

Unitat



**Treball
i serveis públics:
altre model
social i econòmic
és necessari**



índex

Protegir als treballadors i a les treballadores	3
Tiempos de Cambios	4
Un primero de mayo para reclamar un nuevo modelo que proteja a las personas y el planeta	6
Primero de mayo: repensar el trabajo, recuperar el país	8
Las heroínas invisibles	10
Y ahora, ¿qué pasa con mi puesto de trabajo?	12
Manifiesto 1º de mayo	14
Un diferente 28 de abril de 2020.	16
Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
Manifiesto 28 de abril	20
CCOO Unió Insular de Mallorca en temps del COVID-19	24
Grandes retos por delante	26
"INVISIBLES" en la crisis sanitaria	30
L'escola telemàtica	32
Carne de cañon	34
Conseqüències del COVID-19	36
Breus	39

Unitat

Aquest 1 de Maig Queda't a casa!

I segueix-nos per les xarxes socials de CCOO Illes Balears

 <https://www.facebook.com/ccoobalears/> <https://twitter.com/ccoobalears>

i les de CCOO

 <https://www.facebook.com/ccoo.es/> <https://twitter.com/ccoo>

Interactua i comparteix

Este 1 de Mayo ¡Quédate en casa!

Y síguenos por las redes sociales de CCOO Illes Balears

 <https://www.facebook.com/ccoobalears/> <https://twitter.com/ccoobalears>

y las de CCOO

 <https://www.facebook.com/ccoo.es/> <https://twitter.com/ccoo>

Interactúa y comparte

Protegir als treballadors i a les treballadores

No ens ho podíem imaginar fa uns mesos que, de sobte, ens veuríem abocats a la major crisi coneguda al nostre país d'ençà de la guerra civil.

Un agent patògen, un coronavirus, ha provocat la pandèmia més gran coneguda a occident i ha provocat una alarma sanitària que ha obligat al confinament de la població i, com a conseqüència, l'aturada de bona part de l'activitat productiva.

L'aturada de gairebé tota la producció de béns i serveis no essencials està deixant, a hores d'ara, en una situació de gran incertesa al conjunt de la classe treballadora. Per això, com la primera mesura va ésser planificar un servei d'atenció reforçada per tots els treballadors i les treballadores de la nostra comunitat. Més de cent sindicalistes s'hi han acurat en donar resposta, gairebé tots i totes des de casa seva, a les més de trenta mil consultes a les quals hem respost durant les primeres cinc setmanes de confinament.

Per fer front a la crisi, el nostre sindicat es marcà com a objectius: protegir la salut dels treballadors i treballadores, i evitar el màxim nombre d'acomiadaments. Amb aquestes fites, CCOO de les Illes Balears no ha aturat de denunciar totes les mancances de seguretat i les situacions de perill per la salut que ens han arribat tant els delegats i delegades com els treballadors; i per altra banda hem arribat a importants acords -al marc de les meses de diàleg social entre sindicats, patronals i administració autonòmica- en matèria de protecció de l'ocupació, com a exemple -entre altres- que els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) ho fossin per força major i que incloguessin als treballadors fixes discontinus que encara no eren en actiu com als eventuals en actiu per a poder rebre les prestacions al més aviat possible.

No podem sostroure a la gravetat de la situació, venen mesos molt complicats a les illes, i recuperar l'activitat econòmica i l'ocupació no serà una cosa senzilla. Per això, des de CCOO continuarem lluitant per garantir, per tots els mitjans, la protecció de tots els treballadors i les treballadores, i que ningú quedi enrere. Entre tots i totes ho aconseguirem.



Confederació Sindical de CCOO de les Illes Balears

C/ de Francesc de Borja Moll, 3
07003 · Palma
Tel. 971 72 60 60
<http://www.ib.ccoo.es>
premsa@ib.ccoo.es

Responsable de Comunicació:

Francesc Mellado

Col·laboradors:

José Luis García
Cristina Faciabén
Carlos Gutiérrez Calderón
Eva Cerdeiríña
Yolanda Calvo Rodríguez
Toni Perelló
Enrique Negueruela
Isabel Bernardo
Maria Àngels Aguiló
Daniel Aranda
Pep Ginard

Realització:

Disseny Gràfic Coll d'en Rabassa
idissenygrafic@hotmail.com

Les opinions i comentaris publicats en les pàgines d'aquesta publicació són responsabilitat exclusiva dels seus autors.

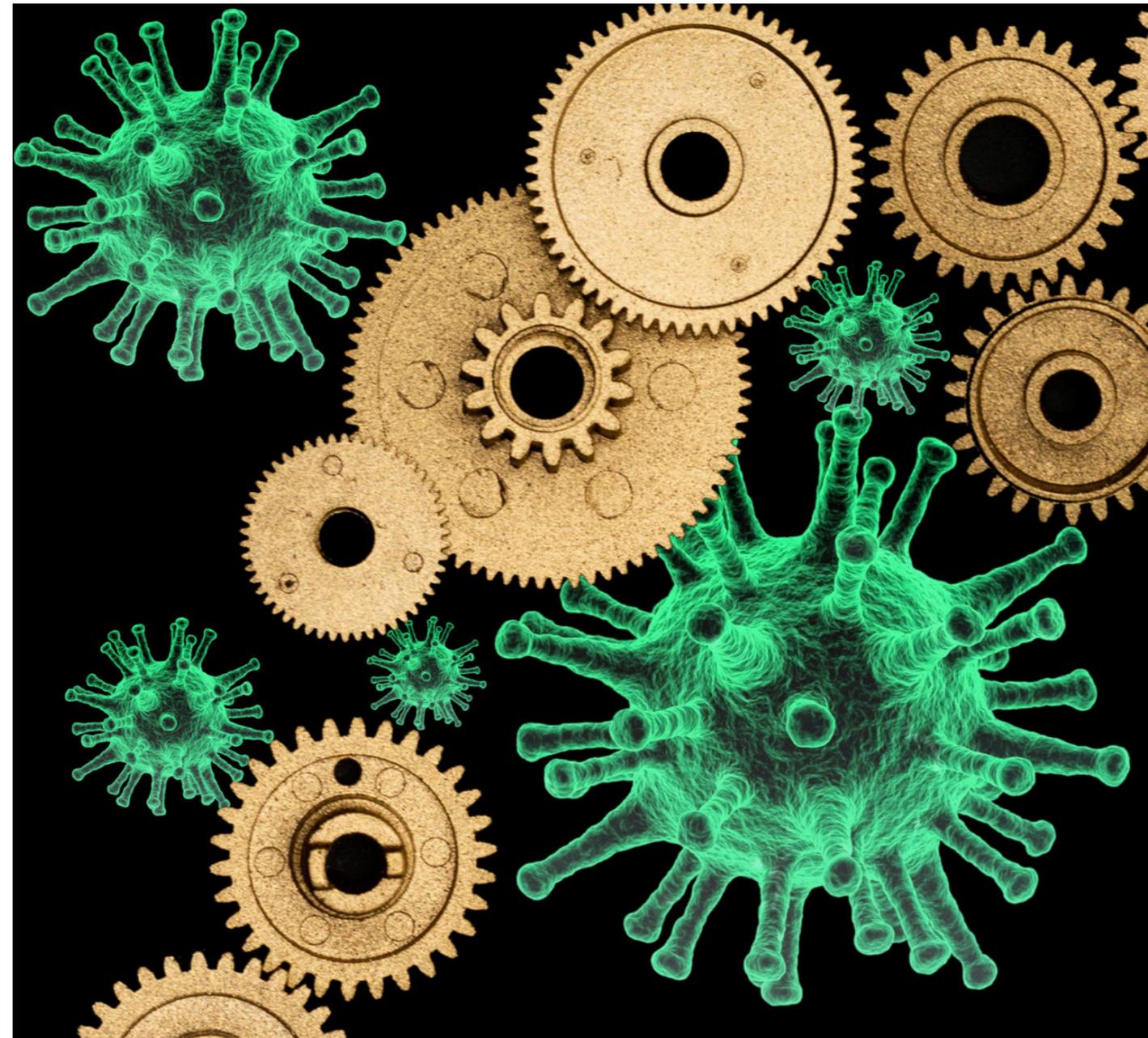
Tiempos de cambio

Y de repente todo ha cambiado, veníamos con una inercia difícil de transformar, aunque veíamos y denunciábamos que no era el modelo económico mejor; que estábamos en una fase de saturación, en la cual necesitábamos cada vez más cantidad de recursos, llámese visitantes, para obtener márgenes de beneficio peores, y a costa de aumentar la precariedad de las trabajadoras y trabajadores; que no podíamos fundamentar el modelo social y económico en altas tasas de abandono escolar prematuro y mercados de trabajo poco cualificados; que la excesiva estacionalidad dificultaba un crecimiento económico inclusivo; que necesitábamos cambiar el más por el mejor; que no estábamos diversificando ni sectorialmente ni el modelo turístico; y lo decíamos casi todas y todos los agentes económicos y sociales, y desde diferentes ámbitos de la sociedad civil organizada.

Pero aún coincidiendo en la voluntad de cambiar, se nos ha hecho muy complicado transformarnos porque, con todas sus carencias y defectos, el modelo de crecimiento balear ha generado empleo, mucho empleo, y lo ha hecho, además, cuando estábamos en lo más profundo de las crisis económicas y financieras del pasado, ha sido el tractor de empleo y, por tanto, en su haber está esa capacidad de ocupar más de seiscientas mil personas, capitaneado por el sector turístico que, sin ningún tipo de duda, ha sido el sector más amado y más odiado a la vez por el conjunto de la sociedad balear.



José Luís García
Secretari General de CCOO Illes Balears



Amado por ser el sector generador de empleo, odiado por sus inicios depredadores de territorio y por su soberbia y altanería al considerar que la política debía estar a su servicio, al igual que el conjunto de la sociedad balear; han sido "l'amo" y han actuado como tal.

Y, de repente, todo ha cambiado, todo se ha venido abajo, justo en el peor momento, cuando se ini-

ciaba la temporada turística, y el desastre es de una magnitud tremenda, en datos del gobierno balear puede llegar a ser una caída del PIB de más del 30%, más de 9.000 millones, y lo peor es que al ser el resultado de una pandemia provocada por un virus del cual, de momento, no tenemos ni tratamiento, ni vacuna, por lo que la salida será difícil, muy lenta, y con grandes cambios.

Cambios en la sociedad, en la manera de relacionarnos, de trabajar, de consumir y de producir; y son estos cambios los que nos tienen que llevar a reflexionar en las prioridades vitales y en el modelo económico que las sustenta.

Nos encontramos ante dos escenarios a los que tenemos que dar respuesta, uno es cómo conseguir que los trabajadores y trabajadoras tengan empleo y, por lo tan-

to, ingresos mensuales para satisfacer las necesidades básicas; el otro es de medio y largo plazo y es cómo reorientamos nuestro modelo de crecimiento y salimos de un esquema de empleo precario, temporal, bajos salarios y malas condiciones de trabajo.

Para lo primero, y entendiendo que el principal sector generador de empleo en nuestra comunidad va a estar prácticamente parado, necesitaremos proteger a estas trabajadoras y trabajadores, y para ello la mejor herramienta es el ERTE, para que no se pierda la vinculación con la empresa y se sigue cobrando una prestación, y eso es lo que le pedimos al Gobierno Central y al Autonómico, con el que ya hemos llegado a un acuerdo en ese sentido. Pero también necesitaremos proteger a aquellas trabajadoras y trabajadores que no estarán en un ERTE, porque su empresa está activa, por eso, se hace necesario, casi imprescindible, proteger estos sectores que dan empleo a miles de trabajadoras y trabajadores, lo contrario nos puede situar en un círculo vicioso del cual nos será mucho más complicado salir.

Para lo segundo, tenemos que reflexionar y analizar las debilidades de nuestro modelo de crecimiento económico. Tenemos que apostar por un cambio, en el que el turismo juegue un papel diferente al actual, donde la emergencia climática esté en el frontispicio de las decisiones económicas que tomemos, apostando decididamente por la descarbonización, donde nuestras necesidades como sociedad estén aseguradas desde lo público, donde el crecimiento no este basado en la precariedad y deficientes condiciones laborales, en definitiva no podemos permitirnos que todo cambie para seguir igual. ■

Un primero de mayo para reclamar un nuevo modelo que proteja a las personas y el planeta

En este Primero de Mayo atípico, en el que no podremos salir a la calle a hacer oír nuestras reivindicaciones, es más necesario que nunca que los sindicatos de todo el mundo unamos nuestras voces para gritar que los y las trabajadoras no podemos pagar la crisis que provocará el coronavirus, y que tras la crisis sanitaria el mundo deberá cambiar de paradigma porque el modelo neoliberal económico y social se ha demostrado nefasto para las personas y el planeta.

