



**Proposta
D'Estatuts
XII
Congrés Confederal
CCOO Illes Balears**

Aprovada pel Consell Confederal d'Illes Balears

el 6 de novembre de 2020

ÍNDICE

DEFINICIÓ DE PRINCIPIS	6
I. DEFINICIÓ I OBJECTIUS DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS	10
Article 1. Definició i àmbit d'actuació de la Confederació Sindical de Comissions Obreres dels Illes Balears (CS de CCOO de les Illes Balears)	10
Article 2. Estatuts i Reglaments	11
Article 3. Domicili social	12
Article 4. Emblema	12
Article 5. Àmbit territorial	13
Article 6. Àmbit professional	13
Article 7. Objectius	13
II. AFILIACIÓ. DRETS I DEURES	14
Article 8. Afiliació	14
Article 9. Carnet	14
Article 10. Drets dels afiliats i afiliades	14
Article 11. Elecció dels òrgans del sindicat i dels delegats i delegades a les assemblees i conferències congressuals.	16
Article 12. Corrents sindicals. Corrents d'opinió	18
Article 13. Deures dels afiliats i afiliades	18
Article 14. Mesures disciplinaries	19
Article 15. Baixa i suspensió de l'afiliació en la CS de CCOO de les Illes Balears	20
III. ESTRUCTURA DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS	22



Article 16. Àmbits d'estructuració o integració	22
Article 17. Configuració de la CS de CCOO de les Illes Balears	22
Article 18. Fusió de federacions estatals i enquadrament sectorial	25
Article 19. Drets i deures de les federacions de nacionalitat i unions insulars ...	26
Article 20. Competències de la CS de CCOO de les Illes Balears	30
Article 21. Responsabilitat de la CS de CCOO de les Illes Balears	31
Article 22. Mesures disciplinàries referides als òrgans de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears	32
Article 23. Autodissolució o dimissió de les comissions executives	34
Article 24. Reunions i acords dels òrgans	35
IV. FORMES D'INTEGRACIÓ EN LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS	36
Article 25. Integració en la CS de CCOO de les Illes Balears	36
Article 26. Formes especials d'associació a la CS de CCOO de les Illes Balears	36
V. ÒRGANS I CÀRRECS DE REPRESENTACIÓ DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS	37
Article 27. Òrgans i càrrecs de representació de la CS de CCOO de les Illes Balears.	37
Article 28. Congrés Confederal	37
Article 29. Les conferències confederals	39
Article 30. El Consell Confederal	39
Article 31. El Comitè Confederal	43
Article 32. La Comissió Executiva Confederal	43
Article 33. Secretari o Secretària General de la CS de CCOO de la CS de CCOO de les Illes Balears	45
Article 34. Incompatibilitats de les i els integrants dels òrgans de direcció de la CS de CCOO de les Illes Balears	46
Article 35. La Comissió de Garanties de la CS de CCOO de les Illes Balears	47



VI. ACCIÓ SINDICAL	49
Article 36. Principis generals de l'acció sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears	49
VII. ÒRGAN DE PREMSA, FUNDACIONS, SERVEIS TECNICOS I PATRIMONI DOCUMENTAL	50
Article 37. Òrgan de premsa de la CS de CCOO de les Illes Balears	50
Article 38. Fundacions de la CS de CCOO de les Illes Balears	50
Article 39. Serveis tècnics d'assessorament, assistencials i altres de la CS de CCOO de les Illes Balears	50
Article. 40. Patrimoni documental de la CS de CCOO de les Illes Balears	50
VIII. FINANCES I ADMINISTRACIÓ	52
Article 41. Principis de l'actuació econòmica	52
Article 42. Patrimoni i finançament de la CS de CCOO de les Illes Balears y de les organitzacions confederades.	53
Article 43. Balanç i pressupost de la CS de CCOO de les Illes Balears	54
Article 44. L'activitat mercantil i fundacional	54
Article 45. Obligacions de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears	55
Article 46.- Personal con vinculo laboral de la CS de CCOO de les Illes Balears	55
Article 47.- Personal amb vincle associatiu sindical de caràcter no laboral de la C.S. de CCOO	56
IX. DESENVOLUPAMENT I ADAPTACIÓ DELS ESTATUTS.	57
Article 48. Disposicions de desenvolupament i adaptació	57
X. DISSOLUCIÓ DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS	58
Article 49. Dissolució de la CS de CCOO de les Illes Balears o de les organitzacions confederades integrades	58
XI. DISPOSICIONS.	59



Article 50. Disposició de desenvolupament dels processos congressuals 59

**ANNEX ALS ESTATUTS DE LA CS DE CCOO APROVATS AI
CONGRÉS CONFEDERAL** 60

1 DEFINICIÓ DE PRINCIPIS

2 Els principis bàsics en què s'inspira el sindicalisme de nou tipus de la "Confederació
3 Sindical de Comissions Obreres dels Illes Balears" (CS de CCOO de les Illes Balears) són:

4 Reivindicatiu i de classe

5 CCOO reivindica els principis de justícia, llibertat, igualtat i solidaritat. Defensa les
6 reivindicacions dels treballadors i les treballadores; en el seu si poden participar tots els
7 treballadors i treballadores sense discriminació alguna. S'orienta cap a la supressió de la
8 societat capitalista i la construcció d'una societat socialista democràtica.

9 Unitari

10 La CS de CCOO de les Illes Balears manté de forma prioritària el caràcter plural i unitari
11 que des del seu origen la va caracteritzar i es proposa, com a objectiu fonamental, la
12 consecució de la unitat sindical orgànica dins de l'Estat espanyol, mitjançant la creació, en el
13 menor termini possible, d'una confederació que sigui expressió lliure i unitària de tots els
14 treballadors i treballadores. Procés unitari les formes definitives del qual no podem prefigurar
15 en l'actualitat, i en aquesta direcció, la CS de CCOO de les Illes Balears es compromet a:

16 a). Promoure tota iniciativa que s'encamini a afavorir la unitat d'acció de les centrals
17 sindicals representatives i de classe, tendint al fet que aquesta unitat d'acció adquireixi formes
18 cada vegada més estables.

19 b). Promoure i generalitzar la construcció de formes unitàries de representació dels
20 treballadors i treballadores, a partir de les assemblees i els organismes que els propis
21 treballadors i treballadores triïn democràticament.

22 Democràtic i independent

23 La independència de la CS de CCOO de les Illes Balears s'expressa i garanteix,
24 fonamentalment, per mitjà del més ampli exercici de la democràcia i de la participació dels
25 treballadors i treballadores en la vida interna del sindicat.

26 Les assemblees d'afiliats i afiliades, el funcionament democràtic de tots els òrgans de la
27 CS de CCOO de les Illes Balears i el respecte a les seves decisions preses per majoria són la
28 base d'aquesta independència, la qual cosa ens caracteritza com a sindicat assembleari. La
29 CS de CCOO de les Illes Balears assumeix les seves responsabilitats i traça la seva línia

d'acció amb independència dels poders econòmics, de l'Estat i de qualsevol altre interès aliè a les seves finalitats, i també dels partits polítics.	1 2
Participatiu i de masses	3
Considerant que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques dels treballadors i treballadores exigeixen protagonisme directe, la CS de CCOO de les Illes Balears es proposa organitzar-los a la majoria a fi d'incorporar-los a la lluita per la seva pròpia emancipació.	4 5 6
CCOO promourà en totes les seves estructures la participació de la diversitat social existent entre la classe treballadora.	7 8
D'homes i dones	9
La CS de CCOO de les Illes Balears té entre els seus principis l'impulsar i desenvolupar la igualtat d'oportunitats, així com combatre la discriminació per raó de sexe.	10 11
Per a això, la CS de CCOO de les Illes Balears es proposa incorporar la transversalitat de gènere en tots els àmbits de la política sindical, promoure i desenvolupar accions positives en les relacions laborals i en les condicions de treball, així com remoure els obstacles per avançar en una representació paritària d'homes i dones en tots els nivells i en tots els òrgans direcció del sindicat.	12 13 14 15 16
Sociopolític	17
A més de reivindicar la millora de les condicions de vida i de treball de tots els treballadors i treballadores, assumeix la defensa de tot allò que els afecti com a classe en la perspectiva de la supressió de tota opressió i explotació, especialment si aquesta es produeix contra menors.	18 19 20 21
Així mateix, la CS de CCOO de les Illes Balears exercirà una especial defensa de les reivindicacions de les dones, joves, persones amb discapacitat, de la salut laboral, del medi ambient i del pacifisme amb la finalitat d'eliminar qualsevol forma de discriminació basada en el sexe o orientació sexual, l'edat, la morfologia física, psíquica o sensorial, l'origen ètnic, les conviccions polítiques i/o religioses, així com per qualsevol altra condició o circumstància personal o social.	22 23 24 25 26 27
La CS de CCOO de les Illes Balears, consegüent amb la defensa que històricament manté dels drets nacionals i autonòmics dels pobles d'Espanya:	28 29
Reconeix el dret d'autodeterminació d'aquells pobles que ho desitgin exercitar, a través dels mecanismes establerts en la Constitució per a la seva reforma.	30 31



1 Recolza la plena consolidació de les autonomies nacionals i territorials, així com la plena
2 solidaritat entre elles.

3 I es defineix a favor de l'Estat federal.

4 La CS de CCOO de les Illes Balears defensarà en la seva pràctica sindical els principis de
5 solidaritat entre els treballadors i treballadores, i en el seu funcionament intern es regirà per un
6 esperit solidari entre les diverses organitzacions de la CS de CCOO de les Illes Balears,
7 adoptant una estructura organitzativa conseqüent amb la realitat plurinacional de l'Estat
8 espanyol.

9 La CS de CCOO desenvolupa la seva activitat en el marc legal de la Constitució espanyola
10 i lluita pel seu desenvolupament progressiu, respectant la mateixa com a expressió de la
11 voluntat democràtica del poble espanyol, que en el seu moment la va aprovar.

12 **Internacionalista**

13 Davant l'essència internacionalista de la classe treballadora, la CS de CCOO de les Illes
14 Balears afirma el següent:

15 a). S'establiran i reforçaran les relacions solidàries amb tots els sindicats de classe
16 democràtics i representatius del món, a tots els nivells i amb independència de la seva
17 afiliació a les confederacions o federacions mundials existents. d'acord amb els postulats
18 confederals.

19 b). La CS de CCOO de les Illes Balears col·laborarà amb les organitzacions sindicals
20 internacionals i actuarà en favor de la unificació del sindicalisme mundial.

21 c). D'igual manera, la CS de CCOO de les Illes Balears es compromet a mantenir de forma
22 activa la solidaritat amb els pobles que lluiten per les llibertats democràtiques i/o pel
23 socialisme i amb els refugiats i treballadors i treballadores perseguits per l'exercici dels seus
24 drets sindicals i democràtics.

25 d). Potenciarà la coordinació dels òrgans de representació sindical de les empreses
26 multinacionals.

27 **Pluriètnic i multicultural**

28 La CS de CCOO de les Illes Balears es compromet a lluitar per la igualtat d'oportunitats
29 per a les treballadores i els treballadors immigrants i emigrants en l'accés als drets laborals,
30 socials i polítics. Es compromet a lluitar per la igualtat de condicions, la participació de les
31 treballadores i treballadors immigrants en l'activitat sindical i la seva representació en tots els
32 àmbits de l'estructura sindical.



La CS de CCOO de les Illes Balears combatrà contra el racisme i la xenofòbia, i qualsevol tipus de discriminació per motius de procedència, nacionalitat, creença i cultura promourà en els centres de treball i en la societat els valors del respecte i la convivència.

1
2
3

1 I. DEFINICIÓ I OBJECTIUS DE LA CS DE CCOO DE 2 LES ILLES BALEARS

3 **Article 1. Definició i àmbit d'actuació de la Confederació Sindical** 4 **de Comissions Obreres dels Illes Balears (CS de CCOO de les Illes** 5 **Balears)**

6 La CS de CCOO de les Illes Balears és una organització sindical democràtica i de classe
7 que confedera a les federacions de nacionalitat i unions insulars en ella integrades. Defensa
8 els interessos professionals, econòmics, polítics i socials dels treballadors i treballadores en
9 tots els àmbits, especialment als centres de treball. La CS de CCOO de les Illes Balears
10 pretén la supressió de tot tipus d'opressió, discriminació i explotació capitalista i orienta la
11 seva activitat cap a:

12 a). L'exercici efectiu del dret de tots els treballadors i treballades a una ocupació estable i
13 amb drets.

14 b). La plena protecció social dels treballadors i treballadores.

15 c). La consecució de la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, en particular
16 mitjançant la lluita per l'eliminació de la discriminació de la dona en la societat i contra tot tipus
17 de violència de gènere, amb especial atenció a l'assetjament sexual i assetjament per raó de
18 sexe en qualsevol àmbit.

19 d). La millora de les condicions d'ocupació i treball de la població activa.

20 i). La solidaritat internacional amb els treballadors i treballadores de tots els països.

21 f). La integració social i laboral dels treballadors i treballadores i dels pensionistes i
22 jubilats/des en general i dels col·lectius subjectes a condicions d'exclusió de forma especial.

23 g). La millora de les condicions de vida i la promoció sociocultural dels treballadors i
24 treballadores.

25 h). La protecció del medi ambient, la consecució d'un model de desenvolupament
26 sostenible i la sobirania i seguretat alimentària.



Per a això, la CS de CCOO de les Illes Balears desenvolupa la seva activitat sindical a través de:	1 2
a). La negociació col·lectiva.	3
b). La concertació social.	4
c). La participació institucional i social.	5
d). L'assistència, assessorament i defensa individual i col·lectiva dels treballadors i treballadores.	6 7
i). La promoció i/o gestió d'activitats i serveis dirigits a la integració i promoció social, cultural, professional i laboral dels treballadors i treballadores, i especialment dels afiliats i afiliades.	8 9 10
f). Quantes accions i activitats considerin adequades per al compliment dels seus objectius. En la CS de CCOO de les Illes Balears tenen cabuda tots els treballadors i treballadores de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears amb independència de les seves conviccions personals, polítiques, ètiques o religioses, de la seva raça, sexe o edat, que accepten els principis establerts en els presents Estatuts i els seus reglaments de desenvolupament, i que practiquen la política sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears aprovada en els seus diferents òrgans d'adreça.	11 12 13 14 15 16 17
La CS de CCOO de les Illes Balears adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara i en concordança amb l'estipulat en la Llei Orgànica 11/85, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical	18 19
Article 2. Estatuts i Reglaments	20
Aquests Estatuts regulen el funcionament i l'estructuració organitzativa de la CS de CCOO de les Illes Balears, els drets i deures dels afiliats i afiliades, així com els requisits per a adquirir aquesta condició i la seva pèrdua. Configuren, juntament amb el seu desenvolupament reglamentari, una normativa comuna bàsica, indisponible i immodificable en els estatuts específics de les organitzacions confederades, excepte en aquells capítols i articles en els quals s'indiqui que puguin ser objecte de desenvolupament o adaptació. Vinculen a totes les organitzacions que integren la CS de CCOO de les Illes Balears i a la seva afiliació.	21 22 23 24 25 26 27 28
Els reglaments sindicals desenvolupen i regulen els mandats continguts en els presents Estatuts en aquells aspectes de funcionament, relacions sindicals i drets i deures aquí previstos. Obliguen a totes les organitzacions i als afiliats i afiliades de la CS de CCOO de les Illes Balears.	29 30 31 32



1 Els presents Estatuts respectaran la normativa comuna bàsica recollida en els Estatuts de
2 la CS de CCOO no podent ser contradictoris amb aquells, sense perjudici de la facultat per
3 desenvolupar-los o adaptar-los en els articles així indicats i en el no disposat.

