

Unitat

Nova època núm 3

abril 2017

1

Maig 2017

**NO
HI HA EXCUSES**

OCUPACIÓ ESTABLE
SALARIS JUSTS
PENSIONS DIGNES
MÉS PROTECCIÓ SOCIAL



#alacalle

índex

11 Congrés: un sindicat fort i a l'ofensiva	3
A manera de conclusió	4
40 aniversari de la legalización del sindicato	6
Salud, dinero y...	8
Sense formació no hi ha ocupació de qualitat	10
Manifest 1 de maig	12
Recuperem la il·lusió del 1er. de maig	16
Gent de CCOO	18
L'accés a l'habitatge, un obstacle fet realitat	22
Tiempos difíciles	24
Tot per als docents però sense els docents	26
Carrera profesional: resumen histórico y situación actual	28
Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball	30
Diario de una camarera de pisos	34
El Tribunal Supremo ante el despido improcedente y los salarios de tramitación	36
Breus	38
Cultura	39

Unitat

1 DE MAIG MANIFESTACIONS

Palma, plaça d'Espanya a les 12'00 h

Maó, plaça de s'Esplanada, 12'00 h

Eivissa, carrer Navarra, 12'00 h

DIA INTERNACIONAL DE LA SEGURETAT I DE LA SALUT AL TREBALL

27 d'abril a les 19:30

Concentració en front de la Delegació de Govern de Palma

28 d'abril a les 11:00

Acte conjunt "La Reforma Laboral incrementa la sinistralitat"

en el Teatre Sindical de CCOO a Palma

C/ Francesc de Borja Moll, 3.

11 Congrés: un sindicat fort i a l'ofensiva

Tanquem l'edició d'aquest nombre de la revista Unitat pocs dies després de la celebració de l'11 Congrés de CCOO de les Illes Balears, amb el que culmina el procés congressual del sindicat a la nostra comunitat.

I no tenim cap dubte en concloure que CCOO a les Illes surt d'aquest període més enfortit. I això per diverses raons. En primer lloc perquè la cohesió ha impregnat gairebé tot el procés. Així es visualitzà amb el suport del 98% dels delegats i delegades a José Luis García, com a secretari general. Però també els suports han estat amples als congressos o assemblees congressuals de la resta de Federacions i Territoris de l'organització a les Illes, la qual cosa és tant, o més, important.

En segon terme cal esmentar la capacitat que ha tingut el conjunt de l'organització de donar-se un bon projecte. Un projecte que, des del primer moment, va ésser treballat en comú per la Confederació, les Federacions i els Territoris.

I una tercera qüestió important, es refereix al poder de renovació de les diferents estructures. Renovació que continua la línia ja marcada a l'anterior congrés, apostant per la igualtat i l'entrada de gent jove, ajuntant experiència i frescor.



Els objectius són clars: tancar l'actual mandat essent el primer sindicat de les illes quant a representació i a afiliació per incidir amb les nostres propostes tant a les empreses -mitjançant la negociació col·lectiva- com al si de la societat per la via del diàleg i la concertació.

Reforçats, cohesionats, i amb un projecte compartit ens situam en l'ofensiva a la lluita per a la recuperació dels drets furtats a la classe treballadora i conquerir-ne de nous. ■



Confederació Sindical de CCOO de les Illes Balears

C/ de Francesc de Borja Moll, 3
07003 · Palma
Tel. 971 72 60 60
<http://www.ib.ccoo.es>
premsa@ib.ccoo.es

Responsable de Comunicació:

Francesc Mellado

Col·laboradors:

José Luis García
Fernando Lezcano
Eva Cerdeiriña
Yolanda Calvo
Natalia B. Valdés
Juan José Martínez
Pep Ginard
Daniel Aranda
Toni Baos
Isabel A. Bernardo
Consuelo López
Francisco Gualda
Assessoria Jurídica

Realització:

Disseny Gràfic Coll d'en Rabassa
idissenygrafic@hotmail.com

Les opinions i comentaris publicats en les pàgines d'aquesta publicació són responsabilitat exclusiva dels seus autors.



A manera de conclusió

Un cop finalitzat l'Onzè Congrés Confederal de CCOO de les Illes Balears, cal posar en marxa les conclusions que vàrem arribar; unes conclusions fruit de l'anàlisi de la situació i que esdevingueren en propostes d'acció concretes.



José Luís García
Secretari General de CCOO Illes Balears

Una primera conclusió va ser la necessitat de cohesió interna. Aquesta conclusió no ha estat fruit de cap document ni, de fet, hi ha hagut cap referència explícita, però ha estat present al llarg del procés congressual com una necessitat imprescindible, i imperiosa, per poder fer front, amb garanties d'èxit, als reptes que tenim al davant. No ens regalaran res, haurérem de conquerir novament tot el que ens han robat, i si volem tenir èxit tindrem, en primer terme, que organitzar als treballadors i treballadores al centre de treball, però també organitzar-los al centre de la societat. La recuperació de drets i de condicions salarials i laborals serà amb ells o no serà i si volem unitat dels treballadors i treballadores hem d'estar units i cohesionats al si del sindicat com a primera mesura de força. Els resultats dels diferents congressos llança aquest primer missatge i als que ens toca dirigir aquests quatre anys, ens correspon la responsabilitat de traslladar aquesta unitat als centres de treball i hem

de fer-ho amb força, però sobretot ho hem de fer amb orgull, orgull de pertànyer a les Comissions Obreres.

La segona conclusió que vàrem treure és que necessitem ser referents als centres de treball, ser referents dels treballadors i treballadores, referents per millorar els salaris, la contractació, les càrregues de feina, i per fer-ho necessitem equilibrar la negociació col·lectiva des del centre de treball, ja que des del parlament no ho faran si no ens veuen lluitant i liderant el conflicte. Però també necessitem que els treballadors i treballadores ens sentin útils per defensar els seus interessos, per això tindrem que ser propers i amb capacitat d'escoltar i consultar, en definitiva, promovent la participació.

Per fer-ho hem de construir unes Comissions Obreres orientades a l'afiliació, on la força també sia pel nombre d'afiliats i afiliades, per la capacitat d'organitzar-los per aconseguir la representació suficient a tots els sectors d'activitat i poder ser el primer sindicat d'aquesta comunitat autònoma, a l'igual que ho som al conjunt de l'Estat. Afiliació i representació que ens legitima per a mitjan de la negociació col·lectiva avançar en la millora de les condicions de treball del conjunt de la classe treballadora.

La tercera conclusió és guanyar hegemonia social. L'objectiu de CCOO ha de ser lluitar per la defensa i la conquesta dels interessos de la classe treballadora. En



l'actualitat, i com a conseqüència de la pèrdua dels drets laborals i socials, fruit de les polítiques posades en marxa pels més poderosos, que han afavorit als que més tenen i degradat els drets d'una majoria, necessitem generar sinergies amb altres forces progressistes que, sense perdre la nostra identitat i independència, propiciïn la defensa dels interessos de totes les persones i, especialment, dels més desfavorits, per assolir el ple desenvolupament de l'Estat de Benestar. Per tant, si bé CCOO comença la seva lluita en l'empresa i en els centres de treball, entenem que, desen-



volupant la dimensió sociopolítica del sindicat, hem d'ampliar la nostra lluita a altres espais al costat d'altres forces polítiques i socials. Guanyar hegemonia social requereix reforçar la política de comunicació, incrementar la participació de l'afiliació i avançar en les aliances amb la societat civil.

Desenvolupar aquestes conclusions no serà tasca fàcil, seguim a un context on els sindicats estan qüestionats, on no volen que tinguem força per defensar un model de relacions laborals que posin per sobre l'interès col·lectiu a l'individual, uns sindicats que qüestionin el model social on

les persones estan per davant del benefici empresarial exagerat.

Perquè avui la situació que ens dibuixen és una sortida de la crisi sustentada en la precarietat laboral que es transforma en precarietat social. Una sortida de la crisi que no pot passar per salaris baixos que duen a situacions de pobresa, amb gent que no pot pagar un habitatge o, simplement, no arribar a fi de mes, tot i tenir un treball. Un futur que pretenen que passi per les relacions individuals des de les que serà més fàcil devaluar les condicions de vida i treball, amb un estat del benestar erosionat, amb una educació

i una sanitat mercantilitzades i per tant més susceptibles de ser privatitzades, uns sistemes de protecció social, amb les pensions al capdavant, més proper als sistemes de beneficència que a les prestacions d'un país desenvolupat.

I, sense cap tipus de dubte, donar resposta i revertir aquestes situacions són els reptes que haurèm d'afrontar, i haurèm de fer-ho amb cohesió interna, des del centre de treball i guanyant hegemonia social, que en definitiva, és el mandat de l'Onzè Congrés Confederal de CCOO de les Illes Balears. ■

40 aniversario de la legalización del sindicato



Fernando Lezcano
Secretario confederal de Organización y Comunicación de CCOO

“La creación, desarrollo y consolidación de CCOO fue un factor decisivo para el avance de la transición democrática”

El 27 de abril de 1977 fue legalizada la Confederación Sindical de Comisiones Obreras. La decisión se hizo esperar. No debemos olvidar que hablamos de la organización social más poderosa, a la que se pretendió dejar fuera de juego en la incipiente democracia española, y que solo su probada capacidad de movilización y fuerte reconocimiento nacional e internacional lo impidieron.

“Ya somos legales... En esta frase se encierra todo un proceso de cuarenta años de lucha de la clase obrera de nuestro país que, con enormes sacrificios y con cárceles y despidos, ha rehecho, huelga a huelga, despido a despido, su organización de clase en condiciones históricamente diferentes al pasado y ha creado, a través de Comisiones Obreras, un sindicato de nuevo tipo... Queremos recordar a los que han caído en este duro y difícil camino, no por encender rencores o querellas -la clase obrera es generosa-, sino por demostrar que, si primero conse-

guimos la tolerancia y ahora la legalidad en marcha a la libertad sindical plena, no ha sido un regalo”. Con estas palabras describía Marcelino Camacho, un día después de la legalización, la singularidad de aquel momento histórico, y la trascendencia de una lucha, que ahora, con frecuencia, se desvirtúa o banaliza. La creación, desarrollo y consolidación de Comisiones Obreras fue un factor decisivo para el avance de la transición democrática, y conviene precisar, como advirtió Camacho que “somos legales porque hemos luchado para conquistar el derecho a la legalidad. Nada nos han regalado”.

