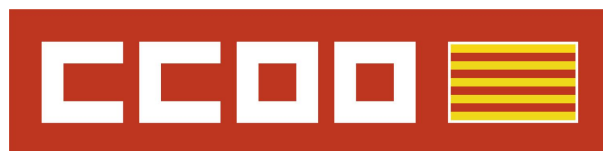


# **ESTUDI DEL MERCAT LABORAL DURANT LA TEMPORADA TURÍSTICA 2023 A LES PITIÜSES**



**NOVEMBRE 2023**



# Índex

Introducció	3
Atur	3
Contractació	5
Afiliació a la SS	8
Assalariats	10
Conclusions	11
Propostes sindicals	12

# Introducció

El context econòmic que vivim és complex i canviant. Sembla que una vegada superada la crisi sanitària del COVID ens hem ficat de ple en una crisi inflacionària derivada de la guerra d'Ucraïna. Dintre d'aquest escenari, podem afirmar que el mercat del treball a les Illes Balears gaudeix de bona salut, l'atur està en mínims i les afiliacions a la seguretat social van en augment fruit de l'allargament de la temporada turística i de les bones dades d'ocupació que hem tingut aquests dos darrers anys.

Aquest estudi pretén analitzar el mercat de treball, i les seves variables, a les Illes Pitiüses durant aquesta darrera temporada turística tot comparant-lo amb les dades de les Illes Balears i amb la temporada de l'any 2022 i del 2019, any anterior a la crisi de la COVID-19 i en el qual l'economia de les nostres Illes funcionava a ple rendiment.

Per altra banda, l'estudi ens permet corroborar algunes de les conseqüències de la reforma laboral, com per exemple l'augment i l'estabilització de la contractació indefinida i la disminució de l'atur en temporada baixa.

Per tot això, cal incidir que encara que l'informe es centra en l'anàlisi dels mesos de temporada alta, s'estudien algunes dades dels mesos de temporada baixa per tal de comparar-les amb les de temporades anteriors.

# Atur

Si comparem les dades de persones en atur de les Illes Balears i les d'Eivissa i Formentera, observem que segueixen un mateix patró. El mes de març l'atur comença a baixar fins trobar el seu mínim als mesos de juny i juliol però, a partir de l'any 2022, no s'observa una pujada accentuada a partir de setembre com succeeix al 2019.

