

Fòrum de discussió: "La formació per a l'ocupació i la qualificació professional"

- Un espai per al debat entre els agents implicats en la Formació Professional (reglada i per a l'ocupació) que permeti la reflexió conjunta, el debat i la generació de propostes
- Obert fins a 30 de novembre de 2009 perquè deixes les teves aportacions

Com ja avançàvem al butlletí número 1, hem posat en marxa un fòrum amb la intenció d'impulsar el debat entre els agents implicats en la Formació i Orientació Professional que permeti compartir el coneixement i l'experiència, la reflexió conjunta, el debat, la generació de noves propostes i l'anàlisi sobre les característiques del nou model de Formació Professional per a l'Ocupació.

El fòrum centra les seves aportacions en el que fa referència al coneixement de la realitat de la Formació Professional, les novetats en l'àmbit de l'administració educativa i l'administració laboral, notícies publicades a diferents mitjans de publicació, ...

Des del fòrum podràs donar la teva opinió i debatre amb més companys i companyes i professionals al voltant del tema principal, **la Formació per a l'Ocupació i la Qualificació Professional**, en àrees d'interès com són:

- **El reconeixement i l'acreditació d'aprenentatges no formals.** La propera publicació del Reial Decret (al tancament d'aquesta edició encara no ha estat aprovat pel Consell de Ministres), que regularà l'acreditació i el reconeixement de l'experiència, obri un espai de diàleg en què podrem oferir les nostres aportacions. En el fòrum trobaràs articles d'opinió i comentaris al respecte.

- **Diàleg Social i Formació Professional per a l'Ocupació.** Arribarà Espanya al gran objectiu europeu per al 2010 de tenir el 80% de la població activa amb estudis



En aquests moments de crisi la formació és clau per al futur però, aposten les empreses per la formació dels seus treballadors i treballadores?

Com a delegat o delegada a ben segur que t'interessin aquests temes, hi podràs participar, consultar i rebre més informació des del fòrum. Et convidam que participis perquè ens interessa la teva opinió.

A més, hi trobaràs **normativa, documentació, articles de diferents mitjans de comunicació** i altres tipus de material que et pot servir, així com **webs d'interès**. Tot plegat per aportar informació que considerem útil per a la consulta i el suport de la nostra feina.

La idea és que, entre tots i totes, aportem informació i solucions. Aquest és un fòrum obert en què es poden afegir nous temes i línies de diàleg als temes.

Fins avui hi ha registrats 29 usuaris i 23 temes de col·loqui oberts.

Però perquè això funcioni necessitam de la vostra col·laboració. Us animam a tots i a totes que participeu. Podreu accedir prèvia inscripció a través del web www.formacioccoo.com

No ho dubtis, registra-t'hi i deixa-hi la teva aportació.

El Fòrum sobre la Formació per a l'Ocupació i la Qualificació Professional està promogut per: La Secretaria d'Institucional i de Polítiques d'Ocupació de CCOO de les Illes Balears i es desenvolupa dins el projecte CCOONEIX la formació, en el marc de les Accions Complementàries i d'Acompanyament a la formació en l'ocupació, de la convocatòria autonòmica 2008.

EDITORIAL # 2

Ningú posa en dubte que l'educació i la formació de qualitat són condicions necessàries per impulsar la productivitat i el dinamisme de l'economia i que facilita la innovació i l'adaptació als canvis, la capacitat de generació d'ocupació i millora la cohesió social. Per això, si volem garantir el desenvolupament social i el creixement econòmic sostenible al nostre país, hem d'assegurar que la Formació Professional per a l'Ocupació respon en temps real a les demandes del sistema productiu, a la vegada que en possibilita i n'incrementa el canvi del i assegura l'exercici del dret individual a la formació. Tot i això, per aconseguir aquests tres grans objectius, encara queda molta feina per fer, per tant hem de centrar la nostra feina sindical en assolir-los.

En aquest sentit, val a dir que el pla de feina de CCOO en aquest àmbit de l'acció sindical i com a concreció de l'aprovat al 9è Congrés, dona resposta a les demandes del Sistema productiu a la vegada que possibilita i incentiva el seu canvi necessari i assegura l'exercici del dret personal a la formació. Per això, els objectius que es pretenen assolir són:

- 1.- Contribuir perquè la millora de la Formació Professional estigui en el centre de les prioritats i accions del Govern.
- 2.- Promoure la informació, l'orientació i la formació com serveis del sindicat
- 3.- Actuar amb eficiència i transparència en la gestió dels recursos destinats a la Informació, Orientació i Formació.
- 4.- Garantir el dret de les persones treballadores a la formació permanent a través de la Negociació Col·lectiva.