El secretario de Organización (de hecho) de CCOO en 1977, Julián Ariza -el primer congreso, ya en democracia, de CCOO tuvo lugar en junio de 1978- refuerza la reflexión de Camacho y recuerda que “la situación social y política del país exigía inteligencia y firmeza para cumplir nuestros objetivos. Se trataba de hacer real la legalización de CCOO, pero también garantizar una democracia plena, sin exclusiones, que permitiera canalizar la expresión del movimiento obrero y de sus organizaciones y convertir el trabajo en el primer factor de cohesión social”. Eran tiempos de cambio en un país con fuertes tensiones polí-





ticas. Grupos económicos y políticos estrechamente vinculados al viejo aparato de la dictadura intensificaban sus operaciones para impedir la conquista de la libertad. No pudieron, y CCOO tuvo mucho que ver con el fracaso de la involución, aunque pagó un alto precio. El asesinato de los abogados de Atocha, todos ellos de CCOO, unos meses antes de la legalización del sindicato fue el ejemplo más claro de lo que afirmamos. Hubo que actuar en todos los frentes. Movilizando, negociando e impulsando una intensa actividad política e institucional para hacer realidad la legalización. Como afirmó Nicolás Sartorius,

“la legalización no es la libertad sindical, pero sí una conquista importante en el camino hacia ella... Nada nos van a regalar, tendremos que seguir presionando y negociando con energía e inteligencia, como hemos hecho hasta ahora, con la ventaja de la legalización”.

En abril de 1977, coincidiendo con su legalización, CCOO contaba con un cuarto de millón de afiliados/as y el objetivo del Secretariado Confederal era llegar al primer congreso, que finalmente tendría lugar en junio de 1978, con más de medio millón de trabajadoras y trabajadores afiliados. Las cosas no iban a ser

fáciles. El 1 de mayo del año de la legalización, es decir tan solo unos días después de la misma, las manifestaciones convocadas, entre otras organizaciones por CCOO, fueron duramente reprimidas por la policía y se produjeron numerosas detenciones. El franquismo se resistía a morir y cuarenta años de dictadura no se resuelven de un plumazo, sobre todo en las zonas oscuras del régimen -estructuras de mando del ejército, la policía, la guardia civil, la iglesia y grupos económicos y financieros-, lo que exigía de las fuerzas progresistas y del movimiento obrero acertar en el diagnóstico, mantener intacta la capacidad de movilización y no perder la iniciativa de la acción política y democrática.

CCOO no olvidó su principal función. En primer lugar, un programa de acción apoyado en el salario, el empleo, las pensiones, la seguridad social..., y como advertía Sartorius, “afiliación masiva a la Confederación y creación inmediata, sin vacilaciones, de sindicatos, uniones y federaciones en todo el Estado”. Pero, paralelamente, como sindicato sociopolítico y de firme compromiso con la democracia, CCOO no perdió de vista el contexto político general y las elecciones convocadas para junio de ese mismo año. En su artículo para analizar la legalización del sindicato, Marcelino Camacho concluía con la siguiente reflexión: “Somos legales y tenemos que afrontar amplias tareas económicas y políticas en un momento complejo y ante unas elecciones en las que los trabajadores deben poner toda su fuerza al servicio de los candidatos obreros para aislar a Alianza Popular, principal residuo franquista, y desarrollar la unidad de los trabajadores, su afiliación a CCOO y su fortalecimiento”. ■



Salud, dinero y...

El Foro Económico de Davos, entidad "sin ánimo de lucro", ha elaborado un informe en el cual se señala que el desempleo y/o la mala calidad del empleo, la exclusión social son los principales riesgos (así como las amenazas medioambientales) que afronta la economía española a lo largo de este año.



Eva Cerdeiriña
Comisión ejecutiva CCOO Illes Balears

A su vez, nos advierte que los mayores obstáculos para hacer negocios en España son el paro, el fracaso del sistema de gobierno, la burbuja financiera, el fallo del sistema financiero y una profunda inestabilidad social (?). La OCDE, por su parte, coincide en esta radio-

grafía: "la crisis ha dejado cicatrices que menoscaban el bienestar, siendo las más visibles unos niveles todavía muy elevados de desempleo, pobreza y desigualdad". Dos datos (Eurostat) avalan esa afirmación: somos el tercer país de la UE en el que más población ha pasado a estar en riesgo de pobreza durante la crisis (2008/15): de un 23,8% a un 28,6%. Además si en el 2008 el 20% más rico ganaba 5,6 veces más que el 20% más pobre, en el 2015 escala hasta el 6,9%.

Detrás de estos datos está, por ejemplo, que el salario más frecuente en el 2014 fuese de 16.491€ anuales o el hecho de que la supuesta recuperación ob-

servada en el año 2016 no llega a los salarios. Por su parte, la devaluación salarial y la precarización de las condiciones de trabajo, gracias a la reforma laboral, tiene como resultado los trabajadores pobres, cuyo porcentaje se sitúa en el 15,7% (2015).

A la vista de estos datos, la OCDE nos proporciona las recetas viejas, por archiconocidas, y que además han mostrado su más absoluta ineficacia, más bien han servido para agravar la situación de precariedad y desigualdad: así por ejemplo, propone aumentar los salarios cuando la productividad mejore, para apuntalar la recuperación; o reducir las contribuciones empresariales a la Seguridad Social. La desigualdad (o mejor en plural: desigualdades) se ha incrementado, ya que el modelo socioeconómico previo a la crisis, se agudizó durante la recesión y está plenamente vigente en la actualidad.

El resultado de estas fórmulas ha sido la extensión y persistencia de la pobreza, un problema estructural



ral, que afecta a un elevado porcentaje de personas y familias. Y se observa además una cronificación de esta situación, no hay posibilidades de salir de este círculo vicioso. Los diferentes análisis nos muestran igualmente la transmisión intergeneracional de la pobreza: se hereda. En el informe "La infancia en Baleares" (Unicef), la población menor de 18 años en riesgo de pobreza o exclusión social ha crecido un punto en comparación interanual 2014/15, siendo el porcentaje en ese último año de un 34,1%.

Ante esta situación, los presupuestos generales del Estado presentados recientemente son, cuando menos, decepcionantes. En el tema de Dependencia de los 450 millones de euros de aumento de gasto prometidos, se han quedado en 100. Otra área que debía ser prioritaria, la prevención de la violencia de género e igualdad de oportunidades, ni tan siquiera se han igualado las partidas previas a la crisis; en el primer caso 28 millones de euros, seis menos que en

el año 2010 (no olvidemos a este respecto que se está debatiendo en el Congreso el Pacto de Estado contra la Violencia de Género). Se congela el presupuesto para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; 19,7 millones (en el 2007 ascendía a 48 millones). El importe destinado a facilitar el acceso a la vivienda alcanza los 466 millones (en el 2008 ascendía a 1.369). O dentro del área de Educación, los fondos para prestar apoyo al alumnado más desfavorecido apenas llega a los 5 millones, un 10% menos que el 2016. Para actuaciones dirigidas a la protección de las familias y a la pobreza infantil, se destinan un total de 202 millones de euros, que se distribuirán en prestaciones básicas de servicios sociales y un programa de ayuda alimentaria. Congelación de los presupuestos destinados a los servicios sociales para las personas mayores, así como de la partida destinada a la acogida de refugiados: recordemos que está pendiente la acogida de casi la totalidad de la cuota (15.000)

a las que nos habíamos comprometido. Disminución (-4,3%) de la cantidad destinada a personas con discapacidad: 53,8 millones. Tal como hemos denunciado desde Comisiones Obreras, el Gobierno mejorará el saldo de las cuentas públicas a costa de la pérdida de poder de compra de los empleados públicos y las personas receptoras de gasto social: pensionistas, desempleados perceptores de subsidios, estudiantes becados, personas dependientes, etc. Y rechazamos de forma contundente que no se haya producido un proceso de consulta con los agentes sociales previo a la presentación del proyecto de presupuestos para 2017. Porque propuestas tenemos, muy alejadas de las planteadas por la OCDE y otras entidades, en la senda de la recuperación del poder adquisitivo de los salarios, creación de empleo y la mejora de su calidad, o una inaplazable reforma fiscal que reparta las cargas de manera progresiva, aumentando la imposición directa y sobre el capital. ■

Sense formació no hi ha ocupació de qualitat

Amb el pas de la gravíssima crisi que tots hem sofert, entre moltes altres coses hem estat conscients que tots els treballadors i totes les treballadores necessitem tenir una formació per trobar i/o mantenir una ocupació estable i de qualitat.

Ja no serà com quan els nostres pares i avis començaven a treballar en una empresa com a aprenent i, ascendien en ella i fins i tot es jubilaven en la mateixa, sense necessitat de titulacions i sempre formant part de la mateixa empresa.

Tant han canviat les coses que moltes d'aquestes persones que van començar d'aprenents i sense cap formació que els recolzés, ara han d'acreditar els coneixements adquirits mitjançant la seva experiència professional per poder mantenir el lloc de feina que ocupen des de fa anys i fins i tot dècades. I per poder fer-ho compten en la nostra comunitat autònoma amb el cada vegada més conegut IQPIB, que és l'organisme que s'encarrega que totes aquestes persones puguin acreditar les seves competències professionals i així puguin mantenir els seus llocs de feina.



Yolanda Calvo Rodríguez
Comisión ejecutiva CCOO Illes Balears

Ja des d'Europa en les Directrius Integrades de Lisboa per al Creixement i l'Ocupació de 2005-2008 es va fer una crida als Estats membres per desenvolupar sistemes d'aprenentatge permanents, assequibles i accessibles que responguessin a les canviants necessitats de l'economia i la societat del coneixement. Els sistemes d'educació i formació han d'adaptar-se i desenvolupar capacitats per millorar la seva adequació al mercat de treball. Per tant, els objectius fixats en la política d'educació i formació han de complementar cada vegada més els de la política econòmica i del mercat laboral a fi de conciliar la cohesió social i la competitivitat.