Persones aturades Illes Balears

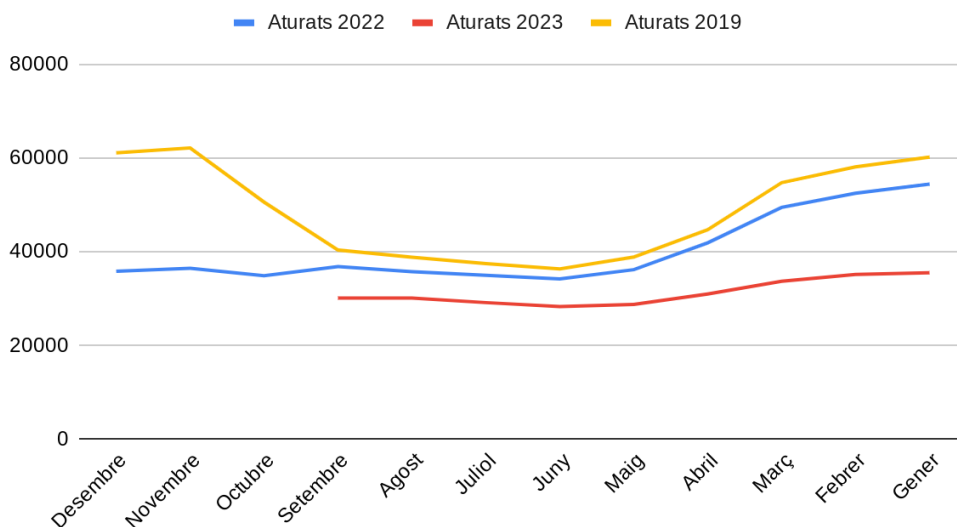


Fig 1.Elaboració pròpia. Ibestat

## Persones aturades Eivissa i Formentera

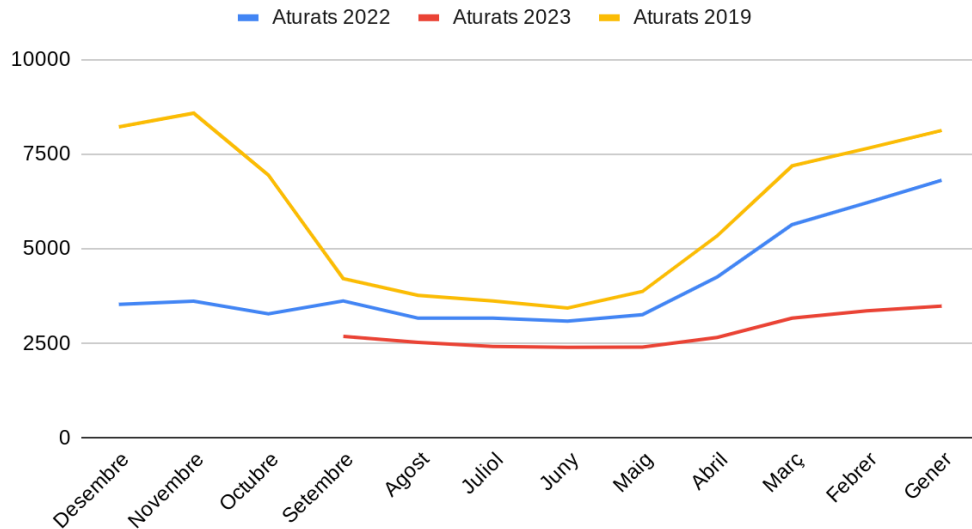


Fig 2. Elaboració pròpia. Ibestat

Per altra banda, cada any l'atur és menor. Si comparem el nombre de persones aturades als mesos de maig i setembre, observem que entre 2022 i 2023 hi ha una reducció de -31.482 persones aturades. Amb aquestes xifres podem dir que l'activitat econòmica de les Illes Balears està creixent. S'observa però que l'atur, en termes absoluts, baixa més en el cas dels homes que en de les dones cosa que suposa que les dones continuen patint més l'atur que els homes.

Atur a les Illes Balears							
Maig-Set.	2023	2022	2019	Variació 2023-2022	Variació 2023-2019	% variació 23-22	% variació 22-19
Homes	61566	75758	85979	-14192	-24413	-18,73%	-28,39%
Dones	85021	102311	106013	-17290	-20992	-16,90%	-19,80%
Total	146587	178069	191992	-31482	-45405	-17,68%	-23,65%

Fig 3. Elaboració pròpia. Ibestat.

Atur a les Illes Pitiüses							
Maig-Set.	2023	2022	2019	Variació 2023-2022	Variació 2023-2019	% variació 23-22	% variació 22-19
Homes	5744	7568	9679	-1824	-3935	-52,00%	-40,66%
Dones	6723	8760	9257	-2037	-2534	-28,93%	-27,37%
Total	12467	16328	18936	-3861	-6469	-39,62%	-34,16%

Fig 4. Elaboració pròpia. Ibestat.

S'observa que el descens de l'atur a les Pitiüses és 10 punts major que el total de les Illes Balears. De fet és on es produeix una major reducció.

### Taxa d'atur del tercer trimestre

La taxa d'atur del tercer trimestre del 2023 es situa al 5,72% a les Illes Balears, gairebé idèntica a la del mateix trimestre de l'any anterior. Podem dir idò que tenim plena ocupació i s'està molt per sota de les dades del 2019.

A més, la taxa d'atur femení ha baixat i la de l'atur masculí ha pujat. Amb això podem afirmar que tot i que encara, tenim més dones que homes aturats, la tendència sembla apuntar que caminem cap a la igualtat en aquest aspecte.

