conferència Confederal.

16 c) El Consell Confederal.

17 d) El Comitè Confederal.

18 e) La Comissió Executiva Confederal.

19 f) La Comissió de Garanties Confederal.

20 2. El càrrec de representació de la CS de CCOO de les Illes Balears és el secretari o  
21 secretària general amb les funcions i competències de direcció que s'expressen en l'article 32.

#### **22 Article 28. Congrés Confederal**

23 El Congrés Confederal és el màxim òrgan deliberant i decisor de la CS de CCOO de les Illes  
24 Balears.

25 a) Composició:

26 El Congrés Confederal, una vegada fixat el nombre de delegats i delegades, estarà compost pel  
27 secretari o secretària general, la Comissió Executiva Confederal i, a parts iguals, per  
28 representants de les federacions, inclosa la representació de la Federació de Pensionistes  
29 i Jubilats, d'una banda, i de les unions territorials, per un altre, en proporció a les cotitzacions  
30 acumulades en els quatre anys naturals anteriors a la convocatòria del congrés. Els  
31 delegats i delegades al Congrés Confederal es triaran segons la normativa que reguli la  
32 convocatòria i funcionament d'aquest.

33 b) Funcionament:

34 1. El Congrés ordinari serà convocat pel Consell Confederal cada quatre anys.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1           2. El congrés extraordinari es convocarà quan així ho aprovi el Consell Confederal per  
2 majoria absoluta o el sol·licitin les organitzacions territorials i/o federatives que sumin, almenys,  
3 dos terços de cotitzadors.

4           3. El congrés ordinar i serà convocat, almenys amb sis mesos d'antelació a les dates  
5 fixades per a la seva celebració; les ponències i documents que serveixin de base per a la  
6 discussió s'enviaran, com a mínim, amb un mes d'antelació a l'inici de les assemblees  
7 congressuals del nivell I; el reglament i l'informe general, almenys, amb quinze dies d'antelació  
8 a l'inici del congrés i les esmenes en el termini que s'estableixi en les normes de convocatòria  
9 del congrés.

10          4. Tots els acords del congrés s'adoptaran per majoria simple, excepte els que tinguin per  
11 objecte la modificació dels estatuts de la Confederació en els apartats de definició de principis i  
12 definició de la Confederació, que requeriran majoria de dos terços.

13          5. La normativa de convocatòria, composició i funcionament del congrés, així com  
14 l'articulació del procés congressual i el procediment de reclamacions congressuals, seran  
15 establertes pel Consell Confederal.

16 c) Funcions i competències:

17           1. Determinar l'estratègia general, l'activitat sindical, la política d'organització i finances i la  
18 política internacional de la CS de CCOO de les Illes Balears.

19           2. Aprovar i modificar el programa de la CS de CCOO de les Illes Balears.

20           3. Aprovar i modificar els Estatuts de la CS de CCOO de les Illes Balears.

21           4. Aprovar la composició del Consell Confederal.

22           5. Triar mitjançant sufragi lliure, directe i secret la Comissió Executiva Confederal, la  
23 Secretaria General i la Comissió de Garanties Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears.

24           6. Decidir per acord de 4/5 del congrés sobre la dissolució de la CS de CCOO de les Illes  
25 Balears i/o la seva fusió amb una altra organització sindical.

26           7. Reconèixer el caràcter de corrent sindical.

### **Article 29. Les conferències confederals**

28          Entre congrés i congrés i quan, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, es  
29 consideri oportú pel Consell Confederal, podran convocar-se conferències confederals  
30 per a debatre i establir la posició de la CS de CCOO de les Illes Balears en relació amb  
31 qüestions específiques o generals d'especial interès per a la política sindical de la CS de  
32 CCOO de les Illes Balears en la línia de l'aprovat en els congressos confederals. Els acords  
33 adoptats tindran caràcter de decisions per al conjunt de la CS de CCOO de les Illes Balears i no  
34 podran contradir els acords aprovats pel Congrés Confederal.

35          En cada convocatòria específica realitzada pel Consell Confederal s'establiran els criteris  
36 d'assistència i funcionament de la conferència, participant el Consell confederal i almenys tants  
37 delegats i delegades com a integrants del mateix Consell Confederal, representant  
38 de manera paritària les estructures territorials i de ram. Aquests delegats i delegades es triaran

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 de manera proporcional pels consells de les organitzacions de l'art. 17.1., conforme a les  
2 normes que juntament amb la convocatòria de la conferència aprovi el Consell Confederal.

### **3 Article 30. El Consell Confederal**

4 El Consell Confederal és el màxim òrgan de direcció col·legiada entre congrés i congrés.

5 a) Composició: el Consell Confederal estarà compost per:

6 1. La Comissió Executiva Confederal, inclosa la Secretaria General.

7 2. Els secretaris o secretàries generals de les organitzacions confederades.

8 3. La resta estarà composta en nombre igual de representants de les federacions, d'una  
9 banda, i de les unions territorials, d'una altra part, en proporció directa a les cotitzacions  
10 previstes en l'art. 27.a), que es triaran en el seu respectius consells necessàriament i conforme  
11 a les previsions establertes en l'art. 11 dels presents Estatuts, tenint en compte que a l'efecte  
12 del càlcul dels membres que correspongui triar a cada organització confederada i de complir la  
13 representació paritària i la presència equilibrada entre dones i homes-, els secretaris o  
14 secretàries generals de les federacions i unions territorials formen part de la seva quota de  
15 delegats i delegades.

16 4. El Consell Confederal, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, incorporarà a les  
17 seves reunions, amb veu, però sense vot, a integrants de la CS de CCOO de les Illes Balears la  
18 presència o l'assessorament de les quals consideri oportunes, per la seva responsabilitat en  
19 determinats serveis o comissions de caràcter permanent o temporal.

20 b) Funcionament:

21 1. El Consell Confederal serà convocat amb caràcter ordinari per la Comissió Executiva  
22 Confederal almenys tres vegades a l'any i, amb caràcter extraordinari, cada vegada que ho  
23 sol·liciti un terç d'integrants del Consell Confederal o del Comitè Confederal. En aquest últim cas  
24 la reunió haurà de celebrar-se en un termini no superior a quinze dies, incloent en l'ordre del  
25 dia el motiu de la convocatòria.

26 2. Les resolucions i decisions del Consell Confederal s'adoptaran per majoria simple,  
27 excepte en els casos previstos en els presents Estatuts.

28 c) Funcions i competències:

29 1. Discutir i decidir sobre la política general de la CS de CCOO de les Illes Balears entre dos  
30 congressos successius i controlar la seva aplicació pel Comitè Confederal i la Comissió Executiva  
31 Confederal.

32 2. Convocar el Congrés de la CS de CCOO de les Illes Balears. Aprovar les normes que  
33 regulen el procés congressual previ i el reglament de funcionament del congrés, així com  
34 les ponències.