Entre las lecciones que esta crisis sin precedentes nos está dejando destaca, a mi entender, la evidencia, diría que empírica, de que el sistema capitalista salvaje y el neoliberalismo han generado sociedades incapaces de dar una respuesta adecuada a las personas ante una emergencia, agravando sus efectos negativos. El COVID-19 ha provocado

una crisis global porque el paradigma neoliberal también está extendido mundialmente; ahora toca, todos juntos, promover un nuevo paradigma que priorice a las personas y al planeta, por encima de los mercados. El neoliberalismo, como ideología hegemónica a nivel global que tiene como principios la desregularización, la privatización, el encojimiento de servicios públicos básicos como la sanidad, la educación, los servicios sociales... y que defiende una fiscalidad favorable a las grandes fortunas, que permite la elusión y la evasión fiscal, que sacrifica los ingresos públicos bajo el lema de "vale más tener el dinero en el bolsillo para comprar lo que se prefiera", o lo que es lo mismo "rebajemos impuestos y que cada uno indi-

vidualmente adquiera servicios privatizados para enriquecimiento de unos pocos a costa de la calidad y la justicia en el acceso a servicios esenciales". Se trata de un régimen que muestra una

absoluta falta de sensibilidad ante la injusticia social, la discriminación o la desigualdad, por lo que reniega de políticas que promuevan la equidad y la igualdad, que no corrige las insuficiencias de los

sistemas de protección social y permite que millones de personas queden abandonadas a su suerte. La imposibilidad de acceder a la atención sanitaria en los EEUU si no se dispone de un seguro mé-

dico, y aunque se tenga según la cobertura de la misma, ante el abusivo precio de los servicios sanitarios, supondrá facilitar el contagio y el agravamiento de la enfermedad y la muerte de miles de personas, porque la pobreza agrava los efectos del coronavirus, es un ejemplo de las nefastas consecuencias de la inexistencia de un auténtico estado del bienestar. El estallido social que se vive en Chile desde octubre del año pasado, ha puesto al descubierto que el llamado "oasis" de América Latina no era sino un país con extremas desigualdades sociales, consecuencia de las políticas neoliberales basadas en la privatización de los servicios esenciales.

La clase trabajadora en todo el mundo somos las principales víctimas de este sistema que protege al capital y que garantiza beneficios empresariales gracias a la reducción de costes de producción mediante la devaluación de derechos laborales y sindicales, en forma de desempleo, caídas salariales, precarización de las condiciones de trabajo, desregularización de las relaciones laborales, pérdida de la capacidad para la negociación colectiva y en general para la defensa colectiva de los derechos o pobreza laboral. Un sistema que en algunos países prohíbe, persigue, limita o deja impunes ataques contra sindicalistas por defender los derechos de los y las trabajadoras. Por último, para un nuevo sistema de desarrollo es imprescindible que se recupere el concepto de Democracia, que se ha visto duramente atacada y hasta arrebatada en algunos países donde el neoliberalismo ha llegado a eliminar el estado de derecho y la justicia objetiva para favorecer los intereses de gobernantes y capital. ■



Cristina Faciaben
Secretaria Confederal de Internacional y Cooperación CCOO

Primero de mayo: repensar el trabajo, recuperar el país

Recordemos: no hace mucho tiempo, el trabajo como actividad humana, bajo una determinada relación social, era objeto de permanente cuestionamiento. El debate se vertebraba en torno a su sustitución por las nuevas tecnologías y los robots.



Carlos Gutiérrez Calderón
Secretario de Juventud y
Nuevas Realidades del Trabajo
CCOO

Un amplio proceso de automatización de las actividades productivas de muy diversos sectores provocaría la eliminación de millones de puestos de trabajo. El futuro del trabajo y los trabajadores era sombrío. Afrontábamos lo que Jeremy Rifkin denominó “el fin del trabajo”. Únicamente nos quedaba rezar un réquiem y el sálvese quien pueda.

Tampoco hace tanto tiempo, el trabajo era considerado una actividad periférica en la generación de riqueza. Lo sustancial ocurría en el ámbito financiero. Parecía que únicamente con mover el capital por el laberinto de la turbocrecencia de las finanzas era suficiente para producir la riqueza de un país y de unos ciudadanos que aspiraban a progresar. Ya sa-

ben, como diría Gordon Gekko, el ambicioso financiero sin escrúpulos de la película Wall Street, el “dinero nunca duerme”.

En esta financiarización de la economía, no importaba que las empresas desplegaran extensas cadenas de valor a nivel mundial deslocalizando toda una serie

de actividades, principalmente manuales, a los confines del planeta buscando reducir la factura laboral y someter la capacidad organizativa, de resistencia y de negociación de los trabajadores. Las empresas lograban así un reconocimiento en el mercado bursátil, pero mientras eso ocurría la pérdi-

da de control o soberanía sobre la capacidad de abastecimiento y la calidad de los bienes producidos, también en sectores estratégicos como es el sanitario, nos situaba en una posición más frágil. Era el mercado, amigos.

Frank Sobotka, miembro del sindicato de estibadores de Baltimo-

re en la serie de culto The Wire, describe a la perfección una época caracterizada por la invisibilización económica, social y cultural del trabajo, bajo la hegemonía de las tecnologías de la información y comunicación y las finanzas. En un momento de la segunda tem-

porada, este personaje, tan noble y nostálgico en sus objetivos como oscuro en su práctica por alcanzarlos, señala que el problema del país (Estados Unidos) es que “antes solíamos fabricar cosas, construir”, pero ahora se trata de “meter la mano en el bolsillo del vecino”.

El estado de fragilidad, incertidumbre e inseguridad, tanto individual como colectivo, al que nos ha devuelto la crisis sanitaria generada por el coronavirus, ha pasado por encima de estas realidades culturales y discursivas. Es la vuelta a lo sólido. En tiempos en los que la realidad hace que nos preguntemos por aquello que es esencial para sostener el país y la vida, se manifiestan multitud de actividades laborales que durante un largo período de tiempo han sido silenciadas, precarizadas y frecuentemente ocultadas. En este contexto de Gran Frenazo de la economía y de distanciamiento social, toda una serie de trabajos vinculados al campo, al transporte, a la industria, al comercio alimentario, a la limpieza y a los trabajos de cuidados que ejercen los servicios sanitarios y sociosanitarios, entre otros, se revelan como imprescindibles y vitales. Son esa gente con la que nos cruzábamos, pero no veíamos. Hasta hoy.

Este Primero de Mayo es tiempo para reivindicar la dignidad del trabajo y del conjunto de los trabajadores. Reclamar nuestra centralidad económica, social, cultural y, por tanto, política como sujeto colectivo. Ser conscientes de que un país, nuestro país, se construye y sostiene, como estamos viendo, sobre la cooperación y colaboración de las muy diversas actividades laborales que realizamos aquellos que solo disponemos de nuestras manos e inteligencia para salir adelante. Es tiempo para exigir pan y también rosas. ■



Las heroínas invisibles

El trabajo de cuidados es fundamental, tanto para la sociedad en su conjunto como también para la economía. Es una actividad que engloba bien el cuidado de menores, de personas mayores, personas con algún tipo de discapacidad, o aquellas con enfermedades crónicas, sin olvidar por supuesto las tareas de cuidado y mantenimiento del hogar, un trabajo este último que ni tan siquiera se considera como tal.



Eva Cerdeiriña
Secretaria de Acció Sindical y
Polítiques Socials

Son mayoritariamente las mujeres quienes asumen este tipo de trabajo, y casi siempre en unas pésimas condiciones laborales y salariales. A pesar de ser, como decimos, uno de los pilares de la sociedad, es un trabajo infravalorado y en no pocas ocasiones, invisible.

Uno de los sectores de cuidados es el de la atención en residencias para la tercera edad. En estos momentos de crisis sanitaria provocada por la pandemia del coronavirus, son las trabajadoras del sector de la dependencia y de

la ayuda a domicilio uno de los colectivos que han demostrado su profesionalidad, entereza y solidaridad. Las duras condiciones con las que estas trabajadoras desempeñan su labor desde hace años y con las que lidian en esta pandemia para cuidar y proteger precisamente al grupo de población más vulnerable frente al Covid 19, demuestran ese alto nivel de responsabilidad y compromiso que debe ser reconocido. Una situación ante la cual la administración ha respondido tarde y mal; tarde, porque hasta el momento en que surgieron los primeros casos positivos, tanto entre los usuarios de las residencias como entre las propias trabajadoras, no reacciono ni puso en marcha los necesarios protocolos de actuación y las medidas de protección de seguridad individuales imprescindibles.

Y aún ahora, cuando las cifras de afectados y de fallecidos son escandalosas, sigue sin dotar a las residencias de las herramientas para asegurar que la atención a este colectivo de usuarios se rea-



lice con todas las garantías, ni tampoco proporciona a las trabajadoras las medidas de protección para que puedan realizar su trabajo sin miedo a infectarse. La patronal por su parte, se pone de perfil, y en muchos casos se esconde tras la administración, para justificar lo injustificable: inacción, no implicación en la mejora

de las condiciones laborales, no dotación de medidas preventivas, no al aumento de plantilla, incrementando aún más la sobrecarga de trabajo ya habitual en estos centros.

Baleares cuenta con una red de 32 residencias privadas (2.150 plazas, de las cuales 850 son concertadas) y por su parte la red

pública tiene un total de 23 centros residenciales. Según los últimos datos, se han contabilizado 378 personas contagiadas (de las cuales 114 son profesionales) y 36 usuarios fallecidos. El Consell de Mallorca, a través del IMAS, es quien se encarga de supervisar e inspeccionar el trabajo y la atención que se realiza en estas resi-

dencias, velando y asegurándose de que se cumple con rigor las medidas establecidas para un óptimo funcionamiento.

En ese marco de actuación, el IMAS ha tenido que intervenir en dos residencias privadas, Domus VI y Oasis. CCOO ha denunciado públicamente las graves deficiencias que se estaban produciendo en ambas residencias. Domus VI en concreto, un grupo empresarial con implantación en todo el país (de hecho, es la multinacional líder del sector) tiene otros cinco centros igualmente intervenidos en otras tantas comunidades, lo cual es indicativo de las graves deficiencias en su funcionamiento. Deficiencias que ni siquiera la intervención por parte de la Administración ha corregido completamente.

Desde CCOO venimos planteando y exigiendo la necesidad de desarrollar una serie de medidas para evitar precisamente que esas cifras de infectados y fallecidos sigan aumentando: garantizar la presencia de profesionales sanitarios en todas las residencias de personas mayores y dependientes, reforzar las plantillas con gerocultores y personal de limpieza, asegurar los equipos de protección individual para la totalidad del personal de los centros o la realización de tests rápidos. Medidas que ayudarán a preservar la salud de las trabajadoras y usuarios. Es urgente por otra parte, abordar de forma integral el modelo de atención a la persona mayor, una revisión que debe establecer la colaboración público-privado en otros parámetros. Un modelo donde la patronal debe, entre otros aspectos, mejorar las condiciones laborales de las plantillas, una cuestión básica en un servicio esencial y que atiende a una población especialmente vulnerable. ■

Y ahora, ¿qué pasa con mi puesto de trabajo?

A raíz del Real Decreto 436/2020 de 14 de marzo por el que se declara el estado de alarma, se restringe la movilidad de las personas y se ordena parar determinadas actividades para poder combatir el grandísimo problema sanitario originado por el coronavirus.



Yolanda Calvo Rodríguez
Secretaría de Empleo y Formación
CCOO de les Illes Balears

A partir de ese día –y como muchos trabajadores y trabajadoras están viviendo o sufriendo– se produce el cese de actividad de muchas empresas, y consecuentemente, el despido de un número importante de trabajadores y trabajadoras temporales y el no llamamiento de los trabajadores fijos discontinuos que tenían que iniciar su actividad por estas fechas.

Así nos encontramos con 62.769 personas desempleadas en el mes de marzo en Baleares, que suponen un 14,62% más de personas en situación de desempleo que en marzo de 2019 y a la espera de los datos del mes de abril que aun serán peores. Todo esto sin contar con las 180.000 personas que, de momento, están afectados por los

18.000 ERTes que se han presentado en nuestra comunidad.

Esta es la situación a día de hoy, pero muchos trabajadores y trabajadoras se están preguntando qué va a pasar con sus empleos cuando el decreto se levante y tengamos que empezar la actividad. La situación puede ser complicada para muchas pequeñas y medianas empresas, pero mucho más para la clase trabajadora que depende de los ingresos de su trabajo para poder vivir y en algunos casos subsistir.