4 Davant disposicions en contra, prevaldrà el que es disposa en els Estatuts confederals i
5 els seus reglaments sobre els de la CS de CCOO de les Illes Balears, o si escau el que acordi
6 el Consell Confederal.

7 Davant disposicions en contrari, prevaldrà el que es disposa en els Estatuts confederals i
8 els seus reglaments sobre els de la CS de CCOO de les Illes Balears, totes les estructures
9 organitzatives en ella integrades i els afiliats i afiliades a les superiors decisions de les
10 Comissió de Garanties Confederal en l'àmbit de les seves competències, així com a les
11 mesures disciplinàries que pels òrgans competents poguessin imposar-se compromentent-se a
12 esgotar les vies internes de recurs abans d'exercir les accions judicials que poguessin
13 correspondre.

14 La CS de CCOO de les Illes Balears, així com les estructures organitzatives en ella
15 integrades accepten els Estatuts de la CS de CCOO i el seu programa, la política sindical
16 aprovada al Congrés Confederal i en els seus òrgans de direcció, la seva política
17 d'administració i finances i la seva política internacional, estan vinculades als reglaments,
18 resolucions i decisions que s'adoptin pel Consell Confederal.

19 Els estatuts de les organitzacions confederades hauran d'incorporar a les competències
20 dels seus Consells la de modificació i adequació d'aquests, en el cas que continguin
21 preceptes contraris o contradictoris amb els Estatuts Confederals, que s'haurà de dur a terme
22 en un termini màxim de sis mesos des de la celebració del Congrés Confederal.

23 **Article 3. Domicili social**

24 La CS de CCOO de les Illes Balears té el seu domicili social al carrer Francesc de Borja
25 Moll, núm.3 07003, Palma de Mallorca, sense perjudici que els òrgans competents acordin el
26 canvi a un altre lloc, dins del territori de la Comunitat Autònoma dels Illes Balears, així com
27 establir les delegacions i representacions que estimi convenientes.

28 **Article 4. Emblema**

29 L'emblema de la CS de CCOO de les Illes Balears, que haurà de recollir-se en les
30 publicacions, documents públics, de propaganda, etc., és una pastilla de format rectangular
31 de fons vermell amb les lletres CCOO en blanc seguides d'una bandera, constituïda per
32 quatre barres vermelles horitzontals sobre fons groc i marc blanc. Totes les organitzacions
33 confederades hauran d'integrar en la seva imatge corporativa el logo confederal, segons
34 tipografia i perfil gràfic aprovats pel Consell Confederal.



El disseny de l'emblema podrà ser modificat pel Consell Confederal a proposta de l'Executiva Confederal. 1
2

Article 5. Àmbit territorial 3

L'àmbit territorial d'activitat de la CS de CCOO de les Illes Balears és el de tot el territori de la Comunitat Autònoma dels Illes Balears, incloses les delegacions o representacions oficials d'organismes autonòmics, insulars o locals a l'estranger. 4
5
6

Plenament conscient de la comunitat d'interessos dels treballadors i treballadores dels diferents pobles de l'Estat espanyol i dels deures de solidaritat i coordinació respecte a ells, la CS de CCOO de les Illes Balears es confedera voluntàriament en la Confederació Sindical de Comissions Obreres, participa als seus congressos i en els òrgans en què es deriva i articula la seva participació financera i patrimonial d'acord amb el que es determini al congrés de la CS de CCOO, o el que es pugui concertar de comú acord. 7
8
9
10
11
12

Article 6. Àmbit professional 13

L'àmbit subjectiu o professional d'actuació de la CS de CCOO comprendrà: 14

a). Els treballadors i treballadores en actiu, en atur o a la recerca de primera ocupació, els pensionistes i les pensionistes i els jubilats o jubilades. 15
16

b). Els treballadors i treballadores autònoms i cooperativistes, sempre que no tinguin emprats al seu càrrec per exercir serveis relacionats amb la seva activitat com a autònom o cooperativista, que individualment s'adhereixin a la CS de CCOO de les Illes Balears. 17
18
19

c). Els qui prestin el seu servei sota el control i la direcció d'una altra persona o entitat, qualsevol que sigui la forma jurídica que adopti aquesta relació laboral. 20
21

Article 7. Objectius 22

La CS de CCOO de les Illes Balears té com a objectiu principal coordinar i dirigir en el marc de les seves competències, l'activitat de les Federacions de nacionalitat i unions Territorials que la integren. 23
24
25

Defensar els interessos professionals, polítics i socials dels treballadors i treballadores en tots els àmbits, especialment als centres de treball. 26
27

1 II. AFILIACIÓ. DRETS I DEURES

2 **Article 8. Afiliació**

3 L'afiliació a la CS de CCOO de les Illes Balears és un acte voluntari sense altres
4 condicions que l'acceptació i pràctica dels objectius assenyalats en la Definició de Principis,
5 les que estableixen els àmbits professionals de l'article 6 i, en general, les obligades pel
6 respecte als presents estatuts i altres normes i resolucions del Consell Confederal acordades
7 que els desenvolupin.

8 L'afiliació es realitzarà a la CS de CCOO de les Illes Balears a través de les organitzacions
9 confederades, segons l'enquadrament organitzatiu que acordin els òrgans confederals i la
10 situació laboral de la persona.

11 Només en els casos en els quals l'afiliació se sol·liciti després d'haver estat objecte d'una
12 sanció d'expulsió serà preceptiu obtenir la rehabilitació mitjançant resolució favorable de
13 l'òrgan d'adreça que, en el seu moment, va tramitar la proposta de sanció.

14 **Article 9. Carnet**

15 El carnet és el document que acredita l'afiliació. Serà editat per la CS de CCOO en les
16 diferents llengües reconegudes oficialment en la Comunitat Autònoma dels Illes Balears. En
17 ell, així com en qualsevol una altra documentació referida a la cotització, es reflectirà que
18 l'afiliació és a la CS de CCOO, a la Federació corresponent i a la CS de CCOO de les Illes
19 Balears.

20 El Consell Confederal regularà el referit als carnets i a la documentació que acrediti als
21 afiliats i afiliades.

22 **Article 10. Drets dels afiliats i afiliades**

23 Tots els afiliats i afiliades a la CS de CCOO de les Illes Balears, amb independència de la
24 Federació i Unió territorial en les quals s'integrin, tenen dret a:

25 a) Participar en totes i cadascuna de les activitats i decisions que es duguin a terme dins
26 del seu àmbit d'enquadrament o uns altres pels quals hagi estat triat o triada.

b) Ser elector/electora i elegible en les votacions per als òrgans de direcció i representació de la secció sindical en l'empresa o centre de treball.	1 2
c) A presentar-se com a delegat o delegada per assistir a les assemblees congressuals, els congressos i/o conferències que es convoquin en el seu àmbit d'enquadrament.	3 4
d) A presentar-se com a candidat o candidata tant als òrgans de la Confederació com de qualsevol un altre de l'estructura sindical de CCOO dins del seu àmbit d'enquadrament.	5 6
Per exercir els drets establerts en l'apartat c) es requeriran sis mesos d'afiliació, tret que expressament s'indiqui una altra antiguitat.	7 8
Les úniques restriccions per a l'exercici d'aquests drets s'indiquen en aquests estatuts i en les normes que per a cada cas s'acordin.	9 10
e) Rebre el carnet o un altre document que acrediti la seva afiliació i tenir a la seva disposició els Estatuts i reglaments confederals vigents.	11 12
f) A la llibertat d'expressió i a manifestar opinions diferenciades o crítiques sobre les decisions preses a qualsevol nivell de l'organització, sense perjudici del deure respectar i complir els acords orgànics adoptats. En cap cas, el dret a la llibertat d'expressió podrà emparar conductes irrespectuoses o desqualificadores envers els òrgans o qualsevol dels seus membres, tampoc les que causin greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atemptin contra l'honor i dignitat personal dels seus representants i afiliats o afiliades.	13 14 15 16 17 18
g) El respecte a les seves opinions polítiques i conviccions religioses, així com a la falta d'ells. També a la seva vida privada.	19 20
h) Sol·licitar la intervenció dels òrgans competents del seu àmbit d'enquadrament contra resolucions dels òrgans de direcció o contra actuacions d'integrants del sindicat i, especialment, contra mesures disciplinàries que els afectin directament.	21 22 23
i) Rebre l'oportú assessorament sindical gratuït, així com el tècnic, jurídic i assistencial en el seu àmbit d'enquadrament en la forma que s'estableixi pels òrgans competents. Aquest dret no inclou l'assessorament per reclamar o tramitar accions judicials contra la CS de CCOO de les Illes Balears, les organitzacions en ella integrades o contra els seus òrgans respectius, ni enfront de les fundacions o entitats similars per elles creades.	24 25 26 27 28
No obstant això l'anterior, les persones afiliades que tinguin relació laboral amb el Sindicat, les seves fundacions, o entitats similars creades per ell, tindran el dret a veure rescabats les despeses de defensa jurídica que haguessin pogut haver de realitzar amb professionals externs, en casos de demandes judicials interposades contres les organitzacions confederades de CCOO de les Illes Balears en ocasió de la seva relació laboral.	29 30 31 32 33

1 El dret es concreta en l'abonament d'una quantitat com a màxim igual a l'establerta en la
2 tarifa confederal d'honoraris professionals de la CS de CCOO de les Illes Balears segons el
3 tipus de demanda, amb els ajustos corresponents en funció a l'antiguitat en l'afiliació i segons
4 els criteris aprovats en el Manual de Procediment.

5 j) A la confidencialitat de les dades personals comunicats al sindicat. L'acte d'afiliació
6 constitueix el consentiment exprés per al seu tractament, amb la finalitat sindical i de gestió,
7 així com amb finalitats estadístiques i històrics per part de la CS de CCOO i de les seves
8 organitzacions confederades i estructures organitzatives integrades en ella. En cap cas podrà
9 realitzar-se la cessió d'aquestes dades, tret que intervingui autorització expressa de la
10 persona afiliada a persones físiques o jurídiques diferents del conjunt de les organitzacions
11 confederades i estructures organitzatives integrades en ella.

12 Els drets anteriorment descrits, excepte els referits en les lletres f), g) i j), s'exerciran
13 sempre que l'afiliat o l'afiliada es trobin al corrent de pagament de les seves cotitzacions.

14 Aquelles i aquells integrants sindicals als qui es refereix l'article 31, apartat c) 10, dels
15 presents Estatuts, exerciran els drets referits en aquest article en les lletres a), b), c), d), h) i i)
16 enquadrant-se en l'àmbit en el qual desenvolupin l'activitat de direcció per la qual s'hagin triat.

17 **Article 11. Elecció dels òrgans del sindicat i dels delegats i** 18 **delegades a les assemblees i conferències congressuals.**

19 1. Les persones integrants dels òrgans d'adreça i representació seran electives. Podran
20 ser revocades pels òrgans que les van triar o per les restants causes assenyalades en els
21 Estatuts incloses les causes disciplinàries o les derivades d'alguna incompatibilitat. La baixa
22 de l'afiliació comportarà el seu cessament automàtic en tots els càrrecs.

23 2. Els candidats i candidates a formar part d'òrgans de direcció i representació de
24 l'estructura sindical de CCOO diferents a la secció sindical acreditaran una antiguitat
25 mínima en la seva afiliació de sis mesos anterior a la data de la convocatòria de l'elecció,
26 per l'òrgan competent salvo per a aquells òrgans en els quals s'estableixi una altra
27 antiguitat diferent en els Estatuts.

28 En tots els casos haurà de constar de manera indubtable l'acceptació dels candidats i
29 candidates de la seva inclusió en la candidatura.

30 3. En la constitució i desenvolupament de la CS de CCOO de les Illes Balears com a
31 sindicat igualitari d'homes i dones, i per a aconseguir la plena participació, compromís i
32 responsabilitat en tots els òrgans del sindicat i en les delegacions que correspongui triar en
33 els congressos i/o assemblees (excepte en el primer nivell I), les candidatures que es
34 presentin s'ajustaran a les regles següents:



- a) En les organitzacions en les quals l'afiliació d'homes o dones sigui inferior al 30% incorporaran com a mínim un nombre d'homes o dones proporcional al mateix nombre d'afiliats i afiliades en aquesta organització incrementat en un 10%. 1
2
3
- b) En aquelles organitzacions en les quals l'afiliació de dones sigui igual o superior al 30% i inferior al 50% guardaran la proporció del 60/40% per a cadascun dels gèneres. 4
5
- c) En aquelles organitzacions en les quals l'afiliació de dones sigui igual o superior al 50% incorporaran un percentatge de dones no inferior al 50%. 6
7
- d) Les candidatures hauran de respectar les proporcions esmentades als dos nivells: titulars i suplents. 8
9
- e) En els congressos i/o assemblees congressuals del primer nivell, el nombre de dones i homes que integraran les candidatures que es presentin serà proporcional a l'afiliació de cada sexe en la circumscripció corresponent, tant per als òrgans com per a les delegacions a les assemblees o congressos superiors. 10
11
12
13
- En les circumscripcions a les quals l'afiliació d'homes o dones sigui inferior al 30% incorporaran com a mínim un nombre d'homes o dones proporcional al mateix nombre d'afiliats i afiliades en aquesta organització incrementat en un 10%. 14
15
16
- f) Totes les candidatures s'elaboraran garantint l'alternança entre homes i dones, des de la primera posició fins on el nombre de candidats i candidates ho permeti, en concordança amb les regles anteriors. 17
18
19
4. Les eleccions hauran d'estar presidides a tot moment per criteris d'unitat, fonamentalment a través de candidatures úniques i tancades. De no aconseguir-se una llista única, l'elecció es regirà per les següents regles: 20
21
22
- a). Cada candidatura haurà de contenir tants candidats i candidates com a llocs a triar. 23
- b). Només s'admetran les candidatures avalades per almenys el 10% dels delegats i delegades acreditats. 24
25
- c). Mitjançant el sistema de representació proporcional s'atribuirà a cada llista de candidats i candidates el nombre de llocs que li correspongui, de conformitat amb el quocient que resulti de dividir el nombre de vots vàlids, sense tenir en compte els vots en blanc, pel de llocs a cobrir. Els llocs sobrants, si escau, s'atribuiran a les llistes, en ordre decreixent, segons les restes de cadascuna d'elles. En cas d'empat de vots o d'empat d'enters o de restes per a l'atribució de l'últim lloc a cobrir, es triarà qui tingui més antiguitat en l'afiliació, i en cas de ser la mateixa, qui sigui de menor edat. 26
27
28
29
30
31
32

1 d). Dins de cada llista resultaran triats els candidats o candidates per l'ordre en què figurin
2 en la candidatura.

3 e). En els casos d'eleccions per a les Comissions de Garanties la forma d'atribució de llocs
4 serà per sistema majoritari.

5 **Article 12. Corrents sindicals. Corrents d'opinió**

6 1. Podran existir en la CS de CCOO de les Illes Balears corrents sindicals que tindran
7 plena capacitat d'expressió pública amb l'únic límit assenyalat en el art 10. f) dels presents
8 estatuts. Els corrents sindicals tindran les següents condicions:

9 a). No estar organitzades a l'interior de CCOO com una organització dins d'una altra, ni
10 constituir estructures paral·leles a les de la CS de CCOO de les Illes Balears.

11 b). No atemptar contra la unitat, principis, estatuts i programes de la CS de CCOO de les
12 Illes Balears.

13 c). Hauran de complir els acords presos pels òrgans corresponents.

14 d). L'existència d'un corrent sindical en el si de la CS de CCOO de les Illes Balears
15 s'aprovarà en un congrés ordinari o extraordinari de la CS de CCOO de les Illes Balears,
16 prèvia proposta favorable de la majoria simple del Consell Confederal o 1/3 de les federacions
17 estatals o d'1/4 de les confederacions de nacionalitat o unions territorials.