Val la pena que ens centrem en aquest darrer objectiu. Per poder-lo dur a terme haurem d'actuar en tres línies bàsiques:

Treballar per aconseguir el compromís empresarial per desenvolupar la formació permanent a través, per exemple, d'impulsar la formació de demanda acordada, potenciant l'accés als processos d'avaluació i reconeixement de les competències i qualificacions, promoure una major inversió en Formació per part de les empreses, etc.

Una segona línia de treball consisteix a facilitar l'accés prioritari a la formació dels treballadors i treballadores amb més dificultats per trobar feina o mantenir-se-hi (dones, majors de 45 anys, treballadors/es amb baixa qualificació, etc).

En darrer lloc, la tercera línia de treball es centrarà a aconseguir que l'organització assumeixi la defensa de la seguretat en el lloc de feina, basada en la formació permanent. Per això hem de aconseguir que els criteris de la negociació col·lectiva tinguin continguts en matèria de formació per a l'ocupació i donar així un suport als que duen a terme un procés negociador, en qüestions com ara la formació certificable, temps de formació, vinculació de la formació al reconeixement i a la promoció, etc.

Precisament, en aquesta edició hem inclòs dues experiències extretes de la *Guia de Buenas Prácticas en Formación*, document realitzat per la Secretaria Confederal de Formació per a l'Ocupació de CCOO, amb la finalitat de donar a conèixer les diferents actuacions que CCOO realitza en relació a la formació i, sobretot, clàusules de distints convenis col·lectius sectorials o d'empresa, etc. Tot això amb l'objectiu de fer de la formació un element estratègic de la negociació col·lectiva.

Ens trobam en un context favorable per avançar en aquesta direcció, ja que existeix una opinió molt generalitzada sobre la necessitat de potenciar la Formació Professional per a l'Ocupació, amb l'objectiu que aquesta guanyi en eficàcia i eficiència i que contribueixi, cada vegada més, en la millora de l'ocupació, la competitivitat i la igualtat d'oportunitats.

Inmaculada Velasco Vera

Treballadora des de l'any 2002 de l'Institut Balear de la Natura (IBANAT)

Des de CCOONEIX volem destacar el protagonisme dels representants legals a l'empresa dels treballadors i treballadores, com a vehicle d'informació i de difusió de la formació per a l'ocupació. Creim que és necessari donar un impuls perquè, des de l'estructura interna de les empreses, es realitzi un procés intens de difusió, informació i orientació sobre el nou model de Formació Professional per a l'Ocupació. Des de CCOO consideram que els delegats i les delegades juguen un paper important per poder arribar a la resta de persones treballadores, per això des de CCOOneix volem donar suport a aquesta tasca d'informació i difusió de la formació per a l'ocupació.

Així: per CCOOneix la formació va passar ...

Trabajadora desde el año 2002 del Instituto Balear de la Natura (IBANAT). Inició su relación laboral como trabajadora forestal y en la actualidad y desde 2005, desarrolla sus funciones como auxiliar administrativa. Afiliada a CCOO desde el año 2002 y delegada desde las pasadas elecciones sindicales celebradas en el 2007, ejerce sus funciones de representante legal de los trabajadores y trabajadoras como miembro del Comité de Empresa y de la Comisión de Formación.

P- Cuéntanos, ¿cómo conociste el servicio?

R- A través de cursos de formación que he ido realizando, charlas informativas del sindicato e información bien sea por correo ordinario u on-line.

P- ¿Cuál fue el motivo de solicitar asesoramiento a CCOOneix la formación?

R- Han sido varios, los motivos; la primera vez consulté sobre qué cursos podía realizar y dónde, también quería saber más sobre el permiso individual de formación, qué es y cómo solicitarlo. En cambio, la última vez la consulta fue a partir de las dudas que se me planteaban sobre la creación del Reglamento que marcaría la funcionalidad de la Comisión de Formación de mi empresa. Por otro lado, necesitaba asesoramiento en la preparación de una propuesta de formación para el año 2009 para el personal de la empresa, desde la formación de demanda o formación bonificada de empresa, para presentar a la Comisión de Formación.

P- Del proceso de asesoramiento que has recibido, ¿puedes comentar qué aspecto consideras más relevante?