Viviendo en Baleares, todos sabemos que nuestra principal fuente de ingresos es el sector turístico y que estas fechas, son un momento importante porque se inicia o iniciaba la temporada turística y por tanto, se intensificaba la actividad económica.

Muchas empresas ya habían hecho las inversiones necesarias para iniciar una nueva temporada, y muchos trabajadores y trabajadoras estaban contando los días para empezar a trabajar, de nuevo, ante la difícil situación en la que muchos de ellos se encuentran de no tener prestaciones por desempleo o de que estas lleguen a su fin.



En un principio, el Gobierno del Estado ha dispuesto ayudas para empresas y trabajadores de tal manera que puedan “resistir” durante este periodo de alarma y durante los meses posteriores al levantamiento del decreto. Sin embargo, una vez levantado el decreto que gestiona la alerta sanitaria no todas las empresas podrán iniciar su actividad al 100%, al estar el sector turístico totalmente parado. Se necesitará tiempo para ir recuperando la actividad y el mercado, y por tanto, los trabajadores se irán incorporando a sus puestos de trabajo de manera gradual.

Todos deseamos que se conserven el mayor número de puestos de trabajo, porque eso significará que la mayoría de las empresas han podido “sobrellevar” la alarma y se disponen a realizar su actividad de nuevo. Sin embargo, los datos que se presentan no son nada alentadores y el Govern de les Illes Balears prevé un aumento del desempleo que puede llegar al 30%. La cosa se pone fea.

Ante todo esto, este es el momento de plantearnos que nuestra dependencia de un único sector, el turístico, que está tan delimitado en el tiempo es peli-

grosa, que aunque somos muy buenos en este tema, hay que diversificarlo más allá del sol y playa y tiene que haber turismo durante todo el año. Porque este cambio nos permitirá no solo que las empresas obtengan el beneficio que les corresponde si no que los trabajadores y las trabajadoras tengan la seguridad y la estabilidad que se merecen por su dedicación y esfuerzo.

Pero además, no podemos olvidarnos de que hay otros sectores que podemos y debemos desarrollar para tener otras perspectivas de futuro y que nos permitan

al mismo tiempo ser cuidadosos con nuestro medio ambiente y luchar contra el cambio climático. Son sectores como la economía circular, las energías renovables, la economía azul, o las Tics, sin olvidarnos, por supuesto, del sector de los cuidados tanto a menores como a dependientes, que nos permitirán tener trabajos durante todo el año, con salarios dignos y que no se pueden ver azotados de una manera tan importante como lo está siendo el turístico en caso de padecer otra pandemia como la que estamos viviendo. ■



Trabajo y servicios públicos: otro modelo social y económico es necesario

Confinamiento por el COVID19



Celebramos el 1º de Mayo, Día Internacional del Trabajo, en medio del confinamiento motivado por el COVID19, virus que recorre el mundo y que se ha manifestado con especial incidencia en nuestro país. Todo se ha visto afectado por la extensión de la pandemia; miles de personas han fallecido, nuestro tejido productivo ha quedado gravemente tocado, millones de puestos de trabajo están en peligro y cientos de miles de personas se encuentran sin recursos frente a la crisis.

El 1º de Mayo, jornada de solidaridad internacionalista

El COVID-19 está afectando a todo el mundo, aunque lo haga con diferente intensidad y en todo el mundo se ha puesto de manifiesto la fragilidad e injusticia del modelo social y económico imperante. El 1º de Mayo es la mejor ocasión para reivindicar un nuevo orden mundial más justo y solidario que sitúe a las personas y su bienestar por delante de los intereses económicos de unos pocos. Es también la ocasión de recordar la memoria de los y las sindicalistas que son perseguidos, despedidos, amenazados o asesinados en cualquier lugar de la tierra por defender ese mundo más justo, en el que el reparto de la riqueza, el valor del trabajo y la libertad sindical van de la mano.

#OtroModeloEsNecesario

Enfrentar la crisis desde las instituciones europeas

Europa debe tener el protagonismo que hasta ahora no ha sido capaz de asumir. La crisis es de tal magnitud que está poniendo en duda los cimientos del logro más importante de nuestro continente: la Unión Europea.

Las instituciones europeas deben aceptar que las políticas de austeridad que han impuesto en la pasada crisis han debilitado los mecanismos de protección social y laboral en los que se está cebando la pandemia y renunciar a ellas definitivamente para enfrentar la crisis de forma verdaderamente solidaria.

Hasta ahora, a duras penas, se ha alcanzado un acuerdo para liberar una primera partida de medio billón de euros destinados a enfrentar los efectos más perniciosos de la crisis. Pero hace falta más decisión y voluntad política. Necesitamos una verdadera herramienta unitaria de inversión en Europa y una iniciativa fiscal coordinada. En esta coyuntura urge impulsar la capacidad para emitir deuda común que ayude a financiar un gran plan de choque europeo contra la crisis y por la reconstrucción económica. Los sindicatos españoles, junto a la Confederación Europea de Sindicatos, trabajamos en esa dirección, porque no está en juego únicamente la recuperación de las economías nacionales. Está en juego el futuro de la Unión Europea.

Una vía diferente. Enfrentar la crisis en nuestro país

Desde el primer momento las organizaciones sindicales hemos presentado propuestas para evitar que la crisis destruya empleo y deje en la pobreza más absoluta a amplias capas de nuestra ciudadanía: la promoción y primacía de los mecanismos de ajuste temporal, las suspensiones y reducciones de jornada -a través del mecanismo de los ERTE-; las prestaciones por desempleo a contenedor cero para todas las personas afectadas, tuvieran o no adquirido el derecho a las mismas; las ayudas y subsidios extraordinarios, etc. son, en gran parte, el resultado de la exigencia sindical en el marco del diálogo social. Son instrumentos aún insuficientes, pero que han situado la respuesta a la crisis en una vía diferente, centrada en la atención a los problemas de las personas y en una nueva forma de percibir las necesidades de este país.

Queda mucho por hacer

Ahora, es necesario prorrogar los mecanismos de ajuste temporal del empleo, diseñados para el estado de alarma, el tiempo que sea preciso para sostener nuestro tejido productivo y la supervivencia digna de las personas trabajadoras. Es imprescindible cubrir las necesidades de aquellas que carecen de cualquier tipo de prestación. Con esta finalidad, el movimiento sindical exige la regulación urgente de un Ingreso Mínimo

Vital, como ya hicimos en la legislatura anterior promoviendo una Iniciativa Legislativa Popular. Y debe garantizarse que la recuperación de la actividad económica se lleva a cabo sin poner en riesgo la salud de los y las trabajadoras.

Pero hay que ir más allá y determinar las líneas de un nuevo modelo productivo y social que siempre hemos reivindicado y que la crisis del coronavirus demuestra que es inaplazable. Más y mejores servicios públicos: sanidad, atención a las personas mayores y a las dependientes, educación, etc. Intervención pública en los sectores estratégicos (energía, suministros, servicios financieros, industria) que garantice, al mismo tiempo, la respuesta ante situaciones críticas y una mayor eficiencia y menor dependencia de un mercado que se articula bajo el principio del máximo beneficio y que carece de sensibilidad ante los problemas de las personas. Inversión en ciencia, tecnología e innovación, que oriente la recuperación hacia un modelo de desarrollo económico justo y medioambientalmente sostenible.

Para todo ello, es necesario un gran pacto. Un pacto al que las organizaciones sindicales estamos sin duda dispuestas, pero que para que tenga éxito debe contar con el compromiso del conjunto de fuerzas políticas. Estamos en un momento trascendental en la historia de nuestro país. Todas las fuerzas políticas, económicas y sociales deben actuar unidas si se quiere estar a la altura de las circunstancias.

Un 1º de Mayo dedicado a las personas trabajadoras que están en primera línea

Las personas que a pesar del riesgo de contagio y de los deficientes medios de protección están salvando vidas, ayudando a las personas mayores, dependientes y con discapacidad, las que garantizan el funcionamiento de los servicios esenciales que requiere nuestra economía son las verdaderas protagonistas de esta crisis. También lo son aquellas que teletrabajan y las que se han reincorporado a la actividad, las que han perdido el empleo o no lo tenían y les va a ser más difícil encontrarlo. Todas ellas son un ejemplo para este país y no debemos olvidarlo cuando esto pase. Para recordarlo hoy y siempre, en este Primero de Mayo el movimiento sindical les rinde homenaje.

Nuestras reivindicaciones en este 1º de Mayo

En tanto que organizaciones internacionalistas y solidarias, somos conscientes de que sólo una respuesta global puede ser la solución a una crisis global. La solidaridad y la colaboración sindical internacional tiene en este momento, en este Día Internacional, más importancia que nunca. Conscientes de que este es un 1º de Mayo especial, atrapados por el coronavirus y el confinamiento, sin manifestaciones en las calles y sin actos públicos, haremos de la movilización de las ideas en centros

de trabajo, medios de comunicación y redes sociales nuestra principal manifestación:

1. Reivindicamos un nuevo modelo económico y social cuya prioridad sean los derechos y el bienestar de las personas.
2. Reivindicamos el trabajo como principal factor de cohesión social, ejemplarizado en este tiempo por las trabajadoras y trabajadores de los sectores esenciales y de los servicios públicos, de manera singular, por todo el personal sanitario.
3. Reivindicamos condiciones de trabajo dignas y salarios suficientes, y denunciamos las reformas que se hicieron para devaluar y precarizar el empleo.
4. Reivindicamos el papel de la mujer trabajadora en una sociedad más igualitaria y justa. Muchos de los sectores laborales que hoy están salvando vidas, facilitándonos la provisión de alimentos o evitando que se extienda la pandemia, son sectores feminizados, en los que muchas de estas trabajadoras no llegan ni a mileuristas.
5. Reivindicamos, hoy con más fuerza si cabe, una Unión Europea más social y políticamente más unida y más solidaria.
6. Reivindicamos algo que siempre hemos considerado un pilar esencial del Estado de bienestar, los servicios públicos, que sufrieron los recortes durante la gestión neoliberal de la crisis de 2008 y con los que algunos poderes autonómicos se han ensañado y que deben ser considerados un bien social ahora y siempre.
7. Reivindicamos, ante el drama humano, social y económico que está causando el coronavirus, que las políticas públicas (y también privadas) atiendan sobre todo a las personas y sectores más vulnerables. En este sentido, hay que poner en marcha cuanto antes un Ingreso Mínimo Vital.
8. Reivindicamos un Pacto de Estado para combatir el COVID19 y reconstruir la estructura económica y productiva de nuestro país, garantizando que no dejamos a nadie atrás. Sindicatos y organizaciones empresariales estamos llamados a jugar un papel determinante en este proceso.
9. Reivindicamos el impulso de políticas sectoriales en el corto plazo en los sectores que más van a sufrir la caída de actividad, así como la recuperación de una base industrial para nuestro país que garantice el aprovisionamiento de bienes básicos. También la inversión en Investigación, Desarrollo e Innovación, que en el ámbito sanitario, pero no sólo en él, se vuelven a demostrar imprescindibles para un país.
10. Reivindicamos una estrategia económica y social de desescalada y salida de la crisis acompañada de un cambio de modelo productivo, respetuoso con el medio ambiente y asentado en el empleo estable y con derechos.

**¡Viva el 1º de Mayo!
¡Vivan las trabajadoras
y trabajadores de
todo el mundo!**

#OtroModeloEsNecesario

Un diferente 28 de abril de 2020. Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

En esta fecha es habitual recordar y rendir homenaje a las víctimas que produce el mundo del trabajo y hacer balance de las políticas preventivas para corregir errores, reivindicar cambios y construir un mundo del trabajo más seguro.