35 3. Aprovar anualment aquelles partides pressupostàries de la CEC que impliquin drets i  
36 obligacions econòmiques de les organitzacions confederades amb la CEC i viceversa. Aquestes  
37 partides es presentaran i votaran de manera diferenciada de la resta del pressupost a proposta  
38 de la Comissió Executiva Confederal.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

- 1 Aprovar l'aplicació dels resultats de l'exercici econòmic, a proposta de la Comissió Executiva  
2 Confederal.
- 3 4. Aprovar anualment els plans de treball confederals i els balanços d'activitat.
- 4 5. Aprovar la integració, associació i altres formes específiques de vinculació sindical de les  
5 federacions, unions territorials i organitzacions sindicals que així ho sol·licitin.
- 6 6. Conèixer anualment els informes elaborats per la Comissió de Garanties i el Centre per a  
7 la Transparència i Seguretat Confederal sobre les seves activitats de les mateixes.
- 8 7. Nomenar la persona encarregada de dirigir “\*Unitat”.
- 9 8. Podrà acordar per majoria absoluta, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, que  
10 siguin cobertes les vacants que es produeixin en el si d'aquesta entre congrés i congrés.
- 11 Les substitucions acordades no podran superar 1/3 del nombre de membres fixat en el  
12 congrés.
- 13 Les vacants que hagin estat cobertes per acord majoritari del Consell tindran a aquest efecte la  
14 mateixa naturalesa que les triades directament en el congrés.
- 15 També a proposta de la Comissió Executiva Confederal podrà acordar per majoria absoluta  
16 l'ampliació del número inicial dels membres de la CEC fixats en el congrés.
- 17 Aquesta ampliació no podrà superar el 10% del nombre de membres fixat en el congrés i les  
18 persones triades s'abstindran de votar en assumptes que exigeixin estatutàriament majories  
19 qualificades.
- 20 En tots dos supòsits l'elecció es durà a terme en el si del Consell Confederal, es regirà pel que es  
21 disposa en l'art. 11 d'aquests Estatuts i es mantindrà la proporcionalitat entre dones i homes  
22 sortida del congrés.
- 23 12. Podrà aprovar per majoria absoluta els següents reglaments:
- 24 a) El reglament de funcionament del Consell Confederal i les regles bàsiques de  
25 funcionament dels òrgans de direcció.
- 26 b) El reglament que desenvolupi l'art. 14 sobre mesures disciplinàries i art. 21 de  
27 mesures disciplinàries als òrgans d'organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes  
28 Balears
- 29 c) El reglament que desenvolupi l'art.10 h) del dret de l'afiliat i de l'afiliada a sol·licitar  
30 la intervenció dels òrgans competents de l'estructura.
- 31 d) El codi d'utilització dels drets sindicals i l'Estatut del delegat i de la  
32 delegada.
- 33 e) Els reglaments de funcionament de la Comissió de Garanties.
- 34 f) El reglament de desenvolupament de l'art. 17.6 sobre la secció sindical.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 g) Els reglaments necessaris per a ordenar la gestió econòmica de la CS de CCOO de les  
2 Illes Balears i de les seves organitzacions confederades a què es refereix l'art. 44 d'aquests  
3 Estatuts.

4 h) El reglament de solució de conflictes en matèria de negociació col·lectiva.

5 i) El reglament de funcionament de l'estructura supra federativa de l'Àrea Pública.

6 j) El Protocol de gestió de les persones afiliades i centres de treball.

7 k) Les polítiques compliment normatiu, de seguretat i protecció de dades i seguretat  
8 de la informació, i del sistema intern d'informació de la CS de CCOO i les seves  
9 organitzacions confederades, a proposta del Centre per a la Transparència i la Seguretat  
10 Confederal.

11 l) El protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe.

12 m) El reglament d'actuació respecte a la declaració de béns patrimonials i  
13 rendes

14 n) El reglament del Centre per a la Transparència i la Seguretat Confederal.

15 ñ) Els reglaments de funcionament de les Comissions Confederales d'Atenció Integral a  
16 les Persones Afiliades i de Desenvolupament Organitzatiu i Extensió Sindical

17 o) El reglament sobre compliment normatiu.

18 p) Els que el propi Consell Confederal, en el desenvolupament de la política sindical,  
19 consideri convenients.

20 13. Aprovar els sistemes de resolució de conflictes entre les diferents organitzacions  
21 confederades.

22 14. Convocar les conferències confederales.

23 15. Modificar les denominacions de les organitzacions confederades recollides en  
24 l'article 17.1 a) i b) quan per qualsevol circumstància estatutària canviïn el nom recollit en  
25 aquest article, així com modificar i incloure les disposicions necessàries que, per imperatius  
26 legals o per sentència judicial ferma, sigui necessari adaptar en els Estatuts i reglaments  
27 confederales vigents.

28 16. Quantes altres competències se li assignin en els presents Estatuts.

### **Article 31. El Comitè Confederal**

30 a) El Comitè Confederal és l'òrgan de coordinació compost per la Secretaria General i la  
31 Comissió Executiva Confederal i les Secretaries Generals de les organitzacions confederades que  
32 es relacionen en l'art. 17.1 a) i b) dels presents Estatuts.

33 b) Són funcions d'aquest òrgan l'elaboració de propostes de política sindical i  
34 organitzativa de caràcter estratègic i l'avaluació de la seva aplicació i resultats, especialment les  
35 referides a les estratègies de diàleg social, negociació col·lectiva, gestió de recursos

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 confederals i fusions federatives, així com quantes unes altres li siguin expressament  
2 encarregades pel Consell Confederal.

3 c) El Comitè Confederal funcionarà col·legiadament, convocat per la Secretaria General o  
4 quan ho sol·liciti una tercera part dels seus components.

5 d) Amb la finalitat de garantir el seu funcionament regular tindrà un reglament intern.

### **6 Article 32. La Comissió Executiva Confederal**

7 La Comissió Executiva Confederal, de la qual forma part la secretaria general, és l'òrgan de  
8 direcció que porta a la pràctica les decisions i directrius adoptades pel Congrés, el Consell  
9 Confederal i el Comitè Confederal.

10 a) Composició:

11 1. El Congrés Confederal fixarà el seu número i triarà als seus components de conformitat  
12 amb el reglament del propi Congrés Confederal.

13 2. S'assegurarà un temps mínim de quatre anys d'afiliació per a poder formar part de  
14 l'Executiva Confederal.

15 3. A partir del 11è Congrés Confederal les persones afiliades no podran ser triades per a la  
16 Comissió Executiva Confederal per més de tres mandats. Aquesta limitació no suposarà en cap  
17 cas una restricció perquè les persones afectades puguin presentar la seva candidatura a la  
18 Secretaria General de la Confederació.

19 b) Funcionament:

20 1. La Comissió Executiva Confederal funcionarà col·legiadament convocada per la  
21 Secretaria General o quan ho sol·liciti una tercera part dels seus components.

22 2. Crearà totes les secretaries, comissions i departaments que estimi convenients per al  
23 millor desenvolupament de les funcions que té encomanades.

24 Constituirà en el seu si la Comissió d'Interpretació de Normes, que resoldrà les  
25 reclamacions o recursos que es presentin sobre actes congressuals o electius de naturalesa  
26 interna.

27 3. Podrà triar en el seu si un Secretariat, com a òrgan de gestió per al desenvolupament i  
28 aplicació dels acords de la pròpia Comissió Executiva i del Comitè Confederal.

