

Unitat



Comissions Obreres de les Illes Balears

Exemplar gratuït

Palma · febrer · 2009 · Núm. 28



El 26 de febrer, mobilitza't!

PER L'OCUPACIÓ:
prou d'expedients i acomiadaments!
Millora de la protecció de l'atur.



EDITORIAL

Unítat

Confederació Sindical de CCOO
de les Illes Balears
C/ de Francesc de Borja Moll, 3 · 07003
Palma
Tel. 971 72 60 60
Internet: <http://www.ib.ccoo.es>
Correu electrònic: premsa@ib.ccoo.es

Responsable de Comunicació:
Toni Baos

Col·laboradors:
Rafael Borràs, Katiana Vicens, Toni Baos,
Catalina Escarrer, Carmen Seguí,
Miguel Sánchez, Ramon E. Carreras.

Correcció lingüística:
Rosa R. Beltran

Realització:
Marco Spinazzola · ECOGRÀFIC

Edició i impressió:
Omni

Distribució:
Nouvent

Dipòsit legal:
PM 132-1986

Tirada:
20.000 exemplars

Les opinions i comentaris publicats en les pàgines
d'aquest diari són responsabilitat exclusiva dels
seus autors.

La situació econòmica i laboral passa una important crisi que implica la nombrosa pèrdua de llocs de feina, manifestada pels expedients de regulació d'ocupació i acomiadaments individuals.

Els mitjans de comunicació es fan ressò dels esdeveniments de les empreses més emblemàtiques, però són molt més nombrosos els treballadors que pertanyen a petites empreses i són expulsats del mercat laboral, no sempre de manera justificada, a causa de la situació econòmica que travessen les seves empreses; són molts els empresaris que estan aprofitant aquesta conjuntura de forma injustificada. Davant això, expressam el nostre rebuig més enèrgic.

En aquesta situació, els treballadors i treballadores i els seus Sindicats no podem quedar de mans creuades.

CCOO conjuntament amb UGT i USO hem pres la iniciativa i volem expressar el nostre rebuig al remolí d'expedients i acomiadaments mitjançant la convocatòria d'una MANIFESTACIÓ el proper dijous 26 de febrer, que sortirà a les 19.30h de la plaça d'Espanya de Palma. Manifesta't, mobilitza't, mou-te. VINE!

PER L'OCUPACIÓ

PROU D'EXPEDIENTS
I ACOMIADAMENTS!MILLORA DE
LA PROTECCIÓ DE L'ATURTestimoni d'un treballador afectat per la crisi de la seva empresa
Esperam que tot es solucioni aviat

MIGUEL SÁNCHEZ BARNÉS
TREBALLADOR D'ALARSOL

Alarsol és una empresa de calçat situada a Lluçmajor i l'última empresa que subsisteix a la localitat. Els seixanta-cinc treballadors que conformam la plantilla estam vivint moments molt durs: a l'impagament dels salaris s'afegeix una absoluta indiferència per part de la direcció de

l'empresa. El clima a la feina és cada cop més tens. Les famílies afectades comencen a patir la desestructuració econòmica que implica aquesta situació laboral. Amb tot això, anar a la feina es torna cada dia una tasca més dura, perquè el temps passa i les solucions sembla que no arribin mai; tot està col·lapsat per la crisi, la col·lectiva, i ara la personal com a producte de les circumstàncies "reals" que fan que els treballadors siguem els majors perjudicats davant aquesta conjuntura que ens resta salut física i ànim moral.

Tots pensam que la deslocalització del nostre sector ha contribuït a la situació actual, a més de fer-ho la dinàmica instal·lada al món empresarial. Ens ha tocat viure una situació difícil i profundament angoixosa, complexa, estranya. Només esperam que tot es solucioni aviat i ens poguem allunyar de tota aquesta incertesa que ja comença a fer efecte en l'ànim de tots nosaltres.



Calçat de l'empresa sabatera Farrutx

palma
inca
manacor
eivissa
maó
ciutatdella
formentera

novè
{ congrés }

CCOO

13 i 14 de març del 2009

Tres idees prou clares per mobilitzar-nos

RAFAEL BORRÀS

SECRETARI D'OCUPACIÓ, FORMACIÓ I POLÍTQUES SECTORIALS



Diàleg social no és pau social.