Este año, lamentablemente, estamos viviendo acontecimientos inimaginables poco tiempo atrás. Las condiciones de vida, no sólo las laborales están sufriendo medidas duras de lucha contra la pandemia COVID-19, que nos hará cambiar nuestras actuaciones futuras. Por eso en este 28 de abril debemos y queremos homenajear a todos y todas las personas que cada día ponen su granito de arena para conseguir reducir la lacra que está suponiendo este virus. Desde Salud Laboral de CCOO lles queremos fijar la mirada en todos nuestros delegados y delegadas de prevención que no han bajado la guardia en estas duras semanas. Han reclamado medidas de protección colectiva, los EPI's y su uso adecuado, la adecuación de la organización de la actividad a la situación de riesgo por contagio... para garantizar las condiciones de seguridad y salud adecuadas para sus compa-

ñeros y compañeras de trabajo. En la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, tanto el artículo 18 como todo el capítulo V en su conjunto, se regulan los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores y de sus representantes, que afectan a todas aquellas cuestiones que tengan repercusión en las condiciones de trabajo y sus efectos para la salud de los trabajadores y, que deben ser articulados a través de los delegados de prevención y los comités de seguridad y salud así como mediante la representación unitaria (Comités de Empresa y delegados del personal). También el Ministerio de Sanidad, en sus documentos técnicos en la lucha contra el COVID19, reconoce la participación y deber de información de los representantes de los trabajadores de las decisiones de la empresa. Es necesario que los representantes de los trabajadores intervengan en la preparación de los planes de prevención al riesgo por



SARS-CoV-2, negociando con la empresa las medidas de organización del trabajo que se adopten y atajar eventuales medidas que vulneren derechos laborales. En concreto, la participación sirve para velar que el diseño de las medidas en la organización del trabajo en la empresa cumpla un triple criterio:

- Sean eficaces en la protección de la salud

- Todos y cada uno de los colectivos laborales queden igualmente protegidos
- No se vulneren derechos de los trabajadores, ni salariales ni de otro tipo

Desde CCOO destacamos la importancia de la participación sindical en el desarrollo de los planes de actuación en las empresas frente a este brote o cualquier otra eventualidad.

La participación mejora la eficacia. No se puede dejar que la empresa decida unilateralmente cuales son las medidas más apropiadas. La elaboración de un plan negociado con los representantes de los trabajadores garantiza que el proceso de toma de decisiones sea racional y transparente, que contribuyan a estos criterios y que sean razonables y prácticas. Desde Salud Laboral propone-

mos a los delegados y delegadas de prevención un método de trabajo a seguir en la gestión preventiva para garantizar las condiciones de salud y seguridad en el entorno laboral.

1. Exigir una reunión urgente del órgano de representación legal de los trabajadores y trabajadoras especializado en prevención de riesgos laborales: Comité de

Seguridad y Salud donde lo haya o delegado/a de prevención. En esta reunión se deben tratar y negociar todos los aspectos relacionados con las condiciones del retorno a la actividad.

2. Comprobar las medidas que ha tomado la empresa para evitar el riesgo de contagio de COVID-19 y constatar si son suficientes y adecuadas teniendo en cuenta el resto de los puntos.

3. Priorizar las medidas organizativas y de protección colectiva

- Mantener el teletrabajo siempre que se pueda
- Adaptar y distribuir la jornada de trabajo de tal forma que permita evitar la concentración de personas en el centro, a la entrada y salida, en vías de circulación, comedores, vestuarios o áreas de descanso
- Rediseñar de puestos que permita garantizar la distancia de seguridad de dos metros. En aquellos lugares en los que, de manera justificada, no sea posible mantener la distancia de seguridad, se debe dotar de mascarillas.
- Evitar el acceso de personas ajenas a la organización
- Exigir la coordinación de la actividad preventiva cuando haya personas trabajadoras de diferentes empresas hay que
 - Usar barreras físicas de separación (ventanillas, mamparas...), en actividades de atención al público
 - Eliminar las reuniones presenciales, utilizar videoconferencias

4. Medidas generales de higiene

- Verificar y controlar que haya agua, jabón y toallas de papel desechables en todos los lugares de trabajo para conseguir una adecuada higiene de manos, o en su caso, provisión de geles hidroalcohólicos desinfectantes
- Verificar que haya papeleras, preferiblemente con tapa de pedal
- Establecer un protocolo diario



de limpieza de las superficies y espacios de trabajo centrándose en zonas o útiles de uso frecuente como pomos de puertas, barandillas, ascensores, vehículos, así como herramientas, mandos de maquinaria, mesas, ordenadores, etc.

- No compartir herramientas y otros equipos de trabajo. Si no fuese posible, hay que desinfectar entre un uso y el siguiente
- Asegurar la renovación de aire

y ventilación adecuada de los lugares de trabajo

- Hacer una gestión adecuada de los residuos

5. Equipos de protección individual

La empresa debe facilitar equipos de protección individual cuando los riesgos no puedan evitarse o no puedan limitarse por medios técnicos de protección colectiva o mediante procedimientos de organización del trabajo.

Debe ser acorde a las actividades y escenarios de riesgo que haya definido y evaluado el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, prestando especial atención a la formación de cómo usar estos equipos.

6. Formación e información.

Asegurarse que se ha dado a los trabajadores y trabajadoras la formación e información necesaria sobre los riesgos y las medidas de prevención específicas relacio-

nadas con el coronavirus.

7. Solicitar y/o verificar que el Servicio de Prevención ha evaluado de manera específica los riesgos de exposición en los diferentes puestos y tareas y ha propuesto las medidas de protección más idóneas en cada caso, que garanticen la seguridad y la salud de los trabajadores y trabajadoras.

8. Definir procedimientos específicos urgentes para:

- Gestión de las personas espe-

cialmente sensibles o vulnerables

- Actuación ante la existencia de un caso confirmado o con síntomas compatibles.

9. Denunciar.

Si se constata que la empresa no cumple con sus obligaciones, es importante comunicar por escrito las deficiencias detectadas y exigir que se subsanen de manera urgente. Si pasado un tiempo, que tu habrás de estimar como suficiente, no obtienes respuesta poner una denuncia ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

10. Paralización de la actividad.

Si consideras que la empresa está incumpliendo con sus obligaciones y que esto supone poner en riesgo grave e inminente a los trabajadores y trabajadoras, la Ley de Prevención de Riesgos Laborales reconoce el derecho a paralizar el trabajo (artículo 21). Dado que este es un derecho difícil de interpretar te aconsejamos que te pongas en contacto con tu sector o con nosotros.

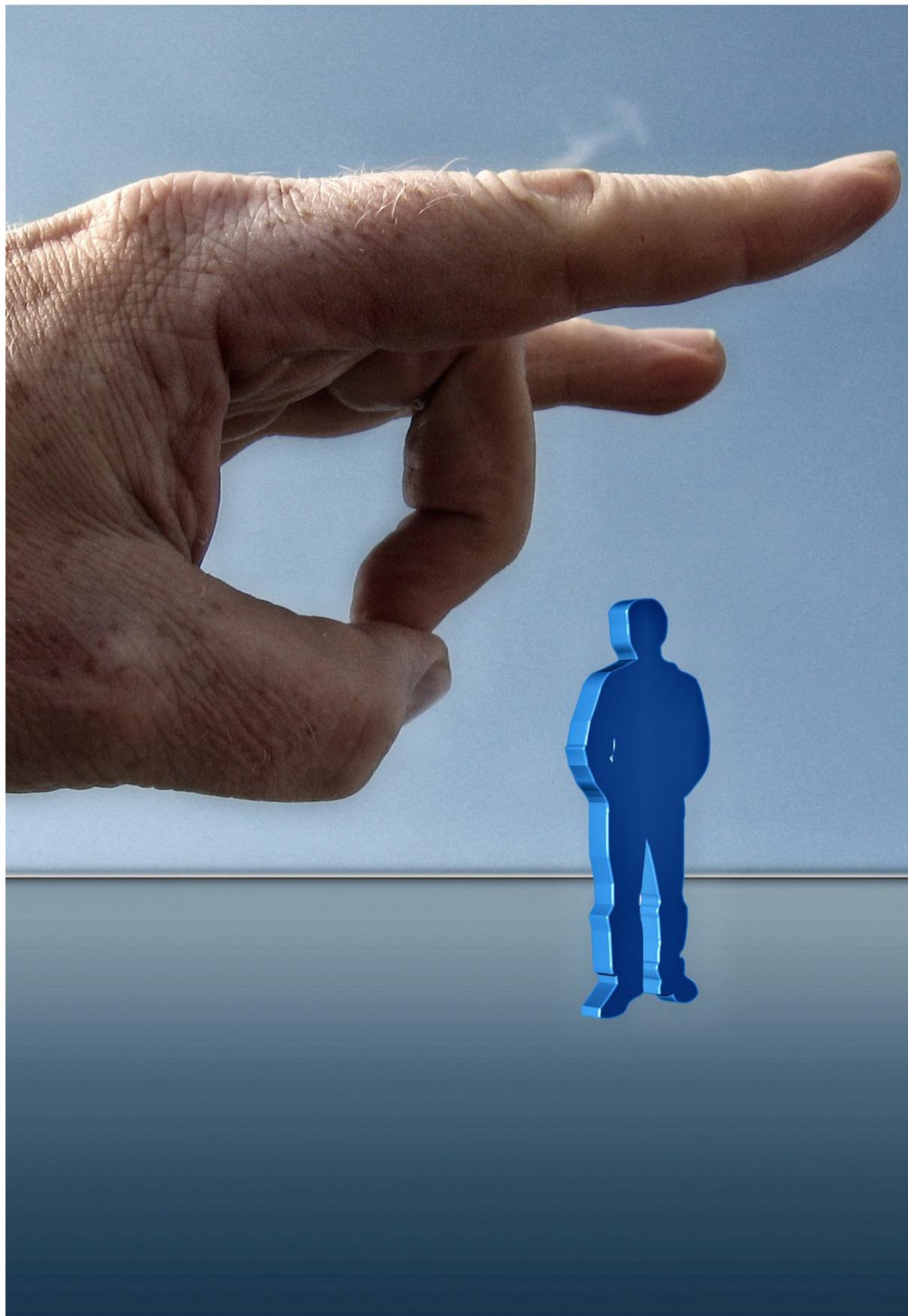
CONTAR CON NOSOTROS Y NOSOTRAS

En la actual situación de emergencia, los delegados y delegadas de prevención debéis mantener vuestras facultades y competencias de vigilancia y control con respecto a la gestión de la prevención de riesgo de contagio del COVID-19 que se lleve a cabo en la empresa.

CCOO pone a vuestra disposición, así como de todas las trabajadoras y trabajadores, a su equipo técnico en prevención de riesgos laborales para asesoraros en todo lo que necesitéis.

NO dudéis en llamarnos

Asistencia técnica en prevención de riesgos laborales Salud Laboral de CCOO Illes. ■



28 de Abril 2020 Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo

La epidemia de COVID-19 revela la debilidad de la prevención de riesgos laborales en España

#28AbrilStopCOVID19

A finales de los años 80 del pasado siglo, los sindicatos estadounidenses eligieron el 28 de abril como día para la memoria de las personas víctimas de accidentes de trabajo o de enfermedades de origen laboral. Con el paso de los años esta fecha de recuerdo se extendió al conjunto del movimiento sindical internacional.

Cada 28 de abril UGT y CCOO recordamos a las trabajadoras y trabajadores que están detrás de las estadísticas de accidentes y enfermedades laborales y que sufren sus peores consecuencias, denunciemos las condiciones de trabajo que están en el origen de esta lacra social y realizamos propuestas de cambio en la normativa y en las políticas para mejorar la salud y la seguridad de la clase trabajadora.

Pero el de 2020 no puede ser un 28 de Abril como el de otros años. Nos enfrentamos a una crisis mundial de salud pública como no se recordaba desde hace algo

más un siglo, una pandemia que en España ya ha supuesto el contagio de centenares de miles de personas, ha tensionado los sistemas sanitarios más allá de sus límites, ha paralizado gran parte de la actividad económica del país y, lo que es más grave y doloroso, se ha llevado decenas de miles de vidas. Este año nuestro recuerdo debe ser para esas víctimas, pero también para todas aquellas personas que desde sus puestos de trabajo se han convertido en el principal baluarte de defensa frente a la enfermedad, poniendo en riesgo su salud y, en demasiadas ocasiones, sus propias vidas. Personas de clase trabajadora que hoy se demuestra

que son la clave para garantizar los aspectos más básicos de nuestra sociedad.

Desde CCOO y UGT siempre hemos defendido que la salud laboral forma parte de manera indisociable de la salud pública y esa realidad se ha hecho evidente con rotundidad con la pandemia de COVID-19. De hecho, los contagios en el ámbito laboral y en los desplazamientos vinculados son, lamentablemente, importantes vectores de propagación del virus, tanto en los sectores esenciales que están garantizando la salud y los suministros de la población como en empresas que no forman parte de ellos.

UGT y CCOO también venimos alertando de la contradicción entre el mantenimiento de un sistema económico que prima la obtención de beneficios empresariales frente a la salud de las personas trabajadoras. Tras la gran recesión de 2008 y la imposición de políticas de austeridad como única vía posible de salida de la crisis, vimos cómo los recortes diezmaban servicios públicos que ahora se revelan imprescindibles, como la sanidad pública. Paralelamente se ha producido una reducción de inversiones en prevención de riesgos laborales en las empresas y de financiación de políticas públicas activas en materia preventiva. En la última década asistimos a un repunte de los accidentes de trabajo, al ocultamiento y subregistro de las enfermedades profesionales y nos acostumbramos a que el lema "la precariedad laboral mata" se hiciera recurrente en las campañas sindicales de denuncia.