29 4. Els seus integrants podran participar, per delegació de la mateixa, en les reunions de  
30 qualsevol dels òrgans de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears, de  
31 la qual cosa seran informades les estructures intermèdies.

32 5. Amb la finalitat de garantir el seu funcionament regular tindrà un reglament intern.

33 6. Respondrà davant el Congrés al final de la seva actuació, i davant el Consell Confederal  
34 entre congrés i congrés.

35 c) Funcions i competències:

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

- 1           1. Portar a la pràctica les decisions adoptades pel Congrés i el Consell Confederal,  
2 assegurant la direcció permanent de l'activitat de la CS de CCOO de les Illes Balears,  
3 deliberant i prenent decisions sobre qüestions urgents entre reunions del Consell  
4 Confederal.
- 5           2. Assegurar l'organització i funcionament de tots els serveis centrals de la CS de CCOO de  
6 les Illes Balears.
- 7           3. Nomenar i cessar el personal tècnic i administratiu dels serveis centrals de la CS de CCOO  
8 de les Illes Balears.
- 9           4. Coordinar les activitats del Consell Confederal i del Comitè Confederal, de les secretaries  
10 i dels serveis tècnics de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 11          5. Mantenir contactes periòdics amb totes les federacions i unions territorials.
- 12          6. Portar la responsabilitat de les publicacions centrals oficials de la CS de CCOO de les Illes  
13 Balears.
- 14          7. Nomenar i destituir els membres dels òrgans de direcció de les societats i serveis  
15 dependents de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 16          8. Nomenar els responsables dels departaments confederalers.
- 17          9. Nomenar els representants en els òrgans de representació institucional.
- 18          10. Nomenar fins a un màxim d'un terç de les i els integrants d'un òrgan de direcció de ram  
19 o territorial entre afiliats i afiliades d'una altra ram o àmbit territorial distint al de l'òrgan en  
20 qüestió en els casos constatats de feblesa organitzativa, a fi de reforçar la capacitat de direcció  
21 d'aquest òrgan.
- 22 Els nomenaments que es realitzin als efectes indicats hauran de ser ratificats pel consell de  
23 l'organització afectada.
- 24          11. Exigirà la creació de les Secretaries de les Dones en les organitzacions relacionades en  
25 l'article 17 punt 1 dels Estatuts. Aquestes secretàries s'integraran en els òrgans de direcció  
26 respectius amb plens drets.
- 27          12. Constituir i impulsar en tots els territoris i federacions un espai de participació, formació  
28 i militància, del qual formin part la totalitat de l'afiliació de fins a 35 anys, sota la denominació  
29 "Joves CCOO" o una altra assimilable.
- 30          13. Quantes altres competències se li assignin en els presents Estatuts o en el seu  
31 desenvolupament reglamentari, així com les derivades de l'exercici dels drets establerts en  
32 l'article 10 o les derivades de les normes congressuals.
- 33          14. Correspondrà a la comissió executiva de l'organització sindical corresponent o,  
34 indistintament a la secretària general, la facultat d'adoptar les decisions consistents en  
35 l'exercici d'accions judicials o administratives de tota mena per a la impugnació de  
36 disposicions legals i actes administratius, de manera que adoptada la decisió es donarà trasllat  
37 de la mateixa als representants processals, procuradors i advocats, perquè exercitin aquesta  
38 acció d'impugnació.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

### **1 Article 33. Secretari o Secretària General de la CS de CCOO de la CS de CCOO de les Illes 2 Balears**

3 a) És qui representa legal i públicament a la CS de CCOO de les Illes Balears. Actua sota  
4 l'acord col·legiat del Consell Confederal, del Comitè Confederal i de la Comissió Executiva  
5 Confederal de la qual forma part de manera inescindible, seguint el principi de direcció i  
6 representació col·lectiva i té com a missió la de cohesionar i impulsar les funcions d'aquests  
7 òrgans.

8 b) Tindrà les facultats que la llei li atorga com a representant legal i públic de la CS de  
9 CCOO de les Illes Balears i les que expressament es recullen en l'annex dels presents  
10 estatuts.

11 En el reglament de funcionament de la Comissió Executiva Confederal es podrà regular la  
12 manera d'exercir aquestes facultats.

13 c) Podrà delegar i revocar les funcions i facultats que li reconeixen els presents Estatuts en  
14 els membres i òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears.

15 d) En cas d'absència, la Comissió Executiva Confederal, col·legiadament, assumirà les  
16 funcions reconegudes al secretari o secretària general durant el període que duri l'absència.

17 e) Si entre congrés i congrés, la Secretaria General de la CS de CCOO de les Illes Balears  
18 quedés vacant per qualsevol causa, es procedirà a una nova elecció per majoria absoluta en el  
19 Consell Confederal, d'acord amb el que s'estableix en l'art. 11 d'aquests Estatuts.

20 El seu mandat durarà fins al següent congrés ordinari o fins al congrés extraordinari  
21 convocat per a l'elecció d'un secretari o secretària general, si així ho decideix l'òrgan de direcció  
22 esmentat.

23 f) Presidirà les reunions del Consell Confederal, del Comitè Confederal i de la Comissió  
24 Executiva Confederal, així com les del secretariat.

25 g) El secretari o secretària general no podrà ser triat per més de tres mandats.

26 h) Presentarà l'informe al Congrés Confederal en nom del Consell Confederal, i informes  
27 periòdics al Consell Confederal en nom de la Comissió Executiva Confederal, tret que s'adopti  
28 un altre acord per a sessions concretes.

### **29 Article 34. Incompatibilitats de les i els integrants dels òrgans de direcció de la CS de 30 CCOO de les Illes Balears**

31 La condició d'integrant de la Comissió Executiva Confederal o de la Comissió de Garanties  
32 Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears, serà incompatible amb l'acompliment de les  
33 següents funcions:

34 - Alcalde, alcaldessa, regidor o regidora.

35 - Representant de les Corts Generals (Congrés dels Diputats i Senat).

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

- 1 - Representant dels Parlaments de les comunitats autònomes i del Parlament  
2 Europeu.
- 3 - Integrant del Govern de l'Estat o dels Governes de les comunitats autònomes.
- 4 - Integrant de Junes Generals i/o institucions provincials. president, presidenta, conseller  
5 o consellera insular.
- 6 - Qualsevol càrrec de designació directa per part del Govern de l'Estat, o d'alguna de les  
7 Administracions o empreses públiques.
- 8 - La secretaria general d'un partit polític.
- 9 - Responsable directe d'una secretaria o àrea de treball permanent en un partit  
10 polític.
- 11 - Candidat o candidata a qualcun dels càrrecs públics assenyalats anteriorment.
- 12 - Integrants de consells d'administració d'empreses ja siguin públiques o privades, excepte  
13 en cas de ser el representant nomenat per designació de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 14 - Dirigir i/o formar part del consell d'administració o òrgans de direcció o gestió d'empreses,  
15 fundacions, etc., els fins de les quals siguin els de col·laborar o dur a terme activitats  
16 empresarials relacionades amb les activitats i serveis del sindicat o dependents d'aquest.
- 17 Incórrer en qualsevol de les incompatibilitats descrites anteriorment comportarà el cessament  
18 automàtic en el càrrec i funcions que estigui exercint la persona implicada, amb l'únic requisit  
19 de la comunicació prèvia per part de l'òrgan.
- 20 És incompatible ser membre de la Comissió Executiva amb la pertinença als òrgans de direcció,  
21 executius o de garanties de qualssevol de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les  
22 Illes Balears.