### Taxa d'atur a les Illes Balears

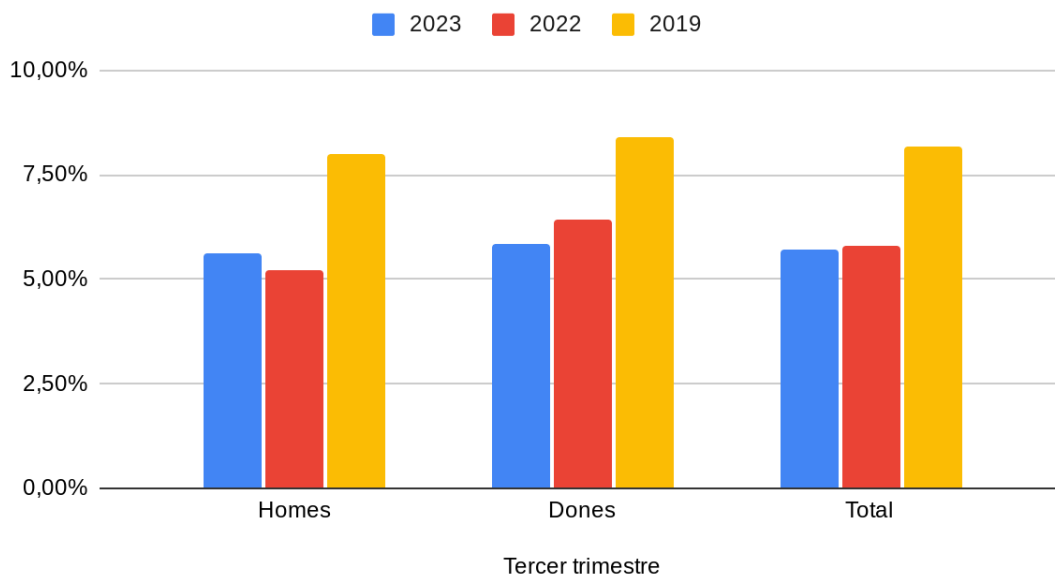


Fig 5. Elaboració pròpia. INE.

## Contractació

Tot i que les dades mostren que a l'any 2023 s'han realitzat 37.648 contractes menys que en 2022, el que suposa un descens del 15,24%, s'ha d'analitzar el tipus de contracte predominant en una temporada turística excepcional. A més, també es pot observar que la diferència del descens de contractació en termes relatius entre homes i dones és similar. La contractació dels homes ha baixat 1,58% més que la de les dones.

Contractes Illes Balears							
Maig-Set	2023	2022	2019	Variació 2023-2022	Variació 2023-2019	% variació 23-22	% variació 22-19
Homes	110.484	131.501	141.111	-21.017	-30.627	-15,98%	-21,70%
Dones	98.859	115.490	125.130	-16.631	-26.271	-14,40%	-20,99%
Total	209.343	246.991	266.241	-37.648	-56.898	-15,24%	-21,37%

Fig 6. Elaboració pròpia. Ibestat.

<b>Contractes Illes Pitiüses</b>							
<b>Maig-Set</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2019</b>	<b>Variació 2023-2022</b>	<b>Variació 2023-2019</b>	<b>% variació 23-22</b>	<b>% variació 22-19</b>
Homes	23.220	26.400	29.537	-3.180	-6.317	-12,05%	-21,39%
Dones	17.963	20.110	24.980	-2.147	-7.017	-10,68%	-28,09%
Total	41.183	46.510	54.517	-5.327	-13.334	-11,45%	-24,46%

Fig 7. Elaboració pròpia. Ibestat.

S'observa que al 2023 el 71,46% de les contractacions fetes durant la temporada de maig a setembre, a les Illes Balears, han estat indefinides. Aquest percentatge puja fins al 85,49% a les Illes Pitiüses amb 35.207 indefinits en idèntic període. El nombre de contractes indefinits es mantenen amb la línia que havíem tingut al 2022 però són molt superior als que es feien al 2019 i, en conseqüència, es manté la contractació estable.

<b>Percentatge de contractes indefinits</b>						
<b>Illes Balears</b>				<b>Illes Pitiüses</b>		
<b>Maig-Set.</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2019</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2019</b>
Homes	73,80%	73,62%	15,72%	86,15%	85,61%	19,61%
Dones	68,85%	68,77%	15,15%	84,64%	84,44%	19,89%
Total	71,46%	71,35%	15,45%	85,49%	85,10%	19,74%

Fig 8. Elaboració pròpia. Ibestat.

### Contractació indefinida

La contractació indefinida a les Illes Balears puja tant en els homes com en les dones encara que ells signen gairebé un 5% més de contractes indefinits que les dones.