18 e). Els corrents sindicals respectaran el debat obert, no establiran disciplina de vot, ni
19 s'expressaran per mitjà de portaveus en els òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears.

20 f). Als corrents sindicals així constituïdes les hi dotarà dels mitjans necessaris per al
21 compliment de les seves funcions. Especialment se'ls facilitarà l'accés als mitjans de
22 comunicació i a les publicacions confederals, garantint-los la seva capacitat d'expressió
23 pública.

24 2. Els corrents d'opinió sobre qüestions concretes o sobre temes de caràcter general seran
25 considerades sempre que comptin amb, almenys, un 10% de l'afiliació de l'àmbit
26 corresponent, dels delegats o delegades assistents al congrés o dels membres del màxim
27 òrgan de direcció de l'àmbit corresponent.

28 **Article 13. Deures dels afiliats i afiliades**

29 a). Els afiliats i afiliades hauran de complir els Estatuts i els reglaments i resolucions del
30 Consell Confederal que els desenvolupin; procuraran la consecució de les finalitats i objectius

que la CS de CCOO de les Illes Balears propugna i la posada en pràctica dels acords de la mateixa.	1 2
b). Complir les decisions democràticament adoptades per la CS de CCOO de les Illes Balears en cadascun dels òrgans i nivells de l'estructura sindical, i defensaran les orientacions i decisions tant de l'òrgan en què es desenvolupa la seva activitat com dels superiors.	3 4 5
c). Els acords adoptats per qualsevol òrgan de la CS de CCOO de les Illes Balears són vinculants i obliguen quant a la seva acceptació i compliment a tots els afiliats i afiliades representats en l'òrgan i als integrants del mateix, als qui es respectarà el dret a expressar lliurement en l'acta en què s'hagués plasmat l'acord l'opinió contrària o diferent de l'acordada per l'òrgan.	6 7 8 9 10
d). Hauran de satisfer la quota que s'estableixi pels òrgans competents de la CS de CCOO.	11 12
e). Accepten l'actuació de les Comissions de Garanties i s'obliguen a esgotar les vies internes de recurs abans d'exercitar les accions judicials que poguessin correspondre'ls.	13 14
f). Els afiliats i afiliades que decideixin presentar-se en les candidatures a algun dels càrrecs públics assenyalats en l'article 33 no podran fer ús, en la propaganda electoral, de la responsabilitat que exerceixin en qualsevol òrgan de la CS de CCOO de les Illes Balears.	15 16 17
g). Els afiliats i afiliades han de participar en les votacions per a l'elecció de representants de personal dels seus àmbits de treball.	18 19
h). Hauran de fer bon ús dels drets sindicals que els corresponguin conforme al Codi d'utilització dels mateixos i al Codi de conducta.	20 21
i). Complir les polítiques que sobre seguretat, confidencialitat i protecció de dades acordin els òrgans del sindicat.	22 23

Article 14. Mesures disciplinàries

24

L'incompliment pels afiliats i afiliades de les obligacions i deures estatutaris podrà donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries per l'òrgan competent. El Consell Confederal podrà aprovar un reglament que sense entrar en contradicció amb el reglament aprovat pel Consell Confederal de CCOO defineixi les faltes distingint la seva qualificació, així com les sancions amb vista a la gravetat de les faltes i els òrgans competents per sancionar i acordar l'obertura d'expedient sancionador.

25
26
27
28
29
30

Aquest reglament contindrà una descripció de les faltes qualificant-les com molt greus, greus i lleus, així com les sancions a aplicar en correspondència amb la gravetat de les faltes.

31
32

1 Per faltes molt greus:

2 a). Expulsió.

3 b). Suspensió de dues a quatre anys dels drets de l'afiliat o afiliada, bé íntegrament, bé en
4 aspectes concrets dels mateixos.

5 Per faltes greus:

6 a). Suspensió de sis mesos a dos anys dels drets de l'afiliat o afiliada, bé íntegrament, bé
7 en aspectes concrets dels mateixos.

8 Per faltes lleus:

9 a). Suspensió d'un a sis mesos dels drets de l'afiliat o afiliada, bé íntegrament, bé en
10 aspectes concrets dels mateixos.

11 b). Amonestació interna.

12 El reglament contindrà també els procediments per instruir expedients sancionadors, els
13 terminis a respectar en la instrucció, les garanties per recórrer les sancions imposades o la
14 desestimació d'aquestes, els terminis de prescripció de les faltes, els requisits per acordar
15 suspensions cautelars de drets, els procediments sancionadors en els casos de membres del
16 Consell Confederal i dels òrgans de garanties i control, així com els requisits per obtenir la
17 rehabilitació de drets per part de qualsevol persona sancionada i qualsevol condició que hagi
18 de respectar-se davant l'adopció de mesures disciplinàries.

19 En la tramitació d'expedients sancionadors es respectarà el dret d'audiència de les
20 persones interessades abans d'adoptar-se mesura sancionadora alguna.

21 **Article 15. Baixa i suspensió de l'afiliació en la CS de CCOO de les** 22 **Illes Balears**

23 **1.** Es causarà baixa en la CS de CCOO de les Illes Balears per:

24 a). Lliure decisió de l'afiliat o afiliada.

25 b). Per resolució sancionadora dels òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes
26 Balears, prèvia tramitació de l'expedient oportú.

27 c). Per impagament injustificat de sis mensualitats consecutives, després del sisè mes
28 natural, amb comunicació prèvia a la persona interessada.

d). Per defunció de la persona afiliada.	1
i). Per presentar-se a les eleccions sindicals en candidatura diferent a l'avalada per CCOO sense consentiment exprés de l'òrgan de direcció competent. En aquest cas, la baixa serà automàtica i no podrà produir-se la reincorporació fins que no deixi de persistir el fet que va motivar la baixa. Per a això serà necessària una resolució favorable de l'òrgan sindical o de la Comissió de Garanties competent.	2 3 4 5 6
f). Circumstàncies sobrevingudes que suposin l'exclusió de l'afiliat o afiliada de l'àmbit professional d'actuació del sindicat.	7 8
g). Per subscriure l'acta de la constitució d'un sindicat o participar en la promoció del mateix.	9 10
h). Quan existeixi una sentència ferma i condemnatòria sobre casos de violència de gènere i assetjament sexual, racisme, xenofòbia o qualsevol altre fet que atempti contra la dignitat o integritat de les persones.	11 12 13
En els supòsits contemplats en les lletres b), e), g) i h) la baixa en el sindicat es produirà de manera automàtica des de la mateixa data del fet causant. Correspon a l'òrgan de direcció de l'àmbit d'enquadrament comunicar aquesta baixa a la persona afiliada.	14 15 16
2. L'afiliació quedarà suspesa.	17
a) Per resolució sancionadora dels òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears, prèvia tramitació de l'expedient oportú conforme al que es disposa en el RMDPA.	18 19
b) Cautelarment, per decisió dels òrgans executius de la CS de CCOO de les Illes Balears o de l'organització confederada en la qual estigui enquadrada la persona afiliada, conforme al que es disposa en el Reglament de Mesures Disciplinàries a les Persones Afiliades RMDPA.	20 21 22
c) Per ser objecte de investigació en un procés penal per violència de gènere, assetjament sexual, racisme, xenofòbia o per qualsevol altre fet que atempti contra la dignitat o integritat de les persones. La durada de la suspensió de la persona afectada es mantindrà fins que es dicti sentència o sobreseïment de la causa. Correspon a l'òrgan de direcció en el qual estigui enquadrada la persona imputada comunicar aquesta suspensió cautelar a la persona afiliada.	23 24 25 26 27
d) Per ser objecte de recerca en un procés disciplinari intern o penal per apropiació indeguda de béns patrimonials del sindicat relacionat en l'article 42.	28 29
La suspensió d'afiliació d'un càrrec sindical per la comissió d'una falta greu o molt greu comportarà la pèrdua dels càrrecs que ostenti.	30 31

1 **III. ESTRUCTURA DE LA CS DE CCOO DE LES** 2 **ILLES BALEARS**

3 **Article 16. Àmbits d'estructuració o integració**

4 Partint de la configuració com a classe social dels treballadors i treballadores, i amb
5 l'objectiu de donar compliment als seus principis i objectius, la CS de CCOO de les Illes
6 Balears integra dos tipus d'organitzacions: federacions de branca i unions territorials del seu
7 àmbit i s'integra en la CS de CCOO. Ambdues tenen nivells organitzatius diferents,
8 assumeixen responsabilitats diferents i han de desenvolupar funcions complementàries.

9 L'estructura organitzativa de branca està relacionada amb els llocs de treball. Atén als
10 treballadors i a les treballadores de la branca en la qual s'enquadren com a àmbit en el qual
11 s'han d'organitzar per desenvolupar la negociació col·lectiva i defensar els seus interessos i
12 drets en les relacions laborals i institucionals.

13 La confederació de nacionalitat / unió territorial està relacionada amb els treballadors i les
14 treballadores que mantenen una relació laboral en un territori. Atén l'acció socioeconòmica
15 com a conjunt de problemes dels treballadors i les treballadores fora de l'empresa, i de les
16 persones aturades.

17 La complementarietat de les funcions de les organitzacions federals i territorials se
18 substancia en les comissions d'Extensió Sindical formades per les federacions de nacionalitat
19 / regionals, sindicats provincials, comarcals, intercomarcals o insulars i la Confederacions de
20 nacionalitat i Unions territorials i en el seu cas les unions provincials, comarcals,
21 intercomarcals o insulars, amb la finalitat d'aconseguir la major efectivitat en les tasques
22 reivindicatives i organitzatives. La cooperació i la mancomunació dels recursos disponibles
23 serà la pauta del seu funcionament.

24 Sense perjudici d'això, i atesa la realitat plurinacional configurada històricament a Espanya,
25 la CS de CCOO reconeix nivells específics d'integració, a través de confederacions de
26 nacionalitat confederades a aquesta, en les quals s'integren les federacions de nacionalitat i
27 unions provincials o intercomarcals i comarcals.

28 **Article 17. Configuració de la CS de CCOO de les Illes Balears**

29 1. La CS de CCOO de les Illes Balears està integrada per les següents estructures



organitzatives:	1
a). Federacions de nacionalitat:	2
– Federació de CCOO de Construcció i Serveis dels Illes Balears.	3
– Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de les Illes Balears (FSC).	4
– Federació de Serveis de CCOO de les Illes Balears (CCOO Serveis)	5
– Federació d'Ensenyament de CCOO de les Illes Balears (FE).	6
– Federació de Comissions Obreres d'Indústria dels Illes Balears.	7
– Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de les Illes Balears (PPJJ).	8
– Federació de Sanitat i Sectors Sociosanitaris de CCOO de les Illes Balears (FSS).	9
b). Unions territorials:	10
– Unió Insular de CCOO Mallorca	11
– Comissió Obrera de Menorca (COM)	12
– Unió Insular de CCOO d'Eivissa i Formentera	13
2. La denominació de les estructures organitzatives anteriorment relacionades en l'apartat b) podrà ser canviada pel Consell Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears a proposta de la unió territorial afectada per aquest canvi. Mitjançant el procediment estatutàriament establert en l'article següent, cal modificar les organitzacions llistades davant els supòsits de fusió, dissolució o dissociació.	14 15 16 17 18
3. L'estructura organitzativa de branca es concreta en les federacions de nacionalitat. Podran organitzar-se en sindicats insulars i seccions sindicals. En el cas que no existeixi suficient afiliació per constituir-los es triaran coordinadors en assemblea congressual.	19 20 21
4. L'estructura organitzativa territorial es concreta en unions insulars que així mateix integraran a l'estructura de branca corresponent al seu àmbit. Per al supòsit que no existeixi suficient afiliació per constituir-los es triaran coordinadors en assemblea congressual.	22 23 24 25
5. Els sindicats insulars constitueixen l'estructura organitzativa a partir de la qual es formen les estructures organitzatives que integren la CS de CCOO de les Illes Balears:	26 27

1 federacions, de nacionalitat i unions insulars.

2 **6.** Les seccions sindicals estan formades pel conjunt d'afiliades i afiliats al centre de treball,
3 empresa o grup d'empreses i constitueixen la representació del sindicat en els seus àmbits.
4 En la seva constitució i funcionament s'observarà el que es disposa en el reglament de
5 seccions sindicals aprovat pel Consell Confederal corresponent.

6 **7.** Les seccions sindicals, i en general, el conjunt de l'afiliació s'integra en l'estructura
7 organitzativa i funcional de la seva federació en funció del seu àmbit territorial.

8 **8.** L'organització territorial es concreta en les unions territorials. Podran organitzar-se en
9 unions insulars, que integraran a l'estructura de branca corresponent al seu àmbit. Per al
10 supòsit que no existeixi suficient afiliació per constituir-los es triaran coordinadors en
11 assemblea congressual.

12 **9.** Les única organització que tindrà dipositat estatuts sindicals davant l'oficina pública
13 corresponent, i per tant dotada de personalitat jurídica pròpia i diferenciada, seran la CS de
14 CCOO de les Illes Balears.

15 Les altres estructures organitzatives sindicals que s'esmenten en aquest article o que
16 puguin crear-se no tindran aquesta personalitat jurídica diferenciada, i dependran
17 orgànicament de la corresponent federació o organització territorial.

18 **10.** La Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO està legalitzada a l'empara Llei
19 Orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del Dret d'Associació.

20 a) Les persones pensionistes i jubilades afiliades a CCOO mantindran una doble
21 adscripció tant a la federació de branca d'origen com a la de pensionistes i jubilats.

22 Tots els afiliats i afiliades actuals, en situació de jubilat o pensionista, així com els qui
23 accedeixin en el futur a aquesta situació, s'adscriuran d'ofici a la Federació de Pensionistes i
24 Jubilats, mantenint al seu torn l'afiliació a la seva federació d'origen. Aquelles persones que a
25 la data d'aprovació d'aquests Estatuts es trobin afiliades a la Federació de Pensionistes i
26 Jubilats també seran adscrites a la federació de branca en la qual va finalitzar la seva vida
27 laboral.

28 b) Totes les persones en situació de pensionista o jubilat que desitgin afiliar-se a la CS de
29 CCOO de les Illes Balears, a partir de la data de l'aprovació d'aquests Estatuts, seran
30 enquadrades en la federació en la qual va finalitzar la seva vida laboral i en la Federació de
31 Pensionistes i Jubilats de CCOO de les Illes Balears.