### **Article 35. La Comissió de Garanties de la CS de CCOO de les Illes Balears**

- 24 1. La Comissió de Garanties és l'òrgan suprem de control de les mesures disciplinàries  
25 internes, tant de caràcter individual sobre els afiliats i afiliades com de caràcter col·lectiu sobre  
26 les organitzacions.
- 27 2. Intervé, així mateix, en quantes reclamacions li presentin les persones afiliades o les  
28 organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears sobre la violació dels principis de  
29 democràcia interna continguts en els Estatuts i reglaments sindicals.
- 30 3. Els acords del Congrés confederal i del Consell confederal no podran ser objecte  
31 d'impugnació davant la Comissió de Garanties.
- 32 4. Les resolucions de la Comissió de Garanties tenen caràcter definitiu i executiu, i hauran  
33 de dictar-se en el termini màxim d'un mes.
- 34 5. La Comissió de Garanties serà triada, sempre en nombre imparell, pel Congrés  
35 Confederal i estarà composta almenys per tres titulars i dos suplents, que no podran, a la vegada,  
36 formar part dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears ni de les organitzacions  
37 integrades en ella.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 6. Es requerirà un temps mínim de quatre anys d'afiliació per a poder formar part de la  
2 Comissió de Garanties.

3 7. Les persones elegides en congrés mantindran els seus càrrecs fins al següent congrés.

4 8. En el supòsit de produir-se una vacant en la Comissió de Garanties es cobrirà  
5 automàticament amb les persones suplents.

6 9. En el cas que la Comissió de Garanties confederal arribés a tenir menys de tres titulars,  
7 les vacants hauran de ser cobertes fins a un nou congrés mitjançant elecció pel Consell  
8 Confederal, d'acord amb el que s'estableix en l'art. 11 d'aquests Estatuts.

9 10. La Comissió presentarà un balanç de la seva actuació durant aquest període. El balanç  
10 es publicarà en els òrgans d'expressió de la CS de CCOO de les Illes Balears.

11 11. La Comissió elaborarà un informe anual sobre les seves activitats que presentarà al  
12 Consell Confederal i que es publicarà en els òrgans d'expressió de la CS de CCOO de les Illes  
13 Balears.

14 12. La Comissió de Garanties Confederal es dotarà d'un reglament per al seu funcionament  
15 i relacions amb les altres comissions de garanties constituïdes, reglament que aprovarà el  
16 Consell Confederal.

17 13. Contra les resolucions de la Comissió de Garanties Confederal de la CS de CCOO de les  
18 Illes Balears, cap recurs davant la Comissió de Garanties Confederal de La CS de CCOO.

19 En les restants situacions, excepte en els casos establerts en els Estatuts Confederales o quan la  
20 matèria o acord impugnat sigui d'àmbit confederal, la Comissió de Garanties Confederal estatal  
21 no podrà intervenir en primera instància, sinó que les seves competències ho són en via de  
22 recursos contra resolucions de les Comissions de Garanties de les organitzacions confederades  
23 corresponents.

24 14. La Comissió de Garanties és un òrgan sindical facultat per a elaborar propostes i  
25 suggeriments de caràcter estatutari, funcional i teòric als òrgans de direcció de la CS de  
26 CCOO.

27 15. La Comissió de Garanties no és un òrgan sindical consultiu.

### **VI. ACCIÓ SINDICAL**

#### **Article 36. Principis generals de l'acció sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears**

31 L'acció sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears s'acorda pels òrgans de direcció confederales.  
32 La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu àmbit i la desenvolupa  
33 d'acord amb les orientacions fixades per la CS de CCOO de les Illes Balears.

34 Hauran de ser consultades i debatudes prèviament pel Consell Confederal i, en el seu defecte,  
35 pel Comitè Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears:

36 a) Aquelles propostes d'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussió, puguin  
37 afectar el desenvolupament de la CS de CCOO de les Illes Balears, a la seva implantació entre

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 els treballadors i les treballadores o puguin suposar una variació de la política sindical de la  
2 mateixa.

3 b) Aquelles que afectin greument serveis públics essencials de repercussió  
4 autonòmica.

5 Sobre les propostes esmentades en els apartats a) i b) es realitzarà sempre informe d'impacte  
6 de gènere.

### **7 VII. ÒRGAN DE PREMSA, FUNDACIONS, SERVEIS TÈCNICS I CENTRE PER A LA 8 TRANSPARÈNCIA I SEGURETAT CONFEDERAL PATRIMONI DOCUMENTAL**

#### **9 Article 37. Òrgan de premsa de la CS de CCOO de les Illes Balears**

10 El mitjà d'expressió i difusió de CCOO és "Unitat", que es realitzarà tenint en compte la  
11 perspectiva de gènere i utilitzant llenguatge no sexista, sota la responsabilitat d'un consell  
12 editorial, que enfortirà aquesta obligació i garantirà la proporcionalitat del consell, a més del  
13 que en ella s'escrigui o desenvolupi.

14 Tots els òrgans de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears rebran  
15 aquesta publicació, i estan obligats a promoure que arribi a tota l'afiliació i als treballadors i  
16 treballadores en general. Així mateix, "Unitat" serà lloc de debat i reflexió.

17 Es promouran des de les seves pàgines l'expressió de les problemàtiques sindicals i laborals i de  
18 les opinions diferents que coexisteixin en el si de la CS de CCOO de les Illes Balears.

#### **19 Article 38. Fundacions de la CS de CCOO de les Illes Balears**

20 La CS de CCOO de les Illes Balears podrà crear fundacions, amb les finalitats i objectius declarats  
21 en la seva acta fundacional. S'establiran estrets vincles entre les fundacions i la CS de CCOO de  
22 les Illes Balears per a poder complir millor les finalitats previstes.

#### **23 Article 39. Serveis tècnics d'assessorament, assistencials i altres de la CS de CCOO de 24 les Illes Balears**

25 La CS de CCOO de les Illes Balears, en la forma que consideri oportuna, disposarà dels  
26 serveis tècnics d'assessorament i assistencials, i d'altres que consideri necessaris de caire  
27 editorial, distribució cultural, oci, etcètera, tant per a les treballadores i treballadors afiliats com  
28 per als qui no ho siguin, establint-se els criteris diferenciats que es considerin oportuns per a un  
29 cas o un altre.

#### **30 Article 40. Centre per a la Transparència i la Seguretat Confederal (CTSC)**

31 1. El Centre per a la Transparència i la Seguretat Confederal comptarà per a la seva gestió i  
32 compliment de les seves funcions amb una Comissió de Governança, que estarà composta per:

33 a) La persona nomenada com a Director o Directora del CSTC triada pel Consell  
34 Confederal, a proposta de la Comissió Executiva Confederal.