No obstant això, el gran repte ho tenim a potenciar els cicles formatius de grau mitjà i grau superior de formació professional, que segueixen sent la germana lletja del sistema educatiu i que són els que en un futur no tan llunyà, donaran sortida al mercat laboral a centenars d'estudiants. Per a això hem d'oferir uns cicles en els quals s'imparteixi una formació de qualitat, amb veritables professionals de les diferents famílies professionals i amb pràctiques reals en les empreses. Sempre tenint en compte que durant el període de pràctiques l'alumne està completant la seva forma-



ció i que ha d'estar acompanyat per un tutor/a, que ha de ser un treballador o una treballadora de l'empresa, durant tota la seva estada en ella.

Són aquests titulats de formació professional els que està demanant el mercat laboral per incorporar-los a les noves empreses, però no totes les titulacions són tan senzilles d'incorporar com unes altres. Cal fer un estudi rigorós per conèixer quins són els cicles formatius que tenen més sortides professionals i que permeten una major i més ràpida in-



serció al mercat laboral dels estudiants. També quins són les noves titulacions que caldrà oferir als estudiants i futurs treballadors, en definitiva, perquè puguin accedir a un lloc de treball digne i estable.

No serveix de res augmentar el nombre de places en alguns cicles sol perquè hi ha una forta demanda per part dels estudiants de la nostra comunitat autònoma, quan sabem que el mercat laboral no els va a poder absorbir, bé perquè es troba saturat d'aquests professionals o perquè

les condicions soci-econòmiques que afavoreixen la seva demanda han canviat. Ni tampoc podem oferir cicles que per diferents motius es posin de moda o estiguin ben vists per la societat sense fer un estudi previ sobre la inserció al mercat laboral dels estudiants que els cursin. Cal impulsar els cicles relacionats amb sectors emergents i innovadors, que es vinculin al desenvolupament local i territorial i que, en definitiva, es converteixin en motor de canvi, progrés i benestar. Sense oblidar, que cada vegada

que s'engega un nou cicle formatiu cal fer una inversió, generalment de doblers públics, que no podem malgastar si no es van a complir els objectius dels cicles que són formar als alumnes en una camp professional que els permeti trobar un lloc de feina digne i de qualitat.

Com a professora que sóc, estic totalment d'acord amb la formació i és aquesta formació, la que permetrà que els futurs treballadors i treballadores aconseguixin una ocupació de qualitat, estable i amb salaris dignes. ■

NO HAY PROGRESO SIN TRABAJO DIGNO

Buena parte de la vida de las personas se mide en horas de trabajo. Un esfuerzo y una dedicación que se compensan mediante retribuciones con un objetivo esencial: poder vivir dignamente y desarrollar un proyecto vital. Sin la fuerza del trabajo, de todas las trabajadoras y trabajadores, no se genera riqueza y no hay progreso.

Desde 2008 muchos de los derechos de la clase trabajadora han sido eliminados.

Primero, por el efecto directo de una intensa crisis, provocada por un capitalismo sin control y por la avaricia de un sector financiero alejado de los intereses de las personas y de la economía productiva. Y después, por unas políticas, mal llamadas de austeridad, que han aumentado la precariedad laboral, han reducido salarios y prestaciones sociales y han recortado derechos y libertades. Unas políticas que, en suma, han empobrecido a la mayoría social, que somos los trabajadores y las trabajadoras, y han aumentado las desigualdades de manera drástica.

Ahora, la economía española lleva tres años creciendo; las estadísticas de empleo mejoran; lentamente, se reduce el paro; ya no hay amenaza de ruptura del euro; y las empresas han recuperado ya los niveles de beneficio de antes de la crisis. Estamos saliendo de la crisis, nos repiten.

NO es verdad. Porque esos datos no se reflejan en una mejora de la calidad de vida de la clase trabajadora. Crece la economía, crecen los beneficios empresariales, pero las patronales siguen resistiéndose a que los salarios tengan una subida digna en los próximos años.

- Seguimos teniendo 2,2 millones de ocupados menos que en 2007.
- La tasa de paro es del 18,6%, diez puntos más que en 2007, y la segunda más alta de la UE.
- Cuatro de cada diez desempleados llevan más de dos años en paro.
- Los jóvenes se van del país buscando un futuro mejor
- El empleo es cada vez más precario, y aumentan las formas de explotación laboral, como las empresas multiservicio, que compiten vulnerando los derechos de los trabajadores y trabajadoras mientras muy pocas voces de la empresa lo critican.
- Los salarios no crecen, mientras los precios suben.
- Las mujeres siguen discriminadas en el trabajo, y

su sueldo es un 23% inferior al de los hombres.

- Las prestaciones por desempleo solo cubren a la mitad de las personas desempleadas.
- Las pensiones tienen cuantías, literalmente miserables.

Todo ello tiene una consecuencia dramática: las desigualdades, la pobreza y la exclusión social han aumentado sensiblemente y ya afectan a casi el 30% de la población. No lo decimos solo los sindi-

MANIFIESTO 1 DE MAYO

NO HAY E



EMPLEO ESTABLE · SALARIOS JUSTOS · PENS

Trabajadoras y trabajadores

#alac

catos; lo dicen también el Fondo Monetario Internacional, la Comisión Europea y la OCDE.

La mayoría de la población, la clase trabajadora, sigue sumida en una profunda crisis económica, de empleo y de expectativas. Mientras, el Estado se gasta decenas de miles de millones de euros en rescatar bancos o empresas de autopistas. Esto NO puede ser.

Nos venden una situación de bonanza y estabilidad

que las familias no perciben. Esta situación NO es sostenible y NO es justa. Y está creando el caldo de cultivo para el crecimiento de formaciones políticas y movimientos retrógrados y extremistas en todo el mundo desarrollado. Debemos cambiar este estado de cosas. **NO HAY EXCUSAS.**

LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS DEBEN BENEFICIARSE DEL CRECIMIENTO ECONÓMICO: MÁS Y MEJOR EMPLEO.

El crecimiento económico debe llegar a todos y a todas. Para ello, es preciso crear empleo estable y de calidad, mejorar los salarios y reforzar las redes de protección social. Y para lograrlo necesitamos nuevas políticas y nuevos consensos.

Hoy, 1 de Mayo, CCOO y UGT pedimos al Gobierno de España, a los Gobiernos de las Comunidades Autónomas y a las formaciones políticas con representación parlamentaria, que apoyen e impulsen las reformas y cambios necesarios para hacer posible que el aumento de la

producción y de la riqueza beneficie al conjunto de la sociedad, y entre ella, a la clase trabajadora, que ha sido especialmente castigada en la última década.

- Es necesario derogar las últimas reformas laborales, que han instalado la precariedad como norma de contratación. La prioridad debe ser crear empleo indefinido, estable y con derechos. La competitividad de las empresas no puede anteponerse al respeto de los derechos fundamentales de los trabajadores, como la no discriminación o la seguridad y salud laboral.

- Es preciso poner en marcha un Plan de Choque por el empleo para dar oportunidades a aquellos que tienen más dificultades para encontrar un puesto de trabajo, y en especial a los parados de larga duración y de mayor edad. Y también hay que hacer que la Garantía de Empleo Juvenil funcione, para evitar la fuga de talento y el desperdicio de recursos que supone tener a toda una generación de trabajadores jóvenes en paro o con empleos precarios. Hay que devolver la esperanza y las expectativas de progreso a los jóvenes, porque son el futuro.

- Es imprescindible devolver el equilibrio de fuerzas en la negociación colectiva, para que sindicatos y empresarios podamos negociar en igualdad de condiciones el contenido de los convenios, algo que destruyó la reforma laboral de 2012. Hay que reforzar los convenios sectoriales y garantizar la ultraactividad de los convenios. Porque sin una nego-

EXCUSAS



NSIONES DIGNAS · MÁS PROTECCIÓN SOCIAL

res, por nuestros derechos,

calle

ciación colectiva más equilibrada no es posible que mejoren el empleo, los salarios y las condiciones de vida de la población asalariada.

- Pedimos también recuperar el Estatuto Básico del Empleado Público y el derecho efectivo a la negociación colectiva en el sector público, cuyos trabajadores y trabajadoras han sufrido con especial rigor los ajustes de los últimos años. Sin empleo público de calidad no habrá servicios públicos de calidad.
- Hay que reformar el sistema de prestaciones por desempleo, para hacer que llegue a todas las personas sin empleo y que ofrezca unas garantías dignas. De manera prioritaria para los trabajadores mayores, que se ven en muchas ocasiones expulsados del mercado de trabajo sin posibilidad de alcanzar una pensión digna.
- Exigimos un salario mínimo interprofesional suficiente y estable, que se mantenga en el tiempo. Hay que llegar a un SMI de 1.000 euros a final de esta legislatura, y garantizar que será siempre, al menos, equivalente al 60% del salario medio del país, como dice la Carta Social Europea.
- Exigimos una ley de igualdad salarial entre hombres y mujeres que cierre de una vez la brecha salarial.
- Es urgente derogar la reforma de las pensiones de 2013, que está empobreciendo a nuestros mayores, y fijar mecanismos para garantizar que no perderán poder de compra.
- Necesitamos una reforma fiscal integral, que consiga más ingresos y reparta mejor los esfuerzos, haciendo que paguen más los que más tienen. Reclamamos mayor eficacia en la lucha contra el fraude fiscal, y la erradicación de los paraísos fiscales, que son una vergüenza consentida por los países desarrollados que está quitando miles de millones de euros para aplicar políticas de solidaridad y protección social.
- Exigimos la puesta en marcha inmediata de una Prestación de Ingresos Mínimos como la propuesta por UGT y CCOO y que ya ha aprobado el Parlamento, para sacar de la miseria a las 630.000 familias que no poseen recursos.
- Reclamamos la recuperación progresiva del gasto en Sanidad, Educación, Protección Social y ayuda a la Dependencia, extendiendo su cobertura y mejorando la calidad de sus servicios.

- Es preciso poner en marcha un Plan Estratégico para la Industria, que impulse un cambio de modelo productivo en nuestro país para generar más riqueza y con empleo más productivo y de más calidad.

- En el mismo sentido, reclamamos una mejor política científica y unas condiciones de trabajo dignas para la comunidad investigadora, como exigieron miles de personas en la Marcha por la Ciencia del pasado 22 de abril.

- Todo ello en el marco de un país necesitado de una fuerte regeneración democrática y cultural, que deje atrás de una vez por todas la confesionalidad del Estado, y que combata radicalmente la corrupción.