32 c) La Federació de Pensionistes i Jubilats mantindrà una estructura orgànica pròpia i de
33 participació dels seus afiliats i afiliades anàloga a la de les altres federacions de nacionalitat,



d'acord amb els seus estatuts i acords congressuals.	1
Les persones afiliades adscrites a la Federació de Pensionistes i Jubilats mantindran també els seus drets polítics de representació i vot en les federacions de branca.	2 3
Els drets de representació i vot en els processos congressuals es regiran pel que es disposa en les normes congressuals.	4 5
d) Es garantirà la presència de representants de la Federació de Pensionistes i Jubilats en el Consell Confederal i en el Comitè de direcció Confederal. Per a això en el procés congressual, es garanteix a la Federació de Pensionistes i Jubilats el mateix nombre de delegats i delegades que tenen en l'actualitat, renovant-se aquest acord, mandat a mandat, depenent de l'evolució de la seva afiliació. En els mateixos termes s'operarà per part de les federacions de nacionalitat o regió i unions territorials. La representació de la Federació de Pensionistes i Jubilats es fixarà en el mateix percentatge que actualment té pel 12 ^o Congrés.	6 7 8 9 10 11 12

Article 18. Fusió de federacions estatals i enquadrament sectorial

13

1. Quan per raons sindicals ho estimin oportú dos o més federacions estatals, i previ informe favorable de la Comissió Executiva Confederal, podran proposar al Consell Confederal la seva fusió en una sola.	14 15 16
2. Aquesta proposta haurà de venir motivada i avalada per l'acord adoptat per, almenys, del Consell de cadascuna de les federacions a fusionar, acord que haurà de ser pres per cada Consell en reunió separada, que haurà de ser convocada a aquest efecte per a iniciar els tràmits.	17 18 19 20
3. El Consell Confederal haurà de ratificar aquesta decisió mitjançant acord per majoria absoluta, i en aquest cas la fusió es realitzarà celebrant sengles congressos extraordinaris en els quals s'acordi la fusió i la consegüent autodissolució, i un congrés de constitució de nova federació; tot això segons els termes i terminis que s'hagin acordat entre les estructures federatives implicades.	21 22 23 24 25
4. El Consell Confederal, a proposta del Comitè Confederal, podrà també proposar la fusió de dues o més federacions estatals en una sola, o la segregació de sectors corresponents una federació estatal per al seu enquadrament en una altra diferent, quan per raons sindicals ho estimi oportú. En aquest cas haurà de seguir-se el següent procediment:	26 27 28 29
a) El Comitè Confederal, previ debat amb les federacions estatals afectades, elaborarà una proposta raonada de la nova estructura de branca.	30 31
b) Aquesta proposta haurà de sotmetre's a debat del Consell de cadascuna de les federacions estatals afectades que, en reunió expressament convocada a aquest	32 33

1 efecte, hauran de pronunciar-se sobre aquesta. Així mateix, en aquesta reunió, el
2 Consell haurà d'aprovar, i fer constar en l'acta de la mateixa no sols l'acord de fusió,
3 sinó també el d'autodissolució.

4 c) L'acord aconseguit serà remès al Comitè Confederal, a fi de que el tingui en
5 consideració per a elaborar la proposta definitiva que haurà de ser presentada al
6 Consell Confederal.

7 d) El Consell Confederal prendrà la decisió definitiva mitjançant acord de 2/3 dels
8 seus membres, en reunió convocada amb ordre del dia previ en el qual consti tal
9 proposició, juntament amb les consideracions de les federacions estatals afectades.
10 En el transcurs de la reunió del Consell Confederal podrà participar com a convidada,
11 amb veu, però sense vot, una persona portaveu de les opinions minoritàries
12 expressades en els Consells federals que hagin aconseguit més del 10% dels vots.

13 e) Adoptada la decisió pel Consell Confederal, la Comissió Executiva Confederal
14 posarà en marxa els mecanismes necessaris per al seu efectiu compliment.

15 f) En el supòsit de dissociació d'alguna de les federacions estatals se seguirà un
16 procediment assimilable al descrit i, en tot cas, és inexcusable l'acord del Consell
17 Confederal per a fer efectiva aquesta dissociació. En cap cas podran emportar-se a la
18 pràctica fusions o dissociacions en les estructures organitzatives de branca en àmbits
19 territorials inferiors a l'estatal que no hagin estat decidides confederalment.

20 **Article 19. Drets i deures de les federacions de nacionalitat i** 21 **unions insulars**

22 Les organitzacions llistades en l'article 17.1 dels presents Estatuts tindran els drets
23 i deures següents:

24 1. Seran les úniques organitzacions facultades per a tenir estatuts propis i
25 registrats, podent autoritzar les organitzacions en elles integrades a registrar-se
26 només a l'efecte de complir l'estipulat en la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de
27 Llibertat Sindical, sense que això faculti la realització d'actuacions econòmic-fiscals
28 independents, actuacions que es desenvoluparan a través de la seva federació estatal
29 i/o la seva confederació de nacionalitat/unió territorial. Per tant, conforme a la LOLS
30 tenen personalitat jurídica pròpia.

31 2. Els seus estatuts respectaran la normativa comuna bàsica recollida en els de la
32 CS de CCOO, no podent ser contradictoris amb aquests, sense perjudici de la seva
33 facultat per a desenvolupar-los o adaptar-los en els articles així indicats i en el no
34 disposat. En el no previst pels estatuts de les organitzacions confederades seran

aplicable els de la CS de CCOO.	1
Així mateix, en els seus estatuts establiran les obligacions i atribucions en matèria de gestió econòmica, patrimonial i administrativa de la seva estructura organitzativa dependent i les formes de participació en els seus respectius òrgans de direcció, atesos els principis democràtics de representativitat i proporcionalitat que inspiren la configuració dels òrgans de direcció de la CS de CCOO i respectant el recollit en els presents Estatuts.	2 3 4 5 6 7
3. Atorgaran els poders necessaris per al funcionament de la seva estructura organitzativa dependent d'acord amb l'organització establerta en l'art. 17.3, 4 i 8 dels presents Estatuts.	8 9 10
4. Tenen la responsabilitat de la direcció sindical en el seu àmbit respectiu i podran relacionar-se directament amb totes les organitzacions d'aquest.	11 12
5. En aquells temes que per la seva especial transcendència revesteixin un interès sindical general o es constati una inhibició general, podran els òrgans de la CS de CCOO recaptar la seva intervenció i assumir la responsabilitat de la direcció sindical d'aquests, sense perjudici del que s'estableix en el títol VI d'aquests Estatuts sobre acció sindical.	13 14 15 16 17
6.	18
a) Tenen autonomia de gestió econòmica i de patrimoni en el seu àmbit d'actuació, però hauran de complir els acords en matèria de finançament i patrimoni que adoptin els òrgans competents de la CS de CCOO.	19 20 21
b) En cas d'incompliment dels acords en matèria econòmica, financera o fiscal o quan l'organització es trobi en situació tècnica de suspensió de pagament o falta continuada de tresoreria per a afrontar els pagaments regulars, la CEC podrà intervenir els comptes de l'organització relacionades amb els ingressos, pagaments i inversions pel temps estrictament necessaris per a aconseguir estabilitzar i normalitzar el funcionament d'aquesta organització.	22 23 24 25 26 27 28
7. Només podran adquirir béns i contreure obligacions dins dels límits dels seus recursos econòmics autònoms. Qualsevol acte o contracte que excedeixi dels mateixos requerirà l'aprovació expressa dels òrgans de la CS de CCOO.	29 30 31
8. En tot cas, la creació de fundacions i de societats per a prestació de serveis requerirà l'aprovació expressa del Consell Confederal.	32 33

- 1 9. Tindran el seu propi CIF, no podent utilitzar en cap cas el d'una altra organització
2 o el de la CS de CCOO.
- 3 10. Tenen autonomia administrativa per a dotar-se dels òrgans i serveis que
4 considerin adequats per al compliment de les seves funcions, en el marc del que es
5 preveu en els presents Estatuts.
- 6 11. Crearan la Comissió de Garanties del seu àmbit, que estaran compostes per,
7 tres integrants titulars i dos suplents. Les seves decisions i resolucions, que
8 s'adoptaran en un termini màxim de 15 dies des que comptin amb la documentació
9 completa, són recurribles per òrgans sindicals i les persones afiliades concernits
10 davant la Comissió de Garanties de la CS de CCOO.
- 11 12. Tenen el deure i el dret de participar en l'elaboració de la política sindical de la
12 CS de CCOO, a través dels òrgans de direcció i de coordinació confederals dels quals
13 formen part, així com el deure de la seva aplicació i execució en la branca o àmbit
14 territorial respectiu.
- 15 13. Accepten, així com tota la seva estructura organitzativa en elles integrades, els
16 Estatuts de la CS de CCOO i el seu programa, la política sindical aprovada en els
17 Congressos Confederals i en els seus òrgans de direcció, la seva política
18 d'administració i finances i la seva política internacional, estant vinculades als
19 reglaments, resolucions i decisions que s'adoptin pel Consell Confederal. Així mateix,
20 accepten expressament les resolucions i acords de la Comissió de Garanties
21 Confederal en els seus àmbits d'actuació respectius, així com les mesures
22 disciplinàries que pels òrgans estatutaris competents poguessin imposar-se,
23 obligant-se a esgotar les vies internes de recurs abans d'exercitar les accions judicials
24 que poguessin correspondre.
- 25 14. Determinaran la composició dels seus congressos en els seus respectius
26 estatuts, respectant la proporcionalitat en les cotitzacions acumulades en els quatre
27 anys anteriors a la convocatòria del Congrés. En el cas de les confederacions i/o
28 unions territorials pluriprovincials es distribuïran els delegats i delegades a parts iguals
29 entre els representants de les federacions de nacionalitat o regionals i els de les unions
30 provincials, intercomarcals, comarcals o insulars. En les uniprovincials es distribuïran
31 de forma directament proporcional a les organitzacions d'on procedeixen les
32 cotitzacions.
- 33 15. Les normes congressuals de les organitzacions integrades en la CS de CCOO
34 concretaran la distribució en els casos de les citades organitzacions uniprovincials.
- 35 16. Els principis i regles establerts en les normes congressuals i reglaments
36 confederals han de ser respectats i observats per les respectives normes i reglaments

que es dotin les organitzacions integrades en la CS de CCOO.	1
17. Els seus representants legals seran, amb caràcter general, els seus secretaris o secretàries generals en l'àmbit de la seva competència i durant la vigència del seu mandat. Tindran els poders i facultats legals que se'ls reconegui en els estatuts de cada federació estatal, confederació de nacionalitat i unió territorial.	2 3 4 5
18. Si, entre congrés i congrés, la Secretaria General de qualsevol organització confederada a la CS de CCOO quedés vacant per qualsevol causa, podrà elegir-se un nou secretari o secretaria general per majoria absoluta en el consell de l'organització corresponent fins al congrés ordinari, o extraordinari convocat a aquest efecte, si així ho decidís l'òrgan de direcció esmentat.	6 7 8 9 10
En el cas que l'estructura organitzativa dependent afectada no tingués constituït el seu consell, l'elecció es durà a terme en els mateixos termes per la seva comissió executiva.	11 12 13
19. Per a la Secretaria General de les federacions estatals i confederacions de nacionalitat o unions territorials i de tota la seva estructura organitzativa dependent no podrà ser triada la mateixa persona per més de tres mandats.	14 15 16
A partir del procés del 12è Congrés Confederal, si la vigència del manant de la Secretaria General triada en congrés extraordinari o en consell (o en defecte d'això, en comissió executiva) no superés els dos anys, aquest mandat no es tindrà en compte per al còmput del límit dels tres mandats.	17 18 19 20
20. A partir del 11è Congrés Confederal les persones afiliades no podran ser triades per més de tres mandats per a una mateixa Comissió Executiva de qualsevol de les organitzacions relacionades en l'article 17.1 d'aquests Estatuts. Aquesta limitació no suposarà en cap cas una restricció perquè les persones afectades puguin presentar la seva candidatura a la Secretaria General.	21 22 23 24 25
21. Establiran un règim d'incompatibilitats similar al previst en l'art. 33 dels presents Estatuts, assenyalant en qualsevol cas la incompatibilitat entre formar part de les Comissions Executives de les confederacions de nacionalitat, unions territorials i federacions estatals o ostentar la Secretaria General de la federació de nacionalitat, federació regional, unió provincial, comarcal i insular o sindicat provincial, amb ser diputat, diputada, senador o senadora de les Corts Generals; diputat o diputada autonòmics, alcalde, alcaldessa, regidor o regidora; formar part de l'equip de govern d'ajuntaments, diputacions o cabildos; formar part del Govern de l'Estat o dels Governos de les comunitats autònomes; amb ser secretari o secretària general d'un partit polític. Així mateix, serà incompatible presentar la seva candidatura a algun dels càrrecs públics assenyalats i ostentar la responsabilitat de la Secretaria General d'una	26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36

1 confederació de nacionalitat, unió territorial, federació estatal, federació de nacionalitat
2 o regió, unió provincial, comarcal i insular, igual que els qui integren les Comissions
3 Executives, confederal, confederacions de nacionalitat, unions territorials, de les
4 federacions estatals, i els qui integren consells d'administració d'empreses, ja siguin
5 públiques o privades, excepte en cas de ser representant nomenat per la CS de
6 CCOO.

7 Establiran també la incompatibilitat entre ser membre d'una comissió executiva
8 amb la pertinença a qualsevol altre òrgan executiu de l'estructura organitzativa de
9 CCOO, amb l'excepció dels integrants de les comissions executives de nivell II que no
10 tinguin atribuïdes les funcions d'alguna secretaria. Aquestes persones (vocals) podran
11 formar part de les comissions executives de nivell III de branca.

12 Aquestes incompatibilitats s'estendran a les persones integrants de la Comissió
13 Executiva i als delegats i delegades de les seccions sindicals de les diferents
14 Administracions Públiques de l'àmbit local, provincial, autonòmic o general de l'Estat
15 en relació amb els càrrecs o candidatures de les ressenyades en el paràgraf anterior,
16 així com ocupar càrrecs de designació directa del govern o els grups polítics, en tots
17 els casos que siguin de la mateixa Administració en la qual ocupa les responsabilitats
18 sindicals.

19 **Article 20. Competències de la CS de CCOO de les Illes Balears**

20 Són competències exclusives dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears, a
21 resguard del que es disposi en els Estatuts de la CS de CCOO, els següents:

22 1. L'elaboració i aplicació de la política general de CCOO en l'àmbit de la Comunitat
23 Autònoma de les Illes Balears.

24 2. Nomenar els representants institucionals de CCOO davant els organismes i institucions
25 d'àmbit autonòmic i d'àmbit local o insular en el cas que no existís estructura territorial en
26 l'àmbit corresponent.

27 3. Les relacions d'àmbit autonòmic amb altres sindicats, associacions empresarials i
28 institucions públiques o privades i amb altres sindicats, associacions empresarials i
29 institucions públiques o privades d'àmbit local o insular en el cas que no existís estructura
30 territorial en l'àmbit corresponent.

31 4. La definició de la política general a seguir en matèria de contractació en l'àmbit de la CS
32 de CCOO de les Illes Balears i la de fixar les condicions de treball del personal al servei de la
33 CS de CCOO de les Illes Balears.

34 5. La compra o lloguer de qualsevol classe de béns immobles.

6. La definició de l'estructura dels serveis (siguin de la manera que siguin), així com fixar les seves tarifes de cobrament. 1
2
7. L'establiment de la carta financera en la qual es fixin les mesures de control comptable i financer de les Federacions i/o sindicats regionals. 3
4
8. Elaborar els seus Estatuts i Reglaments. 5
9. Conèixer, prèvia comunicació per part de les federacions de nacionalitat i les unions territorials, les dates de celebració dels seus Congressos i Assemblees, que se celebraran d'acord amb els criteris generals establerts, i els documents, normes i ponències que acordi la CS de CCOO de les Illes Balears. 6
7
8
9
10. Representada pels membres de la seva Comissió Executiva, té el dret d'estar present amb dret a veu en totes les reunions dels òrgans de representació i adreça de les federacions de nacionalitat i les unions territorials i els seus òrgans inferiors. 10
11
12
11. L'adopció i revisió de mesures disciplinàries a través de la Comissió de Garanties en l'àmbit de les seves competències. 13
14
12. La convocatòria de vagues, manifestacions i mobilitzacions de caràcter autonòmic i l'adopció de mesures de conflicte col·lectiu d'àmbit autonòmic. 15
16
13. Els arbitratges i mediacions, ja siguin individuals o col·lectius en material electoral i laboral. 17
18
14. Les publicacions de CCOO d'àmbit autonòmic. 19
15. Qualsevol altra que s'estableixi en aquests Estatuts o li deleguin altres organitzacions. 20

Article 21. Responsabilitat de la CS de CCOO de les Illes Balears 21

1. La CS de CCOO de les Illes Balears no respondrà dels actes i obligacions contrets per les organitzacions llistades en l'article 17.1 dels presents Estatuts, si aquestes no haguessin complert els acords que en matèria financera, patrimonial i de protecció de dades hagin adoptat els òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears. 22
23
24
25
- Tampoc respondrà si tals organitzacions s'han excedit dels seus recursos econòmics autònoms, sense coneixement i aprovació expressa dels òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears. 26
27
28
2. La CS de CCOO de les Illes Balears no respondrà de l'actuació sindical de les federacions de nacionalitat, unions territorials i estructures organitzatives en ella integrades, 29
30

1 adoptades per les mateixes en l'àmbit de les seves respectives competències, excepte en
2 supòsits previstos en els articles 19.4 i 5 i 36 (acció sindical) d'aquests estatuts en els quals
3 hagi intervingut intervenció dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears.