El sistema preventivo español ya se encontraba en una situación de debilidad debido a demasiadas inercias derivadas de las opciones que se han ido tomando durante estos 25 años desde la aprobación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales: configuración de la prevención como un negocio y no un derecho, externalización de su gestión, imposibilidad de articulación sindical en un universo de PYMEs y microPYMEs, un entorno institucional de actuación pública que apenas regula mínimamente el "mercado de la prevención".

Pero la llegada de la pandemia de COVID-19 ha terminado por arrasar la prevención en España. Cuando por fin se constató la gravedad del problema, se empezaron a publicar instrucciones y procedimientos por las autoridades sanitarias y finalmente se declaró el Estado de Alarma, el caos se desató en nuestro sistema preventivo. Los servicios de prevención, actores indispensables para la organización e integración de las actividades preventivas en las empresas, en muchos casos mostraron tremendas limitaciones a la hora de hacer frente al reto de evaluar y establecer medidas preventivas para limi-



tar las exposiciones al virus, convirtiendo en papel mojado las instrucciones de las autoridades sanitarias. Y si estas limitaciones se han podido apreciar en servicios de prevención propios, en el caso de los servicios de prevención ajenos han alcanzado cotas escandalosas. La mayoría de los servicios de prevención ajenos no han venido desarrollando en los anteriores tiempos una verdadera prevención en las empresas, sino que se han limitado a tramitar la documentación requerida con el fin de cumplir, a efectos meramente formales, con la normativa y a lo sumo han ofertado evaluaciones de riesgo tipo y unos reconocimientos médicos no específicos. En este contexto de emergencia sanitaria los servicios de prevención ajenos han desaparecido de la escena, pero aunque hubieran querido tener otro papel no hubiera sido posible: sus criterios mercan-

partamentos de sanidad y de trabajo tanto en la Administración General del Estado como en las CCAA para lograr la plena integración de la salud laboral en la salud pública. Pero eso no puede hacerse en el marco de un retroceso de las instituciones que deberían liderar este proceso. El ejemplo más palpable es el del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, que no ha dejado de ver reducida su plantilla desde hace demasiados años y cuya labor como organismo científico-técnico no ha pesado en estos momentos como nos hubiera gustado.

Y algo parecido se podría decir de la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social. El contar con una de las ratios de inspectores de trabajo por población ocupada más baja de Europa ha dificultado sobremanera la atención a las denuncias que personas trabajadoras y sindicatos hemos presentado, a lo que habría que añadir el criterio del Organismo Estatal de la ITSS que renunciaba de facto a paralizar actividades por riesgo grave e inminente de contagio ante el nuevo coronavirus o a proponer sanciones en una mayoría de situaciones. Un criterio que a nuestro juicio ha dejado a muchas personas trabajadoras sin uno de los principales mecanismos en defensa de su salud.

Pese a todo, desde CCOO y UGT seguimos trabajando para afrontar esta crisis sanitaria haciendo lo que mejor sabemos: defender a la clase trabajadora denunciando donde sea preciso y exigiendo el cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales, normativa que recordamos ha de cumplirse, incluso durante el estado de alarma. Contamos con un equipo irremplazable para llevar a cabo esta tarea, como son los miles de delegados y delegadas de prevención y los comités de seguridad y salud que trabajan cada día en los centros de trabajo para garantizar unas condiciones de seguridad y salud adecuadas para sus compañeros y compañeras.

Por último, en estos días son muchas las voces que insisten en que tras la pandemia se configurará un mundo diferente, aunque nadie se atreve a asegurar cuál va a ser la dirección de esa reformulación. En la pequeña escala del ámbito de la prevención española es necesario un cambio de paradigma para que la salud y la seguridad de las personas trabajadoras se convierta en la prioridad inexcusable y en el eje sobre el que pivote todo el sistema. Pero para ello será necesaria la movilización del conjunto de la clase trabajadora, no sólo de nuestro país, para que el sistema económico y de relaciones sociales que nos dotemos no se contraponga a la salud y la vida. ■

tilistas de gestión y la feroz competencia entre ellos, han dado como resultado unas ratios inasumibles de empresas por cada uno de sus técnicos, hasta más de 200 en algunos casos, que imposibilitan a estos profesionales desarrollar una actividad de calidad y les somete a unas cargas de trabajo y de responsabilidad incompatibles con su propia salud. Y no podemos dejar de recordar los intentos de algunos de estos servicios de prevención que, en medio de esta crisis y de manera irresponsable, han solicitado ERTES para parte de sus plantillas mientras alguno de ellos, en paralelo, ofrecía tests de COVID-19 a sus clientes.

Pero también se ha echado en falta en este contexto una mayor presencia de las instituciones públicas en el ámbito laboral. Desde los sindicatos venimos reclamando una mayor coordinación entre los de-

CCOO Unió Insular de Mallorca en temps del COVID-19

Arriben temps de canvis, ningú és capaç de fer una previsió de què passarà a curt, mig o llarg termini, el que sí és segur és que hi haurà canvis. És més, és necessari el canvi, i des de la Unió Insular de Mallorca hem de fer tot el possible per incidir per a què aquests siguin positius i beneficiosos, vetllant per l'interès general i pel conjunt de la classe treballadora.



Toni Perelló
Executiva Unió de Mallorca
CCOO de les Illes Balears

Som conscients des de la Unió que les mesures actuals que estan adoptant els nostres governs són improvisades, amb la saturació a dia d'avui no pot ser d'altra manera. El context

mana. Ningú estava preparat per una crisi general com l'actual. A nivell mundial la sensació d'improvisació és la mateixa. Les organitzacions sindicals, i CCOO no s'escapen d'aquest context. Ara bé, totes les accions que estem realitzant, totes les aliances, compromisos i acords que estem tancant, són per estar al costat de qui ho necessita. Al costat de la gent, de treballadors i treballadores que estan patint les conseqüències devastadores d'aquesta pandèmia. Com sempre hem fet i farem des de CCOO.

El que sí està clar, un cop més, és que s'està constatant la dependència que tenim des de les nostres Illes al sector turístic, fet que posa de manifest la necessitat de diversificar més la nostra economia, potenciar sectors que fins ara estan arraconats (tot i que també són molt dependents

del turisme), com pot ser el sector del camp. Tot i que part del sector primari, agricultura i ramaderia son residuals a Mallorca, hem pogut constatar amb aquesta crisi la importància que tenen pel manteniment de l'economia general. Però sobretot ens adonem del paper que pot tenir. El consum de producte local, de proximitat, de qualitat, sostenible i respectuós, mostra un possible camí a seguir. Reindustrialitzar alguns sectors, és i ha de ser possible. A Inca per exemple s'està fent un esforç en aquest sentit, hem de saber d'incidir i proposar alternatives en aquest sentit.

Si els canvis que venen no tenen en compte el repte de l'emergència climàtica que mos reclama, i no som capaços d'introduir aquesta nova mirada d'una vegada per totes, ben aviat mos tornarem a trobar en situacions molt paregudes a l'actual.

Aprendrem a veure què ens interessa i què no com a societat? Aprendrem a vetllar per l'inte-

rés general protegint la riquesa que tenim i que són les nostres Illes? Serem capaços de defensar projectes a llarg termini, respectuosos, sostenibles i lluny d'interessos electorals populistes i demagògics...?

Tornar equilibrar la balança entre força de treball i capital és un element bàsic. No tot s'hi val per fer diners ràpids i en nom del capitalisme. Serem capaços d'aprendre a veure i valorar la importància del temps que mos ha tocat viure? Des de la Unió Insular de CCOO de Mallorca, hi serem i estarem al costat de qui ho necessiti, al costat de treballadores i treballadors, incidint i vetllant per l'interès general.

Arribat a aquest punt, mos sumem al reconeixement de la feina que durant aquesta crisi del COVID 19 està realitzant tot el personal sanitari, els serveis de neteja, caixeres i caixers dels supers, botiguers de petit comerç, de-

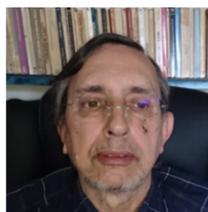
pendentes, recollidors de fems, funcionaris dels diferents serveis bàsics que segueixen a primera línia... Un reconeixement en general a tota la gent que de manera anònima fan possible la vida diària a tota la societat.

També volem fer un homenatge i reconeixement a totes i tots els nostres delegats que també es sacrifiquen dia a dia per estar al costat de totes i tots els treballadors, contestant al telèfon, al whatsapp, assessorat, mediant i negociant davant els empresaris, tot una feina a reivindicar durant les darreres setmanes, la dels delegats i sindicalistes. Des de la Unió de Mallorca volem posar en valor la feina diària que s'ha fet i que es fa des de les diferents Federacions, amb uns equips humans que estan donant el millor d'ells mateixos fins i tots en situacions personals molt complicades. ■



Grandes retos por delante

El COVID-19 marcará un punto de inflexión en todos los aspectos de nuestra vida y de nuestro mercado de trabajo. La aportación de los trabajadores, una vez más, parece que será a fondo perdido. En el mejor de los casos, en los ERTes, dejan de percibir entre el 20% y el 30% de sus haberes, aunque mantendrán sus empleos.



Enrique Negueruela Cortés
Técnico de Empleo Jubilado

En otros muchos, perderán todos sus ingresos y se quedarán sin trabajo. Serán los precarios que esta temporada aún no han podido cotizar los suficientes para acceder a una prestación por desempleo o están agotando la de la temporada pasada. Su situación, sin trabajo ni prestación, es la contribución de la reforma laboral del PP a una pretendida salida de la anterior crisis.

Es un colectivo importante de personas que caminan de la desprotección por su carencia de empleo, a la marginalidad. Son el primer gran reto que hay que afrontar. El objetivo necesariamente tiene que ser incluirlos, de una u otra manera, en la protección por desempleo. Para ello tendremos que definir programas específicos de empleo-formación con remuneración salarial y cotización a desempleo.

Muchos de esos programas po-

drán centrarse en formación en competencias-clave al tiempo que se van incorporando paulatinamente a empleos en programas de cooperación. Además de las competencias-clave ya definidas formalmente, (principalmente comunicación en lenguas y competencia matemática) hay que incluir una nueva competencia de Conocimiento de aspectos básicos del mercado de trabajo. Una vez que terminen el periodo de formación y hayan cumplido el objetivo de adquirir las competencias-clave, se podrá hacer un nuevo contrato, a tiempo completo, para incidir en el hábito de trabajo.

Este primer gran reto ha sido provocado por una reforma laboral cuyo objetivo era desproteger a las personas para bajarles los salarios (menos indemnización o ninguna, despidos objetivos con causas futuras, EREs dictados por el empresario, despido de los fijos e incorporación de temporales, re-



corte de prestaciones por desempleo...). El COVID-19 lo agudiza al cerrar el mercado de trabajo.

El segundo reto que tenemos, que el COVID-19 ha evidenciado aún más, es la absoluta necesidad de que los servicios públicos se incardinan en el sector público, que no sean un negocio. Rechinan las palabras de una exConselleira de Sanidade de Galicia cuando estaba al frente del Cluster de Salud de Galicia. Un periódico titulaba una entrevista con ella "El enve-

jecimiento en Galicia es un hecho, un reto y una oportunidad de negocio". Rechinan más cuando se nos dice hoy: "los fallecidos en residencias de ancianos equivaldrían a casi el 70% del total notificado oficialmente por el Ministerio de Sanidad".

El PP ha entendido la colaboración público-privada como el trasvase de trabajo del sector público al sector privado, manteniendo congelado su volumen. En el conjunto del Estado, entre 2011 y 2017

el sector público ha perdido más de 6 millones de horas y el sector privado ha aumentado en 5,8 millones. No hay más servicios públicos sino servicios públicos más privatizados. Parece obvio que la sanidad y la asistencia en establecimientos residenciales, deben tener un anclaje en el propio sector público sin transferir financiación al privado.

Además, hay que desarrollar un sistema de atención a la dependencia que combine a los cui-

dadores no profesionales, los propios familiares, con los profesionales y con la administración. Este sistema se puede concretar en cooperativas de distinto nivel participadas por las diferentes administraciones: los ayuntamientos, los Consell y el gobierno autonómico.