Todo esto se puede hacer ya. **NO HAY EXCUSAS.** Sin embargo, los Presupuestos Generales del Estado para 2017 no van en esta línea, sino que insisten en las recetas fracasadas del pasado. Tampoco en las mesas del diálogo social, el Gobierno y las organizaciones empresariales dan señales claras de cambio. La mayoría social reclama más y mejor empleo, más protección social y mejores servicios públicos, pero las políticas actuales siguen ofreciendo ajustes, desequilibrios y carencias.

Por eso, las organizaciones sindicales CCOO y UGT comenzamos en el mes de febrero un proceso de movilizaciones, que ha ido en aumento desde entonces, para reclamar que la voz de los trabajadores y las trabajadoras sea escuchada y sus peticiones atendidas.

Vamos a negociar para mejorar las condiciones laborales de la población asalariada y la calidad de vida de toda la ciudadanía, como siempre hemos hecho. Pero también vamos a intensificar las movilizaciones en defensa de nuestras reivindicaciones. La etapa de los recortes y de la precariedad laboral se tiene que terminar YA. Tenemos que cambiarla, negociando y presionando, en las empresas y en la calle. **NO HAY EXCUSAS.**

Como tampoco hay excusa para criminalizar un derecho irrenunciable como es el derecho a la huelga. No se puede mantener el actual artículo 315.3 del Código Penal, ni la Ley Mordaza.

UGT y CCOO manifiestan su total apoyo a los compañeros y compañeras sindicalistas incurso en procesos penales o administrativos derivados de su actuación en defensa de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras.

SOLIDARIDAD INTERNACIONAL. CAMBIAR EUROPA PARA REFORZAR EUROPA: LAS PERSONAS, PRIMERO

El movimiento sindical reafirma su carácter internacionalista y expresa su solidaridad con las trabajadoras y trabajadores de todo el mundo, de manera singular con aquellos pueblos que viven conflictos armados y guerras, o que se ven sometidos a regímenes dictatoriales y autoritarios.

También vamos a trabajar y a presionar para cambiar Europa, de la que somos y queremos seguir siendo parte. Apostamos por una Europa unida y fuerte. Pero la deriva que está tomando desde hace unos años es muy peligrosa, para su propia supervivencia como proyecto político de progreso y para las personas que la habitamos. Están creciendo la xenofobia y el conservadurismo, y se están reduciendo la solidaridad, la cohesión y la fraternidad. La falta de coraje, cuando no la desidia y el desprecio, a los centenares de miles de personas refugiadas que huyen de la guerra, la represión o el hambre para buscar un sitio en los países de la UE, es buena prueba de lo que denunciamos.

Las trabajadoras y los trabajadores queremos seguir construyendo la Unión Europea, porque es una gran alianza estratégica con un tremendo potencial social y democrático. Pero NO queremos esta Unión Europea cerrada, temerosa y cobarde, que coarta sus posibilidades y genera desigualdades y enfrentamientos.

UGT y CCOO, junto a la Confederación Europea de Sindicatos (CES), reclamamos:

- Una Unión Europea próspera, capaz de impulsar un crecimiento económico sostenible e integrador, que abandone definitivamente las fracasadas e in-

justas políticas de ajuste, y que ponga en marcha un ambicioso Plan de Inversiones para generar más cohesión entre los territorios y empleo de calidad.

- Una Unión Europea eficiente, que aplique una política económica rigurosa, que tenga la creación de empleo decente en el centro de sus prioridades, que abandone dogmatismos reduccionistas, y que luche contra el fraude fiscal de manera coordinada y justa, eliminando los paraísos fiscales en su seno como primer y urgente medida.

- Una Unión Europea solidaria, que refuerce sus sistemas de protección social, creando un seguro de desempleo común.

- Una Unión Europea progresista, que combata y rechace con determinación los comportamientos retrógrados de algunos gobiernos y fuerzas políticas de su espacio, que no tienen cabida en una democracia avanzada.

- Una Unión Europea que denuncie con valentía las políticas represivas, integristas y autoritarias de países vecinos como Turquía, empeñados en alejarse de la Europa abierta, plural, democrática y social que defendemos.

- Y, sobre todo, una Unión Europea fraterna, que respete y defienda los derechos fundamentales de los migrantes y se comprometa, con políticas comunes eficaces, con el derecho de asilo.

Los gobiernos de Europa no pueden retrasar más tiempo estos cambios en la construcción de la Unión.

NO HAY EXCUSA. ■





Recuperem la il·lusió del 1er. de maig

Des del 1889 celebrem el primer de maig amb il·lusió per seguir avançant amb la conquesta de drets socials per part de les classes obreres i populars d'arreu del món. Des de l'assoliment de la jornada laboral de les 8 hores hem anat celebrant aquesta fita històrica que cada cop veim com la gent es desconnecta del que m'agrada anomenar el fil roig de la història i en la importància de seguir avançant.



Juan José Martínez
Coordinador General
d'Esquerra Unida de les Illes Balears

D'aquí res tenim de nou el primer de maig que un altre cop no és unitari perquè estem més pendents de sigles, de colors, envers de pensar en el que realment és important que no és altra cosa que sumar esforços entorn dels oprimits, dels explotats, dels que no arribam a final de mes, dels que desnonen de casa seva, dels que treballam sense cobrar les hores extres, dels que maldebé treballem i no arribam a final de mes, on les dones no tenen un salari igualitari, pel simple fet de ser dones...

La unitat de totes i tots és fonamental per avançar, per conquerir, per assolir les nostres fites, i pareix que no estem a l'altura, ni des del món del treball ni des del món polític, per tal de recuperar la il·lusió perduda per aconseguir



que la gent jove participi dins els àmbits relacionats amb el treball o dins el món polític de forma activa. La unitat no pot ser una sortida en fals, sinó que ha de ser on totes i tots aportem el millor que tenim per fer front als reptes de futur que ens esperen i que amenacen de nou als de sempre, als que ho fem tot possible i els que no tenim cap tipus de futur.

Ens amenaça el TTIP i el CETA que ens empeny a la supressió de la poca sobirania popular que encara ens quedava per atorgar-la a les grans empreses, la dificultat de supervivència de les petites i mitjanes empreses, ens amenaça la robòtica que en vers de ser vist com un element d'alliberació dels treballadors i treballadores que permetrà la reducció substancial de les hores de feina, sens ven com una amenaça que ens con-

duirà a tots a la precarietat.

Per tot això necessitem avançar cap a la unitat política i social per fer front als reptes que tenen aquestes illes, l'estat espanyol i Europa, no oblidem les amenaces dels tractats internacionals, de les reformes laborals, de les polítiques de la Unió Europea que ens condueix a una nova Europa on els poderosos d'arreu del món adquireixin més poder (un apunt des de l'inici de la crisi la recaptació de l'IRPF s'ha duplicat mentre que l'impost de societats s'ha reduït a la meitat, això correspon a la darrera dècada, que camina cap al nou horitzó que el gran capital europeu ens condueix) un planeta cada cop més deteriorat, ja que absolutament tot queda subordinat als interessos dels poders fàctics.

Aquesta unitat ha de sorgir. Els

reptes són infinits, immensos, la defensa de les classes populars i treballadores ja no és suficient, requerim rompre amb l'actual estatus quo, per generar una nova situació de conquesta de drets. Aquesta situació es genera a l'ofensiva on totes i tots som més que necessaris, i el primer de maig és una magnífica cita per manifestar la nostra vocació de transformació, de canvi per avançar cap a una societat més justa, més igualitària, més digne, més verda i més d'esquerres.

Per tot això t'anim companya i company a participar amb tota la nostra il·lusió a anar al primer de maig recuperant la confiança i la il·lusió dels seus inicis per avançar cap a tot un seguit de millores que totes i tots necessitam. ■

TOTS I TOTES SO



OM COMISSIONS

**CONGRÉS
NFEDERAL**
**El treball,
rador de la societat.**

CongresCCOOBalears



À, 6 - 7 D'ABRIL DE 2017





11
C O N

vertebra

#11Co

CALVIÀ,

CONGRÉS CONFEDERAL

El treball,
motor de la societat.

CongresCCOOBalears



À, 6 - 7 D'ABRIL DE



L'accés a l'habitatge, un obstacle fet realitat

Són molts els factors a tenir en compte per entendre les dificultats que pateix el conjunt de la ciutadania, a l'hora de poder accedir a una necessitat bàsica com és l'accés a un habitatge digne.

A la nostra comunitat autònoma, aquest problema ve agreujat per l'enorme flux de visitants que durant el període de temps que oscil·la habitualment entre els mesos abril a maig i octubre a novembre, i denominat "la temporada", es genera entre un 75% i un 85% de l'activitat econòmica de la nostra comunitat autònoma. Ens trobem immersos en un bucle del qual devem, entre tots (administració, empreses i sindicats) trobar la sortida.

Per poder atendre les necessitats d'oci, comerç, restauració, entre d'altres, de la nostra població resident, i la que ens visita, és imprescindible que les persones que principalment es contracten durant la temporada, puguin accedir a un habitatge relativament a prop del seu lloc de treball i que, per a això, no hagin de destinar més del 30% dels seus ingressos. Però si del que es tracta també és poder oferir amb



garanties, els diferents i diversos serveis públics imprescindibles per al conjunt de la població, (sanitat, educació, seguretat, emergències, serveis socials, etc.) el que s'ha de garantir és que els empleats públics prestadors d'aquests serveis, acudeixin a les seves destinacions amb el problema de l'accés a l'habitatge, resolt.

Actualment, es troba en fase d'exposició pública l'Avantprojecte de Llei de l'Habitatge de les Illes Balears, que en el títol

CCOO li vam traslladar al Conseller de Territori, Energia i Mobilitat, Marc Pons, com era la dimensió d'aquesta realitat a ulls del sindicat.



Pep Ginard
Secretari General FSC i Coordinador de l'Àrea Pública de CCOO



IV d'aquesta, proposa mesures noves, com programes de cessió d'habitatges, convenis de col·laboració amb grans propietaris, registre d'habitatges desocupats per a la seva ocupació amb la supervisió pública, entre d'altres, que des de l'àrea pública de CCOO Illes Balears, valorem com a positives però, sent necessària, no només mitjançant la regulació es resoldrà el problema; hem d'incidir en poder donar resposta a aquesta realitat al més aviat possible. Precisament per això, des de l'àrea pública de CCOO li vam traslladar al Conseller de Territori, Energia i Mobilitat, Marc Pons, com era la dimensió d'aquesta realitat a ulls del sindicat.