#### Contractació indefinida a les Illes Balears

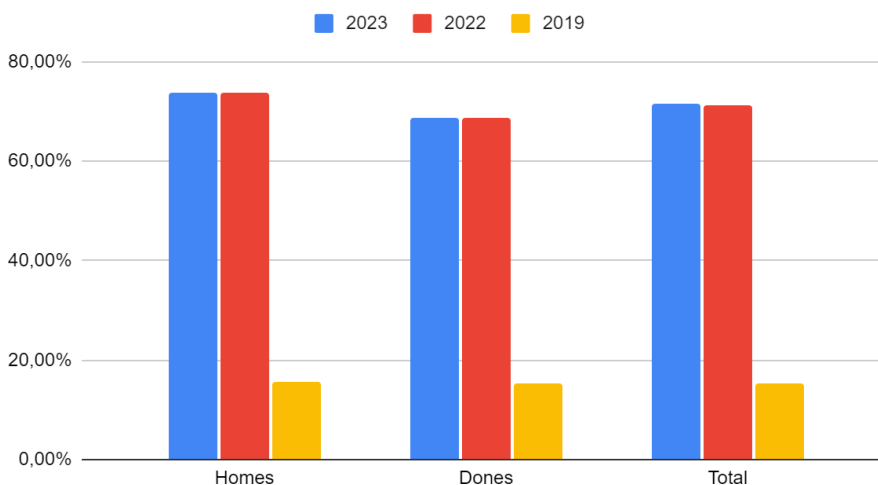


Fig 9. Elaboració pròpia. Ibestat

El cas de les Pitiüses és similar, la contractació indefinida puja mínimament respecte del 2022 i la contractació indefinida dels homes (86,15%) està lleugerament per sobre que la de les dones (84,44%).

### Contractació indefinida a les Illes Pitiüses

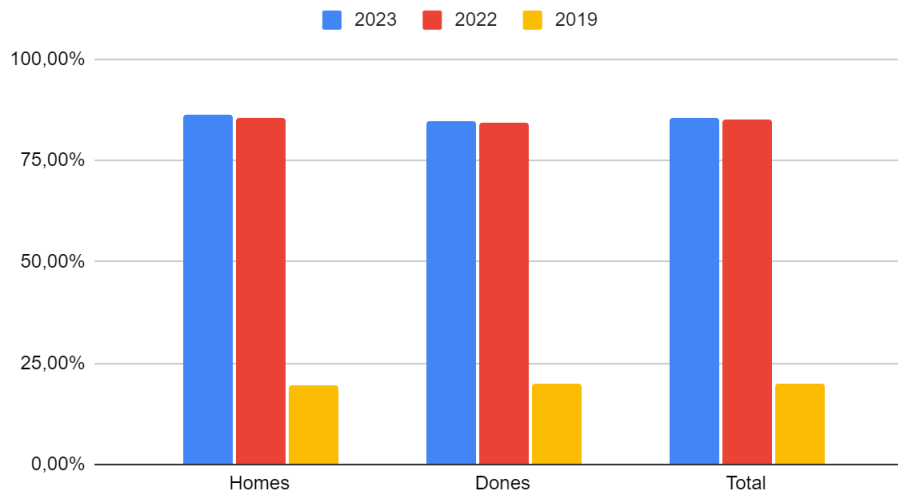


Fig 10. Elaboració pròpia. Ibestat.

### Durada dels contractes temporals

Pel que respecta a la contractació temporal el contracte més habitual és el de menys d'un mes, cosa que suposa una precarietat extrema per aquests treballadors i treballadores, seguit dels contractes d'un a tres mesos que tampoc suposen cap estabilitat.

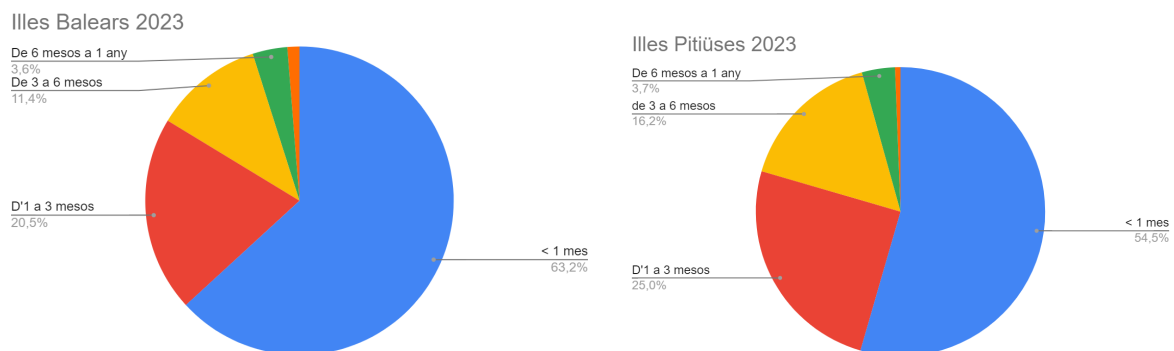


Fig 11. Elaboració pròpia. Ibestat.

# Afiliació a la SS

Si comparem l'afiliació a la Seguretat Social dels mesos de maig a setembre del 2023 amb els dels 2022 i els del 2019 observem un augment a cada un dels mesos de la temporada turística.