El tercer reto es la articulación de medidas que supongan un aumento del empleo y nos permita superar los grandes desafíos que tenemos en el área medioambien-

tal y en el área de la igualdad. Hay una tercera área que se ha puesto de relieve en esta pandemia y tiene que ver con el aprovisionamiento y producción de elementos imprescindibles de seguridad. Para superar este tercer reto se puede recurrir a formulaciones ya conocidas, de las que se ha hablado y escrito mucho, aunque se han implantado mucho menos, como han sido los "Nuevos yacimientos de empleo". El enfoque de los nuevos yacimientos trata de detectar necesidades sociales no cubiertas, concretadas prioritariamente en los mercados locales y regionales (de Isla), con un apoyo complementario de las diferentes administraciones, implicación directa de los agentes sociales, flexibilidad en la organización del trabajo y con rentabilidad a medio y largo plazo.

Conjuntamente a ese enfoque, se han desarrollado metodologías de Pactos Territoriales de Empleo que concretan en una institución, el propio Pacto, los objetivos y metodologías de los Nuevos yacimientos. Los desarrollos empresariales podrán concretarse en diferentes fórmulas entre las que creo que destacan las mencionadas cooperativas participadas por las administraciones.

En el terreno de la autosatisfacción hay que buscar la complementariedad de diferentes elementos. Ella será quien permita obtener una masa crítica suficiente para que sea rentable su producción. Por ejemplo, si se pretende localizar la fabricación de mascarillas, por tomar una de las necesidades que han quedado más patentes, puede no ser rentable o competitiva salvo que se vincule a la fabricación de pijamas, batas, sábanas y/o otro material sanitario de confección. Será preciso cuantificar su volumen, pero probablemente su confección por una empresa



pública resulte rentable en comparación con los costes actuales. Es en el área medioambiental donde se requiere una inversión mucho mayor que, pudiendo ser financiada por las administraciones de Baleares, permitirían generar un volumen de empleo muy importante. Dentro de los servicios de mejora del marco de la vida, la mejora de la vivienda en la perspectiva de su eficiencia energética, puede generar un más que importante volumen de empleo en un momento en el que es previsible que la construcción sufra otro parón. Actuaciones de Certificación de eficiencia energética, establecimiento de niveles aceptables y financiación a largo plazo de la adecuación a esos niveles puede permitir tanto un importante ahorro en términos de CO₂, como de aumento de empleo.

Si vemos el conjunto de las posibles actuaciones aparece la financiación como uno de los elementos clave lo que nos hace pensar en la necesidad de entidades financieras públicas que articulen créditos a medio y largo plazo tanto para la puesta en marcha de las empresas, cooperativas, como para el pago de las actuaciones por los particulares, eficiencia energética, aislamiento de viviendas, etc. Hay que tener en cuenta que una parte del capital de las cooperativas se puede producir por la aportación de sus miembros de la prestación contributiva.

Estos tres retos de diferente entidad pueden permitir una transición más justa en la que nadie quede descolgado por el COVID-19. Además al adelantar y poner fecha a las actuaciones medioambientales, estamos aprovechando este tiempo para realizar la transición medioambiental, fundamentalmente energética, que precisamos. ■

"INVISIBLES" en la crisis sanitaria

Como en cualquier trabajo, para desarrollarlo de la mejor manera posible no solo son necesarios los conocimientos que se tengan para realizarlo si no que depende también del conocimiento y habilidades de otras personas que, si bien no son tan visibles, sin ellas nada sería posible.



Isabel A. Bernardo Cera
Secretaria General
Federación de Sanidad y
Sectores Sociosanitarios
CCOO de Illes Balears
y ante todo... Enfermera



En el campo de la salud ocurre lo mismo. Las caras más visibles suelen ser el personal sanitario, cuando un paciente sale del hospital o de cualquier centro sanitario, se siente agradecido a esas caras que reconoce y casi siempre las cita como **"mi médico/a, mi enfermero/a"**, para el son los que le han aliviado el dolor o lo han curado y les están agradecidos, pero para que eso ocurra, hay alrededor toda una cadena de profesionales sin los que nada es posible, son los/as **INVISIBLES**.

Me refiero a todo el personal sanitario y no sanitario que trabaja en el Sistema de Salud, sin los que no sería posible que ese paciente salga tan agradecido por su recuperación, esos héroes en el anonimato

de los que poco o nada se habla; TCAEs, celadores, personal de limpieza, técnicos de radiodiagnóstico, técnicos de laboratorio, personal de mantenimiento, personal de cocina y, un largo etc. de profesionales que cada día trabajan codo a codo, dando lo mejor de sí mismos para luchar contra esta pandemia.

La Sociedad no nos damos cuenta, no vemos que en esta crisis todos y cada uno de nosotros somos importantes y una pieza clave para salir airosos de esta situación. A menudo no se valora de igual manera el trabajo de estos compañeros que, luchan día a día de manera incansable y que, también **caen enfermos**, con miedo de volver a casa y contagiar a sus familias pero que, al parecer no tienen el mismo

derecho a protegerse como los demás porque su labor "sólo" es acompañar, movilizar transportar y un sinfín más de tareas que para realizarlas también tienen que estar en contacto con el paciente o con los espacios que utiliza. Personal invisible que está igual de expuesto que cualquier otro.

Pero hay más personas **invisibles**, las que cada día trabajan limpiando todo lo que este virus infecta y así evitar que el que venga detrás se contamine, o el que tiene que arreglar lo que se rompe, y en esta etapa no solo eso sino montar todo un hospital y tener al día todos los equipos para que el resto pueda hacer su trabajo, o la persona que no está en contacto con el paciente pero sí con las muestras

infectadas por lo que están expuestas igualmente, o los que con una gran disposición hacen las radiografías y en ocasiones, si el material de trabajo se lo permite, se desplazan hasta el paciente para que este no tenga que salir de su habitación para realizarle una prueba, etc.

Si, hablo de todos esos profesionales de la salud que, sin ser sanitarios están igual de expuestos a este virus tan letal y transmisible, esos de los que apenas se habla y que son tan importantes para superar esta crisis y que, por desgracia, no ven reconocido su trabajo de igual manera, **los invisibles** de esta crisis.

Sin embargo, sus propios compañeros si los ven y los reconocen, lo demuestran cada día en la unidad, en el servicio, todo el mundo es necesario y todos deben protegerse por igual ante un mismo objetivo a cumplir. En este trabajo multidisciplinar cada profesional hace una labor diferente, pero para realizarla todos necesitamos ser como una sola persona (celador, limpiadora, tec. rayos, tec. laboratorio, mantenimiento, médicos, enfermeras, tcae, auxiliares administrativos etc.), todas y todos juntos.

Existen **más invisibles** si nos vamos a otro escenario, el de las residencias de mayores. La mayor parte de los profesionales que ejercen su labor en las mismas, son gerocultoras y con unas cargas de trabajo que supera lo que cualquier ser humano puede asumir durante muchos días seguidos, con muchas más dificultades en disponer de equipos de protección, pero tampoco las vemos, no las reconocemos. Nuestra sociedad, debería empezar a pensar de otra manera, que no se valore a una persona solamente por el nivel de estudios o económico que posea, antes que la realidad de la labor de cada uno y ver que todos somos clave en esta sociedad, cada uno aportando lo que sabe conseguimos un resultado en donde la calidad es de una excelencia que no se tendría si algunas de esas piezas claves faltara.

Sabemos bien lo que está dando el **personal sanitario y no sanitario** en toda esta crisis, trabajan como nadie y sin ni una queja, más que para pedir las herramientas adecuadas para trabajar, herramientas que, si bien las llevan ellos, no son solo para ellos, son para el bien común. Sí, me refiero a los equipos de protección tan solicitados. Pero no es ese el tema con el que quiero terminar...

Todos y todas somos importantes y se nos tiene que cuidar sin distinción, seguiremos dando lo mejor de nosotros y mucho más, siempre pensando única y exclusivamente en la mejor atención a la ciudadanía.

Visibles e Invisibles siempre juntos con el mismo fin. ■

L'escola telemàtica

L'actual crisi sanitària del coronavirus (covid-19) ha provocat molts canvis pels que no estavem preparats. Entre aquests canvis hi trobem l'escola telemàtica o escola on-line.

Des de la declaració de l'estat d'alarma es van suspendre totes les activitats lectives presencials a tot arreu d'Espanya. Això no significa que hagin aturat les classes sinó que es realitzen a distància. Aquesta situació ha implicat un gran esforç per tot el col·lectiu docent no només perquè ha hagut d'adaptar la programació i didàctica d'un dia a l'altre al model on-line sinó perquè ha posat de manifest algunes de les mancances del nostre sistema educatiu; mancances estructurals, mancances dels alumnes i mancances dels docents. Aquestes no han arribat amb la crisi sanitària, ja eren allà, però el confinament

les ha posat de relleu i n'ha augmentat les seves conseqüències. Fa temps que les eines TIC han entrat als centres educatius i que els i les docents les utilitzen cada dia més, però també és cert que encara trobem algunes escoles que no tenen les infraestructures de connexió o d'equips informàtics necessàries per tal d'afrontar una vertadera digitalització. Es posen a disposició de l'alumnat aules informàtiques o dispositius electrònics però en la majoria d'ocasions els equips a disposició del professorat són completament insuficients. Això ha provocat que el professorat s'ha hagut de dotar de forma particular de les eines informàtiques per desenvolupar la seva tasca docent. A més d'això, ha quedat evidenciada la necessitat d'augmentar i millorar la formació permanent del professorat en quant a les eines TIC i les metodologies de e-learning o ensenyament on-line.

Per altra banda, hem pogut comprovar com l'escola entesa en la seva forma tradicional i presencial, és un motor d'inclusió i de cohesió social. El suport a l'alum-

nat i les famílies que va més enllà de la feina pedagògica ha quedat en par descoberta en aquesta crisi. L'escola telemàtica de forma intrínseca agreuja les desigualtats: l'enclotxa digital, l'enclotxa social i també la geogràfica. Les dues primeres estan estretament lligades i fan referència a la possibilitat de les famílies de dotar als alumnes d'equips informàtics i d'assessorament i seguiment escolar. La dotació d'equipaments i de connexió és fàcilment reparable amb el repartiment d'equips a les famílies

que més ho necessiten, però l'assessorament i seguiment escolar és més difícil de solventar. Tot plegat ha fet palès la necessitat d'una formació al respecte i l'adequació dels mitjans, tant pel que fa al professorat com als alumnes, si el que se vol és fomentar la igualtat d'oportunitats i la cohesió social. Al respecte i, vistes les carències, s'haurà de fer un gran esforç en el futur. El que sí ha quedat clar és que l'escola presencial és insubstituïble. La tasca docent va molt més

enllà de la transmissió d'informació i d'habilitats que en certa mesura es pot fer a través de vídeos, màquines, jocs o tutorials per internet. En contrapartida, el que també s'ha demostrat és que l'escola digital, malgrat no pugui ser substituïda per l'escola presencial, sí és una eina útil que ha vingut per quedar-se sempre que les condicions siguin les adequades. Per tant, aquesta experiència insòlita i inesperada ens ha de servir per reflexionar i extreure

conclusions del que sí funciona i el que no. Si tota crisi és bona per canviar les coses i trobar solucions creatives, aturem-nos a pensar com volem l'escola que sigui l'escola del futur que podem fer per a que serveixi per garantir una educació de qualitat, laica, equitativa, participativa, crítica, democràtica, inclusiva i compensadora de les desigualtats, com a instrument dinamitzador d'una societat més justa i igualitària i d'una convivència pacífica, tolerant i integradora. ■



Maria Angels Aguiló Bosch
Secretària General FE-CCOO Illes.