Les dificultats que es posen de manifest quan empleats públics interins han d'acudir a substituir baixes de llarga durada, vacances, excedències, etc., o quan estant residint en un habitatge de lloguer, han d'abandonar-lo perquè el propietari pugui destinar-la a l'ús de vacances, ja que els ingressos obtinguts per aquesta via poden duplicar o triplicar els ingressos per ús residencial, o haver de renunciar a ocupar un lloc de treball per no poder atendre el cost

del lloguer de l'habitatge, etc. És important assenyalar que abans de res, i per sobre de tot, les necessitats que s'han d'atendre primer són les d'aquelles persones amb dificultats palmàries i que, per tant, se'ls ha de prioritzar la destinació dels recursos necessaris per a atendre i resoldre, si més no minimitzar, les situacions greus.

El que posa de manifest l'àrea pública de CCOO és que hi ha una minva de prestació de serveis públics bàsics, i que té l'obligació de prestar-los la pròpia administració i el dret de rebre'ls, el conjunt dels ciutadans als quals han d'anar dirigits i que, en no poder ser prestats per empleats públics per la falta d'accés a l'habitatge, ens trobem davant d'una irregularitat.

A la reunió amb el Conseller, no només li vam exposar els problemes que es vénen patint, sent una senya d'identitat de la nostra organització, també vam exposar diverses alternatives per al seu estudi i valorar per part de l'administració pública, la seva viabilitat. Entre elles, la possibilitat d'estudiar bonificacions fiscals als propietaris que destinessin el lloguer dels seus habitatges a l'ús

Les necessitats que s'han d'atendre primer són les d'aquelles persones amb dificultats palmàries

residencial anteposant a l'ús de vacances; estudiar la possibilitat d'establir convenis de col·laboració amb les cadenes hoteleres, per garantir l'accés a l'habitatge; habilitar habitatge

social de forma conjuntural per a l'accés d'empleats públics, entre d'altres. Valoram la bona acollida rebuda per part de la Conselleria, som conscients de la dimensió del problema, ens preocupa i ens ocupa resoldre-ho. ■

Tiempos difíciles

Sí, tiempos difíciles son los que sufrimos en estos momentos. Vivimos una época en que se está produciendo una peligrosa transición del devenir de nuestros sectores hacia un escenario tan incierto como alarmante: un escenario marcado por el estigma de la precariedad laboral, consecuencia directa de la Reforma Laboral del Partido Popular.

Por lo que a Limpieza de Edificios y Locales se refiere y a escasos meses de expirar el actual Convenio Provincial, las perspectivas para este sector son desoladoras. La peligrosa proliferación de los convenios de empresa –mínimamente atenuada por los acuerdos alcanzados con la Administración en materia de cláusulas sociales- y del sindicalismo amarillo, cuya irrupción en una eventual mesa negociadora del Convenio Provincial es, a día de hoy, una realidad incuestionable, y la situación de auténtico KO en que se encuentra una de las empresas, hasta el momento, más relevantes del sector, Klüh Linaer-Kle, cuyos trabajadores llevan meses sin cobrar sus salarios en fecha; hacen el horizonte para los trabajadores y las trabajadoras de la limpieza sea impredecible. Y sí el panorama del sector de la limpieza es complejo, el de los trabajadores y trabajadoras de la

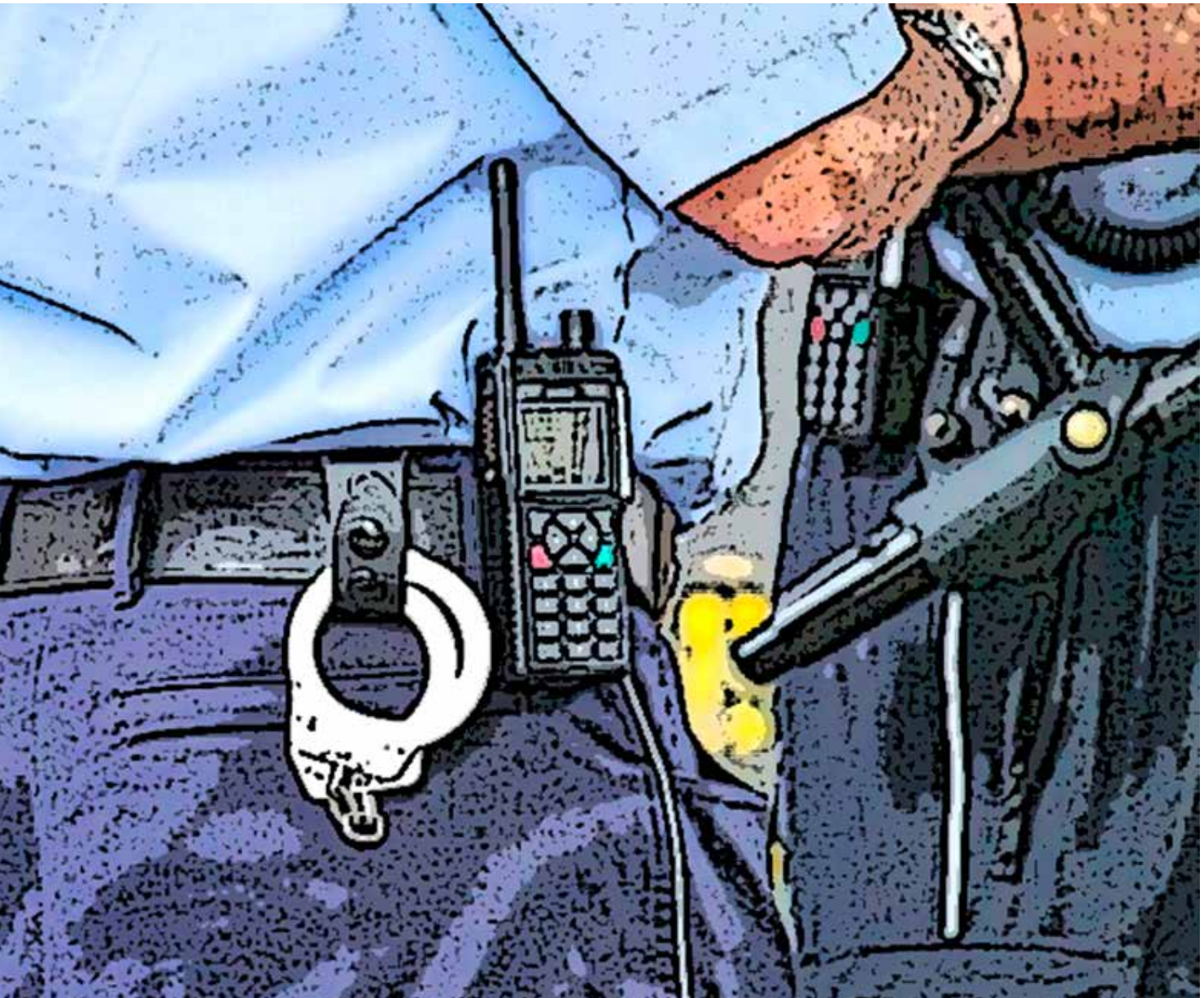


limpieza viaria, sobre todo en las Islas de Menorca e Ibiza, con innumerables frentes abiertos por lo que a negociaciones de convenios de empresa se refiere; no discurre por derroteros que nos hagan albergar muchas más esperanzas.

El sector de la Seguridad Privada en Baleares, por su parte, se encontraría, por un lado, bajo el signo de la incertidumbre que supone la negociación del actual Convenio Estatal y, por otro, marcado por la complicada situación que estarían atravesando la empresa MEVISA –en concurso



Daniel Aranda
Miembro de la Comisión Ejecutiva de
Construcción y Servicios Illes Balears



de acreedores desde hace 8 meses- y Seguridad Integral Canaria, que estaría atravesando graves problemas económicos; estando, a día de hoy los/as trabajadores/as de una y otra sufriendo serios problemas de retrasos en el abono de salarios o, directamente, el impago de sus retribuciones. El sector de jardinería, por último, se encontraría inmerso en otro tipo de cruzada: la de la remunicipalización de los servicios y plantillas a nivel de los diferentes consistorios municipales; sin duda alguna, una ambiciosa pretensión que, de “llegar a

buen puerto”, podría sentar un importante precedente en Baleares, marcando el camino a seguir para el resto de sectores que integran nuestra Federación. Tan compleja coyuntura requiere de una Federación de Construcción y Servicios fuerte, con sindicalistas comprometidos y decididos a luchar con todas las armas a su alcance por los derechos de la clase trabajadora, para lo cual se hace imprescindible que continuemos siendo una federación referente para los trabajadores y las trabajadoras del sector, así como para las empresas y las

administraciones. Hemos dado siempre muestra de estar al lado quien nos ha necesitado, sea un o una sean cien. Como dice nuestro grito de guerra: si tocan a uno, nos tocan a todos. Un importante paso se dio en el pasado Congreso de febrero al refrendar nuestros delegados y delegadas la candidatura de Miguel Pardo, lo que supuso un respaldo inequívoco a nuestra manera de hacer sindicalismo, lo cual supone seguir en la senda marcada por nuestra Federación y continuar siendo un referente del sindicalismo militante. ■

Tot per als docents però sense els docents

La FE-CCOO vota en contra del pacte educatiu elaborat pel CEIB



Antoni Baos
Secretari General Federació
d'Ensenyament CCOO Illes Balears

No és casualitat que els únics sindicats que tenim representació en ambdues xarxes, pública i concertada, no l'haguem signat.

El passat 4 d'abril el plenari del CEIB va aprovar el text del pacte educatiu que el Conseller Martí March li va encarregar elaborar a partir del text d'Illesperunpacte. Un text on varem acceptar participar a condició de que s'acceptàs incloure la paraula "sindicat" al seu text. Imaginau!