A les Illes Balears i a l'Estat espanyol els sindicats representatius, les patronals i els respectius governs impulsam una forta i profitosa dinàmica de converses, acords, diàlegs, diagnosis compartides... en definitiva, el Diàleg Social s'ha demostrat que és un instrument molt útil per fer avançar les nostres propostes de més justícia social. A la nostra comunitat autònoma això és més evident que en d'altres indrets, perquè en aquest darrer any i mig de legislatura autonòmica hem assolit un grapat d'acords impensables en l'època que ens mal governava el PP amb el sr. Mates al capdavant. Els acords assolits amb la CAEB i el Govern encapçalat pel president Antich van des de la planificació dels Fons Europeus, el Pla R+D+i o els temes mediambientals, passant per as-

pectes que, per nosaltres, són crucials, com ara l'impuls a la política industrial, una política progressista de comerç que minimitzi els efectes de la Directiva Bolkestein, una decisió ferma a favor de l'habitatge protegit o, encara més important, un seguit de polítiques laborals per fer funcionar el SOIB, per reduir el riscs laborals i disminuir la temporalitat i la precarietat laboral, i l'aposta per la millora del capital humà de la nostra terra. De moment, falta concloure un bon acord en matèria turística, i ben segur les bases per al Pacte per la Competitivitat seran desenvolupades amb un èxit sindical sense precedent al nostre país.

Però falta la posada en marxa de totes aquestes coses pactades i per això és fonamental que la força de la mobilització social garanteixi desenvolupaments favorables als més dèbils, als que nosaltres representam. No manquen les veus empresarials que diuen que ara no és el moment de dur endavant els acords que garanteixen polítiques progressistes. Ans el contrari, en temps de dificultats per als treballadors i treballadores, són més necessàries les polítiques progressistes i solidàries. Així que... un bon motiu per sortir al carrer.

Què vol aquesta gent?

Ens volen fer passar per beneïts i fer-nos creure que tots els acomiadaments que els empresaris fan són justificats per la crisi. És fals, i per això paguen la impropedència dels acomiadaments, el que no



Mobilització per la crisi en el sector aeri.

farien si realment fossin acomiadaments justificats. Ara diuen que, amb la crisi, necessiten més flexibilitat laboral, però quan no n'hi havia, de crisi, ben bé que han abusat de les contractacions temporals, precàries i fraudulent... En realitat, tenen molta barra i, amb l'excusa de la crisi, volen abaratir els costos de l'acomiadament i de la feina i fer-nos més dèbils al si dels centres de treball. Una altra gran mentida és la suposada necessitat dels Expedients de Regulació d'Ocupació (ERO); ara resulta que la decisió empresarial unilateral de deslocalització per enriquir-se més i més, l'han convertida en una causa d'acomiadament col·lectiu protegit per l'Estatut dels Treballadors. És una autèntica perversió convertir una legislació relativament protectora del dret al treball en una fórmula per practicar allò que entenem per «agafa els doblers i posa't a corre». És una insolència empresarial fer el que volen en matèria salarial: s'han inventat una fórmula màgica per reclamar-nos «pactes salarials excepcionals» perquè no s'apugin els salaris i sí en canvi els beneficis. Què vol aquesta gent que, per exemple, no fan ni brot per tal que Spanair es quedi a Mallorca o per desestacionalitzar el sector turís-



Els companys de l'hotel Son Vida, reivindicatius pels carrers de Palma.

tic? En definitiva, què volen aquests banquers que tot i que sembli mentida el president Obama ha qualificat de poques vergonyes? Crec que el millor lloc per demanar-ho és el carrer.

Que paguin la crisi els capitalistes!

Amb les estafes financeres per tot arreu, amb els paradisos fiscals a tota màquina, amb el fracàs social i polític del neoliberalisme, amb una globalització sense regles prou clares i amb una suposada superioritat absoluta del mercat arreu del món, és clar que n'hi ha, de crisi! A més a més, a les Illes Balears hem patit uns

anys d'una política governamental i empresarial absolutament insostenible (tsunami constructiu i turisme estacional i de baix valor afegit) que ha fet que el que podem anomenar com a *via balear d'inserció al procés de globalització* ens ha situat en una posició molt feble per fer front a aquestes malifetes del capitalisme universal. Aquesta crisi de la globalització, tal com diu la Confederació Sindical Internacional, només la podem afrontar amb un nou internacionalisme, per conquerir un món més solidari i sostenible. Idò, ja està bé! Hem de sortir al carrer com ho fan els treballadors, les treballadores i els seus sindicats gairebé arreu del planeta!