R- Conocer los medios y canales para buscar la información adecuada, qué formación se puede impartir desde IBANAT y a qué formación tienen acceso los

trabajadores y trabajadoras. Descubrir todas las posibilidades que existen para que las personas que estamos trabajando podamos acceder a la formación para continuar con nuestro desarrollo profesional, bien sea desde la empresa, bien a nivel individual. Por ejemplo: los tipos de formación, de oferta, de demanda, los diferentes planes, estatales, autonómicos, los permisos individuales de formación, etc.

P- ¿La información recibida ha cumplido tus expectativas?

R- Sí, ya que he logrado poder trasladar lo aprendido en CCOOneix a los otros miembros de la Comisión de Formación, tanto de la parte social como empresarial. Por otro lado, la información recibida me ha permitido trasladar a las trabajadoras y trabajadores de la empresa los servicios que ofrece el departamento de formación de CCOO Illes Balears.

La disponibilidad del equipo de personas que integran CCOOneix y los medios con los que cuentan (web, trípticos, cuadernos informativos, etc) me han facilitado la información y la difusión al resto de mis compañeros y compañeras.

P- ¿Te parece adecuado que desde el sindicato se ofrezcan estos servicios a los delegados y delegadas?

R- Sí, porque además de los servicios que el sindicato ofrece desde las federaciones u otras áreas, la formación cada vez toma más peso en la vida de los trabajadores y trabajadoras. La cualificación que demandan las empresas pasa por la formación y desde estos servicios recibimos información y orientación para sentirnos más seguros y respaldados a la hora de proponer a la empresa más formación y que se ajuste a las necesidades reales.

P- ¿Qué le dirías a tus compañeros?



Que merece la pena pasar por CCOONEIX la formación por las personas y por la información y servicio que te ofrecen.

Moltes gràcies Inmaculada per la teva col·laboració.

CCOONEIX
LA FORMACIÓ

punt d'informació i difusió de la formació per a l'ocupació

CCOONEIX la formació és un servei més de **CCOO** de les Illes Balears

El nostre objectiu principal és informar i difondre la formació per a l'ocupació



Als treballadors i les treballadores ens interessa disposar d'un **sistema integrat de formació i orientació** per progressar, tenir una ocupació cada vegada més estable, segura i millor remunerada. **Es convenient ampliar les possibilitats d'adquirir, renovar i acreditar les qualificacions necessàries.** La formació per a l'ocupació és part important de l'acció sindical a l'empresa, i els delegats i delegades hem d'informar i assessorar tots els treballadors i treballadores sobre aquesta qüestió.

Des de CCOONEIX et podem **INFORMAR** sobre:

Les accions formatives que s'ofereixen cada any.

Què és el "Sistema de Formació per a l'Ocupació". Quines modalitats hi ha? Com s'hi accedeix?

Permis individual de formació (PIF).

Certificats de professionalitat.

Títols de Formació Professional.

Què és el "Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals i Formació Professional". Quines són les seves aplicacions.

Acreditació de la "Formació Professional per a l'Ocupació".

I si ets delegat o delegada de la teva empresa et podem assessorar i informar en matèria de Formació per a l'Ocupació:

Formació de Demanda: formació d'empresa bonificada

Quins drets i deures tenen els i les representants dels treballadors i treballadores en matèria de formació.

Informes de valoració sobre plans de formació a l'empresa, permisos individuals de formació, etc.

Informar de les qualificacions professionals que conformen l'entorn professional (ocupacions i llocs relacionats) dels sectors productius més representatius a les Balears i detectats com a emergents.

Professions regulades, carnets professionals (requisits, formació, experiència, etc.)

A **CCOO** de les Illes Balears, hi trobaràs

el servei **CCOONEIX la Formació**

que et donarà respostes a aquestes qüestions.

Per a més informació

pots consultar el portal web **www.formacioccoo.com**

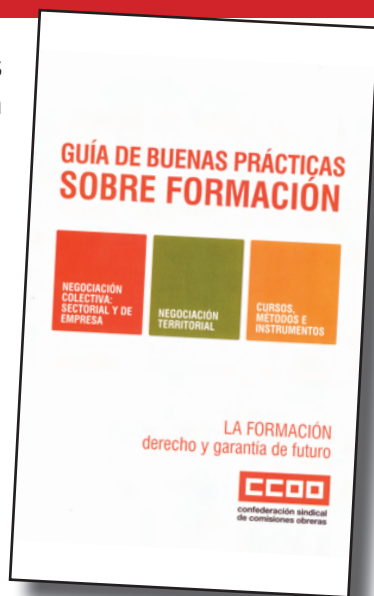
Trucar per telèfon al núm. gratuït **900 70 10 82**

Per correu electrònic: **ccooneix@ib.ccoo.es**

O personalment a Palma, **C/ de Francesc de Borja Moll, 3**

Guía de buenas prácticas sobre formación

La "Guía de buenas prácticas sobre formación" és un treball de recopilació de les diferents actuacions que Comissions Obreres realitza en relació amb la formació: experiències sobre continguts formatius més demandats i amb alts percentatges d'inserció o millora d'ocupació, acords amb diferents Administracions o Institucions i, de manera especial, clàusules de diferents convenis col·lectius sectorials o d'empresa.