Per si alguna cosa es caracteritza el nostre sindicat, és per la recerca i la signatura d'acords. La FE-CCOO va fer el possible per participar en el pacte (encara que no fos sobre el model que perseguim), però quan illesperunpacte ens negà el vot, ens varen fer fora automàticament de la forma més vergonyosa i antidemocràtica que existeix.

Sí, ens van avisar que ens passaria, però tot i així ho vam intentar. Som així de "erràtics" per alguns,

encara que només quan ens donen cosses, és clar.

També ens han acusat d'inconstitucionals pel simple fet d'intentar garantir els drets culturals i socials dels ciutadans tot proporcionant-los un model educatiu basat en el domini de les llengües cooficials al final de l'etapa d'educació obligatòria. I és que la realitat sobre la cohesió social que tenim a les Illes és la que és, i per això necessitem un pacte educatiu que garanteixi el dret dels ciutadans a utilitzar qualsevol llengua oficial en l'àmbit públic i social. I això que fins ara s'ha garantit oferint un mínim del 50% de





l'ensenyament en català a tots els centres educatius sostre amb fons públics, s'ha de mantenir. Després hem participat com a membres de ple dret al CEIB amb la veu i amb el vot. I ho vam tornar a intentar encara que sabíem de les dificultats. Però quan ni tan sols les esmenes que es van consensuar prèviament en la comissió que el CEIB va crear per aquesta finalitat, varen ser acceptades, es va arribar a l'absurd, la vergonya aliena i la riallada: els que predicaven consens, ara ho rebutjaven. Molestem, això és cert. I malgrat alguns, ho seguirem intentant.

Faltaria més!

Que per a què serveix un pacte educatiu que han d'executar els docents sense la participació dels docents, és una pregunta que portarem al Parlament de les illes. Continuarem defensant que tot pacte s'ha de construir amb la derogació explícita de la LOMCE, que ha de perseguir l'equilibri i la transparència de les dues xarxes sostingudes amb fons públics, que ha de garantir els drets laborals de tots els docents i inclús ampliar-los, i que ha de ser la base de la imprescindible cohesió social del nostre present i futur. ■

Carrera profesional: resumen histórico y situación actual

El artículo 41.1 de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud, define la carrera profesional como el derecho de los profesionales de los servicios de salud a progresar de manera individualizada en reconocimiento a su desarrollo profesional.

Además, el artículo 41.2 indica que son las comunidades autónomas las que deben desarrollar la normativa básica estatal de la carrera profesional.

En la CCAA de Baleares, se acordó que el complemento de carrera profesional se abonaría de forma progresiva durante una fase de implantación que duraría 4 años, con efectos económicos desde el 1 de julio de 2006 y con la siguiente equivalencia:

- . Primer ejercicio: el 20% del complemento.
- . Segundo ejercicio: el 40% del complemento.
- . Tercer ejercicio: el 60% del complemento.
- . Cuarto ejercicio: el 80% del complemento.



Isabel A. Bernardo
Secretaría General Federación
de Sanidad y Sectores Sociosanitarios

. A partir del quinto ejercicio se percibiría el 100% del complemento.

Este modelo, según la Conselleria "es el que se está imponiendo en Europa"

El Real decreto ley 8/2010, de 20 de mayo, de ordenación económica, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público (BOE n.º 126/2010, de 24 de mayo), recoge —entre otras medidas— la minoración de la cantidad que debe percibir el personal estatutario en concepto de complemento de carrera o desarrollo profesional. Por su parte, la Ley 6/2010, de 17 de junio, de ordenación económica, por la que se adoptan medidas urgentes para la reducción del déficit público (BOIB n.º 94/2010, de 22 de junio), también reduce la cantidad que debe percibir el personal estatutario en concepto de complemento de carrera o desarrollo profesional. Las sucesivas leyes de presupuestos del Estado y de la comunidad autónoma de las Islas Baleares han mantenido la vigencia de la normativa para la reducción del déficit público y, por tanto, la minoración del complemento de carrera o desarrollo profesional que percibe el



personal estatutario que tiene reconocido algún grado de carrera o desarrollo profesional

Desde entonces CCOO viene luchando la recuperación de derechos y entre ellos el de la implantación de la carrera, tanto en el sentido de la implantación de la Fase Ordinaria de la carrera profesional para aquellos y aquellas profesionales que ya la tenían reconocida y no sólo no ha llegado a percibir el 100% de la misma, sino que además vio aminorada la cuantía reconocida en un 32%, como para el profesional que nunca había podido tener acceso a ella.

Tras muchas movilizaciones se consiguió que se abonara el 73% de la totalidad de la cuantía total



de este concepto con el acuerdo del Consell de Govern/ abril 2016

Teniendo en cuenta el dilatado periodo de tiempo transcurrido desde las dos convocatorias para implantar el sistema de carrera profesional (20 de septiembre de 2006 y 24 de octubre de 2008) y la fecha establecida a efectos de computar los periodos de servicios prestados (hasta el 30 de octubre de 2006) por medio de los acuerdos de abril y mayo de 2015, se consideró conveniente incluir un nuevo procedimiento extraordinario de encuadre que tenga en cuenta la ausencia de convocatorias durante este tiempo

En la actualidad y con la nueva legislatura se aprobó el Acuer-

do del Consejo de Gobierno de 6 de noviembre de 2015 por el que se ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de 28 de octubre de 2015 por el que se aprueban las bases para reactivar la carrera profesional del personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares.

Nos sentamos en la mesa de negociación con la esperanza puesta en la mejora del acuerdo tras tanto tiempo sin percibir las cuantías que nos correspondían y llegamos a mejorar ese acuerdo en varios puntos importantes que no estaban reflejados en anteriores acuerdos. Con el nuevo acuerdo se daba la posibilidad al personal temporal de entrar en la carrera con el nivel administrativo

que le correspondía aunque solo perciba el 25 % del primer nivel y además los profesionales de más de 60 años tienen el derecho a percibir el 87% durante el 2016 y el 95% durante el 2017 del nivel que le corresponda y el profesional con más de 64 cobraría el 95 % a partir de enero del 2016 y los de AP el 99% durante el 2017 Si bien es cierto que los plazos no se están cumpliendo, existe el compromiso de la administración de ser abonados con carácter retroactivo a la fecha en que se acordó y fue publicada en el BOIB nº 42 de 2 de abril 2016

Desde la FSS-CCOO, seguimos y seguiremos luchando por la recuperación de derechos y por un trabajo digno y de calidad. ■

La precarietat en el treball posa en perill la salut i la seguretat de totes les persones treballadores

En l'Europa dels últims anys, després de la crisi econòmica, assistim a un panorama de retallades i pèrdues de drets que, unit a fenòmens com l'avanç electoral de la ultradreta o el Brexit, constitueix un terreny abonat en el qual germinen amb èxit les proclames xenòfobes, racistes i masclistes que divideixen la classe treballadora segons la seva nacionalitat, creença, gènere, edat o orientació sexual.

Al nostre país, l'aplicació de les dues últimes Reformes Laborals ha imposat unes condicions de treball més desfavorables per al col·lectiu de treballadors i treballadores. Això no només és una injustícia sinó que quan la pèrdua de drets afecta la protecció de la salut i seguretat en el treball, es converteix en un risc per a la salut de totes i tots.

En l'àmbit laboral, la precarietat, instaurada per les reformes laborals, és la manera més habitual de discriminar. La precarietat s'ha convertit en el model principal d'inserció a l'ocupació i els col·lectius que s'han vist obligats a passar pel seu filtre són els que mantenen pitjors condicions i, per tant, els que tenen majors riscos de sofrir danys derivats del treball, siguin accidents de treball o malalties professionals.

La sinistralitat laboral a Espanya no ha deixat d'incrementar-se des de l'aprovació de la Reforma Laboral

Des de l'aprovació de la Reforma Laboral l'any 2012 es va trencar la tendència en la reducció generalitzada de la sinistralitat que es venia registrant des de l'any 2000. En la nostra Comunitat



28 D'ABRIL DEL 2017

MANIFEST

Dia Internacional de la Seguretat e

“La reforma laboral incre

Autònoma, el nombre d'accidents laborals no ha deixat de créixer any rere any. En el període de febrer 2016 a gener 2017 s'han registrat un total de 18.376 accidents laborals, segons les dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

És fals el discurs oficial que associa l'increment del nombre d'ac-

cidents de treball a la recuperació de l'activitat econòmica i de l'ocupació, ja que també s'han produït increments significatius dels índexs d'incidència que expressen la sinistralitat relativa, independentment del volum de població emprada.

A Balears l'índex d'incidència de sinistralitat s'ha situat entre



al de la Salut i la en el Treball

crementa la sinistralitat"

febrer de l'any passat i gener d'aquest any en 4.839 accidents laborals per cada 100.000 treballadors afiliats a la Seguretat Social. Així, des de l'any 2000, la nostra comunitat és la que presenta l'índex d'incidència més elevat d'Espanya. Un índex que durant l'últim any ha registrat un augment del 6,5%.

Els danys a la salut derivats de l'activitat laboral s'han incrementat perquè han augmentat la precarietat i la intensitat del treball i per la feblesa del sistema preventiu espanyol.

Un altre dels factors que influeix en l'augment de sinistralitat és el tractament que es dona a les malalties professionals i a la

vigilància de la salut. Tenim preocupació pel ridícul nombre de malalties professionals que es declaren, així com per la falta de recerca sobre les sospites d'algunes patologies que podrien ser considerades d'origen professional. A Balears, durant l'any 2016, es van declarar un total de 541 malalties professionals, de les quals el 56,5% van ser sense baixa. Per gènere, 225 corresponien a homes i 316 a dones. En la nostra comunitat es declara una malaltia professional per cada 747 treballadors. Mentrestant, a Navarra es declara una malaltia professional per cada 148 treballadors.

Una correcta aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals en l'àmbit de la vigilància de la salut també evitaria algunes malalties professionals i serviria per prevenir bastants accidents.