4 3. La CS de CCOO de les Illes Balears no respondrà de les actuacions dels seus afiliats o
5 afiliades quan aquestes el siguin a títol personal i no representatives del sindicat, tot això
6 amb independència de les mesures sancionadores que la CS de CCOO pogués adoptar
7 referent al seu afiliat, afiliada.

8 **Article 22. Mesures disciplinàries referides als òrgans de les** 9 **organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears**

10 1. L'incompliment dels Estatuts, dels reglaments o de les decisions adoptades pel
11 Congrés, el Consell Confederal, el Comitè de direcció Confederal, la Comissió Executiva
12 Confederal, la Comissió de Garanties Confederal o la Comissió de Control Administratiu i
13 Financer podran donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries.

14 2. El Consell Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears podrà aprovar un
15 reglament en el qual sense entrar en contradicció amb el reglament aprovat pel Consell
16 Confederal de CCOO es defineixin les faltes, distingint la seva qualificació en faltes molt
17 greus, greus i lleus, així com les sancions amb vista a la seva gravetat:

18 Per faltes molt greus:

19 a). Suspensió de fins a 12 mesos de les funcions administratives, econòmiques,
20 financeres i patrimonials de l'òrgan sancionat. En aquest supòsit, l'organisme
21 sancionador assumirà directament, a través dels seus òrgans de direcció o nomenant
22 un administrador a aquest efecte, totes les funcions en ell determinades.

23 b). Suspensió definitiva de totes les funcions de l'òrgan sancionat.

24 Aquesta sanció comporta també la suspensió definitiva de totes les funcions del
25 consell del seu àmbit.

26 Per faltes greus:

27 a). Pèrdua de drets que pugui tenir l'òrgan sancionat a ajudes financeres o d'un
28 altre tipus.

29 b). Intervenció pels òrgans superiors corresponents del règim administratiu,
30 financer i patrimonial de l'òrgan sancionat de tres a sis mesos. En aquest supòsit,
31 l'òrgan sancionador nomenarà una persona interventora de l'òrgan sancionat, sense

l'aprovació expressa del qual no podrà realitzar-se cap dels actes que siguin relatius als aspectes esmentats.	1 2
c). Suspensió d'un a sis mesos dels drets de l'òrgan sancionat, bé íntegrament, bé en aspectes concrets dels mateixos.	3 4
Per faltes lleus:	5
a). Amonestació interna. L'amonestació podrà contenir un requeriment a l'òrgan amonestat perquè corregeixi el seu comportament i l'advertiment de sancions més greus en el supòsit de persistir en l'acció o omissió que motiva l'amonestació.	6 7 8
3. Aquest reglament contindrà els requisits i els òrgans competents per adoptar sancions, així com l'actuació a seguir en els casos d'inhibició constatada dels òrgans competents, el dret d'audiència, els terminis de prescripció de les faltes i els procediments de recurs davant les Comissions de Garanties i qualsevol altra condició que hagi de respectar-se per a l'adopció de mesures disciplinàries.	9 10 11 12 13
4. En el supòsit d'imposar la sanció de suspensió definitiva de les funcions de l'òrgan, la comissió executiva sancionadora assumirà les funcions de la comissió executiva sancionada i de les seves secretaries generals i designarà una comissió gestora que actuarà per delegació de la comissió executiva sancionadora, amb les funcions corresponents a l'òrgan que ha substituït.	14 15 16 17 18
La comissió executiva sancionadora també designarà a la persona, que, integrant la comissió gestora, la presidirà i exercirà les funcions i competències legals i estatutàries corresponents a la secretaria general.	19 20 21
5. La comissió gestora estarà composta, almenys, amb una persona integrant de l'òrgan sancionador i per un afiliat o afiliada de l'àmbit de l'òrgan sancionat.	22 23
6. Prèviament a la designació de la comissió gestora, la comissió executiva sancionadora haurà de tractar de consensuar el nomenament de la mateixa.	24 25
7. La comissió gestora convocarà i realitzarà, en el termini màxim de dotze mesos, un congrés d'aquest àmbit perquè es procedeixi a l'elecció d'una nova direcció, excepte en els supòsits en els quals estigui pendent una resolució de la Comissió de Garanties, en aquest cas el termini de dotze mesos començarà a córrer des que aquesta sigui publicada. La comissió gestora respondrà de la seva actuació davant l'òrgan sancionador i el seu consell en última instància davant el màxim òrgan del seu àmbit, el congrés que ha de convocar, al com podran assistir com a membres nats, dins dels límits disposats en les normes congressuals aprovades per a la celebració del mateix.	26 27 28 29 30 31 32 33

- 1 8. Les funcions del consell suspès seran assumides pel Consell de l'àmbit de la comissió
2 executiva sancionadora.

3 **Article 23. Autodissolució o dimissió de les comissions** 4 **executives**

- 5 1. Es considerarà dins del supòsit de dimissió el que l'òrgan col·legiat (inclosa la secretaria
6 general) hagi vist reduïdes les persones triades directament al congrés a menys de la
7 meitat. Les vacants que hagin estat cobertes per acord majoritari del Consell tindran a
8 aquest efecte la mateixa naturalesa que les triades directament en el congrés.

- 9 2. La autodissolució o dimissió de la comissió executiva comporta també la suspensió
10 definitiva de les funcions del consell del seu àmbit.

11 Les funcions del consell suspès seran assumides pel consell de l'àmbit superior.

- 12 3. En els casos de autodissolució o dimissió de la comissió executiva de les estructures
13 organitzatives integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears, la Comissió Executiva
14 Confederal, assumirà les competències d'aquesta comissió executiva i les de la secretaria
15 general i designarà una comissió gestora que actuarà per delegació de la Comissió
16 Executiva Confederal, amb les funcions corresponents a l'òrgan que ha substituït.

17 La Comissió Executiva Confederal també designarà a la persona, que, integrant la
18 comissió gestora, la presidirà i exercirà les funcions i competències legals i estatutàries
19 corresponents a la secretaria general.

20 Prèviament a la designació de la comissió gestora, la Comissió Executiva Confederal
21 haurà de tractar de consensuar el nomenament de la mateixa.

- 22 4. Les persones dimitides no podran forma part de la comissió gestora.

- 23 5. La comissió gestora estarà composta, almenys, amb una persona integrant de la
24 Comissió Executiva Confederal i per un afiliat o afiliada de l'àmbit de l'òrgan dimitit o
25 autodissolt.

- 26 6. La comissió gestora convocarà i realitzarà, en el termini màxim de dotze mesos, un
27 congrés d'aquest àmbit perquè es procedeixi a l'elecció dels nous òrgans de direcció i
28 representació, excepte en els supòsits en els quals estigui pendent una resolució de la
29 Comissió de Garanties, en aquest cas el termini de dotze mesos començarà a córrer des
30 que aquesta sigui publicada. La comissió gestora respondrà de la seva actuació davant
31 l'òrgan sancionador i el seu consell i en última instància davant el màxim òrgan del seu
32 àmbit, el congrés que ha de convocar, al com podran assistir com a membres nats, dins



dels límits disposats en les normes congressuals aprovades per a la celebració del mateix. 1

Article 24. Reunions i acords dels òrgans 2

1. Les reunions ordinàries dels òrgans de direcció, diferents del congrés, seran convocades per la secretaria general i les extraordinàries, per la secretaria general o per almenys 1/3 dels seus components, tret que en aquests estatuts s'estableixi una altra cosa. 3
4
5
2. Els òrgans s'entendran degudament constituïts quan, en primeria convocatòria, estiguin presentis la meitat més un dels seus components, i en segona convocatòria, quan estiguin presents almenys 1/3. 6
7
8
3. Les decisions de tots els òrgans seran adoptades per majoria simple, excepte quan s'estableixi una altra majoria en els estatuts. 9
10
4. Existeix majoria simple quan els vots afirmatius dels seus integrants presents són més que els negatius. 11
12
5. Per establir les majories qualificades (inclosa la majoria absoluta) previstes en aquests estatuts es tindrà en compte el nombre total de persones integrants de l'òrgan fixat en congrés que vagi a prendre la decisió. 13
14
15
6. Els congressos s'entendran degudament constituïts quan estiguin acreditats la majoria absoluta dels delegats i delegades convocats. 16
17

Als congressos es contarán els delegats i delegades acreditats a l'efecte d'establir les majories qualificades. 18
19
7. Les decisions adoptades seran immediatament executives. Vinculen i obliguen als qui formen part de l'òrgan que les adopta, a les estructures depenents i a l'afiliació de l'àmbit afectat, independentment de les reclamacions o recursos que puguin interposar davant els òrgans competents del sindicat o de la jurisdicció social. 20
21
22
23

1 **IV. FORMES D'INTEGRACIÓ EN LA CS DE CCOO** 2 **DE LES ILLES BALEARS**

3 **Article 25. Integració en la CS de CCOO de les Illes Balears**

4 1. La sol·licitud d'integració d'una federació, una unió territorial o una organització sectorial
5 en la CS de CCOO de les Illes Balears s'haurà d'instar a la Comissió Executiva Confederal i,
6 posteriorment, aprovar-se pel Consell Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears.

7 2. La integració en la CS de CCOO de les Illes Balears per part de qualsevol organització
8 sindical suposarà l'acceptació dels estatuts i política sindical de la CS de CCOO de les Illes
9 Balears.

10 **Article 26. Formes especials d'associació a la CS de CCOO de les** 11 **Illes Balears**

12 1. Les organitzacions sindicals que així ho desitgin, podran establir formes especials
13 d'associació a la CS de CCOO de les Illes Balears. L'acord d'associació haurà de ser
14 aprovat pel Consell Confederal a instàncies de la Comissió Executiva Confederal.

15 2. Les formes especials d'associació d'organitzacions sindicals a la CS de CCOO de les
16 Illes Balears que es concretin en una proposta de federació directa, sense necessitat de
17 fusionar-se amb l'organització territorial o la de branca del mateix o anàleg àmbit existent
18 en CCOO, requerirà un informe previ d'aquestes organitzacions. La seva aprovació, en tot
19 cas, correspondrà al Consell Confederal a instàncies de la Comissió Executiva Confederal.

20 En els supòsits de fusions entre organitzacions s'estarà al que es disposa en l'article 18
21 dels presents estatuts.

22 3. L'acord específic d'associació establirà els aspectes organitzatius, financers, d'acció
23 sindical, etcètera, que constitueixen el règim concret de la mateixa. Particularment, aquest
24 acord abordarà la definició de la capacitat jurídica i d'obrar, autonomia econòmica, financera,
25 administrativa i patrimonial.

V. ÒRGANS I CÀRRECS DE REPRESENTACIÓ DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS

Article 27. Òrgans i càrrecs de representació de la CS de CCOO de les Illes Balears.

1. Els òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears són:
 - a). El Congrés Confederal.
 - b). La Conferència Confederal.
 - c). El Consell Confederal.
 - d). El Comitè Confederal.
 - i). La Comissió Executiva Confederal.
 - f). La Comissió de Garanties Confederal.
2. El càrrec de representació de la CS de CCOO de les Illes Balears és el secretari o secretària general amb les funcions i competències de direcció que s'expressen en l'article 32.

Article 28. Congrés Confederal

El Congrés Confederal és el màxim òrgan de deliberació i decisor de la CS de CCOO de les Illes Balears.

- a). Composició: El Congrés Confederal, una vegada fixat el nombre de delegats i delegades, estarà compost pel secretari o secretària general, la Comissió Executiva Confederal i, a parts iguals, per representants de les federacions inclosa la representació de la Federació de Pensionistes i Jubilats, d'una banda, i de les i unions territorials, per un altre, en proporció a les cotitzacions acumulades en els quatre anys naturals anteriors a la convocatòria del congrés. Els delegats i delegades al Congrés Confederal es triaran segons la normativa que reguli la convocatòria i funcionament del mateix.

1 b). Funcionament:

2 1. El Congrés ordinari serà convocat pel Consell Confederal cada quatre anys.

3 2. El congrés extraordinari es convocarà quan així ho aprovi el Consell Confederal per
4 majoria absoluta o ho sol·licitin les organitzacions territorials i/o federatives que sumeixen,
5 almenys, dos terços de cotitzadors.

6 3. El congrés ordinari serà convocat, almenys amb sis mesos d'antelació a les dates
7 fixades per a la seva celebració; les ponències i documents que serveixin de base per a la
8 discussió s'enviaran, com a mínim, amb un mes d'antelació a l'inici de les assemblees
9 congressuals del nivell I; el reglament i l'informe general, almenys, amb quinze dies
10 d'antelació a l'inici del congrés i les esmenes en el termini que s'estableixi en les normes de
11 convocatòria del congrés.

12 4. Tots els acords del congrés s'adoptaran per majoria simple, excepte els quals tinguin
13 per objecte la modificació dels estatuts de la Confederació als apartats de definició de
14 principis i definició de la Confederació, que requeriran majoria de dos terços.

15 5. La normativa de convocatòria, composició i funcionament del congrés, així com
16 l'articulació del procés congressual, serà establerta pel Consell Confederal.

17 c). Funcions i competències:

18 1. Determinar l'estratègia general, l'activitat sindical, la política d'organització i finances i la
19 política internacional de la CS de CCOO de les Illes Balears.

20 2. Aprovar i modificar el programa de la CS de CCOO de les Illes Balears.

21 3. Aprovar i modificar els estatuts de la CS de CCOO de les Illes Balears.

22 4. Aprovar la composició del Consell Confederal.

23 5. Triar mitjançant sufragi lliure, directe i secret la Comissió Executiva Confederal, la
24 Secretaria General i la Comissió de Garanties Confederal de la CS de CCOO de les Illes
25 Balears

26 6. Decidir per acord de 4/5 del congrés sobre la dissolució de la CS de CCOO de les Illes
27 Balears i/o la seva fusió amb una altra organització sindical.

28 7. Reconèixer el caràcter de corrent sindical.