Regionals o Confederacions de Nacionalitat de CCOO que contribueixen a l'assoliment dels objectius confederals per a la negociació col·lectiva en matèria de qualificació i formació, bé directament (quan assolim la recopilació de les nostres reivindicacions en un conveni o acord), bé indirectament (quan, dirigint i impulsant cursos, estudis o projectes, contribuïm al fet que les persones treballadores

Malgrat la seva diversitat, les pràctiques que componen aquesta guia tenen en comú ser aportacions de les Federacions Estatals i Unions puguin accedir a una oferta de recursos per a la qualificació més ampla i de major qualitat).

La guia es compon de 77 bones pràctiques dividides en tres blocs: Negociació col·lectiva sectorial i d'empresa, Negociació territorial i, per últim, Cursos mètodes i instruments. En aquest exemplar recollim dues pràctiques

incloses en el bloc de Negociació col·lectiva sectorial i d'empresa, en les quals es recullen acords d'empresa que afavoreixen l'accés dels treballadors i treballadores a la formació.

ACORDS DE FORMACIÓ EN TELEFÒNICA: CRITERIS DE SELECCIÓ DE LES SOL·LICITUDS DE PIF. HOMOLOGACIÓ DE CENTRES DE FORMACIÓ I CONDICIONS DELS FORMADORS INTERNS

TIPUS: Acord d'empresa - **SECTOR:** Telecomunicacions - **TERRITORI:** Estatal
Objectius generals:

- Augmentar el temps per a la formació.
- Afavorir l'accés a la formació dels col·lectius desfavorits.
- Augmentar la participació dels representants dels treballadors en l'elaboració, implantació i avaluació de la formació.
- Reconeixement de la formació.

Aspectes positius de la pràctica: (PRACTICA 1)

Intervenció sindical en la formació: acord sobre sol·licituds de permisos individuals de formació

- Augmenta la participació dels representants dels treballadors en la gestió de la formació a l'empresa ja que s'aconsegueix un acord sobre les sol·licituds de permisos a finançar quan la normativa vigent estableix un dret general d'informació.
- Afavoreix l'accés als Permisos Individuals de Formació (PIF), dels col·lectius menys qualificats, ja que les sol·licituds d'aquests treballadors reben una major puntuació.

Context:

Des de 2003 fins a desembre de 2007, Telefónica ha aplicat fins ara un Expedient de Regulació d'Ocupació (ERO) voluntari, per la qual cosa la plantilla ha passat de 43.000 a 29.000 treballadors. L'estructura de la representació dels treballadors és la següent:

ORGANITZACIÓ	DELEGATS%	REPRESENTATIVITAT
CCOO	200	31,7%
UGT	200	31,7%
STC	79	12,7%
CGT	65	10,3%
AST	89	4,6%
Cobas	28	4,4%
Altres	29	

Les dades generals sobre l'activitat formativa de l'empresa són:

	2005	2006	2008
Total hores de formació impartides:	1.567.139	1.546.420	1.696.772
Percentatge d'empleats formats que han rebut almenys un curs de formació:	92%	93%	95%
Hores de formació / empleat:	49,96	50,33	56,69

Aquesta empresa compta amb una Comissió Central de Formació amb àmplies competències de la qual formen part les organitzacions sindicals.

Pràctiques que agrupa: PRÀCTICA 1

Intervenció sindical en la formació: acord sobre sol·licituds de permisos individuals de formació.