35 b) Les persones que ostentin les Secretaries Confederales de Finances i Organització.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 c) Vuit organitzacions confederades, quatre federacions de ram i quatre  
2 confederacions de nacionalitat/unions territorials, que formaran part de manera rotatòria  
3 de la Comissió, amb la finalitat de garantir la participació de totes les organitzacions  
4 confederades. La seva elecció correspondrà al Consell Confederal, a proposta dels consells  
5 de les organitzacions confederades. (El reglament establirà els criteris i ordre de rotació  
6 entre les diferents organitzacions).

7 2. Entre les funcions del CTSC es troben les següents:

8 a) Dissenyar estratègies per a la CS de CCOO i les seves organitzacions confederades  
9 en matèries com ara l'auditoria de gestió financera, el compliment normatiu, la protecció  
10 de dades i la seguretat informàtica dels nostres processos i tractaments, el control de  
11 qualitat, la transparència, l'harmonització, la innovació dels sistemes d'informació  
12 confederals i els processos de digitalització.

13 b) Gestionar el Sistema Intern d'Informació de la CS de CCOO i les seves organitzacions  
14 confederades com a responsable del mateix, així com del Canal Ètic de la CS de CCOO.

15 c) Realitzar la proposta del Pla de compliment normatiu de la CS de CCOO per a la seva  
16 aprovació pels òrgans de direcció, garantir la implantació i revisió del mateix, així com  
17 proposar les mesures correctores necessàries per a detectar i gestionar riscos  
18 d'incompliments.

19 d) Realitzar les propostes de polítiques i procediments i control dels ja existents en  
20 matèria de compliment normatiu, protecció de dades i seguretat de la informació,  
21 sistema intern d'informació de la CS de CCOO, i altres matèries que puguin  
22 correspondre en l'àmbit de les seves funcions, per a la seva aprovació pels òrgans de  
23 direcció competents.

24 e) Realitzar propostes o recomanacions d'actuació a la CEC, al Consell Confederal, o a  
25 les organitzacions confederades, en l'àmbit de les seves funcions.

26 d) Qualsevol d'altres establertes pels Estatuts de la CS de CCOO o pel Codi Ètic de la CS  
27 de CCOO.

28 3. El CTSC elaborarà un balanç de la seva actuació sobre cada període congressual que  
29 presentarà al Consell Confederal.

30 4. El CTSC elaborarà un informe anual sobre les seves activitats que presentarà al Consell  
31 Confederal.

32 5. El CTSC es dotarà d'un reglament per al seu funcionament que aprovarà el Consell  
33 Confederal.

### **Article 41. Patrimoni documental de la CS de CCOO de les Illes Balears**

35 El patrimoni documental de la CS de CCOO de les Illes Balears està compost pel conjunt de  
36 documents produïts, rebuts o reunits pels diferents òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears  
37 i de les seves organitzacions confederades, així com per les persones físiques al seu servei en  
38 l'exercici de les seves responsabilitats.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 La CS de CCOO de les Illes Balears i les seves organitzacions confederades, com a titulars, són  
2 responsables del patrimoni documental i la seva gestió a través del Sistema d'Arxius de CCOO.

### **3 VIII. FINANCES I ADMINISTRACIÓ**

#### **4 Article 42. Principis de l'actuació econòmica**

5 L'activitat de la CS de CCOO de les Illes Balears, de les seves organitzacions confederades i les  
6 d'aquelles en què aquestes s'organitzen i articulen, es desenvoluparà d'acord amb els següents  
7 principis:

8 1. Autonomia de gestió. La CS de CCOO de les Illes Balears, disposa d'autonomia de gestió  
9 econòmica i de patrimoni, en el seu àmbit d'actuació, dins del límit dels seus recursos propis i  
10 en el marc dels procediments i criteris establerts en els presents Estatuts i els acords que, en el  
11 seu desenvolupament, estableixin els òrgans competents.

12 Aquesta autonomia implica:

13 a) La capacitat per a aprovar els seus pressupostos. Presentaran pressupostos i  
14 comptes anuals consolidats de totes les estructures que integren la CS de CCOO de les Illes  
15 Balears.

16 b) La gestió i disposició dels béns i drets que sigui titular i el compliment de les  
17 obligacions contingudes en els presents estatuts i les seves normes de desenvolupament.

18 c) El desenvolupament d'un ordenament intern que garanteixi el que s'estableix en  
19 l'art.19 apartat 6. a) en els diferents nivells de la seva estructura i en la gestió dels recursos  
20 assignats per la carta financera.

21 2. Gestió pressupostària. El pressupost de la CS de CCOO de les Illes Balears constitueix  
22 l'instrument bàsic per al desenvolupament de la seva gestió econòmica.

23 3. Gestió no lucrativa. Els eventuais resultats econòmics positius de l'activitat  
24 desenvolupada per les organitzacions referides en l'art 17.1 es reinvertiran de manera  
25 obligatòria en la millora de les activitats, serveis sindicals i situació patrimonial de cadascuna de  
26 les organitzacions que integren la CS de CCOO de les Illes Balears, sense que, en cap cas, puguin  
27 destinar-se aquells a repartiment de beneficis en cap de les seves formes.

28 Les compensacions retribucions percebudes, si és el cas, per integrants dels òrgans de direcció  
29 de càrrecs de representació, ho seran en concepte de vincle associatiu sindical de caràcter  
30 voluntari no laboral i adscrit temporalment a mandat congressual i estaran subjectes al règim  
31 d'incompatibilitats establert en els presents Estatuts.

32 4. Informació i transparència. La CS de CCOO de les Illes Balears i les seves organitzacions  
33 confederades estan obligades al compliment de les obligacions contingudes en el present  
34 capítol.

35 a) Fer pública, mitjançant la pàgina web o qualsevol altre sistema, la informació  
36 econòmica i financera, l'estat dels seus comptes, i l'origen dels recursos del conjunt de les  
37 organitzacions confederades.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

- 1           b) Disposar de:
- 2           • Un registre de comptabilitat on figurin els seus estats d'ingressos-despeses i el
- 3           seu balanç general.
- 4           • Un registre d'afiliades i afiliats.
- 5           • Un registre de delegats, delegades i personal sindical.
- 6           • Un registre d'apoderaments.
- 7           c) Tota empresa, entitat o organisme que faci treballs per a qualsevol estructura de
- 8           CCOO haurà de complir la normativa laboral i fiscal, així com els convenis col·lectius
- 9           corresponents, especialment en allò referent als drets sindicals.
- 10       **Article 43. Patrimoni i finançament de la CS de CCOO de les Illes Balears i de les**
- 11       **organitzacions confederades**
- 12       Els recursos i béns propis de la CS de CCOO de les Illes Balears i de cadascuna de les
- 13       organitzacions confederades en la mateixa estan integrats per:
- 14           1. La part proporcional de les quotes de les persones afiliades, segons l'acord del 5è Congrés
- 15       Confederal, que els resulti d'aplicació. El seu import, periodicitat i formes d'abonament es
- 16       determinaran pel Consell Confederal.
- 17           2. Els ingressos o compensacions de despeses per representació sindical en institucions
- 18       públiques o organitzacions privades, encara que aquella s'exerceixi mitjançant representació
- 19       nominal delegada.
- 20           3. Els ingressos procedents per prestació de serveis de les diferents organitzacions
- 21       confederades.
- 22           4. El capital acumulat per les organitzacions al llarg de la seva gestió.
- 23           5. Les subvencions que puguin ser-li concedides, així com els ingressos procedents d'acords
- 24       sindicals, inclosos els no dineraris derivats de les lleis i convenis en vigor. Els béns i valors que
- 25       siguin titulars i les seves rendes.
- 26           6. Qualsevol altres recursos obtinguts de conformitat amb les disposicions legals i preceptes
- 27       estatutaris.
- 28           7. Tots els béns mobles i immobles adquirits, donats o llegats a la CS de CCOO de les Illes
- 29       Balears o a cadascuna de les organitzacions confederades. Per a la gestió dels serveis i activitats
- 30       establerts en els presents estatuts podrà sol·licitar i obtenir subvencions finalistes de les
- 31       Administracions Públiques.
- 32           8. El patrimoni documental.
- 33       L'admissió de recursos i la seva formalització corresponen exclusivament a la CS de CCOO de les
- 34       Illes Balears. Només mitjançant delegació expressa podrà autoritzar-se aquesta capacitat a les
- 35       organitzacions en què s'estructura la CS de CCOO de les Illes Balears.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