Article 29. Les conferències confederals	1
Entre congrés i congrés i quan, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, es consideri oportú pel Consell Confederal, podran convocar-se conferències confederals per debatre i establir la posició de la CS de CCOO de les Illes Balears en relació amb qüestions específiques o generals d'especial interès per a la política sindical de la CS de CCOO dels Illes Balears en la línia de l'aprovat als congressos confederals. Els acords adoptats tindran caràcter de decisions per al conjunt de la CS de CCOO de les Illes Balears i no podran contradir els acords aprovats pel Congrés Confederal.	2 3 4 5 6 7 8
En cada convocatòria específica realitzada pel Consell Confederal s'establiran els criteris d'assistència i funcionament de la conferència, participant el Consell Confederal i almenys tants delegats i delegades com a integrants del mateix Consell Confederal, representant de forma paritària les estructures territorials i de branca. Aquests delegats i delegades es triaran de manera proporcional pels Consells de les organitzacions de l'art. 17.1. conforme a les normes que juntament amb la convocatòria de la Conferència aprovi el Consell Confederal.	9 10 11 12 13 14
Article 30. El Consell Confederal	15
El Consell Confederal és el màxim òrgan de direcció col·legiada entre congrés i congrés.	16
a). Composició: el Consell Confederal estarà compost per:	17
1. La Comissió Executiva Confederal, inclosa la Secretària General.	18
2. Els secretaris o secretàries generals de les organitzacions confederades.	19
3. La resta estarà composta en nombre igual de representants de les federacions, d'una banda, i de les unions territorials, d'una altra part, en proporció directa a les cotitzacions previstes en l'art. 27.a), que es triaran en el seu respectiu Consell necessàriament i conforme a les previsions establertes en l'art. 11 dels presents Estatuts, tenint en compte que únicament als efectes de complir la proporcionalitat de gènere en aquelles organitzacions que correspongui triar membres al Consell, els secretaris i secretàries generals de les federacions i unions territorials formen part de la seva quota de delegats i delegades.	20 21 22 23 24 25 26 27
4. El Consell Confederal, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, incorporarà a les seves reunions, amb veu, però sense vot, a integrants de la CS de CCOO de les Illes Balears la presència o l'assessorament de les quals consideri oportunes, per la seva responsabilitat en determinats serveis o comissions de caràcter permanent o temporal.	28 29 30 31 32
b). Funcionament:	33

- 1 1. El Consell Confederal serà convocat amb caràcter ordinari per la Comissió
2 Executiva Confederal almenys tres vegades a l'any i, amb caràcter extraordinari,
3 cada vegada que ho sol·liciti un terç d'integrants del Consell Confederal o del
4 Comitè Confederal. En aquest últim cas, la reunió haurà de celebrar-se en un
5 termini no superior a quinze dies, incloent en l'ordre del dia el motiu de la
6 convocatòria.

- 7 2. Les resolucions i decisions del Consell Confederal s'adoptaran per majoria
8 simple, excepte en els casos previstos en els presents estatuts.

- 9 c). Funcions i competències:

- 10 1. Discutir i decidir sobre la política general de la CS de CCOO de les Illes Balears
11 entre dos congressos successius i controlar la seva aplicació pel Comitè Confederal
12 i la Comissió Executiva Confederal.

- 13 2. Convocar el Congrés de la CS de CCOO de les Illes Balears. Aprovar les normes
14 que regulen el procés congressual previ i el reglament de funcionament del
15 Congrés, així com les ponències.

- 16 3. Aprovar anualment aquelles partides pressupostàries de la CEC que impliquin
17 drets i obligacions econòmiques de les organitzacions confederades amb la CEC i
18 viceversa. Aquestes partides es presentaran i votaran de manera diferenciada de la
19 resta del Pressupost a proposta de la Comissió Executiva Confederal.

- 20 Aprovar l'aplicació dels resultats de l'exercici econòmic, a proposta de la Comissió
21 Executiva Confederal.

- 22 4. Aprovar anualment els plans de treball confederals i els balanços d'activitat.

- 23 5. Aprovar la integració, associació i altres formes específiques de vinculació
24 sindical de les federacions, unions territorials i organitzacions sindicals que així ho
25 sol·licitin.

- 26 6. Fixar i revisar el sistema de quotes de la CS de CCOO i resoldre els litigis que es
27 puguin presentar derivats de la seva aplicació.

- 28 7. Regular l'edició de carnets o altres documents acreditatius de l'afiliació.

- 29 8. Conèixer anualment els informes elaborats per la Comissió de Garanties, el
30 Director de compliment i el Centre per a la Transparència i Seguretat Confederal
31 sobre les seves activitats d'aquestes.

9. Nomenar a la persona encarregada de dirigir "Unitat".	1
10. Nomenar al director de la Unitat Administrativa de Recaptació (UAR).	2
10. bis Nomenar als directors de Compliment i del Centre per a la transparència i seguretat confederal.	3 4
11. Podrà acordar per majoria absoluta, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, que siguin cobertes les vacants que es produeixin en el si d'aquesta entre congrés i congrés. Les substitucions acordades no podran superar 1/3 del nombre de membres fixat en el congrés. Les vacants que hagin estat cobertes per acord majoritari del Consell tindran a aquest efecte la mateixa naturalesa que les triades directament en el congrés.	5 6 7 8 9 10
També a proposta de la Comissió Executiva Confederal podrà acordar per majoria absoluta l'ampliació del número inicial dels membres de la CEC fixats en el congrés. Aquesta ampliació no podrà superar el 10% del nombre de membres fixat en el congrés i les persones triades s'abstindran de votar en assumptes que exigeixin estatutàriament majories qualificades.	11 12 13 14 15
En tots dos supòsits l'elecció es durà a terme en el si del Consell Confederal, es regirà pel que es disposa en l'art. 11 d'aquests Estatuts i es mantindrà la proporcionalitat de gènere sortida del congrés.	16 17 18
12. Podrà aprovar per majoria absoluta els següents reglaments:	19
a). El reglament de funcionament del Consell Confederal i les regles bàsiques de funcionament dels òrgans de direcció.	20 21
b). El reglament que desenvolupi l'art. 14 sobre mesures disciplinàries i art. 21 de. mesures disciplinàries als òrgans d'organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears	22 23 24
c). El reglament que desenvolupi el art.10 h) de dret de l'afiliat i de l'afiliada a sol·licitar la intervenció dels òrgans competents de l'estructura.	25 26
d). El codi d'utilització dels Drets Sindicals i Estatut del Delegat i de la Delegada.	27 28
e). Els reglaments de funcionament de la Comissió de Garanties.	29
f). El reglament de desenvolupament de l'art. 17.6 sobre la secció sindical.	30

- 1 g). Els reglaments necessaris per a ordenar la gestió econòmica de la CS
2 de CCOO de les Illes Balears i de les seves estructures organitzatives a què es
3 refereix l'art. 44 d'aquests estatuts.
- 4 h). El reglament de solució de conflictes en matèria de negociació
5 col·lectiva.
- 6 i). El reglament de funcionament de l'estructura suprafederativa de l'Àrea
7 Pública.
- 8 j). El reglament que reguli els criteris i el procediment per a l'enquadrament i
9 la ubicació dels sectors fronterers.
- 10 k). El reglament regulador del funcionament de la Unitat Administrativa de
11 Recaptació (UAR).
- 12 l). El reglament de l'Àmbit de cooperació i participació (ACPI).
- 13 m). El reglament de seguretat i protecció de dades.
- 14 n). El protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe.
- 15 ny). El Reglament d'actuació respecte a la declaració de béns patrimonials i
16 rendes
- 17 o). El reglament sobre compliment normatiu.
- 18 p). El reglament del Centre per a la Transparència i la Seguretat Confederal.
- 19 q). Els que el propi Consell Confederal, en el desenvolupament de la política
20 sindical, consideri convenients.
- 21 **13.** Aprovar els sistemes de resolució de conflictes entre les diferents organitzacions
22 confederades.
- 23 **14.** Convocar les conferències confederals.
- 24 **15.** Modificar les denominacions de les organitzacions confederades recollides en
25 l'article 17.1 a) i b) quan per qualsevol circumstància estatutària canviïn el nom
26 recollit en aquest article, així com modificar i incloure les disposicions necessàries
27 que, per imperatius legals o per sentència judicial ferma, sigui necessari adaptar en
28 els Estatuts i reglaments confederals vigents.



16. Quantes altres competències se li assignin en aquests Estatuts. 1

Article 31. El Comitè Confederal 2

a) El Comitè Confederal és l'òrgan de coordinació compost per la Secretaria General i la Comissió Executiva Confederal i les Secretaries Generals de les organitzacions confederades que es relacionen en l'art. 17.1 a) i b) dels presents Estatuts. 3
4
5

b) Són funcions d'aquest òrgan l'elaboració de propostes de política sindical i organitzativa de caràcter estratègic i l'avaluació de la seva aplicació i resultats, especialment les referides a les estratègies de diàleg social, negociació col·lectiva, gestió de recursos confederals i fusions federatives, així com quantes unes altres li siguin expressament encarregades pel Consell Confederal. 6
7
8
9
10

c) El Comitè Confederal funcionarà col·legiadament, convocat per la Secretaria General o quan ho sol·liciti una tercera part dels seus components. 11
12

d) Amb la finalitat de garantir el seu funcionament regular tindrà un reglament intern. 13

Article 32. La Comissió Executiva Confederal 14

La Comissió Executiva Confederal, de la qual forma inescindible la secretaria general, és l'òrgan de direcció que porta a la pràctica les decisions i directrius adoptades pel Congrés, el Consell Confederal i el Comitè de direcció Confederal. 15
16
17

a). Composició: 18

1. El Congrés Confederal fixarà el seu nombre i triarà als seus components de conformitat amb el reglament del propi Congrés Confederal. 19
20

2. S'assegurarà un temps mínim un any d'afiliació per poder formar part de l'Executiva Confederal. 21
22

3. A partir del 11^o Congrés Confederal les persones afiliades no podran ser triades per a la Comissió Executiva Confederal per més de tres mandats. Aquesta limitació no suposarà en cap cas una restricció perquè les persones afectades puguin presentar la seva candidatura a la secretaria general de la Confederació. 23
24
25
26

b). Funcionament: 27

1. La Comissió Executiva Confederal funcionarà col·legiadament convocada per la Secretaria General o quan ho sol·liciti una tercera part dels seus components. 28
29

- 1 2. Crearà totes les secretaries, comissions i departaments que estimi convenients per al
2 millor desenvolupament de les funcions que té encomanades.
- 3 3. Podrà triar en el seu si un Secretariat, com a òrgan de gestió per al desenvolupament i
4 aplicació dels acords de la pròpia Comissió Executiva i del Comitè Confederal.
- 5 4. Els seus integrants podran participar, per delegació de la mateixa, en les reunions de
6 qualssevol dels òrgans de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes
7 Balears, de la qual cosa seran informades les estructures intermèdies.
- 8 5. Amb la finalitat de garantir el seu funcionament regular tindrà un reglament intern.
- 9 6. Respondrà davant el Congrés al final de la seva actuació, davant el Consell Confederal
10 entre congrés i congrés.
- 11 c). Funcions i competències:
- 12 1. Portar a la pràctica les decisions adoptades pel Congrés, el Consell Confederal i el
13 Comitè de direcció Confederal, assegurant la direcció permanent de l'activitat de la CS de
14 CCOO de les Illes Balears, deliberant i prenent decisions sobre qüestions urgents entre
15 reunions del Consell Confederal.
- 16 2. Assegurar l'organització i funcionament de tots els serveis centrals de la CS de CCOO
17 de les Illes Balears.
- 18 3. Nomenar i cessar al personal tècnic i administratiu dels serveis centrals de la CS de
19 CCOO de les Illes Balears.
- 20 4. Coordinar les activitats del Consell Confederal i del Comitè de direcció Confederal, de
21 les secretaries i dels serveis tècnics de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 22 5. Mantenir contactes periòdics amb totes les federacions i unions territorials.
- 23 6. Portar la responsabilitat de les publicacions centrals oficials de la CS de CCOO de les
24 Illes Balears.
- 25 7. Nomenar i cessar als membres dels òrgans de direcció de les societats i serveis
26 depenents de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 27 8. Nomenar als responsables dels departaments confederals.
- 28 9. Nomenar als representants en els òrgans de representació institucional.

10. Nomenar fins a un màxim d'un terç de les i els integrants d'un òrgan de direcció de branca o territorial entre afiliats i afiliades d'una altra branca o àmbit territorial diferent al de l'òrgan en qüestió en els casos constatats de feblesa organitzativa, a fi de reforçar la capacitat de direcció d'aquest òrgan. Els nomenaments que es realitzin als efectes indicats hauran de ser ratificats pel Consell de l'organització afectada. 1
2
3
4
5
11. Potenciarà la creació de les Secretaries de la Dona en les organitzacions territorials i federals i impulsarà les que ja existeixen. Les Secretaries de la Dona s'integraran en els òrgans de direcció respectius amb plens drets. 6
7
8
12. Potenciar a les Secretaries de Joventut. 9
13. Quantes altres competències se li assignin en els presents estatuts o en el seu desenvolupament reglamentari. 10
11
14. Correspondrà a la Comissió Executiva de l'organització sindical corresponent o, indistintament al Secretari General, la facultat d'adoptar les decisions consistents en l'exercici d'accions judicials o administratives de tot tipus per a la impugnació de disposicions legals i actes administratius, de manera que adoptada la decisió es donarà trasllat de la mateixa als representants processals, procuradors i advocats, perquè exercitin aquesta acció d'impugnació. 12
13
14
15
16
17
- Article 33. Secretari o Secretària General de la CS de CCOO de la CS de CCOO de les Illes Balears** 18
19
- a). És qui representa legal i públicament a la CS de CCOO de les Illes Balears. Actua sota l'acord col·legiat del Consell Confederal, del Comitè Confederal i de la Comissió Executiva Confederal de la qual forma part de manera inescindible, seguint el principi de direcció i representació col·lectiva i té com a missió la de cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans. 20
21
22
23
24
- b) Tindrà les facultats que la llei li atorga com a representant legal i públic de la CS de CCOO de les Illes Balears i les que expressament es recullen en l'annex dels presents estatuts. En el reglament de funcionament de la Comissió Executiva Confederal es podrà regular la forma d'exercir aquestes facultats. 25
26
27
28
- c). Podrà delegar i revocar les funcions i facultats que li reconeixen els presents Estatuts en els membres i òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears . 29
30
- d). En cas d'absència, la Comissió Executiva Confederal, col·legiadament, assumirà les funcions reconegudes al secretari o secretària general durant el període que duri l'absència. 31
32

- 1 e). Si, entre congrés i congrés, la secretaria general de la CS de CCOO de les Illes Balears
2 quedés vacant per qualsevol causa, es procedirà a una nova elecció per majoria absoluta en
3 el Consell Confederal, d'acord amb l'establert en l'art. 11 d'aquests estatuts. El seu mandat
4 aconseguirà fins al següent congrés ordinari o fins al congrés extraordinari convocat per a
5 l'elecció d'un secretari o secretària general, si així ho decideix l'òrgan de direcció esmentat.
- 6 f). Presidirà les reunions del Consell Confederal, del Comitè Confederal i de la Comissió
7 Executiva Confederal així com les del secretariat.
- 8 g). El secretari o secretària general no podrà ser triat per més de tres mandats.
- 9 h). Presentarà l'informe al Congrés Confederal en nom del Consell Confederal, i informes
10 periòdics al Consell Confederal en nom del Comitè Confederal, tret que s'adopti un altre acord
11 per a sessions concretes.

12 **Article 34. Incompatibilitats de les i els integrants dels òrgans de** 13 **direcció de la CS de CCOO de les Illes Balears**

14 La condició d'integran de la Comissió Executiva Confederal de la CS de CCOO de les Illes
15 Balears, la Comissió de Garanties Confederal serà incompatible amb l'acompliment de les
16 següents funcions:

- 17 – Alcalde, alcaldessa, regidor o regidora.
- 18 – Representant de les Corts Generals (Congrés dels Diputats i Senat).
- 19 – Representant dels Parlaments de les comunitats autònomes i del Parlament Europeu.
- 20 – Integran del Govern de l'Estat o dels Govern de les comunitats autònomes.
- 21 – Integran de Juntes Generals i/o institucions provincials. President, presidenta, conseller
22 o consellera insular.
- 23 – Qualsevol càrrec de designació directa per part del Govern de l'Estat, o d'alguna de les
24 Administracions o empreses públiques.
- 25 – La Secretaria General d'un partit polític.
- 26 – Responsable directe d'una secretaria o àrea de treball permanent en un partit polític.
- 27 – Candidat o candidata a algun dels càrrecs públics assenyalats anteriorment.