## Afiliacions a la SS Illes Balears

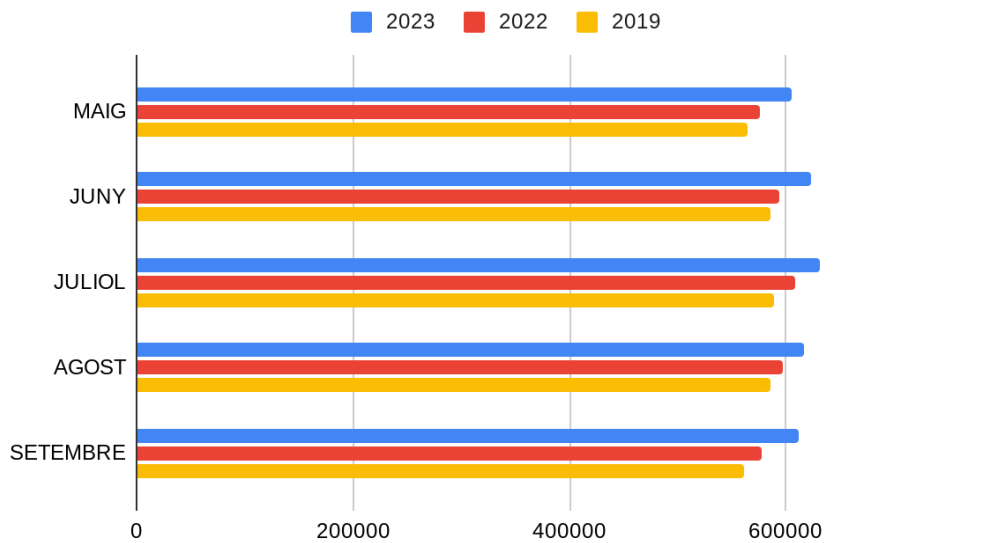


Fig 12. Elaboració propia. Ibestat.

A les Illes Pitiüses es produeix el mateix fenomen.