### **1 Article 44. Balanç i pressupost de la CS de CCOO de les Illes Balears**

2 Anualment, els òrgans de direcció corresponents de la CS de CCOO de les Illes Balears  
3 presentaran al Consell Confederal, un pressupost que integri les previsions d'ingressos, despeses  
4 i inversions per al desenvolupament de la seva activitat i de les altres estructures organitzatives  
5 que les integren, així com els comptes anuals que comprendran almenys: la memòria, el balanç,  
6 el compte de resultats i l'informe d'auditoria extern si passés auditoria.

7 El Consell Confederal presentarà, conjuntament amb el pressupost de la CEC o els seus comptes  
8 anuals, la consolidació d'aquests instruments comptables amb els de les diferents organitzacions  
9 confederades.

10 La CS de CCOO de les Illes Balears i les organitzacions confederades, referides en l'art. 17.1,  
11 podran establir en els corresponents pressupostos anuals fons patrimonials dirigits  
12 a assegurar el desenvolupament i consolidació organitzativa o la millora i potenciació dels  
13 serveis bàsics. El funcionament d'aquests fons estarà subjecte al reglament que acordi l'òrgan  
14 competent, i serà publicat per a general coneixement dels seus afiliats i afiliades.

### **15 Article 45. L'activitat mercantil i fundacional**

16 La CS de CCOO de les Illes Balears podrà desenvolupar iniciatives econòmiques de caràcter  
17 mercantil i no lucratives coherents amb el projecte confederal de CCOO. La seva aprovació  
18 correspon al Consell Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears, previ informe favorable  
19 del Consell Confederal de la CS de CCOO.

### **20 Article 46. Obligacions de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes 21 Balears**

22 Totes les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears tenen l'obligació de  
23 cotitzar a través de la Unitat Administrativa de Recaptació (UAR) i en la forma i quantia que  
24 s'estableixin pel Consell o el Congrés Confederal.

25 Aquelles organitzacions que no estiguin al corrent de pagament, segons els terminis establerts  
26 pel Consell Confederal, no podran exercir el dret de vot en el mateix si prèviament no han  
27 regularitzat la seva situació.

28 Totes les estructures organitzatives elaboraran anualment els balanços i pressupostos de  
29 despeses i ingressos, que hauran de ser remesos als òrgans superiors de ram i territori  
30 independentment d'on consolidin. A través dels mecanismes contemplats en la Comissió  
31 Executiva Confederal es podran realitzar les auditories que s'estimin oportunes en el conjunt de  
32 les estructures organitzatives integrades.

33 L'incompliment injustificat d'aquestes obligacions donarà lloc a l'adopció de les mesures  
34 disciplinàries contingudes en els presents estatuts i en el seu desenvolupament reglamentari.

35 La CS de CCOO de les Illes Balears arbitrarà les mesures necessàries per a garantir la  
36 redistribució de recursos econòmics entre les diverses organitzacions que la integren, amb  
37 criteris de solidaritat i correcció dels desequilibris financers que, derivats de  
38 condicions objectives, puguin posar en perill la presència en la CS de CCOO de les Illes Balears

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 de federacions de ram o unions insulars o de CCOO en determinats sectors o territoris per no  
2 tenir capacitat econòmica d'autofinançament.

### **3 Article 47. Personal amb vincle laboral de la CS de CCOO de les Illes Balears**

4 Aquelles persones subjectes a relació laboral per compte d'altri i per a realització exclusiva en  
5 tasques no sindicals que prestin els seus serveis en la CS de CCOO de les Illes Balears, es definiran  
6 i classificaran conforme al conveni col·lectiu i pla d'igualtat que els sigui aplicable.

7 La selecció de persones s'efectuarà amb criteris d'igualtat, objectivitat, publicitat i  
8 transparència.

9 Les organitzacions promouran una política activa d'integració de plantilles de persones amb  
10 altres capacitats.

11 Per a fer efectiva la lluita contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, la CS de CCOO de les Illes  
12 Balears i les organitzacions confederades tindran protocols de prevenció i tractament de  
13 l'assetjament sexual i per raó de sexe.

### **14 Article 48.- Personal amb vincle associatiu sindical de caràcter no laboral la C.S. de 15 CCOO de les Illes Balears**

16 Les persones afiliades que es dediquin a tasques sindicals, per ser càrrecs electes o per ser  
17 nomenades adjuntes i de confiança als càrrecs electes o a les executives (personal sindicalista),  
18 no subjectes a un control horari fix, i per tant amb flexibilitat en el temps de dedicació i en la  
19 disponibilitat, i exerceixin les tasques pròpies de l'activitat sindical, no tindran relació laboral  
20 amb l'organització sindical que les retribueixi o compensi, sent la seva relació de caràcter  
21 voluntari.

22 Si tenen retribució per la seva dedicació a temps complet o parcial se'ls donarà d'alta en els Codis  
23 de Compte de Cotització oberts per a els/as sindicalistes en el Règim General de la Seguretat  
24 Social, de conformitat al que s'estableix en la Llei 37/2006, procedint-se a un nomenament  
25 sindical per al període que es determini en els Estatuts, i les seves retribucions seran conforme  
26 al que es determini en l'òrgan corresponent (Congrés, Consell o Comissió Executiva). Aquestes  
27 retribucions es limitaran a completar fins a un nivell o nivells de referència, a quadres de direcció  
28 de salaris baixos, dins d'un marc retributiu homogeni.

29 Serà d'aplicació obligatòria en aquests casos l'Acord Regulador de Personal Sindical aprovat pel  
30 Consell Confederal.

31 Si en aplicació d'allò recollit en l'art. 15 b) d'aquests Estatuts fossin baixa com a afiliat en la CS  
32 de CCOO de les Illes Balears perdran, així mateix, la condició de personal amb vincle associatiu  
33 de caràcter no laboral.