L'ORDRE TAS/500/2004, de 13 de febrer, per la qual es regula el finançament de les accions de formació contínua en les empreses, inclosos els permisos individuals de formació, va establir que cada empresa disposaria d'una quantitat màxima per finançar els PIF dels seus treballadors, quantitat que guarda relació amb la seva cotització per formació professional. En el cas de Telefónica, aquesta xifra suposava una quantitat inferior a la que havia obtingut fins ara per al finançament d'aquesta iniciativa en anys anteriors i, per tant, limitava el nombre de PIF que s'havia concedit fins aleshores. Per tal d'evitar que la selecció de les sol·licituds a tramitar fos una decisió discrecional de l'empresa, la representació legal dels treballadors va proposar i va aconseguir un acord segons el qual:

a. Cadascuna de les sol·licituds de Permis Individual de Formació seria valorada de 0 a 100 punts en funció dels criteris que recull la taula següent:

- 1 - Treballadors que hagin gaudit d'un menor nombre d'hores de Permisos Individuals de Formació durant els dos anys anteriors. (Es resta a 40 punts el resultat de dividir per deu les hores de formació realitzades). **40 punts**
- 2 - Menor nombre d'hores associades en relació amb les hores de classes presencials de l'acció formativa. **40 punts**
- 3 - Tipologia de titulació dels estudis que es cursen, en què tenen major preferència les titulacions relacionades amb les TIC i el món de l'empresa. **20 punts**
- 4 - Major preferència per als següents col·lectius: majors de 45 anys, dones, persones discapacitades i treballadors no qualificats (es recullen les categories de l'empresa que es consideren no qualificades a efectes de PIF). **20 punts**

b. Es finança, amb càrrec a fons propis de l'empresa, un nombre de permisos superior al que subvenciona la *Fundación Tripartita para la formación y la ocupación*, a canvi de concedir una puntuació més elevada en les accions dels continguts de les quals tinguin interès no només per al treballador sinó també per a la companyia.

RESULTATS - PERMISOS INDIVIDUALS DE FORMACIÓ

ANYS	SOL·LICITATS	CONCEDITS
2005	355	140
2006	250	170
2007	359	188

Cal tenir en compte que cada any, per efectes de l'ERO, la plantilla ha disminuït durant cada període, però el nombre de sol·licituds s'ha mantengut i les concessions han augmentat.

COMPENSACIÓ DE LA FORMACIÓ REALITZADA FORA DE L'HORARI DE TREBALL AL BANC DE VALÈNCIA

TIPUS: Acord d'empresa - **SECTOR:** Banca - **TERRITORI:** Estatal

Objectius generals: • Augmentar el temps per a formació

Aspectes positius de la pràctica:

- Considera el temps de formació com a temps efectiu de treball, ja que estableix la compensació en hores lliures de la formació.
- Facilita la incorporació de les persones que han gaudit d'excedències, reducció de jornada, etc.

Context:

L'Acord de Formació amb el Banc de València va ser signat per les seccions sindicals de COMFIA-CCOO i d'UGT i la direcció del Banc. Afecta un total de 2.043 treballadors.

Des dels anys 90 existia un acord verbal amb el Banc de València en el qual es van establir una sèrie de condicions per a fomentar la formació.

Descripció de la pràctica:

Acord per a la formació amb el Banc de València, SA 2006

"... Les dues parts són conscients de la importància de la formació en el nostre treball i per això recomanen a tota la plantilla de la nostra empresa que assisteixi als cursos organitzats pel departament de recursos humans, quan sigui requerida per això, d'acord amb el pla de formació prèviament acordat i aprovat per la representació sindical.

Que el desenvolupament del negoci bancari i la plantilla de la majoria de les oficines dificulten que els cursos de formació presencials puguin impartir-se dins de la jornada laboral en la seva totalitat, que seria desitjable dins l'esperit de l'acord de formació signat per ambdues parts.

Que en aquests supòsits es procurarà la utilització de mitjans de formació a distància.

Que ambdues parts estimen oportú establir una regulació de les compensacions que ha de rebre la plantilla per l'assistència a cursos presencials fora de la jornada laboral i en el cas que els cursos siguin impartits per professionals del banc, per l'exercici d'aquesta activitat.

Ambdues parts es reconeixen amb la capacitat suficient de comprometre's en aquest acte i ho fan d'acord amb les següents estipulacions:

- **Que l'Empresa estudii la reestructuració dels cursos de formació**, en contingut i horari, utilitzant eines informàtiques i realitzats, en la mesura del possible, dins la jornada laboral. Així mateix, quan l'Empresa faciliti el Pla Anual de Formació a la representació legal dels treballadors, **s'acordi la compensació corresponent per cada curs realitzat fora de la jornada laboral que, com a mínim, serà del 50% de les hores dedicades a formació** la qual es podrà dur a terme en dissabtes feiners o en altres dies de permís, salvant les necessitats dels departaments o de les oficines.
- Totes les persones que s'acullen a l'acord de la lliurança dels dissabtes i estiguin obligades a treballar dues hores i mitja a les tardes cada setmana, podran compensar per a aquest fi, les hores realitzades en formació.
- **Els monitors interns tendran una compensació horària del 100%**, a més d'altres alternatives (obsequis, dinars d'empresa, bons hotel, etc.) **Les despeses originades per l'assistència als cursos han d'anar a càrrec de l'Empresa**, com s'ha fet regularment fins ara. Quan s'hagin de desplaçar a un altre terme municipal: desplaçament i mitja dieta, i si no s'ha de desplaçar a un altre municipi, però la interrupció entre la fi de la jornada i l'inici del curs és inferior a tres hores, haurà de ser abonada l'ajuda per menjar segons el que estableix el Conveni Col·lectiu de la Banca
- **La determinació de les dates de lliurança per a la compensació** dels cursos de formació s'establiran sempre d'acord amb la direcció de l'oficina o amb el cap del departament, tenint en compte les necessitats de servei de cada sucursal o departament, però **la compensació haurà de ser realitzada en el termini màxim de quatre mesos des de la realització del curs.**
- Es facilitarà l'accés a cursos de reciclatge als professionals que s'incorporin després d'excedències o de disminucions de jornada per obligacions familiars, malaltia llarga, etc.
- Les presents condicions es pacten per als cursos de caràcter presencial i obliguen les parts a negociar condicions específiques en cas de variacions, tant en el format dels cursos o en el seu horari, com en la utilització de mitjans tècnics per poder realitzar la formació

ESCOLA SINDICAL MARCOS PERALTA

ITINERARI FORMATIU PER A DELEGATS/DES SINDICALS



A CCOO entenem la formació com un valor i, per tant, és per nosaltres una prioritat la formació dels nostres delegats/des sindicals. L'itinerari formatiu consta de dos nivells amb què dotam els nostres delegats/des de les eines bàsiques per a poder desenvolupar l'activitat sindical en el seu centre de treball. Aquests dos nivells es distribueixen en accions formatives de 5 hores cadascuna i es realitzaran cada dos mesos aproximadament (horari de 09:00h a 14:00h).

NIVELL I

EL DELEGAT/DA A CCOO
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ I
SALARI I NÒMINA I
ACCIÓ SINDICAL
CONTRACTACIÓ I
CONCILIACIÓ I PLANS D'IGUALTAT
SALUT LABORAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ

NIVELL II

COMUNICACIÓ INTERNA
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ II
SALARI I NÒMINA II
NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA
CONTRACTACIÓ II
MESURES D'IGUALTAT I PLANS
LEGISLACIÓ LABORAL BÀSICA

ESCOLA SINDICAL MARCOS PERALTA

FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA



> DELEGATS/DES DE PREVENCIÓ

- **Curs Bàsic de Salut Laboral:** 30 hores

> TELEFORMACIÓ

- **Prevenió de riscos psicosocials en el món laboral:** 80 hores
- **Intervenció sindical en salut laboral:** 90 hores

> JORNADES específiques sobre temes d'interès actual

- **Responsabilitat social corporativa**
- **Formació en matèria d'estrangeria**
- **Segones Jornades de Plans d'igualtat sindicals**

**Sol·licita informació i
confirma la teva assistència :**

ESCOLA SINDICAL MARCOS PERALTA
CCOO - Illes Balears
c/ de Francesc de Borja Moll, 3. Palma
Tel. 971 – 722 234
escola@ib.ccoo.es
forma.escola@ib.ccoo.es

Dijous 22 d'octubre JORNADA de "CCOONEIX la formació"

"FORMACIÓ PER L'OCUPACIÓ I CONVENI COL·LECTIU"

Programa provisional:

Presentació: Rafael Borràs Ensenyat (secretari d'Institucional i de Polítiques d'Ocupació)

1ª Ponència: Una mirada als continguts en matèria de formació en els convenis de Balears
(Ponents per confirmar)

2ª Ponència: Bones pràctiques en Negociació Col·lectiva en relació a la formació per l'ocupació
(Ponents per confirmar)

Cloenda: Katiana Vicens Guillen (secretaria general)

Lloc de realització de la JORNADA: CS CCOO Illes Balears, C/ Francesc de Borja Moll, 3 a Palma, al Teatre Sindical.

Horari: de les 10.00 h a les 14.00 h - **INSCRIPCIONS: a partir de setembre a la web www.formacioccoo.com**