La companyia Futura presentà un ERO que afecta tota la plantilla.

SECRETARIES

Si KRAFT se'n vol anar, EL CASERÍO es queda

RAMON E. CARRERAS
SECRETARI GENERAL
DE CCOO MENORCA



Després de fer-se pública la mala notícia de la decisió de Kraft de tancar l'empresa de Maó, en un marc de reestructuració de la seva producció de lactis a Europa, s'han rebut mostres de suport de tots els àmbits de la societat menorquina, a més del Govern balear i del mateix Parlament balear, el passat dia 3 de febrer.

Travessam moments difícils a moltes empreses, però el cas de Kraft a Menorca és especialment sagnant per les seves ferotges conseqüències: el possible tancament de la fàbrica a Maó no afecta només els 180 treballadors, també afecta empreses auxiliars, de transport de mercaderies, de logística, de neteja, de seguretat privada, etc. Però encara n'hi ha més: el 23% de la producció lletera de l'illa es destina a la fàbrica d'El Caserío i, en l'actualitat, ni Coinga ni Menorca

Llet poden assumir l'excendent de llet amb què ens trobaríem. La situació al camp és greu. Però també ho és per al transport marítim, perquè els vaixells que actualment fan trajectes de Menorca a la Península, amb càrrega de contenidors provinents de la fàbrica, deixarien de funcionar per manca de demanda i això generaria una disminució de la seva freqüència. L'efecte de rebot perjudicaria altres indústries de l'illa en perdre competitivitat per no disposar de

transport amb la necessària regularitat per servir els productes als compradors... Tot plegat, l'hipotètic tancament d'El Caserío podria tenir unes repercussions econòmiques greus per a l'illa, perquè afectaria, com és lògic, molts sectors i el consum intern i, per tant, bona part de la xarxa comercial.

Per Menorca i els menorquins és d'una importància vital que El Caserío, o la fàbrica on es fan els tradicionals «formatgets», no tanqui.

Volem unitat

Des de CCOO de Menorca s'ha demanat la unitat a totes les administracions, representants del camp, partits polítics, patronals i societat civil en general. Ara no és hora de fer retrets ni utilitzar el problema que se'ns planteja per fer oposició al Govern sobre la seva política per al camp, ni tampoc per esperar de mans creuades que els polítics facin alguna cosa més que dir paraules... ja és hora que tothom s'impliqui, que tots vuguem cap a la mateixa direcció.

El primer que ha de quedar clar és que no basta que Kraft digui: tanc la fàbrica. El Caserío és competitiva, una de les millors fàbriques d'Europa en la producció de formatge fos, amb beneficis, amb

una producció estable i que va cap amunt. El Caserío no està en crisi, i l'excusa de Kraft en el sentit de reorganitzar i optimitzar recursos mudant la fàbrica de Menorca a Bèlgica, és una cortina de fum que no respon

a criteris objectius; de fet, el mateix dia que aquí donaven a conèixer la seva decisió de tancar, a Bèlgica acomiadaven 63 treballadors.

Des de CCOO pensam que cap de les raons que justifiquen un



tancament es pot aplicar al cas de KRAFT, per tant, ni el comitè d'empresa ni CCOO parlaran amb Kraft del tancament, només estam disposats a negociar sortides que no contemplin el tancament.

Crear riquesa i llocs de feina

La Constitució Espanyola, de què hem celebrat els 30 anys i encara molts de cops no es compleix en

els seus aspectes més socials, en el seu article setè parla del paper dels agents socials i concretament de les associacions empresarials, que contribueixen a la defensa i la promoció dels interessos econòmics i socials, però

aquests interessos legals dels empresaris per obtenir beneficis, han d'anar lligats a crear riquesa i llocs de feina, mai a l'especulació. Kraft ha tingut guanys més que suficients durant aquests 16 anys, i el que no pot fer Kraft és destruir

una fàbrica i una marca de què en depèn una part important de l'economia de l'illa, el que no pot fer Kraft és especular amb allò que han creat els menorquins i és dels menorquins.