## Afiliacions a la SS Illes Pitiüses

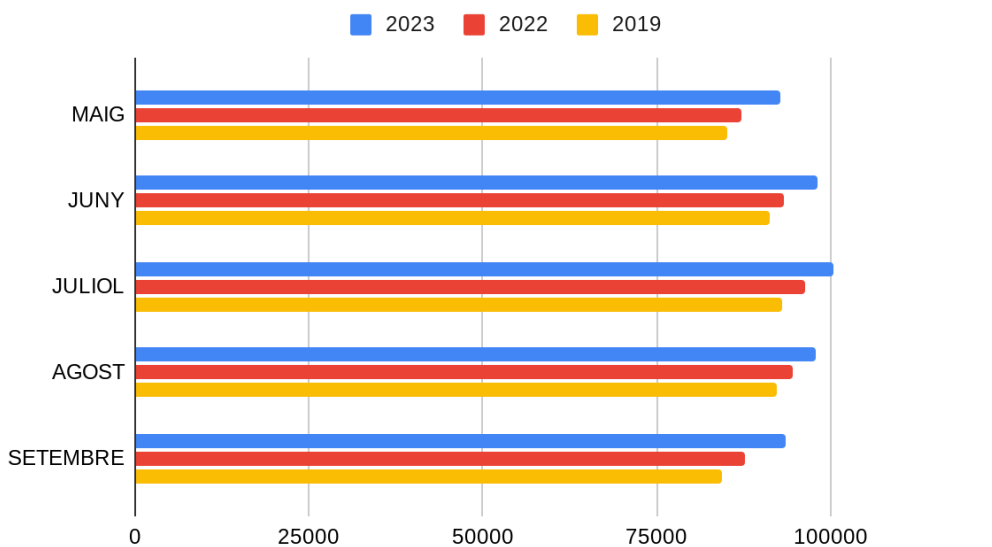


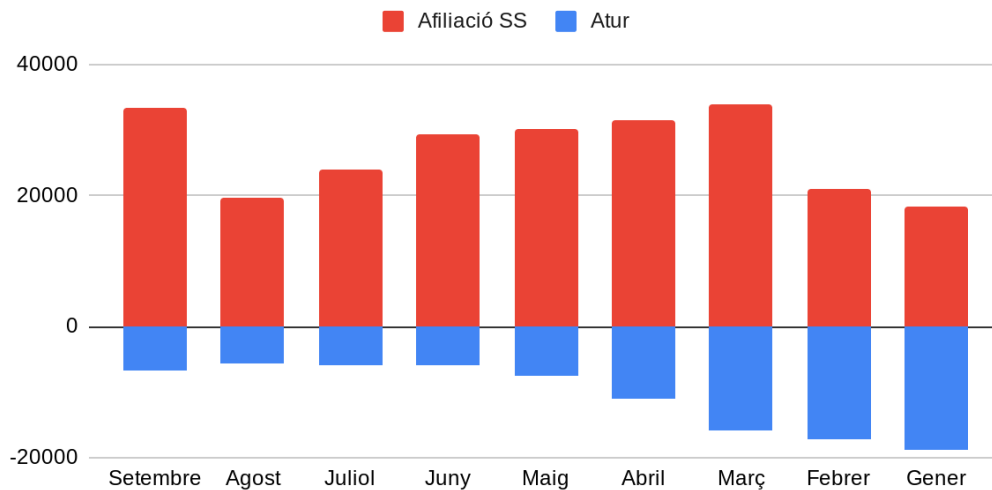
Fig 13. Elaboració propia. Ibestat.



### Afiliació a la SS i atur

Per altra banda, també s'observa que el creixement de les afiliacions a la Seguretat Social ve acompanyat d'una disminució de l'atur. En conseqüència, podem concloure que, des del punt de vista de mercat de treball, l'estat de l'economia de les Illes Balears és positiu i que tenim més persones treballant.

#### Variació d'afiliació a la SS i de l'atur a les Illes Balears

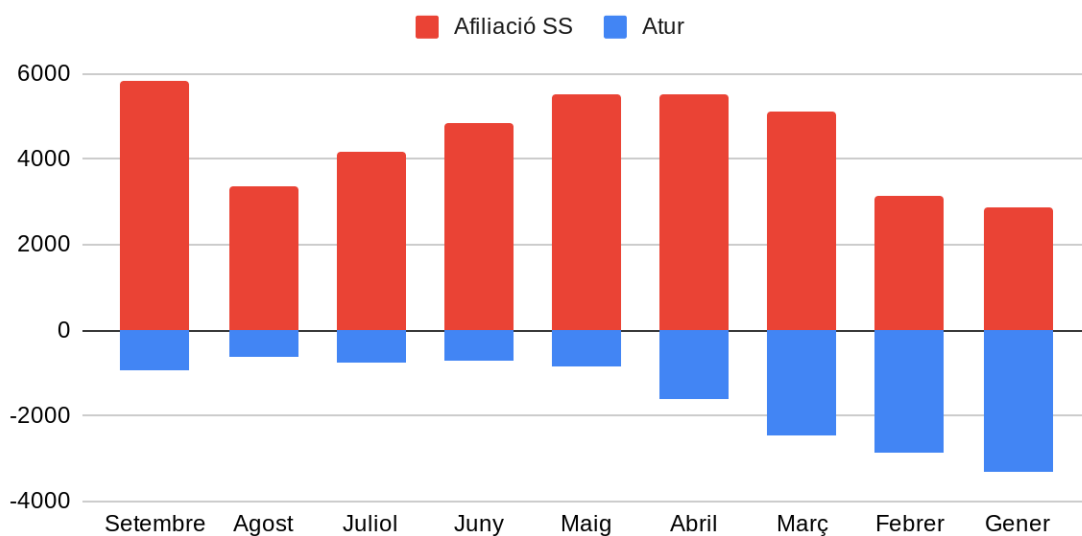


Variació interanual del nombre d'afiliacions a la SS i de persones aturades 22-23

Fig 14. Elaboració pròpia. Ibestat.

A les Illes Pitiüses la tendència és la mateixa, en termes de variació interanual, les afiliacions a la Seguretat Social augmenten i l'atur disminueix principalment en temporada baixa.

#### Variació d'afiliació a la SS de l'atur a les Pitiüses



Variació interanual del nombre d'afiliacions a la SS i de persones aturades 22-23

Fig 15. Elaboració pròpia. Ibestat.

# Assalariats

La població assalariada, durant el tercer trimestre, creix en 23.700 persones si ho comparem amb el 2022 i en 63.400 si ho comparem amb el 2019.

En relació al 2022 creix la població que treballa a temps complet en 23.700 persones (+4,83%) i la que treballa a temps parcial en 3.000 (5,25%). En termes relatius, augmenta lleugerament més la jornada parcial que la completa.

Fig 16. Elaboració pròpia. Ibestat.