L'increment de la precarietat té el seu origen en la debilitació de la negociació col·lectiva i en la pèrdua de drets

L'actual mercat de treball està determinat per diversos factors de precarietat. La temporalitat caracteritza a més del 90% dels nous contractes signats cada any. La durada dels mateixos és molt escassa, el 40% dura menys d'un mes. I els contractes a temps parcial ja suposen més d'un terç del total, sent la immensa majoria no voluntaris. L'alta rotació de contractes de tan curta durada impedeix garantir els drets d'informació i formació sobre els riscos i mesures preventives existents a l'empresa. D'altra banda, cada vegada és més freqüent i està més estesa la descentralització productiva entre les empreses espanyoles, la qual cosa provoca una externalització dels riscos laborals cap als autònoms i treballadors de PIMES i subcontractes. Però el més greu és que pràcti-

cament tots aquests indicadors de precarietat empitjoren si ens centrem en els col·lectius més vulnerables, convertint-se la desigualtat en un dels factors que influeix més negativament en els danys per a la seva salut.

Les dones tenen major probabilitat de sofrir una malaltia laboral

Des de 2013 el nombre de comunicats de malaltia professional amb baixa en dones és superior en termes absoluts al dels homes malgrat ocupar un volum menor de població, i des que en 2012 repuntà la sinistralitat, els increments dels accidents de treball en dones són superiors que entre els homes. Les condicions de treball en els sectors i activitats més feminitzats han sofert amb més rigor els efectes de la crisi i de les polítiques d'ajust, la qual cosa, juntament amb la falta de polítiques eficaces d'igualtat de gènere i de conciliació en les empreses, contribueix al deteriorament de la salut de les treballadores.

Ser jove suposa tenir més risc de sofrir un accident laboral

Els índexs d'incidència d'accidents de treball amb baixa l'any 2015 entre els menors de 30 anys superen àmpliament la mitjana de les persones treballadores, sent la situació més greu en el tram entre 16 i 19 anys (44% de desviació). L'altíssima taxa de desocupació que sofreix el col·lectiu, i la precarització de les seves ocupacions, condemnen els nostres joves a unes condicions de treball que posen en risc la seva seguretat i salut.

La sinistralitat laboral mortal entre les persones majors és preocupant

És més fàcil perdre la vida per a la població laboral de més edat. A



partir dels 55 anys els índexs d'incidència dels accidents de treball mortals es dupliquen a causa de la falta de polítiques preventives que garanteixin l'adaptació o el canvi del lloc de treball en funció de les seves característiques personals, així com d'una vigilància de la salut adequada, tal com exigeix la legislació.

L'economia submergida oculta els danys per a la salut de les persones migrants

La població migrant es veu abocada en molts casos a les activitats i sectors més precaritzats i, la qual cosa és encara pitjor, a l'economia submergida. La prevenció de riscos en els treballs "en negre" és inexistent i els danys ocasionats

la salut no es registren en aquestes situacions d'explotació.

Les persones amb discapacitat tenen majors riscos de sofrir assetjament en el treball

Les persones amb discapacitat sofreixen amb major freqüència setge laboral. Els drets que els assisteixen en relació a l'adaptació del lloc de treball són amb freqüència l'origen d'aquestes conductes, ocasionant en aquest col·lectiu tan vulnerable estrès laboral i el deteriorament de la seva salut.

Mesures per reduir els danys en la salut derivats del treball

En aquest context i en el marc del 28 d'abril, Dia Internacional de la



Salut i la Seguretat en el Treball, ens reafirmam en la idea que per millorar la prevenció de riscos i reduir els danys a la salut produïts pel treball és necessari acabar amb les desigualtats, i per aconseguir aquest objectiu proposem:

- Derogar les normes que han impedit que tots els col·lectius tinguin el mateix grau de protecció de la seva salut, en particular les reformes laborals que han estès la precarietat, instal·lat la por a perdre l'ocupació, individualitzat les relacions laborals, dificultat l'exercici efectiu de drets i aprofundit en la desigualtat.
- Revertir la reforma del marc jurídic de les Mútues que va suposar una retallada en els drets de

treballadores i treballadors i que només ha servit perquè aquestes envaïssin competències dels serveis públics, privatitzant la gestió d'activitats que haurien de ser exclusives de la Seguretat Social.

- Intensificar les polítiques actives en matèria de prevenció, dotant amb els suficients mitjans econòmics i humans els organismes tècnics com l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en Treball o els instituts autonòmics.
- Reforçar els mecanismes de control del compliment de la legislació en matèria d'igualtat en les empreses i de lluita contra el frau laboral i l'economia submergida.
- Desenvolupar l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el

Treball 2015-2020, posant l'accent principalment en totes les qüestions relacionades amb les malalties d'origen laboral. Aquest 28 d'abril, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, CCOO, UGT, USO, STEI, PSIB-PSOE, MÉS, PODEM i EUIB recordem junts les persones treballadores que van morir o van perdre la salut mentre es guanyaven la vida i ens comprometem a lluitar durant la resta de l'any per acabar amb la precarietat, la desigualtat i les injustes condicions de treball que es troben rere dels accidents i les malalties d'origen laboral. ■



Diario de una camarera de pisos

Miércoles 12 de agosto de 2016

O 5:45 de la mañana. Suena el despertador y me levanto, me cuesta porque ayer fue un día de muchas salidas, tengo el cuerpo dolorido y encima no he podido dormir bien porque hacía mucho calor. Lo primero el café y el cigarrillo "tengo que dejar de fumar". Me aseo y enfundo el elegante y cómodo modelito que por uniforme este año nos ha proporcionado la empresa. Aún no ha salido el sol y de camino al hotel voy recogiendo a otras compañeras y como de costumbre la conversación es de

trabajo. Subo el volumen de la radio.

07:00- Recojo las llaves y me encamino a la sexta planta para preparar y recoger el material de trabajo: cubo, cepillos, fregona, mopa, bayeta amarilla, bayeta azul, bayeta verde, bayeta roja, limpiacristales, el Pronto y alguna cosita más. La primera tarea que hoy me han asignado es la limpieza del comedor de clientes con capacidad para unas 400 personas. Grande ¡eh! ¡Uf! a penas entramos y no se puede respirar, la humedad es muy alta, ya que



Consuelo López
Secretaría de Organización Unión Insular
de Ibiza y Formentera



toda la noche el recinto permaneció cerrado y, aunque abrimos los ventanales, la corriente de aire no circula. Comienzo a barrer el rango y a los diez minutos ya tengo el uniforme empapado de sudor por la espalda. “En serio que me cuesta respirar, quiero salir de aquí ¡Ya!”. Y salgo, pero para dirigirme hacia la pileta del agua caliente, hirviendo, diría yo... es que para dejar el suelo brillante nada mejor que el agua justo al punto de ebullición. Y cuando ya he terminado con el primer rango pues toca otro y así hasta terminar.

8:15 Y ahora a recoger la lista de trabajo: como siempre 22 habitaciones, eso si no falla hoy alguna compañera y nos reparten su trabajo entre todas; 22 habitaciones, con sus 22 dormitorios, con sus 22 cuartos de baño, sus 22 terrazas, con un montón de camas extra, con cunas, enormes maletas por el suelo, en fin, sin espacio por donde meter el cepillo para recoger tanta arena. Y lo más importante: las habitaciones de salida, esas que hay que hacer a fondo y dejar imolutas para el próximo cliente, habitaciones que con la calidad que se quiere aplicar por parte de la empresa tardaría una hora y media en dejar lista; pero vamos que en treinta minutos tiene que estar lista; y lo estará pero a costa de mis huesos. Una habitación, y otra, y otra y otra más.

13:10- ¡Uy! pero si ya es la hora de la comida. Bueno pues nada otro día que no puedo bajar a comer porque es que sino no me da tiempo a terminar el trabajo. La encargada ¡uff! y ahora qué pasa ¿Cómo? ¿Qué se han marchado de manera improvisada los de la 012 y que tengo que hacerla de salida? Ya no me quedan ganas ni para discutir con la jefa... no puedo más. Es que no puedo más y con este calor y el uniforme fundido al cuerpo. Definitivamente ni a por agua fresca puedo bajar, o bueno como me faltan sábanas, de camino a la lavandería beberé. Y al resto de clientes pues les estiraré las sábanas, cambio de toallas y tirar la basura de la papelera y mañana será otro día, y ojalá que no se queje ningún cliente y pongan una reclamación. Otra vez la jefa, que mosca le habrá picado ahora. Que tengo que repasar ¿qué? Que tengo que montar otra cama extra ¿dónde? ... Pero ¿Por qué me grita, por qué me habla de

ese modo? Pero ¿Por qué no me trata como a una persona que es lo que soy? ¿A caso no hago mi trabajo bien y un poquito más? Esto roza la esclavitud, no puedo más, de verdad que no puedo más, me ahogo en mi propio sudor, me asfixio de humillación.

14:45- Por fin están listas todas las habitaciones. Bueno ahora toca el pasillo, la escalera de clientes, las papeleras. Y el office y la escalera de personal, y no sé qué más.

15:15- Desmonto, limpio y guardo el carro. Hora punta, no hay quien pille el puto ascensor. Bajo el carro de la ropa sucia a lavandería.

15:25- Ahora en la oficina hago el trabajo burocrático. ¡Uy! sí, el papeleo es muy importante, mi trabajo no solo consiste en quitar mier... Registro los cambios de sábanas de hoy, apunto los del día siguiente, comunico los partes de averías, aclaro lo del cliente que se ha molestado porque hice su habitación tarde, etc, etc, etc.

15:35- Cuelgo los llaves. ¿Qué?, ¿Qué dices? ¡A no! mañana no vengo que es mi día libre, ni por favor ni por nada, lo siento estoy muy cansada y tengo que recuperarme.

15:40- Otra vez he regalado 40 minutos a la empresa, 40 minutos que le he robado a mi familia. Esto no puede seguir así, a mi me pagan por 8 horas no por 8 con 40. Qué asco.

15:41- ¡Por fin libre!

Y ahora es cuando viene el “Diario de una madre y ama de casa” pero esa es una historia que ya contaré otro día. ■

El Tribunal Supremo ante el despido improcedente y los salarios de tramitación

El Tribunal Supremo (TS), Sala de lo Social, ha venido elaborando una doctrina durante el año 2016, que admite la posibilidad de reconocer salarios de tramitación ante el despido improcedente, en los casos en que se constate en el proceso que la readmisión no será posible.

Francisco Gualda Alcalá
Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO

Se trata de una doctrina expuesta de forma muy confusa por diversas sentencias del mes de julio de 2016, pero que se ha aclarado recientemente, en sentencia del 5 de diciembre de 2016. La supresión de los salarios de tramitación, ante la opción de la empresa por la extinción ante el despido improcedente, fue una de las medidas legales de la reforma de 2012 más radicales en orden a reducir los derechos ante el despido ilegal. También tiene consecuencias negativas sobre los efectos del fraude en la contratación temporal.