Fa falta que administracions, partits polítics, gent del camp, empresaris i els que defensam i

representam els treballadors, fem feina junts amb un únic objectiu, amb un sol missatge, no és temps de pensar en una Menorca sense la fàbrica de «sa formatgera» (com és coneguda popularment la fàbrica a Menorca),

només és temps de pensar en la fàbrica sense la multinacional, si se'n volen anar definitivament, i cal dir que seguirem sense ells, perquè EL CASERÍO no està en crisi, EL CASERÍO no tanca. Mai s'ha de permetre, i en temps



de crisi econòmica encara menys, que tanquin empreses amb beneficis, ni l'Administració ho ha d'admetre ni la societat s'ha de resignar a la idea que no es pot aturar una decisió com aquesta. No podem permetre ni un acomiadament ni un ERO injustificat. El comitè d'empresa, amb n'Antoni Olives Donato al capdavant, i na Margot Sastre, representant espanyola al comitè europeu de Kraft, juntament amb l'estaló de la Federació d'Agroalimentària estatal i el suport del sindicat de Menorca i de les Illes, estan fent molt bona feina per aconseguir els nostres objectius. Si Kraft se'n vol anar, EL CASERÍO es queda.

El Caserío és competitiva, amb beneficis, amb una producció estable i que va cap amunt. El Caserío no està en crisi.

Cap de les raons que justifiquen un tancament es pot aplicar a Kraft; ni el comitè d'empresa ni CCOO parlaran amb Kraft del tancament.

Quan la competitivitat s'empassa la solidaritat

KATIANA VICENS
SECRETÀRIA
D'ORGANITZACIÓ

Aquest comentari, publicat en la revista *Impacto* núm. 1, abril 1999, recollia fa una dècada la percepció més negativa que el moviment sindical tenia de la globalització, i no anava tan desencaminat. La competitivitat s'ha empassat la solidaritat a la recerca de majors beneficis a costa dels treballadors, i els governs han assistit impassibles al desmesurat desenvolupament d'un devorador model econòmic neoliberal que ha convertit en habitual el trasllat de part de les produccions o la seva totalitat, amb el consegüent tancament empresarial, cap a països asiàtics o de l'Est europeu, amb l'únic objectiu de reduir els seus costos de producció, encara que siguin empreses amb importants beneficis, sense importar-los-hi, ni la destrucció d'ocupació al país d'origen, la creació d'ocupació de baixa qualitat al país de destí, els danys mediambientals que originen, l'efecte dòmino de la competència o la reducció de la qualitat del producte final. Tots aquests mals s'han anomenat «deslocalització» empresarial. Davant aquesta lògica del benefici empresarial, l'organització i la

«La globalització crearia un mercat planetari i permetria un repartiment més equitatiu dels recursos. Vista així, la globalització semblava un paradís. No obstant això, avui dia el procés s'ha des-carrilat. Les promeses de solidaritat han donat pas a una carrera per la competitivitat i els beneficis. Allí on no són bones les condicions d'inversió, es troba cada cop menys ocupació, allí on ho són, floreixen els salaris baixos, la precarització o el treball clandestí...»

coordinació dels treballadors és fonamental, així com l'impuls de mesures que ens assegurin un major poder de control davant deslocalitzacions d'empreses rendibles.

Des de fa molt temps, hi ha veus que avisen del creixement del fenomen de la deslocalització i de les seves conseqüències, però també donen possibles solucions per minimitzar-lo. A curt termini és absolutament prioritari i imprescindible buscar alternatives als desocupats, amb polítiques actives d'ocupació efectives que els permetin la seva recol·locació, un sistema de protecció que els assegurin una presència suficient durant tot el període de desocupació, una autènti-

ca moderació de l'afany desmesurat de beneficis empresarials, i unes polítiques financeres que donin suport al sector empresarial mantenint les línies de crèdit que necessiten per a continuar amb la seva activitat i/o augmentar la seva productivitat.

Aquestes mesures han de ser conjunturals i complementar-se a mitjà termini amb solucions que necessiten una decidida voluntat política per posar d'acord els agents socials i econòmics en la definició de l'economia que volem, si un monocultiu del turisme i els serveis o una economia diversificada que aprofiti l'oportunitat que ofereixen els nous sectors productius.

Des de fa temps, hi ha veus que avisen del creixement del fenomen de la deslocalització i de les seves conseqüències.

Alguna cosa més que la punyetera crisi!