	Temps complet			Temps parcial		
	2.023	2.022	2.019	2.023	2.022	2.019
<b>Homes</b>	276.000	262.900	243.600	14.400	13.600	17.600
<b>Dones</b>	238.500	227.900	207.500	45.700	43.500	46.000
<b>Total</b>	514.500	490.800	451.100	60.100	57.100	63.600

## Comparativa interanual del tipus de jornada

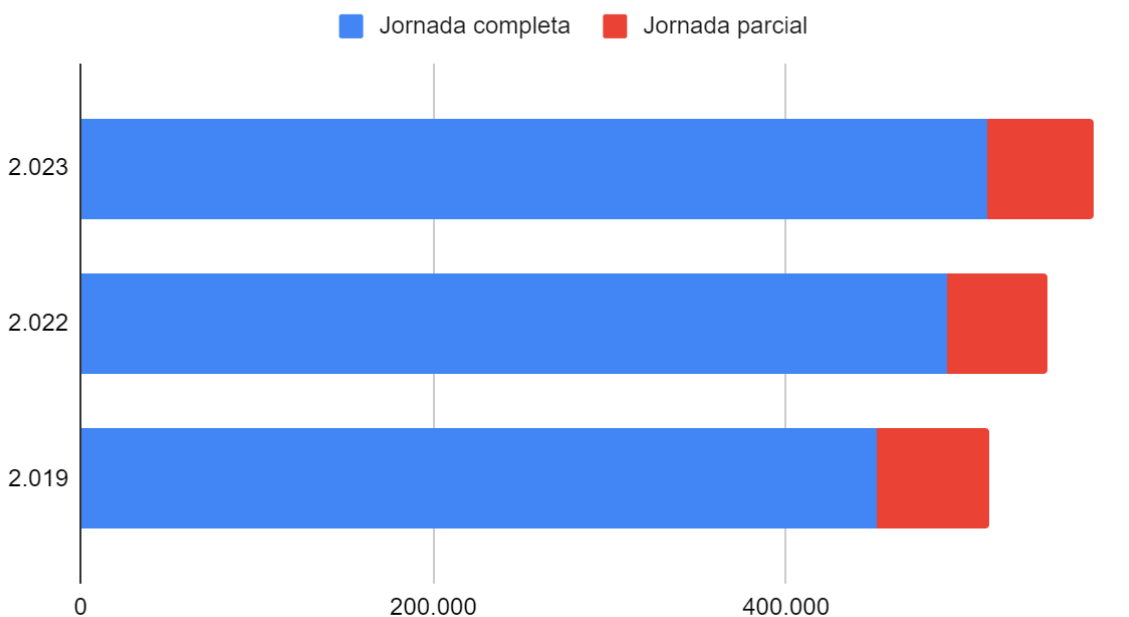


Fig 17. Elaboració pròpia. Ibestat.

S'observa que la jornada parcial és més predominant en el cas de les dones que en el dels homes. Si les jornades parcials femenines suposen un 16,08% de les totals, en el cas dels homes, només suposen un 4,96% de les jornades totals.