– Integrants de consells d'administració d'empreses ja siguin públiques o privades, excepte en cas de ser el representant nomenat per designació de la CS de CCOO de les Illes Balears.	1 2
– Dirigir i/o formar part del consell d'administració o òrgans de direcció o gestió d'empreses, fundacions, etc., les finalitats de les quals siguin els de col·laborar o dur a terme activitats empresarials relacionades amb les activitats i serveis del sindicat o dependents d'est, excepte en cas de ser el representant nomenat per designació de la CS de CCOO de les Illes Balears.	3 4 5 6
L'incórrer en qualsevol de les incompatibilitats descrites anteriorment comportarà el cessament automàtic en el càrrec i funcions que estigui exercint la persona implicada, amb l'únic requisit de la comunicació prèvia per part de l'òrgan on estigués enquadrat.	7 8 9
És incompatible ser membre de la Comissió Executiva amb la pertinença als òrgans de direcció, executius o de garanties de qualssevol de les estructures organitzatives integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears.	10 11 12
Article 35. La Comissió de Garanties de la CS de CCOO de les Illes Balears	13 14
1. La Comissió de Garanties és l'òrgan suprem de control de les mesures disciplinàries internes, tant de caràcter individual sobre els afiliats i afiliades com de caràcter col·lectiu sobre les organitzacions.	15 16 17
2. Intervé, així mateix, en quantes reclamacions li presentin les persones afiliades o les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears sobre violació dels procediments establerts li presenti les persones afiliades o les organitzacions integrades en la CS de CCOO.	18 19 20 21
3. Els acords del Congrés confederal i del Consell confederal no podran ser objecte d'impugnació davant la Comissió de Garanties.	22 23
4. Les resolucions de la Comissió de Garanties tenen caràcter definitiu i executiu, i hauran de dictar-se en el termini màxim d'un mes.	24 25
5. La Comissió de Garanties serà triada, sempre en nombre imparell, pel Congrés Confederal i estarà composta almenys per tres titulars i dos suplents, que no podran, al seu torn, formar part dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears ni de les organitzacions integrades en ella.	26 27 28 29
6. Es requerirà un temps mínim de quatre anys d'afiliació per poder formar part de la Comissió de Garanties.	30 31

- 1 **7.** Les persones triades en congrés mantindran els seus càrrecs fins al següent congrés.
- 2 **8.** En el supòsit de produir-se una vacant en la Comissió de Garanties es cobrirà
3 automàticament amb les persones suplents.
- 4 **9.** En el cas que la Comissió de Garanties confederal arribés a tenir menys de tres titulars,
5 les vacants hauran de ser cobertes fins a un nou congrés mitjançant elecció pel Consell
6 Confederal, d'acord amb l'establert en l'art. 11 d'aquests estatuts.
- 7 **10.** La Comissió presentarà un balanç de la seva actuació durant aquest període. El balanç
8 es publicarà en els òrgans d'expressió de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 9 **11.** La Comissió elaborarà un informe anual sobre les seves activitats que presentarà al
10 Consell Confederal i que es publicarà en els òrgans d'expressió de la CS de CCOO de les
11 Illes Balears.
- 12 **12.** La Comissió de Garanties es dotarà d'un reglament per al seu funcionament i relacions
13 amb les altres Comissions de Garanties constituïdes, reglament que aprovarà el Consell
14 Confederal.
- 15 **13.** Contra les resolucions de la Comissió de Garanties Confederal de la CS de CCOO de
16 les Illes Balears, cap recurs davant la Comissió de Garanties Confederal de la CS de
17 CCOO.
- 18 En les restants situacions, excepte en els casos establerts en els Estatuts Confederales o
19 quan la matèria o acord impugnat sigui d'àmbit confederal, la Comissió de Garanties
20 Confederal no podrà intervenir en primera instància, sinó que les seves competències ho
21 en via de recursos contra resolucions de les Comissions de Garanties de les organitzacions
22 confederades corresponents.
- 23 **14.** La Comissió de Garanties és un òrgan sindical facultat per elaborar propostes i
24 suggeriments de caràcter estatutari, funcional i teòric als òrgans d'adreça de la CS de
25 CCOO.
- 26 **15.** La Comissió de Garanties no és un òrgan sindical consultiu.

VI. ACCIÓ SINDICAL	1
Article 36. Principis generals de l'acció sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears	2
	3
L'acció sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears s'acorda pels òrgans de direcció confederals. La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu àmbit i la desenvolupa d'acord amb les orientacions fixades per la CS de CCOO de les Illes Balears.	4 5 6
Hauran de ser consultades i debatudes prèviament pel Consell Confederal i, en defecte d'això, pel Comitè Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears:	7 8
a). Aquelles propostes d'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussió, puguin afectar al desenvolupament de la CS de CCOO de les Illes Balears, a la seva implantació entre els treballadors i les treballadores o puguin suposar una variació de la política sindical de la mateixa.	9 10 11 12
b). Aquelles que afectin greument a serveis públics essencials de repercussió autonòmica.	13

1 VII. ÒRGAN DE PREMSA, FUNDACIONS, SERVEIS 2 TECNICOS I PATRIMONI DOCUMENTAL

3 **Article 37. Òrgan de premsa de la CS de CCOO de les Illes Balears**

4 El mitjà d'expressió i difusió de CCOO és "Unitat" sota la responsabilitat del Consejo
5 Confederal Tots els òrgans de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes
6 Balears rebran aquesta publicació, i estan obligats a promoure que arribi a tota l'afiliació i als
7 treballadors i treballadores en general. Així mateix, "Unitat" serà lloc de debat i reflexió. Es
8 promouran des de les seves pàgines l'expressió de les problemàtiques sindicals i laborals i de
9 les opinions diferents que coexisteixin en el si de la CS de CCOO de les Illes Balears.

10 **Article 38. Fundacions de la CS de CCOO de les Illes Balears**

11 La CS de CCOO de les Illes Balears podrà crear fundacions, amb les finalitats i objectius
12 declarats en la seva acta fundacional. S'establiran estrets vincles entre les fundacions i la CS
13 de CCOO de les Illes Balears per poder complir millor les finalitats previstes.

14 **Article 39. Serveis tècnics d'assessorament, assistencials i altres 15 de la CS de CCOO de les Illes Balears**

16 La CS de CCOO de les Illes Balears, en la forma que consideri oportuna, disposarà dels
17 serveis tècnics d'assessorament i assistencials, i altres que consideri necessaris d'índole
18 editorial, distribució cultural, oci, etcètera, tant per als treballadors i treballadores afiliats com
19 para els qui no ho siguin, establint-se els criteris diferenciats que es considerin oportuns per a
20 un cas o un altre.

21 **Article. 40. Patrimoni documental de la CS de CCOO de les Illes 22 Balears**

23 El patrimoni documental de la CS de CCOO de les Illes Balears està compost pel conjunt
24 de documents produïts, rebuts o reunits pels diferents òrgans de la CS de CCOO de les Illes
25 Balears i de les seves organitzacions confederades, així com per les persones físiques al seu
26 servei en l'exercici de les seves responsabilitats. La CS de CCOO de les Illes Balears i les
27 seves organitzacions confederades, mentre que titulars, són responsables del patrimoni



documental i la seva gestió a través del Sistema d'Arxius de CCOO.

1 VIII. FINANCES I ADMINISTRACIÓ

2 Article 41. Principis de l'actuació econòmica

3 L'activitat de la CS de CCOO de les Illes Balears, de les seves organitzacions
4 confederades i les d'aquelles en què aquestes s'organitzen i articulen, es desenvoluparà
5 d'acord amb els següents principis:

6 1. Autonomia de gestió. La CS de CCOO de les Illes Balears, disposa d'autonomia de
7 gestió econòmica i de patrimoni, en el seu àmbit d'actuació, dins del límit dels seus
8 recursos propis i en el marc dels procediments i criteris establerts en els presents
9 estatuts i els acords que, en el seu desenvolupament, estableixin els òrgans
10 competents.

11 Aquesta autonomia implica:

12 a) La capacitat per aprovar els seus pressupostos. Presentaran
13 Pressupostos i Comptes Anuals consolidats de totes les estructures que
14 integren la CS de CCOO de les Illes Balears.

15 b) La gestió i disposició dels béns i drets que sigui titular i el compliment de
16 les obligacions contingudes en els presents estatuts i les seves normes de
17 desenvolupament.

18 2. Gestió pressupostària. El pressupost de la CS de CCOO de les Illes Balears
19 constitueix l'instrument bàsic per al desenvolupament de la seva gestió econòmica.

20 3. Gestió no lucrativa. Els eventuais resultats econòmics positius de l'activitat
21 desenvolupada per les organitzacions referides en l'art. 17.1 es reinvertiran de forma
22 obligatòria en la millora de les activitats, serveis sindicals i situació patrimonial de
23 cadascuna de les organitzacions que integren la CS de CCOO de les Illes Balears,
24 sense que, en cap cas, puguin destinar-se aquells a repartiment de beneficis en cap de
25 les seves formes.

26 Les compensacions retribucions percebudes, si escau, per integrants dels òrgans
27 de direcció de càrrecs de representació, ho seran en concepte de vincle associatiu
28 sindical de caràcter voluntari no laboral i adscrit temporalment a mandat congressual i
29 estaran subjectes al règim d'incompatibilitats establert en els presents estatuts.

4. Informació i transparència. La CS de CCOO de les Illes Balears i les seves organitzacions confederades estan obligades al compliment de les obligacions contingudes en el present capítol.	1 2 3
a) Fer pública, mitjançant la pàgina web o qualsevol altre sistema, la informació econòmica i financera, l'estat dels seus comptes, i l'origen dels recursos del conjunt de les organitzacions confederades.	4 5 6
b) Disposar de:	7
• Un registre de comptabilitat on figurin els seus estats d'ingressos -despeses i el seu balanç general.	8 9
• Un registre d'afiliades i afiliats.	10
• Un registre de delegats, delegades i personal sindical.	11
• Un registre d'apoderaments.	12
c) Tota empresa, entitat o organisme que realitzi treballs per a qualsevol estructura de CCOO haurà de complir la normativa laboral i fiscal, així com els convenis col·lectius corresponents, especialment el referent als drets sindicals.	13 14 15
Article 42. Patrimoni i finançament de la CS de CCOO de les Illes Balears y de les organitzacions confederades.	16 17
Els recursos i béns propis de la CS de CCOO de les Illes Balears i de cadascuna de les organitzacions confederades en la mateixa estan integrats per:	18 19
1. La part proporcional de les quotes de les persones afiliades que els resulti d'aplicació. 1. El seu import, periodicitat i formes d'abonament es determinaran pel Consell Confederal.	20 21
2. Els ingressos "extra quotes" taxats en el reglament que contempla aquest tipus de recursos. Entre ells, els ingressos o compensacions de despeses per representació sindical en institucions públiques o organitzacions privades, tot i que aquella s'exerceixi mitjançant representació nominal delegada.	22 23 24 25
3. Els ingressos procedents per prestació de serveis de les diferents organitzacions confederades.	26 27
4. El capital acumulat per les organitzacions al llarg de la seva gestió.	28

1 5. Les subvencions que puguin ser-li concedides, així com els ingressos procedents
2 d'acords sindicals, inclosos els no relatius als doblers derivats de les lleis i convenis en
3 vigor. Els béns i valors que siguin titulars i les seves rendes.

4 6. Qualsevol altres recursos obtinguts de conformitat amb les disposicions legals i
5 preceptes estatutaris.

6 7. Tots els béns mobles i immobles adquirits, donats o llegats a la CS de CCOO de les Illes
7 Balears o cadascuna de les organitzacions confederades. Per a la gestió dels serveis i
8 activitats establerts en els presents estatuts podrà sol·licitar i obtenir subvencions finalistes
9 de les Administracions Públiques.

10 8. El patrimoni documental.

11 L'admissió de recursos i la seva formalització corresponen exclusivament a la CS de
12 CCOO de les Illes Balears. Solament mitjançant delegació expressa podrà autoritzar-se
13 aquesta capacitat a les organitzacions en què s'estructura la CS de CCOO de les Illes
14 Balears.

15 **Article 43. Balanç i pressupost de la CS de CCOO de les Illes** 16 **Balears**

17 Anualment, els òrgans de direcció corresponents de la CS de CCOO de les Illes Balears
18 presentaran al Consell Confederal, un pressupost que integri les previsions d'ingressos,
19 despeses i inversions per al desenvolupament de la seva activitat i de les altres estructures
20 organitzatives que les integren, així com els seus comptes anuals que comprendran almenys:
21 la memòria, el balanç, el compte de resultats, l'estat de canvi del patrimoni net, l'estat de
22 fluxos d'efectiu i l'informe d'auditoria extern si passés auditoria.

23 El Consell Confederal presentarà, conjuntament amb el pressupost de la CEC o els seus
24 comptes anuals, la consolidació d'aquests instruments comptables amb els de les diferents
25 organitzacions confederades.

26 La CS de CCOO de les Illes Balears i les organitzacions confederades, referides en l'art.
27 17.1, podrà establir als corresponents pressupostos anuals fons patrimonials dirigits a
28 assegurar el desenvolupament i consolidació organitzativa o la millora i potenciació dels
29 serveis bàsics. El funcionament d'aquests fons estarà subjecte al reglament que acordi l'òrgan
30 competent, i serà publicat per a general coneixement dels seus afiliats i afiliades.

31 **Article 44. L'activitat mercantil i fundacional**

32 La CS de CCOO de les Illes Balears podrà desenvolupar iniciatives econòmiques de

caràcter mercantil i no lucratives coherents amb el projecte confederal de CCOO. La seva aprovació correspon al Consell Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears, previ informe favorable del Consell Confederal de la CS de CCOO.

La seva gestió comptable haurà de fer les adaptacions necessàries per assegurar la integració i la consolidació dels seus comptes anuals i la de les organitzacions titulars.

Article 45. Obligacions de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears

Totes les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears tenen l'obligació de cotitzar a través de la Unitat Administrativa de Recaptació (UAR) i en la forma i quantia que s'estableixin pel Consell o el Congrés Confederal.

Aquelles organitzacions que no estiguin al corrent de pagament, segons els terminis establerts pel Consell Confederal, no podran exercir el dret de vot en el mateix quan no hagin regularitzat la seva situació.

Totes les estructures organitzatives elaboraran anualment els balanços i pressupostos de despeses i ingressos, que hauran de ser remesos als òrgans superiors de branca i territori independentment d'on consolidin. A través dels mecanismes contemplats en la Comissió Executiva Confederal es podran realitzar les auditories que s'estimin oportunes en el conjunt de les estructures organitzatives integrades.

L'incompliment injustificat d'aquestes obligacions donarà lloc a l'adopció de les mesures disciplinàries contingudes en els presents estatuts i en el seu desenvolupament reglamentari.

La CS de CCOO de les Illes Balears arbitrarà les mesures necessàries per garantir la redistribució de recursos econòmics entre les diverses organitzacions que la integren, amb criteris de solidaritat i correcció dels desequilibris financers que, derivats de condicions objectives, puguin posar en perill la presència en la CS de CCOO de les Illes Balears de federacions de branca o unions territorials o de CCOO en determinats sectors o territoris per no tenir capacitat econòmica d'autofinançament.

Article 46.- Personal con vinculo laboral de la CS de CCOO de les Illes Balears

Aquelles persones subjectes a relació laboral per compte d'altri i per a realització exclusiva en tasques no sindicals que prestin els seus serveis en la CS de CCOO de les Illes Balears, es definiran i classificaran conformement al conveni col·lectiu que els sigui aplicable.