TONI BAOS
SECRETARI DE
COMUNICACIÓ

M'aixec després d'haver dormit poc o res, ja no ho sé. Tot el temps imaginant com acabarà això. Imaginant que no passarà res. Que ho diuen per veure si entre tots cercam alguna solució. Ja ho sé, ells també tenen els seus problemes: els deutes amb els distribuïdors, els clients que no fan efectives les seves despeses, els bancs que estremen... Però, *joder!* que jo no sé si ens bastarà per pagar les factures del llum amb el maleït canvi de facturació, o si la punyetera hipoteca deixarà algun dia de pujar i pujar (maleïts banquers, amb el que gasten d'impost de circulació, si és que el paguen, vivim jo i la meua família un any).

Avui la meua parella m'ha dit que no ens hem de preocupar. Ha dit la tele que les hipoteques estan baixant i amb la meua experiència a la feina segur que si això acaba mal trobaré alguna cosa millor.

Quin mal rollo... Avui només ha hagut crits i més crits. Hi ha companys que han acceptat una reducció de jornada o se n'han anat de vacances. Els han convençut i amb una empeneta a l'esquena els fan veure que són uns bons treballadors per entendre la situació i posar de la seva part. No saben que amb el que estalvien amb ells pagaran les indemnitzacions dels altres.

M'han dit que demà volen xerrar amb mi. Ja sé que no sóc imprescindible. Que qualsevol podria fer el mateix que jo i que amb el que s'estalvien fent-me fora a mi per ventura contracten dues persones a mitja jornada amb un d'aquests contractes avantatjosos per a l'empresa... què sé jo!

Aquesta nit he plorat. La impotència no em deixa pensar. Són les tres de la matinada i un dels meus fills m'ha demanat que vagi amb ell. Té 4 anys. M'ha agafat fort i a cau d'orella m'ha preguntat: Papà, què és la crisi? Signat: Un treballador més, una persona resignada, un militant actiu, un beneït que per no cridar no pot dormir. Una aferrada pes coll!

Mobilitza't!

ECOPRINT



Ràpidament i còmodament fotocòpies en paper normal, paper de color, reciclat, ecològic i cartolines.



Per millorar la presentació dels seus treballs o simplement per organitzar les seves fotocòpies disposam de dos tipus d'encuadernació.



Còpies en color de les seves fotografies, projectes, treballs, etc., sobre paper A4 i A3 en cartolines i transparències.



Conservi els seus documents amb l'aspecte del primer dia.



També disposam del material que pugui necessitar a la seva oficina o per al seu ordinador.

SERVEIS

Continuam ampliant la xarxa de serveis per als afiliats i afiliades a CCOO!



Si desitges més informació, posa't en contacte amb la Secretaria d'Afiliació i Serveis de CCOO trucant al tel. 971 170 979 o envian's un e-mail a info@ib.ccoo.es o consulta la nostra web www.ib.ccoo.es www.ccoo.es/servicios

Pla de pensions
! tu... ja tens Pla?



Disposam d'un Pla de pensions amb una de les millors rendibilitats del mercat.

Podeu adherir-vos-hi o mobilitzar cap a CCOO qualsevol altre pla de pensions que tingueu.

El Club dels que van al cinema



De dilluns a divendres -no festius-, descompte per a afiliats i afiliades. Entrada a cines de la cadena Afficine: 4,50 €, segons preu Carnet Jove qualsevol dia

Cines a Palma: Augusta-Metropolitan Rívoli-Porto Pi Centro i Terrazas-Ocimax
Inca: Teatre Principal
Maó: Alcázar-Victoria-Ocimax

Ciutadella: Cinema Ca-Los-d'es Born
Eivissa: Multicines Eivissa-Cartago
Manacor: Multicines Manacor

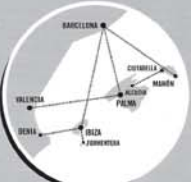
* Cal presentar el carnet de CCOO i el DNI

iscomar
navega en amarillo

www.iscomar.com

LÍNEAS

BARCELONA-PALMA DENIA-IBIZA fast ferry
BARCELONA-IBIZA DENIA-FORMENTERA fast ferry
BARCELONA-MANAN DENIA-FORMENTERA fast ferry
DENIA-IBIZA
VALENCIA-PALMA
ALCUDIA-CIUTADILLA



20% de descompte sobre tarifes oficials de passatge i vehicles en totes les línies.

OPTICAS FLORIDA



2x1 en graduades i de sol

Descomptes entre el 30% i el 10%, segons productes



Peça una ullada a: www.opticasflorida.com

Assessoria Jurídicolaboral

Disposam d'una extensa xarxa de gabinets jurídicolaborals per tot l'Estat, que vetllen pels teus interessos, amb la garantia de Comissions Obreres.