34 En cas que s'establís una nova relació associativa, amb alguna persona a qui se li hagi aplicat  
35 amb anterioritat una baixa afiliativa pels supòsits recollits en el paràgraf anterior, se li  
36 comunicarà a l'organització que va aplicar la mesura sancionada perquè traslladi la seva opinió  
37 sobre la procedència o no de l'establiment de la relació associativa.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

1 Al personal amb vincle associatiu sindical li serà aplicable els protocols de prevenció i tractament  
2 de l'assetjament sexual i per raó de sexe que tinguin la CS de CCOO i les organitzacions  
3 confederades.

### **4 IX. DESENVOLUPAMENT I ADAPTACIÓ DELS ESTATUTS**

#### **5 Article 49. Disposicions de desenvolupament i adaptació**

6 Segons el que s'estableix en els articles 2 i 19.1 i 2, aquests Estatuts Confederals seran  
7 desenvolupats en els de les organitzacions confederades ressenyades en l'article 17.1,  
8 desenvolupament que ha de respectar en tot cas el que es disposa en els presents.

9 Serà desenvolupat en els estatuts de les federacions estatals l'article 17.3, 17.4 i 17.5 i en els de  
10 les confederacions de nacionalitat i unions territorials l'article 17.8.

11 Dins del respecte al que s'estableix en aquests Estatuts Confederals, seran articles de necessària  
12 adaptació en els estatuts de les organitzacions llistades en l'article 17.1, en virtut de les  
13 peculiaritats organitzatives del seu àmbit, els articles 3, 5 i 17.8 (per les confederacions de  
14 nacionalitat i unions territorials); 3, 6, 7, 17.3, 17.4, 17.5, 17.6 (per les federacions estatals);  
15 i per totes elles els articles 19, 20, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34, 36, 37, 38, 39, 40, 41,  
16 42, 43, 46, i 50.

### **17 X. DISSOLUCIÓ DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS**

#### **18 Article 50. Dissolució de la CS de CCOO de les Illes Balears o de les organitzacions 19 confederades integrades**

20 Per acord de 4/5 dels vots d'un congrés extraordinari convocat exclusivament a aquest efecte,  
21 es podrà procedir a la dissolució de la CS de CCOO de les Illes Balears. La forma de dissolució del  
22 patrimoni confederal s'establirà en l'acord que motivi la dissolució.

23 En els supòsits de dissolució d'una unió territorial o federació de nacionalitat, el seu patrimoni,  
24 béns mobles o immobles i recursos en general quedaran integrats en el patrimoni de la CS de  
25 CCOO de les Illes Balears, excepte en els casos de congressos de dissolució previs a una fusió  
26 entre federacions de nacionalitat o entre unions territorials, en els quals quedaran integrats en  
27 la nova organització resultant, bastant en aquest últim supòsit l'aprovació per majoria simple  
28 del congrés extraordinari convocat a aquest efecte.

### **29 ANNEX ALS ESTATUTS DE LA CS DE CCOO APROVATS EN EL CONGRÉS 30 CONFEDERAL**

31 En relació amb l'article 32, apartat b) dels Estatuts, el secretari general o secretària general  
32 tindrà les següents facultats:

33 Prendre part en concursos i subhastes, fer propostes i acceptar adjudicacions; acceptar, amb o  
34 sense benefici d'inventari; repudiar i manifestar herències i liquidacions de societats;  
35 lliurar i rebre llegats; acceptar, liquidar i extingir fideïcomisos; pagar, cobrar, fixar,  
36 garantir i dipositar legítimes i cancel·lar o renunciar a les seves garanties legals; fer o acceptar  
37 donacions. Dividir béns comuns; exercir el comerç; atorgar contractes de tota mena

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

- 1 inclosos de treball, de transport i d'arrendaments; retirar i remetre gèneres, enviaments i girs;  
2 retirar i portar correspondència de qualsevol classe.
- 3 Constituir, dissoldre, extingir, modificar i gestionar fundacions i societats de tota mena,  
4 incloses laborals, civils i mercantils i comptin o no amb participació pública; nomenar,  
5 acceptar i exercir càrrecs en elles i intervenir en els seus consells d'administració i juntes  
6 generals.
- 7 Operar amb bancs, caixes d'estalvis i altres organismes i entitats bancàries de tota mena,  
8 siguin públiques o privades, nacionals, europees o internacionals, fins i tot amb el Banc  
9 d'Espanya, el Banc Central Europeu i el Fons Monetari Internacional i, les seves sucursals, fent  
10 tot quant la legislació i pràctiques bancàries li permetin. Obrir, seguir i cancel·lar comptes i  
11 llibretes d'estalvi, comptes corrents i de crèdit, fons d'inversió i de caixes de seguretat.  
12 Lliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvi i altres efectes.  
13 Comprar, vendre, canviar o pignorar valors i cobrar els seus interessos, dividendes i  
14 amortitzacions; concretar pòlisses de crèdit, ja siguin personals o amb pignoració de valors, amb  
15 entitats bancàries i sucursals, signant els oportuns documents, incloent-hi la signatura  
16 electrònica. Modificar, transferir, cancel·lar, retirar i constituir dipòsits d'efectius o valors,  
17 provisionals o definitius.
- 18 Afermar operacions mercantils, singularment els crèdits que qualsevol entitat financera, bancs  
19 o caixes d'estalvis concedeixin a la CS de CCOO de les Illes Balears, o a les societats, empreses i  
20 fundacions en el capital de les quals participi la CS de CCOO de les Illes Balears i les organitzacions  
21 relacionades en aquests estatuts, així com sol·licitar i obtenir qualsevol informació relacionada  
22 amb els comptes, moviments bancaris i relacions amb les entitats financeres, de les societats,  
23 empreses, fundacions amb participació de la CS de CCOO de les Illes Balears així com de la  
24 mateixa CS de CCOO de les Illes Balears i de les seves organitzacions.
- 25 Crear, gestionar, extingir, liquidar i efectuar tot tipus d'operacions que permeti la legislació en  
26 relació amb plans i fons de pensions, estiguin o no constituïts amb participació de CCOO o les  
27 seves organitzacions, empreses i fundacions. Instar i atorgar actes notariais de totes classes,  
28 promoure i seguir expedient de domini i alliberament de càrregues; sol·licitar seients en  
29 registres públics inclosos mercantils, de publicitat i de la propietat; fer, acceptar i contestar  
30 notificacions i requeriments notariais i atorgar poders.
- 31 Comparèixer davant el Consell Econòmic i Social, Defensor del Poble, Defensor del Menor i  
32 centres i organismes de l'Estat, comunitats autònomes, provincials, municipals o locals,  
33 supranacionals i internacionals, jutges, tribunals, fiscalies, sindicats, organitzacions  
34 empresarials, delegacions, comitès, juntes, jurats i comissions, i en ells instar, seguir i  
35 acabar com a actor, demandat, executant, tercerista, executat o qualsevol altre concepte,  
36 tota classe d'expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius,  
37 contenciós-administratius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i  
38 instàncies, elevat peticions i exercint accions legals i excepcions en qualssevol  
39 procediments, tràmits i recursos, prestar quant es requereixi per a la ratificació i absoldre  
40 posicions.
- 41 Administrar en els més amplis termes béns mobles i immobles, fer declaracions d'edificació i  
42 planificació/partionis, amollonaments, agrupacions i segregacions.