Carne de cañon

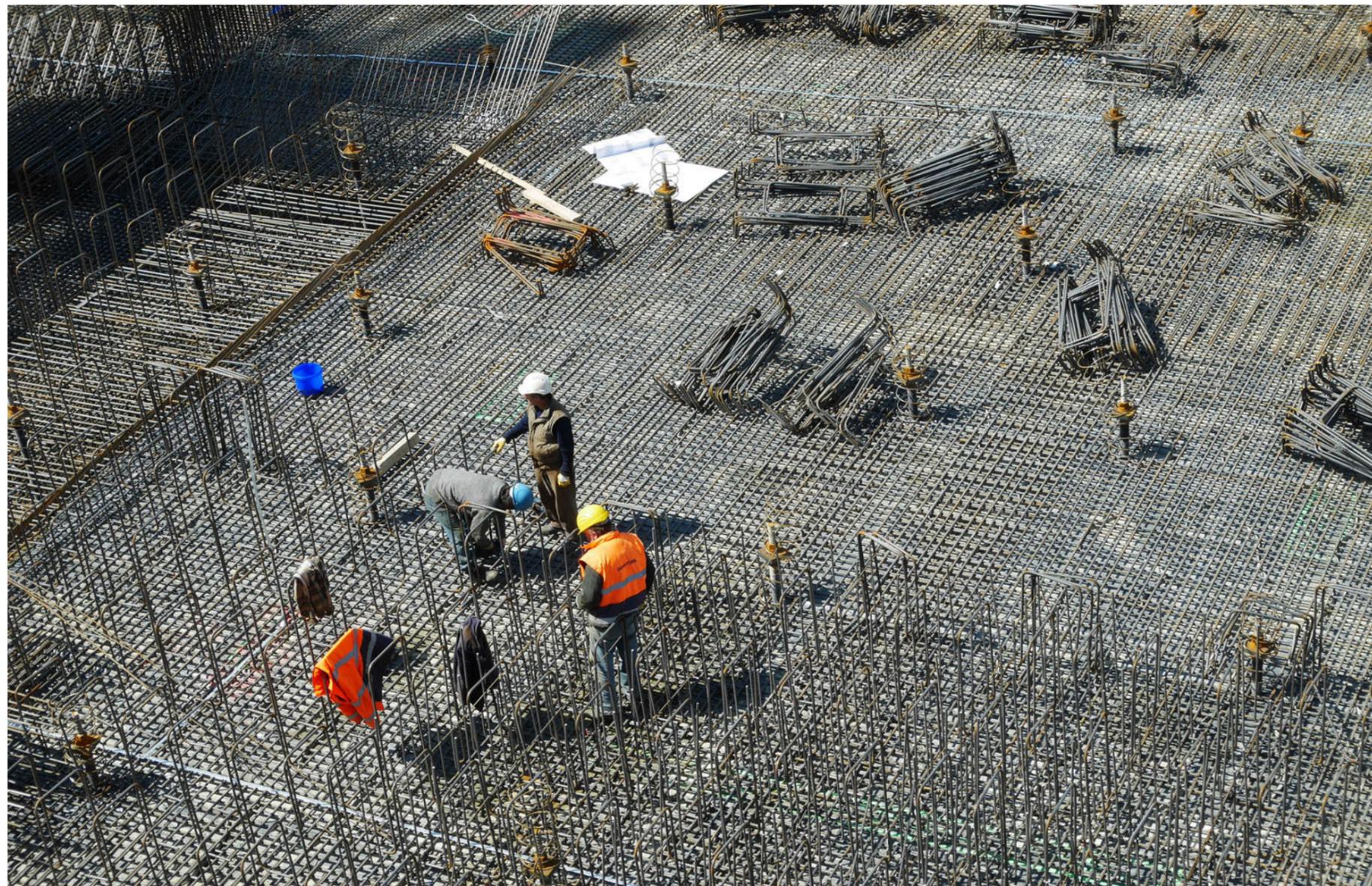
Este es el triste obituario que define al colectivo de Seguridad Privada a raíz de que, el pasado 14 de marzo, el Gobierno de España declarase el estado de alarma en todo el territorio nacional y se elaborase una tabla oficial de catalogación de riesgo de exposición al COVID19 que relegaba al personal de Seguridad al grupo de "escaso nivel de exposición al virus", no considerándose necesario, salvo alguna excepción puntual, dotar a los/as trabajadores/as de este sector de medios de protección de ningún tipo.

PUna directriz absolutamente demencial que está sirviendo a las empresas de Seguridad Privada para, en un ejercicio de total negligencia y absoluto desprecio hacia la salud e integridad física de sus plantillas, enviar a sus trabajadores/as sin protección a centros de trabajo tan sensibles a los efectos de este virus como son hospitales, residencias de ancianos, aeropuertos; estaciones de tren, metro y autobús; supermercados, centros de internamiento de menores, furgones blindados (que no han sido

sometidos a ningún proceso de desinfección) y un largo etcétera. Tan alarmante situación ha provocado que quienes integramos la Federación de CCOO de Construcción y Servicios en Baleares nos hayamos marcado como prioridad en nuestras apretadas agendas -plagadas de reclamaciones y consultas de trabajadores/as afectados/as por ERTes, reducciones de jornada, despidos, etc...- el intentar por todos los medios revertir esta situación a través de comunicados de prensa, denuncias ante la Inspección de Trabajo, Ibassal y Delegación de Gobierno, etc.

Hemos de significar que -según fuentes oficiosas- el número de fallecimientos en el sector a nivel de todo el territorio nacional ascendería a dieciséis personas, contándose por cientos/miles los contagios; aunque estos datos, por desgracia, no se consideran de interés público ni abren ningún Telediario.

Y si dantesca la situación del personal de Seguridad, no menos preocupante es la de los/as



compañeros/as de la construcción, que se han visto obligados/as -tras el parón de dos semanas decretado para los/as trabajadores/as no esenciales- a retomar sus tareas en un sector en el que respetar determinadas normas de seguridad e higiene -tales como mantener la distancia de 2 metros, la desinfección constante de maquinaria y herramientas que son manipuladas por unos/as y otros/as o el habitual lavado de manos en un ramo en el que la dinámica de trabajo es frené-

tica- resulta imposible. Si a ello añadimos el que no se estarían facilitando los EPIs reglamentarios, tal y como preceptúa el protocolo elaborado de forma específica para este gremio, no resulta aventurado vaticinar el que los contagios entre los/as trabajadores/as del sector puedan alcanzar índices alarmantes.

Es el de la construcción un ejemplo claro de cómo los intereses económicos de las patronales acaban imponiéndose, aunque lo que esté en juego sea la vida e

integridad física de los/as trabajadores/as.

Otro de los colectivos de nuestra Federación al que debemos realizar una mención obligada es el de recogida de residuos sólidos urbanos.

Resulta inadmisibles que los/as compañeros/as de este sector; los cuales, dada la penosidad del trabajo que realizan, deberían ser objeto de una especial protección por lo que a seguridad y salud laboral se refiere; ni siquiera disponer, hoy en día, de un protocolo

específico de protección contra el COVID19.

Desde la Federación de CC.OO. de Construcción y Servicios nos comprometemos a mover los hilos que sean necesarios, aunque ello conlleve el tener que denunciar, una por una, a las empresas del sector ante quien proceda, a los efectos de que se facilite a los/as trabajadores/as un marco normativo específico y, por ende, los EPIs y directrices que fueren necesarios de cara a garantizar su protección frente al COVID 19. ■



Daniel Aranda Rodríguez
Responsable de Negociación
Colectiva y Comunicación
Federación de Construcción y
Servicios CCOO Illes Balears

Conseqüències del COVID-19

La paralització de l'activitat productiva a conseqüència de l'estat d'alarma davant la crisi sanitària que ve patint el nostre país, provocarà un impacte econòmic en el PIB de la nostra comunitat autònoma de l'ordre del 31,8%, el que equival a un muntant de 9.273,9M € al que cal afegir una afectació de l'entorn del 29,2% sobre l'ocupació segons les simulacions realitzades pel Govern Balear, durant la segona setmana del mes d'abril.

Aquesta reducció del PIB que no té precedents en la història recent de l'arxipèlag, ja que el passat 2009 en plena època de crisi econòmica, la caiguda va ser d'un -3,9% pot quedar en anecdòtic si es compara amb les estimacions potser interessades, elaborades per l'Aliança per a l'Excel·lència Turística (Exceltur) Segons aquest "lobby empresarial" l'impacte de la crisi de l'coronavirus reduiria 40,8% el PIB turístic de les Balears pel que fa a l'any passat, convertint-se així en la comunitat més afectada en aquest sector.

L'escenari comentats anteriorment, està sotmès als vaivens per una banda de la incidència que

vagi tenint la pandèmia i de l'altra, on es situarà el seu horitzó temporal. En qualsevol cas, hi ha unanimitat en què els territoris en què l'activitat turística es desenvolupa pràcticament en forma de monocultiu, com és el cas de les Illes Balears la incidència serà molt més gran.

El nombre de viatgers que van aterrar en algun dels tres aeroports de l'arxipèlag el passat 2019 va assolir la xifra de 20.640.255 i els que van arribar per via marítima van ser 3.662.853.

La suma de tots ells, fa que l'activitat productiva que s'aixeca al voltant de tota aquesta massa de gent que va arribar l'any passat, se situï en termes percentuals en un 35% de l'PIB de la nostra comunitat autònoma. És important assenyalar, que a causa del marcat caràcter estacional que va des de maig a octubre, la modalitat contractual més generalitzada és la del fix discontinu. El percentatge del contracte fix discontinu en el sector turístic, arriba al 80% de tota la contractació.

Aquest tipus de contractes indefinits si, però sotmesos a una concentració d'activitat que es



produceix de forma cíclica i que en la majoria dels casos no es recull la garantia d'ocupació, provoca que quan s'arriba als dies de cotització necessaris puguin acudir a la prestació per desocupació en els períodes de suspensió d'activitat i per tant de la seva relació contractual però, això no és així tots els anys, pel que es fa imprescindible acudir als subsidis. Amb aquest preàmbul, és relativament senzill concloure que s'ha d'actuar a manera de contenció primer i de promoció, com a destinació turística de qualitat i seguretat després, per reprendre de forma esglaonada, l'activitat que sigui possible.

La incidència d'aquesta crisi, serà més dura en els sectors de carretera en relació al transport

de viatgers discrecional i molt especialment, al sector aeri arribant a les companyies aèries, els operadors de handling, agències de viatges i vehicles de lloguer. En nombres absoluts, l'ocupació que genera tota aquesta activitat a les Illes Balears arriba ni més ni menys xifra d'uns 15.000 llocs de treball aproximadament, el que significa que les mesures de contenció que s'adoptin, han d'anar més enllà de la finalització de l'estat d'alarma.

La crisi sanitària del COVID-19 s'ha produït a les nostres illes amb caràcter previ al llançament de la temporada turística, desconecent a hores d'ara, l'abast temporal de l'impacte que la crisi sanitària pot tenir sobre la mateixa, ja que depèn, en gran mesu-

ra, de la situació i de les solucions que s'adoptin en països emissors, o fins i tot pels propis touoperadors i companyies aèries en matèria de connectivitat.

Atenent a l'anterior, és probable que la reactivació de el sector turístic de les Illes Balears no es produeixi un cop finalitzat l'estat d'alarma, ja que el nivell de demanda de serveis al sector, és a dir, la manca d'arribada de turistes a les nostres illes no permetrà l'inici de l'activitat de la gran majoria de les empreses i, per tant, la incorporació efectiva de les treballadores i treballadors als seus llocs de treball.

A la mesa de diàleg social, s'ha arribat a un acord entre els sindicats, empresaris i el Govern Balear mitjançant el qual de forma

conjunta, es plantegen una sèrie de demandes a el Govern d'Espanya, com pot ser que els ERTOs iniciats per causes productives del sector turístic, tinguin les mateixes proteccions que els ERTOs tramitats per causa de força major, un cop finalitzat l'estat d'alarma.

D'aquesta manera, es combinaria la protecció de les mesures extraordinàries establertes en el RDL 8/2020 amb la flexibilitat a la qual s'han d'enfrontar les empreses turístiques en un context d'enorme incertesa de la seva demanda.

D'altra banda, considerar que totes aquelles empreses de el sector turístic que hagin tramitat ERTOs per causa de força major, amb la necessària i imprescindible par-



Pep Ginard
Secretari General FSC i Coordinador de l'Àrea Pública de CCOO



ticipació de les organitzacions sindicals més representatives, puguin transitar a les reduccions de jornada o suspensió de contractes basats en causes productives aplicant l'art. 23 del RDL 8/2020. D'aquesta forma s'aconsegueix garantir una major protecció a totes les treballadores i treballadors.

Davant tot aquest escenari, es planteja una recomanació a les parts legitimades, perquè llisquin els increments salarials pactats en els convenis col·lectius per aplicar aquest any 2020, a l'any que 2021, utilitzant els mecanismes que per a això estableix l'Estatut dels Treballadors i els propis convenis.

El fet insular comporta que qual-sevol projecció que es realitzi per a la recuperació de l'activitat, hagi de ser tractat amb especial singularitat. És imprescindible un pla de reactivació econòmica per al sector turístic en el qual ha d'anar incorporat, el procés de

desconfinament específic per a aquesta comunitat autònoma. El Govern Balear planteja que els ports i aeroports siguin les últimes infraestructures de mobilitat en reobrir-se totalment, basant-se en criteris de prevenció i si això ha de ser així, no sembla desga-vellat donar per liquidada la temporada de turisme de masses de sol i platja per a aquest any 2020 i centrar-se en la planificació de la temporada de l'any 2021.