Assessoria No Laboral

CCOO de les Illes té subscript un acord amb un prestigiós despatx d'advocats de Palma que s'encarrega de qualsevol contenciós no laboral. **La primera visita és gratuïta.** Importants descomptes en el procediment.

* Sol·licitud de cita a la Secretaria d'Afiliació i Serveis

CCOOneix la Formació Formació

Àmplia oferta de cursos per a treballadors del sector públic i privat en actiu o aturats.

www.formacioccoo.es

CITE. Centre d'Informació i assistència per a treballadors estrangers

Targeta culinària



Disfruten & Estalvien en 30 restaurants!

28% de descompte en comprar la targeta a la web.



www.tarjetaculinaria.es

Preu per a CCOO 12,90€

Turisme i vacances amb CCOO

Extraordinàries instal·lacions del Sindicat, situades en paratges privilegiats: Morillo de Tou (Osca); El Teularet (València) i El Huerna (Astúries). Igualment, mitjançant un acord amb VTF (Association Vacances Tourism Families) podem accedir a una àmplia oferta de residències de vacances a França i Bèlgica a preus interessants.

Si voleu informació sobre residències d'estudiants, balnearis, càmpings etc. visiteu la nostra web: www.ccoo.es/servicios

* Entre gener i març, sol·licituds de places a resid. temps lliure

Clíniques dentals

Excel·lents condicions per als afiliats i afiliades a CCOO!

"Clínica Dr. Pedro Tous"
c/ de Reina Esclaramunda, 5. / 07003 Palma
Tel. 971 714 795

"Clínica Neodent"
c/ de Santiago Ramón y Cajal, 8. / 07011 Palma
Tel. 971 289 692



Gabinet de Salut laboral

Gabinet tècnic que vetlla pel compliment de la normativa en matèria de Salut laboral a les empreses i, en general, pels drets dels treballadors i treballadores quant a mesures de prevenció.

Centre Cot Manacor S.L.

Ofereix peritatges en matèria de salut i a més importants avantatges pels afiliats a Comissions Obreres.

Rambal del Rei en Jaume, 6A-3r A / 07500 Manacor
Tel 971 551 872

ATLANTIS
ASEGURADORES EUROPEOS DE ECONOMIA SOCIAL

A més de l'oferta d'ATLANTIS en assegurances de cotxe, caravana, vida, pensions, etc. **TOTS ELS AFILIATS I AFILIADES tenen una assegurança gratuïta d'accidents.** En aquest cas, és necessari emplenar el formulari de la pòlissa.

www.atlantis-seguros.es
c/ de Francesc de Borja Moll, 3. 07003 Palma / Tel. 901 500 300



Gabinet psicològic Nú

20% de descompte sobre honoraris

c/ de Vicente Juan i Rosselló, 46. 07013 Palma · Tel. 971 721 703

Psicòleg clínic, D. Manuel J. Domínguez Busto

- * Adults: Primera visita gratuïta
- * Nins: Primera visita + informe d'adaptació general gratuïts
- * 5% de descompte segona visita
- * 25% a partir de la visita 21

Tel. 629 994 641 E-mail mjdbusto@cop.es



Lloguer de vehicles

AVIS Europcar

Els afiliats al Sindicat i les organitzacions territorials, federals i seccions sindicals d'empresa, tenen preus especials pel lloguer de vehicles.

www.europcar.es
www.avis.es



CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO
corporate

Importants descomptes

en consulta i cirurgia refractiva dels ulls.

www.clinicabaviera.com
c/ de 31 de desembre, 22. 07004 Palma
Tel. 971 20 06 58



Reflexions entorn de la dona d'ahir i d'avui

CATALINA ESCARRER
ADJUNTA A LA SECRETARIA
DE LA DONA

A la revista *Unitat* del mes de març de 1986 apareix aquesta qüestió: per què el 8 de març? Aleshores, companys i companyes del Sindicat es feien aquesta pregunta. Tal com es comenta a l'article, la historiografia més estesa ha associat el 8 de març a un incendi que va tenir lloc l'any 1908 en una fàbrica tèxtil de Nova York. Al incendi, que fou provocat per l'empresari mateix, moriren 129 treballadores que estaven en vaga i que s'havien tancat a la fàbrica en defensa del seu lloc de treball. Altres interpretacions vinculen l'origen del 8 de març a una manifestació de treballadores del sector tèxtil de la ciutat de Nova York que reclamaven millores laborals.