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

- 1 Reconèixer deutes i acceptar crèdits, fer i rebre préstecs, pagar i cobrar quantitats, fer efectius  
2 deslliuraments; donar o acceptar béns, en o per a pagament; atorgar transaccions,  
3 compromisos, renunciacions; avalar i afermar. Comprar, vendre, retreure, permutar pura o  
4 condicionalment, amb preu confessat, ajornat o pagat al comptat, tota classe de béns immobles  
5 o mobles, drets reals i personals.
- 6 Constituir, acceptar, dividir, alienar, gravar, redimir i extingir usdefruits, servituds, censos,  
7 arrendaments inscripcions i a més drets reals, exercitant totes les facultats  
8 derivades d'aquests, entre elles cobrar pensions i laudaments, signar per domini, autoritzar  
9 traspassos i cobrar la participació legal d'aquests. Constituir, acceptar, modificar, adquirir,  
10 alienar, posposar i cancel·lar totalment o parcialment, abans o després del seu venciment, s'hagi  
11 o no complert l'obligació assegurada, hipoteques, peces, anticresis, prohibicions,  
12 condicions i tota classe de limitacions o garanties. Contractar activa o passivament rendes,  
13 pensions o prestacions periòdiques, temporals o vitalícies i el seu assegurement real.
- 14 Comparèixer davant els organismes de l'Administració de Treball, de qualsevol àmbit territorial  
15 que fos, serveis de mediació, arbitratge i conciliació i de solució de conflictes, Direcció  
16 General de Treball, Delegacions i Subdelegacions del Govern, Jutjats, Tribunals  
17 Superiors de Justícia, Audiència Nacional, Tribunal Suprem, Tribunal Constitucional, Tribunal  
18 de Justícia de les Comunitats Europees, Tribunal Europeu de Drets Humans i en ells  
19 instar, seguir i acabar com a actor, com a demandat, executant, tercerista, executat o en  
20 qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis, tràmits i procediments, recursos  
21 i execucions, fer quant calgués per a ratificar-se i absoldre posicions. Instar, seguir,  
22 tramitar i acabar, en qualsevol àmbit que fos, convenis col·lectius, conflictes col·lectius,  
23 vagues i qualsevol altra mesura de conflicte col·lectiu, denúncies, elevar peticions, exercir  
24 accions i excepcions i recursos.
- 25 Comparèixer, participar i efectuar qualsevol tràmit pertinent en qualsevol procediment o  
26 expedient relacionat amb la matèria social, econòmica o sociopolítica, amb l'exercici dels  
27 drets de manifestació i reunió, vaga i conflicte col·lectiu, regulacions d'ocupació,  
28 acomiadaments i extincions individuals, plurals i col·lectives, reconversions sectorials o  
29 territorials, eleccions sindicals, incloses de delegats i delegades de personal, comitès  
30 d'empresa i juntes de personal, davant les empreses, les seves organitzacions, l'Administració  
31 Pública i els instituts o organismes dependents dels ministeris, inclosos el Ministeri d'Ocupació i  
32 Seguretat Social, Ministeri d'Economia, Indústria i Competitivitat, Ministeri d'Hisenda  
33 i Administracions Funció Públiques i Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, així com en els  
34 de la Unió Europea, Organització Internacional del Treball, comunitats autònomes o de  
35 qualsevol altre àmbit territorial inferior.
- 36 Comparèixer, sol·licitar, descarregar, instal·lar, renovar, suspendre, revocar i utilitzar qualsevol  
37 certificat de signatura electrònica emesos per la Fàbrica Nacional de Moneda i Timbre-Real  
38 Casa de la Moneda o per altres presentadors de serveis de certificació, tant els certificats  
39 expressats en les lleis com qualsevol altre dels emesos per la citada Fàbrica Nacional i  
40 altres prestadors de serveis de certificació electrònica, inclosos, però no limitats, a  
41 certificats de persona física, de representants de persona jurídica, de representant d'entitat  
42 sense personalitat jurídica, de dispositiu mòbil, de servidor, de component, de signatura de codi,  
43 de personal al servei de les administracions públiques, de segell electrònic per a

## **ESTATUTS CCOO ILLES BALEARS**

- 1 l'actuació administrativa automatitzada i qualssevol altres certificats electrònics que poguessin  
2 sorgir amb posterioritat de conformitat amb l'estat de la tècnica.
- 3 La sol·licitud del certificat de signatura electrònica podrà realitzar-se davant les oficines de  
4 registre de l'Agència Estatal d'Administració Tributària o davant altres oficines de registre  
5 delegades d'òrgans, organisme o entitats que exerceixin funcions públiques, així com davant les  
6 oficines o registres que designin els prestadors de serveis de certificació.
- 7 Les activitats compres anteriorment a realitzar per compte del poderdant comprendrà la  
8 utilització del certificat de signatura electrònica davant: l'Administració General de l'Estat,  
9 comunitats autònomes, entitats locals i els seus organismes públics, societats,  
10 mancomunitats, consorcis o qualsevol altre ens amb o sense personalitat jurídica  
11 vinculats o dependents dels anteriors, incloent-hi l'Administració institucional,  
12 territorial o perifèrica i òrgans reguladors; també realitzar tràmits davant oficines i  
13 funcionaris públics de qualsevol administració, registres públics, agències tributàries,  
14 tribunals econòmics-administratius, de competència o de comptes, notaries, col·legis  
15 professionals, sindicats, autoritats eclesiàstiques, organismes de la UE i internacionals,  
16 òrgans jurisdiccionals, fiscalies, juntes i jurats, juntes arbitral, cambres de comerç,  
17 òrgans constitucionals i qualsevol altres òrgans, agències, ens o organismes de  
18 qualsevol Administració i altres entitats creades i per crear, en qualssevol de les seves branques,  
19 dependències o serveis de qualsevol Administracions nacionals, de la UE o  
20 internacionals; així mateix podran actuar davant persones físiques, jurídiques, entitats, societats  
21 i comunitats amb i sense personalitat jurídica, organismes, agrupacions, associacions,  
22 fundacions, ONG i altres ens de dret privat previstos en l'ordenament jurídic  
23 espanyol, de la UE i internacionals, per a la realització, via electrònica mitjançant la utilització  
24 del certificat de signatura electrònica del poderdant i pel seu compte de totes facultats  
25 anteriorment ressenyades.
- 26 Així mateix, se li faculta expressament per a, sigui en favor de terceres persones o sigui en favor  
27 d'organitzacions de la CS de CCOO de les Illes Balears, instar i fer apoderaments, i efectuar  
28 substitucions i delegacions, totals o parcials, de les facultats anteriors i de qualssevol una altra  
29 que sigui atribuïda al secretari o secretària general en aquests Estatuts.
- 30 Correspondrà al secretari o secretària General o indistintament a la comissió executiva de  
31 l'organització sindical corresponent, la facultat d'adoptar les decisions consistents en  
32 l'exercici d'accions judicials o administratives de tota mena per a la impugnació de  
33 disposicions legals i actes administratius, de manera que adoptada la decisió es donarà trasllat  
34 de la mateixa als representants processals, procuradors i advocats, perquè exercitin aquesta  
35 acció d'impugnació.