## Tipus de jornada 2023

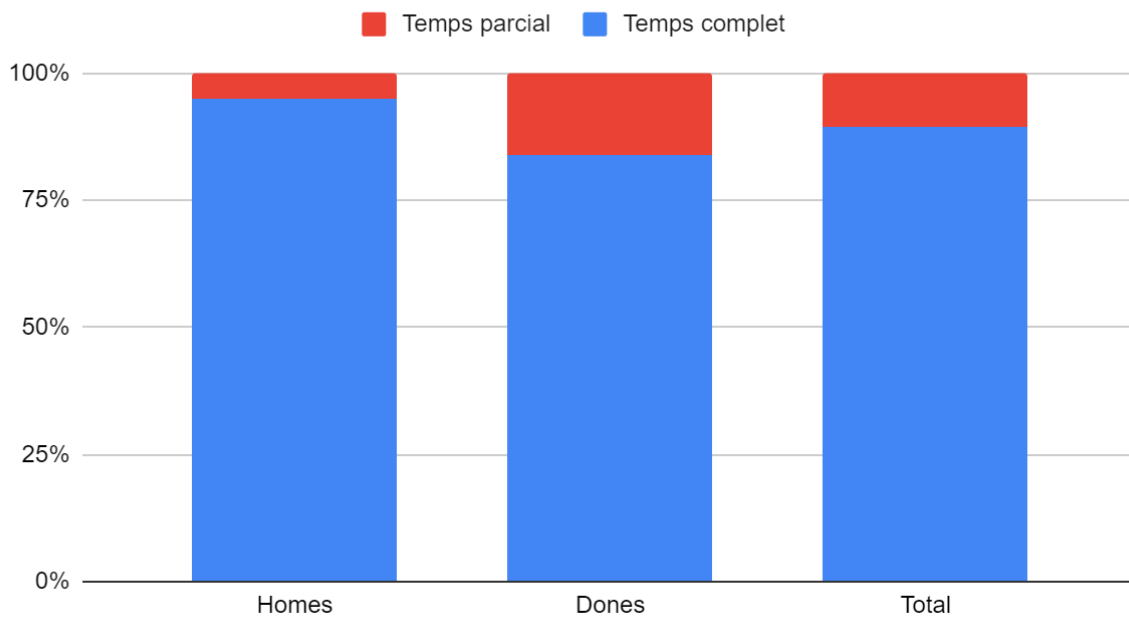


Fig 18. Elaboració pròpia. Ibestat.

En quant al tipus de jornada no es pot fer l'anàlisi a les Pitiüses per no disposar de les dades necessàries per fer-ho.

## Conclusions

L'anàlisi de les dades objectives demostren el bon estat del mercat de treball a les Illes Pitiüses que segueix la tendència de les Illes Balears. La variació de l'atur fa 28 mesos consecutius que disminueix i a les Illes Pitiüses és on més baixa l'atur. A més, s'observa un efecte de reducció de les persones desocupades durant els mesos de temporada baixa, el que sens dubte repercuteix en l'estabilitat i seguretat econòmica als treballadors i treballadores.

Per altra banda, l'augment de la contractació indefinida, sense cap dubte, una de les conseqüències més positives de la Reforma Laboral, i els efectes del qual es plasmen amb netedat en les dades que presentem.

La millora és molt significativa si la comparem amb el 2019. En canvi, observem una millora més tímida quan contrastem les dades amb el 2022. Això indica una estabilització del mercat de treball tan a les Pitiüses com al conjunt de les Illes Balears.

S'observa també un augment continuat de l'afiliació a la Seguretat Social si ho comparem amb els anys anterior. Tot i això, en el cas de les Pitiüses s'ha produït un descens al mes de setembre que anuncia el final de la temporada turística.

Quant a les diferències entre homes i dones, s'observa una millora en la bretxa de gènere però encara ens queda un camí a recórrer per arribar a la igualtat real i efectiva. La taxa d'atur femení és superior al masculí, les dones signen menys contractes, pateixen més temporalitat i tenen més jornades parcials que els homes. Això demostra que encara s'ha de treballar per a una igualtat real entre homes i dones en el món del treball.

## Propostes sindicals

Tot i les bones dades que es desprenen d'aquest informe encara ens queden reptes per tal de millorar la qualitat de l'ocupació i de les condicions de vida dels treballadors i treballadores de les Pitiüses i de les Illes Balears.

En primer lloc, cal destacar que encara que la temporada turística s'ha allargat, les Illes Pitiüses es veuen fortament afectades per la temporada estival. És necessari que es posin en pràctica polítiques per allargar encara més la temporada turística i per diversificar la nostra economia i així assegurar una ocupació estable tots els mesos de l'any.

Cal seguir amb les mesures de reducció de la bretxa de gènere i apostar per una societat més igualitària on les diferències entre els homes i les dones, en el mercat laboral, siguin inexistents.

A més, les càrregues de feina que s'han suportat durant aquests mesos han estat, en molts casos, exagerades i completament nocives per a la salut de les persones treballadores. És imprescindible que es regulin i controlin per tal d'evitar malalties professionals, baixes per incapacitat temporal i fomentar una vida saludable pel conjunt de la classe treballadora.

Finalment, hem de destacar que l'augment de la inflació i en concret del preu dels aliments, del preu de l'habitatge i del preu del diner, repercuteix sobre les persones treballadores que, en molts casos, troben dificultats per arribar a final de mes. No és de rebut que tinguem treballadors pobres en una comunitat autònoma que genera tanta riquesa. Cal posar en marxa un pla d'accés a l'habitatge digne efectiu i de manera immediata. Les Illes Pitiüses es veuen fortament afectades per aquest fenomen i necessiten posar-hi fi d'una vegada. Per això és imprescindible seguir treballant en l'augment dels salaris i en polítiques que promoguin la contenció dels preu dels productes bàsics i facilitin l'accés a un habitatge digne.