Si ens atenem a l'escrupulosa investigació que va portar a terme Isabel Álvarez González (1999), aquestes interpretacions són un intent de silenciar el vertader origen d'aquesta festivitat. Segons l'autora, sembla ser que la idea de celebrar un dia internacional de la dona està en la proposta que Clara Zetkin (líder del moviment alemany de dones socialistes) va presentar en la II Conferència Internacional de Dones Socialistes, celebrada a Copenhague l'any 1910, basant-la en la celebració del *Women's Day* que les socialistes nord-americanes celebraven des del 1908 per a reivindicar el

sufragi femení. Tot i que fou a partir del 1914 que, a proposta de les alemanyes, es celebrà conjuntament amb Suècia i Rússia el Dia Internacional de la Dona, en la consolidació d'aquesta data és possible que tinguin una importància fonamental els esdeveniments viscuts a Rússia el 8 de març de 1917, doncs aquest fou el dia que les dones russes s'amotinaren per la manca d'aliments i es donà inici al procés revolucionari que culminaria el mes d'octubre del mateix any.

Sigui com sigui, el 8 de març és ja una data que forma part de la nostra memòria col·lectiva per a reflexionar sobre les condicions de

Entre d'altres aspectes, cal acabar amb la segregació ocupacional de la dona, les discriminacions salarials o la feminització de la contractació a temps parcial.

vida i laborals de les dones del món i, en concret, de la societat en què vivim.

Des de CCOO volem contribuir a aquesta reflexió aportant algunes dades sobre el mercat de treball. Tot i que la taxa d'ocupació femenina ha passat durant els darrers 25 anys del 22,7% al 44,1%, la presència femenina continua essent escassa en la direcció d'empreses i en els llocs de responsabilitat; si prenem com a referència les empreses incloses a l'IBEX 35, l'any 2007 tan sols un 6,4% de dones formava part dels seus consells d'administració. A més, si mirem l'ocupació dels sectors d'activitat per sexes veiem que les

dones es concentren majoritàriament en el sector serveis i que la construcció és un sector masculinitzat; les dones representen a cada sector, respectivament, un 53,24% i un 5,72%. Aquest fet no fa altra cosa que constatar que continua el repartiment tradicional de rols.

Pel que fa al tipus de contractació, la major part dels contractes a temps parcial són signats per dones, més d'un 80%; i hi destaquen com a principals causes tenir cura dels fills o les filles, persones adultes malaltes, incapacitades o majors, i altres obligacions personals o familiars. És a dir, són les dones qui majoritàriament

s'ocupen de les tasques que tenen a veure amb l'àmbit domèstic. En aquest sentit, l'enquesta sobre els usos del

temps no fa altra cosa que confirmar aquest fet: les dones dediquen una mitjana de 6 hores al treball domèstic, davant les 2 hores i 20 minuts dels homes. Finalment, pel que fa a la bretxa salarial, aquesta està al voltant del 26%, una diferència percentual massa significativa en el present. És a dir, celebrar el 8 de març serà necessari mentre no acabem amb: la segregació ocupacional, la feminització de la contractació a temps parcial, les dificultats per conciliar la vida professional, familiar i personal, les discriminacions salarials, la discriminació com a conseqüència de l'assetjament sexual en el treball...

Acomiadaments «exemplificatius»

CARME SEGUÍ
SECRETÀRIA GENERAL
COMFIA



La Federació COMFIA-Illes Balears de CCOO ve denunciant davant la seu de la Banca March a Palma els darrers acomiadaments de treballadors a l'entitat. L'empresa al·ludeix a l'incompliment dels objectius per part dels treballadors, malgrat reconeix la impropedència dels acomiadaments.

Des de la Federació pensam que es tracta d'acomiadaments «exemplificatius» per forçar el perllongament de la jornada laboral. Es fixen objectius molt per damunt de les possibilitats reals dels treballadors. Això juntament amb la disminució de les plantilles i els canvis de destinacions produeix inseguretat als treballadors i incrementa les situacions de riscos psicosocials (estrès, ansietat...) així com impossibilita la concertació de la vida familiar i laboral, un dret ja aconseguit pels treballadors de la banca.