1 La selecció de persones s'efectuarà amb criteris d'igualtat, objectivitat, publicitat i
2 transparència.

3 Les organitzacions promouran una política activa d'integració de plantilles de persones
4 amb discapacitat.

5 **Article 47.- Personal amb vincle associatiu sindical de caràcter no** 6 **laboral de la C.S. de CCOO**

7 Les persones afiliades que es dediquin a tasques sindicals, per ser càrrecs electes o per
8 ser nomenades adjuntes i de confiança als càrrecs electes o a les executives (personal
9 sindicalista), no subjectes a un control horari fix, i per tant amb flexibilitat en el temps de
10 dedicació i en la disponibilitat, i exerceixin, les tasques pròpies de l'activitat sindical, no tindran
11 relació laboral amb l'organització sindical que les retribueixi o compensi, sent la seva relació
12 de caràcter voluntari.

13 Si tenen retribució per la seva dedicació a temps complet o parcial se'ls donarà d'alta en
14 els Codis de Compte de Cotització oberts per a els/es sindicalistes en el Règim General de la
15 Seguretat Social, de conformitat al que s'estableix en la Llei 37/2006, procedint-se a un
16 nomenament sindical per al període que es determini en els Estatuts, i les seves retribucions
17 seran conforme al que es determini en l'òrgan corresponent (Congrés, Consell o Comissió
18 Executiva). Quan els/es sindicalistes cessin en els seus càrrecs o llocs de responsabilitat (per
19 les causes establertes estatutàriament) no tindran dret a indemnització. Aquestes retribucions
20 es limitaran a completar fins a un nivell o nivells de referència, a quadres de direcció de salaris
21 baixos, dins d'un marc retributiu homogeni.

22 Si en aplicació del recollit en l'art. 15 b) d'aquests Estatuts causessin baixa com a afiliat en
23 la CS de CCOO perdran, així mateix, la condició de personal amb vincle associatiu de
24 caràcter no laboral.

25 En cas que s'establís una nova relació associativa, amb alguna persona a qui se li hagi
26 aplicat amb anterioritat una baixa afiliativa pels supòsits recollits en el paràgraf anterior, se li
27 comunicarà a l'organització que va aplicar la mesura sancionada perquè traslladi la seva
28 opinió sobre la procedència o no de l'establiment de la relació associativa.

IX. DESENVOLUPAMENT I ADAPTACIÓ DELS ESTATUTS.

Article 48. Disposicions de desenvolupament i adaptació

Segons el que s'estableix en els articles 2 i 19.1 i 2, aquests Estatuts Confederals seran desenvolupats en els de les organitzacions confederades ressenyades en l'article 17.1, desenvolupament que ha de respectar en tot cas el que es disposa en els presents.

Serà desenvolupat en els estatuts de les federacions estatals l'article 17.3, 17.4 i 17.5 i en els de les confederacions de nacionalitat i unions territorials l'article 17.8.

Dins del respecte al que s'estableix en aquests Estatuts Confederals, seran articles de necessària adaptació en els estatuts de les organitzacions llistades en l'article 17.1, en virtut de les peculiaritats organitzatives del seu àmbit, els articles 3, 5 i 17.8 (per les confederacions de nacionalitat i unions territorials); 3, 6, 7, 17.3, 17.4, 17.5, 17.6 (per les federacions estatals); i per totes elles els articles 19, 20, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 46, i 50.

1 X. DISSOLUCIÓ DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES 2 BALEARS

3 **Article 49. Dissolució de la CS de CCOO de les Illes Balears o de** 4 **les organitzacions confederades integrades**

5 Per acord de 4/5 dels vots d'un congrés extraordinari convocat exclusivament a aquests
6 efectes es podrà procedir a la dissolució de la CS de CCOO de les Illes Balears. La forma de
7 dissolució del patrimoni confederal s'establirà en l'acord que motivi la dissolució.

8 En els supòsits de dissolució d'una unió territorial o federació de nacionalitat, el seu
9 patrimoni, béns mobles o immobles i recursos en general quedaran integrats en el patrimoni
10 de la CS de CCOO de les Illes Balears, excepte en els casos de congressos de dissolució
11 previs a una fusió entre federacions de nacionalitat o entre unions territorials, en els quals
12 quedaran integrats en la nova organització resultant, bastant en aquest últim suposat
13 l'aprovació per majoria simple del congrés extraordinari convocat a aquest efecte.

XI. DISPOSICIONS.	1
Article 50. Disposició de desenvolupament dels processos congressuals	2
	3
A l'efecte d'aplicació de l'article 22, no es considerarà com a dimissió quan un o diversos membres de l'òrgan col·legiat hagin d'abandonar-ho per haver estat triats per exercir càrrecs en un altre òrgan de direcció superior en qualsevol de les estructures de branca o territori confederades, si aquesta es produeix dins dels terminis establerts en les normes congressuals per al desenvolupament dels Congressos de les organitzacions de l'article 17.1.	4 5 6 7 8
A aquests efectes, els nous membres incorporats a l'òrgan per cobrir aquestes dimissions tindran el mateix tractament que els triats directament al Congrés corresponent.	9 10

1 ANNEX ALS ESTATUTS DE LA CS DE CCOO

2 APROVATS AI CONGRÉS CONFEDERAL

3 En relació amb l'article 32, apartat b), dels estatuts, el secretari general o secretària
4 general tindrà les següents facultats:

5 Prendre part en concursos i subhastes, fer propostes i acceptar adjudicacions; acceptar,
6 amb o sense benefici d'inventari; repudiar i manifestar herències i liquidacions de societats;
7 lliurar i rebre llegats; acceptar, liquidar i extingir fideïcomissos; pagar, cobrar, fixar, garantir i
8 dipositar legítimes i cancel·lar o renunciar a les seves garanties legals; fer o acceptar
9 donacions. Dividir béns comuns; exercir el comerç; atorgar contractes de tot tipus, inclosos de
10 treball, de transport i d'arrendaments; retirar i remetre gèneres, enviaments i girs; retirar i
11 portar correspondència de qualsevol classe.

12 Constituir, dissoldre, extingir, modificar i gestionar fundacions i societats de tot tipus,
13 incloses laborals, civils i mercantils i expliquin o no amb participació pública; nomenar,
14 acceptar i exercir càrrecs en elles i intervenir en els seus consells d'administració i juntes
15 generals.

16 Operar amb bancs, caixes d'estalvis i altres organismes i entitats bancàries de tot tipus,
17 siguin públiques o privades, nacionals, europees o internacionals, fins i tot amb el Banc
18 d'Espanya, el Banc Central Europeu i el Fondo Monetari Internacional i, les seves sucursals,
19 fent tot quant la legislació i pràctiques bancàries li permetin. Obrir, seguir i cancel·lar comptes
20 i llibretes d'estalvi, comptes corrents i de crèdit, fons d'inversió i de caixes de seguretat. Lliurar,
21 acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvi i altres efectes.
22 Comprar, vendre, canviar o pignorar valors i cobrar els seus interessos, dividendes i
23 amortitzacions; concretar pòlisses de crèdit, ja siguin personals o amb pignoració de valors,
24 amb entitats bancàries i sucursals, signant els oportuns documents, incloent la signatura
25 electrònica. Modificar, transferir, cancel·lar, retirar i constituir dipòsits d'efectius o valors,
26 provisionals o definitius.

27 Afermar operacions mercantils, singularment els crèdits que qualsevol entitat financera,
28 bancs o caixes d'estalvis concedeixin a la CS de CCOO, o a les societats, empreses i
29 fundacions en la capital de les quals participi la CS de CCOO i les organitzacions
30 relacionades en aquests estatuts, així com sol·licitar i obtenir qualsevol informació relacionada
31 amb els comptes, moviments bancaris i relacions amb les entitats financeres, de les societats,
32 empreses, fundacions amb participació de la CS de CCOO així com de la pròpia CS de
33 CCOO i de les seves organitzacions.

Crear, gestionar, extingir, liquidar i efectuar tot tipus d'operacions que permeti la legislació en relació amb plans i fons de pensions, estiguin o no constituïts amb participació de CCOO o les seves organitzacions, empreses i fundacions. Instar i atorgar actes notarials de totes classes, promoure i seguir expedient de domini i alliberament de càrregues; sol·licitar seients en registres públics inclosos mercantils, de publicitat i de la propietat; fer, acceptar i contestar notificacions i requeriments notarials i atorgar poders. Comparèixer davant el Consell Econòmic i Social, Defensor del Poble, Defensor del Menor i centres i organismes de l'Estat, comunitats autònomes, provincials, municipals o locals, supranacionals i internacionals, jutges, tribunals, fiscalies, sindicats, organitzacions empresarials, delegacions, comitès, juntes, jurats i comissions, i en ells instar, seguir i acabar com a actor, demandat, executant, tercerista, executat o qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius, contenciós - administratius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies, elevat peticions i exercint accions legals i excepcions en qualssevol procediments, tràmits i recursos, prestar quant es requereixi per a la ratificació i absoldre posicions.

Administrar en els més amplis termes béns mobles i immobles, fer declaracions d'edificació i planificació/partionis, mojonaments, agrupacions i segregacions. Reconèixer deutes i acceptar crèdits, fer i rebre préstecs, pagar i cobrar quantitats, fer efectius deslliuraments; donar o acceptar béns, en o per a pagament; atorgar transaccions, compromisos, renúncies; avalar i afermar. Comprar, vendre, retreure, permutar pura o condicionalment, amb preu confessat, ajornat o pagat al comptat, tota classe de béns immobles o mobles, drets reals i personals.

Constituir, acceptar, dividir, alienar, gravar, redimir i extingir usdefruits, servituds, censos, arrendaments inscribibles i a més drets reals, exercitant totes les facultats derivades dels mateixos, entre elles cobrar pensions i laudaments, signar per domini, autoritzar traspessos i cobrar la participació legal dels mateixos. Constituir, acceptar, modificar, adquirir, alienar, posposar i cancel·lar total o parcialment, abans o després del seu venciment, es faci o no complert l'obligació assegurada, hipoteques, peces, anticresis, prohibicions, condicions i tota classe de limitacions o garanties. Contractar activa o passivament rendes, pensions o prestacions periòdiques, temporals o vitalícies i el seu assegurament real.

Comparèixer davant els organismes de l'Administració de Treball, de qualsevol àmbit territorial que fos, serveis de mediació, arbitratge i conciliació i de solució de conflictes, Direcció general de Treball, Delegacions i Subdelegacions del Govern, Jutjats, Tribunals Superiors de Justícia, Audiència Nacional, Tribunal Suprem, Tribunal Constitucional, Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees, Tribunal Europeu de Drets Humans i en ells instar, seguir i acabar com a actor, com demandat, executant, tercerista, executat o en qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis, tràmits i procediments, recursos i execucions, fer quant fos menester per ratificar-se i absoldre posicions. Instar, seguir, tramitar i acabar, en qualsevol àmbit que fos, convenis col·lectius, conflictes col·lectius, vagues i qualsevol altra mesura de conflicte col·lectiu, denúncies, elevar peticions, exercir accions i excepcions i

- 1 recursos.
- 2 Comparèixer, participar i efectuar qualsevol tràmit pertinent en qualsevol procediment o
3 expedient relacionat amb la matèria social, econòmica o sociopolítica, amb l'exercici dels
4 drets de manifestació i reunió, vaga i conflicte col·lectiu, regulacions d'ocupació,
5 acomiadaments i extincions individuals, plurals i col·lectives, reconversions sectorials o
6 territorials, eleccions sindicals, incloses de delegats i delegades de personal, comitès
7 d'empresa i juntes de personal, davant les empreses, les seves organitzacions, l'Administració
8 Pública i els instituts o organismes dependents dels ministeris, inclosos el Ministeri d'Ocupació i
9 Seguretat Social, Ministeri d'Economia i Competitivitat, Ministeri d'Hisenda i Administracions
10 Públiques i Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, així com en els de la Unió Europea,
11 Organització Internacional del Treball, comunitats autònomes o de qualsevol altre àmbit
12 territorial inferior.
- 13 Comparèixer, sol·licitar, descarregar, instal·lar, renovar, suspendre, revocar i utilitzar
14 qualssevol certificats de signatura electrònica emesos per la Fàbrica Nacional de Moneda i
15 Timbre-Real Casa de la Moneda o per altres presentadors de serveis de certificació, tant els
16 certificats expressats en les lleis com qualssevol altres dels emesos per la citada Fàbrica
17 Nacional i altres prestadors de serveis de certificació electrònica, inclosos, però no limitats, a
18 certificats de persona física, de representants de persona jurídica, de representant d'entitat
19 sense personalitat jurídica, de dispositiu mòbil, de servidor, de component, de signatura de
20 codi, de personal al servei de les administracions públiques, de segell electrònic per a
21 l'actuació administrativa automatitzada i qualssevol altres certificats electrònics que poguessin
22 sorgir amb posterioritat de conformitat amb l'estat de la tècnica.
- 23 La sol·licitud del certificat de signatura electrònica podrà realitzar-se davant les oficines de
24 registre de l'Agència Estatal d'Administració Tributària o davant altres oficines de registre
25 delegades d'òrgans, organisme o entitats que exerceixin funcions públiques, així com davant
26 les oficines o registres que designin els prestadors de serveis de certificació.
- 27 Les activitats compreses anteriorment a realitzar per compte del poderant comprendrà la
28 utilització del certificat de signatura electrònica davant: l'Administració General de l'Estat,
29 Comunitats Autònomes, Entitats Locals i els seus Organismes Públics, Societats,
30 Mancomunitats, Consorcis o qualssevol altres ens amb o sense personalitat jurídica vinculats
31 o dependents dels anteriors, incloent l'Administració institucional, territorial o perifèrica i òrgans
32 reguladors; també realitzar tràmits davant Oficines i Funcionaris Públics de qualsevol
33 Administració, Registres Públics, Agències Tributàries, Tribunals Econòmics- Administratius,
34 de Competència o de Comptes, Notaries, Col·legis Professionals, Sindicats, Autoritats
35 Eclesiàstiques, Organismes de la UE i internacionals, Òrgans Jurisdiccionals, Fiscalies,
36 Juntes i Jurats, Juntes Arbitrals, Cambres de Comerç, Òrgans Constitucionals i qualssevol
37 altres òrgans, agències, ens o organismes de qualsevol Administració i altres entitats creades
38 i per crear, en qualssevol de les seves branques, dependències o serveis de qualssevol
39 Administracions nacionals, de la UE o internacionals; així mateix podran actuar davant

persones físiques, jurídiques, entitats, societats i comunitats amb i sense personalitat jurídica, organismes, agrupacions, associacions, fundacions, ong's i altres ens de dret privat previstos en l'ordenament jurídic espanyol, de la UE i internacionals, per a la realització, via electrònica mitjançant la utilització del certificat de signatura electrònica del poderdant i pel seu compte de totes facultats anteriorment ressenyades.

Així mateix, se li faculta expressament per a, sigui en favor de terceres persones o sigui en favor d'organitzacions de la CS de CCOO de les Illes Balears, instar i fer apoderaments, i efectuar substitucions i delegacions, totals o parcials, de les facultats anteriors i de qualssevol una altra que estigui atribuïda al secretari o secretària general en aquests estatuts.

Correspondrà al Secretari General o indistintament a la Comissió Executiva de l'organització sindical corresponent, la facultat d'adoptar les decisions consistents en l'exercici d'accions judicials o administratives de tot tipus per a la impugnació de disposicions legals i actes administratius, de manera que adoptada la decisió es donarà trasllat de la mateixa als representants processals, procuradors i advocats, perquè exercitin aquesta acció d'impugnació.