Con el cambio producido en el despido improcedente, sólo existe abono de salarios de trámite si la empresa –o el representante de los trabajadores si es el afectado por el cese– opta por la readmisión; también se abonan si la sentencia impone directamente la readmisión como sucede en el despido nulo, como efecto legalmente previsto.

Puede suceder, sin embargo, que la empresa opte por la readmisión, pero la misma no se cumpla de

forma efectiva, por el cierre del centro o cese de actividad, por ejemplo. En tal caso se activa un mecanismo procesal para extinguir el contrato, y aquí sí, reconocer el abono de salarios de trámite.

Por su relevancia, resumimos de forma sistemática la reciente doctrina del TS plasmada en las SSTs de 19 de julio de 2016 (Rec. 338/2015), 21 julio 2016 (Rec. 879/2015) y 5 Diciembre 2016, (Rec. 3832/15), y el alcance práctico que tiene.

La importancia práctica es que, en ese caso, se priva a la empresa de la posibilidad de optar por la extinción, que implicaría liberarse de los salarios de trámite.

La norma clave en esta materia es el art. 110.1.b de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social –LRJS– según el cual: “b) A solicitud de la parte demandante, si constare no ser realizable la readmisión, podrá acordarse, en caso de improcedencia del despido, tener por hecha la opción por la indemnización en la sentencia, declarando extinguida la relación en la propia sentencia y condenando al empresario a abonar la indemnización por despido, calculada hasta la fecha de la sentencia”.

Según la STS 5-12-16, basta una mera lectura del precepto para comprender que su aplicación requiere que concurren los siguientes presupuestos:

- Que haya existido una extinción

contractual identificable como despido.

- Que el despido en cuestión se califique como improcedente.
- Que conste la imposibilidad de la readmisión. Así debería acreditarse en el proceso.
- Que la persona despedida solicite al juzgador tener hecha la opción por la indemnización.

El TS explica los efectos que tiene para el trabajador o trabajadora despedida si se activa esta regulación y se acredita que la readmisión es imposible:

1. La sentencia declara el despido improcedente, no concede opción a la empresa, y directamente establece la extinción del contrato. Esto es muy importante pues habrá casos en los que no interese pedir en la demanda la readmisión imposible, cuando exista una expectativa razonable de que la empresa opte por la readmisión.
2. Se incrementa la cuantía de la indemnización por despido improcedente. Dice el TS que: “Frente a la indemnización calculada





tomando como fecha final la del cese efectivo en el trabajo, la regla especial que el inciso en estudio ofrece aparece más ventajosa desde esa perspectiva: permite que la sentencia sea el título ejecutivo para cobrar la indemnización (sin necesidad de trámites ulteriores) y lleva el término final del periodo considerado hasta la fecha de la propia resolución judicial”.

3. Y finalmente, como aportación jurisprudencial, permite reconocer el abono de los salarios de trámite. La lectura de la norma no permite deducir, por sí sola, la obligación de abonar salarios de tramitación, pero el TS realiza una interpretación finalista: si la empresa no comparece y no formula la opción por la extinción, opera automáticamente la opción por

la readmisión –art. 56.3 ET-, que sí genera salarios de trámite, por lo que desde una interpretación finalista, también se reconocen si la readmisión es imposible.

Como se ve, no es una doctrina que se base en proteger a las personas afectadas por el despido, sino más bien, un intento de reducir la carga de obligaciones que pesa sobre la empresa. Pero el efecto práctico es un incremento de la indemnización por despido improcedente, y sobre todo, el reconocimiento del abono de salarios de tramitación. Implica además una simplificación notable de los trámites procesales: la ejecución que cabe es exclusivamente de cantidad, y ante la insolvencia opera la cobertura del FOGASA.

Lógicamente no se puede aplicar como una regla general, sino que

se exige valorar en cada caso. Será preciso constatar que no exista una expectativa razonable de readmisión en el caso de que se declare el despido improcedente, lo que se puede haber evidenciado por el desarrollo de las previas conciliaciones extrajudicial y judicial. Y además, es preciso que el trabajador/a sea consciente del alcance de la petición.

La petición de despido improcedente con readmisión imposible y abono de salarios de tramitación, es una nueva vía que se abre ante el muro legislativo que se ha venido construyendo para impedir la compensación adecuada ante el despido ilegal. ■

Publicado en la revista Acción Sindical de CCOO confederal.


comissions obreres

EN LA TEVA LLUITA DIÀRIA

**EXIGEIX ELS
TEUS DRETS**

#EXIGECCOO

CAMPANYA ELECCIONS

Dolores Ayas, delegada de CCOO, rep el premi María Plaza



La Federació Socialista de Mallorca del PSIB - PSOE va lliurar el Premi María Plaza a les treballadores del col·lectiu de cambres de pisos representades a Comisiones Obreras i a la Unió General de Treballadors.

CCOO reivindica salari digne i ocupació estable



CCOO dels Illes Balears va encarar una jornada de protesta en reivindicació de salaris dignes, ocupació estable, derogació de la reforma laboral, defensa de la negociació col·lectiva i per un canvi de les polítiques econòmiques i socials.

8 de març reivindicatiu i participatiu



Sens dubte així podem qualificar la manifestació que es celebrà a Palma en el Dia Internacional de la Dona, convocada pel moviment feminista. Manifestació en la qual totes i tots hem sumat veus per reclamar una societat més justa, igualitària, lliure de discriminació i de violència masclista.

Lluita contra la LOMCE



De manera majoritària professors i alumnes feren front a l'enemic comú: la LOMCE i els decrets de retallades socials i laborals del govern estatal. Motius més que suficients per sortir al carrer cada dia. Cosa que CCOO ha fet sempre, convoqui qui convoqui, mentre els motius hagin estat en defensa dels drets laborals, socials i/o educatius de totes i tots.

Sota el lema "Stop a l'encariment de la vida, ocupacions i salaris dignes" prop de dos-cents sindicalistes van protestar davant la CAEB



Uns dos-cents sindicalistes convocats per CCOO i UGT es concentraren enfront de la seu de la patronal CAEB a Palma per exigir un "millor repartiment de la riquesa" mitjançant la creació de "ocupació de qualitat" i "augments salarials".



En record del 40 aniversari de l'assassinat dels advocats d'Atocha



Nodrida participació a l'acte convocat juntament amb el Partit Comunista d'Espanya.

El dissabte 4 de febrer ens concentrarem representants i militants de CCOO de les Illes, del Partit Comunista d'Espanya a les Illes Balears i de l'Associació "Memòria de Mallorca" a la plaça de l'Olivar de Palma per retre homenatge en record dels companys assassinats fa 40 anys al despatx laboralista de CCOO al carrer Atocha.

A l'acte intervingué José Luis Garcia, Secretari General de CCOO de les Illes Balears i Justo Machado en representació del PCE.

Presentació del document "Sobre el sindicalisme a les Illes Balears"

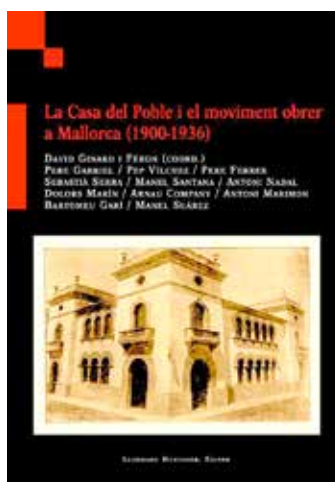


El passat febrer a l'Arxiu del Regne de Mallorca, es presentà el Document "Sobre el sindicalisme a les Illes Balears" elaborat per les Fundacions Emili Darder y Ateneu Pere Mascaró. Aquest document pretén obrir el debat social sobre el sindicalisme a les illes.



LLIBRES

La casa del Poble i el moviment obrer a Mallorca (1900-1936)



Durant el període 1900 - 1936 les cases del poble esdevingueren l'espai de referència per excel·lència de la sociabilitat obrera i de la construcció de la consciència col·lectiva de la classe treballadora. Per les seves dimensions simbòliques varen ser un objectiu central dels alçats contra la legalitat republicana el juliol del 1936: havien de ser destruïts.

El llibre La Casa del Poble i el moviment obrer a Mallorca (1900 - 1936) reuneix la pràctica totalitat de les ponències presentades amb motiu de les Primeres Jornades sobre la Història del Moviment Obrer a Mallorca, que es dugueren a terme el novembre del 2014 a les seus dels sindicats CCOO i UGT, aprofitant el norantè aniversari de la inauguració del local principal del qual va disposar la Casa del Poble de Palma. Aquells dies hom volgué reflexionar sobre la incidència història d'aquesta institució però també sobre les peripècies que va experimentar el conjunt del moviment obrer a Mallorca durant el primer terç del segle XX.

Coordinat per David Ginard, hi col·laboren un bon nombre d'autors amb diversos articles.

Gaudeix d'avantatges i descomptes especials per ser afiliat/ada

Oferta negociada per a afiliats/ades
fins al 31.07.17

dentalmedic



6€
al mes*
per
assegurat

Assegurança bucodental
d'alta qualitat amb cobertura
a tot Espanya.

* Oferta vàlida per a afiliats/ades i per als membres de la seva unitat familiar que conviugin en el mateix domicili, sempre que l'afiliat estigui assegurat a la mateixa pòlissa dental. Impostos no inclosos: 0,15% sobre la prima anual i només repercutible en el primer rebut.



6 MESOS GRATIS

3 el primer any + 3 el segon

**assegurança
LLAR**

Consulta les bases d'aquesta promoció a www.atlantis-seguros.es

Fins al 31.05.17

Hi ha moments que et canvien la vida



6 mesos gratis

a la teva assegurança de vida

(4 mesos gratis el primer any de la pòlissa i
2 mesos gratis el segon)

Fins al 29.12.17

Consulta les bases d'aquesta promoció a www.atlantis-seguros.es



ATLANTIS - Palma de Mallorca

c/de Francesc de Borja Moll, 3

07003 Palma de Mallorca

Tel. 971 71 86 81

maribel.homarthomas@atlantisgrupo.es