Estam parlant d'una empresa que durant els nou primers mesos del 2008 ha obtingut uns beneficis de 177 milions d'euros.

De totes maneres, aquesta situació no és exclusiva de la Banca March. També s'han produït acomiadaments en d'altres entitats bancàries i financeres a nivell estatal, com el Santander, el Guipuzcoano, Cajamar... A nivell d'altres sectors, a les Balears també ens hem vist afectats per expedients de regulació d'ocupació (ERO) d'empreses nacionals, com per exemple a T-Systems, del sector de la informàtica -on estaven afectats 7 treballadors i gràcies a les negociacions del nostre sindicat es va aconseguir reduir el nombre d'afectats i una millora de les condicions dels acomiadaments- o a l'empresa Bureaveritas, del sector d'enginyeries tècniques, que primer absorbeix una empresa del sector, ECA, amb personal que té condicions laborals inferiors, i mesos després anuncia un ERO que només afecta el personal de Bureaveritas.

L'efecte dòmino: el pes recau sempre sobre l'última peça

KATIANA VICENS
SECRETÀRIA
D'ORGANITZACIÓ

Lluís és un autònom de 56 anys que des de fa més de 25 anys obre tots els dies a les 5 del matí la porta del seu bar situat en un polígon industrial (berenars, entrepans, menús), fins a les 8 de la tarda quan els últims treballadors i treballadores de les fàbriques, magatzems o empreses auxiliars fi-

nalitzen la seva jornada. Nelly, una immigrant colombiana, treballa a la cuina des que va arribar a Espanya l'any 2001.

La companya de Lluís, Maria, va decidir fa quatre anys incorporar-se novament al mercat laboral que havia abandonat per criar els seus tres fills, com a netejadora en una empresa que actualment oferta els seus serveis a una entitat bancària. El major dels seus fills, Josep,

no va cursar estudis universitaris perquè ja va trobar feina als 16 anys, concretament en el sector turístic, encara que la seva situació de fix discontinu no li ha permès independitzar-se i continua vivint sota el sostre dels seus pares, el qual comparteix amb la seva germana, estudiant de Dret, i el seu germà petit que acaba d'entrar a la Universitat.

Al llarg del 2008 Lluís ha vist com a conseqüència de les reduccions de plantilla, ja fossin per expedient de regulació d'ocupació (ERO) o per acomiadaments individuals, ha

anat minvant la seva clientela; són pocs els clients que s'acosten al bar i cada dia consumeixen menys.

Per si això fora poc, a la seva dona li han comunicat que l'entitat bancària a què presta serveis ha plantejat a l'empresa una reducció de costos del contracte, la qual cosa li va suposar haver d'acceptar un acomiadament objectiu; i també es comenta que l'hotel en què treballa el seu fill major, que roman tancat des d'octubre, no obrirà les seves portes la pròxima temporada. Lluís i Maria, inevitablement, s'es-

tan plantejant l'acomiadament de na Nelly, davant la impossibilitat real de poder continuar fent front al cost que això els suposa. Maria intenta trobar una nova feina. Josep és un noi jove i sense qualificació, amb poques possibilitats de trobar una nova ocupació. I Nelly, quines possibilitats tindrà ella? Potser s'hagi de plantejar acollir-se al pla retorn per a immigrants i tornar al seu país natal amb els seus dos fills, o no.

Aturem l'efecte dòmino!

MANIFESTA'T!

Si et sents **perdut** **laboralment**



et pot ajudar

Per a NO aturar-se!

MALLORCA

PALMA
C/ Francesc de Borja Moll, 3
Tel. 971 170 985

MANACOR
C/ Capità Cortés, 1
Tel. /Fax 971 553 504

S'ARENAL
C/ Asdrúbal, 6-b
Tel. 971 268 367

INCA
C/ Artà, 11 Baixos
Tel. 971 502 690

ALCÚDIA
C/ Convent, 5
Tel. 971 547 910

MAGALLUF
Crt. Sa Porrassa, s/n
(Policia Local)
Tel. 971 131 873

EIVISSA I FORMENTERA

EIVISSA
C/ Bartomeu Vicent Ramón,
33-2º
Tel. 971 31 53 61

MENORCA

MAÓ
Plç. August Miranda, s/n
Tef. 971 353 666

CIUTADELLA
Plç. Concòrdia, 16
Tel. 971 380 044



Qualificació

Servei d'informació i
Orientació per a l'Ocupació