Propostes

Primer atendre com a objectius prioritaris la protecció de la salut i evitar els acomiadaments de treballadors i treballadores de la nostra comunitat.

- Elaborar, un Pla Estratègic per a la desestacionalització de cadascuna de les illes, el qual ha de contenir una diagnosi de la situació i les mesures concretes que s'hauran de desenvolupar, incloent les infraestructures que

permetin l'activitat turística més enllà de la temporada, tant per les persones residents com per a les que ens visiten. La seva elaboració i execució ha de ser molt participatiu.

- Cal canviar el model productiu. La sortida de la crisi ha d'anar de la mà d'un canvi de model productiu que impulsi la millora de la competitivitat en base a inversions en tecnologia, innovació i capital humà, a l'aprofitament dels recursos territorials i a l'impuls a nous sectors emergents, com única via per generar més ocupació i, sobretot, de millor qualitat
- La veritat és que l'estímul amb la inversió pública i privada a l'activitat econòmica es presenta com l'única alternativa per recuperar l'economia i l'ocupació
- La recuperació de l'activitat econòmica és prioritària especialment en els sectors que tenen més possibilitats de creixement futur i capacitat d'aportar valor afegit. ■



Amb la patronal ASIMA estam treballant de manera conjunta resoldre els problemes de mobilitat als polígons industrials. A la reunió amb el Batle de Palma acordarem la creació d'una mesa de treball per cercar solucions.



Trobada a 3 bandes. Les Comissions Obreres del País Valencià, Catalunya i les Illes Balears ens reunirem per posar en comú les propostes sindicals en temes de llengua i cultura; creant un grup de treball per a millorar la coordinació.



La Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de les Illes Balears es continuen manifestant per unes pensions dignes per avui i per demà.



Sentido homenaje al compañero Antonio Tordonda en su aniversario ofrecido por la Federación de Pensionistas y Jubilados, y otras entidades en las que Antonio ha dejado su impronta.

INFORMA'T
ASSESSORA'T
PROTEGEIX-TE
AFILIA'T



Unai Sordo, Chema Martínez, i Iago Negueruela junts a Silvia Montejano i José Luis García a l'estand de CCOO a FITUR posant en valor la importància dels treballadors i les treballadores en el sector turístic.



Homenatge als missers de CCOO i el PCE assassinats pels feixistes el Gener del 77 en el despatx laboralista del carrer Atocha. Cati Ginard intervingué a l'acte en nom de CCOO de les Illes Balears



Segunda mesa de la Jornada Sindical sobre Diálogo Social y negociación colectiva, moderada por Josep Benedicto y con la participación de Nicolás Sartorius, Carmen Bravo y Josep Vilchez. Una iniciativa a repetir.



Concentració dels representants de la Federació d'Ensenyament reivindicant el compliment dels acords signats amb el Conseller d'Educació del Govern de les Illes Balears



Yolanda Calvo, presidenta de la Comissió d'Ocupació del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears participà a la presentació dels Indicadors de Qualitat del Treball. Una eina de primer ordre per l'anàlisi del mercat de treball illenc.



Sindicats, patronals i Govern obren el diàleg social al conjunt de la societat, al marc de la Agenda Balear 2030, convençuts que els reptes que venen necessiten "intel·ligència col·lectiva".



Per quart any, ens trobam l'actiu sindical de CCOO Illes Balears per debatre l'estratègia a dur a terme els pròxims mesos. Una bona jornada de reflexió.



Vàrem esser presents a la primeres jornades convocades per la Plataforma per la Democràcia amb el tema "Com plantar cara al feixisme". Unes jornades que foren un èxit de participació.



Assemblea conjunta de CCOO Illes Balears per elegir la delegació que representarà a cada federació al Congrés Estatal de la Joventut de CCOO. La força de la joventut sindicalista.



Presentarem l'Informe "Dona i Treball 2019" elaborat per Eva Cerdeiriña i Yolanda Calvo en el marc del Gabinet d'Estudis Socio-laborals de CCOO de les Illes Balears.



Jornada de formació de la Federació de Serveis. La importància de la formació a l'hora d'escometre les eleccions sindicals.



Des de sempre, les Comissions Obreres han estat ben representades a la manifestació del 8 de Març, Dia de la Dona. El sindicat es manté ferma en les seves reivindicacions d'igualtat entre dones i homes, tant a les empreses com al si de la societat.

ATLANTIS el servei assegurador de



ATLANTIS Palma de Mallorca
Francesc de Borja Moll, 3 - Palma
Tel. 971 71 86 81 / 971 01 63 54

A & A
ASOCIADOS

RENTA : Declaraciones de Renta 20€
Montse Albons
Asesor Fiscal, Técnico Contable
Carrer Marqués de Font Santa nº54
(Grupo Emprende)



Descuento de más del 30% en los centros CMR Palma y CMR Marratxí para realizar cualquier revisión médica: obtención y renovación de todos los permisos de conducir, armas, embarcaciones, manipulación de grúas, seguridad privada, animales peligrosos, deportes, buceo, estudio, oposiciones y trabajo.

CMR PALMA - Telef.: 971 714 000
CMR MARRATXI - Telef.: 871 233 142



5% descuento
Carrer de Jeroni Antich, 1,
07003 Palma - Tel.: 971 71 27



Ven a recoger tu tarjeta Descuento 3 céntimos por litro en las gasolineras GALP de Lluçmajor y Palma (Frente Tráfico)



CENTROS CANYPLANT :
- Gran Vía ASIMA, 14, Palma
- Camino de Son Rapinya, 8, Palma
- Avenida del Rei Jaume I, Santa Ponsa
Descuentos de hasta el 20% en alimentación.

MAX
TEATRO MUSICAL

CENTRO
NETI-NETI



MAX Teatro Musical es el único centro especializado en teatro musical de Palma de Mallorca.

- Matrícula gratuita.
 - Precio promocional: 50% de descuento en la primera mensualidad .
 - Oferta válida para toda la afiliación. Extensible a familiares.
- www.maxteatromusical.com

CLASES DE YOGA Y MEDITACIÓN
Información 666 621 328
Pere Más - Psicólogo - Instructor Yoga
Cerca de s'Escorxador - PALMA

CENTRO DE ESTÉTICA Y BIENESTAR
-Depilación Hombre y Mujer
-Reflexología y Masajes
tel.: 971 863 166
WhatsApp 683 370 706

Restaurante Es Porxo
10% en la carta o En menú de comida o cena de empresa.
No válido en menú diario.
Lunes y Domingo noche cerrado
Domingo cocina abierta hasta las 17hr

15% descuento calzado y plantillas

Revisión gratuita visual y auditiva así como descuentos exclusivos en los servicios de ÓPTICA y AUDIOLOGÍA:

- 20% GAFAS COMPLETAS
- 15% GAFAS DE SOL
- 10% LENTES DE CONTACTO Y LÍQUIDOS
- 10% AUDÍFONOS, AYUDAS TÉCNICAS

Avda. Argentina nº18 y en la C/ Alfons el Magnànim nº13
(Frente Cruz Roja) Tel.: 971 715 324



Afiliate



CCOO
comissions obreres
de les Illes Balears

Accidentes Personales



Asegure el futuro de su familia si tiene un accidente

Nuestro compromiso

- Capital adaptado a sus necesidades
- Sin plazos de carencia
- Podrá ir complementando sus garantías con coberturas adicionales optativas



ATLANTIS

Accidentes Personales

La mejor forma de asegurar el futuro de los suyos, con un amplio abanico de coberturas para elegir y así adaptarlo a sus necesidades personales.

CCOO
comissions obreres
de les Illes Balears

902 333 543

MENU

CURSOS PARA AFILIADOS/AS DE CCOO ILLES BALEARS



Acuerdo de Colaboración entre CCOO Baleares y ADAMS

Comissions Obreres de les Illes Balears y ADAMS han firmado un acuerdo-convenio de colaboración, por el cual, los afiliados y afiliadas a CCOO-Baleares podrán beneficiarse de unos descuentos, tanto en oposiciones como en cursos profesionales, sobre los precios oficiales de clases presenciales, a distancia y online de ADAMS.

Para poder disfrutar de estos descuentos, el afiliado/a deberá acreditar dicha condición presentando -en cualquiera de los centros de ADAMS- un certificado que deberá expedir CCOO Baleares a nombre de cada trabajador o desempleado.

Los trabajadores o desempleados deberán acreditar la condición de afiliado por CCOO-Baleares través de un certificado que deberá expedir el sindicato o presentando el carnet de afiliado, en la que conste que al menos tiene una antigüedad mínima de 3 meses como afiliado. Para mantener el descuento, debe mantener la afiliación durante el tiempo que esté matriculado en ADAMS.

20%

de descuento

En Clases y Online

15%

de descuento

Libros
Teóricos y prácticos

Búscalos en www.adams.es



ADAMS Formación
Tel: 902 333 543
E-mail: adams@adams.es

Afiliate

Serveis als afiliats i afiliades



CCOO
comissions obreres
de les Illes Balears

<http://servicios.ccoo.es/servicios/>



ACCEDE A LA WEB

Que no te tomen el tiempo

Todo lo que tienes que saber sobre la nueva regulación horaria y tu jornada laboral.



Si no cumplen,
acércate a tu sindicato



CCOO Illes Balears
ib.ccoo.es/webbalears/

FUNDACIÓN ASIMA



Junio, julio y agosto
Campamento de Verano



Proyecto social y de agricultura ecológica
Huertos Sociales ASIMA



Conciliación Laboral-Familiar
Escoleta ASIMA

-10 % Descuento en ASIMA Summer Camp

Solicita una parcela para tu huerto ecológico.

Beneficiate de 4 céntimos de descuento al repostar en las gasolineras CEPSA de los polígonos de Son Castelló y Can Valero.

VEN A POR TU TARJETA

Benvolgut/uda company/ya,

En aquests moments d'incertesa que vivim actualment pel COVID-19, **ATLANTIS, el servei assegurador del teu sindicat**, té clar que la seva prioritat és seguir defensant els nostres valors comuns i, per sobre de tot, **respondre de la millor manera possible a les necessitats dels afiliats i afiliades, siguin o no assegurats/ades**. Per això ha posat en marxa un Pla de Contingència per atendre-us en tot el que pugueu necessitar en matèria d'assegurances.



Queda't a casa

- Amb la finalitat d'evitar que hagi de desplaçar-te físicament a una oficina, ATLANTIS posa a la teva disposició els seus recursos i canals d'atenció i servei a distància: **telèfon, app, correu electrònic i web**, on podràs trobar totes les dades de contacte i instruccions a seguir en cas de necessitat.
- A la nostra web també trobaràs **consells actualitzats de prevenció** del COVID-19.

Algun dubte sobre les teves assegurances?

- Pots tenir la tranquil·litat que totes les cobertures de la teva assegurança d'Auto i de Llar **segueixen en vigor durant la situació d'Estat d'Alarma**, encara que, lògicament, s'estan prioritant les urgències. En cas que tinguis una reparació pactada al teu habitatge, per la teva seguretat posem a la teva disposició un nou servei telemàtic de **videoperitació**.
- Et recordem que ATLANTIS pertany al Grup ACM España, filial del grup mutualista francès Crédit Mutuel Alliance Fédérale, que sota la supervisió directa del Banc Central Europeu, presenta **una de les ràtios de solvència més elevades de la banca europea i internacional**.
- A la nostra web pots accedir a les **FAQs sobre assegurances**.



Una assegurança ètica i solidària, al teu costat

- **La nostra prioritat són les persones**, per això hem establert les mesures oportunes per protegir als nostres treballadors/ores i als nostres clients/tes.
- Com saps, ATLANTIS posa en pràctica els **principis de l'Economia Social** i disposa del segell EthSI, que certifica el compliment de **criteris d'orientació ètica, solidaritat i responsabilitat social**.
- A través de la Fundació del Grup ACM España, els clients que tinguin una situació de vulnerabilitat temporal poden sol·licitar ajuda al seu **Fons de Solidaritat**.
- Hem preparat una sèrie de **mesures de finançament i flexibilització de pagaments** de les nostres assegurances, per oferir solucions personalitzades als clients que ho necessitin.
- Hem **donat i cedit material i maquinària mèdica** (respiradors, desfibril·ladors...) per a la lluita contra el Covid-19.
- Hem col·laborat amb una **donació**, a través de UNESPA, de més de 300.000 € que es dedicaran a un **fons destinat a la protecció asseguradora del personal sanitari** que està lluitant directament contra el coronavirus.



Continua cuidant-te i deixa'ns cuidar-te!

971 718 681

maribel.homarthomas@atlantisgrupo.es

www.atlantis-seguros.es